

2023年撰写心得体会意思(通用5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都觉得很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

撰写心得体会意思篇一

教师所肩负的社会职责，决定了教师在道德水平上必然应高于社会的人群。教师肩负着为社会培养人才的社会职责，其教育学生的手段主要是自我的知识、才能、情感、梦想和人格，其中教师的道德品质，人格的教育作用是其他任何手段所不能替代的。前苏联教育家苏霍姆林斯基说过：“教育者的崇高的道德品质是教育获得成功的最重要的前提。”教师仅有以自我的纯洁灵魂，高尚品格去影响学生的心灵，才能培养出具有优良道德品质的新一代。我参加了多次的教研活动，给我最大的感触是无论是哪个年级的学生，都期望自我能碰到好的教师。作为学生，都愿意与有道德的人接近和交往，当然也愿意接近有道德的教师。作为教师，也都愿意与有道德的人接近和交往，当然也愿意接近有道德的学生。所以，要做一个让教师和同学都愿意接近的学生，或者要做一个让教师和学生都愿意接近的教师，你本身就应当是一个有道德的人。

教师是“人类灵魂的工程师”，对于孩子们的成长和成才的作用不言而喻。古人对教师的职责概括为：传道、授业、解惑。这其实只指出了教师“教书育人”的职责中教书的一面，而我们日常挂在口头上的“为人师表”则对教师提出了更高的人格上的要求。学生在学校里学习，既受同学的影响也受教师的影响，而主要是受教师的影响、学生愿意接近的教师，

比学生不愿意接近的教师，对学生的影响要大。作为教师，你要把学生培养成大家都愿意接近的人，你就要注意培养学生的道德，而你要使学生成为有道德的人，就要让学生愿意和你接近，以便对学生产生更大的影响。所以，我们自我就首先要成为有道德的人。这是我加入教学教育工作领域来感触最深的。仅有大家相互信任了，才能更好地帮忙学生提高成绩，做一名合格的中学生。

我感觉要成为师德高尚的教师，有以下心得体会：

一、教师要经常自省：

我认为教师这项工作，体现师德的意识是很强的。为人师，不仅仅要对学生负责，也要对社会负责、对科学负责。如果马马虎虎教学，也能够应付过去，这只是敷衍塞责履行教学工作。如果我们养成了自省精神，就能够在一日工作完了之后，自检一下自我是否尽职尽责。反省自我能够激励自我，这是积极进取的表现。一个人，贵在自知之明，这需要有自省作为手段。不“省”，自我就不明白自我长在哪里，缺在何处，一个人缺乏自知之明，容易骄傲自满，时间一长，就会脱离群众，就会退步，就会降低自我威信。当然，仅有自我努力才是唯一的方法。

二、要正确对待学生的意见：

师生之间坚持一种人格上的平等。我认为要建立一种和谐的师生关系，教师与学生之间的教与学的关系实际上是一对矛盾，处理得好，会教学相长，构成一种师徒般的师生关系，但处理不好，会产生对立情绪，造成教师不愿教，学生不愿学的局面。教师应去研究学生的心理，研究人的个性，因为每个学生都有不一样的个性，然后根据不一样个性的学生去因材施教，去处理一些问题，才能收到良好的效果，教师要多了解学生的要求，不管是在思想工作还是教与学工作中，只要多了解学生的要求，我们的办法才会更多，处理问题会

更慎重，师生间只要构成了一种和谐关系，教学工作、思想工作就会比较顺利。

撰写心得体会意思篇二

1、要树立正确的人生观、事业观。

“思想决定行动”，正确的人生观、事业观是我们做好本职工作、促进个人发展、求得长足进步的取胜之匙。

“工作是施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变能力，决断力，适应力，以及我们的协调能力都将在这个舞台上得以展示。”人生离不开工作，工作不仅能赚到养家糊口的薪水，同时，艰难的事务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与他人的交流能训练我们的品性。从某种意义上说，工作就是为了自己。

犹如书法，“心正则笔正”；犹如航船，“道明则帆顺”；犹如古训“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”。

2、要不断学习，励精图治。

世事沧海桑田，知识日新月异，我们不能有吃老本的思想，我们也没有多少老本可吃。要用发展的眼光去审视自己，要用与时俱进的素养去获得有形的翅膀。要自觉加强学习，提高工作能力。工作能力的提高，没有任何捷径可走，惟有靠刻苦学习，长期积累。深刻认识加强学习的极端重要性，增强学习的主动性和自觉性，树立终身学习的思想，把学习当作一种政治责任、一种精神追求，形成浓厚的学习风气，勤于学习，善于学习。不断掌握新知识，积累新经验，增长新本领，创造新业绩。

“水惟善下方成海，山不矜高自极天”，虚心求教，学而不

厌，是方向、是动力、是生命力！

3、要善沟通、重协作。

“只有团结才有力量，只有团结才会出战斗力”，工作中只有相互理解、相互支持、相互配合，才能使工作健康良性发展。

生活是一面镜子，你对它笑，它也会对你笑。在同事间要以沟通促进友谊，以谅解促进团结，珍惜缘分，增进了解，相互补台，奋发进取，充分发挥1+12的作用。

4、要勤奋地工作，创造性地工作。

钢铁大王卡耐基曾经说过：“有两种人成不了大器，一种是别人非要他做，否则不会主动做事的人；另一种是即使别人让他做，也做不好事的人。那些不需要别人催促，就会主动做事，而且不会半途而废的人将比成功，这种人懂得要求自己多付出一点点，而且做得比预期的更多。”我们任何一个员工，都不能只是被动的等待别人告诉你去做些什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，还能做什么，怎样才能精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴地完成。懒散的人、等待吩咐的人只会在成功门外徘徊，要想有成功就要拿出我们的进取心。

5、要学会管理压力并科学释放压力。

一个人无论多么喜欢自己的工作，工作多多少少都会给他带来些压力。面对压力，应该学会管理压力并科学释放压力，减轻对工作的恐惧感，心情轻松才容易重燃激情。

现实生活中我们每人都应弄清楚自己是谁、在哪里、该干什么。工作中平时难免要受点气、受些委屈，这需要我们站得高些、看得远些、想得深些，说到底是要有度量。在你的岗位

上，有多大的胸怀，就有多大的事业。古人说，人要有气质，要大气。大气就是胸怀，心里要能搁得住事，容得下人。在具体工作过程中，既要有目标、方向，又要不怕受挫折、伤面子，应当把个人看淡些，把事业看重些，努力干成事。把握时机，掌握分寸，对纷繁复杂的事情应当细思量，寻找好切入点，把握好平衡点。

撰写心得体会意思篇三

山东省在“十三五”期间，贯彻执行水泥错峰生产政策成绩显著，无论在环境保护、行业效益提升和化解产能严重过剩方面都为全国作出了表率。在“十四五”开局之年，对“十三五”的错峰生产政策执行情况进行经验总结很有必要，意义重大。今天的会议除了省内水泥企业领导人外，还有工信部原材料岳全化处长，山东省工信厅孔庆成副厅长、王功永调研员，以及省生态环境厅王寒同志，以及济南市、泰安市、潍坊市、聊城市、德州市、烟台市、济宁市、临沂市工信局都来参会，足以说明工信部、山东省各级政府主管部门对水泥错峰生产工作的重视程度。山东省是贯彻执行水泥错峰生产政策最好的省份之一，尤其是省工信厅和生态环境厅在制订和执行水泥错峰生产计划和督察中，认真落实国务院推进政府职能转变和“放管服”改革，充分发挥山东省水泥行业协会组织力量，依靠大企业带头引领发挥作用，真正做到“政府两厅”口径一致，协会按环保和市场需求精准制订错峰生产计划，大企业带头执行、督察停窑到位，全省年错峰生产165天，有效化解产能严重过剩，改善环境，实现行业效益稳增长，是我国制造业推进供给侧结构性改革过程中严格贯彻产业政策的成功典范。

从“十四五”起，工信部和生态环境部将水泥错峰生产提升为“常态化”，充分显示出政府主管部门将加大对产能严重过剩行业、对能源高消耗和污染重排放行业的宏观调控力度及持续性。

常态化错峰生产政策是科学的，符合水泥生产、经营和市场运行规律。

水泥窑在熟料煅烧过程中因燃烧煤炭带来环境污染，在确保水泥产品市场供给的前提下，维护熟料市场供需动态平衡，减少熟料过剩产能，既能改善燃煤带来的环境污染，又能压减库存降本增效，对企业、对环境、对市场三者有利。通过控制供给侧产量来有效化解行业产能严重过剩，以季节变化、市场需求变化来制定水泥窑错峰生产时间表，精准有效，凡是错峰生产计划执行到位的地区，即使产能利用率较低，行业效益依然稳定。常态化错峰生产是根据南北市场和季节差异，有计划地制定不同的停窑时限，以限产降库存为目的，解决全年市场供需动态平衡，化解产能过剩和配合改善环境问题。环保的差异化绩效分级管控是针对短时间内、不确定时间段的重污染预警期间临时要求不同地区的企业停产限产，以压减局部地区污染排放总量为目的，解决大气污染的环境问题。两项政策相辅相成，并不存在绩效分级政策取代常态化错峰生产政策。常态化错峰生产是针对全行业的供给侧结构性改革，绩效分级政策是针对局部地区大气污染管控的措施；常态化错峰生产针对的是全省水泥窑企业，绩效分级政策针对的是防控重点地区的所有企业。因此，即使环保a级企业可以在重污染预警期间不停产，也不可以说a级企业不用执行错峰生产。

常态化错峰生产促进了行业协会组织的行业自律诚信，形成了先进行业文化。

推行常态化错峰生产，一靠各级政府主管部门的支持，二靠大企业领导人的格局和企业社会责任担当，三靠行业协会职能发挥和协调服务能力。贯彻常态化错峰生产政策，企业是执行主体，政府是引导督查，协会是服务平台。正是由于推行常态化错峰生产，各级协会组织在强化行业自律诚信方面有了抓手，也正是在执行错峰生产过程中，彰显了一批有思想格局有责任担当的企业领导人，形成了“行业利益高于企

业利益，企业利益孕育于行业利益之中”的先进行业文化，先进的行业文化也是生产力。水泥行业每年举行一次大企业领导人圆桌会（c12+3峰会），对行业发展和每年的重点工作达成共识意见。跨省区域之间的错峰生产计划协调，有效缓解了市场公平竞争环境。一大部分省水泥协会主动与上下游行业协会互动，有效化解了市场中成本传递的矛盾，水泥行业的错峰生产经验正在被其他行业学习效仿。需要指出的是，研究分析市场需求变化，制定错峰生产计划中，不能讨论协议定价，必须加强反垄断意识，反不正当竞争。

常态化错峰生产是水泥行业供给侧改革的最大亮点，是一项重大的产业政策创新成果。

供给侧结构性改革是强调对供给侧的结构性改善和维系供需平衡，从而实现产能严重过剩行业稳增长、调结构、增效益。在水泥窑需要限产停产的大势下，形成了控制新增产能项目建设，促进企业技术改造降成本，市场自我约束讲诚信经营，行业生态文明讲文化建设，企业管理向“价本利”转型，行业高质量发展有了基础。“十三五”后期，水泥行业利润创出了历史新高，企业环保投入创出了新高，企业技术创新投入创出了新高，用企业员工的说法，没有错峰生产就没有水泥人的尊严，更谈不上企业创新发展。这就是常态化错峰生产在水泥行业供给侧结构性改革中的最大亮点。

政府部门常规的行业管理多是在规划和金融政策层面，面对完全市场化竞争的、产能严重过剩的行业，如何动用行政手段去干预无序竞争的市场，引导困难行业走入高质量发展的轨道，需要政府服务创新，决策部门观念创新。水泥错峰生产政策来源于北方地区水泥企业和全国政协委员的建议，政府主管部门有服务市场的意识，将企业生产经营的先进管理模式上升到行业管理的产业政策，并以国办发文件形式颁发，这本身就要有政策创新的勇气。

好政策要有可操作性，必须有创新。在贯彻执行水泥错峰生

产政策过程中，政府行业主管部门认真落实国务院推进政府职能转变和“放管服”改革，充分发挥行业协会的市场协调功能，协助政府来贯彻执行产业政策，借助强化行业自律诚信，逐步完善错峰生产政策的市场可操作性。可以说，没有错峰生产政策，企业不可能自发主动停窑；没有行业协会的协调服务，错峰生产政策很难完善；没有大企业的引领担当，错峰生产政策不可能执行到位。很多好政策没能下沉，其中很重要的是政策在可操作性方面缺少创新。

因此，常态化水泥错峰生产政策，是我国引导产能严重过剩行业高质量发展的一项重大的产业政策创新成果。

常态化错峰生产有利于推动水泥行业碳达峰碳中和，是企业减污降碳、行业绿色低碳发展的助推器。

碳达峰碳中和的核心是达峰后逐年碳排放减量，直至实现碳中和的碳净零排放。其实，多年来水泥企业的节能减排技术创新和技术改造项目，几乎都是与碳减排有关联，尤其“十三五”开始推行的错峰生产政策，为水泥行业碳达峰碳中和奠定了基础。碳达峰一个重要内容是确定达峰时间、峰值量和分配碳配额，执行错峰生产后，各行政省区根据市场需求量，较为客观真实地记录出实际产能利用率，各企业的实际产出量，这为碳达峰的峰值统计，各企业的碳配额计算提供了较为可靠的数据支撑。今后的常态化错峰生产不仅要解决停窑限产保障市场供应的问题，还可以将约束性的碳配额指标纳入错峰生产一并调控。

水泥行业的高质量发展不仅仅限于未来的碳减排工作，减少污染排放、行业结构调整、资源综合利用同样重要。化解产能严重过剩、淘汰落后产能带来的行业结构性碳减排短期潜力更大。尤其是未来的碳中和不是一个企业或集团之力能够完成的，需要借助国家的产业政策和行业合力才能共同完成。

碳达峰碳中和势必促进水泥行业新一轮的技术结构调整，围

绕碳减排碳中和的技术创新和技术改造将愈加活跃，同样行业碳达峰碳中和的政策体系、标准体系研究也将加快制订，相信行业结构性减排也在政策研究之列，如同错峰生产政策创新一样，碳减排也必定有新的产业政策创新。

撰写心得体会意思篇四

一、统一思想，提高认识

教师是人类灵魂的工程师，学校是一片圣洁的土壤，在师德师风的创建活动中，我们始终明确应当走在最前列。我们利用各种会议、学习的机会，认真学习领会十八大会议精神，使全校广大教师明确二十一世纪教师工作的指导思想，担负起培养二十一世纪新人的历史使命。懂得什么样的教师是适应时代要求的合格教师，时刻用教师职业道德规范约束自我，使教师能在思想政治上，道德品质上，学风学识上以身作则。

二、加强领导，落实责任

我校对师德师风建设工作高度重视，坚持教育为人民服务，推进依法行政，从严治教，维护教育形象。切实加强领导，建立工作机制，按“谁主管，谁负责”和“分级负责，条块结合”的原则，实施师德师风建设责任制。经过校委会和全体教职工大会反复研究决定，我校成立了以校长王金凤为组长，教导主任刘子辉，教师代表刘志红为组员的师德师风工作领导小组，做到把责任目标落实到各有关岗位及责任人；并结合学校工作实际，制定了切实可行的师德师风工作实施方案，确定了具体的实施步骤及工作措施。

三、高度重视教师职业道德建设，树立为人师表良好形象
教师队伍建设是发展教育事业的关键。

一是热爱学生，建立平等、民主，和谐的新型师生关系；二是以身作则，作为一名教师，要“衣着定位”，让学生无时无

刻受到审美教育。要自觉修身养性，淡泊名利，以德服人，以德立教，要不断塑造鲜活、生动的人格魅力；三是要面向全体学生，切实贯彻“因材施教”的原则，让每一名学生都得到充分的发展。

四、不断完善自我，主动迎接新世纪教育挑战

根据我校教师的实际，我校制定了完善教师自我的“五种精神”和“四种能力”。一是要具备“五种精神”：即奉献精神、科学精神、创新精神、进取精神和协作精神；二是要具备“四种能力”：要有科研能力、再学习能力、教育教学能力及教学评价能力。通过这“五种精神”和“四种能力”的培养，使每位教师都能不断完善自我，主动迎接新世纪教育挑战。

五、创设有效载体，深入开展师德师风建设活动

为了进一步提高教师的师德师风建设，我校积极为教师创设有效载体。根据我校师德师风建设活动计划，开展丰富多彩的活动，通过活动，每位教师在师德师风建设方面都得到了可喜的进步。

1、组织每个教职员工读好《教师职业道德规范》

认真学习《中小学教师职业道德规范》，从思想上明确作为一名教师应遵循的职业道德规范。从《规范》中的八条严格要求自己，并开展互学互比和写心得体会，逐步提高自己的认识。开展“讲文明，树新风，学习师德标兵”一系列活动，组织教师学习全国德育工作者包全杰、模范教师徐爱惠、先进文化的传播者魏书生的事迹，他们的事迹感人至深，给我校极大的鼓舞和鞭策，激发了教师们热爱教育事业的自觉性。

2、开展了师德师风“十查十看”活动。

四、查遵守社会公德情况，看是否有赌博、酗酒闹事等违反社会公德现象；

十、查课堂实效，看是否存在随意调课、迟到、早退，课内问题课外补讲现象。

全体教师对照《中小学教师职业道德规范》，结合工作实际，积极开展“十查十看”活动，从思想和行为上进行反思，深刻剖析自身，建立整改方案，落实整改措施，明确今后的努力方向。

3、开展“四比两优一满意”活动

在教师中开展“比修养、比学习、比奉献、比业绩，争创师德优秀、教育教学质量优良，让学生家长满意”的“四比两优一满意”活动，推进“学创”活动深入开展。

比修养，促进言行举止规范。学校在教师中开展社会公德、家庭美德和职业道德教育活动，禁止不符合礼仪规范的行为，严禁体罚学生；加强日常工作中的语言训练，在会议、教学过程中，严格要求使用标准普通话，讲文明用语。经过互学互比互促，全校教师的礼仪风貌有了质的提升，收到良好成效。

比学习，加快综合素质提升。学校建立健全教师培训学习机制，坚持每周学习日制度，采用个人自学和集中学习，保证每位教师每周学习时间不少于5小时，规定“三字一画”每周有练习，理论学习和师德学习每周有新笔记，使教师学习内容全面化、学习方式多样化、素质提升制度化，有效地提升了教师的理论水平和业务素质。

比奉献，搞好服务温暖人心。倡导教师结对帮扶困难生，对困难学生在经济上帮困助学，在思想上引导教育，在学习上指导鼓励，并定期走访困难学生家庭，不断增强教师培养每一位学生全面发展和健康成长的责任感。比业绩，提高教育

教学成效。开学以来，学校举办比武课、导学案编写、说课、优秀论文评比、“弘扬教师精神，争当玉田名师”征文和演讲等一系列比赛，提高教师的基本教学技能技巧。针对不同学科特点，组织各教研组开展学校高效课堂教学模式教研活动。通过这些活动，教师教学能力水平得到提高，学校的教育教学成效也得到提升。

争师德优秀，展示教师风采。学校鼓励教师争做教学能手、教研能手、教改能手及师德模范、学生最满意教师，展示教师立足岗位发挥先锋模范作用的风采。

创教学优良，提升教育质量水平。学校教务处、教研组继续通过教师比武课和听评课等活动，激发教师参与教育教学改革的热情，树立课改为先的观念，更加关注和投入教学工作，不断提高教学水平和教学质量。德育处围绕班级管理和小组合作建设的难点问题，开展了研讨和典型交流。办公室召开党员座谈会，让党员想办法，拿主意，出实招，为课堂教学和学校管理出谋献策，不断提升学校的教育教学质量。

让家长满意，增强家校沟通配合。学校为切实发挥家长会的作用，决定在11月中旬开展一次家校联谊会，密切家长与学校的联系。要求科任教师挂钩班级，加强与学生家长的平时沟通交流。寒假再开展教师走进家庭活动，向家长宣传教育政策，及时了解学生家长对学校教育工作的意见与期望，力争做到教师爱学校、爱学生、爱家长，家长积极配合学校教育子女，把学校办成社会、家长、学生信赖、满意的学校。

撰写心得体会意思篇五

办好中国的事情关键在党，首先在党的各级领导干部。领导干部素养是多方面的，贯穿其中最重要的内容，可以集中到忠诚、干净、担当这三个方面。忠诚，就是心中有党、对党忠诚，保持了忠诚，关键时刻才能靠得住；干净，就是清正廉洁、一尘不染，做到了干净，才能赢得群众认可；担当，

就是牢记责任、恪尽职守，敢担当、善担当，才能完成党和人民赋予的使命。忠诚、干净、担当，内含着正确政治方向、政治立场，内含着高尚精神境界、道德操守，内含着强烈责任意识、进取精神，是领导干部理应具备的人格、品格、风格。忠诚、干净、担当，与好干部“二十字”标准、“三严三实”和“四有”要求内在一致，对于锻造党的执政骨干队伍具有重要意义。

强调领导干部做到忠诚、干净、担当，具有很强的针对性。现在大多数领导干部政治上可靠的、作风上也是好的，同时看到，一些人对党不忠、为政不廉、为官不为的现象还比较突出。有的信仰信念动摇，对马克思主义、中国特色社会主义心存疑虑，甚至求神拜佛、迷信西方；有的与党和人民离心离德，把党的宗旨、群众利益抛在脑后，信奉个人主义、拜金主义；有的台上一套、台下一套，成了表里不一的“两面人”；有的热衷于“潜规则”、“小圈子”，搞团团伙伙、亲亲疏疏；有的无视党纪国法，搞权钱交易、权色交易、权权交易；还有的浑浑噩噩、无所作为，碰到难题绕着走，等等。这些现象和问题如果任其发展，就会像病毒一样侵害党的肌体。强化忠诚、干净、担当，已成为加强干部队伍建设的紧迫任务。

忠诚、干净、担当，相辅相成、有机统一。忠诚是为政之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者犹如鼎之三足、缺一不可，共同铸就着共产党人的精神风范，共同诠释着领导干部的政治本色，共同支撑着党的事业的健康发展。现在，我们党正在协调推进“四个全面”战略布局，肩负的任务艰巨繁重，需要攻克的难题也很多。同时，面临的国内国际环境也十分复杂，政治考验增多，风险挑战增多。所有这些，都迫切需要各级领导干部增强忠诚、干净、担当的思想自觉和行动自觉，切实贯穿到改造主观世界之中，更好地为党分忧、为国奉献、为民谋利。

二、永葆对党忠诚的政治品格

我们的干部是党教育培养起来的干部，对党忠诚应当是基本的政治要求。党章明确规定，对党忠诚老实是党员必须履行的义务。每个党员在入党时，都庄严宣誓对党忠诚、永不叛党。如果背离了入党时立下的誓言，党员就不成其为党员，党的干部也不成其为干部。

干部一定要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨，作为修身立业的压舱石。要坚持思想建党这个传家宝，注重理论素养这个必修课，深入学习马克思列宁主义、毛x思想，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，从思想深处解决好信仰信念问题。x系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系的最新成果，是指导具有许多新的历史特点的伟大斗争的鲜活的马克思主义，贯穿着“革命理想高于天”的红线，体现着共产党人“永不动摇信仰”的品格。要把深入学习贯彻x系列重要讲话精神作为重大政治任务，更好地补精神之“钙”，固思想之元，守为政之本，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

对党忠诚，还要忠诚党的宗旨、忠诚人民。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，共产党人最大的爱就是爱人民，最大的追求就是实现人民幸福。县委书记的好榜样焦裕禄，“心中装着全体人民、唯独没有他自己”，以对人民的无限忠诚铸就了精神上的永恒；草鞋书记杨善洲，“捧着一颗心来，不带半根草去”，用自己的生命为大凉山百姓留下了一片绿野；一心为民的好县长高德荣，把“不忘根、不忘本”作为人生信条，长期坚守在条件艰苦的独龙江畔，一心扑在群众脱贫致富上。各级领导干部都应当像焦裕禄、杨善洲、高德荣那样，把人民放在心中最高位置，牢记自己是人民的公仆而不是主人，是人民的勤务员而不是“父母官”，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，切实解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。感情体现立场，深入群众才能有深厚的群众感情。现在，有的领导干部忘了自己的根在哪里、本在哪里，只愿“盯上级”“傍大款”，不愿见群众，甚至害怕群众。还有的奉行

实用主义，把干群之间的“鱼水”关系搞成“蛙水”关系，需要的时候就跳进水中，不需要的时候就像青蛙一样跳到岸上。这些都是很不正常的现象。领导干部要牢固树立马克思主义群众观点，切实增进对群众的感情，不能只在大楼里讲群众、口头上谈群众，而要深入到最基层，近距离接触群众，同群众坐在一条板凳上。只有对群众掏出了真心、倾注了真情，做到民有所呼我有所应、民有所需我有所为，才能拆除心的围墙、架起心的桥梁。

对党忠诚，还要忠诚党的组织。我们党是以民主集中制为原则建立起来的政治组织，不是松散的俱乐部。每一名党员领导干部都要牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作。能否做到这一点，是对党员干部党性的重要考验，是对党忠诚度的重要检验。要牢固树立纪律意识和规矩意识，特别要把政治纪律和政治规矩摆在首位，做政治上的“明白人”。要坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党的集中统一领导，任何时候任何情况下都要与党同心同德，决不允许阳奉阴违、自行其是。要严格遵守组织纪律、服从组织决定，决不搞非组织活动，决不搞拉帮结派。对党忠诚不是抽象的而是具体的，具体到对党组织所有的纪律、规矩都要不折不扣、老老实实在地执行，没有什么可以隐瞒的。如果重要决策、重要事项不请示，如果个人和家庭的重要事项不报告，如果在个人档案上搞假年龄、假学历、假履历，这样的干部哪里还谈得上对党忠诚？又怎么值得党组织信任？社会主义核心价值观强调诚信，作为共产党的干部，更要带头讲诚信，做到光明磊落、行为有矩、诚实做人，该请示的必须请示，该报告的必须报告。

三、坚守个人干净的为官底线

为政清廉是党的性质的根本体现，是我们党赢得民心的重要法宝。当年斯诺访问延安，赞叹我们党的领袖廉洁奉公、勤俭朴素的作风，称之为“东方魔力”、“兴国之光”。今天，坚持清正廉洁，依然是领导干部必须守好的基本底线。现在，党

员干部面临的最大考验不是“枪弹”而是“糖弹”，不是生与死、血与火，而是名与利、得与失。各级领导干部一定要算清廉政这本账，切实增强思想上的免疫力、党纪国法的执行力、为官用权的约束力，清清白白做人、干干净净干事、坦坦荡荡为官。

思想上一尘不染，行动上才能一身正气。一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。怎样才能管住自己、战胜自己？关键是筑牢思想防线，做到自警自律、慎独慎微。一个干部，自己的病自己知道，解决自己的问题首先要靠自己。中国共产党的伟大，就在于能够自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，能够自己拿起手术刀革除自己身上的毒瘤。各级领导干部一定要树立正确的世界观、人生观、价值观，不断锤炼党性、磨炼心性，常思律己之益、常思放纵之害，认清欲望的背后是陷阱，明白贪婪的尽头是毁灭，从而勒紧心中的“紧箍咒”。要经常对照“三严三实”要求检视自己，对照先进典型之镜反思自己，随时发现和清除思想上的灰尘和污渍，始终坚守共产党人的精神高地。

厉行党纪国法，既是对党和人民事业的负责，也是个人干净的重要保障。不念纲纪、不守法度，廉政上必然出问题。领导干部要切实增强法治意识，心中高悬法律的明镜，手中紧握法律的戒尺，筑牢廉洁从政的法治屏障。要深刻认识领导干部这个“关键少数”在全面依法治国中的关键作用，自觉做尊法学法守法用法的模范。要习惯于在法律约束下作决策，在制度笼子里办事情，严格按照法定职责、法定权限、法定程序，公开透明地履行职责。尤其是涉及人财物的管理，涉及项目审批、土地开发、工程建设等贪腐易发多发领域，更要严格依法依规办事，不能视制度为无物、视程序为儿戏，不能搞违规操作、徇私枉法。

领导干部能不能做到个人干净，最经常的检验就是能不能正确对待和行使权力。现实中，一些人权力观扭曲，奉行有权不用、过期作废，一朝权在手、便把令来行，用手中权力给

自己谋私利。我们党一再强调，领导干部手中的权力来自人民，必须用之于人民、服务于人民。这就要求各级领导干部树立正确的权力观，坚持为民用权、秉公用权、依法用权、廉洁用权，不能擅自x□不能被家人利用，不能给朋友借用，也不能搞交易使用。一些不法商人拉拢领导干部，往往不是因为领导干部本人有多大魅力，而是因为手中有可以让他们牟利发财的权力；一些人向领导干部讨好、献媚，实际上也是奔着领导手中的权力而来的。作为领导干部，要牢记人情里面有原则、交往之中有纪律，决不能飘飘然、昏昏然，在别人围猎中掉进圈套。领导干部在管住自己的同时，还要管好自己的亲属和身边工作人员，防止别有用心的人在他们身上打开缺口。

四、强化敢于担当的责任意识

领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。共产党人干革命、干工作为了什么？不是为了当官图享受，而是为了实现国家富强和人民幸福。应当说，现在我们的领导干部总体上是有担当精神的，但也确实有不少人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题，必须下大力气加以解决。

敢于担当，就要坚持守土有责、守土尽责□x在南方谈话中最后一句话讲到，“我们肩膀上的担子重，责任大啊！”这句话意味深长，实际上是对我们党、对党的干部的政治交待。共产党的干部、人民的干部就应当勤政敬业、先之劳之、以上率下，用铁的肩膀扛起应该肩负的担子。现在，随着各种约束的收紧，有些人发出“为官不易”的感叹。其实，“为官不易”是正常的，做官容易了、轻松了反而不正常。做人民的公仆，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。为官不为了官之耻辱，为官有为才是官之本分。如果只想当官不想干事，只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，是没有资格做领导工作的。对各级领导干部来说，现在担当尽责的最大着力处在哪里？就是推动“四个全面”战略布局的落实。要聚焦全面建成小康社会这一奋斗目标，切实担当起促进经济社会持

续健康发展的责任，主动适应和引领经济发展新常态，更好地促进经济结构转型、产业优化升级、创新驱动发展，更好地保障和改善民生；切实担当起促进全面深化改革和全面依法治国的责任，勇于破除体制机制障碍，积极推动法规制度体系完善，坚持在法治下推进改革、在改革中完善法治，更好地推进国家治理体系和治理能力现代化；切实担当起促进全面从严治党的责任，认真研究党建工作面临的新课题，敢抓敢管、真抓真管，在落实从严治党要求上严起来、实起来、强起来。

敢于担当，就要强化问题意识、勇于直面矛盾。现在，我国发展正处于爬坡过坎的关键时期，处于矛盾和问题多发期，思想认识问题与现实利益问题交织，长期积累的问题与新出现的问题叠加，问题绕不开、也躲不过。作为领导干部，就应当敢于冒风险、敢于涉险滩、敢于攻坚克难，不能做太平官、庸懒官。要抓住事关改革发展稳定的重大问题，抓住群众普遍关心和反映强烈的突出问题，着力寻求x之道。要拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，哪里困难大就到哪里去，哪里情况复杂就到哪里去，决不能有了困难就逃避、遇到挑战就退缩。敢于担当不仅体现在平时工作中，更体现在关键时刻。这就需要领导干部遇到突发紧急情况果断处置，遇到重大灾情事故靠前指挥，真正成为带领群众战风险、渡难关的主心骨。

敢于担当，就要抛开私心杂念、树立一心为公的情怀。担当的背后是无私无畏的境界，担当精神实质上也是献身精神，是先天下之忧而忧的精神。如果一事当前先为自己考虑，如果多付出一点就觉得吃亏，如果干事情患得患失，怎么可能做到担当？以为当了官就可以享受，就可以有特权，就可以与众不同、高人一等，就可以一人得道、鸡犬升天，这是封建思想在作怪，与我们党的性质和宗旨格格不入。做领导干部，就应当有胸怀天下、情系苍生的胸襟，时刻牢记自己的身份是公职、公仆，职责是公务、公干，维护的是公益、公利，坚持权为民所用、责为民所担，做到吃苦在前、甘于奉献。

现在，一些干部面对错误言论不敢批评，面对歪风邪气不敢斗争，这实际上也是计较个人利害得失，怕给自己惹麻烦。作为党的干部，在大是大非问题面前，就应该做“战士”而不做“绅士”，要敢于亮剑、敢于站出来说话、敢于表明态度，决不能搞“爱惜羽毛”那一套。

还需要指出，我们强调领导干部敢担当，既反对不作为，也反对乱作为。真正的担当是有胆有识的担当，而不是不守规矩的乱作为。现实中，有的领导干部决策议事搞一言堂、个人说了算，有的拍脑袋乱决策、拍胸脯蛮干，有的急功近利搞“面子工程”和“形象工程”，还有的x职权、目无法纪、为所欲为，等等，这些都背离了担当的本意。各级领导干部一定要坚持按制度、按规矩办事，进行决策时既要讲求效率又要符合程序，化解矛盾时既要敢做敢当又要合规合法，推进工作时既要雷厉风行又要注重实际效果，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

五、营造有利于领导干部忠诚干净担当的良好政治生态

领导干部做到忠诚、干净、担当，要靠内在的自觉和自律，也要有良好的政治生态来保障。有一位老同志说：如果河水里有一两条鱼死了，这是鱼的问题；如果有一片鱼、一群鱼死了，可能就是水受污染了，水生态出问题了。现在，有的地方出现了群体性贪腐、家族性贪腐、塌方式贪腐，说明这个地方政治生态有问题，形成了形形色色的潜规则、大大小小的关系网，这严重损害了党员干部队伍的正能量。

营造良好的政治生态，重要的是让党内政治生活真正严肃起来。要推动党员干部严格遵守党内政治生活准则，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，切实解决自由主义、分散主义、好人主义、个人主义的问题，解决好平淡化、随意化、庸俗化的问题。要加强忠诚干净担当教育，引导党员干部充分认识忠诚干净担当的重大意义，深刻把握忠诚干净担当的实践要求，更好地加强党性修养、改进工作作风，做良好政

治生态的建设者和促进者。要以反面典型案例为教材，让领导干部受警醒、明底线、知敬畏，切实做到警钟长鸣、警惕长存。

营造良好的政治生态，还必须解决好选什么人、用什么人的问题。一个地方风气好不好，选人用人是一个晴雨表。忠诚、干净、担当是好干部标准的重要体现，应当作为选人用人的重要导向，鲜明确立起来，认真贯彻下去。要大力选拔信念坚定、心系人民、襟怀坦白的干部，坚决不用信念动摇、背离人民、欺骗组织的干部；大力选拔遵纪守法、为政清廉、品行端正的干部，坚决不用目无法纪、贪腐、道德败坏的干部；大力选拔坚持原则、认真负责、敢抓敢管的干部，坚决不用投机钻营、敷衍塞责、争功诿过的干部。只有形成干部工作的清风正气，党和人民需要的好干部才能大量涌现出来。

营造良好的政治生态，严明吏治、严格管理是不可或缺的重要一环。严是爱，宽是害。要加强对干部的日常管理和监督，进一步完善相关措施，强化组织监督、舆论监督、群众监督，使领导干部无论八小时之内还是八小时之外，都受到约束。要完善干部考核评价制度，既重视考察干部的业务素养、工作能力，又重视考察干部的政治表现、作风表现；既用好组织部门考核的结果，又注意用好纪检、巡视、审计、信访等方面反馈的信息，从而更好地掌握领导干部的思想作风和履职情况，及时发现和解决存在的问题。要把领导干部践行忠诚干净担当的情况，纳入干部年度述职述廉之中，纳入领导班子年度民主生活会之中，有针对性地开展批评和自我批评，使领导干部保持共产党人的应有操守，做到政治上清醒坚定、作风上清正廉洁、事业上奋发有为。