

银行安保工作汇报 银行安保工作计划(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

银行安保工作汇报篇一

为有效防范各类刑事案件、治安案件、安全事故的发生，切实做好全行安全保卫工作，特制定本年度计划。

- 1、坚持“预防为主”的原则，以保障经营安全为目标，以防范责任性刑事案件和事故为重点，围绕全行中心工作，狠抓安全保卫检查监督，积极实施规范化、精细化管理，着力落实各项安全制度。
- 2、落实安全责任制。一是坚持“谁主管、谁负责”的原则，行长与网点主任、部门经理之间，网点主任与员工之间，部门经理与重要岗位人员之间，层层签订了《安全保卫责任书》，明确了主要负责人为安全保卫工作的第一责任人，完善了各单位安全保卫领导小组，明确了安全责任。
- 3、支行坚持安全保卫第一责任人工作例会制度，定期研究分析安全保卫工作情况，及时解决存在的风险和隐患，确保了安全保卫工作的经常化、制度化和规范化。
- 4、做好安全排查，消除各类隐患。重点检查监控、报警是否覆盖门、窗、通道等重要区域，以及营业网点现金业务区的门窗是否能有效防范外部暴力侵害。
- 5、做好营业场所和自助银行等重点部位的安全管理。加强保

安队伍的管理培训，加大自助设备巡查次数和力度，加强案件高发时段及夜间的巡查检查力度，防范不法分子通过安装假门禁、加装测录装置摄像头、张贴虚假提示等。

6、制定安保应急预案，建立高效快速的联动工作机制，提高应对和处置各种突发事件的能力。支行、网点每半年至少组织一次突发事件预案处置演练。组织开展“防爆炸、防劫持、自助机防抢盗”实景演练，提高员工对突发事件的应对能力，参加或观摩演练，普及了应急管理知识，强化了应急管理意识，提高了应急管理能力。

7、抓好预防工作。及时收集掌握当地安全信息，制定针对性防护措施；加强对可疑人员的排查和安全管理；做好网上舆情监测和防控与信息上报。

银行安保工作汇报篇二

(一)、传达上级会议精神；

(二)、总结布置工作；

(三)、表彰三年来在完成职能工作中表现突出的先进集体和先进个人；

(四)、汇报介绍交流先进经验；五、制定完成新年度工作任务的具体措施，研究推行职能工作评选评比办法。

会议之后，接着进行以技能竞赛为主要内容的针对性培训，达到统一标准、统一内容、统一动作、统一要求，便于顺利实施比武竞赛。

二、掀起习武练兵热潮，全面提高警队业务素质。

为适应现代条件下安全保卫工作的需要，提高职能工作者的

整体业务素质，迫在眉睫。针对目前守押人员，经警队伍业务素质低下的实际状况，2011年要在全疆农行掀起轰轰烈烈的爱武习武练兵热潮，通过考核、比武竞赛一定的形式，激发全辖保卫人员努力练就应付突然情况、突发事件的过硬本领，真正能够胜任本职工作，完成各行交给的任务。比武竞赛时间初步确定在七~八月份。

三、加大安全督导检查力度，防患堵漏于未然。

(一)年初(三月)进行以枪支弹药为主要内容的检查。以贯彻落实公安部《专职守护押运人员枪支使用管理条例》为依据，严格标准，规范管理，落实制度，真正使枪支弹药的管理定人、定枪、定位、定库、定弹、定操作程序。确保全行全年在枪弹管理方面不出问题。

(二)年中(六、七月)进行以安全防护设施建设为重点内容的全面检查。区分行以保卫处为主，并抽调会计、监察等相关部门对各级行在贯彻执行农银新发[2011]221号《关于安防建设工程中标单位及有关规定的通知》情况进行跟踪检查，从根本上消除和纠正那些不执行《规定》的无政府个人主义行为，旨在规范工作操作程序，整顿全疆安防设施建设秩序，做到安防建设价格、型号、公司、区域四统一。

(三)拟定在十月份进行系统安全工作大检查。目的是督促检查全年工作任务落实情况，完成总行会议精神贯彻情况，安全防范常规工作检查，鼓劲加油，善始善终做好后几月工作。

与此同时，还将进行深入细致的调查研究，帮助基层守押人员真实反映解决工作和生活中的实际困难，落实应有的待遇通过以上努力，确保全年全行保卫工作万无一失。

银行安保工作汇报篇三

一、管理工作：

保安公司下属各驻勤点分队长负责各自辖区内的所有管理工作，各分队长必须认真贯彻执行驻勤点物业与公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作：

公司下属各驻勤点所有队员，班、队长必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以最佳的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作：

各驻勤点班、队长严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晾晒被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，避免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发事件处理工作：

各驻勤班、队长对队员安全负责任，严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作：

各驻勤点班、队长本着对物业和公司负责的态度，要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作：

各驻勤点队长加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

七、思想教育和宣传工作：

各驻勤点班、队例会必须定时召开，在班、队例会中把公司的指导思想，各项规章制度和《保安服务标准工作手册》中内容贯彻到每个队员思想中，在会中表扬真、善、美，打击邪、恶、丑，总结工作中的不足之处并积极改进，各驻勤点选拔宣传员，记录会议内容并上报公司，发动队员积极投稿，宣传好人好事，利用典型的错误事例教育、警示他人。

八、收费管理工作：

各驻勤点班、队长尽力完成门岗收费工作，收费工作中不准出现少收、漏收、错收、不收、贪污、挪用各种费用(包括门岗备用金)，健全交接班制度，做到出现问题有据可查，对停车卡的管理要严密。

九、巡逻、保卫工作：

各驻勤点班、队长严抓巡逻保卫工作，要求巡逻岗巡逻到位，不留死角，对重点隐患地段加强巡逻力度，巡逻岗巡逻记录和交接岗记录必须健全，巡逻岗必须认真、努力完成驻勤点物业交付的巡逻任务，争取把小区安全隐患降到最低。

十、特勤工作：

班、队长除完成好各自本职工作外，要积极配合驻勤点物业和公司交付的其他特勤任务。

以上内容为一年保安公司下属各点工作重点，望各班、队长认真努力完成各项工作任务。

银行安保工作汇报篇四

20xx年安全保卫工作按照上级行的总体要求，紧紧围绕建设社会主义和一谐社会目标，按照要求，加强保卫队伍建设，加快安全防范设施建设，积极探索安全保卫工作的改革，促进我支行安全保卫工作水平的提高。

支行领导要高度重视安全保卫工作，始终把安全保卫工作纳入党组工作的重要议事日程，把安全工作始终放在首位，把防范各类案件和事故的发生当作头等大事来抓。要以国家财产和职工生命安全高度负责的精神，认真履行职责，建立健全奖惩机制，把安全保卫工作纳入考核与管理，真正实行“一票否决”制，真正把安全保卫工作落到实处。行长是安全工作的第一责任人，办公室主任、保卫人员是安全保卫工作的直接责任人，要以高度的政治责任心和事业责任感对保卫工作负责，认真抓落实。

要把安全保卫工作纳入总体规划和年度工作计划，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结，做到制度健全，人员落实，管理到位。支行要侧重抓好内部安全管理，防范和化解风险隐患，杜绝治安刑事案件和责任事故的发生。要加强对职工的安全教育力度，提高职工遵纪守法和自觉防范风险的意识，做到“管好自己的人、看好自己的门、办好自己的事”，确保一方平安。

保卫队伍是人民银行工作中的一支重要力量，安全工作的好

坏事关人民银行整体工作的开展和安全，是做好各项基础工作的根本保障。日常要加强对保卫人员的思想教育和职业道德教育，引导他们树立正确的人生观、价值观和无私奉献精神，使他们能积极主动克服困难，自觉做到识大体、顾大局、讲奉献、讲团结，甘于吃苦、安心本职，努力完成工作任务。保卫人员要克服自卑情绪和思想，要自尊、自重、自爱、自醒、自强，从根本上树立热爱保卫工作思想。

保卫人员要加强学习，努力掌握现代科学知识和管理手段，要加强事业心和责任感不断提高自身素质。部门负责人是保卫工作的“领头羊”，安全工作的好坏关键是带头和以身作则。今年的安全保卫工作要始终遵循“超前防范”和“警惕出安全”的总要求，按照“规范、守纪、创新”工作思路，力争20xx年有新的起色和亮点。

为提高保卫人员的综合业务素质，支行要积极派人参加上级行举办的“新知识、新业务、新技能”的培训和岗位技能练兵比武活动，不断提高保卫业务知识、监控设备操作、突发事件处置等方面的能力。

为使各项规章制度更加标准化、规范化，支行将结合“制度落实年”活动，进一步修订《防盗窃应急预案》。保卫人员要严格按照上级行的要求填报各种账、卡、薄，严禁违章操作。

继续做好对安全保卫工作应急预案的修改、补充和完善。加强应急预案的演练工作，按照总行精神，演练要注重效果，可以进行实战型、推演型演练。我支行将在年内组织一次消防安全应急演练活动，并上报相关资料和图片。

一是要加强党风廉政建设、案件事故防范教育，每半年至少进行一次党风廉政建设、案件事故防范教育和思想动态综合分析。完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，坚持监督联席会议制度，拓展教育内容，丰富教育形式，强化宣传教育效果，

深入开展廉洁从政教育和警示教育。

二是加强组织领导，明确岗位职责，层层签订党风廉政建设、案件事故防范责任书。按照上级行要求和部署，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，扎实推进惩防体系建设。抓住腐一败现象容易滋生的重点领域和关键环节，健全完善从源头上治理腐一败的制度体系。

三是每半年至少要进行一次案件和事故隐患排查分析工作。遵守政治纪律，在政治上、思想上、行动上与中央和上级党委保持一致，干部职工队伍稳定、思想稳定、团结协作、勤政务实。

银行安保工作汇报篇五

在我们安保工作中，再完善的规章制度，再坚固的防范设施，都离不开人的执行和操作。因此，人防是所有安全隐患发生的根本保证。为此，在日常工作中我们围绕人这一因素，将思想工作放在首位。采取多种形式对保安人员进行教育培训，让他们学习了解相关的法律法规，结合本行实际学习相关的安全防范知识。在工作方法上，利用每月召开的安全教育及工作总结会议上，适当插入思想教育的以会代训，与队员个别进行谈心，交流，灵活多样地进行思想教育。充分了解保安人员对工作的意见和建议，进一步加以完善和改进，充分调动他们的工作积极性。同时，结合辖区内的社会治安形势，进一步加大对保安队伍的思想整顿工作，通过抓自查促整改，使广大队员认识到安保工作的严峻性、必要性，增强忧患意识和紧迫感，纠正思想误区，克服麻痹大意和侥幸心理，时刻提高警惕。

为了提高保安队伍的综合素质和日常战斗力，我们保安部狠抓日常的军事化训练，从跑步、列队、敬礼、军姿等各方面进行训练，风雨无阻、冷热不断，强化保安人员的敬业和服从性。同时，还着重加强安保技能方面的训练。结合安保设

施的使用、安保新形势的不断变化，不断进行专门性训练，进一步提高队员的工作实践能力。多次组织保安队员进行应急训练，在训练中既锻炼了队员间的协调能力，也锻炼了团队的合作精神，使队员能够尽快掌握各项技能，提升工作水平。现在，我们保安队已经逐渐成为一支拉得出、打得响、有组织有纪律、有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

“不以规矩不能成方圆”。我部按照本行日常的规章制度和保安部门相关规定要求，严格对保安队伍进行管理。

近期，为有效防范台风“苏拉”、“达维”影响，根据上级指示，我保安部提前做好准备，全部门人员进入紧张备战状态，围绕上级部署，做好详细的应对措施。通过几天的集体奋战，最后，有效阻止了两次台风对我行的日常影响，维护了本行的正常稳定秩序。在xx月，对全市的atm自助银行、自助单机进行拉网式安全检查。事先做好检查计划，配置人员，抓好检查落实工作。检查对象包括报警系统是否正常，受高温天气影响，电脑硬盘所在位置的风扇是否正常运转，远程对讲机是否好用。还对存在问题的设备进行维修、更换，对所有视频摄像头进行清洗维护。通过对每个设备、设施都逐一检查，认真比对，及时维修、更换，确保了所有设备的正常运转。

另外，还抓好日常保卫工作，一方面加大巡逻检查力度，对重要目标及区域进行巡逻检查，及时排除各种安全隐患，尽努力减少安全隐患。另一方面，加强消防安全工作。通过落实专项检查，定期对消防设施进行检查，及时发现、排除安全隐患。同时，还注重加强对保安队伍的消防安全知识及相关业务技能的培训，确保消防工作无隐患。

虽然，在前三季度，我保安部在安保工作方面进行了很大的努力，也取得了一定的成效。但这与日益严峻的安保形势和群众的需求有着一定的距离。具体表现在：一是保安人员安

全防范意识有待进一步加强。个别人员的安全意识还是不够高。二是安保管理有待进一步改进。管理上有一定的薄弱环节。三是安保队伍建设有待进一步加强。

今后，我安保部会针对以上问题，紧密结合本行的任务目标，以制度建设为抓手，进一步加强落实监管力度，坚持狠抓保安队伍建设，加强对保安队伍的教育和培训，不断提升安保工作水平。