

2023年社区重点青少年帮扶工作计划(大全6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

社区重点青少年帮扶工作计划篇一

过去的一年，是全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，加快推进经济社会和谐发展的重要一年，在县委、县政府的正确领导下，在乡党委班子成员以及广大党员干部的自觉融入和探索实践下，作为乡党委书记，我始终严格要求自己履行好党建工作“第一责任人”职责，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，求真求实，多措并举，扎实推进党建工作，为本乡经济社会建设提供了良好的组织保障，有序有力地促进了各项工作的顺利开展，2016年度，乡党委被县委表彰为全县“先进基层党组织”。现将一年来履职的具体情况汇报如下：

一、履职情况及工作成效

（一）主动揽责，突出“一把手”的导向作用。一是履行好了书记职责，做好了方向上的带路人。为适应好新常态，我努力纠正过去“重经济、轻党建”、“重部署、轻实践”的惯性误区，实功实做。年初即与分管党务书记一道，按照上级年度党建工作目标要求，研究细化年度工作计划、目标要求的方案性文件，待相对成熟后，才提交党委会研究决定。二是履行好当家职责，做好服务上的带头人。一年来，我积极探索和履行好全乡“当家人”的职责，努力为全乡党员排忧解难。大力寨村支部相对软弱涣散，被列为基层党组织帮扶对象，一段时期内，党员干部灰心丧气，斗志全无，原支

书出走。我亲自三次带队深入该村，背靠背的与党员干部及群众代表座谈，找症结、析原因、鼓信心。画清整改思路和发展方向，选好配齐村级班子。今年，全村在新的村级班子领导下，贯通了户户通达的村社水泥路15公里，扭转了落后的面貌，重新赢回了民心。三是做好纪律上的带领人。年度内对党委班子成员进行廉政谈话两批次，并对风险岗位负责人进行了专项约谈，常敲警钟，常吹警哨。先后多次通过会议通报、个别约谈、班子训诫等方式对个别村干部财务不明、生活作风不严谨等苗头性问题及时施治，避免了错误的进一步蔓延。

（二）精准着力，突出“党建关”的聚合作用。一是着力队伍建设。我狠抓党委班子建设，强化领导核心作用。始终不渝地抓住政治理论学习这个“先手”。组织党委中心组集中学习18次，与党委成员轮流上党课，撰写心得体会及调研文章38篇目，有效地提升了班子成员理想信念、主旨观念、廉洁从政、科学发展的能力水平。修定和实行了党委运行机制，制发了《党委班子规则》，坚持落实好“三重一大”制度，在民主集中制的基础上细化了党委成员分工负责的责任体系，签订了责任书，确保了党务政务的良好运行，有效地禁绝了过去“一言堂”、“家长作风”、“脑内决策”等不良政治生态的滋生和蔓延。建立了班子成员包联和帮扶机制。每个党委成员除了分管工作外，还另外包联2-3个村，结对帮扶至少3名困难党员或群众，将包联工作和帮扶村责任纳入年度目标体系。特别注重对班子成员廉政意识的教育。签订《党风廉政建设责任书》和《只服务、不谋私》承诺，集中收看廉政警示教育主题影片，集体廉政谈话、领导约谈、纪委专项约谈相结合，增强了班子成员廉政风险防控水平。

（三）狠抓基层支部建设，强化支部战斗堡垒作用。我着力对支部书记的“能人型”培养。1村支书高思寿领导承办好了场镇农贸市场，解决了我乡场镇长期以街代市、拥挤不堪的无序局面。2村支书何大武因工作出色，在全县1000多个支书中脱颖而出，成为仅有的5名被县委表彰的“五有爱民干部”

支部书记。3村支书赵太勋、11村支书高超牵头成立合作社，分别流转土地300亩、200亩。并购入商品苗木及林业种养场。着力对党支部“向心力”培养：就在11个农村党支部刚刚换届的时机，乡党委通过目标细化的方式，将基础设施建设、产业培育、民生改善等分解到村，各村竞相发展，全面修通了全乡长达90公里的串村入户水泥路，群众投资总额近2000万元，没有发生一起因修路引发的上访事件。百姓心悦诚服，满意度显著上升，向心作用更加凸显。

（四）狠抓党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用。我抓住群众活动的契机，充分运用党员远程教育平台，适时开展党小组活动，切实加强了对党员队伍的教育和管理，涌现出一批让老百姓交口称赞的先进典型。正觉寺村企业家、党员王新，不仅捐资二十余万元为家乡修路，还主动回村承包土地200余亩，投资数百万元建成了花园式休闲旅游农场。大力寨村党员陈天明，自费捐资十余万元，拓宽了大力寨农民乐园进山公路，架设了300条上山水泥路阶梯。

（六）严明监督责任，落实正风肃纪各项工作。认真落实“两个责任”的目标要求，切实履行好党委主体责任，并建立起责任体系，全力支持纪委监督责任，激活反腐利器，始终把党风廉政责任制与反腐败工作贯穿于作风建设的全过程。重点放在推进惩防体系建设方面，建立健全惩防体系队伍，配备了村纪检员和村监督委员会主任，并聘请了政风行风监督员和民情联络员，避免了职责缺失和监管缺位。发布了各级纪检监察举报热线，建立了村务信息手机短信平台，全天候全领域接受社会监督。抓住了案件查处这个手段，今年分别对一个村、一个中层部门负责人的违纪线索进行了立案查处，并对上级反馈和群众反映的相关线索进行了研调核实，及时纠正和预防了一些苗头性问题的蔓延，形成了高压的震慑态势。

二、存在的问题及原因

（一）党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

（二）党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

（三）基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流坐班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立

操作，离了乡操作员就不行。

（四）干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

（五）规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

（六）作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚

至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，限时整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

（七）基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向

“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

三、下一步工作思路及打算

围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，我将主要做好以下几点工作：

社区重点青少年帮扶工作计划篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

青山村有十六个村民组，3126人，村两委班子现有支部4人，村委3人。2015年，我村党支部在青山乡党委和政府的正确领导下，立足我村实际，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。

一、党建工作的总体思路

以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神为重点，以建设美好乡村为目标，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以改革创新精神，全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观活动，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，为推进农村改革发展提供坚强的政治和组织保证。

二、党建工作的重点

进一步规范党对农村工作领导，巩固党在农村的执政基础和群众基础，强化基层党组织领导发展农村经济的能力，进一步改善党员队伍结构，认真贯彻落实党在农村的各项方针政策，以创先争优活动为契机，建设市级文明示范村。

三、党建工作具体措施

一是建设^v^学习型、思考型、进取型^v^两委班子。坚持每周一次^v^两委^v^集中学习，认真学习上级党委政府下发的各种重要文件，要求班子成员利用业余时间积极钻研认真思考并结合工作实际，边学习、边应用，以学习促进能力提升，以能力提升推动工作开展。同时坚持^v^三会一课^v^制度，每季度召开一次支部大会，不定期召开小组会，利用远程教育、农家书屋等有效载体，组织党员干部利用业余时间学习党的政策、农村法律法规等方面的知识，进一步

提高解决问题、推动工作的能力和水平。

二是以改革创新精神推进农村基层组织建设。创新工作方法，提高基层党组织工作水平。紧抓学习不放松，贯彻一条主线。把党的十八大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。在农村基层组织建设中深入开展“创先争优”活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。着力构建成基层组织互帮互助新机制，围绕保持和发扬党员的先进性创新活动载体，组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用。

四、党建工作落实情况

为加强党员干部队伍建设，最大限度发挥党员干部在新农村建设和各项工作中的模范带头作用，我支部着重抓以下几项工作：一是把党员教育管理工作作为重点，努力在提高党员素质和发挥党员先锋模范作用上下功夫。针对农村党员文化程度低、致富能力差、老龄化严重等问题，我支部积极发展和吸纳年轻，文化程度高，致富能力强的同志进入到支部来，优化党员干部结构，同时，认真开展“定岗设责”活动，调动了农村党员参与农村事务管理的积极性。二是建立完善农村后备干部人才库和入党积极分子信息库。严格党员发展程序，采取审慎的态度，重点考察群众基础好、带头致富能力强的同志，今年，经支部讨论和研究，确定了1名同志作为预备党员，同时将3名有一定思想基础的年轻人作为入党积极分子，从源头上保证党员队伍的质量。

五、下一步党建工作打算

一是继续加强党员干部党风党纪教育，把反腐倡廉工作作为一项长期重大政治任务来抓，利用各种会议、板报、书刊等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线，营造风清气正的氛围。

二是继续加强党员、干部的理论水平，认真学习党的政策方针，推进基层民主建设，提高全村党员、干部的业务水平和实际工作能力，增强党的凝聚力和战斗力。

三是优化党员结构，抓好党员发展。在实际工作中，坚持高标准、严要求，依党章、按程序，积极慎重做好发展党员工作。

虽然我村在党建工作上取得一些成绩，但与青山乡党委的要求相比还有一定差距，所取得的成绩更离不开乡党委和政府的正确领导，离不开全村广大党员群众和两委人员的共同努力和支持。在今后的工作中我将继续努力，团结带领村^v^两委^v^成员进一步加强学习，多为群众办实事，办好事，为青山村的发展做出更大贡献。

我们同心村共有10个村民小组，总人口1208人，党员56人，分设5个党小组。今年，本人认真履行党建工作第一责任人的职责，重点抓个人带头、抓村干部带头、抓党员带头，实现了围绕发展抓党建、抓好党建促发展的目标。现将本人履行党建工作职责的情况汇报如下：

一、主要成绩

社区重点青少年帮扶工作计划篇三

乡党委辖党支部14个，其中农村党支部12个，联建党支部1个。有党员224名，其中正式党员218名。2016年，乡党委班子团结带领全乡党员、干部、群众，用心用脑用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，不断强化管党责任意识，扎实推进党的各项建设，为实现经济社会和谐发展提供了坚强有力的组织保证。

二、基层党建工作履职情况

（一）扎实推进贫困村党建促进行动。

一是实行组织联建，采取四个贫困村与县级对口帮扶单位、企事业单位联建党组织。通过联建，对口帮扶单位和企事业单位发挥自身优势，帮助贫困村争取项目、发展产业，解决办理实事。如县地税局对口联系村，协调解决公路硬化资金万元。市人防办对口联系红光村，为红光村解决了办公和公议桌椅，协调300万元资金解决了逃生设施建设等。二是实行领导包片干部驻村联户，建立与贫困户结对帮扶制度，确保“群众不脱贫、干部不脱钩”。三是选优配强脱贫带头人，以村“两委”换届为契机，从外出务工经商人员中选出1名“产业书记”，从机关党员干部中选出1名“爬坡书记”。每个贫困村选派1名“党建指导员”，帮助贫困村找准项目，加强党员队伍建设。四是教育培训，提升脱贫致富带动能力。积极组织村“两委”成员参加各类培训。组织村两委干部、群众代表外出学习参观，开阔发展视野。注重把致富能手发展成党员，今年发展党员4名，其中致富带头人1名。五是整合资源，解决贫困村无活动场所问题。充分利用村小教室闲置优势，将红光村小改造作为村级活动室，解决无活动场所问题。

（二）找准突出问题，加强软弱涣散党支部整顿。

一是下派乡党委书记、组织员到村任第一书记、与县级机关联建党总支等措施，加强班子建设，增加“后劲”。严格落实“四议两公开一监督”民主管理制度，建立规范的党务村务财务公开等制度，坚持村民“五要”工作法，解决村级管理混乱问题，接受群众监督。建党员为民服务工作队，定期组织开展公路隐患点整治、走访慰问和帮扶困难党员等为民服务活动。深化“干部走基层，真情五为民”活动，建立完善民生、困难群众、社会稳定“三本台帐”，解决服务意识差的问题。保障村级党建工作经费2万元，组织开展村两委干部学习培训，解决服务能力弱等问题。

三、2016年党建工作推进情况

（一）以建制度为根本，强化党委班子建设，履行抓班子职责。

一是召开专题会议研究制定2016年度党建工作意见和考核细则，并通过签订目标责任书的形式，把党建工作目标任务层层落实分解落实到村级党组织，实现指标量化、任务分解，形成了一级抓一级的党建工作体系。二是带头贯彻执行民主集中制，坚持和完善班子议事以及运行规则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，不搞“一言堂”，不事先发言定调，最大限度地集思广益，切实做到了民主议事、科学决策。三是始终把学习型党组织建设作为政治责任，坚持和完善中心组学习制度，实现至少每月集中学习1次，学习以脱贫攻坚、产业发展、招商引资等重点工作，以及党的十八大、十八届三中、四中全会精神和党的群众路线教育实践活动为主要内容，着力提高针对性和实效性。同时，结合党的群众路线教育实践活动，开展了村级产业发展、基层设施建设、医疗卫生等专项调研，将理论转化为实践成果。坚持班长负总责，班子成员分工负责，增强执行能力，提高工作实效。今年以来，乡上分别成立了党建工作、项目工作、社会稳定和安全等工作组，分别由班子成员牵头负责确定的重点项目工作。坚持和完善沟通协调、监督约束等工作制度。及时调整领导分工，严格执行“一把手”不直接分管财务、人事、物资采购、工程项目建设和行政审批执法工作要求。四是认真践行“三严三实”要求，坚持从我做起，向我看齐，以身作则，管好了自己，管好了亲属和身边的工作人员，带头执行各项党纪条规，作廉洁表率。

（二）加强干部队伍建设，履行带队伍职责

1. 学以致用，以用促学，强化学习和实践。身为班长，抓好班子、带好队伍是最主要的工作职责之一。我坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的理念，在群众路线教育

实践活动建章立制环节，建立和完善了干部学习制度，确保每月至少开展1次干部集中学习。深入学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神、学习各级重要会议精神、党纪条规、政策法规、综合业务等，提高干部队伍政治理论、依法办事以及业务工作水平。大力开展干部人才培养工作，通过“师带徒”、“传帮带”、“请进来”、“走出去”等方式，拓宽干部队伍视野，学习好的理念和经验。结合通过多种形式、多个渠道培养锻炼人才，提高干部队伍整体素质，推进“能手治乡”、“能人治村”，增加业务骨干、技术能手、致富带头人。

2. 强化管理，狠抓党员干部队伍建设。加强村级组织带头人队伍建设，制定出台村干部绩效考核管理和兑现换届时竞职辞职承诺，充分发挥基层党组织在急难险重任务中的战斗堡垒作用。按照控制数量、优化结构、提高质量、发挥作用要求，对党支部书记进行了《发展党员工作细则》培训，全面推行发展党员预审机制，严把党员“入口”。今年双预审发展党员4名。致力于规范党组织活动，加强党员日常教育工作。严格执行“三会一课”制度，定期开展党支部活动，落实党课制度，利用远程教育平台，定期播放和组织收看党建的建设、农村产业发展、农村技术等节目。严格党内组织生活会和党员民主评议，加大不合格党员处置，畅通党员“出口”。加强党风廉政建设和反腐败工作宣传和教育，加大违纪违规党员干部的查处和惩治力度。给予3名违纪党员党内警告处分。致力于保障党员民主权利，全面推行党务公开。致力于推动党内和谐，落实党员关爱行动。开展春节走访慰问困难党员活动，审核上报并兑现离职村干部生活补助。严格兑现村干部工资待遇。

（三）扎实开展党的群众路线教育实践活动，助推经济发展，履行抓发展惠民生的职责

群教活动坚持以为民务实清廉为主题，贯彻整风精神，充分调动领导干部和广大群众两个积极性，不折不扣完成了各环

节规定动作。开展了集中学习8次，集体讨论5次，撰写心得体会15篇、调研文章4篇、讨论发言材料30余篇。重点聚焦不关心群众冷暖、缺乏担当意识、落实惠民政策机械死板、工作方式简单粗暴等问题，建立了干部承诺交账制度、民事代办制度、领导联系服务群众制度、干部绩效考核等7项制度。建立完善了民生、困难群众和稳定“三本台账”，着力帮助群众解决急难愁盼困难。整合各类资金，加快推进村级硬化公路、公路隐患点整治、便民路修建、灌溉渠道整治、场镇垃圾处理等惠民实事20余项。助农增收上采取“走出去”的方式，组织党员干部、群众代表到就近产业发展较好的镇村参观、考察、学习先进经验，“先看后干”。目前，已规划发展核桃2000亩、茵红李3000亩、五月脆李子700亩。同时组织开展电工、焊工和建筑工培训，实现就业转移2800余人。集中化解了矛盾纠纷6起。

四、存在问题和不足

一是我于今年10月下派到乡担任党委书记，时间紧、任务重，需要及时完成由机关干部到乡镇党委书记的角色转换。工作中在坚持把制度建设贯穿领导班子建设各方面，加强乡党委班子自身建设，认真落实从严管党治党要求，坚持和完善党建第一责任人制度方面还需要加强学习。

二是村级党支部存在党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大等问题。主要原因在于普遍存在年龄偏大，文化层次偏低的现象，党组织负责人能力素质参差不齐，在思想观念上不够解放，重项目轻党建。

三是部分村干部“双带”能力不强，先锋模范作用不够凸显，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。主要原因在于在推进工作中怕得罪人、怕麻烦，畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。

四是基层基础保障投入少，村级工作经费少，发展产业、改

善基础条件、为民服务等难以落实，只停留在嘴上。同时，村干部待遇偏低，与纷繁复杂的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

五、下一步工作打算

（一）在加强领导上下功夫。配齐领导，进一步强化责任意识，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。

（二）在夯实基础上下功夫。坚持党要管党、从严治党的原则，加大党建经费投入，增强支部引领经济发展的核心作用，切实做好党员教育、管理、服务工作。

（三）在强化督办上下功夫。定期和不定期的深入到各党支部检查督办基层组织建设，解决重项目建设轻党建的思想问题。

社区重点青少年帮扶工作计划篇四

按照县“双联办”工作部署和安排，结合本单位和帮扶对象的实际，现制定2017年帮扶计划：

一、帮助理清发展思路，促进科学发展。

深入调研了解实情，通过争取和运用好政策、项目、人才、资金、技术、信息等，帮助其发挥比较优势、赢得发展先机、解决发展困难、加快发展速度，实现跨越发展。

二、帮强基层组织。

帮助村党组织建立健全各项制度，并狠抓制度的落实。促进发挥村两委班子指导协调能力，努力帮扶提高联系村干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力。组织两村现有党员开展学党

章、学农业技术的活动，提高他们的政治，科技素质，充分发挥他们在本村致富建设中的先锋模范作用。加大在青年农民、外出务工人员、致富能手中发展党员的力度，保持两村党组织的活力，激活党员队伍。

三、帮扶公益事业，加大基础设施建设。

1、针对村村民组房屋密集，道路狭窄，存在安全隐患问题，积极与县交通局、镇政府沟通，想方设法尽力争取解决村民出行难问题。

2、村村级办公场所扩建问题，及时跟镇政府沟通，尽快使该村村级办公场所达标。

四、围绕需求，开展帮扶活动，解决实际困难。

1、开展档案文化进村活动。一方面，为增强村民的档案意识和法制观念，与村联合开展一系列的档案法律法规宣传活动，发放各种相关的法律宣传书籍，向村民介绍档案馆馆藏、档案的开发利用情况，充分发挥档案资政、档案育人等教育服务功能。另一方面了解两村现状，开展档案业务指导上门服务。针对两村档案管理的现状，对两村档案的收集、整理工作进行指导，逐步实现档案的规范化管理。

社区重点青少年帮扶工作计划篇五

为了认真贯彻_精神，进一步加强基层党组织的战斗力和凝聚力，确保城乡基层党组织，结对共建，统筹发展活动取得实效。现就我们_与阳峪镇南岭村结对共建统筹发展活动提出以下方案。

一.以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻十七届全会精神，突出加强党员干部思想，工作作风建设，着力用科学发展观武装党员干部思想，切实提高党员干部贯彻落

实科学发展观的能力和水平。

二. 在帮扶中“按照文件精神”开好“两会”；一是民主生活会，在民主生活会上主要解决领导班子及其成员在贯彻落实执行党的路线、方针、政策和决议的情况，加强领导班子的建设、实行民主集中制的情况，艰苦奋斗、清正廉洁、遵纪守法的情况，坚持群众路线、改进领导作风、深入调查研究、密切联系群众的情况。通过民主生活会进行批评与自我批评，以达到发挥班子整体功能的加强为目标。针对班子中存在的突出问题制定整改方案、措施、认真进行整改。二是开好组织生活会，检查支部党员在贯彻落实党的路线、方针、政策和上级党委的决定，贯彻民主集中制原则，在思想工作、学习、生活等方面坚持党性原则，密切联系群众。组织党员以交流思想、总结经验，开展批评与自我批评为中心的组织活动。以达到纠正缺点、错误，消除思想和工作上的分歧，增进团结、增强党的组织、凝聚力，战斗力。

三. 组织好该村党组织，理清经济发展思路，调整产业结构，拓宽增收渠道、提高农民收入、竭力解决好农民卖果难的问题，利用一切信息渠道，广泛发动一切力量，想方设法，把农民今年的果子卖一个好价钱，让农民实实在在的得实惠。同时在产业结构调整上依据当地自然资源优势，配合村支部制定出切实可行科学的产业调整规划。

四. 加强农村精神文明建设，传播先进理念，树立健康、文明积极向上的社会主义新风尚。用健康、文明、积极向上的新风尚排除封建迷信等活动。引导农民特别是组织农民学习科普文化知识，关心国家大事。

五. 加强农民的法律意识，协助好基层党组织，开展普法宣传教育，增强广大群众的法制意识。使广大群众学法、知法、懂法、守法、用法，减少不必要的信访案件，加强村上，治保、调解工作作用，建立好村风民约，成立村民议事会。大力推进农村精神文明建设，积极开展和谐家庭，和谐村组活

动，提倡健康文明新风尚，成立红、白事理事会，提倡新事、新办、俭办，重点抓好农村维稳工作。

社区重点青少年帮扶工作计划篇六

收获了累累硕果之后，我们又迎来了新的学期。今秋的一点收获不会是我们的终点，我们希望的是每一个秋天都是硕果累累，金色耀眼。所以在这个收获的秋天里，我们仍然要继续努力播种，为下一个的金秋而努力。本学期我希望大家再接再厉，积累经验的同时，我们要吸取教训，让我们在以后的大学生活得到更好的收获。以下是本学年的工作计划：

1. 协助班长维护好本班的班风和班纪，认真管理班级的各项任务，让班级的班风和班纪是最好的。
2. 鼓励同学们积极报名参加学院举办的各项活动，古云：流水不腐。有竞争，才会永葆活力。希望在活动中展示我们大学生的风采和活力，也露出我们崭新的一面。
3. 协助团支书了解团员同学的思想、学习和生活情况，对团员同学进行思想教育和纪律教育，搜集和整理团员同学的先进事迹和光荣称号，建议班委会对团员进行表扬和奖励，对违反团的纪律的行为进行批评教育，并提出处理意见和惩罚制度。
4. 负责本班的用电安全并检查和落实。平时宿舍没人的情况，务必断掉一切电源。坚决制止违章电器的使用。这一点，男生宿舍要格外注意。
5. 维护本班安定良好的纪律局面。特别是上课自习的出勤，上课的早退状况以及夜不归宿，留宿陌生人在寝室的问题等。当那位同学遗失东西时我会及时的向老师报告；经常提醒当班级没有人时把教室的门窗关好；当同学发生争端要及时疏导，严重恶性的事件要及时向老师报告；认真负责每一位同

学的学习、活动纪律和治安，如遇活动则负责活动的纪律；提醒同学不能在教室、走廊大声喧哗、打闹，执行学校的规定。

6.注意时间，及时提醒同学们上课上自习；做好每天的情况登记工作，要落实到人；抓好晚自习，严格要求，将违纪者的姓名及时的记录下来，不得心软和纵容；注意日常行为，同学出现违纪应及时制止；在班级要认真检查好班级的卫生，要按照学生的自身情况分配任务，要让每一个人把班级当成自己的家。

7. 及时向自律部反映班级和寝室上存在的各种问题及为同学们向上级申请加分。

8. 做好同学们的综合测评分的纪录及管理工作。学期结束，做好各个同学的综合测评的成绩的排名，让同学认识到自己在本学期的表现。

9. 两周召开一次会议(双周双日)各位团委会成员交流总结情况和心得，让各位委员的能力得到有效的提高。

我相信，在以后的这段日子里，通过我们的共同努力，我们的班级会越来越棒！

日后的工作开展过程中，我们将保持现有的艰苦奋斗和作风和勇于创新的工作作风，做一名合格的当代的大学生，做一名合格的大学学生干部；为纪检这个称号增添光彩。响应王老师从严治校的方针和政策，做好校园的安全稳定和谐工作。树立纪检形象，打造纪检品牌！为了^v^纪检^v^称号而努力奋斗！