

2023年花场用工合同(优质10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

花场用工合同篇一

乙方：_____

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。即_____年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金_____元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

六、 甲方次月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、 有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收

取协议保证金及工资追究责任。

- 1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、 经双方协商停工无补助超过30天的。
- 4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

花场用工合同篇二

甲方(聘用方):

法定代表人: 电话:

乙方(受聘方): 身份证号码:

住所: 电话:

鉴于甲方业务需要, 雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

第一条 劳务合同期限

1、合同有效期: 自____年____月____日至____年____月____日止, 合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一周, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资2500元/月、生活补助500元/月, 共计3000元/月。

2、甲方不支付乙方前3个月工资作为押金, 合同期满后一次

性支付给乙方。

第三条 工作范围

甲方根据工作需要安排乙方的具体工作岗位及职责(龙虾基地生产、日常家禽养殖、蔬菜种植、水稻种植)。

第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)被依法追究刑事责任的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

____年____月____日 ____年____月____日

花场用工合同篇三

经友好平等协商，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方）就甲方推荐_____参加乙方组织的_____促销活动以及活动中须事先明确的事达成共识，签定本文件备忘。

1、乙方与国庆期间组织商品促销活动，甲方负责向乙方推荐_____担任商品宣传和促销工作，最终人选（以下简称促销员）由乙方在甲方推荐的人员中确定。

2、促销员应按照乙方的要求于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在乙方指定的商场工作5个工作日，每日工作8小时，上午工作时间为9时30分至12时30分，下午工作时间为13时30分至18时30分，每日12时31分至13时29分为午餐及休息时间。

3、促销员应积极主动热情的向消费者介绍乙方的商品，解答消费者的问题。

4、促销员工资按日计算，每日基本工资_____元人民币，工作态度和效果优异者将获得奖金，奖金按日计算，最高为每日_____元人民币，促销员工资由乙方于_____年_____月_____日以现金形式支付，促销员应按时受领。

5、其他事项：

（2）午餐。促销员工作期间的午餐自行解决；

（3）安全。促销员处于本合同约定的工作时间、工作地点时，其人身安全由乙方保障；促销员处于本合同以外的时间、地点时，乙方无义务承担其安全责任。

6、违约：

促销员有违反本备忘录约定第一至第四条的行为，其个人即丧失向乙方索取报酬的权利；乙方未能按本备忘录约定安排促销员的工作时间和地点，促销员有权终止合同的履行，乙方仍应按促销员工作的时间计算并支付工资；促销员未按本备忘录第六条的约定领工资，乙方将扣除促销员工资总额的_____ %。乙方未按备忘录第六条的约定给付工资，则应按日加付滞纳金，滞纳金为促销员工资总额的_____ %。

7、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）： _____

乙方（盖章）： _____

负责人（签字）： _____

负责人（签字）： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

花场用工合同篇四

本单位招收部分洗车工，要求条件如下：

1、身体健康、遵纪守法、服从分配；

2、员工之间必须团结互助，如有打架斗殴现象，根据情节的轻重给予相应的处罚。造成后果严重的，本单位有权解除劳动合同。

3、员工必须保管好自己的工具，如有丢失照价赔偿，对本单位顾客造成损失的自己负完全责任，本单位概不负责。

4、有事做到请假，准假后方可休息，无故旷工者双倍扣罚工资，大风、雨、雪天气之后的三天内不允许任何人请假，以确保洗车正常工作，如有请假按一天扣三天工资。无故迟到早退的按时间多少扣工资(最低扣半天以上工资)超过3天不请假的按自动解除用工合同。如在外出现其它问题本单位不负任何责任。

5、员工必须遵守作息时间，按时起床，按时休息，晚间不能超过22点回宿，如有不按规定夜不归宿的出现任何问题一切后果自负，本单位不承担任何责任。

6、本单位员工工资定为每月1100.00元，另加提成+满勤奖100元，不要提成的工资定为每月1300.00元，另加满勤奖100元，每人扣押金600元工资做为抵押金，分3个月扣完(每月扣200元)。

7、本单位用人期限最低为1年。除婚嫁外，中途退出的，押金概不退回，合同期满押金全部退回。

8、本单位如有拖欠员工工资现象，工人有权抗议。

9、人人做到安全防火意识，注意各方面的安全。

10、上述各条规定，人人必须遵守，此合同签字生效。

11、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

用人单位：

员工签字：

签订日期： 年 月 日

花场用工合同篇五

签定日期：_____

乙方：

编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：

花场用工合同篇六

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部岗位工作。乙方的工作内容为：

- 1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。
- 2、编制有关财务报表，做到准确无误。
- 3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、试用期为三个月，试用期间月工资为：
- 2、转正后月工资为：
- 3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

第五条 工作纪律

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服

从甲方的管理、教育。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

花场用工合同篇七

甲方：

乙方：

双方本着自愿、互信互利的基础上，洛阳溪鸣庄园生态农业旅游有限公司(以下简称甲方)、伊川县汇翔养殖有限公司(以下简称乙方)，经双方协商，达成如下协议：

一、合作养殖的约定

1、甲方给乙方提供符合养殖的地块(按丈量为准) 亩，地租为每年每亩400斤小麦和400斤玉米。

2、养殖区域水、电、路基本齐全，交通便利。

3、建设10个猪舍。每栋猪舍养猪500头，由乙方出资建设，要按xx县新大牧业有限公司要求建筑图纸施工，项目建成后，符合新大牧业要求与验收，猪苗饲养等其它养殖要求均要符合新大牧业有限公司的要求。

3、工程期限要求120天之内建设完工。

4、工程按图纸建设要求建设到一半，甲方给乙方拨支持资金10万，待到乙方养猪出肥料时甲方一次性再支付给乙方肥料款50万元。

5、乙方养殖户产生的粪便、沼液、污水不许自行销售，统一给甲方使用、支配。

6、乙方有配合甲方项目验收的义务，对外甲方可称养殖厂是庄园的一分子。

7、关于养猪厂的国家扶持项目资金由乙方所有，甲方不得扣留。

8、双方合作期间，任何一方不能私自解除约定和变更用途。

9、甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容由乙方全部按合同内容要求实施，如未按甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容要求实施，责任由乙方承担。

二、甲方的权利和义务

1、甲方协助乙方建设猪场的水、电、路等生产要素符合要求，并保证保证车辆顺利进出。

2、双方共同负责建设期间和生产经营期间的地方治安、社群关系处理、地方各级政府各项检查工作、关系协调等事宜，以保证乙方安心生猪养殖。

三、乙方的权利和义务

1、乙方负责养猪厂的建设，保证在合同期内按时完工。

2、乙方负责生猪饲养所产生的粪污的环保处理，实现粪污的资源化、无害化利用，乙方负责把肥水由一根主管道接入到园区主渠，所有肥料归甲方所有且肥料出售收入由甲方所有。环评手续及评审费用由乙方承担。

四、违约责任

应向守约方支付相应的违约金。违约金的数额为合同建筑总成本的20%。

五、其他约定

1、本合同有效期为30年，本合同到期后，经双方协商一致，

可重新签订合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向人民法院提起诉讼。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

年月 日

花场用工合同篇八

甲方：

乙方：

为了搞好新涵中心幼儿园内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲方评定，特聘乙方为本园清洁工，并订立本合同，双方遵照执行。

一、乙方责任：

乙方须尽职尽责的完成清洁工作，须遵守甲方幼儿园的各项规章制度，保持幼儿园良好的卫生环境，爱护幼儿园的财物，注意言行举止以维护幼儿园的良好形象。

二、甲方责任：

1、甲方负责对乙方进行卫生检查监督，如乙方工作懒散，违反甲方多项制度，则甲方有权开除乙方，但需提前一个星期通知乙方。

2、甲方负责为乙方免费提供一餐两点、清洁用水、用电、及

清洁用具、用品。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁工。

4、(因行业特性，幼儿园所有员工不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

三、合同期限及续延

1、本合同自 年 月 日起生效至 年 月 日止，合同期满前1个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、经甲乙双方协商，制定乙方的工资为每月 元整。

3、甲方在每月 日按时发放工资给乙方。

花场用工合同篇九

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元,试用期间月工资____,甲方每月____日前向乙方支付工资.

(二)日工资____元,试用期间日工资____,甲方向乙方支付工资的时间为每月____日甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为____元双方约定的工资不得低于武汉市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间

每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按武汉市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一的,甲方可随时解除本合同

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,武汉市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

花场用工合同篇十

乙方性别年龄身份证号码

家庭住址邮编

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立

本合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第一条 劳动合同期限

本合同期限为壹年，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起年月日止，如试用期不合格，可延长试用期至年月日止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应按照甲方相关制度规定上下班，并服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。
- 3、乙方的工作标准和工作任务为按照本岗位《运营管理手册》规定。
- 4、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位或工作地点，乙方必须服从。如乙方因工作能力、健康状况或不能服从工作安排而造成甲方工作无法正常进行，甲方有权无条件与乙方解除劳动合同。

第三条 保险福利

- 1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。
- 2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第四条 规章制度

- 1、甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对员工有计划地进行培训。
- 2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第五条 劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章操作、冒险作业。如因违章操作、冒险作业造成损害，由乙方自行承担 responsibility。

第六条 劳动合同的变更

- 1、双方根据工作需要变更本合同约定内容的，需协商一致并填写《劳动合同变更书》。
- 2、《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第七条 劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第八条 赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或约定条款与国家、省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日