

最新学习TPM管理的心得体会(实用8篇)

军训心得是通过参与军事训练，发现自身不足和潜力的机会。现在，我们一起来阅读一些学习心得的案例，探索学习的奥秘吧。

学习TPM管理的心得体会篇一

目前，越来越多的企业都实施了7s管理，这是为什么呢？7s培训公司指出那是因为企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分，企业文化对于企业的生存、发展的影响是持久的、长远的。企业的宣传工作作为企业文化的有机构成，在促进企业文化的建设中发挥着重要的作用，企业的宣传工作对内能增强凝聚力、向心力，对外能树立企业形象，提升企业品质，增强竞争能力。搞好企业文化建设既离不开企业宣传工作的支持与配合，更离不开企业领导者组织和各级管理者及全体职工的共同参与。

实施7s管理，能很好地展现企业文化理念，创建舒适、安全的工作环境，提升企业的整体形象，在规范化管理、员工素养、文明办公和安全节约等方面达到现代企业管理的要求。今年以来，公司深入开展7s管理活动，组织举行一系列培训、学习、宣贯，让我们对7s管理的基本内涵有了更深刻的理解。

7管理方式，保证公司优雅的办公环境，良好的工作秩序和严明的工作纪律，同时也提高工作效率，减少浪费节约物料成本和时间成本。7s管理方式，正是企业文化的充分体现，是公司企业文化取得优秀成果和实现企业生产经营目标的重要手段，是弘扬新疆硝石钾肥公司企业文化“走在行业前面、争创一流企业”，使硝石钾肥公司又好又快发展的有力保障。

实施7s管理，必须要有全体员工的激情参与，对照标准找差距，分析原因定措施，落实整改见成效，合理配置和使用资

源，使生产、办公区域达到整洁、实用、规范的要求，减少浪费，减少物品取放查找时间，提高工作效率。

我认为7s管理中的“素养”是整个7s活动的核心和精髓，这与公司的管理规定、行为规范密不可分，与人员的素养和严格遵守规章制度的习惯和作风、主动积极的精神密不可分。没有人员素质的提高□7s各项活动就不能开展，就是开展了也坚持不了。因此，我们应努力提高自身素养，规范自身行为，在平时的工作中，提高文明标准，增强团队意识，养成按规定行事的良好工作习惯，做到“四懂、四会”，达到7s管理要求。

节约是对整个7s管理过程的补充和指导，我们应积极响应国家建设资源节约型社会的要求，在企业中秉持勤俭节约的原则，以主人翁的心态对待企业的资源，厉行节约，降本增效。

通过对7s管理的学习培训，我对7s管理有了一个清晰、系统的认识，增强了开展工作的信心，相信通过我们全体员工的努力，一定会达到现场整洁有序、工作高效顺畅的活动目标，促进企业管理水平上台阶、上水平。

四懂：懂物资名称性能、懂保管保养知识、懂业务流程、懂消耗流程；

四会：会使用、会保养、会检查、会排除小故障。

学习TPM管理的心得体会篇二

通过公司这次开展tpm学习培训活动，，我们对tpm有了更多的了解□tpm推行实务与企业设备管理学习，使我们了解了公司推行tpm的原因，同时也让我们对tpm的一些理念和推行过程中的一些困难有了更进一步的了解。

下面我将向领导汇报这次的tpm心得体会：

一：推行tpm的重要性。

就我们公司的现状而言，推行tpm活动是有必须进行的趋势。tpm管理是全员参与的综合生产保全及全面追求企业生产效率极限的现场改善活动。目标是不断追求企业生产效率的最大化，全面提升企业的综合素质。通过对设备的六大损失，即故障损失、工艺调整损失、突停和空转损失、速度损失、废次品损失、开工损失和生产现场的一切不良因素实施持续的改善，努力实现5个零的目标，从而达到最佳的设备综合效率和企业经营效益，提高企业的市场竞争能力和应变能力，最终达到员工满意、顾客满意、社会满意。tpm是能够让我们成本下降的最好推行活动。所以，推行tpm活动是必须进行的。

二：公司tpm推行的现状和困难。

tpm是全员参与的，主要以5s为主，所以，我们第一要做好的应该是把5s工作做好，推行tpm活动。我们不但要清洁好、整理好，要养成一个好的素养习惯。如果我们做不到这些，推行的tpm效果也不会很好。只要我们把5s工作做好、推行tpm的效果也会非常好。但是真正要把5s做好就不是件容易的事了，这些都要求我们在日常生活的习惯要非常好。遇到困难，首先寻找多个解决方案。大家统一思想，齐心协力，朝着一个方向走。tpm不仅使我们净化了心灵，还学会了设备改善的概念和推行的方法，能给个人和公司带来更高的效益。

三：推行tpm我们应该自主奋发，认真学习。

tpm主要是自主、所谓自主，就是很多事都要自发的去完成，这就要求员工要有很高的素质和责任心。要抓住这次学习的机会，认真仔细学习本岗位操作规程和工艺流程，努力提高

自身素质，融入车间公司团队中，真正做到全员参与，生产维修，使设备性能达到最优，降低成本，获得更大的收益。所以tpm我们应该自主奋发，认真学习。

作为津西的一名普通岗位工人，我有权利和义务学习好tpm并切实的运用到工作中，员工一同参与好tpm活动，首先要从我做起，多和工友们沟通解决实质性问题，然后在改善过程中参与其中，进行共同研讨，共同学习达到共同进步，为实现tpm的“0”损耗、“0”不良、“0”故障而努力，进津西公司向更高层次迈。

学习TPM管理的心得体会篇三

以追求生产系统效率(综合效率)的极限为目标，实现设备的综合管理效率。从意识改变到使用各种有效的手段防止所有灾害、不良、浪费的体系，最终构成“零”灾害、“零”不良、“零”浪费的体系。那么要做到这些就要事先预防，预防最主要的办法就是自主保养，自主保养率高，产能率才能最大化，自主保养主要就是通过对设备的清洁来发现不良问题，尽早想办法从根源处理，还有就是对困难点进行改善。然后制定周期点检表，进行自主点检，实现标准化，要有顺序的对正准确的位置，定量定期做保养。

通过tpm培训让我明白了，要想使设备使用效率最高，达到产能最大化，就要做好最基本的保养和困难点的改善，还有目视化和日常点检。也使我明白了今后日常工作的重点在哪了，要认真落实tpm培训所学，为保证设备的正常运转做好基本工作。

学习TPM管理的心得体会篇四

通过公司这次开展tpm学习培训活动，我们对tpm有了更多的了解tpm推行实务与企业设备管理学习，使我们了解了公

司推行tpm的原因，同时也让我们对tpm的一些理念和推行过程中的一些困难有了更进一步的了解。

下面我将向领导汇报这次的tpm心得体会：

一：推行tpm的重要性。

就我们公司的现状而言，推行tpm活动是有必须进行的趋势。tpm管理是全员参与的综合生产保全及全面追求企业生产效率极限的现场改善活动。目标是不断追求企业生产效率的最大化，全面提升企业的综合素质。通过对设备的六大损失，即故障损失、工艺调整损失、突停和空转损失、速度损失、废次品损失、开工损失和生产现场的一切不良因素实施持续的改善，努力实现5个零的目标，从而达到最佳的设备综合效率和企业经营效益，提高企业的市场竞争能力和应变能力，最终达到员工满意、顾客满意、社会满意。tpm是能够让我们成本下降的最好推行活动。所以，推行tpm活动是必须进行的。

二：公司tpm推行的现状和困难。

tpm是全员参与的，主要以5s为主，所以，我们第一要做好的应该是把5s工作做好，推行tpm活动。我们不但要清洁好、整理好，要养成一个好的素养习惯。如果我们做不到这些，推行的tpm效果也不会很好。只要我们把5s工作做好、推行tpm的效果也会非常好。但是真正要把5s做好就不是件容易的事了，这些都要求我们在日常生活的习惯要非常好。遇到困难，首先寻找多个解决方案。大家统一思想，齐心协力，朝着一个方向走。tpm不仅使我们净化了心灵，还学会了设备改善的概念和推行的方法，能给个人和公司带来更高的效益。

三：推行tpm我们应该自主奋发，认真学习。

tpm主要是自主、所谓自主，就是很多事都要自发的去完成，这就要求员工要有很高的素质和责任心。要抓住这次学习的机会，认真仔细学习本岗位操作规程和工艺流程，努力提高自身素质，融入车间公司团队中，真正做到全员参与，生产维修，使设备性能达到最优，降低成本，获得更大的收益。所以tpm我们应该自主奋发，认真学习。

作为津西的一名普通岗位工人，我有权利和义务学习好tpm并切实的运用到工作中，员工一同参与好tpm活动，首先要从我做起，多和工友们沟通解决实质性问题，然后在改善过程中参与其中，进行共同研讨，共同学习达到共同进步，为实现tpm的“0”损耗、“0”不良、“0”故障而努力，进津西公司向更高层次迈。

学习TPM管理的心得体会篇五

我曾经在调度员岗位上工作了四年，深深感觉到这个岗位的重要性，现在有许多企业并不是很重视调度员的工作和培养，包括我们企业在内，这是一种非常大的损失和隐患。

跟大伙交流一下我的工作内容：

- 1、（我公司为四班三转8万吨合成氨20万吨纯碱并煤气外供）
- 2、接班认真听取上班调度的交班情况（生产状况、领导指令等）
- 4、对条龙水、电、气（汽）产出状况和使用状况进行观察分析，重新分配使用；
- 5、按照指标的重要性定时对生产分析进行收集和整理，并及时调整；
- 6、每班巡检两次，检查生产状况和了解员工的工作状态；

7、班次过半对班产量做初步估算，及时调节生产量；

8、与值班长、班长和主操作等愉快沟通；

学习TPM管理的心得体会篇六

效率。

我认为“7s”管理中的“素养”是整个“7s”活动的核心和精髓，这与公司的管理规定、行为规范密不可分，与人员的素养和严格遵守规章制度的习惯和作风、主动积极的精神密不可分。没有人员素质的提高□“7s”各项活动就不能开展，就是开展了也坚持不了。因此，我们应努力提高自身素养，规范自身行为，在平时的工作中，提高文明标准，增强团队意识，养成按规定行事的良好工作习惯，做到“四懂、四会”，达到“7s”管理要求。节约是对整个“7s”管理过程的补充和指导，我们应积极响应国家建设资源节约型社会的要求，在企业中秉持勤俭节约的原则，以主人翁的心态对待企业的资源，厉行节约，降本增效。

活动目标，促进企业管理水平上台阶、上水平。四懂：懂物资名称性能、懂保管保养知识、懂业务流程、懂消耗流程；四会：会使用、会保养、会检查、会排除小故障。

以上内容就是为您提供的9篇□tpm管理学习心得体会_学习tpm管理心得体会》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

学习TPM管理的心得体会篇七

日本米其林轮胎有限公司生产总监kenjihara说：“丰田模式的本质，简而言之，就是一种使你公司的员工尊重人，尊重其发展、动机、不断进步的求索精神，就是尊重其特殊利益

和抱负的基础。这样的公司不管运用什么样的生产方式，都能取得成功。”

实施精益管理的第一步是洗脑并用清醒的头脑客观地分析现状并设定目标。不管什么事，要做好它必须有三个条件：软件、硬件和湿件。软件就是方法、程序，硬件就是有形的物质条件，湿件就是人的大脑，是聪明和智慧、愚腐和惰性的源泉。

要想实施精益管理，湿件是关键，是首要。它能决定实施精益管理的决心、信心和方法，也是能不能正确分析现状和预测未来的决定因素。通过学习和思考丰田理念，我们能够体会到，其实丰田人不是多么聪明，也不是什么天才。它的理念在诸多的管理著述中都能悟得出、想得到，在我国丰富的古代典籍中都有阐述。可以看看我们的《孙子兵法》、《老子》、《三国演义》等等著作，可以说，我们的先贤在著书立说时日本人还不知道什么叫管理。我们的古诗中就有“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的句子，这就是“消除浪费”；古代先贤“令下与上同道”的教诲，就是“上下一致、理念先行”的名言；“苟日新，日日新”就是“不断创新、持续改进”！没有日本人从我们中华文化中学习历史，就没有日本的现在。在这个过程中起决定作用的就是日本人的湿件，他们有一种学习精神，有一种不服输的意念，有一种坚决执行的忠诚！丰田的“u”形线、“一个流”，不也是学习美国汽车生产过程后进行改进的结果吗？这就是湿件的作用。所以我们学习丰田经验应该首先研究一下丰田人是怎么学习的，首先解决我们的湿件问题。这个问题不决定，不管学习什么经验也不会有明确的目标、可行的计划，也不会有踏实的行动和明显的效果。因为湿件的定位决定行为的定位。

制度化、标准化既是实施精益管理的方法又是精益管理的成果之一。制度体系能力是精益管理成效的保证。组织是一个有共同目标的一群人。所以让这个组织的所有成员本着同一目标努力，对于管理者来说是一个最大的问题。最难的往往

是最简单的。笔者认为，制度化标准化是最好的办法。当然这种观念是就组织而言的。所谓没有规矩不成方圆。如果不能规范个人行为，这个组织就会是一种人治的环境，一但不利于组织的行为被认可，那么因此而形成的潜规则就开始产生作用并对组织目标的实现形成反作用力。相反，如果一种适宜的能调动所有人的积极性创造性制度体系建立起来并正常运行，那么它的积极作用也会是巨大的。制度就是治理的尺度，是判定是非好坏的不可缺少的依据。企业文化和理念正是通过制度体系来体现。标准化就是行为的标准化，“执行标准”本身就是制度。丰田公司认为：工作的标准化是持续改进与授权员工的基础。在工作场所中的任何地方都使用稳定、可重复的方法，以维持流程的可预测性、规律的运作以及规律的产出，这是“一个流”与拉式制度的基础。到一定时间时，应该汲取对流程的累积学习心得，把“现今的最佳实务”标准化，让员工对于标准提出“有创意的”改进意见，把这些见解纳入新标准中。如此一来，当员工变动时，便可以把学习心得传递给接替此职务工作的员工。也就是说：制度规范行为，行为保证目标。这是做一切事的基本方法，应该成为不争的共识。

从某种程度上说，实施精益管理的过程就是不断地做、不断总结和提高自己的过程。做的结果和过程也就是制度和标准制定、执行、完善的过程。在这个过程中体现着大量的求实的思考、总结和策划。这个结果既有现实意义又有长远意义，不仅记录了现实的工作过程，还是企业知识积累和管理的重要方法。这些是企业培训最实用最有效的教材，对录用员工、考核员工、培养员工和减少因员工流动造成的损失有重要的意义，也是不断改进管理水平的最基础的工作之一。

制度体系能力是实施管理改进管理的重要保证，推行丰田经验也是必不可少的。没有有效的制度体系就不会有明确的考核依据和方法。人的一切行为就会失去客观评价，就会出现做与不做一个样、做多做少一个样、做好做坏一个样。最终会形成一种挫伤职工积极性和创造性的潜规则。这将是十分

有害的。因为组织是问题的综合体，工作就是发现问题解决问题。没有制度体系就不会有浮现问题的机制，很多问题就很难发现，甚至会出现“做眼罩活”的现象。久而久之，当问题掩饰不住时就形成了系统性的大问题，这直接关系到一个企业的生存和发展。

用pdca方法，建立、完善、保持和不断改进组织的制度体系，分析工作、周密策划、建立和实施工作标准、操作流程，这是企业管理层最重要的工作内容之一，同时也是管理工作不可缺少的依据。也只有这样才能形成、强化和保持制度体系能力，才有可能消除无序管理、杂乱无章、有法不依等等不透明、不公正、不合理的现象，组织目标的实现才有了制度保证。这是企业中重要的软件条件，没有这些，硬件条件作用的发挥就会受到很大的制约。制度和标准的重要性，在各种管理著述中，不乏其例。

实施精益管理是企业对社会负责的体现和可持续发展的需要。资源是有限的。企业精益管理水平的高低直接关系企业资源价值的实现。树立科学发展观、有效合理利用资源，企业有着很大的社会责任和义务。企业管理水平的提高，实质上也是资源利用水平的提高，也是回报社会的能力的提高。日本是一个资源严重依靠进口的国家，它的精益的管理思维和它们在发展过程中始终面对资源不足问题的现实不无关系。作为发展中的中国企业，早一点树立精益管理思想并本着这种思想运营我们的组织，对我国社会可持续健康发展必将产生深远的影响，有着特别重要的意义。

做人的原则是“共好”，做事的原则是“精益”！认真学习先进的精益管理理论并根据企业目前条件脚踏实地、循序渐进、坚持不懈地实施，企业的内部管理能力、市场竞争能力一定会稳步提高和不断增强，从而产生更好的经济效益和社会效益，这也是学习先进管理经验的根本目的和意义。

学习TPM管理的心得体会篇八

虽然tpm活动在公司开展已久，但是我们一线员工对于tpm的一些具体内容却所知甚少，对于开展tpm活动的必要性理解不到位，通过平真主管的这一次tpm讲座，使我对tpm的一些理念和重要性有了更加直观，深入的了解。

tpm是指由全员参与的生产性维护。这种活动涉及公司的每个雇员，从最高管理者到现场的普通工人，同时是由各个部门共同推行的维护活动。

他的目标之一是通过制造部门承担保养职能，提升操作人员的主人翁精神，在日常工作中防止设备的劣化，从而提高操作人员的素质，改善设备的综合效率（稼动率），最终目标是实现停机为零，废品为零，事故为零，进程损失为零，从而为企业创造最大的价值。

1. 促进生产效率化的个别改善
2. 以操作者为中心的自主保全
3. 以保全部门为主的计划保全
5. 安全、卫生和环境管理的环境安全

通过对tpm具体活动项目的深刻剖析，使我认识到了推行tpm的必要性和复杂性，同时也认识到开展tpm活动在实际中将会遇到很多的困难。但是，推行tpm活动已成了势在必行的一种趋势，它是所有企业想要获得最大利润的捷径。以前在日常工作中我们对一些影响设备综合效率的行为已经形成一种固有思维，总是认为这些行为是必然的，是不可避免的，其实，这真的是一种极其错误的思维。通过这次培训我才认识到很多我们认为必然的、不可避免的其实是有办法避免或

者可以改善的。公司在生产活动中存在的大量的影响设备综合效率的行为是完全能够得到改观的，所以，我们存在极大的提升的空间，完全有必要大力的推行tpm活动，让我们的oee得到最大幅度的提升。另一方面，企业要取得竞争优势，就必须降低成木，而tpm是能够让我们成本下降的最好的工具。所以，推行tpm活动是势在必行的。

我们推行tpm活动，最终的目标就是使设备实现零故障。很多人听起来都会觉得不可思议，认为不可能实现零故障。通过学习，我知道这主要是我们的思维没有转变过来。其实，零故障不是凭空而来，这是有着坚实的思想基础的：

首先，设备的故障是人为造成的；

其次，人的思维及行动改变后，设备就能实现零故障；

再次，要从“设备会产生故障”的观念转变为“设备本身不会产生故障”；最后，我们的认知告诉我们，其实完全“能实现零故障”。

作为我们一线员工，要实现零故障我们应该做那些方面的努力呢？其实，最关键的就是做好自己的本职工作，在点检维护时做好清扫、加油、紧固；严格按照操作指导书和重点票进行操作、保养，标准化作业；及时复元设备异常；适时的提出合理化建议，改进设备潜在缺陷；平时加强学习，努力提高操作技能和维修技能等。我们要坚信，只要通过我们坚持不懈的努力，零故障并非不可能。

通过这次学习，给我最大的震撼是追求效率极限化原来还可以这样做，我们还有许多需要不断改进的地方，未来的工作任重道远。