

2023年麦肯锡心得(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

麦肯锡心得篇一

我认为这句话正是柏杨先生写出这一本书的原因，“知错”才能改过！

柏杨先生深切期盼着中国能够有真正意义上的进步，他嬉笑怒骂、愤世嫉俗，对中国人的劣行猛烈抨击不留一丝余地，像个眼疾手快的大夫一针见血地刺穿了病人的病脉，让中国人的丑陋赤裸裸的暴露于众人的注视下，所以他本人在恨天恨地恨铁不成钢地批判的同时，也遭受到潮水般的批判，引发了长期的争议和畅销，也曾经中断出版。但我想大部分读过这本书的人都不得不承认，这些“丑陋”大量存在于我们的生活中。

中国人总是说：“忍一时风平浪静，退一步海阔天空”，而柏杨却说：“中国人逆来顺受，其实并非是因为我们真的有涵养，真的那么有忍耐力，而是因为我们一怕报复，二怕麻烦。”对权力的恐惧和无知然我们忽略了自己的权利和义务，泛起了维护个人权益。人人如此。自然而然就导致了公权力的扩张和膨胀，什么都要管，却大多数都没有起到预期效果，就像工商管理局认证的注册资金一样，只是个花架子。

“我们总觉得只要不彻底牵扯到自身的利益，就可以泰然处之的过着自己所谓的幸福生活，”古代中国农民的造反都是在不起义就要死的情势下才揭竿为王，而只要统治者把踩在他们脸上的脚稍微放松一点，那么他们就会感恩戴德，大喊仁政。

这么认为的并非柏杨一个人，王小波说中国人是沉默的大多数，龙应台感慨中国人你为什么愤怒，李敖认为中国人早就丧失了侠义和情义，孙观汉觉得中国人根本就是只在乎个人利益的一盘散沙。这些人是思想界的先锋，促使中国人民民主意识的觉醒，正是因为有了这些人，才令中国人不时被刺痛一下，不至于一直麻木下去。

中国的民主进程缓慢，被外国诟病，成我们为专制国家，不仅是因为民众民主意识的缺乏，也因为中国几千年来几乎没有发生根本性变化的官僚体制。官僚制是社会由农业社会走向工业社会的必然要求，曾一度发挥不可替代的积极作用，但其内部依旧内部存在着不可祛除的痼疾，随着时代的发展变化，这些痼疾不可避免地日渐显露，成为困扰公共行政的弊病。韦伯说：“官僚制是民主政体的“奴役式外壳”，是最好的防范非理性的野蛮人复辟的手段。”但在现实中，官僚制下的行政人员往往给人民留下高高在上、脱离群众、不切实际、不思进取、保守僵化的官僚主义印象。这个官僚体系就像是一个巨大的机器，其动力(即权力)来源于人民，但人民却难以对其做出干涉。欧文·休斯说：“在与官僚制组织接触的过程中，公民面对的是一个庞然大物，它拥有全面的技术和力量，公民仅是这个复杂过程的一个微不足道的参与者”。可以说，官僚制是实现民主政治的一种工具，但这个工具本身就是不民主的。

这时，不民主的官僚体制就需要民主的权力制约机制来制衡，但由于民主意识缺乏以及权力自身的膨胀性等多种原因，我国的权力制约机制并不完善，难以达到预期效果。导致官僚制发展走上了歧途。

而在实际运作中，官僚们出于自身利益的考虑，千方百计的寻求权力的扩张和预算的最大化，结果造成机构庞大臃肿和预算的不断膨胀。而官僚之间争夺权力和利益的竞争也会在组织内部形成一个相互倾轧、勾心斗角的氛围，造成整个官僚制体系的内耗增加，效率下降，背离组织本身存在的目的。

民众民主意识的缺乏、传统观念的根深蒂固，再加上官僚集团的权力膨胀，以及事不关己的官老爷心态，就造成了王小波、龙应台、李敖、孙观汉等知识分子所痛恨的稀里糊涂的胶着局面，也就是柏杨先生说的“酱缸”。关系错综复杂，实力盘根错节，有心改变，却无从下手。

柏杨先生在出版了《丑陋的中国人》这本备受争议的书后，又完成了许多抨击丑恶社会现实的文章和书籍，甚至以84岁高龄出版了《我们要活的有尊严》，来论述在“知错”后，中国人要“怎么做”，取得了一定效果，其本人被称为“中国人尊严之师”。

但是，随着的落幕，“酱缸”终于有了打破的期望，衷心希望中国越变越好。

麦肯锡心得篇二

碧海蓝天，椰风海韵。7月22日-23日，赛路丰汽车集团2020年中会议在美丽的三亚如期举行。本次会议的主题是“凝心聚力·乘风破浪”，围绕总结上半年各项工作，制定下半年工作举措，全力推进全年各项目标的完成展开。赛路丰汽车集团高管、4s店总经理、中层管理干部以及优秀员工代表120余人参加了会议。会议中还包含了“三季度目标誓师仪式”、“优秀员工颁奖典礼”等环节，同时，集团为员工及家属贴心安排了团建及旅游，与他们共同享受成功的喜悦与信心。

赛路丰人既要有乘风的毅力

更要有破浪的勇气！

集团董事长黄海涛先生表示，上半年汽车市场环境极具挑战，面对突如其来的疫情，各位店总迎难而上、攻坚克难，上半年销量和售后产值均稳步增长，这些成绩的取得离不开客户的信赖、主机厂领导的支持以及全体员工的不懈努力。董事

长在讲话中指出，当前汽车市场竞争格局瞬息万变，必须要以如履薄冰的心态全力以赴推进下半年的各项工作。一是要“攻”，重点打造利润产品，提质增量，集中所有资源和政策，最大化提升盈利产品的销量；二是要“守”，守住市场，守住赛路丰集团10万保有客户的满意度；三是要“严”，严于管理，一手抓业绩，一手抓管理，两手都要抓，两手都要硬。

同时，根据^v扎根二三线城市，打造最具营销力的经销商集团^v的企业愿景，董事长进一步明确了企业未来发展规划，人才培养计划以及事业合伙人激励计划。

齐心同战疫，逆势共担当

集团总裁何宗武先生对在疫情期间坚守岗位、同心抗疫的家人们表示感谢与肯定。面对疫情，无论是捐款捐物大爱传递，还是真抓实干逆势突围，都充分展现了赛路丰人的责任与担当。上半年，尽管大环境恶劣，但赛路丰人依旧勇创新高——销量同比增长18%，产值同比增长24%，综合毛利同比增长22%！结合当前的机会与挑战，何总裁围绕年度预算目标、团队现状，对下半年工作做出了精细部署，并提出了“快速促终端、优化库存结构”的要求，从“深耕渠道、体验式营销、保客营销、培训提升”四个方面全线提升，勉励大家抓住机遇，上下同欲，共同努力，势要打好下半年决胜攻坚战。

事业的成功方程式= 思维方式 * 热情 * 能力

此次会议邀请上海盛和塾理事、阿米巴数字经营导师-吴凡先生为我们做管理能力进阶提升培训。管理是一门学问，管理是一种能力，一生二，二生三，三生万物，硕果累累。希望所有伙伴们都能有所收获并积极提升自己，为未来的工作打下更为坚实的基础，与赛路丰集团一起乘风破浪！

蓝图已绘、战鼓已响，目标必达！

来自7省13市的各个团队喊出目标，喊出信心！

评优表彰，鼓励先进

向优秀者学习

优秀的人在一起才能创造卓越！

赛路丰汽车集团正以日新月异之势快速发展，在高速发展的同时，集团尤为注重人才的培养与提拔。在日常管理工作中，涌现出了一大批争先创优的中层管理，这些员工们不仅业务水平过硬，还能扛起管理工作当中的一方要职，他们是员工学习的典范，是集团发展的中流砥柱。会议中，销售、售后、市场、店总分版块做优秀经验分享。

会议之余，在碧海蓝天、椰风海韵的三亚，我们举办了团建活动。

我们一家人，我们一起拼，我们一定赢！

参会人员及家属共进家宴！快乐工作，快乐生活！

认准一个方向，坚定一个信念，

凝聚一股力量，完成一个使命。

蓝图已绘，战鼓已响，奔跑吧，奋斗的赛路丰汽车人！

【赛路丰汽车集团】

赛路丰汽车集团，成立于2015年1月，是一家集新车销售、售后维修、配件供应、美容改装、紧急救援、保险、金融、二手车置换、产业投资于一体的汽车综合集团。凭借强大的综合优势，和专注的营销服务理念，先后在上海、湖南、江苏、贵州、黑龙江、河北、山东等地投资组建近30家全资或控股

公司，并获得吉利、领克、路特斯、广汽传祺、广汽讴歌等5个进口、国产汽车厂商授权。

精耕细作汽车行业多年，赛路丰汽车集团始终秉承“诚信为本、开拓创新、稳中求进、并蓄传承”的经营理念，以“成就每个员工梦想，欢乐每个客户家庭”为企业使命，以“厚德载物，克己奉公”为核心价值观，致力于为客户提供一站式全方位优质服务。

赛路丰汽车集团始终坚持市场导向，稳健经营，改革创新。实施股权激励计划、事业合伙人计划、利润分享计划，构建共创、共担、共享的事业发展平台。以优质的全方位服务，不断满足客户需求，倾力打造、提升服务品牌，将集团建设成为管理决策科学、经营理念先进、投资主体多元化的一流汽车销售集团。

麦肯锡心得篇三

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：

2、盘点制度专项审计：在车间现场看到绝大多数的车间对生产盘点不积极，《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入。

3、完成xx年年和20xx年上半年电器高压单元数的分析统计

4、完成仓库低压板材库存状况分析

5、完成6月、7月工装生产记录的录入和统计

6、完成smc各种报表和台账的建立和完善（样本）

三、本月存在的问题：

对生产订单变更流程的审计生产计划部没有相应的《生产订单落实和控制措施》，拿不出相应的有力证据。所有的凭证没有通过统计汇总：订单变更的记录没有、订单变更统计分析没有。

生产审计严重人力不足，公司在管理上龙头太多，方向太乱，职责重复，相互牵扯。没有明确的管理思路 and 理念。

在质量体系文件中《生产计划部生产运作控制程序》5.1.1和5.1.3对市场订单变更的变更形式作了规定（《合同变更》），其他没有相应的控制措施或制度。

四、本月工作心得：

1、公司的事就是大家的事，全民皆兵，共同奋斗。铺天盖地的官衔，轻而易举的职位。

2、心得

在盘点制度审计中的审计方法：在审计调查中，我们采用了“点面线”方法，取得了较理想的效果。所谓“点面线”方法，就是在审计调查中，听到或看到某一管理现状之后，通过横向的全面了解、纵向的连线分析，最后确定其控制环节是否完整、控制点是否有效。

因此：我们断定公司盘点制度是失败的，财产安全制度不完善，公司制度不健全。

麦肯锡心得篇四

一个人在工作中常常难以避免被各种琐事、杂事所纠缠。有不少人由于没有掌握高效能的工作方法，而被这些事弄得筋疲力尽，心烦意乱，总是不能静下心来去做最该做的事，或者是被那些看似急迫的事所，根本就不知道哪些是最应该做的事，结果白白浪费了大好时光，致使工作效率不高，效能不显著。我们的工作，其实就是通过不同的手段，达到解决问题、实现目标的过程。在这个过程中，选择好的方法至关重要。因为在正确的方法指导下，我们能以最少的时间、最少的资源达到目标。这样不仅为我们节省了时间，更使我们在与别人的竞争中占尽先机，处于领先地位。

正确的方法对于我们的工作很重要。麦肯锡在80余年的工作实践过程中，积累了丰富的对于每个时代不同企业的工作经验，而又以对当今信息爆炸时代的经验最为充足。如果我们想成为一个高效能的员工，成为一个能够卓有成效解决问题的人，我们就必须学习，真正学习到一些有用的方法，这样才能够做到我们想要做的。

麦肯锡读后感麦肯锡自1923年建立以来，一直处于不断的探索、进步之中，经过多年的积累，慢慢形成了很多理论，这些被统称为麦肯锡。它们是我们解决问题的法宝，因为麦肯锡不仅涉及到了很多工作的不同方面所能够遇到的问题，而且它对于每个问题都有比较深入的研究以及可靠的解决办法。

尽管麦肯锡方法本来是被应用于商业方面，但它同时也具有能指导我们日常生活方式的意想不到的神奇力量。麦肯锡方法主张：以最快捷的方式，最少的时间、资源来解决工作中遇到的问题。

当你第一次接触这些方法的时候，或许你并不认为它有什么特别之处。但是，当你在工作中或是生活上遇到棘手问题的时候，你都可以用这些方法找到答案，找到解决办法。不管

你意识到了还是没有意识到，当你接触了麦肯锡，它总是对你的工作、生活产生这样或那样的影响。

于是，让麦肯锡方法融会于简单的事实中，便成了麦肯锡人的。他们要让我们每一个人都地按照这些方法所的真理前行，不浪费生命中点点滴滴的时间和精力，使所有的物质和财富都最大限度地发挥作用——麦肯锡方法本质上是一种效能，是使你工作顺利与生活幸福的原理。

一言以蔽之，“效能”二字是麦肯锡工作的精华。这是我们这个时代提出来的一个全新话题，我们必须勇敢地正视，并在自己的生活和工作中努力去实践和提高。

麦肯锡心得篇五

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！

(一)、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱

祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

(二)、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的十六大报告及十六届三中、四中全会精神，自觉坚持以党的十六大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

(三)、努力工作，按时完成工作任务

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌

握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成的好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公务员，为全面建设小康社会目标作出自己的贡献！

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对**肃然起敬的同时，也为我有机会成为**的一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜

总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在**在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的'提高。

四、不足和需改进方面。

务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

光阴如梭，我进入中盈已经三个多月了，从一开始对工作的不适应到现在适应了这个团体，懂得了大家如果团结合作，共同应对遇到的困难和挫折，我觉得这是我这几个月来学到的最有价值的部分。

财务是一个单位的核心部门，同时她也是一根引线贯穿与企业的角角落落。作为财务人员，我的工作职责主要是商场销售部分的财务处理，纳税申报，财务管理等工作。在工作中，由于区别于原来单位的商品种类、商品进货渠道，对商品的进货渠道，结算方式，货品出入库管理等的认知是我一开始的主要的工作重点。

随着认知程度的深入及对账务处理熟练程度的提高，已经完成了以前账务的登帐工作，进一步理顺了财务的连续性。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。在姚总的组织下5月份进行了会计电算化的初始化进程，经过一段时间的数据初始化，我们都基本掌握了用友财务软件的应用与操作，财务核算过渡到会计电算化已经进入一个

阶段。这为可以为我们节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

搞好财务分析，主要是商品销售分析，商场在营业过程中的费用分析，资金流动情况等，这些可以为商场销售产品订货的准确性，及时性，资金占比情况都是一个很好的参考依据，是企业管理和决策水平提高的重要途径，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持，并将使我们的工作事半功倍，这也是我该努力学习和不断提高的部分。

工作是一个相互学习的过程，工作考验了我，我也得到了学习，主要体现在我对进出口业务财务处理的了解，这让我非常幸喜。“活到老，学到老”很好的一句时刻提醒我们学习的话。

在这里也非常感谢领导对我们工作的支持。在以后的工作中，我也会继续努力，和我们的单位一起成长!一起进步!

一，初识校研会，端正态度，摆正自我，踏踏实实做人，认真真做事。

还记得去年十月份，当得到师兄的短信告知我被校研会录取，我所加入的部门是生活服务部，我的职位是生活部副部长。生活部是校研会的一个重要部门，其主要职能是：关心同学生活，尽力解决和满足同学提出的各种问题和要求，为大家提供方便，做好学校与广大研究生之间沟通的桥梁，明确了这个目标，我深感任务艰巨和责任重大，虽然我是副部，但我依然要做好这个副手，用尽全力和部长以及同事们一起完成研会和老师交给的各项工作任务，加入研会的第一天，我首先就端正了态度，研会和工作不同，尽管我已经工作两年，但是研会我是第一次加入，很多方面我不懂，不了解，不懂的我就问，问同学，问老师，问师兄师姐，另一方面，我时刻提醒自己，做事务必认真踏实，一件事情，我可以做的不

那么出色甚至不会做，但只要我做了，我就要认真的去做。

二，不断加强自身学习，提高修养，开拓创新，努力进取

由于自己第一次加入研会，对这个组织不是特别了解，而自己的认识，能力，和阅历与其胜任这一职位还有一定的距离，所以我一直不敢掉以轻心，总在学习，我向老师学习，向同学学习，向师兄师姐学习，还记得研工部石老师在召开第二次研会全体大会上说的一句话：尽力而为，量力而行。简短的几个字，却体现了丰厚的内涵，道出了唯物辩证的精髓，加入研会后，我每时每刻不忘记提醒自己要修身养性，做事不重要，要先学会做人，我深知一次完美的创造，需要追求极致的精神和登峰造极的技艺，这些我并没有，但是我可以学，我有同学，有朋友，有研会的所有同事们，我坚信我可以，。

三，深入开展生活部各项工作，和同事们一起做好同学们的后勤保障工作

在这里我简单说一下和同事们一起共同完成的工作：

其三，努力帮助其他部门做好辅助工作，比如，在学校举办研究生舞会时设立温馨小站，为同学端茶倒水，嘘寒问暖，提供休息的地方，在体育部举办篮球赛时，我和同事们积极的充当计时员，记分员，在学校举办研究生风采大赛时，我又和同事们一起买水买盒饭，充分做好了工作人员的后勤保障，等等这些活动，都有着我和同事们奋战的足迹。

四，团结同学，营造气氛，在工作和学习中培养责任心和集体归属感

在校研会生活部的一年多来，每做一项工作，哪怕是再怎么简单，没有朋友的支持是不行的，团队工作讲究的是协作，天下无难事，只怕有心人，由于我们部门女生较多，男生就

我和两外一个同学，所以我就多出力，多做事，《后汉书》有云：志不求易，易不避难，我时常想，无论多么艰难的事情，只要大家都出一份力，献一份策，都会迎刃而解，我相信集体的力量是无穷大的，在一起工作的过程中，我注意和各位同学沟通协作，完成了任务，又培养了感情，工作做完了就没有了，但是同学之间情会源远流长。

无论在哪里，无论做什么，无论我扮演什么角色，我都觉得志向很重要，志向是对某种价值目标追求的宏愿，决心，和坚定的信念。不管是我还是研会的其他同学，当初加入研会，我觉得至少都是有志向的，那就是想学习，想进步，想求知，想做事，既然来了，那就认真到底，这是我一直对自己说的，成事成人者，志向必须坚定不移，回想这一年多来，我正是坚定了这一在研会的志向，才能稳定的连贯的成为我持续前进的动力，风风雨雨都不惧，更不怕遇到苦难和挫折，我深信，只要我能够坚持，这些都是小事。

六，博观而约取，厚积而薄发，当日事情当日毕，明日事情今日拟

加入校研会后，我给自己定了一项准则，并且认真贯彻执行，那就是今天的事情，必须今天做，除非是由于非常不允许我完成的外在情况或者不可抗力，我都要当日做好，否则我自己都举得对不起这颗良心，我是这样想的，也是这样做的，尽管我做的不好，但我一直在努力追求更好，我善于积累知识，我买了很多书，请教了很多同学，一年来，到了我该写研会个人总结的时候了，我终于可以非常有底气的说一句：校研会，我的良心对的起你！

一年了，我深知自己有着很多不足，很多缺点，无论工作上还是学习上，同事们都包容理解了我很多，在此，我也感谢我的同事们，感谢大家的宽容，感谢师兄师姐，感谢老师，感谢其他部门的每一个人，我知道，正因为有了你们，我才能有学习和进步的机会，我经常以你们为参照，不断向你们

学习，完善自己。

麦肯锡心得篇六

1、深入学习党的xx大精神，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观。学习贯彻xx大精神，牢固确立“三个代表”重要思想和科学发展观在民兵工作中的指导地位，坚定不移地高举旗帜，铸牢军魂，走在前列，作为一年来我镇民兵政治教育工作的首要任务。为了扎实有效地完成这个任务，根据形势变化，我们因地制宜地采取集中教育、刊授教育和分散学习等多种形式来开展民兵政治教育，并把这个任务始终贯穿于“四课”教育之中，力求通过政治教育来提高广大民兵的政治觉悟，做到统一思想，坚定信念，树立民兵良好形象。

2、扎实开展国防教育。一年来，武装部利用镇党委干部春训班、镇、村干部会议、村民议事会、民兵点验、国防教育赶集等多种行之有效的方法开展了国防教育。

1、加强民兵干部队伍建设。多数村民兵营长是一兼多职，且年龄偏大，平时任务多，担子重，责任大。如何教育民兵营长工作上弹好钢琴，统筹兼顾，服从大局，搞好民兵本职工作，是新形势下民兵工作与时俱进的一个新课题。为加强新形势下民兵干部队伍建设，今年镇武装部制定落实了民兵工作量化考核细则分发至各村民兵营。各村民兵营按照细则开展工作，力图强化民兵干部的责任意识、命令意识、竞争意识，为做好民兵营工作指引了道路。

2、加强了民兵阵地建设。按照人武部党委要求和镇武装工作计划，完善了井楠村、杨饭店村、大林村、施集社区、龙蟠村、河东村六个村的民兵营阵地建设。按照“有办公室、有办公桌、有资料柜、有图表、有民兵活动场所、有旗帜”

的“六有”标准抓好落实，让广大民兵有了家的感觉，找到了家的归宿。

3、加强民兵整组工作。根据人武部的要求，为了保证基干民兵队伍纯洁可靠，整体素质提高，建立健全各项制度，镇武装部多次向党委、政府主要领导汇报。

党委、政府非常重视民兵整组工作，安排武装部长在党政班子会议上进行传达贯彻，并多次召开民兵营长会议布置落实整组工作计划，认真开展了整组宣传教育、出入转队、合理编组，建立健全各项制度，汇集民兵工作各种资料，总结经验等民兵整组工作。这次民兵整组工作基本情况：基干民兵编制数xxx人，按专业任务分为步兵x连xx人，情报侦察连xx人，其中含xx名森林防火分队；男性xxx人，女性x人，退伍军人xx人，经过训练人员xx人，专业对口人员xx人；大专以上x人，高中xx人，初中142人，党员37人，团员xxx人，平均年龄26周岁，入队xx人，转队xx人，普通民兵营xx个，普通民兵xxxx人。

4、积极参训□xx年4月份按照区人武部的统一要求，带领部分基干民兵参加区人武部组织的民兵集训，在训练期间，参训人员严守纪律、刻苦训练、熟悉和掌握了单兵应具备的军事素质，在训练考评中，所有参训人员全部合格，并得到了区人武部的表扬。

麦肯锡心得篇七

——《麦肯锡方法》读后感

第一，正确做事，更要做正确的事。

这个理念其实纠正了我们许多人的一个错误观念，那就是在更应该注重过程还是更应该注重结果的问题上选择了前者。

麦肯锡通过研究和实践的事实根据告诉我们，其实我们在做一件事的时候即要两者兼顾，更应当将对结果，或者说对整个发展的一个大目标、大环境的考虑放到优先的位置上来。如果我们不先对目标有准确的定位，不先想清楚我们究竟为什么做这些事，没有计划的就仓促上阵，那么即便我们以非常高效的方法去工作，到头来可能方向完全偏离，最终仍然只是换来失败的结果。因此我们必须是“正确做事，更要做正确的事”。正确的做事与做正确的事有者本质的区别。

第二，搞清楚工作的目标与要求，可避免重复作业，减少错误的机会。

这一点恰恰让我联想到当前的工作中，我们经常是在忙忙碌碌的赶任务，许多基础工作却被忽视，结果是我们每一期工作告一段落时，总是发现忙的是一蹋糊涂，却很难对最终的质量有所保证。这让我对麦肯锡的这一理念感到十分亲切！我想，我还是应该坚持将基础工作、做为当前工作的重点，即便暂时可能会面对一些压力，但一旦基础工作做到位了，整个开发团队也就成熟起来，许多复杂头疼的事情有条例可寻，有相应机制可以处理和解决，那么工作也就会变的容易了，质量也自然能得到保证！

第三，关注大画面。

所谓关注大画面，就必须从一个宏观的角度考虑问题，考虑到哪些方面会制约和影响到我们的工作进程？我们该如何应对？我一直坚信，如果我们仅仅只把目标放在做好自己的本职工作上，只要完成了自己的任务，对其它一概不管不问，那我们就不能真正把事情做好，在面对更大的问题时也会变的难于招架。所以我想我最近跟技术部门许多同事说：“必须有全局和长远的眼光，不能觉得只把自己的工作做好就行了”就该是对的，希望她们终究能明白这个道理。

第四，麦肯锡高效时间管理技巧。

计划与图表！这是我仍然欠缺的。可能和大多数人一样，由于过去许多变化和失败的影响，对于做计划变的不是那么相信其效果了，但是，正向这段时间读的其他一些书中也强调的——做计划还是很重要！计划和做工作图表可以让工作变的更有效率，更加富有成效。

第五，麦肯锡的建议：

1. 请记住，你不可能将整个海洋煮沸！个人的知识和能力是有限的，依靠和利用团队成员的知识、经验和能力共同完成项目是明智的选择，不要担心功劳被别人抢走。

2. 先摘好摘的果子。

3. 重要的少数与琐碎的多数。

4. 一次只能解决一件事。

5. 工作秩序条理化。

6. 工作方法多样化。

7. 工作内容简明化。

8. 团队要善于挑毛病，这样的团队是健康的。

9. 好的导向，良好的思路过程。

11. 不要想把整个海洋的水煮沸，事实够用即可，不要想全面掌握，足够时候就可停止，否则的结构是为了一把盐，而煮沸整个海洋。

12. 让他人需要帮忙时，首先想到你。

13. 你的目标是可以达到的，这样会给人以期待的满足感的，

不要贪多嚼不烂。

通过对《麦肯锡方法》的阅读，对其中深蕴的道理有了更深的体会。里面很多思想已经融入在我的生活中来，同时，也正是因为这些，也看到了自己有很多的不足。

过假设问题，然后利用反驳，可以帮助我们找到正确的路线，从而使定义最初的假设、创造最初的假设、检验最初的假设得到证明或者放弃。对待问题不需要掌握全面的信息，对问题的大概优势劣势有个大概全面了解即可。当然不可能做得到面面俱全，面面都想得到。那些是可以证明的，那些是不可以证明的，明确问题的可知度，不要做无谓的证明，致使资源上的浪费，找出问题的关键所在，是我们工作的重点的所在。弄清楚要解决的问题是什么，避免在解决过程中偏离主题。同样的道理，我们得先去确定问题是不是问题，不要去重新发明轮子，尽量利用已经知道的来为我们解决问题。

学以致用，通过对《麦肯锡方法》的研究，希望能在今后的工作中更多的结合科学、实用的理论方法做指导，更好的服务于客户。

麦肯锡心得篇八

从20xx年起，我校每年都要开展科技主题教育活动。如20xx年，我校抓住“创建湖南省绿色学校”这一契机，在全体学生中开展了以“呼唤绿色”为主题的教育活动，在科技辅导员的组织下，抓了三个环节。第一、认识绿色。我校组织了以“共同爱护我们的家园”为主题的科学报告，利用黑板报、手抄报、知识长廊等进行环保知识宣传。第二、走近绿色。组织同学去参观高科技无公害农业种植园，走访调查附近的工业园，并要求学生写出环保作文或调查报告。如高三钟浩同学，利用假日对湘乡市的环境情况作了大量的调查，撰写出了有份量的调查报告，该报告受到了^v^局长解振华的批示，湘潭电视台、湘潭日报等媒体对他的事迹作了宣传报道。

第三、营造绿色。我们要求各班学生进行班级绿色角建设活动，同学们人人动手，有的利用废旧材料种植植物；有的用植物克隆培养一组盆景；有的创造了环保作品。如我市有许多私人炼油膏厂，这些厂都采用在高温下提炼油膏，因而产生大量有毒烟雾气体，不仅造成严重的空气污染，也对工人身体产生严重影响，李毅鑫同学通过调查了解后，决定改变沥青油膏的生产工艺，在常温常压下生产出沥青油膏来。他决定把聚苯乙烯发泡塑料废品放其中，来免炼沥青油膏，经过多次实验，他终于取得了成功。他的作品《利用泡沫塑料塑料废品制备免炼沥青油膏的研究》参加了20xx年全省科技创新比赛，一举夺魁，获得了省一等奖。

2、举办科技艺术节，展示科技活动成果

举办科学艺术节，对学生进行科学教育、人文教育、素质教育，以培养学生的科学素质、人文素质、创新思维，让学生在参与创新中寻求自我的突破和共同发展，为学生提供自我发现、展示才华的舞台。

20xx年11月，我校举办了第一届科学艺术节，共有263人次的作品参加了展出，作品内容有科技小制作、小发明、小创意、小论文、工艺模型、天文气象观测、科技调查、植物栽培、环境检测、电脑制作、电脑程序设计等。在众多作品中，最突出的要数谭玮琛的《1—5热水灭火枪》这种新型的消防器材，我校选送它参加了省第二十五届青少年科技大赛，得到了许多学者专家的好评，入围一等奖，但该生在手工测试中失利，降为二等奖。赛后，他不气馁，利用课余时间向工人师傅学习技术。同年8月，他携带作品参加了在北京举行的第三届亚太经合组织青年科学节大会，他的作品荣获国际二等奖、纪念奖、小发明演示奖。

3、找准切入点，勇攀创新高峰

“能源危机”已向我们敲起了警钟，如何节约能源，是一项

全新的课题。地球变温层能源的利用在我国尚处于起步阶段，是一项有待开发的世界性的能源利用技术。利用农村深井恒温水与地表空气交换产生的变温气改善农民的生产生活质量，是我校近年来关注“三农”、关注“能源”的一项新课题。

我校学生肖弋淞、胡雨叶在指导老师的帮助下，在这方面的研究取得了突破性进展，他们的作品《负压引流罩自然力降（升）温器的研究与实践》，参加省第26届科技创新大赛，力挫群雄，夺得一等奖。该发明的主要贡献是利用逆流原理，持续交换，充分利用和保护了地下水资源，同时又与当前提倡节约型社会相适应。

近四年来，经过全校师生的共同努力，学校在科技创新教育方面取得了显著的成果，共获国家一等奖1个，省一等奖8个，省二等奖26个，省三等奖42个；学生的创造发明、科学小论文在省级大赛中有3人获省一等奖，3人获省二等奖，在县市科技大赛中，有25人获湘乡市一等奖，8人获湘潭市一等奖。

现在，科技创新教育在我校已蔚然成风，涌现出了一大批科技创新迷，展出了众多的科技创新作品，散发出了诱人的芳香。我们坚信，在上级主管部门的正确领导下，在全校师生的共同努力下，科技创新教育定将会成为我校继奥林匹克竞赛之后又一道亮丽的风景线。

（一）积极开展各项活动，为科技工作提供保障

一是根据市委的统一部署，按照市“大走访”办公室的具体要求，以“惠民生”、“保稳定”为主题，以解决问题为主线，为凤台县黄庙社区和潘集区平圩镇新淮村解决实际问题9个，较好地完成了“书记带头大走访”的各项任务。

二是积极开展“保持党的纯洁性迎接党的__大”主题教育实践活动。

三是传达贯彻学习市纪委会议精神，开展了廉政风险防控工作，制定我局党风廉政建设和反腐败工作要点和任务分解。从源头上防止腐败现象的发生。

(二) 紧紧围绕创新主线

为了全面贯彻落实全国、全省科技创新大会精神，我市开展了广泛地宣传活动。认真学习^v^总理和省委张宝顺书记和李斌省长讲话精神。并及时向市长常务会汇报了全省科技创新大会精神，提出贯彻实施意见。筹备在2012年底之前召开全市科技创新大会，并出台《关于进一步推进自主创新工作的若干意见(试行)》。

(三) 合力营造创新氛围

一是积极做好各项宣传活动。认真组织开展了“市科技活动周暨科技日”“市知识产权活动周”等活动;全年采取到企业、进高校、进园区的方式，围绕自主创新、专利工作等进行政策解读、宣讲30余场次，其中全市性的大型政策(科普)讲座3场;积极参加市广播电视台《政风行风热线》节目，介绍我市自主创新等情况。

二是积极开展双十科技评选。与市广播电视^v^合开展了首届“市十佳科技创新企业、十佳科技创新人物”评选活动。评出十佳科技创新企业和十佳创新人物，营造了良好的创新氛围。

三是认真开展省、市级科技进步奖评审。评出市2012年科技进步奖一等奖6项，二等奖8项，三等奖15项。同时申报省科技进步奖15项，其中专家推荐一等奖1项，二等奖1项，三等奖7项，目前正待总评最终确定。积极开展了“1133”创新团队评选活动，共评出11家研发创新团队。

(四) 积极培育创新主体

一是科技成果成效显著。全年共鉴定科技成果34项，其中达到国际水平3项，达到国内水平19项。

二是科学安排2012年市科技计划项目。共安排市级科技计划项目86个，安排资金3600万元。

三是争取国家、省专项资金约亿元。其中“十二五”国家科技重大专项1个；“十二五”国家科技支撑计划2个；国家“973”科技专项3个，国家创新基金项目8个；国家重点新产品1个；国家火炬计划项目2个，国家星火计划项目5个，省科技项目21个，撬动全社会r&d投入近16亿元。

(五)精心打造创新平台

一是积极培育省市级工程技术研究中心。年底新组建3家省级工程技术研究中心，市级8家，目前正在组织申报。

二是煤矿瓦斯治理国家工程研究中心、深部煤炭安全高效开采和环境保护国家重点实验室及煤矿生态环境保护国家工程实验室紧紧围绕煤炭安全开采及装备开展研发，取得了可喜的社会经济效益。

三是国家煤及煤化工产品质量监督检验中心()基本建成、即将投入运行；中科院大气物理研究所研究院、中科院合肥物质研究院等一流研究机构入驻高新技术开发区；科技创新公共服务平台加紧建设。

四是成立了“科技路路通”分中心。“科技路路通”分中心项目建设方案通过了专家论证。“科技路路通”分中心第一批6家创新服务站10月份正式成立。

(六)出台落实创新政策

一是出台了《关于加快市科技服务业发展的实施意见》、

《市农业科技型企业认定办法》。《市进一步推进自主创新若干政策措施(试行)》正在制定中，准备年底前正式出台。

二是积极落实创新政策。落实2011年度高新技术企业所得税减免约6000万元、企业研究开发费用所得税前加计扣除少交所得税5837万元。

(七) 高新产业及技术交易取得突破

一是截止2012年8月底，我市高新技术产值达亿元，比上年同期增长32%；高新技术产业增加值亿元，比上年同期增长28%。

二是高新技术开发区一期基础设施基本建成，招商引资取得可喜成绩，重点企业日芯光伏项目一期建成投产、二期开工建设。

三是截止9月底，全市技术合同登记数150个，技术交易达到亿元。

(八) 农社创新再上台阶

一是完成了“十二五”国家粮食丰产工程——“江淮中部()稻麦持续丰产高效技术集成创新与示范”年度任务。小麦产量与水稻产量均完成了国家规定的任务。

二是做好省市级农业科技专家大院的推荐培育工作。2家单位获批为省级农业科技专家大院。市级农业科技专家大院目前正进行评审论证。

(九) 积极实施知识产权战略

截止9月底，全市专利申请量为2479件，其中发明专利申请490件。申请量同比增长，发明申请量同比增长。全市专利授权量为1461件，全省排名第5；其中发明专利授权57件，全

省排名第6;授权量同比增长，发明授权量同比增长。

麦肯锡心得篇九

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

麦肯锡心得篇十

1月6日，广汽集团公布2019年12月产销快报显示，其中销量为万辆，同比微降，2019年全年销量为万辆，同比下降。在港股过去的2019年，广汽集团凭借广汽丰田和广汽本田的表现，跑赢了整体车市。

这让广汽集团董事长曾庆洪又安稳渡过了一个拐点年，回顾2019年广汽集团大事件当中，或许最令人意外的就是12月底突然宣布的与上汽集团的战略合作。

须知2017年底就签署了战略合作框架的一汽、东风和长安，至今没有什么实质进展，而此前三大集团高管互换，业界早已埋下三大将要合并的猜想，而广汽与上汽之间，此前并未密切联系，也甚少有传闻，最多也就是广汽菲克有部分机构放在上海而言，因此，两家大佬突然同框，多少令业界有点措手不及。

事实上，广州汽车集团股份有限公司董事长、党委书记的曾庆洪与上海汽车集团股份有限公司董事长、党委书记陈虹同为1961年生人，因此，今年两人都将年满59岁，按照现有国家相关规定，两人在2021年都将60岁退休面临“”的问题。

对于这两位汽车界“老人”而言，或许职业生涯已经看不到两大集团之间合作的实际成功，因此，成为未来事业奠基人也是一个高光时刻的好选择。

虽然有北汽徐和谊年满62岁还依然不退的先例，但是作为地方国企的上汽集团和广汽集团，应该是没有北汽的那般优待的。因此，曾庆洪要在退休前再干一番事，推出一个新业绩亮点后，来一个功成身退，有一定的合理性。

尽管广汽与上汽无论从体量还是技术路线都存在差异，但是最终选择了走到一起，能否取得成功，套用业界评价则是：宏观看好，具体案例未必成功。

近况不佳

对于广汽集团来说，刚刚过去的2019年可谓是有喜有忧：曾庆洪手上的广汽本田和广汽丰田逆转汽车寒流，保持增长，广汽传祺、广汽菲克和广汽三菱都不同程度的下滑，看不到复苏的迹象。

根据此前广汽集团董事会决议的公告内容显示，2019年的销售目标为万辆，预计将完成万辆，同比下降约。

最新的统计数据则是，2019年累计汽车产量约 万辆，同比减少；汽车销量约万辆，同比减少。

对于一位国企高管而言，功成身退或者说平安落地，应该是一种内心上的共识，毕竟广汽集团并不像北汽那样有“无人可用”的因素影响，集团层面的高管团队“人才济济”。

虽然2019年广汽集团没有达到预期，但是曾庆洪给2020年依然制定了“继续挑战8%的增长率，销量目标继续为222万辆”的目标。

这对于旗下的短板企业如广汽乘用车和广汽菲克以及广汽三菱而言，都将会是较大的考验。

在这样的背景下，广汽集团与上汽集团选择了在2019年底宣布合作，有了2017底一汽、东风与长安这三大汽车集团签署了战略合作协议，业界对于广汽与上汽在2019年末的突然携手，并没有过多的意外。

虽然从框架协议来看，双方的合作似乎要比两年前三大集团的合作要更为广泛。但是正如前文所言，双方集团的一把手在两年后都将面临退休的问题，广汽与上汽的所谓战略合作，在近两年时间里都未必会有实质的内容，毕竟战略框架协议，只是一个框架而已。

根据协议，广汽集团与上汽集团将积极探讨在技术研发、资源协同、投资布局、市场拓展、商业模式创新及国际经营等相关领域开展合作。

客观而言，上汽的主要合资对象是德系（上汽大众）和美系（上汽通用）。广汽的主要合资对象是日系企业，两者在一定程度上确实存在讨论的可能性与空间，并且两者的自主品牌都是具备一定活跃性的企业，因此，未来擦出火花的可能性或许远比更封闭的三大集团合作要高。

像一汽、东风和长安的三方合作两年时间过去了，至今也没有实质进展，这未必是三大没有合作的决心，只是这种巨头之间的合作，效果和效率都很有限罢了，除非像雷诺-日产联盟那样交叉持股，又或者像psa与fca那样直接合并。

抱团取暖

虽然在曾庆洪的努力下，广汽集团近几年的表现不俗，业绩蒸蒸日上，例如2019年，广汽集团除了产销继续保持在200万辆以上，在《财富》世界500强的排名首次突破200位，跃居第189位；以广汽研究院为核心的广汽集团国家认定企业技术中心在国家最新一轮考评中名列全国第六、汽车行业第一，自主研发的发动机技术拿下了中国内燃机学会最高奖项，公司自主研发的投入累计已达278亿元。

但是，广汽集团的短板也很明显，没有对应的商用车项目，自主品牌近几年表现不佳，后起的广汽菲克与广汽三菱也遭遇suv红海困境。

在面对下一轮汽车行业四化竞赛当中，广汽集团的规模优势并不明显，

麦肯锡此前发布研究报告称，若一家汽车企业想在“^v^化”领域全面布局，至少需要在未来十年中投入5000亿元的资金。

上汽集团2018年研发投入仅为亿元，广汽集团在最近几年累计研发投入为210亿元，两家企业研发费用相加乘以10，离5000亿元的目标还有很远。

或许，曾庆洪选择抱上汽集团大腿的主要深意就在此，毕竟上汽集团才是中国汽车行业的领头羊。

联合研发的成本是分摊的，风险则是共同承担，只是我们也要注意到的，上汽集团在2019年《财富》500强企业中排名第39位，广汽集团排名第189位；上汽排在“四大四小”名单当中四大的第一位，而广汽只是四小的第二位，双方未来是否真的能够实现平等对话和沟通，能否承担相等的风险，或许还是要等到项目落地后才能知晓。

至少从以往的案例来看，双方存在同业竞争的问题，未来的沟通或许并没有表面看起来的顺畅。

虽然有媒体日把广汽与上汽的合作描述为，“粤港澳大湾区和长三角经济圈两大制造业巨头”的强强联手，但本质上，广汽与上汽主要还是代工厂的角色为主，自主创新的比例在各自集团内部所占比例很小，双方的自主研发的基础，也都是通过收购外方破产淘汰品牌的技术的技术上，进行再利用和逆向研发的结果。

广汽传祺近几年的困境，揭示了广汽集团在自主研发层面的底色，凸显了广汽集团的战略失误，调老将张跃赛取代年轻的郁俊主管广汽乘用车，或许是集团方面希望广汽乘用车可以先稳住阵脚，再寻找机会东山再起，只是，这绝非易事。

功成身退？

作为广汽集团的第二任董事长，曾庆洪是传统的一线成长的老总，40年前，在广州汽车修理厂当汽车修理工人的曾庆洪，其职业生涯就一直与汽车行业为伍。

1980年，曾庆洪考取广东电视大学全日制机械制造专业。四年后毕业进入广州客车厂任技术员，后一步一步做到助理工程师、工程师，副科长，科长，直到担任广州广客汽车集团有限公司副董事长兼常务副总经理。

1999年7月，曾庆洪被调任广州本田汽车有限公司党委书记；并作为中方代表担任广州本田的执行副总，随后的2001年4月开始兼任广州汽车集团有限公司副总经理。

彼时的广汽集团没有如今风光，在广州标致的惨败之后，如果没有当时东风汽车的介入和帮助，当时的广州本田或许就会在其他地域开花结果，这也是为何广汽本田直到2015年前都没有自己的发动机工厂，需要依靠工厂旁边的东风本田发动机工厂来提供发动机。

显然，知耻而后勇，在广州标致上失败的广汽人没有躺赚本

田的想法，（当时本田的实力也不允许），曾庆洪能够最终走到如今的位置，也正是从广州本田开始。

因此，广汽集团在“四大四小”汽车集团当中，是唯一明确表态，“坚持合资合作不动摇”的国有汽车集团。

从2016年的十三五规划开始，到2019年5月份的股东大会上，曾庆洪描述自己坚持的战略一直是“一个中心，两个不动摇，三个转变”，即以质量、效益为中心，坚持自主创新和合资合作不动摇，实现从制造到创造、从速度向质量、从产品到品牌的转变。

其中，“坚持合资合作不动摇”，才是广汽集团的准则，也是曾庆洪给广汽集团定下的核心基调之一，包括看到新造车势力的崛起，广汽也是最早的与蔚来这样的新造车势力成立合资公司的传统汽车集团。

相比传统几大国有汽车集团而言，身处改革开放前沿位置的广汽集团的手段和思路要更为的“实用主义”，例如看到国内suv市场大幅升温，广汽集团旗下丰田与本田在suv领域的产品导入较慢，广汽集团在两田之后成立的广汽三菱与广汽菲克都是以suv为主，特别是广汽菲克，在早期导入菲亚特表现不佳的局面下，迅速切换为jeep品牌，并且占据主动权。

只是，合资方三菱汽车与菲克汽车各自的持续羸弱，导致广汽的这两家合资项目近几年表现乏力，加上近两年整体车市的拐点，日系合资企业的稳定表现再次盖过短期爆发后滑落的广汽菲克与广汽三菱。

与上汽集团董事长陈虹身兼8个公司董事长、三个副董事长、一个总经理和一个董事职位相比，曾庆洪目前只担任了广汽集团和广汽工业的董事长职位，旗下各个板块一把手被分散到了冯兴亚、陈茂善、吴松、李少等人之上。

或许正是因为“人才济济”，广汽集团高管之间的权利分配相对平衡，集团高管各领一块，都有表现的舞台，因此也都有立功表现的机会。

如果没有意外，曾庆洪将在2021-2022年间退休，业界普遍认为届时冯兴亚接替曾庆洪的可能性最高，但是作为广汽乘用车和广汽新能源的董事长，这两者目前对于集团的贡献十分有限，因此，广汽集团未来走势或许还存在一定的变数。

无论如何，通过股权激励措施下，曾庆洪目前持有广汽集团万股，届时行权期满后，假设以现在广汽股价12元左右的水准来估算，曾庆洪的股权奖励收入也在一千四百万人民币左右，当然，最终实际的收益存在诸多因素影响。

因此，如果不出意外的话，功成身退应该也是曾庆洪可以接受的选项。