

# 最新园长月工作总结讲话稿模板

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇一

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□xx年度，对于xx幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感谢领导大力支持、感谢姊妹园的全力配合，特别要感谢溪园幼儿园的所有教职工，感谢你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上□xx年xx幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色校园。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在溪园全体教职员工的努力下，我们终于创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加美好的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了\*\*市绿色校园，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋进步。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应□xx年与上一年相比，入园人数增加了18%，达到了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了

竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。现在的溪园幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□xx年度我园被xx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改进不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最后我再一次感谢每一位领导、每一位员工！我爱你们！

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇二

20xx年在紧张而忙碌中悄然划上了一个圆满的句号。回首这学期的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是环境创设、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效，现将本学期的工作总结如下。

一、爱岗敬业，快乐从教

作为幼儿园园长，我一直热爱着自己所从事的幼教事业，深爱着每一位老师和孩子们。“全心全意为家长服务，尽职尽责为幼儿发展”的办园宗旨，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，引导幼儿在生活 and 活动中生动、活泼、主动的学习。同时重视幼儿的个别差异，为每一位幼儿提供发挥潜能，并在已有水平上得到进一步发展的机会和条件。并且尽最大努力对幼儿实施优质的保育和教育，为家长解决后顾之忧，让孩子健康快乐，让家长放心安心。并及时向校领导汇报幼儿园工作进展，充分调动全体教师工作的主动性，本学期初，组织全体教师确立各班主题，分别创设了寓教育性和艺术行为于一体的班级环境，开设了“家园直通车”“保健专栏”、“园丁风采”等与家长互动交流的平台。形成了规范的一日活动常规。为幼儿创设了一个安全、卫生、舒适的生活环境。看到幼儿园进一步的发展，虽然这学期一路辛苦，却也充实快乐。

## 二、规范管理，开拓创新

本学期建立健全了幼儿园各项规章制度，逐步做到规范管理。在此基础上，大胆开拓，取得一些工作上的进展。我们坚持每周一次的周例会、每月一次全体教职工月会议的制度，进行上周及上月的工作总结、本周及本月工作布置和强调注意问题三部分内容，落实幼儿园各项工作任务的同时不断鼓励教师的进步，提醒教师的不足，达到边工作边学习边改进的目的。形成每周上交一次的备课制度，每次详细查看并及时进行书面反馈，规范备课内容，期末进行评比的基础上不断改进，达到为教学服务的目的；坚持两周一次的教育随笔，促进教师的专业成长；坚持每月一次的教学评优活动，相互交流学习的同时。教师通过每周的电访及家访，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。积极征求家长对幼儿园工作的建议。采纳家长评价教师和幼儿园管理方面的意见，不断改进提高幼儿园办园质量。建立较规范、到位的卫生消毒制度，坚持每天保持桌面及室内外地面的卫生，有效预防各种流行病的传播，卫生保健这一块也做得很到位。

在规范管理的基础上，我注重幼儿文化底蕴的积淀，让老师对幼儿班进行了早期阅读习惯的培养。利用户外活动时间，组织幼儿开展丰富多彩的体育游戏，并进行拍球、跳绳的练习和达标活动，提高了身体协调性，增强了身体素质。

### 三、努力进取，初见成效

正因为有了规范管理和不断创新，幼儿园这支年轻的教师队伍日渐成长起来，幼儿园成绩也逐渐展现出来。九月我制定一套规范的幼儿早操，促进了幼儿锻炼兴趣，让他们尽情伸展肢体，进而树立运用肢体的自信心；十月份开展“幼儿自理能力比赛”，增强了幼儿生活自理能力，培养孩子从小学会自己的事情自己做，同时也锻炼了幼儿健全的体魄，增进他们的团队精神；十一月开展消防演习活动，进一步加强教师和幼儿对突发事件的灵活应变能力，使幼儿掌握消防安全知识，从小培养消防意识；掌握更多的自救、逃生、自我保护的具体方法；十二月开展全园教学观摩活动，提升幼儿园的保教工作质量，促进全园教师专业化发展。使教师不断提升自己的专业技能，更好地为优质教学服务。本学期幼儿园评等级也如愿评到二级，且得到局领导的好评。

### 四、确立目标，继续攀高

回顾这学期的工作，收获是快乐的，也是丰厚的。这其中，有教师队伍的提升，有幼儿的健康成长，有领导对我工作的认可，有幼儿园形象的提升，更有自己在这一过程中得到的充分锻炼和提高。我也深刻地体会到，自己和幼儿园所取得的每一点一滴进步都离不开校领导和老师们的大力支持、教师队伍的团结奋进、家长的全力配合和孩子所带给我的喜悦和动力。展望新的一年，我对云溪幼儿园一样充满了憧憬和希望，因为我看到了努力付出后的收获，感受到领导家长的期望。更希望新的园长继续总结经验，找准前进的目标，不断开拓进取，使云溪幼儿园向更高目标发展。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇三

首先是为教师营造和谐向上的良好精神环境。作为我们幼儿园来说，一向是教师少，工作量繁重，只有让教师们达到最佳的组织状态和精神状态，才能发挥出每一个人的潜在能力。为此，园长首先要摆正自己的位置，那就是我们不是家长，不能高高在上。园里的事不能一个人说了算。大事要和老师们商量，小事要让老师们知道，使每个老师都有主人翁意识，把我们的幼儿园当作是一个和谐的大家庭，将大家比小家，互相之间要以诚相待。园长还要把老师们视为自己的姐妹。平时要和老师们多交流，对老师们在工作上或者生活中遇到的困难要及时关心和解决。工作上要有原则，谁有错就批评，谁有成绩就表扬鼓励。做到公平公正。只有这样让老师们和园长没有距离感，让老师们心情愉快，她们才能全力以赴地投入到工作中去，他们不用担心领导怎么看待我，老师们怎么想我。虽然工作一天来体力上不轻松，但是教师们普遍感到心理轻松愉悦。

其次是创造良好的物质条件。俗话说“青石板上难创高产”。光想让老师们出成绩，而不去为她们准备必要的保教设施也不行。譬如我们要使课件进课堂，就要有电脑、屏幕，就要去培训教师；老师们排出节目来，我们就得提供服装、道具；有培训班，就得组织和鼓励教师去参加，学校提供经费；老师们每出去学习一次，收获都很大，都认为闭门造车只能如同蜗牛，永远进步不了，永远落后于时代。再其次，在严格的规章制度下，要老师们人尽其才，各尽所能。我园的教师，除了完成保教任务，还都兼部分园务分工任务，同时还有许多临时性的工作要做。幼儿园尽管为她们创设了一定的外部条件———宽松和谐的人际关系，展示才华的均等机会，但是这毕竟是外部条件，是外因，外因要通过内因起作用。我们引导大家把握机会，严格要求自己，给自己定下高标准。我常常用“机会只垂青于那些有准备的人”来鼓励老师们。不可否认，一个人的能力有大小，但是只要你合理利用，就能发挥她们的最大潜能。譬如我们园有一位有25年教龄的老民办

幼儿教师，她和年轻教师比，显然在专业上的能力要差。弹琴、跳舞、唱歌都比不上年轻的，她有自卑的情绪。但是我们知道她有一套丰富的管理班级的经验，且考虑事情细致周到。我们就让她给年轻教师及全镇的教师作专题经验介绍，并承担全园的安全工作的有关任务，她平时也愿意和老师们交流，她有了一种实现自我价值的满足感和被重视感，从而在工作上事事为老师们做榜样。她所教的班，年年是“红旗班级”“卫生免检班”“安全先进班”。年轻教师们也按照自己的意愿和特长，承担不同的任务，如舞蹈队、绘画兴趣小组、体育小组、手工小组、英语小组等。园里每学期都提供一次让她们展示成绩的机会，让每个人都有价值体现感。以此来激励她们更有信心地主动地去干好自己的工作。

这是以人本的管理关键。在幼儿园方方面面的管理工作中除了常规的管理，我认为情感的投入必不可少，从某一方面来说，它也是生产力。试想：教师们如果在情感上排斥你，你说你的，我做我的，工作效率会是怎样呢？相反，老师们都愿意跟着你工作，都愿意和你交流，你怎么说他们怎么应，这样的工作效率又会是怎样呢？显然后者的工作效率远远大于前者。这其中的秘诀就是领导要善于和老师们进行情感的沟通，情感的交流，情感的投入。我们既然树立了以教师为中心的管理思想，就要相信教师，依靠教师。依靠教师就是在保教工作中依靠她们，有了困难依靠她们，有了成绩表扬她们鼓励她们。相信教师，就是信奉“疑人不用，用人不疑”的原则。英国石化公司总经理约翰·布劳菲说过“不需要做每一件事，90%你要做的事别人会比你做得更好”。我的理解是，作为我们园长，不要事无巨细，要放手让你的教职工去做，既然是根据所长分配给她们任务，就要相信她们一定能做好，当然少不了我们的指导和调控，更少不了情感的及时交流。及时的沟通能够及时地发现老师们在工作中的困难和情绪，能够了解到老师们的进展情况，能够了解老师们的工作热情和欲望。比如我们在实验“迪士尼英语”教学过程中，通过和负责搞实验的教师的随时交流和沟通，感觉到她这段时间来对搞实验课好像信心不大，因为我们是农村幼儿园，家长的

文化素质比较低，对英语实验有热情，但是在家园沟通上有困难，并且刚刚开始，自己的教育活动老觉着心里没数，孩子接受起来慢，并且透露出想参加一个英语培训班的想法。当时我们没有表态，只是鼓励她最近的工作是有成绩的，不要急于求成，慢慢来，适应了就好了。过后，我们分析了具体情况，核实了她所说的英语培训班的权威性，本着取众家之长和开阔眼界的学习思想，决定让她去参加培训学习。当这一决定告诉这位教师以后，她显得异常高兴，没想到领导这么快就让她去学习。事实证明，她学习回来后，搞英语实验的信心倍增，全园教师也都认真看了她带回来的录像，都说，我们可以将不同版本的英语及它们的教法学法，相互柔和，取长补短。

谈起这点，我深有感触。我园大部分是民办幼儿教师，她们工资待遇低，有的拖家带口，家里有责任田，然而为了不耽误上班，她们宁愿在周六周日或者雇人做农活，也不请假1小时。要知道请一个人干农活一天的工钱是20元，顶上她们上班的2~3天的工资啊。常挂在老师们嘴边的一句话就是“我不在1小时，老师们的工作量就多1个小时，就累1个小时，责任就大1个小时，我在家也担心1个小时，因为我园的孩子太多了，谁也无法预料不出现什么问题”。因此，即使给老年人做生日，也利用中午放学时间(因为我园教师的家都在附近)。可以说，在过去的一年里，除了特殊情况，我们园的教职工没有请假的习惯。如果没有敬业精神一般是做不到的。还有兴趣小组的活动。一般是在下午孩子离园前10分钟结束辅导。她们没有一点额外报酬，凭的就是一颗热心，一种责任，一种奉献。在节假日和双休日(其实我们只休息一天半，周六上午是教研日)，她们时常是自愿地精心辅导孩子。有付出就有收获，她们的兴趣小组都取得了不同的成绩，分别获得了不同级别的奖励和表彰。为了美化活动室内外，白天没时间，老师们只能利用晚上。老师们将搜集来的废旧物品，剪剪贴贴画画涂涂粘粘，时不时有的教师还说个笑话，每天晚上忙到不早，老师们不但不觉得累，反而觉得有趣。可以说我园的成绩取得，没有这些老师们的奉献精神 and 敬业精神，是很

难取得的。成绩的取得不是靠某一个人，而靠的是全体教职工的无私奉献和进取，靠的是凝聚力，靠的是合作精神。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇四

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□20xx年度，对于我园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感谢领导大力支持、感谢姊妹园的全力配合，特别要感谢我园的所有教职工，感谢你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础上□20xx年我园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色校园。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在我园全体教职员工的努力下，我们终于创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加美好的明天！

在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色校园，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋进步。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应□20xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，达到了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。我们现在的幼



儿园，就好像一个童话的世界。优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。

软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□20xx年度我园被xx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改进不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最后我再一次感谢每一位领导、每一位员工。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇五

我叫xx□20xx年师范毕业参加工作□20xx年担任沙坪镇幼儿园园长。任现职以来，我把一颗忠诚挚爱的心倾注到幼教事业，解放思想、转变观念，勇于实践，突出办园特色塑造服务品牌，以实际行动赢得了良好的信誉和家长的满意。

沙坪镇幼儿园始建于20xx年1月，是具有独立法人资格的一所乡镇公办幼儿园，是崇阳县教育局认定的16所重点公办幼儿园之一□20xx年暑期搬迁至原沙坪小学办学，新园占地面积4000余平方米，有三层独立教学楼一栋，教职工宿舍楼一栋，单独的师生食堂和面积达2000余平方米的硬化操场。幼儿园目前有教职员工24人，在园幼儿380人。我们以“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子一切”的办园理念，实施

精细化管理，情感式育人，忠实践行作为一名幼教工作者的神圣职责，创园三年来赢得了连续的跨越式发展，成果受到上级领导的高度关注。今年三月份，县委书记程群林同志来我园视察时对我们的工作给予高度肯定，并满意地称赞道：沙坪镇幼儿园可算得上是全市一流的幼儿园。

## 1、推行标准化管理，建构考核评价体系

作为幼儿园园长我深知：办好幼儿园，管理是关键。因此，必须树立现代管理思想，实行标准化管理，以强化管理、建立制度为保障，使全体员工有法可依、有章可循。

一是实行目标管理。按照示范园的要求制订总体目标，在此基础上，形成学年目标、学期计划、月份重点、每周安排的分解体系，逐项予以落实。

二是制订各项制度。制订了工作制度、学习制度、会议制度、岗位责任制度、奖惩制度、幼儿接送制度、安全保卫制度等规章制度，对各项工作分层管理，落实责任，并上墙公开，要求全体员工认真学习掌握，严格遵照执行。

三是建立考核评价体系。坚持公平、公正、公开原则，实行评价与动态评价相结合，阶段性评价与长期性评价相结合，并将评价结果与员工切身利益挂钩，作为精神鼓励、物质奖励的依据，使员工通过评价认清自己的不足和努力方向，自觉提高自身素质和能力。

## 2、加强学习锻炼，培育高素质教职工队伍

我致力于建立稳定的、优化的教职工队伍，实现最佳群体组合。

一是选择外聘素质较高的教师上岗。坚持用人原则，要求所有上岗有人员均具有爱岗敬业、热爱孩子甘于奉献的精神，

积极投身于幼教事业。

二是树立教职工队伍的形象。在工作中，要求全体教职工各负其责，人尽其责，认真勤恳、一丝不苟地做好本职工作。同时，注意自身仪表、举止、谈吐，做到热情、大方、自然，用教师的一言一行对孩子耳濡目染，发挥为人师表的作用，带动孩子的健康成长。

三是通过培训提高教师素质。定期组织教师进行政治理论和业务知识的学习。我们要求所有教师必须具有两年及以上幼师学习经历，为给教师学历培训创造条件，我们与崇阳县职教中心幼师班联系，组织少数没有幼师学历的老师脱产研修，提高教师业务理论水平。

### 3、带领全园走科研兴园之路，加大教育教学改革创新力度

一是加强新教材的学习、探索和研究。要求教师不单纯依赖教材，而是善于从各种教材中选择适合本班幼儿兴趣和特点的课程内容，每星期对教材中的重点、难点进行探讨，做深入细致的分析，以便更好的把握教材。鼓励教师根据孩子的兴趣和需要，灵活处理教学内容和指导方式，组织各种活动。以墙饰为窗口，把每间教室墙面布路成展示幼儿作品和活动过程的园地，教师按主题活动开展的顺序、时间，帮助幼儿把作品展示起来，展示孩子们的学习、生活。一方面激发孩子们学习的兴趣，培养自信心；一方面让家长了解孩子在园的发展情况、幼儿园的活动内容，注重区角主题活动的延伸，让幼儿有更多自主时间进行学习、探索。

二是改变观摩活动的形式，提高反省、评价能力，有效提高教研活动质量。

三是开展形式多样的特色活动。在深入开展实验研究，总结成果的基础上，根据幼儿的特点，组织多种多样的特色班活动，如“字宝宝”、“英语班”、“绘画班”、“舞蹈班”

等，尊重儿童的个性，尽可能满足幼儿有兴趣和个性发展的需要收到较好的效果。此外，还有计划地开展各类丰富幼儿文化生活的活动，使幼儿得到更多的锻炼，如举行庆“六一”活动，以班级为单位，设计了“幼儿卡拉ok”“亲子游戏”、“快乐体育”等多种节目，家长和孩子共同参与，开拓幼儿的视野，培养了孩子的综合力。

#### 4、加强保育工作，为幼儿创造良好成长条件

我按照幼儿园评估定级标准的要求，逐项分解，对照检查，寻找差距，有针对性地开展各项保育工作，努力实现自我评价、自我监督、自我提高，规范办园行为，提高办园质量。

一是培养幼儿自理自立能力。帮助幼儿养成良好的生活习惯，培养从小爱劳动的良好品德，开展有益身心的体育运动，培养幼儿的文明礼貌习惯。

二是养成和完善保育常规。认真研究幼儿一日活动的特点，建立科学合理的生活常规和生活作息常规。使幼儿的一日活动有计划、有安排、有组织，使幼儿生活愉快、有序。

三是改善幼儿活动环境。根据幼儿特点假设环境，定期更换环境布路，保持环境的科学性、教育性和艺术性，注重维护日常环境卫生，保持环境的安全、卫生、整洁。

四是高度重视安全工作。制订了《幼儿园安全保卫工作方案》，我与每位教师签订安全责任状，确保幼儿接送安全，加强班级管理和幼儿卫生保健工作。健全卫生保健制度，消除安全隐患。

五是加强幼儿卫生保健工作。健全卫生保健制度，配备了常用的医疗器械、消毒用具和药品，配合做好计划免疫和疾病防治工作，认真执行物品消毒规定。保证食堂饮食卫生，采用营养食谱和治疗食谱，规定食物的种类、配料、数量，就

伙食的制作、加工、卫生方面，认真征求、听取老师和幼儿建议，提高幼儿膳食质量。

此外，我还要求教师加强与幼儿家长的沟通，充分利用家长委员会、各班班会、幼儿园橱窗、家长问卷、家园联系本、家长作业、家访、电话访谈、家长约谈等多种形式，使家长了解幼儿在园成长教育情况，提供家长参与教育活动的机会和渠道，使家长真正成为幼儿园管理、教学活动等方面的合作者，形成幼儿园相互配合，促进这幼儿园建设和幼儿教育的良好局面。

## 5、多渠道筹措资金，切实改善办园条件

从办园之初开始，就积极创造条件，多方筹措资金，先后根据幼儿的年龄特点，对园内环境进行了改造。完善建设了幼儿活动室、幼儿舞蹈室等专用教室；在走廊和教室墙面上描绘出七彩的童话世界，显得格外活泼有趣；在教室里增设了许多幼儿活动区域，开设了自然角；购路了许多大、中、小型玩具，钢琴、电子琴等教学用品及幼儿用床、床单被褥、餐具等生活必需品；特别是老师们用业余时间开动脑筋，群策群力。利用废旧物品自制了许多活动教具。

任现职三年来，在各级领导和社会各界的关心支持下，通过全体老师的共同努力，我们的工作取得了一些成绩，但不可否认的是同样也存在一些不足和问题。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇六

我坚持深入教学活动第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代

前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学、艺术等方面的新知识、新思想、新观念。努力完善幼儿园各项制度，加强管理，做好榜样示范作用。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。对自己接送的家长，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，除非是认识家长，如果是陌生人必须确认信息方可接送孩子。对校车接送的幼儿，跟车教师和司机必须也履行幼儿园内的规章制度接送孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各个班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

1、首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周五进行业务学习，每次学习后的做反思交

流，老师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力于家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。切时做好家长工作，充分发挥家园共育的作用，通过多种形式的活动，如微信公众号、家长会、班级微信群等，帮助家长建立全新的育儿观，赢得家长称赞。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创彩虹幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇七

今年年初的时候，为了让今年的工作，能有个好的开始，我开始审视自己，我觉得我不能一味的按照自己的工作想法来管理幼儿园，我就在开学之前，召集了幼儿园所有从事教育工作的员工开了一次会议，这次会议我让大家畅所欲言，把自己在工作中遇到的问题都可以提出来。最后我总结出，大家所提出来的主要问题还是都觉得我们幼儿园的老师有点太少了，特别是有很多班都还没配备配班老师来分担班主任的工作，但是当时幼儿园的资金实在是紧张，但是我还是博了一把，能提升幼儿园的教学质量，这又算的了什么，开学前，我新招收了4名实习老师分配到大一班、大三班、中五班、小二班四个班当配班老师，新招收了3名老师，分别有一名舞蹈老师，两名兴趣爱好老师，有了他们的加入，幼儿园的各班的教育质量以及各位老师的工作效率都得到了一定程度上的提高。

今年我也是不断的寻找幼儿园目前存在的一些需要改进的地

方，我也抱着学习参观的心态去其他的幼儿园莅临过，经过我的发现，他们幼儿园的孩子好像比我们幼儿园的孩子大部分都要活泼好动，我发现在他们的教育计划工作上，每个季度都会举行户外亲子活动。我也就意识到我们园好像一点也没注重过这方面，一味想着多让幼儿学点东西去了，根本没考虑到孩子的身心健康全面发展，后来在下半年我们也经过多方面的安全因素考虑，进行了一次大型秋游活动，这也是我们幼儿园创办以来的第一次，没有什么经验，但是最终在各位老师的认真负责下，以及各位家长的积极配合下，很好的完成了秋游活动。结果非常的出乎我的意料，孩子们的学习兴趣增加了，也变得更加活泼了，他们好像十分的喜欢跟老师跟爸爸妈妈进行这样的户外活动。经过这次改变，我也发现了自己以前过分注重孩子们的学习了，适当的户外活动十分的有利于增长他们的学习兴趣。

我希望大家对我什么意见，或者是对幼儿园有什么建议都可以投递信封到园长信箱里来，有助于我来年的自我改进以及工作安排。

## 最新园长月工作总结讲话稿模板篇八

随着《国家中长期教育改革与发展规划纲要》的发布、《国十条》的出台和国务院召开的全国加快发展学前教育电视电话会议等一系列有关于学前教育的利好政策，大家都说学前教育的春天来了？？或许我们就是最先沐浴幼教春风的一员。

本着提高园长专业素养，使园长们更好地把握国内外学前教育发展的趋势、掌握学前教育政策、了解幼儿园的发展规划以及儿童学习与发展的理论，学习学前教育领域的新知识、新理论和新方法，拓展园长专业知识结构的宗旨，我非常荣幸的与来自全省各地区的四十多位园长参加了“幼儿教师国家级培训计划[20xx]”—安徽省农村幼儿园园长集中培训班。

在领导、老师们的精心安排下，为期十五天的培训活动组织



严密、管理严格，容量大、节奏快、培训形式多样，有专题讲座、经验交流、小组讨论、实地观摩考察、案例分析等方式，专家教授和优秀园长们的讲座有如醍醐灌顶，充满着个性魅力，不时引发出学员们的思维碰撞和追问探究，也使我受益匪浅、感受颇深。

阐述得淋漓尽致，也使我们对学前教育的未来充满了信心，我想我县的`学前教育三年行动计划已经启动，作为我们飞鲤镇的中心幼儿园，如果要发挥龙头示范作用，必须要严格控制班额和幼儿人数；除了必要的硬件设施外，教师的专业提升更是刻不容缓。

只有立足于园情，抓准幼儿园发展的瓶颈；聚焦在教师，促进队伍的专业成长和自我发展；落实到孩子，确保孩子健康快乐成长这一核心，园本教研的主体才会从园长、教研组长转为一线教师，才会成为全园教师自主学习、自觉提高的行为。

在讲座中，丁海东教授深入浅出地讲解幼儿园课程的最新观念，使我转变了对课程的看法，理解了课程回归幼儿经验的意义和做法。让我知道通过多种形式对不同阶段的教师进行园本教研的价值所在——“树立终身学习和专业学习的理念、弥补空白的专业知识、使问题解决更有专业支撑、提高教师思考的深度、提高园本教研的效度”。

依法律己、依法执教，如何与家长沟通，如何用法律武装我们的专业和尊严。因为在我县这样的贫困地区，家长工作很难开展，需要一步一步扎扎实实地开展家长工作，我想我会努力去尝试的，我也相信，只要有科学的家长工作方法和技巧，在坚持一致和一贯地执行下去，我们也会获得家长的理解和支持，让家园更加和谐地发展。

后面的几天时间里，潘静莉老师的“幼儿园经营与管理”、王曲云老师的“园长心理压力管理”、张亚军老师的“幼儿

园课程理论与实践”、杨谊金老师的“幼儿心理与教育”，都充溢着对新教育理念的深刻阐释，充满了教育智慧，让我体验到了不同教授的专业引领和人格魅力，增长了见识、开阔了眼界。

我们还参观了宿州路幼儿园和省军区幼儿园、观摩早操、教学活动，观看班级环境布置和区域活动，让我深刻的感受到环境创设的整体与和谐，“活教育”思想的生动体现，新课程理念在专家的引领下渗透到园所的每个角落，这些都深深地让我感受到幼儿教育不一样的灿烂。

无疑，西南大学为我们这次的培训提供了一个优质的教学团队，他们都是在不同的学科领域内颇有建树的专家、学者。各位专家、教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。我佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。不同风格的老师讲课，让我们每一天都听到不同类型的讲座，每一天都能感受到思想火花的碰撞，每天的感觉是幸福而又充实的。

专家们教给我的不仅是实实在在的理论知识，教给我的更是一种思想、一种境界、一种努力的方向。通过这次培训，我开阔了视野，学到了很多新的教育理念和理论，从思想上受到了很大的鼓舞，这将对我今后的教育教学管理工作起到很大的推动作用。

半个月来，回顾自己的学习历程，既洋溢着成功的喜悦，也充满着探索的艰辛；既是一个学习的过程，也是一个享受的过程。在这个过程中，我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及差距所在，我将以此为起点，让“差距”成为自身发展的原动力，不断梳理与反思自我，促使自己不断成长；我们经历了太多的感动，经历了太多的激励。也很荣幸地结识了许多好姐妹，好朋友，好伙伴，在学习、探讨与交流中碰撞观点、激活思维，相互关爱、共同进步。

在今后的管理工作中，我将静下心来采他山之玉，纳众人之长，办好属于自己特色的幼儿园、让幼儿园真正成为孩子的乐园。