

兼职劳务协议啥意思 兼职员工签订劳务合同(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

兼职劳务协议啥意思篇一

法定代表人： _____

乙方： _____

出生日期： _____年_____月_____日

性别： _____民族： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据《民法通则》和《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始,至年 月 日终止。

第二条 乙方提供劳务的内容及方式为：

第三条 乙方在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间为乙方自行安排。

第四条 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳务内容，并达到规定的质量标准。

第五条 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务，协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第八条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十一条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条 在协议期限内乙方须办理意外伤害保险，甲方不承担乙方任何社会保险及福利待遇费用。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人签名（盖章）

年 月 日

兼职劳务协议啥意思篇二

地址： _____

法定代表人： _____

姓名： _____

性别： _____

民族： _____

文化程度： _____

国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事 _____ 工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条合同期限

本合同有效期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，期限为_____年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间有乙方自行安排。

第4条劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生. 操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪. 调职. 降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：_____元小时，或_____元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方约定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保. 福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条保密义务 合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露. 给予或转让。

第7条合同终止 以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲. 乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前____日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日_____

_____年____月____日

兼职劳务协议啥意思篇三

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
- 2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- 3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方相互协商；
- 4、按本合同的约定按时支付乙方的工作课酬，保障乙方应享有的工作待遇。

第四条：乙方的权利与义务

- 1、提交一份身份证复印件和一张一寸免冠照片；
- 2、遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查；
- 3、乙方在教学过程中必须做到不得私自窜课、不迟到、不旷课、不早退，乙方须按甲方课程安排准时到达教学点。
- 4、教学认真，对学生负责，以提高学生成绩为目的。
- 5、未经甲方同意不得私自与学生和家长互留电话号和qq号等联系方式！不得私下与家长或学生联系！

兼职劳务协议啥意思篇四

乙方：_____

住址：_____

- 1、甲方自_____年____月____日起录用乙方为兼职员工，并

依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为止。

甲方□xxx□签章)

乙方□xxx□签章)

____年____月____日

兼职劳务协议啥意思篇五

甲方(用人单位)名称:

地址:

性质:

法定代表人:

乙方(总经理)姓名:

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

(一) 调整法律；

除了职务或报酬上的区别，职业经理人与普通劳动者在本质上并没有多大区别。简单来说，企业与职业经理人就是用人单位与劳动者的关系，同样适用《劳动法》的调整。

(二) 关系定位：用人单位和劳动者 ；

职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离。

(三) 关系的特殊性 ；

首先，职业经理人掌握企业的经营管理权，在很多情况下代表企业的利益，如代表企业与劳动者签订劳动合同、担任企业的法定代表人等，其角色在某种程度上属于企业的代言人或委托人。从这个角度说，职业经理人与普通劳动者的立场存在冲突。其次，企业对职业经理往往实行特殊的薪酬、奖励制度，如年薪制、股票期权、营业收入提成等。这一点也有别于一般劳动者。

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 哈尔滨水中金矿矿泉水有限公司总经理 岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一) 岗位职务名称：(黑龙江水中金矿矿泉水有限公司) 总经理

(二) 直接上级： 张歌(法人)

(三) 直接下级： 公司各部门负责人

(四) 岗位职责

- 1、在董事长的领导下开展工作，对公司全面经营业绩负责。
- 2、建立公司规章制度，并要带头遵守。
- 3、制定年度、季度、月度销售目标。
- 4、协助各部门经理制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。
- 5、建立的营销体系，评估销售业绩。
- 5、建立良好的企业文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围
- 6、建立完善各项人资制度、行政制度。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好客情关系。
- 11、其他客情的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

(五) 总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，总经理应有如下的权力：

1、人事权：可经随时任命和撤换公司除财务部经理之外的任何干部的权力，主导人事方面的所有工作。财务部经理的任免权归董事长所有。

2、财务权：可独立审批一定金额之内的财务支出，并初审所有的财务开支，凡未其批准的财务开支和报销项目，董事长亦不能批准。

3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从总经理这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重总经理的权力。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条、 实行不定时工作制。平均每周休息一天。

第五条、 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

三、 劳动报酬

第六条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资由基本工资和效益工资两部分构成，基本工资是 元。效益工资是公司年净利润的 %。基本工资+年终效益工资是全年的工资总额。

第七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

四、保险福利待遇

第八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

五、劳动纪律和规章制度

第九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

六、劳动争议处理

第十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

七、其他

第十五条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

年 月 日