

2023年门窗员工劳动合同(模板6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

门窗员工劳动合同优质篇一

本站为大家推荐一篇劳动合同参考

法人代表：_____

邮政编码：_____

法人代表：_____

邮政编码：_____

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之

办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前___日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签字或盖章）_____

_____年_____月_____日

门窗员工劳动合同优质篇二

甲 方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙 方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

一、名词

2. 元宝是is语音平台内虚拟游戏货币。1元人民币兑换1000元宝。
3. 国家审批：包括“网络游戏经营许可、出版物许可”，本条所述之国家审批内容随国家政策改变而改变。

二、合作内容

1. 甲乙双方协商决定，自本合同签订之日起，甲方为乙方提供语音、平台推广服务平台。
2. 乙方在甲方所提供之指定平台进行互联网在线服务，乙方同意甲方对其进行推广宣传，并根据甲方需求进行配合。
3. 乙方授权甲方在is语音平台相关的运营中进行使用其肖像权。
4. 甲方同意乙方可用在甲方指定平台内获得的元宝兑换相对应价值的人民币。乙方根据甲方给予的指定帐号进行结算，第一个月指定账号收入元宝折合人民币低于500元的累计在次月一并结算。乙方结算的费用中不包括特殊礼物对应价值的元宝，同时，乙方帐号获得元宝后未经甲方许可不予转让出去，一旦在赠收明细中查询到元宝转让给其他账号记录该账号停止结算。
5. 本次语音合作具有排他性，乙方在合作期内不得与任何同

类平台进行合作，甲方同类公司如YY语音、9158虚拟社区、呱呱视频等语音、视频平台。同时，乙方未经甲方许可不允许为ispeak软件中其他频道进行劳务服务，或在运营过程中引导甲方现有频道客户进入其他频道。

6. 在合约期内，甲方支付乙方经双方确认后的劳务收入，确认方式：乙方使用指定账号在每月25号左右统一结算元宝数据并由双方核对。

7. 乙方使用指定账号在甲方指定平台的在线上麦活跃时间不低于60小时。

8. 双方需要暂时或者永久变更所提供的服务，包括但不限于服务内容的增加、减少、中止或终止、服务费率的变更，应提前10天以书面形式通知对方，并需要就变更内容通过书面形式向对方进行详细的说明和解释。因通知不及时产生的后果对方不予承担。

三、结算方式：

1) 劳务收入结算方法：

乙方当月劳务收入所得为当月基础劳务费 八百 元，以及乙方通过指定帐户获得的元宝数经过折算后的总收入的 80 %，为乙方的劳务所得。每天需保持2小时以上上麦时间。

2) 劳务收入的结算周期为：

甲方应在次月 日前根据乙方使用指定账户当月(自然月截至)帐号实际所获得的总元宝数量，经过对账结算后结算给乙方。乙方当月账户内所获得元宝总数折合人民币不满 元的，仅结算最低保障劳务。若乙方未达到规定的最低上线时间、多次不遵守甲方安排的时间表，或当月指定账户累计获得元宝数低于500000的，甲方酌情扣除基础劳务费。

3) 如对账数据出现误差，双方数据误差在200元以内，以甲方数据为准；双方数据误差双方在结算后查明情况，多退少补，如仍有异议，双方可进行协商处理。

4) 乙方自行花费帐号元宝甲方不给予返还兑现。

5) 劳务收入结算形式：现金或汇款至乙方指定账户

6) 乙方所获得收入应交个人所得税由甲方统一扣除

7) 乙方获得特殊礼物交由甲方统一处理(市场价的5折 飞机250 皇宫500)

乙方的开户银行账号信息如下：

开户名称：

开户银行：

银行账号：

6) 根据法律、法规规定，甲方为乙方代缴纳其应承担的个人所得税。

四、商业保密

1. 双方有义务对本次合作双方资料予以保密。

2. 商业秘密及其他机密资料：财务数据、销售计划、技术文件、软件、供销渠道、客户资料以及计划、措施等一切与业务有关的内容，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电。

3. 任何一方对于因签署或履行本合同而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息(以下简称“保密信息”)均应保守秘密;非经对方书面同意,任何一方不得以任何方式及理由向第三方泄露、给予或转让该保密信息。

4. 各方应对本合同条款保密,未经对方书面同意不得披露。

5. 商业保密条款在本合同终止后一年内继续有效。

五、竞业条款

乙方在合同终止后 6 月内,不得在同类型语音平台(包含ispeak平台其它频道)从事同类服务。合同在签署之日起 6 个月内,由甲方主动提出中止本合同的,乙方不受竞业条款之约束。

六、声明与保证

1. 甲方的声明与保证:

1.2甲方对于本合同的签署和履行均符合法律和其公司章程的规定;

1.3本合同对甲方构成有效的、带有约束力的法定义务;

1.5甲方有权行使本合同约定的义务。

2. 乙方的声明与保证:

2.1乙方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格。

2.3乙方未经甲方许可,不得擅自使用甲方商标、标志以及公司名、频道名、频道名等字样。

2.4本合同对乙方构成有效的、带有约束力的法定义务;

2.6乙方有权行使本合同约定的义务。

3. 双方声明及保证：

3.1除本合同规定之工作所需外，一方不得以对方的名义承担任何义务或发生对外行为，否则由此引起的一切后果由该方自行承担。

3.2除本合同条款特别规定外，任何一方均没有权力以任何形式对另一方设置义务或加以约束。

4. 乙方了解，甲方在履行其于本合同项下的义务时可能需由其关联公司提供必要的协助，乙方理解并同意上述安排。乙方确认，只要甲方于本合同项下的义务得到履行，无论该合同义务的实际履行人为甲方或甲方的关联公司，均视为甲方已履行其合同义务。并且，乙方同意，如甲方的关联公司为协助甲方履行本合同项下的义务而需要乙方提供协助，乙方应当直接向甲方的关联公司提供必要的协助。如因乙方未能及时提供必要的协助导致甲方的合同义务未能及时履行的，甲方不承担任何责任；若因此造成甲方损失的，乙方应全部承担。

8. 本合同期内，乙方承诺在“语音服务”中的所有权利及相关文件、数据等将全部归甲方所有。乙方不能对该些文件以任何形式复制、使用、出售、泄漏等，若乙方侵害甲方权利导致甲方损失的，甲方应全部承担。

七、合同的履行、期限与终止

1. 本合同期限为：自合同签订日起生效，期限为六个月。

2. 本合同有效期内，乙方连续两月指定账号元宝收入折合人民币低于 100 元时，本合同自动终止。

3. 在发生以下情况时，本合同失效：

3.3 当甲方缺少全部标的物合法权利时；

3.4 当乙方缺少提供语音服务的权利时；任一方遭遇破产；

3.6 任一方连续不能或不愿履行本合同达三十天，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿。

4. 若甲乙双方任一方在合同期内提出终止本合同，应提前一个月书面通知对方，双方在交接完成并签订书面“合作终止合同”后，本合同立即终止。本合同的提前终止不应影响双方于本合同提前终止日之前根据本合同已产生的权利和义务。

5. 合作期间，如因政策变化或其它不可抗力因素而必须终止或修改本合同时，双方应本着互谅互让的精神友好协商，共同修改或终止本合同。

八、违约责任

1、甲乙双方应按本合同内容履行义务，任何一方违约应向另一方支付违约金。

九、其他规定

1. 本合同的任何一方未能及时行使本合同项下的权利不应被视为放弃该权利，也不影响该方在将来行使该权利。

2. 如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

3. 本合同的签订、履行和解释均适用中华人民共和国的相关法律、法规。因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交

被告方所在地人民法院解决。

4. 本合同未尽事宜甲乙双方友好协商后，以书面形式加以补充。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

共2页，当前第2页12

门窗员工劳动合同优质篇三

代理机构：（以下简称甲方） 委托单位：（以下简称乙方）

9、代办理与人事管理有关的其他事项. 三、 甲方义务：

4、甲方按合同履行职责，承办代理业务。 六、人事代理的有关费用

1、人事代理收费项目及标准按照重庆市物价、财政管理部门有关文件执行。无明确规定的服务项目，由甲、乙双方另行商定。 2、甲方向乙方收取人事代理费用元/人/年。

3、乙方未按期交纳人事代理费，甲方有权停止服务。

七、其他事项：

1、单位人事代理合同书有效期为 年 月1日至 年 月 日，合同期满，双方若无异议，则本合同书自动延续，并应由双方予以书面确认。

2、本合同签订之日起10日内，乙方应向甲方交纳本年度人事委托代理费，每人每年度人民币 元(共计人民币 元)。

3、人事委托代理费应当在每一年度的合同续延之日起10日内结清。 4、乙方未按期交纳人事代理费，甲方有权终止服务。

八、甲、乙双方就特定服务项目而签定的补充协议是本合同的有效附件。合同双方如有一方需解除合同，须提前三十天告知另一方。经双方协商后，方可解除人事代理关系，若有争议，当事人可申请人事争议仲裁。

委托人事代理单位人员名册(表)

门窗员工劳动合同优质篇四

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

劳动者姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务

用人单位安排劳动者从事_____工作。

劳动者同意按用人单位生产(工作)需要,在_____,承担任务,担任_____工种。

劳动者应达到的数量、质量指标:_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证劳动者完成合同要求的生产(工作)任务,保障劳动者的安全和健康,用人单位应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为劳动者提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:_____。

第四条 劳动纪律

- 1、用人单位应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:_____。
- 2、劳动者应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从用人单位管理,积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

- 1、用人单位应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经劳动者本人同意,并发给劳动者加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。劳动者如为孕期、哺乳期女工,用人单位不得安排其加班加点。
- 2、用人单位依照国家法律和有关政策规定,同劳动者协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下:_____。
- 3、用人单位应当每月按期给劳动者发放工资。超过当月规定

发薪日期的，从第六日起每天按拖欠劳动者本人工资额的___%，赔偿劳动者损失。4、用人单位应当根据企业的生产发展，逐步提高劳动者的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1、用人单位按劳动者工资总额的___%，劳动者按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，用人单位应按劳动者工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给劳动者1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，用人单位应发给劳动者合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于劳动者标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月劳动者标准工资。

3、用人单位参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，劳动者待业期间可享受待业保险待遇。

4、劳动者因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由用人单位支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由用人单位发给残废金。劳动者因工残废或患职业病死亡，由用人单位发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、劳动者患病或非因工负伤，用人单位应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、劳动者为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职

工劳动保护规定》及有关规定执行。

第七条 合同的变更、解除和终止

1、用人单位因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，用人单位可以解除合同：

(1) 劳动者在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 用人单位歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3、下列情况下，劳动者可以解除合同：

(2) 用人单位无力或不按照合同规定支付劳动者劳动报酬的；

(4) 劳动者本人有正当理由要求辞职的。

4、劳动者被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，用人单位不得解除劳动者合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 劳动者患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 劳动者在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、用人单位为劳动者提供住房或住房补贴；

2、用人单位为劳动者解决伙食问题；

3、用人单位按国家规定的补贴项目，每月应发给劳动者共计___元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，用人单位可以解除合同_____。

5、除国家规定以外，在下列情况下，劳动者可以解除合同_____。

7、其他需要约定的事项_____。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，

调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

用人单位：_____ (盖章) 劳动者：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日

门窗员工劳动合同优质篇五

乙方：_____

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

门窗员工劳动合同优质篇六

公司需要应聘员工，那员工聘用合同应该如何制定才算合理？这里给大家分享一些关于员工用人合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条 试用期限

试用期限为_____个月(或_____年)。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有

任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
5. 法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除劳动合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

甲方：名称_____

乙方：姓名_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为##年(月)，从##年##月##日至##年##月##日止。其中试用期为##个月，至##年##月##日止。

第二条基本权利和义务：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。

任何一方解除合同，须提前##天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)

乙方(签字)

年月日

年月日

合同签证

鉴字第号

签证部门(盖章)

聘请单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况

第二条合同期限

本合同期限为年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月，从_____年_____月_____日起至_____月_____日止，试

用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月_____元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的_____%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1. 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
3. 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
5. 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
6. 打架、斗殴造成不良影响的；
7. 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
8. 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
9. 改、伪造单据、证明材料的；

10. 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；

11. 违反计划生育规定的；

12. 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

1. 乙方工作中年度考核不及格的；

2. 乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5. 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后,乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任

劳动合同签订后,双方必须全面履行,如一方违约给对方造成损害或经济损失,违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市_____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条

在签订劳动合同前,乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手

册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。