

# 党外干部培训班总结(优秀6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 党外干部培训班总结篇一

### 一、全面了解，深入调查

对于班干部，选拔失误和使用不当会给工作带来不利，如果盲目使用，一旦发现不适合予以撤换，就会给学生心理上带来负面影响。所以，在选拔班干部时，认真挑选，积极培养。

每接过一个新班，首先根据有关档案材料了解学生的基本情况，对新生的了解，主要根据报名表的各个栏目了解学生的基本情况，包括学生的住址、家长姓名及职业、在原毕业学校的思想表现、升学成绩、班主任评语及在原班级担任职务情况等。对初二、初三同学的了解，主要根据教务处、政教处所掌握的各种档案材料了解学生的基本情况。

其次，根据生源的不同，分组分别进行座谈，通过他们详细了解同学的性格、是非观念、人际关系等。

此外，通过开展班级活动，在活动中，特别了解哪些同学在班级中较有魄力和组织能力。在此基础上，初步确定班干部人选。在有条件的情况下，走访他们的原班主任老师，科任老师，着重了解班干部人选的综合素质。

### 二、坚持标准，认真选拔

- 2、有上进心，有一定的组织管理能力，热心为集体、为同学们服务；
- 4、心理素质良好，有宽宏大度的气概和吃苦耐劳的精神；
- 5、有较好的身体素质和智力素质，能正确处理学习与工作的关系；
- 6、有自己的爱好和特长。

根据平时工作中总结出来的选拔班干部的六项标准，对班干部人选进行严格筛选，即选拔综合素质好的同学担任班干部，参与班级管理。由于我能坚持标准，严把班干部质量关，班干部的综合素质都比较好，在同学中也有较高的威信，能在班级中起好带头作用。被我培养成班干部的同学，既能感受到班主任老师和同学们对他的信任，又意识到自己的工作责任重大，工作热情高涨，稍一引导就能很好开展工作。

### 三、正确引导，积极培养

#### (一)、加强德育教育，培养班干部的荣誉感和责任感

班干部是同学思想教育、文化学习和课余生活等各项活动的榜样，在班级管理中起着组织者，管理者和火车头作用。一个班级是否能健康发展，良好的班风学风能否形成，班干部起着至关重要的作用。所以，当一名班干部既光荣又责任重大。针对这一特点，教育班干部，要求班干部时时刻刻严于律己，以身作则，在同学中起榜样和带头作用。

#### (二)、明确各自职责，使班干部在工作中有目标，有方向

在日常工作中，如果没有明确的目标，没有具体的分工，就会让班干部感到无所适从，工作无从下手，不能很好发挥作用。所以，制定好学期工作计划和奋斗目标，让班干部中

委、组长、科代表等明确各自的具体职责和奋斗目标，非常必要。同时，要求班干部在工作中分工不分家，既分工又合作，团结协作，形成齐抓共管的局面。

### (三)、教给工作方法，让班干部在实践中增长才干

在工作实践中，班干部往往由于工作方法不多或不当而影响工作的顺利进展。所以，班主任应根据实际情况教给班干部工作方法。例如；如何找同学谈心？在批评同学时针对不同对象应把握哪些分寸？如何虚心听取同学意见？如何组织和团结同学？怎样交际？如何处理好学习与工作的关系？使他们掌握灵活有效的方法，增强他们的办事能力。

当班干部在学习工作中取得成绩时，及时给予适当的表扬，提高班干部在同学中的威信，增强他们开展工作的信心。

### 四、放手锻炼，发挥自治

最后要求他们在比赛结束后，及时进行总结，充分肯定成绩，认真吸取教训，指出今后班级的努力方向。通过锻炼，很多班干部提高了组织管理能力和办事能力，在同学中威信越来越高。

### 五、高标准严要求，促使他们不断成长

在班干部工作取得一定成绩后，或许有个别班干部就会滋生骄傲自满的情绪，以功臣自居，停顿起来，不求进步，班主任应及时掌握班干部的思想动态，适时组织班干部进行学习，提出更高更严的要求。从学习中让他们重新认识自己，确立更高的目标，不断提高工作能力和工作效益。

由于有适合班干部成长的土壤，许多同学都能在班级中得到教育培养，锻炼提高。所以同学们对班集体产生了浓厚的感情。如我班的班长侯泽侨同学，父亲在揭阳市交委工作，本

打算全家搬到揭阳定居，让她转学到榕城区的某一中学，但泽侨同学再三要求说服她父亲让她继续留在湖西中学读书，她舍不得离开这里，离开这个让她充满希望、值得留恋的班集体。她对班集体的浓厚感情，影响了其他班干部、同学，更促进了班风学风的形成，增强了班集体的凝聚力和向心力。同学们把班集体的利益放在第一位，每个人都有为班争光，不甘落后的心理，整个集体呈现一片积极向上的好势头。

在班级管理中，如果我们能坚持标准，认真选拔，积极培养好班干部，教给他们工作方法，放手让他们开展工作，发挥他们的火车头作用，增强班集体的凝聚力和向心力，就能迅速形成良好的班风学风，提高班级管理的质量和效果。

共2页，当前第2页12

## 党外干部培训班总结篇二

为深入贯彻落实党的十九大精神，不断提高基层干部的政治素质和理论水平，加快全面建设小康社会的步伐，根据阜康市20xx年干部教育培训工作计划，结合我乡实际，制定本乡20xx年干部教育培训计划。

以“三个代表”重要思想为指导，以提高干部队伍素质为目标，以加强基层干部队伍执政能力建设为重点，以提高农村党员、基层干部思想政治素质和驾驭市场经济的能力为核心，按照“突出重点对象、提高培训层次，保证培训质量”的要求，紧紧围绕农村党员、基层干部队伍建设和干部教育培训规划，用“三个代表”重要思想武装干部，用现代化科学知识充实干部，用党的优良作风教育干部，深入开展以先进实用技术为重点的科技素质培训以及经营管理知识、相关的法律法规知识培训工作，使基层干部思想政治素质和理论水平有明显提高，依法行政能力、维护社会稳定能力、创造性 ze 展工作的能力进一步增强，带头致富、带领群众致富的本领不断提高，使全乡干部队伍的学历、专业、知识结构从总体

上进一步优化，为保证党和政府各项方针政策在农村的贯彻落实，实现全面建设小康社会的奋斗目标，发挥应有作用。

培训坚持“实际、实用、实效”的原则，按照“学得会、用得上、有实效”的要求，采取学历教育与非学历教育、集中培训与分散培训以及电化教育等形式多样的方式进行。坚持培训、示范、普及、服务相结合，通过创建农村党员干部学用科技示范点、科普致富示范园地，为农牧业结构调整、推广普及先进实用技术发挥龙头带动和示范服务作用。坚持培训与认证使用相结合，积极创造条件促使培训与党员教育管理、干部考核相衔接，切实提高培训工作的针对性、超前性和权威性。

一是开展农村先进实用技术及职业技能培训。围绕农牧业结构调整和农牧民增收目标，抓好与优良品种相配套的种养技术，疾病防治技术，无公害农产品生产技术，的培训；有针对性地开展与农村劳动力转移、组织劳务输出相关的职业技能培训。

二是开展经济管理和法律知识培训。紧密结合发展特色农业的实际，进一步加大市场经济知识、政策法规、实用法律等多方面知识的培训。

三是广泛开展现代科技知识和移风易俗的科普教育。按照“三个代表”重要思想深入持久地开展理想、信念、宗旨教育；大力宣传科学技术是第一生产力的思想，进行科学知识、科学思想、科学精神和科学方法的教育，普及与生活相关的气象、环境、灾害以及人体科学、医疗健康等方面知识，揭露迷信、邪教与伪科学，宣传科学的世界观、人生观和价值观，倡导文明、科学、健康的生活方式。

四是开展农村现代化和小城镇建设管理知识培训。根据农村发展的要求，依据综合整治规划，进行农村现代化、小城镇建设管理知识培训，传授和普及乡村环境治理、乡村建筑等

基本知识，满足农村城镇化发展对农村党员和基层干部综合素质的要求。

计划20xx年在乡党校举办培训班12期，其中：

- 1、村干部培训班3期，培训20人；
- 3、党员培训班4期，培训160人；
- 4、机关干部培训班2期，培训40人；
- 5、专题培训班2期，培训30人。

机关公务员在参加乡党校培训的同时，参加市人事局组织的培训学习；事业单位专业技术人员参加本系统继续教育；副科级以上领导干部参加州市集中培训；机关干部参加学习教育；继续落实好各村干部党员的学历教育。

1、进一步加强组织领导。乡党校作为主培训基地，要切实担负起培训工作的组织领导，各相关部门要通力协作，各负其责，齐抓共管，紧密配合，做到统一规划，统一布置，共同做好培训计划的制订、教材的落实、示范点建设等工作。充分发挥各自的职能作用，合理利用培训资源，形成综合优势，推进培训工作的顺利开展，扩大培训工作的实际成果。

2、继续抓好阵地建设。充分利用现有的培训阵地，合理利用培训资源，挖掘各种培训阵地、设施、器材的潜力。加强示范点建设，通过实施滚动管理，促其规范化运作，发挥党员电教阵地的作用，因地制宜，有效的开展工作。

### **党外干部培训班总结篇三**

认真贯彻落实新的《信访条例》，忠实实践“三个代表”重要思想、信访工作更好地为人民群众服务，为社会稳定服务，

为社区领导科学决策服务，为构建和谐社区营造氛围。

## 二、工作计划

1、加强党对信访工作的领导。为了加强党对信访工作的领导，社区党工委决定全年党工委、社管委要至少研究两次以上信访工作，召开一次信访工作会议、做到年初有计划、年终有总结，落实信访工作领导责任制和责任追究制，努力形成领导重视信访工作的新局面，坚持党工委、管委会一把手亲自抓，负总责的领导责任制，研究解决群众反映的热点难点问题的有效途径，切实解决信访工作中遇到的困难和问题。

我社区党工委经过反复研究，决定在一把手亲自抓的基础上，确定一名领导具体分管此项工作。其次，针对我社区实际坚持主动出击，重心下移，搞好隐患排查落实预案，坚持早排查、早发现、早解决，坚决把问题化解在基层解决在萌芽状态。

### 3、建立健全信访工作制度、搞好宣传

首先建立健全值班制度，信访接待日制度，严格执行逐级上访和逐级受理制度，做到有来信来访登记簿、工作会议记录簿、信访机构花名登记簿、上级来文卷、上报材料卷、按时上报各种报表、材料。其次加大对信访法律知识的宣传，充分利用条幅、标语、宣传册等宣传途径与居民生产、生活密切相关的法律、政策，切实提高居民的学法、用法意识，依法规范群众的信访行为，教育和疏导其依法逐级有序信访，积极引导通过司法途径和法律程序解决，认真贯彻《信访条例》。

### 4、综合联动，加大矛排力度

制定调处预案，组织社区信访、司法、矛排、综治、派出所等部门综合联动、互通信息，在对辖区内的纠纷排查摸底的

基础上，按“归口管理”和“居地管理”的原则，有效缓解各种矛盾，做好来信来访登记，实行一月一排查、一季一排查，采取早防范、早处理，从源头上遏制信访问题的发生，要深入调查研究，及时把握和报送重要信息，为领导科学决策，提供参考意见和建议，切实起到参谋作用。

### 三、两点建议

#### 1、建设队伍保证内强素质外塑形象

当前信访工作任务越来越重，处理难度越来越大，为不断提高信访干部的业务素质和工作能力，建议多加强业务培训。

## 党外干部培训班总结篇四

1、集中培养。在本学期第6、第12周，学生会将召开全体学生成员大会，进行集中培训，让学生会干部干事明确：做好本职工作是符合学生会发展需求，我系发展的需要，要克服认为作为学生干部吃亏的思想，要真正意识到，正是我们学生会干部无私的奉献，才使得我们的旅游管理系的系风建设更加喜人，也正是有这种奉献，才能真正锻炼，提高展示自我。要自觉树立积极工作、主动思考的意识。

2、深入工作。学生会的主要负责人应深入到学生会的工作中去，指导各部干事的工作，培养他们的管理能力。部长、副部长更应深入到具体工作中。

3、个别谈话。学生会的主要干部应不定期的与学生会成员交流、谈心，掌握他们的思想动态，大家共同探讨工作方法。主席、副主席、秘书长应不定期地与其他干部交流谈心；部长、副部长则更应多与干部干事交流，掌握他们的思想状况，做好他们的思想工作，并及时反馈到系团总支老师那里。

4、培养学生会成员的团队精神。在学生会内部开展艺体形式



的竞赛。第七周：举办一场06级学生会成员vs05级学生会成员的篮球赛；第十一周：举办一场以部为单位的卡拉ok大赛，通过以上活动的开展，让干部干事时刻想到自己是学生会的一员，个人荣辱涉及整个集体，从而关心这个集体、爱护这个集体，进而为这个集体的成长壮大献计献策。

## 党外干部培训班总结篇五

围绕工作需要、岗位要求和干部需求，增强培训工作的针对性和时效性。坚持学以致用、用以促学，培养一批高素质、高技能、高业绩的商务系统人才队伍，促进我市商务工作的不断发展。

全年举办培训班5期，市县（区）商务部门全体工作人员轮训一次；业务知识培训覆盖100户企业，电子商务应用知识培训200人次。全年累计培训各类技能人才350人次，为我市商务工作发展提供人才支撑。

- 1、党的群众路线教育、思想政治理论和路线方针等知识；
- 3、商务执法、依法行政相关的法律法规、政策条例、规章制度等。

改进讲授式教学，推广研究式、案例式、体验式、模拟式教学。探索跨地区、跨部门、跨机构的合作培训模式。针对重点地区、重点领域的特殊培训需求，主动送教上门。

- 1、提高认识，加强领导，完善学习制度，形成培训学习的长效机制。
- 2、加大培训经费投入，解决工学矛盾。
- 3、机关干部和企事业单位职工，参加培训时间计入继续教育课时，作为年度考核和晋级评审依据。

4、加大课程开发与师资培养力度，建立健全培训效果评价机制，不断提高培训质量。

全年培训由市商务局主办□xx市工商企业管理人员培训中心具体承办。

## 党外干部培训班总结篇六

### 一、“欲正人，先正己”

作为一名基层管理人员，要想管好员工必须以身作则，为员工起好表率带头作用。要求员工做到的，自己先要做到，以一名优秀党员的标准来提高和约束自己，在员工中树立威信，做好员工镜子的作用，要事事为先，做到“己所不欲，勿施于人”。时刻牢记管理人员行为的影响力大于制度的约束，通过表率树立起在员工中的威望，这样才能使管理事半功倍。

### 二、态度比能力更重要

人生的成功源自于态度的力量，态度比能力更重要，有什么样的态度就有什么样的结果。如果连最基本的积极主动、工作责任心、干事不拖拉的工作态度都不具备的话，又怎么能把工作做好，当然也就更不用说取得成功了。态度决定成败，一个人的心态是否正确，决定了他能发挥出多大的专业水平、创造出多大的业绩，也决定了在工作中是否能正确贯彻领导意图，能保质保量完成工作任务。

在实际工作中，面对挫折和困难没能完成任务时，自身往往在找借口，不是员工执行力差，就是员工责任心不强，其实，这都是借口，长此以往，使自己在实际工作中没有充分发挥自身的主观能动性，没有创新意识，在工作中安于现状、疲于应付。聆听了老师的讲座后，我明白，拖拉、应付是对生命的挥霍，它会使你陷入烦躁的情绪、使你要处理的问题越积越多、使你一再遭受心理挫折、使你前途黯淡。以正确的

态度对待工作，随时随地求进步，端正心态对待每一项工作任务。

### 三、担当-变打工心态为老板心态

现在我们大部分员工都是抱着打工的心态来工作的，这为我们企业的发展带了许多困难，这就需要我们帮助员工转变心态，变打工心态为老板心态。就如我们在实际工作中员工违反了规章制度，我们只是一味的罚款、责骂，并没有设身处地为员工着想，进行换位思考，从而造成了员工的打工心态，因此，我们要大力传承“勇于跨越追求卓越”的企业精神；将“促创干争一流”的电气化精神贯穿于学习培训和生产管理中。以实际行动关心爱护员工，构建宽松、自然、和谐的工作环境和氛围。侧重对员工精神和情感方面的激励，为员工设计符合其自身特点的职业规划，明确发展目标，提供给员工更多的晋升、学习、锻炼的机会，帮助员工树立主人翁意识，他们才会为企业更好地发展去努力。

### 四、做巧干层，而不是苦干层

有的工作不是费心费力就能很好地完成的，一路蛮干不见得能有好的效果，在工作中要善于运用团队的力量，想办法调动员工积极性，充分激发员工的主观能动性，使人尽其才才尽其用，积极为具有管理才能的优秀员工创造实现自身价值的平台，使有才能的员工脱颖而出，这样，管理工作才能事半功倍。

### 五、有效沟通

作为一名基层管理人员，上传下达是一项重要的岗位职责，也是作为一名管理人员应该具备的基本素质，所以，要做到上传下达不仅要清晰、透彻的理解上级交代的事情，还要准确无误的传达给下属。如果自身的沟通能力没能得到提升，在工作中将会遇到更多的问题。所以沟通是至关重要的，在

处理事情上，如果能及时、有效的沟通，不但事半功倍，而且能把事情做的更加完美，还能减少人与人之间的误会、减少工作中的失误、避免时间的浪费。

总之，本次培训使我受益匪浅，在以后的工作中，要将本次培训内容应用到自己的工作实践中去，要珍惜公司给予的平台，要勇于承担责任，努力提升自身综合素质，在实际工作中，不断“拓宽思路转换身份”，提升理解力和执行力、贯彻力，不断改进工作方式方法，全面提升自身素质和管理能力，不断提高工作效率、保证工作质量，把自己打造成能力全面，业绩显著的管理者。