

# 放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同 (精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最新放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同优质 篇一

甲 方： \_\_\_\_\_

乙 方： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

经济类型： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

法定代理人： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方地址： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_ 期限合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日，其中试

用期\_\_\_\_\_个月。 本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任 \_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫

生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动 报 酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付  
按\_\_\_\_\_执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_。

#### 五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

---

## 六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直到解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致,本合同可能解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
  2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
  3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
  4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于

甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度

\_\_\_\_\_

做为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_（签章）

鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章)

鉴证员：\_\_\_\_\_ (签章)

## 最新放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同优质 篇二

细节决定质量，妇产科随机性强，\*时工作习惯差，下半年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水\*，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

- 1、组织科内业务学习知识，以提高专业知识。
- 2、每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和护理常规知识。
- 3、带教组长每月不定时抽查护理文书书写情况，反复出现的问题召开护理分析会，提出整改措施。

1、责任护士要全面履行护理职责，每个护士均负责一定数量的患者，每名患者均有相应固定的责任护士对其负责，为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，及时与医生沟通，随时与患者沟通，对患者开展个体化全程的健康教育，帮助患者认识疾病，恢复自知力，提供支持性的心理护理，做好

患者的基础护理工作。

2、分管护士到新入院病人床前主动自我介绍，并介绍主管医师、护士长、同病室的病友；示范床头灯、呼叫器及床的使用方法；向病人及家属详细介绍病房环境，包括护士站、医生办、开水房、洗漱间、厕所等具\*置。住院须知、探视、陪伴制度、病房有关规章制度、操作、检查注意事项、疾病的康复知识、心理护理、出院指导等。

良好的护患沟通，能使护士感到工作顺利，心情舒畅，能使病人因感到心情舒畅而利于沟通，更能避免医疗纠纷的发生。因此，在下一步的工作中，我们将进一步学习沟通技巧，加强护患沟通，特别是对于那些不善于沟通的护士，将着重指导。

1. 新进人员及轮转护士必须有带教组长亲自带教，制定相应带教计划，定期、不定期进行基础知识及基本操作的考核。
- 2、日常工作中加强监督，发现问题，及时指出，令其改正。
- 3、年资高的护士做好传、帮、带工作。
- 4、加强思想教育，促进其对护理工作的认知。

下半年，我愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯常日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

## 最新放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同优质篇三

乙方：\_\_\_\_\_

护工服务职责、要求，详见本协议书附件《医院护工计划书》。

本合约期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满后如无异议则  
经双方协商顺延或在同等条件本公司优先，如不续约甲方应  
提前一个月以书面形式通知乙方。

## 1、甲方责任：

- (1) 对乙方的护工服务工作予以方便协助。
- (2) 免费提供乙方管理人员的办公场所和内线电话以便和院方进行联系和处理工作。
- (3) 免费提供值班护工所需的水、电以及适当的更衣场所和宿舍。
- (4) 为乙方代收每日的护工费，当天下班前与本公司计价员合算当天护工收入并存入本公司银帐号。
- (5) 在收费处提供位置给乙方计价员，处置室安排位置，供乙方负责向病人及家属解释、宣传签单。
- (6) 甲方协助乙方解决在工作中的有关纠纷，但不负经济责任。

## 2、乙方责任：

- (1) 免费提供外勤\_\_\_\_\_名护工工作。
- (2) 严格执行合同规定的护工服务职责、要求、标准，做到优质服务。
- (3) 乙方员工必须遵守职来道德，遵守甲方的规章制度，爱

护医院的财物，不做有损甲方声誉之事。

(4) 每月收发护士长意见表以及病人满意度调查表，征求各方面意见，不断改进服务质量。

(5) 负责提供员工的工资、劳保费用以及经营中发生的一切费用。

如一方因故终止或提前解除合同应至少提前一个月以书面形式通知对方，但双方的债务关系在清算完结前继续存在。

若其中一方违约，对方有权提前解除本协议并追索相应之损失。

1、本合同书经甲乙双方代表签字并加盖公章后即时生效。

2、本合同书一式两份，甲乙双方各执一份，并具有同等法律效力。

3、未尽事宜，双方应本着互惠互利的原则协商解决。

## 最新放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同优质篇四

临时用工人员(乙方)\_\_\_\_\_

双方依据《劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条工作内容

1、乙方同意在甲方

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

## 第三条劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

## 第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

## 第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

## 第六条劳动合同终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行。
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

## 第七条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- 3、由于不可抗力致使合同无法履行的；
- 4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- 5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 第八条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

- 3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的；
- (5)、经常请他人代岗的；
- (6)、被依法追究刑事责任的。

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

- (1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4)、法律、行政法规规定的其他情形。

- (1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

## 最新放射人员工作合同 医院聘用医护人员合同优质篇五

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，

双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

## 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

### （一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

## （二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

## （三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

## 四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

## 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

### （一）聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

## 5、无期限合同的约定终止条件：

1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

## （二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方

在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除劳动合同要求。

## 六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

## 七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议

调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

（签名盖章）

日期：

乙方：

登记单位：

（盖章）

日期：