

2023年公安机关扫黄打非工作汇报 公安 四项建设工作计划(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公安机关扫黄打非工作汇报篇一

“三项建设”是公安部党委在深入总结公安机关“三基”工程建设经验基础上，为推动公安事业长远发展作出的一项重大战略决策。“三项建设”是“三基”工程建设的深化和延伸，重点解决软件建设问题。为此，我们要以科学发展观统领，深化“三基”工程建设，全力推进警务信息化、执法规范化、警民关系和谐等三项建设，进一步夯实公安工作根基，推动扶绥县公安工作又好又快发展。

切实提高基层实战能力，强力推进信息化建设

(一) 切实解决思想问题，不断提高思想认识。我们要站在科技强警战略的高度上来充分认识公安信息化建设的重要性和紧迫性，下大力气推进公安信息化建设。我们要从解决领导干部和民警思想问题，提高思想认识，采取有效的举措，强力推进公安信息化建设。

(二) 采取多种学习培训，强化民警掌握应用。要以应用为核心，围绕解决“不能用、不愿用、不会用”三大症结，狠抓信息化应用的教育培训。强化信息应用技能培训，采取分类分期培训、短期轮训等方式；继续开展民警办公办案“网上通”等技能培训活动，开展网上信息比对破案大比武，让广大民警尽快了解信息技术，掌握信息应用技巧。要在全警思想中树立“不懂信息化应用的领导丧失指挥权，不懂信息化应用的民警丧失工作岗位”的理念，切实增强广大民警的危机意

识，从而提高民警学习信息应用技能的主动性、自觉性和积极性。

（三）全面普及信息应用，强化信息采集录入。要抓住信息采集、录入、共享、研判、应用等环节，建立健全科学、规范、高效的信息工作机制。结合当前正在开展的“公安民警大走访”爱民实践活动，开展基础信息采集大会战，全面采集与公安工作密切相关的信息。建立完善各项公安业务工作的信息化工作流程、规范和机制，不断提高扶绥县公安信息采集量，从中获取能为现实斗争服务的各类指导性信息。

（四）建立完善各种制度，有效推进信息化建设。一是建立公安机关无纸化办公系统和网上办案系统，以此提高信息化作战能力。二是建立科学、规范的信息化工作绩效考核制度，将信息化工作作为单位和民警考核考评的重要内容。三是建立健全信息数据的采集机制，建立顺畅的信息警务工作流程，确保信息化成果便捷高效地转化为现实战斗力。四是建立督促检查机制。要建立信息化工作每月通报制度，定期巡查制度，加强对信息化工作的督促检查和指导，有效地推进信息化建设。

切实提高执法能力，推进执法规范化建设

（一）树立执法为民理念，回应人民群众新期待。要进一步深化“社会主义法治理念”、“大走访爱民实践活动”、“学习实践科学发展观”等教育活动，通过教育学习，使民警进一步增强政治意识、大局意识、群众意识和服务意识，真正明白“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的根本性问题，打牢“以人为本”和“执法为民”的思想基础，带着对人民群众的深厚感情去执法、去服务，把执法的过程作为服务人民的过程。在执法过程中，应该牢牢把握合法合理、平等对待、及时高效等基本要求，坚持实体公正与程序公正并重、坚持公正与效率并重、坚持公开促公正。

节实现对民警执法办案的全程监督。四在执法质量考评方面,继续实行每个季度考评一次,年终总评,加强执法检查监督,不断提高基层民警执法办案水平。

(三)加强执法监督,增强执法透明。一是畅通内部监督渠道。要健全完善严格审批、执法检查 and 执法考评,推行网上办案等一系列制度,强化事前监督、事中监督和对重点岗位、重点环节的监督,努力将执法失误和偏差消除在结案前,消除在内部。二是拓宽外部监督渠道,自觉接受党委政府对公安执法工作的领导和监督,主动提请人大、政协及社会各界对公安执法工作开展检查、评议。通过设立监督电话、聘请监督员、局长接待日等制度措施,加强与群众的沟通,增强执法透明度,以公开促执法公正。

切实提高群众工作能力,推进和谐警民关系建设

(一)增强宗旨意识,树立群众观念。研究新形势下群众的思想变化,关注群众的所思所想、所愿所盼,结合公安实际做好服务群众的工作,主动为群众做好事、办实事、解难事。公安机关切实履行好打击犯罪、社会管理、服务经济发展的职能,更加关注民生,贴近民生,及时回应人民群众的期盼和要求。

(二)提高群众工作能力,构建和谐警民关系。一是深入开展驻村夜访活动。在开展驻村夜访活动中,继续坚持把维护群众的合法权益放在第一位,深入开展矛盾纠纷排查化解工作,坚持抓早、抓小、抓苗头,及时将群众的意见、诉求报告党委、政府,推动问题的解决。二是深入实施社区和农村警务战略,着力解决社区民警沉不下去、扎不下根的问题。组织发动群众参与社会治安工作,把警务室建设成为“群众家门口的派出所”。三是加强和改进公安信访工作,把解决群众信访问题作为改进群众工作的着力点,坚持和完善领导干部接访和上访活动,切实解决一批群众的合理诉求,最大限度地保障上访群众的合法权益。

（三）严厉打击违法犯罪，切实增强群众安全感。我们要按照打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众的要求，全力推进社会治安防控体系建设，严厉打击各类违法犯罪活动。要毫不动摇地坚持严打方针，以命案侦破为龙头，严厉打击黑恶势力犯罪、严重暴力犯罪、毒品犯罪，对多发的“两抢一盗”、诈骗、故意伤害等严重影响群众安全感的违法犯罪活动，要及时组织开展专项斗争和整治行动，遏制违法犯罪的高发势头。在打击过程中，要认真研究工作方式方法，尽最大努力为群众挽回经济损失。

（四）加强公安队伍建设，推进警民关系和谐建设。一是要深入开展学习实践科学发展观教育活动，教育民警准确把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，引导民警自觉地把群众最期盼、最迫切要求解决的问题作为工作的切入点和着力点，实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。二是加强党风廉政建设，认真落实从严治警的各项规定，巩固纪律作风教育整顿活动成果，严肃查处有令不行、有禁不止、执法不公、各行其是以及不作为、乱作为等违法违纪行为，着力整治纪律松弛、作风拖拉、推诿扯皮、应付了事等现象，努力预防和减少民警违法违纪行为的发生。三是实施素质强警工作，深化苦练基本功活动，强化集中培训和岗位练兵，进一步提高民警政治、业务、体能素质和执法水平。四是加强警民公共关系建设，切实树立“全警公关”理念，从每个民警自身做起，从一点一滴的小事做起，切实用实际行动促进警民关系和谐。

公安机关扫黄打非工作汇报篇二

根据市公安局《“第一综合党支部”工作计划》，结合实际，制定201x年##县公安局“第一综合党支部”工作计划。

一、总体目标

以党的##大及##届三中全会和__系列重要讲话精神为指导，

认真贯彻落实中央政法工作会议、全国公安厅局长会议及全省全市公安局长会议精神，落实“一把手”党建工作责任制，坚持“书记抓、抓书记”，大力加强“第一综合党支部”规范化、制度化建设，进一步落实《“党建促队建，机关带基层”工作机制》和《“第一综合党支部”运行规程》，严格组织生活制度，深化“四深入、三带头”、“三进五访”、结对帮扶，定期开展“三会一课”，大力加强公安机关领导班子思想建设、能力建设、作风建设、廉政建设，为实现“山区、全市一流”的目标提供有力的组织保证和精神动力。

二、主要工作

(一)积极组织、推进、参与教育实践活动。根据中央、省、市、县委的统一部署，支部成员要带头做好教育实践活动的组织者、推进者，带头做好活动的参与者、实践者。每个成员要按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，结合“三警大讨论”、“三万”、“正风肃纪，争做好干警”等活动，聚焦“四风”，从问题入手、查思想根源、转领导作风，带头参加学习、带头听取意见、带头查找问题、带头开展批评与自我批评、带头进行整改，扎实推进教育实践活动，查摆、剖析、整改“四风”方面的突出问题不少于3个。

(三)大力加强组织建设和党建创新。落实“一把手”党建工作责任制，坚持“书记抓、抓书记”，定期开展“三会一课”，落实“六谈六讲”（即谈思想，谈党性，谈作风，谈问题，谈队伍，谈工作；多讲不足少讲成绩，多讲批评少讲表扬，多讲主观少讲客观，多讲真话不讲假话，多讲责任不讲价钱，要讲服从不讲理由），经常性与所属党员开展交心谈心，既虚心听取意见，又切实帮助解决困难，谈心活动全年至少开展x次。全年开展党支部书记讲党课不少于x次，召开“第一综合党支部”全体会议不少于x次，各党小组每两月开展一活动，全年不少于x次，努力形成“一小组一特色、一支部一品牌”

的工作创新格局。“第一综合党支部”拟在##派出所或机关支部规划建立x个党建工作示范点，推介x个切合实际、富有实效的“支部工作法”，撰写x篇质量高、分量足的党建调研文章，努力扩大“第一综合党支部”品牌效应。

(四)助推机关党支部“双五星”争创活动。“双五星”争创活动是##推出，宜昌市委在全市推广的党建工作创新品牌。要按照机关工委x月中旬在我局“五”服务型党组织考评中提出的要求，结合公安职能，科学制定“五”服务型党组织争创活动方案及考评办法，细化“五”党员评定细则，认真开展各项争创活动□x月x日前，重点组织机关党员到所在社区报到，开展服务岗位认领和结对认亲服务承诺活动，支部成员按照部署要求抓好工作落实。

(五)扎实搞好档案规范化建设。今年，市局将加大对各小组和支部日常工作完成情况、档案规范建设和党建工作创新的考核力度，实行一事一考，定期检查支部综合档案，随时抽查领导(含书记、副书记)个人档案。所有“第一综合党支部”成员档案必须按照规范建设，每两月填写上报一次党员生活档案，所有“四深入、三带头”、“三进五访”和“一线体验”的活动资料包括活动照片同时上报进入成员个人档案。这项工作纳入季度党建工作考核通报，确保日常党建工作、档案规范建设和党建创新完成情况考核达标。

三、有关要求

(一)要高度重视。“第一综合党支部”是推进机关党的建设、队伍建设和业务工作的有效载体，是湖北公安的三张名片之一，必须做实、做强、做好。各单位“一把手”要切实增强敏锐性和主动性，以“第一综合党支部”为抓手，以党建促队建、以队建促业绩，努力打造一支“靠得住、打得赢、能干事、不出事”的高素质公安队伍，全力推进各项公安业务进位争先。

(二)要创出特色。以充分发挥“第一综合党支部”学习、交流、监督、决策作用为目标，在高质量完成支部成员规定动作的同时，结合各单位实际，积极探索内生性、原生态的党建促队建创新举措，不断提炼、提升、推出党建工作自有品牌，努力形成“一小组一特色、一支部一品牌”的创新格局。

(三)要加强考核。今年，县局将加大对各小组和支部日常工作完成情况、档案规范建设和党建工作创新的督办考核力度，实行一事一考，定期检查通报支部成员个人档案。日常工作完成情况、档案规范建设和党建创新完成情况纳入季度考核。

公安机关扫黄打非工作汇报篇三

xx年，我局将继续在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕建设“平安幸福齐河”这个中心，抓住公安业务和队伍建设这两条主线，突出打防管控体系建设、治安管理创新、基层基础建设等重点工作，坚持以创新社会管理为动力，以基层基础为力点，以科技信息化建设为支撑，以提升队伍素质为保障，全面提升公安机关维护社会安全稳定、服务保障经济发展的能力和水平，为全县经济社会又快又好发展做出应有的贡献。主要工作任务是：

（一）转思路，增效能，全力为经济发展保驾护航

继续坚持将“以有为争有位”的理念融入经济社会发展大局，紧紧围绕建设“平安幸福齐河”这个全县大局和中心工作，创新工作思路和方法，推创各项服务经济发展举措，积极提供优质服务、主动服务，全力营造一流的经济环境；严厉打击各种经济犯罪活动，集中整治治安乱点，深入推进平安齐河建设，营造良好社会治安环境。要畅通联系群众渠道，通过广泛听取人民群众和社会各界的意见、建议，及时解决反映强烈的问题，进一步加强和改进公安工作，适应不断变化的社会治安状况，增强人民群众对社会治安的安全感和满意率。全力做好各项安全保卫工作，不断提高保卫工作水平

和能力，确保保卫对象的绝对安全。同时加强与各类新闻媒体的沟通交流，对群众关注的热点问题适时予以引导，维护党委、政府和公安机关的良好形象。

（二）进一步加强维稳机制建设，全力做好维护稳定各项工作

一是强化情报信息收集。加强隐蔽战线上的斗争，进一步完善情报信息网络，着力延伸全方位、深层次、内幕性情报信息触角。加强网络安全监管，建立健全舆情会商研判和重大舆情快速反应机制，主动引导网上舆论，密切关注网上敌情、社情、政情动态，及时发现、引导、封堵和查处各类有害信息，牢牢掌握网上斗争的主动权。

二是深入推进社会矛盾化解。围绕重点项目建设工程、征地拆迁、劳资纠纷等热点问题和重点行业以及涉军、涉教等重点群体，深入开展矛盾纠纷大排查、大调处工作，及时化解、消除影响稳定的各类因素，严防事态扩大，影响社会稳定。

三是加强国保邪教工作力度。深化情报信息基础性作用，进一步抓好“两个重点”。一是重视情报信息的基础性作用，进一步完善信息预警机制建设；二是进一步抓好重点人员管理工作。加强反邪教工作力度，进一步做好专案侦查和宗教文化领域保卫工作。

四是强化信访工作。按照上级公安机关部署和县委、县政府的要求，在全县范围内开展新一轮的涉法涉诉信访隐患摸排工作，以解决疑难信访问题为突破口，进一步强化“重视初信初访，攻克疑难缠访，稳控越级上访”三大措施，力争解决一批疑难信访问题，全力维护社会稳定。

五是强化应急处突。按照“贴近实战、符合实际，简约明了、便于操作”的要求，认真研究预防和妥善处置群体性事件的工作机制，进一步修订和完善处置群体性事件的预案。加强

应急处突队伍建设，强化实战演练和处置效能，确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢。

（三）进一步强化严打机制建设，始终保持对严重刑事犯罪的高压进攻态势

一是严厉打击各类刑事犯罪活动。重点严厉打击严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪、街面犯罪、流窜犯罪以及“两抢一盗”等刑事犯罪活动，年内力争全县有广泛社会影响的案件全部侦破，命案现案破案率保持95%以上，八类主要案件破案率达75%。强化情报研判机制建设，发挥指导警务活动的效能，限度地把警力摆在案件高发、防范薄弱的重点部位和时段，严防严控违法犯罪活动，控制刑事发案率，提高刑事破案率，努力提升群众安全感和满意度。

二是加大对涉众型经济犯罪的防范打击力度。严密预防、严厉打击经济领域违法犯罪活动，重点打击票据犯罪、假币犯罪、电信诈骗、手机短信诈骗和网络诈骗等经济犯罪获得，特别是加大对涉众型经济犯罪的打击力度，维护市场经济秩序；加强对重点企业的保护，为重点工程建设营造良好的投资经营环境。

三是进一步净化社会环境。重点整治校园及周边、出租屋、中小旅馆等行业场所的日常管理，遏制黄赌毒等社会丑恶现象，优化社会发展环境。

（四）进一步加强治安防控体系建设，不断创新和加强社会治安管理力度

一是深入推进防控体系建设。加强专职巡防队伍建设，对扩编后的100人巡防队伍，进一步强化训练和应急、处突演练，进一步提升我局应急、处突能力。同时，进一步完善卡点建设布局，深入推进“天网工程”建设。

二是进一步完善流动人口管理机制。实行以证管人、以房管人、以业管人、以车管人，建立完善重点人员、精神病人和心态失衡、性格偏执人员监控引导机制，严防这部分人铤而走险，实施犯罪，危害社会；全面推行居住证制度，逐步实现基本公共服务由户籍人口向常住人口全覆盖。集中开展楼牌清理整顿活动，达到“人房一致”和“以房找人、查人知住”的目标。

三是进一步深化治保主任建设。进一步深化治保主任化管理工作，规范治保队伍管理，强化治保队伍的业务教育培训，进一步提升治保主任综合素质，维护社区（村）安全稳定。

（五）着力完善效益性队伍管理长效机制，深入推进队伍正规化建设

一是坚持政治建警。积极开展以“忠诚、为民、公正、廉洁”为主要内容的人民警察核心价值观教育和人民警察职业道德教育，进一步增强广大民警的政治意识、法律意识、大局意识，确保队伍忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色。

二是切实落实从优待警措施。建立健全维护民警合法权益工作机制，落实民警公休假、年体检制度，建立健全民警心理危机预防干预机制、英烈抚恤基金制度；加强职业荣誉感教育，进一步增强民警的职业认同感，为全面完成全年的各项工作任务提供强有力的队伍支撑。

公安机关扫黄打非工作汇报篇四

一年来，我所受理刑事案件50件，破现行案33件，破隐积案10件，打击处理13人（其中逮捕6人、直诉4人、劳教3人），治安拘留3人，解决纠纷40起。

我们的具体做法是：

一、转变作风、从严管理教育、全面加强队伍建设

1、强化教育训练，努力提高队伍素质。今年伊始，我所民警在所领导的带领下，全面贯彻实施“五条禁令”和“大练兵”活动，使队伍思想、业务、身体等方面有了较大的改观，我们还以人为本、科学考核、团结协作，建立健全大练兵的长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，还狠抓宗旨爱民、执法执纪、反腐倡廉、爱岗敬业、警风警纪五项教育。

2、规范管理，营造队伍建设长效机制。我所结合贯彻《公安机关执法质量考核评议规定》的要求，进一步完善规章制度和操作规程，适应公安工作要求。今年5月，按照县局内务统一规范化管理的要求，我所花大量的财力、物力让所内的内务焕然一新，还强化了内务管理，将内务管理作为长效机制来抓，跟民警们的思想素质考核挂钩，使基础工作进一步规范。目前，工作热情高、学习风气浓、责任意识强，已成为队伍状况的主流。

3、认真接待群众的来信来访工作，及时发现和处理队伍内部存在的突出问题，有针对性的采取措施加以解决。

4、加强宣传工作，开展“与时俱进、品牌创新”为主要内容的活动，树立人民警察的良好形象。今年，我所继续深入创建“青少年维权岗”，把预防青少年犯罪和警民共建，作为基层公安机关的一项重要内容。我所担任校园法制副校长和法制辅导员的民警今年为辖区学校师生上法制课3次，还配合县局各科室到辖区搞法制宣传4次，这不仅为辖区营造良好的社会秩序，还为争创市级“青年文明号”开拓了新思路。

5、加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，以“人民满意”为宗旨，对待群众求助积极主动，热心解决；对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落

实便民利民措施。

二、深入开展严打整治斗争、适时组织专项行动，确保了辖区治安平稳

1、严打高潮迭起。根据县局安排部署，

我所结合本地治安实际，先后组织开展了严打整治专项行动。

(1)春节期间和“五一”节前的专项行动，这两次行动为确保我辖区春节、长假的治安稳定奠定了坚实的基础；(2)在“反盗、打抢”专项行动中，建立特情人员，根据特情人员提供的线索破获了诸多有影响的各类案件。使辖区治安秩序明显好转，发案呈下降趋势。

2、案件侦破查处战果显著。今年共立刑事案件50起，破案33起，现行案件的破案率达66%。比去年同期提高了7%，在积极侦破现行案的同时，对隐积案件积极攻坚，对辖区外的报警和协查案件不推不拖，对隐案和在押犯罪嫌疑人深挖细查。今年来共破刑事案件33起；查处治安案件4起，解决纠纷40起。

公安机关扫黄打非工作汇报篇五

1、继续坚持从严治警，依法治警方针，不断加强政治理论和法律法规、业务技能学习，造就一支政治合格，素质过硬，业务精湛，英勇善战的森林公安队伍。

2、加强林区整治力度，时刻保持“严打”高压态势，做好防范工作，确保林区社会的稳定。

3、继续深入推进三基工程建设。按照森林公安“三基”工程建设规划，积极争取地方党委、政府和林业、公安等相关部门的关心支持，采取有效措施，多方筹措资金，大力加强以办公用房为主的基础设施建设，营造良好的执法办案环境。针对目前我局与城郊林区派出所共同办公这一特殊情况，局

领导多方协调，积极筹建新办公大楼，逐步改善办公环境，努力提高森林公安的打防能力。

5、与林业主管部门和相关部门共同对城区木材加工企业进行专项规范整治。

6、深入开展“大走访”“大接访”活动，倾听群众呼声，了解群众意愿，解决群众生产生活困难，做群众的贴心人。加强林区治安防控体系建设，加强队伍建设，杜绝扰民侵民，排查化解林区群众纠纷，将问题解决在基层，消灭在萌芽状态，维护林区社会和谐稳定，增强群众安全感，做群众的放心人。

××市××区森林公安局

公安机关扫黄打非工作汇报篇六

根据县委、县政府和市公安局的要把为人民群众提供更加便捷优质的公共服务作为公安行政管理的价值取向，不断加强流动人口服务和管理，不断加大黄赌毒打击力度，不断强化收教、行政拘留管理工作，从衣食住行、交通消防、户籍管理、出入境、证照办理等事关人民群众切身利益的问题入手，根据省厅、市局的要求，交警、户政、消防等部门要积极研究推出新的便民、利民、惠民措施，在服务中科学管理，在管理中优化服务。要抓好消防安全，推进消防工作以防火灭火为主向社会应急救援扩展，加强火灾隐患排查治理，不断提高全社会消防安全水平。坚决杜绝死亡10人（含）以上的重特大火灾事故以及其他造成重大影响的火灾事故。要强化交通管理，要组织好交通综合整治会战，强化交通安全宣传，加大危险路段整治力度，严厉查处严重交通违法行为，全力预防重大交通事故的发生。经侦、消防、户籍、交管等有关部门，要于3月底前研究制定服务经济发展的具体措施，集中向社会各界发布实施。

三、深化“三基”工程，强力推进“三项”建设

加强公安信息化、执法规范化、和谐警民关系建设，是_党委审时度势提出的新一轮“三基”工程建设思路。

（一）向警务信息化的最前沿迈进，着力提高核心竞争力。警务信息化是形势所迫，公安事业发展所需，第一，信息化建设的核心在理念，关键在实践，必须把解决认识问题与解决实践问题结合起来。要让“不会信息化的民警就要下岗，不懂信息化的领导就要让位”成为全警共识，推动公安信息化建设的深入开展。要严格按照上级公安机关确定的建设目标和任务部署，按期完成信息化建设尤其是违法犯罪信息采集的各项阶段性任务目标。第二，信息化建设的难点在技术，重点在机制，必须把突破技术难题与强化机制建设结合起来。瞄准警务信息化的最前沿技术，力争短期内实现跨越式发展，防止在硬件建设、平台建设、系统建设上留下技术漏洞。

四、加强队伍建设，深入推进素质强警工程。

在全部公安工作中，队伍建设是根本也是保证。要牢固树立现代化管理观念，变经验式、粗放型管理模式为科学化、精细化的现代管理模式。一是在提高民警实战水平上下功夫。大力推广“战训合一”，“轮训轮值”模式，创新教育训练的方式方法，重点加强社区民警培训，基本实现一线民警每年集训15天以上目标，不断提高队伍的整体素质和战斗力，推广法律法规及业务知识“一口清”活动，提高队伍综合素质和实战本领，要发现和培养一批岗位能手和业务骨干。使他们在诸方面迅速提高，优先重用。二是在严格队伍管理上下功夫。进一步完善教育、监督与制度建设并重的工作机制，认真执行“五条禁令”等从严治警的规定，减少违法违纪案件发生。重点是加强对民警八小时以外“五条禁令”、警车管理的督查力度，对违令违纪现象做到发现一起，处理一起，决不姑息，并追究单位领导责任。

同时要围绕全局中心工作，开展重点督查，专项督查，明查暗访等，确保全局各项部署落实到位。三是在激发全警创造力上下功夫。在全局大力开展立功创模活动，完善单位、民警绩效考评体系，落实奖惩措施，把考评结果与立功受奖，公务员考评，晋级晋升挂钩，充分调动民警的积极性。在全局营造重实干、创实绩，求实效的良好氛围。对工作平平、群众反映强烈、中层班子不团结的单位领导坚决予以调整。四是在落实从优待警上下功夫。继续抓好民警定期体检、年休假、因公负伤救治绿色通道以及民警直系亲属住院探望等制度的落实。建立民警心理健康、心理疏导工作机制。纪检监察要依法维护民警的合法权益，对蓄意侵犯民警合法权益的要严厉打击，绝不迁就。要大力营造浓厚的公安宣传文化氛围，形成理解、关爱、支持民警的浓厚氛围。五是加强内务管理上下功夫。县局要出台《内务管理工作规范》使全局养成“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的良好习惯，创造一个良好的办公环境。