

最新解除劳动合同申请书(模板9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同申请书篇一

一、甲、乙双方于年月日签订的劳动合同甲方合同条款之项原因决定自年月日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、合同期限届满不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背意思签订劳动合同劳动合同无效；
- 5、乙方与用人劳动关系对本的工作任务严重或者经用人拒不改正；
- 6、乙方严重失职营私舞弊给用人重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 9、乙方胜任工作、合同差、完不成工作任务、考核不合格培训或者工作岗位仍胜任；
- 10、乙方患病或非因工负伤医疗期满后从事原工作也从事由甲方安排的工作；

11、甲乙双方协商同意解除劳动合同；

12、乙方辞职；

13、法律规定的情形；

14、劳动合同约定的条款：_____

二、甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金；

2、合同规定支付经济补偿金共计月工资合计元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同协议书

签订日期：_____

解除劳动合同申请书篇二

甲方：；

乙方：； 所在单位：

年

（单位）签订了聘用合同，因工作需要，该同志从（单位）（考、调）入（单位），根据要求，经甲乙双方同意于年月日解除聘用合同。

甲方（章）： 乙方签字：

甲方法人（签章）：

年月日

主管单位意见（章）：合同鉴定机构意见（章）：年月日领导签字：领导签字：

年月日

年月日

解除合同申请书篇三

中国公路工程咨询集团有限公司（武汉）建设分公司东风大道项目经理部：

我公司因管理不当，经营陷入困境，无法正常运转。无奈之下，提前与贵公司解除石料运输合同，由此造成诸多不便，望公司领导谅解。

特此申请，希公司领导批准为感！

武汉经济技术开发区新会建材经营部20xx年10月23日

解除合同申请书篇四

一、项目名称：

住房房屋租赁合同登记备案

二、政策依据：

□xxx市住房房屋租赁管理办法□□xxx市人民政府第号令）

三、受理条件

居住房屋租赁合同订立后，租赁当事人应当到房屋所在地的社区事务受理服务中心办理租赁合同登记备案。其中，通过房地产经纪机构订立租赁合同的，应当由房地产经纪机构代为办理。

租赁合同登记备案内容发生变化、续租或者租赁关系终止的，租赁当事人应当到原登记备案部门办理租赁合同登记备案的变更、延续或者注销手续。租赁当事人双方、单方均可申请租赁合同登记备案。

四、申请材料：

租赁合同登记备案新增[fd0004]提交以下资料：

租赁当事人订立居住房屋租赁合同后，申请新增登记备案应提交以下资料：

- 1、租赁合同登记备案申请书（原件）。
- 2、租赁合同（原件）。
- 3、居民身份证等有效身份证明（复印件）。
- 4、房地产权证等有效权属证明（复印件）。

解除合同申请书篇五

尊敬的xx公司领导您好：

本人xx于20xx年3月进入xx有限公司供应科工作[20xx年4月10日生育，现处于哺乳期间[20xx年5月底公司因进行破产清算，要求与我解除劳动合同关系。

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）

第四十二条第四项之规定，女职工在孕期、产期、哺乳期的，用人单位不得与之解除劳动合同。否则应按照《劳动合同法》第四十七条：按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资之规定支付劳动者经济补偿。同时《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

公司08年就与我签订了正式的劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，公司应该支付我在产期、哺乳期间违法解除劳动合同的经济赔偿金，按照工龄每满一年补偿一个月工资。

六个月以上不满一年的，按一年计算的标准支付我劳动经济补偿金，约合：2155元/月（社保缴费基数）*5.5年=11852.5元，按第87条双倍处罚，合计：11852.5*2倍=23705.0元。

希望公司领导根据我的实际情况慎重考虑我的申请，支付我合理合法的产期、哺乳期期间解除劳动合同的双倍经济补偿金。

烦请尽快批复我的申请，期盼合理补偿为感，谢谢！

申请人□xx

申请时间□xx年xx月

解除劳动合同申请书篇六

乙方：_____（身份证号_____）

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议

一、原劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、甲、乙双方同意，自_____年_____月_____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为_____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：_____ (小写：_____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

(盖章)

甲方代表签字：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同申请书篇七

- 1、合同期限届满不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背意思签订劳动合同劳动合同无效；
- 5、乙方与用人劳动关系对本的工作任务严重或者经用人拒不改正；
- 6、乙方严重失职营私舞弊给用人重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

9、乙方胜任工作、合同差、完不成工作任务、考核不合格培训或者工作岗位仍胜任；

10、乙方患病或非因工负伤医疗期满后从事原工作也从事由甲方安排的工作；

11、甲乙双方协商同意解除劳动合同；

12、乙方辞职；

13、法律规定的情形；

14、劳动合同约定的条款：_____

二、甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金；

2、合同规定支付经济补偿金共计月工资合计元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同。

甲方：_____

乙方：_____

____年 ____月 ____日

解除劳动合同申请书篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲、乙双方同意，自x年x月x日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为x个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：（小写： 元）。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方： 公司

乙方签字：

(盖章)

甲方代表签字：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同申请书篇九

甲方： _____公司

乙方： _____(身份证号_____)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议： _____

一、原劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日止。

二、甲、乙双方同意，自____年____月____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：_____ (小写：_____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

(盖章)

甲方代表签字：_____

____年 ____月 ____日

上述是简单的解除劳动合同申请书