

2023年企业挂职锻炼年度工作总结(模板11篇)

在自我总结中，我们可以反思自己的价值观和信念，以及对他人和事物的态度，促进自我提升和成熟。大家可以参考以下转正工作总结范文，了解一下优秀转正工作总结的写作风格和内容组织方式。

企业挂职锻炼年度工作总结篇一

非常荣幸能成为市委组织部第一批派驻企业挂职锻炼的成员，再加上挂职企业，恒科新材料，除了是xx集团[20xx年营收居江苏民企榜首)的全资子公司外，也是xx重点培育企业(位于南通“5215”工业大企业培育名单第5)，更是幸运之极。

曾经有过两年内地国企工作经历的我，这次来到沿海民企工作，切实感受到了渗入细胞的“成本意识、效率意识、效益意识”；长期在学校从事管理教学、研究的我，能有这么长时间深入同一企业，确实机会难得，在感受到理论与实践存在差距的同时，也欣喜发现，自己的研究方向和努力结果还是有一定价值的。

挂职锻炼期间，公司总经理柳总对我的学习、工作、生活悉心照顾，公司其他领导、部门主管、班组负责人、以及普通员工对我的访谈、询问、调查、求证、对比都非常支持。可能因为我身份的“特殊”，大家都愿意与我交流想法，反映问题和提出意见建议。整个挂职锻炼期间，基本上是上午到车间现场，与一线工人、主管进行交流；下午在行政区域，与it[采购、销售人员，以及公司领导交流。

前四个月主要是了解企业、了解行业、熟悉人员，期间向柳总提交了四份汇报材料——《几点方向性的思考》、《几点建议性思考》、《两项拟重点展开的方向》、《成品库存的

长期积压问题》，从宏观到具体反映了学习的进程。

随后，在继续熟悉企业产品、流程、链条、战略的同时，结合自己的专业方向，承担供应链运营分析、合理化建议和创新实务相关任务。结合企业实际，6月下旬面向企业工程师群体进行讲座《供应链上的供需关系》，11月下旬面向企业班组长、工程师、部门领导、副总进行讲座《合理化建议与创新实务》。讲座结束后相关领导表示20xx年的任务就是“营造创新建议氛围，从部门做起，从小事做起，细化落实推进”。

另外，结合年初企业销售不景气的状况，提交建议报告《应对难关，从改善激励机制开始》；结合暑期企业改批频繁，提交建议报告《“换产频次”增加的思考》。对智能制造车间的关注，支撑了我在江苏省企业信息化协会第98期“智造+v课堂”进行的讲座（《智能制造的困惑与挑战》）的主要观点。还有，就“到企业挂职工作”本身提出了自己的思考——《“挂职锻炼”中的供需关系解析》。

最后，再谈几点切实感受：

企业员工不容易。连续运转、全年无休，大家来自五湖四海，“回家过年”对他们来说是种奢望；车间常年高温，夏天内外一样炎热，冬天一旦感冒很难好转。

企业运营不容易。前半段连续生产，后半段离散需求，两者的平衡需要高超的技巧；成本对原油市场敏感，消费终端的逆向倒逼逐渐显现，企业利润就在两者之间摇摆。

企业经营不容易。一次意外导致的停电，需要一整天来应急处理，并需要更长时间来慢慢消化；二期上马在助力地方经济的同时也产生了巨量物流，这与周边道路日益严格的管制和限高形成了非常现实的矛盾。

企业挂职锻炼年度工作总结篇二

中职学院强调的是培养学生的职业能力和职业素养，具有一定的实际操作能力。作为专业课教师，首先自己必须具有过硬的实际操作技能才能教好学生，所以我要求参加实践锻炼，踏踏实实从生产一线做起，抓住一切机会自己动手操作，积累经验，切实提高自己操作能力和知识应用能力。在企业锻炼时参加了企业的技术改造、工艺优化、零件检验、设备故障检修等工作，不仅提高了自己的实践技能，也对以前所教理论课程有了更深一步的理解，使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，提升了自主技术开发研究和指导学生解决技术难题的能力。

二、参与企业实践锻炼，熟悉企业生产工艺流程，了解行业现状与发展方向。

在实践锻炼中，熟悉了解企业生产工作流程，了解与自己所教专业相对应企业、行业的生产、技术、工艺、设备的现状和发展方向，有利于他们在教学中及时补充反映当前生产现场的新技术、新工艺，从而丰富教学内容，提高教学质量。在课程教学中，把行业现状和特点如实地展现给学生，让学生尽早与社会接轨，不至于让学生走出校门，与行业实际脱离太远，从而产生种种不适应。

三、通过企业实践锻炼，深化教育教学改革

在企业锻炼，充分地了解了目前行业、企业对各类人才的需求、就业状况，通过自己亲身经历，掌握企业对本专业人才知识结构、职业能力、职业素养的要求，返校后有针对性的进行课堂教学，培养出更符合企业需求的应用性人才。同时根据企业要求与工作过程特点，修订人才培养方案，改革课程体系，整合教学内容，按知识结构分模块，按能力结构分项目，按认知规律分任务，采用工学交替，教学做一体化模式进行教学，切实提高学生实际动手能力。根据企业对员工

身体素质、心理素质、沟通协调能力、随机应变能力、服务意识、敬业精神的要求，修订教学计划时加大人文素养、职业素养培训课程比例，引导学生树立正确的人生观、价值观，加强自身修养。

四、通过企业实践锻炼，改变思想观念，提高教师学习技能积极性

在没有下厂实践锻炼时，认为自己理论水平比工人高，接受能力比工人强，又是专业教师，要向一个只有初高中水平的普通工人请教，心理很难接受，下厂实践锻炼积极性不高。自己下厂与工人师傅接触后才知道自己动手能力远不如操作工人，并被工人师傅的精湛技艺与敬业精神所折服，彻底改变了我的思想观念，激发我学习专业技能积极性。返校任课后，师生反响很好，能较好地书本的理论和到工厂实践锻炼所学专业技能紧密结合起来，教学内容丰富，形象生动，提高了人才培养质量，我对此有深刻的理解，此次在企业实践锻炼获益良多。

企业挂职锻炼年度工作总结篇三

企业挂职锻炼工作总结

7月10日，按照学院人事处的安排，我于2017年7月10日开始进行了为期一个月的挂职锻炼。至今挂职期已满，在华海糖业公司领导的关怀指导支持帮助下，在实践中学习了知识，得到了锻炼，增长了才干，取得了成绩，提高了能力，得到了挂职部门的好评，现汇报如下：

第一、端正思想，尽快实现角色转变

挂职锻炼是一个难得的机遇，我深知：虽不参加具体分工及工作，但也不能当看客；虽时间短，但不能得过且过。挂职锻炼是一种新的工作体验，要坚持多听、多看、多学、多想，

尊重领导、团结一起挂职锻炼的老师，认真完成所负责工作。

第二、编制了原始数据统计分析与提炼方案

基于上述的问题，我提出了原始数据统计分析与提炼的改善方案，以将原始数据转成有意义的图表，为企业各管理策略提供决策依据。该方案包括了两部分：一部分是专业化数据统计与分析，其阐述了华海历年生产情况的统计方法，主要由“甘蔗工业产量（-）对比图”、“社会总产值与国内生产总值（2000-2009）对比图”、“茶叶产量10年度（2000-2009）对比图”及“机制糖10年度（2000-2009）对比图”构成；另外一部分则是描述第一部分所建议的统计图表的绘制方法，通过详细的操作步骤来满足企管部各类员工对如何绘制统计图的学习需要。

最终定稿的原始数据统计分析与提炼方案得到挂职部门企管部的王部及张部的高度评价“写行（得）特别好，对我们以后的统计工作很有帮助！非常感谢！”，也得到了华海公司的赖森董事长的好评“我们以后要使用更多的简洁明了的统计图”。

第三、心得体会

在华海挂职锻炼的一个月，虽然时间较短，但还是有较多感触，可用四个短语来描述，第一个是受益匪浅，了解了晶体糖的生产过程，特别是通过绘制制糖的物流过程更加深了对糖的制造过程的掌握，了解了企管部的各业务流程等；第二个是深厚友情，在整个挂职锻炼过程中，我们得到了华海公司上到公司董事长下到生产队的各级部门的沟通和合作，工作之余，我们还进行各种娱乐活动，使得我们与华海各级领导建立了深厚的友谊。第三个是热爱农垦，通过此次挂职锻炼，加深了对华海糖业的了解，对湛江农垦有了新的见识，对广东农垦有了新的感情，从而更加热爱农垦。

以上是我在华海糖业公司企管部挂职锻炼的总结和体会。一个月的挂职锻炼时间虽然短暂，但留给我的印象却非常深刻。我将把这次挂职锻炼的经历，作为我人生宝贵财富加以收藏，在今后的学习和教学中，不断地完善和超越自我，争取获得更大的成绩。

企业挂职锻炼年度工作总结篇四

国际传播系陈嫔荣

作为湖南大众传媒职业技术学院国际传播系商务英语专业的一名专业课教师，我的商务英语专业知识非常有限，在平时的课堂教学中，我是边教学、边摸索，因此在教学中遇到相关的专业问题时往往力不从心。我院在暑假前对全院教师提出了“下企业挂职锻炼”的要求，我感到非常的高兴，觉得这是一个突破教学“瓶颈”的好途径。

挂职锻炼的主要工作

根据商务英语教学团队“下企业挂职锻炼”工作计划的总体安排，我到旭阳工业服务集团进行了为期15天的挂职锻炼，实践体会市场开发工作的特殊性、程序性、灵活性，深刻感受到在挂职工作中角色转变的重要性。

旭阳工业服务集团是一家从事机电产品进出口贸易的外资企业，总部在香港，在上海、**、**等地设有分公司。该企业涉足机电产品进出口贸易有50多年的历史（其前身为“香港白马轴承进出口公司”），客户遍布欧、美、亚、非洲等各国。

市场开发部的主要职责是：

负责公司产品销售、市场开拓工作；负责拟订产品销售计划和市场开拓计划；负责产品市场潜力调查和市场情况分析；

负责客户档案资料的建立与运用；客户、同业、环境调查分析；协助做好各类信息的采集和搜集工作；协助做好有关合同条款事项的工作；协助做好有关产品销售工作。

到市场部报到以后，市场部部长分派我负责客户、同业、环境调查分析。为了更好地服务好客户，吸引新客户，我了解到了以下几种途径：

1、充分发挥电子邮件在顾客服务中的作用

作为一种主要的在线交流手段，电子邮件在顾客服务中的作用非常重要，担负着主要的在线顾客服务功能，不仅表现在一对一的顾客咨询，更多情况下是作为长期维持顾客关系的工具。随着顾客对服务的要求越来越高，恢复顾客email咨询的时间已经成为衡量一个公司的整体顾客服务水平标准。要丰富服务内容，提高服务质量可以增加服务内容，可以添设一些相关产品的新闻，其安全性可以通过注册会员来保证。

2、良好的沟通与与客户建议互相信任的关系是提供良好的客户服务的关键

对客户保持热情和友好的态度，尽最大努力满足顾客服务需求，良好的沟通与与客户建议互相信任的关系是提供良好的客户服务的关键。我们要设身处地为客户设想，体会客户的感受，重要的是在沟通当中要始终保持冷静和热情友好的服务态度。当客户态度不好时，我们也要保持冷静、耐心、热情的服务态度为用户服务，务求令客户感到满意。

3、增加在线客户服务方式，丰富服务手段。

4、更加重视老客户

拥有忠实的客户群，是一间客户服务企业成功的必要因素，而作为客户服务就更需要重视任何一个客户。

5、端正服务态度，以服务为目的。

作为客户服务人员，工作的本质就是为客户服务。如果我们把这看成是客户干扰，或把客户看作是一个麻烦，那么我们对客户的态度肯定不是友善的，从而，也不能提供优质的服务给客户。我们必须为用户服务，为用户解决困难，而不是敷衍客户，应付这份工作。

挂职的体会

体会一、挂职锻炼是教学的需要

高职商务英语教学存在学生学的知识用不上，学生到了工作单位得重新获取知识的尴尬局面，如何解决这个矛盾？教师下企业锻炼是行之有效的途径之一。下企业工作使得教师在课堂中可以加入专业知识的新“血液”，使学生不仅有扎实的理论，更有实际工作的基础，走出校门，就能走进企业，走上岗位。

体会二、挂职锻炼是专业发展的需要

企业是学校的主要“用户”，要使学校的人才“产品”适销对路，不仅要搞好市场调研，选准专业发展方向，而且要在微观层面开展校企合作。吸引先进企业提前介入学校教育，争取在本地优势企业中形成相对稳定的客户群。对于学校而言，过硬的师资力量是学校发展之根本。如何使师资过硬成为一个不得不研究的课题。在校企合作中充分发挥挂职教师的作用，通过挂职锻炼，引进先进的专业技能，从而带动相关的专业发展。

体会三、挂职锻炼是培养“双师型”教师的有效途径

由于高职教育是以就业为导向，培养的是高等技术应用性人才，这就要求专业课教师都应成为名副其实的“双师型”教师，

“双师型”教师除具有“双证”外，还应同时具备两种能力，即较丰富的教育教学知识与能力，岗位专业知识与较强的实践动手能力，后者是对高校专业教师的必然要求。注重知识整合要打破学科界限，注重学科间的交叉和渗透；充分研究教材，对教学内容进行有机的整合，使教学内容在层次性、条理性和逻辑性等方面都符合学生的心理特征和接受规律。

体会四、挂职锻炼应与所教专业对口

第一，高校教师挂职锻炼从本质上看，是高校与企业的一种新型合作模式，对高校而言应当将其作为加强实践教学系统工程的一个重要方面，对企业而言此项工作有利于提高部门人员的理论水平和部门工作质量，并且能够缓解人员短缺等问题。因此，高校应当适当考察相关企业，了解其工作环境、项目等基本情况，选派相应专业特长教师去挂职锻炼。对于专业教师一般以专业对口挂职为宜，比如，旅游专业教师可以到星级饭店或旅行社挂职、法律专业教师可以到司法部门挂职、物流专业教师可以到物流企业挂职，而商务英语专业的老师也应当到外贸单位挂职。

挂职的收获

收获一、挂职锻炼教师应当转换角色

挂职教师应当转换角色，积极投身于挂职工作。由于高校的工作方式、工作环境与企业部门有所不同，对于教师而言从高校到企业应当尽快融入挂职工作中，而不是仅仅置身于外做些工作。因此，在挂职过程中要注意转变角色。

收获二、挂职锻炼教师应当具有高度的责任感

挂职锻炼教师应当具有高度的责任感，珍惜机遇、积极开展实践。挂职教师在企业工作的表现、作风和业绩不仅是个人综合能力的体现，更是所在高校对外良好形象的展现。挂职

教师不但要工作积极、扎实肯干、勇于创新，而且还应当保质保量地完成挂职任务。另外，由于目前实行挂职锻炼时间相对较短，这使得个别挂职教师容易滋生临时思想，工作中便有了短期行为。其表现要么是“消极怠工”，对于领导交代的事情消极搪塞，上班处于耗时间状态；要么是急功近利，没把自己的工作与挂职锻炼工作的大局相联系，只顾为自己谋取利益，置学校委派工作于不顾。因此，挂职教师应深刻认识挂职锻炼对自身发展的重要性，应当珍惜机遇，在有限的时间内使自己在各方面都有较大的提高。

总之，通过这次挂职锻炼，我对自己所任教的专业知识有了更深刻的了解，在以后课堂教学中可以有比较直观的印象去讲解书本上的一些理论知识。

企业挂职锻炼年度工作总结篇五

根据市委组织部《关于选派市直科级年轻干部到民营企业锻炼的通知》精神，经党组织选派，我于xxxx年11月至xxxx年10月在xxx制药股份有限公司挂职锻炼，任公司党委副书记，分管公司民族工作，两年的挂职锻炼过程中，我能够珍惜机遇、潜下心来、虚心学习，立足新的岗位磨砺自我、锻炼成长、积累经验、增长才干、提高素质，较好完成挂职锻炼任务。现将挂职锻炼工作情况总结如下：

一、注重学习，不断提高政策和业务水平

到民营企业锻炼，首要的是克服下派锻炼“镀金”思想，要脚踏实地，一门心思想工作、一心一意干事业。为了不断提高自身的思想政治素质和工作能力，我注重三个方面的学习。一是加强理论学习。认真学习党的方针、政策，进一步学习领会科学发展观的丰富内涵，学习贯彻市三次的要求和部署，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导实践，解决问题，推动工作。二是加强业务学习。业务知识不在于一朝一夕就能学好，而要在干中学、在学中干，不断的学习，不

断的. 积累，才能更好的掌握和运用。两年来，我认真学习党的民族政策等业务知识，做到不说外行话、不办外行事，掌握工作主动权，为抓好分管的工作任务打好基础。三是向身边同志学习。从行政机关到企业，工作的对象、特点、环境都发生了变化。为适应这种变化，我甘当小学生，虚心向身边的同志学习请教，既汲取经验，搞好工作；又密切同干部群众的联系，强化了团队精神，提高实际工作水平。

二、求真务实，民族工作取得新成绩

总结

二是抓好少数民族民族员工的维权工作。积极向公司党委建议，为清真饮食习惯的回族职工增加了副食品补助费，解决他们的实际困难。三是活用民族政策为公司跑资引项。受公司委派，多次到国家民委、省民委争取流资贷款和项目资金。两年来，为公司协调流资贷款2亿元，争取国家财政贴息764万元，争取无偿技术改造专项资金40万元，为企业发展增添后劲。四是展示民族成药精品，服务少数民族群众。xx年7月，公司组团参加由国家民委组织举办的xx中国乌鲁木齐清真食品暨民族用品博览会，在参展的过程中，我认真做好组织方与企业间的协调联系工作，使参展工作圆满完成。同时以此次参展为契机，联系西北省份民委部门推公司产品，扩大产品在西北的市场占有率，并让利少数民族群众，使少数民族群众用得起xx药品，用得放心。

三、尽职尽责，服从服务于企业需要

在做好分管工作的同时，我坚持顾大局、讲团结，自重、自省、自警、自励，廉洁自律，自觉接受公司党委的领导、监督和管理，服从服务于企业需要。坚持参加一年一度的祭拜革命先烈活动，接受革命传统教育，洗涤净化灵魂；参与一年一度的义务植树活动，积极建设生态友好型社会；与公司党员一起向贫困学生、孤寡老人和困难职工送去祝福和温暖，

体现关爱弱势群体的社会责任意识；展示大爱无疆的同胞之情，在公司举办的“烛光追思、祝福汶川”的善款募捐活动中献爱心，沉痛悼念汶川大地震死难同胞；参加xx年工作年会、第二届xx与老区经济发展论坛、公司党建工作表彰暨庆祝建党86周年座谈会等重大活动，坚定服务企业的信心，激发干事热情。

两年的挂职锻炼过去了，但在我的人生中却是宝贵的一笔，在今后的工作中，我要进一步解放思想、更新观念，在工作实践中增长才干，为建设魅力xx做贡献。

企业挂职锻炼年度工作总结篇六

近年来□xx市委组织部高度重视队伍建设和干部培养教育工作，不断提高全系统各级领导干部的素质，干部形象不断提升，各项事业正蓬勃向上，生机勃勃。

根据市委组织部的统一安排，我们一行22人（其中市政控股公司12人，市委组织部派员10人）于9月9日赴上海大众交通（集团）股份有限公司和上海大众公用事业（集团）股份有限公司挂职锻炼，根据安排，我被分配到大众交通（集团）股份有限公司下属单位大众大厦行政人事部。现已工作20天，其间感触颇多，受益匪浅。现将20天来的所见所闻、所思所想，身临其境体验上海、细读大众的体会汇成文字，向市委组织部领导作一次关于挂职锻炼的思想汇报。

赴上海大众挂职锻炼，对我们青年干部来讲，是一个难得的机遇，更是一次终身难忘的经历，通过锻炼，不仅能拓宽视野，解放思想，更能宣传，在这20多天里，我一直坚守在挂职岗位上，严格遵守大众中午不休息的作息规则，做到尊重领导，团结同志，认真调研，刻苦学习，深入细致地开展各项工作，并取得了一定的成效。

“全国学上海，上海学大众”，这已是不争的事实。我所挂

职的上海大众交通（集团）股份有限公司是知名的大型企业，总资产已突破60亿元大关，净资产收益率连年保持在10%以上。从历史上看，大众交通经历了两次大的发展阶段：一是1992年7月，公司改制为上海大众出租汽车股份有限公司，同时发行a□b股，走上高速发展之路，效益稳步增长；二是1999年8月，公司更名为大众交通（集团）股份有限公司，明确以交通运输为主业的发展思路，稳健发展客运业，稳步进军现代物流业。经历了从弱到强，从盲目到有序的转变，整个发展来之不易，既有艰难的徘徊，又有激情的飞跃；既有失败的苦涩，又有成功的喜悦。它各阶段的发展均具有一定代表性，研究它对我们集团公司甚至xx市经济的发展都具有借鉴作用。为此，我通过参加讲座、座谈会和个别请教等形式，重点对大众交通企业改革和经营等方面作了调研，尤其对公司如何定向，如何转型，如何融入市场圈等问题，进行了比较深入的分析。

发展是第一要务，招商引资是发展的关键。这个观念已深入到我们的思想中，无论什么工作都需要围绕发展，围绕招商引资，赴沪挂职锻炼也不例外。因此，从一开始，我就把推介xx作为我此次挂职锻炼的目的之一，并根据自身实际情况确定计划。主要就是广交朋友，收集信息，建立招商网络。由于现在招商的全国性和竞争性，招商信息获得的速度在一定程度上决定招商的成效，因此多方位、多渠道地获取各式各样的招商信息是招商工作的前提，我利用空余时间，在大众大厦总经理张静女士、工程营销部何总监和人事部吕经理的陪同下，登门拜访了上海市入住率最高的宾馆：莫泰□motor□连锁汽车旅馆的总经理孙先生，在听取孙总介绍旅馆先进管理理念的同时，我也着重推介了xx的情况，特别是xx招商引资的优惠政策，希望他来xx投资兴建连锁旅馆，并达成了初步意向，为下一步工作奠定了基础。

在参加实践工作的同时，我时刻不忘加强现代管理理念和理论知识的学习。刚到大众不久，我们就荣幸地聆听了大众交通

（集团）股份有限公司高层领导专家的精彩授课，包括杨国平总经理的《企业在创新中求发展》，主要领会了四个创新理念，即机制创新、体制创新、管理创新和服务创新；周秀华董事长的《大众企业文化》，学习了大众的核心价值观：一切为了大众，提供大众客户温馨满意的服务，回馈大众股东稳定良好的收益，创造大众员工幸福美好的生活；集团班子成员、纪检组长兼人力资源部施孟飞经理的《企业内部管理体制》。并且参加了20xx年度大众交通（集团）股份有限公司质量管理研讨会。通过学习，拓宽了视野，更新了观念，理清了自己的发展思路。另外，在大众大厦同事的推荐下，我精读了由著名饭店管理专家王大悟先生著述的《21世纪饭店发展趋势》。

随着9月27日欢送会的结束，我们20天的挂职锻炼也落下了帷幕，但通过这短短20天的学习，我的收获很大。我学会了着眼全局思考问题的思维方式，学会了全盘考虑处理事情的工作方法；提高了办公自动化的应用能力，提高了处理复杂问题的综合能力。同时，领导和同事们对工作认真负责、一丝不苟、勤勤恳恳、无私奉献、爱岗敬业的精神也深深影响着我；领导和同事对我的关心、支持、帮助时时感动着我。两个月工作，我拜了老师，交了朋友，开阔了视野，增长了知识，提高了才干，这些丰富的营养将滋养着我，受用终生。在今后的工作中，我将尽心尽力做好本职工作，为xx事业的发展做出自己应有的贡献。

挂职上海大众交通，感受大众经济和文化信息，必将使我终生受益匪浅。这里，我要向营造这次感受上海机会的xx市委组织部领导们表示衷心的感谢！

企业挂职锻炼年度工作总结篇七

根据校园推荐和教育局安排，我于20xx年8月30日来到中学进行为期一年的青年后备干部挂职锻炼，挂任中学德育处副主

任一职。现已时过近半，特总结如下。

鉴于校园的实际状况，xx中学没有给我安排具体工作，主要是在完成必须教学任务的基础上协助开展校园各类德育活动，一个学期以来，我自觉服从安排，用心争取主动，不断总结别人好的经验，学习好的做法，理解新的观念，较好地完成了挂职锻炼任务。主要做了以下几个方面的工作：

一是虚心学习。

除自觉参加有关会议，还积极主动学习好的经验，好的做法，学到手、学进脑，在学习的同时，经常和x中的领导干部、同事们一起交朋友、话家常。并把我们中人的热情好客，追求进步，团结稳定介绍给x中的各位朋友，并始终当好友谊的桥梁，连接两校的友谊，把真诚、团结、互爱的心相互传递，以期对两校的共同发展起推动作用。

二是深入思考。

无论是学习阅读x中的各类文件，还是参加校园的各个会议，随时注意用自己的思维反思自己以往的工作思路和工作方法，坚持取人所长，弥补以往工作过失。始终不忘对照自己工作的实际，做深度思考，从中探索别人好的经验，通过学习从中使自己的思想进一步解放，思路进一步开阔，脑筋进一步灵活，进一步增强职责感和精神动力，为今后工作奠定基础。

三是加强沟通。

加强和x中干部交流并融洽感情，上班瞅机会，下班抓机会，虚心做他们的学生，诚心和他们交朋友，并相互建立了深厚的感情和友谊。努力融汇到x中的各项活动中去，深入到x中的教师干部中去，加强了沟通，结交了朋友。

四是严格要求。

挂职一个学期以来，我能克服路途较远的实际困难，严格按照x中作息时间上下班，不迟到早退，有事请假打招呼。上班时认真学习，认真完成教学及管理任务，并在不干扰、不添乱的前提下，随时注意与x中领导和有关科室沟通交流。坚持多听、多看、多学，做到边学习，边交流，边思考。尊重领导，团结周围同志。一切行动服从组织安排，严格按照既定日程及资料开展工作，从未提出不合理的要求。

一个学期来，通过交流、学习，对xx中学在努力打造“活力x中”的建设有了更进一步的了解，获得了许多新信息、新思想、新观念，学到了很多新方法、新知识、新经验，尤其是在我所挂职的德育工作中受到很多启发。

启示一：转变教育理念是关键。我们的校园为什么总是把学生仅仅当作是教育的对象来看待呢而没有注意到学生才是德育工作中最活跃，最能动的因素，看来落实“以生为本”的教育理念要有实践才行，单单培训了教师的理论知识，离这个理念还有很远的距离。校园应建立和完善德育机构，开展和加强德育观念理论的研究工作，尽快改变德育工作滞后于社会现实生活、滞后于学生思想变化的现状，实行知行统一的科学化原则和重学生品德素质的构成性和发展性评价原则进行育人。校园德育要与学生的学习、生活实际相联系，要与学生的生理、心理成长规律相联系，要与校园工作实际相联系。

启示二：更新教育方法是正路。我们的教育方法大多停留在教师对学生的检查批评整改的形式上，教育方法简单，教育手段单一，教育效果低下。为什么我们不能够改变一下管理者的主体呢为什么我们不能够改变一下学生干部的作用呢为什么我们不能够取得家长的支持呢抓好青少年的德育教育，是全社会共同的职责。要建立和完善中学生德育管理机构，吸收校园、家长和社会代表参加，定期研究学生思想现状和对策。校园、家庭、社会三方要实行统一的德育资料、统一步调、统一方法和措施，实现齐抓共管的局面。这样既可避

免存在于少数学生中的不健康东西在社会上找到“避风港”，又可使青少年的德育工作得到系统全面的管理。三者相互配合、相互补充，共同营造一个良好的有利于青少年健康成长的环境，增加德育的整体效益。

启示三：积淀优良传统是起点。没有文化积淀的校园不能算名校，同样，没有优良传统的校园不能算好校。有优良传统的校园，学生会以校园的传统为荣，新生一到校园就被这些传统所感染，他们对校园的认同感就油然而生了。

启示四：结合本校实际是活路。把先进校园的先进经验和本校实际结合起来，对借鉴就不会生吞活剥了。就如x中的德育工作方法，虽然有许多值得我们学习的，但也不是全部都适应我们校园的。

通过一个学期的挂职锻炼，使我思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质也有明显提高，收益颇深。在以后的挂职工作中，我将进一步加强个人学习，积极主动地深入x中的各项教学教育管理实践中去，提高自己各方面管理潜力，同时我们还要继续加强与直中学的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两校教学合作，为实现两校共同发展做出我应有的贡献。

企业挂职锻炼年度工作总结篇八

光阴荏苒，岁月如梭，转眼间挂职锻炼已经过去两个多月。在这两个月的挂职锻炼过程中，虽然有些许的彷徨和无助，但是更多的是面对新挑战时的热忱与期待。我们秉承“知行”的校训，以积极和乐观的态度面对新的工作和挑战，认真学习做人、做事的道理，努力地把专业知识、科研技能投入到工作实践中去……两个月的时间虽然不长，却让我感受到了自己的成长，关于做人和做事，我有了更加深刻的认识和体会。

我去参加挂职锻炼，一周只去2、3天，时间确实不多，很难让领导和同事把我当作正式员工对待。然而，两个月来，我一直用微笑与真诚去对待身边的同事，谦虚地向同事学习，友好地与同事相处，逐渐获得了他们的认可。

作为职场新人，首先要有谦虚的态度。或许大家都觉得这是老生常谈，甚至虚伪客套，但是实际上，谦虚的态度反映了一个人的德行。在挂职岗位上，因为我是博士生的身份，单位的同事对我很尊重。但是在实际工作过程中，我确实发现了同事身上有很多值得我学习的地方。在学校里搞科研，常常关注课题研究是否采用了新技术、新方法，是否有理论深度；而在实际工作中，主要考虑这个方法是否可行、是否站得住脚、是否能落实。两者的思维角度是有差异的，这就是我们需要学习和改进的地方。同事在工作中都非常注重事情的可实施性，以此为前提，注重效率，尽快尽好地把事情办完。另外，同事们的经验积累和知识积累都很丰富。常常我向他们请教一条地铁线路的走向、站台设置、建设现状等等，他们都能信手拈来，将每个细节以及存在的问题都告诉我。这让我非常钦佩，也让我感受到与他们的巨大差距，让我有了奋起直追的动力。在这两个月里，我努力地阅读和学习北京市地铁的现状和规划资料，终于让我可以一窥门径，我感到非常高兴。

通过两个月的同事共处，我和同事们也建立了良好的合作关系和朋友的情谊。在日常工作中，无论事情大小，只要同事需要，我都积极地去帮忙；单位里组织的活动，我也积极地参与，同事们齐心协力地参加运动会、筹备专家评审会，逐渐培养了协同合作的默契感。现在，我真切地感受到我是公司的一员；公司是一个温暖的大家庭。

能够参与此次首都高校博士生挂职锻炼，我一直都非常感谢学校、单位和北京市组织部给我这次难能可贵的机会。怀着的一颗感恩之心，我认认真真地做好身边的每一件小事。才到单位，领导并没有交给我什么重要的任务去做，日子总是在

平淡中度过。但是，我对自己说，要把平淡的日子变得充实。单位拥有很多的资源，xx市的地铁规划资料应有尽有，如果能够掌握这些知识和信息，对于今后工作的开展是大有裨益。因此，我从资料收集和整理开始，认真的阅读地铁线路规划方案、工程可行性研究报告、客流预测报告等，踏踏实实地做好知识积累工作。与此同时，部门内部的任何事务，我都积极地去参与，包括公司内部的一些与本部门业务相关的会议，科研项目的立项管理工作、新建地铁的工程可行性专家评审会等相关的筹划、准备工作，以及单位搬迁的资料装箱整理这样的体力劳动，我都认真地去做好它。我觉得挂职锻炼不可眼高手低，而要注重细节，从小事做起。正是这种认真、踏实的工作作风，让我得到整个部门的认同，并开始参与到一些重要的工作中去。

美国哈佛大学著名行为学家皮鲁克斯曾有一句名言：“做人是做事的开始，做事是做人的结果。把握不住这两点的人，永远都是边缘人！”的确，在职业生涯中，只有经受做人、做事的历练，才能胸怀大智、心装大事，才能通过健全的心智、充沛的精力、正确的行动，求得事业的成功。

短短两个月的历练让我收获良多，使我的心智更加成熟、思维更加灵活、素质更加全面。然而，这仅仅是一个良好的开端，在接下来的挂职工作中，我会勤勤恳恳、兢兢业业地做出更加辉煌的成绩！

企业挂职锻炼年度工作总结篇九

两年的挂职锻炼过程中，我能够机遇、潜下心来、虚心，立足新的磨砺、锻炼、积累、增长才干、提高素质，较好完成挂职锻炼任务。现将挂职锻炼工作如下：

到民营企业锻炼，首要的是克服下派锻炼“镀金”，要脚踏实地，一门心思想工作、一心一意干事业。为了不断提高自身的思想政治素质和工作能力，我注重三个方面的学习。一

是加强理论学习。认真学习党的方针、政策，进一步学习领会科学发展观的丰富内涵，学习贯彻市三次党代会的要求和部署，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导，解决问题，推动工作。二是加强业务学习。业务知识不在于一朝一夕就能学好，而要在干中学、在学中干，不断的学习，不断的积累，才能更好的掌握和运用。两年来，我认真学习党的民族政策等业务知识，做到不说外行话、不办外行事，掌握工作主动权，为抓好分管的工作任务打好基础。三是精神，提高实际工作水平。

制药股份有限公司即是上市公司，也是是一家少数民族特需定点生产企业，做好民族工作显得十分重要。公司党委将民族工作重任交给我，即是，也有期待。为此，我理清思，抓好四个方面的工作。一是抓好党的民族政策宣传教育工作。一方面加强公司内部各族员工的，利用公司《xx人》报纸刊登民族团结，穿插党的民族政策，炒热民族团结氛围，营造民族团结进步的环境，。另一方面，借助《民族报》、《民族宗教》等报刊杂志宣传推介xx公司在贯彻民族政策的经验，扩大企业影响力。二是抓好少数民族民族员工的维权工作。积极向公司党委建议，为清真饮食的回族职工增加了副补助费，解决他们的实际困难。三是活用民族政策为公司跑资引项。受公司委派，多次到国家民委、省民委争取流资和资金。两年来，为公司协调流资贷款2亿元，争取国家财政贴息764万元，争取无偿技术改造专项资金40万元，为企业发展增添后劲。四是展示民族成药精品，服务少数民族群众。xx年7月，公司组团参加由国家民委组织举办的中国乌鲁木齐清真食品暨民族用品博览会，在参展的过程中，我认真做好组织方与企业间的协调联系工作，使参展工作圆满完成。同时以此次参展为契机，联系西北省份民委部门推公司产品，扩大产品在西北的占有率，并让利少数民族群众，使少数民族群众用得起药品，用得放心。

在做好分管工作的同时，我顾大局、讲团结，自重、自省、

自警、自励，自觉接受公司党委的、监督和，服从服务于企业需要。坚持参加一年一度的祭拜革命先烈，接受革命传统教育，洗涤净化灵魂；参与一年一度的义务活动，积极建设生态友好型；与公司一起向学生、孤寡老人和困难职工送去和，体现弱势群体的社会意识；展示大爱无疆的同胞之情，在公司举办的“烛光追思、祝福汶川”的善款募捐活动中献，沉痛悼念汶川大地震死难同胞；参加xx年工作年会、第二届与老区发展论坛、公司工作表彰暨庆祝建党88周年座谈会等重大活动，坚定服务企业的信心，激发干事热情。

两年的挂职锻炼过去了，但在我的中却是宝贵的一笔，在今后的工作中，我要进一步、更新观念，在工作实践中增长才干，为建设魅力做贡献。

企业挂职锻炼年度工作总结篇十

下面，我就二年多来，在xx区挂职期间的工作情况，向大家做一个汇报。

20xx年1月份，市局党组派我到xx山区指导城区统计工作，同年9月至20xx年5月，受局党组委派，我来到xx区挂任统计局副局长。xx区与其它城区不同：它地处城乡结合处，报表单位大部分分散在乡镇，条件艰苦，困难多，统计总量不大，但麻雀虽小，五脏俱全。它的优势在于：人员都是正式职工，而且相对稳定，统计工作有一定基础。劣势（或问题）在于：人手少（只有2~3人做报表）；统计人员对很多专业报表都没有接触过；与七星区、象山区相邻，存在统计单位归属复杂，难以划分等问题。

到了以后，按照挂职目标工作要求和xx区局的分工，我的主要工作是协助xx区统计局局长和副局长分管统计。二年多来，我结合xx区的特点，本着谦虚和来学习锻炼的态度，积极发挥自己的业务特长，与同志们一道干了一些工作：一是帮

助xx区局建章立制，建立如双签收、质量监控评估制度和专业报表制度等15个规章制度；二是指导业务，协调城区与市局各科室中心的关系；三是向市局、区分管领导反映统计工作亟待解决的问题，如xx集团□xx园统计划分问题等，为搞好统计出谋划策；四是亲自抓统计分析，参与写、教和改，共完成19篇统计分析和1篇关于大宇集团对xx区经济影响的调研报告，使xx区开始有了完整的统计分析，并一直保持到现在，还多次组织人员参与xx区经济工作报告的撰写；五是亲自备课，为统计人员上课，抓了经普、农普两大普查和1%人口、劳动力等抽样调查；六是协助落实了4个统计编制，建立起较为完善的统计体系。二年多来□xx区的统计业务评比一直保持在五城区之首□20xx年、20xx年被评为全市统计工作综合评比一等奖□20xx年评比二等奖。在这个过程中，我将自己近10年来在统计上所学所见所思毫不保留地传给了他们，自己从中也得到了锻炼，长了见识，提高了自己的组织、协调沟通和解决问题的能力。

这次在地统计，市委、政府都很重视，局党组自始至终很关心我们，使我处处感受到组织的温暖，去有送回有接，局里有什么活动都想到我们。局领导和各科室中心很多同志都到过xx指导工作，帮助我们解决过如xx园区统计划分、农普数据电脑联网等实际问题□xx区在地统计工作最终能取得圆满成功，离不开领导和同志们的大力支持。在此，衷心地向二年多来支持和帮助过我的领导和同志们表示感谢。

二年多的挂职锻炼，是我人生中一段宝贵的经历，感受颇多，无法一一列举。在此，仅列举一些感受最深的事情，向大家做个汇报。

一、城区对我们下来挂职的同志很重视，很热情，很支持，很关心，没有把我们当外人，在生活上、工作上都给予了诸多照顾和支持，使我能大胆的开展工作。

二、城区的办公设备、人际关系和协调能力要比我原来想象的好。在城区统计局里，办公设备较完备，人手一台电脑（基本上是品牌机，都可以上网、联网）、一个u盘、一个文件资料柜，每个办公室都有饮水机和空调，局里还装有碎纸机、复印机和电视会议的一整套设备。城区统计局上下团结，关系融洽，与其它城区、城区其它部门、乡镇和报表单位关系都理顺得很好。统计人员事业心强，等级观念淡薄，名利淡薄，对于统计先进个人，普查的全国、自治区先进个人的指标，城区局领导都不要，都主动让出去给专业统计人员和乡镇的统计干部。

三、城区的经费没有想象的这么充裕。区局的经费来自于每年的预算和自治区下拨的几千元经费，应付平常的开销还可以，一遇到临时性调查往往是垫钱先做，后另打报告等待经费下拨。

四、城区的工作时间要比想象的紧张。统计工作千头万绪，而城区的统计人员不仅肩负统计工作，还有肩负城区的中心工作，如土地纠纷、城区清洁工程、村委换届、农房普查、包村工作、社会主义新农村工作等，一天跑两个乡镇，四、五个地方是常有的事，有时大半个月都在下面跑，晚上还跟着入户登记。集中乡镇有关人员开会布置工作，也经常是头一天下午5点钟通知，当天上午布置完后就开始忙开了（或下乡、或组织汇报、或布置工作）。为保证统计报表的按时完成，牺牲自己的休息时间和节假日时间做报表成了家常便饭。统计人员工作虽苦，但他们有激情，有干劲，都很敬业。

五、城区对统计数据抗行政干扰的能力要比想象的弱。统计报表下放以后，城区也与县区局一样面临同样的问题。数据出来后，要经过分管局领导、局长和分管区领导的签字才能上报，所以，面对排位靠后一些敏感指标，可想而知不容易被领导签批。

六、城区对新人培训的愿望要比想象的迫切。城区人员流动

性较大。每次换届除了领导干部交流，还有一般人员（即普通干部）的交流。今年xx区换届，4个乡镇就有2个乡镇换了统计员，城区局走了1个，来了3个，变动较大。人员到位后，城区及时主动与市局联系，刻不容缓地组织人员对本局和乡镇的统计人进行了业务培训。

企业挂职锻炼年度工作总结篇十一

xx年11月，根据组织安排，我到xxx挂职交流。在此期间，我始终珍惜机遇，认真学习、积极调研、主动参与、深入思考，得到了较为全面的锻炼；在思想、思维和工作能力全面提高的同时，也通过自己的实践，做了一些工作。现将这段时间的工作总结如下：

在挂职期间，我抓紧一切可以利用的时间和机会，认真学习。一是搜寻资料主动学。报到的第一天，我就找到了xxx的总体概述、发展规划以及近年来的工作总结、今年的工作部署，并进行认真学习研究。了解了xxx一系列有关社区发展、党建和居民服务等方面的资料，同时结合自己的业务工作有重点地学习和搜集，了解他们先进的工作理念、工作思路和思维方法，为自己更好地开展工作提供参考。二是参与工作直接学。在工作中向领导、同事学习。注意观察，积极询问，学习把握他们的工作方法、思维方式，注意了解志愿者服务工作活动的开展形式、如何创新及发挥作用等。总之，通过学习，了解了xxx很多好的做法和先进的经验，开阔了视野，更新了观念，同时xxx干部在工作中表现出来的`的工作理念、敬业精神、奉献精神、团结氛围、工作作风和办事效率等，使我受益匪浅。

在挂职期间，我不做旁观者，不当局外人，而是以主人翁的姿态，积极主动地参与到工作中去，潜下心来做深入的调查研究，尽量争取多做一些能够锻炼和提高自己的工作。一是制定计划。挂职期间做到有计划，有目标，尽量给自己加任

务、“压担子”，寻找更多的锻炼机会。二是主动融入。积极参加社区的办公会议、居民工作例会、宣传理论学习会等，主动参与工作研究和探讨问题。同时，还参加社区组织的一些活动，主动融入集体。在工作中多看、多学，积极向单位同事请教，学到了许多好的工作经验和方法。三是多做工作。我在xxx主要负责综治和计划生育工作。到了xxx之后，我主动向xxx主任汇报了这个情况。所以，在xxx我的最主要的工作就是协助完成xxx工作。在综治工作中，我觉得他的软件材料没有我们的规范，于是提出一些建议，使得xxx的材料更加规范、完善。相对来说，在计生方面，我在协助计生工作的同时，也学到了不少的经验。总的来说，在交流的这段时间里，我既发挥了自己的作用，做了不少工作，也学到了很多经验，达到了交流的目的。

挂职期间，对工作、学习不断进行思考、分析和总结，好的方面总结出成功的经验，存在的问题理出了改进的方法。同时，将工作、学习、参观和考察中的所见、所闻加以整理，结合我xx的实际情况，认真加以思考，得出自己的见解，使自己的综合素质和工作能力得以不断提高。挂职期间，工作环境、对象、范围、内容的改变，使我得到了更全面的锻炼，自身的工作艺术和工作能力得到了进一步增强，在以后的工作中，我将充分发扬自身优点，努力克服缺点和不足，批判地接受分析各种批评、意见、建议，做到有则改之，无则加勉，进一步加强学习，不断充实提高完善自我，在实践中不断提高自己的工作层次和水平，力求在岗位上做得更好，争取更大的进步！