

儿科新入职护士工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

儿科新入职护士工作总结篇一

(一)政治学习

在院领导及科室主任、护士长的组织带领下，全体科室成员以积极态度认真学习了《油田公司岗位责任制检查》、《中华人民共和国国家安全法》《总经理在公司20xx年工作会议暨x届x次职工代表大会上的工作报告》《在公司20xx年工作会议暨三届五次职工代表大会结束时的讲话》等以及公司领导在各政治会议上的讲话，先后深入开展了以“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”为内容的“法纪道德感恩”主题教育活动、深入学习实践科学发展观的活动、大庆精神铁人精神再学习再教育的力大、工作环境艰苦的条件下，认真贯彻落实集团公司安全环保工作各项部署和要求，以实现“六个转变”为切入点，深化落实各级领导干部责任，突出风险控制，强化安全监管，安全环保基础工作得到不断加强。

1. 医疗安全

医疗安全是科室工作的根本，为确保医疗质量，我科室把提升业务能力，增强法律意识、服务意识放在医疗安全的首位，科主任及护士长利用晨会和周例会，对科室全体人员进行医疗安全教育，组织学习医疗活动的相关法律法规。在实际医疗中，对可能引起患者不满的情况，积极做到想在患者发现

前面，做在患者提出前面。进一步完善肠道门诊、特殊疾病门诊、急救门诊、发热门诊等的记录和上报工作。此外，制定急救应急预案，确保急危重病人在我院期间的医疗安全。

工作

6s工作是今年hse工作的重中之重，为更好贯彻落实公司6s工作理念，科主任和护士长组织科室人员学习相关文件，由安全员带领大家科室各个角落进行6s整改，对科室的各项公共物品的摆放进行分类和标识，真正做到“痕迹管理”，这项工作的完成不仅使医护人员的工作场所和患者的就医环境更加美化和整洁，也极大的提高了医疗工作的质量和效率，确保了日常繁杂的医护工作有条不紊的进行。

3. 科室主任、护士长与科室全体医务人员签订全年安全合同。利用晨会和每周科室例会，由科室主任、护士长及安全员向科室全体医务人员传达并组织学习安全相关的文件，并每周进行一次安全经验分享和讨论；大力宣传“反违章禁令”、“四懂四会”、“夏季十防”、“冬季八防”等安全理念；进行四季安全生产、夏季预防中暑、防汛、防雷电、急性co中毒急救、h2s中毒急救、道路交通法规、hse体系学习、火灾类型及逃生方法、灭火器的分类及使用方法等安全培训；以演讲、板报等形式积极开展了“安全生产月”活动、“世界环境日”等活动；针对医疗防护、节水节电、工作场所卫生等情况进行了隐患排查，排查事故隐患数十条，提出了相应的整改措施并积极自行整改；制定了详细的应对防汛、火灾、地震、co急性中毒、h2s中毒等突发事件以及防汛的应急预案，并在科室主任和护士长的组织下进行了多次相关应急演练，将事件发生时的应对工作切实落实到科室每一个人。

4. 固定安全员记录队站hse活动记录本，记录本主要分为六个部分：消防器材纪录；员工hse教育纪录；班组hse活动纪录；hse检查及隐患整改纪录；领导干部安全环保联系点活动记

录;应急预案演练纪录。各项资料均按要求开展活动后及时填写,无显著记录不全的情况。

5. 各项管理制度、操作规程、安全技术规程执行情况、设备管理情况,内儿科各项管理制度进一步健全,各项操作规程均有书面材料可查,严格执行仪器设备的安全技术规程操作仪器设备,仪器设备完好待用。积极完善质量管理体系,科室每个人认真学习各种规章制度,每项工作严格按制度执行。

6. 科室清洁生产情况、电力线路用电情况

工作场所干净整洁,无乱弃废物现象,医疗垃圾按要求处置,病房每日紫外线消毒,通风。保证用毕即断电,无私拉电线,违章使用电器情况。

(二) 教育培训及业务考核工作

科室全年分别对科室人员进行了肺炎,尿酸、胰岛素泵的应用、等业务培训,《执业医师法》等法律法规培训,并以问卷及现场问答等方式,由科室主任及护士长对全体人员每季度进行业务考核,考核成绩与每月考核结合。此外,针对常见病、特殊病例、医疗前沿技术知识等,定期请煤医专家授课,组织学习和讨论,使科室人员的业务水平得到了不断提高。

强化制氧机、新型救护车担架、洗胃机、除颤仪的使用,请专业技术顾问讲授胰岛素泵的相关知识及操作等方法,不仅使科室各类医疗仪器用品能够安全有效的为日常医疗工作服务,极大避免了科室医疗资源的闲置和浪费,也使科室人员的医疗技能得到了提高,从而更加完善了职工及家属的诊疗手段。

(三) 社区工作

我科室负责全院社区工作，为尽快使我院建立健全社区医院的各项规章制度及医疗操作规程，积极纳入国家医改社区规划体系，承担社会基础医疗责任，我科室严格按照上级要求，开展了大量工作，其中包括：重新定位并明确各科室医疗职责和范围，开设全科门诊，完善社区医院就医流程；组织全院医护人员参加全科医生的理论学习、实习实践及国家考核。

上半年通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。下半年，一定要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

儿科新入职护士工作总结篇二

1、借助户外拓展训练，提高孩子的心理素质，让孩子建立积极良好的心态，加强孩子之间彼此的了解和沟通，培养集体主义品质，形成优秀的团队合作精神，磨练孩子意志，加强纪律性。

2、启发孩子创新意识和转变思维的技巧，真正以团队为核心，将拓展心得转化到孩子的实际生活中，使之产生真正的成长与转变。

3、树立共同的目标、责任感、归属感，形成积极主动、互助的团队气氛。

1、热身运动：通过团队破冰活动加深孩子之间的了解，消除紧张，建立团队，以便能轻松愉悦地投入到各项拓展活动中，每组孩子佩带本组logo徽章，以便与其它组别区分。

2、培训项目：以趣味性、复杂性，个人能力与团队协作相结合性为特征，专业开发的拓展项目可以提升孩子的团队意识和生存技能。

3、回顾分享：交流拓展心得，进行回顾总结。与培训师互动沟通，以便将拓展体验中的收获与实际学习生活相结合，从而影响孩子今后的行为，最终实现培训目标。

关于安全

拓展训练始终如一地将安全保障放在各项工作的首位，所有活动均经过精心的设计与实验。一流的器材、专业的培训教练、丰富经验的培训师，让您在百分百安全中体验快乐、提升自我、熔炼团队。

队员准备

全体参训人员（包括家长）；着运动装、穿运动鞋，切勿穿皮鞋、高跟鞋、拖鞋、凉鞋；请做好防晒工作，准备好防晒霜等物品；积极开放的心态将有助您取得良好成绩；相信团队的力量，相互协作、积极沟通、主动参与；特别提醒：由于本次活动为户外活动，除必备物品外，请队员不要过多的携带物品，以免丢失和影响你的活动效果。

保险购买

如果进行高空项目，需要将参训者的身份信息提前一周左右上报，以便购买安全保险。

1、攀岩：佩戴防护设备攀上一堵岩石状的墙，以摸到墙顶的扣环为成功。

3、生死电网：在两棵柱子之间挂一张网，网上有大小不一的20个格子。要求每个人在其他成员的帮助下逐一从其中一个格子钻过去，身体的任何部分都不能碰到网，否则“触电”。只要有一人“触电”，全组失败，先前通过的人，都必须重新来过。

4、不倒森林：在规定时间内，所有人完成步调一致的位置更换，同时保持竹竿不倒。家长、孩子共同参与完成；小组人数：10—20人。所有孩子围成一个圈，每人手持一根竹竿立在地上，棍子不动，人迅速向顺时针方向移动并按住前面孩子的棍子，不能让棍子倒下。

6、空中抓杠（8米高空的铁柱顶端，跳起来抓住前方1.2米远处的铁杠）

7、天使之手（男女搭配，借助空中的三根绳子走钢丝）

8、跨越断桥（跨越8米高空的断桥）

9、信任背摔（双手被绑住，从1.5米高处背部倒下）

10、毕业墙（墙高4米，不借助任何外力，靠团队的力量让每个人都上去；上去的人不允许下来帮忙）

儿科新入职护士工作总结篇三

又到了年底，在这一年中我帮助了能多病人，作为儿科医生能够我病人解决病痛是我最开心的，每当看到儿童健健康康的离开医院我都非常自豪，我又治好了一个，给这些花朵带来健康。

我的病人是儿童，他们年纪小，他们和成人的情况不同，对药物的接收能力不强，需要我在工作中做好工作，根据儿童的病情做合理的安排，保证儿童能够健康，在工作中我牢记使命，重视工作，对每一个儿童一视同仁，查看他们的病情，更具病情的严重性做好治疗准备，在开药期间我把我好药理保证自己开的要能够在最短时间只好儿童的病症，还要用合适儿童的计量来治疗，更具具体情况作具体的工作按牌，如同需要做手术的，也会及时给他们安排手术，对于儿童的病情做好登记，遇到问题时会及时向医院做好请示，把能够解

决的一定要解决。做一个正直的人，不做危害病人的行为以治病救人为己任，坚守自己的工位。

儿童非常的娇弱，需要我们呵护，做医生的最怕的就是成为一个一无是处的庸医，我不想成为一个没用的庸医，既然把要救人给人治病，当人要把工作做好，提升自己的能力，每天都会给自己找工作每天都让自己不断努力不断前进，学习更多的知识掌握更多的技巧，通过自己学习把各种儿童的疑难杂症处理好，把遇到不能解决的问题及时解决，绝不会把问题留在第二天，第一时间解决问题，把各种各样的病症掌握清楚，了解治疗办法，保证自己能够在遇到这些病人的时候能够第一时间知道解决办法，解决病患，不胡乱开药不懂的及时向医院做好情况了解，把我好具体的情况，做好日常工作。

做为儿童他们看病经常是由他们的父母来带他们一起来看病的，因此在看病的时候，一般我都会先与病人家属做好沟通，然后才会更具具体情况做出判断，根据父母的意愿儿童安排治病，这样做也是让儿童的父母与我们做好沟通，保证在治疗时不会出现任何问题，让病人家属少点担心，能够了解清楚情况，支持医生工作，避免产生不必要的纠纷，因为儿科医生相对稀缺，也会发生患者因为就医先后而产生纠纷，这是候需要做的先调解双方的矛盾，然后更具病人的病情给予治疗。作为医生能够理解家长为自家孩子生病的焦急，因此在工作时会让护士先行诊断，当然一般情况会更具先来后到的顺序来就医，保护每一个儿童健康。

自从成为儿科医生以来我，看到因为自己的治疗而康复的儿童，充满了成就感，同时也感到自己肩上的重担，祖国的花朵需要我们儿科医生诊治为他们去除病患换来健康。

儿科新入职护士工作总结篇四

医生工作平凡而又伟大，琐碎而又不易，艰辛而又劳苦。今天本站小编给大家为您整理了儿科医生工作总结大全，希望对大家有所帮助。

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度□

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、在科室岗位方面：去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平时工作中，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。

通过不断培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，

了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最密切，应该给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师一定要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

有了医院温暖大家庭的支持，有了各位医师前辈的指导，我有信心做好治疗工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为朔州市第三人民医院队伍中的一员。所幸医院给我们提供培训机会。我参加了医院组织的培训，受益匪浅。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得非常透彻，发人深醒，作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工的标准严格要求自己，多为三医院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过领导对规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操

作要求的学习，有利于我们进一步提高操作，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。我将以朔州市第三人民医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

20xx年恰逢佛山市第一人民医院建院130年周年，麻醉科乘着院庆的春风，秉承一贯的以病人为中心的态度，严谨认真积极进取的作风，在这一年里继续大力发展，人员规模进一步扩大，日常业务麻醉工作稳步增长，新技术开展、科研立项、论文成果及继续教育方面更上了一个台阶。

一、规模与人员

麻醉科规模扩大，新增美容科手术间1间，现拥有各类手术间共28间。除手术室、疼痛诊疗中心、内镜中心、麻醉后恢复室外，手术室新增了麻醉准备间，内镜中心新增了麻醉后恢复间，大大缩短了手术接台时间，加快手术流转，提高手术室使用率。新购置麻醉机4台；监护仪6台；用于深静脉穿刺和神经阻滞的b超1台；用于困难气管插管的可视喉镜1台。这些仪器的购入使麻醉科日常麻醉工作更安全、更便利、效率更高。

经过多年的努力，麻醉科初步建立了一个强大的技术团队，结构日趋完善。20xx年新增硕士毕业麻醉医师和本科毕业麻醉护士各一名，内镜护士2人，手术室护士1人。现有麻醉医师44名，麻醉护士15名，内镜护士12名，手术室护士79人，技师1人，共计技术人员151人。现我科获医学博士学位3人，在读博士4人，医学硕士12人，医学学士23人。取得正高级职称6人、副高级职称人员7人，占29.5%；中级职称人员14人，占31.8%；初级职称人员17人，占38.6%。与20xx年对比，中级职称医生数量和比例有所上升。护理队伍中，取得大专及以上学历的人员为103人，占97.2%，与20xx年对比，高学历人员数量有较大提升。取得护理高级职称人员5人，占5%；中级职称人员26人，占25.2%；初级职称人员75人，占70.8%，与20xx年的比例基本持平。

二、业务开展

从20xx年12月到20xx年10月11个月里，麻醉科共完成手术32360例，比20xx年同期增加1567例，增长5%；手术室外各种舒适医疗麻醉28876例，达20xx年全年12个月麻醉量的98.5%；疼痛治疗10408例，疼痛会诊146例，均比20xx年同期有较大增长。手术量突破6万大关，无一例麻醉相关死亡或并发症发生。

麻醉科出色的工作使我科在继获得“佛山市医学重点专科”、“佛山市第一人民医院重点专科”、“中华医学会静脉靶控输注培训中心”、“中华医学会术后镇痛培训中心”，“佛山市青年文明号”等称号后，20xx年又获得了“广东省青年文明号”的光荣称号。

三、科研、立项、论文及成果

我科在高质量完成临床麻醉工作的同时，重视并积极开展科研、教学工作，努力推进科室人才阶梯队伍的建设，加快促进了

科室临床、科研、教学整体水平的稳步提高□20xx年全科科研立项7项，包括广东省医学科研基金项目1项、佛山市科技局医学类科技攻关项目4项、佛山市卫生局科研立项2项;20xx年发表论文46篇，包括“中华”期刊论文8篇;核心期刊论文26篇。出版专著2本，分别为杨承祥为副主编的《麻醉护理学》及杨承祥为主编的《麻醉与舒适医疗》。

四、人材培养与继续教育

麻醉科一向重视科室医务人员的继续教育和年轻医生的训练培养□20xx年我科再有两位医生顺利获得医学博士学位，闫哲医生9月从美国宾夕法尼亚大学医院院进修一年学成归来，10月王汉兵博士赴美国进修半年。

接收培养实习医生28人，其中广东医学院14人，泰山医学院6人，徐州医学院4人，包头医学院4人;接收培养徐州医学院硕士研究生4人;接收培养进修医生4人。与20xx年相比基本持平。

除了积极培养人材外，麻醉科也很重视与学界同行的相互学习交流□20xx年主办了围术期液体治疗新进展学习班、门诊诊疗麻醉新进展学习班及佛山市医学会疼痛学分会20xx年学术年会，协办了中华医学会疼痛学分会第九次年会。得到同行的广泛参与和一致好评。

在20xx年的基础上，麻醉科不断完善、发展，在各个方面超越20xx年的工作成绩。麻醉科在正要来临的20xx年将会按照规划的方向和目标，切实执行20xx年年度计划，继续努力前进，争取超额完成既定目标任务，取得更大的成绩，更好地为患者服务。

医院儿科医生个人工作总结

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻

党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

(1)协助科主任及护士长做好门诊的管理工作。

(2)认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人。

(3)能和科室的同事团结协作，除了做好本职工作外，还积极配合其他同事做好工作。不管是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到，没有因是休息而耽误工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为均安人民的健康事业做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下一年里，我将认真

学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为均安医院的发展做出更大更多的贡献。

儿科新入职护士工作总结篇五

我在院党总支的领导下，继续深入学习党的、方针和政策，以一名共产党员严格要求自己，我认真的参加组织活动并做好记录。我进一步端正服务理念，进一步增强服务意识，进一步改善服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相帮助的温馨和谐的医患关系开展自身思想品德建设，以“八不准”严格要求自己，时时自查，继续以“八荣八耻”来指引自己的思想，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，努力在工作中做到科学发展，时时争取做一名优秀的积极分子。

我在科室主任、老师的指导下，积极参与了科病人的诊治工作。我在各种施镇技巧操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了针灸常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，在工作中，我严格遵守医院的规章制度，从不旷工，反而是多次加班工作，目前在同科医生中，欠休假是最多。每个月的门诊病人及门诊收入，在同级医生中也是名列前茅。我不计较个人得失，拒收病员钱物，多次收到就诊病员的。

我一开始工作，就深知自己的不足，为此，我一方面再次温习大学书本，一方面从其他途径去了解和学习医学知识：我积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，我积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解；参加了科室组织的“三基”考试并顺利过关。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的法律意识。

作为一名医务人员，我学习和借鉴上级医院的同仁们的工作热情和认真态度，从自身上抓起，努力提高自己的业务水平，以“三基”“三严”为准绳，加强法律法规的学习，严格各种收费项目，做到“不乱收”，“不多收”，“不少收”，合格用药和开具医学检查，避免不合理的医疗浪费，完善医患沟通制度，及时准确的签署各种医疗文件，认真书写病历并做到病历甲级率x%以上，努力为每个病员服好务，争做一名优秀的医务人员。同时努力实现以下四个突破：一是坚持社会效益优先，以病人为中心，在公益性体现程度方面取得新突破；二是健全完善医患沟通制度，在促进医患沟通整体效果方面取得新突破；三是提供优质医疗服务，在患者对医疗机构医疗服务满意度方面取得新突破；四是健全完善医疗告知制度，在增进医患信任方面取得新突破。我通过今年的工作和学习，进一步增强大局意识，坚持做好“为民健康，从我做起”，构建了和谐医患关系，我努力做到了对每一位病人赋予医务人员应有的爱心，以精湛的医疗服务技术让病人放心，耐心的为每一位患者和家属解决自己权限范围内可以解决的困难，努力为病人和家属营造了一个温馨的就医环境，让医院和病员放心，不断的在工作和学习中提高了自己医疗服务水平，争取在评审中不落医院的后腿。

“金无足赤，人无完人”。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩，成为人民心中的好医生，医院领导心目中的好职工。