

# 银企座谈会领导讲话稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 银企座谈会领导讲话稿篇一

去年，金融业各项指标运行良好，在黔银行机构内部业务考核在全市的排位大幅度提升，说明整个金融业运行很不错，特别是我区不良贷款率降到1%，这是一个不错的指标。金融业对经济社会发展支持力度不断加大，存款规模突破200亿元，贷款规模达到157亿元，存贷比达到78%；新增贷款余额完成了30亿元；金融行业增加值占gdp比重达到了4%，希望大家继续努力，争取今年超过5%。区域性金融中心地位不断加强，有两个金融机构成为区域级的中心管理机构，截至目前，区域级的中心管理机构累计达到了10个□xx区域性金融中心的地位得到进一步加强。

（一）金融行业要增强信心。目前，金融业最关键的就是要进一步提高对黔江发展前景的信心。一是生态优势。黔江生态资源优良，资源禀赋优越，青山绿水，空气清新，温度适宜。另外，黔江交通便利，城市功能完备。对此，大家要进一步对黔江城市价值的认识，只有提高了认识，才能给予黔江更多的支持。二是政策优势。市委市政府出台的五大功能区发展战略，把黔江定位为渝东南生态保护发展区中唯一的重点开发区，什么叫重点开发区？就是要有更多的平台和项目，要起到中心城市的牵头、引领作用，这都需要金融机构给予黔江大力支持。从政府的角度，可以争取更多用地指标、产业政策和城市面积；从银行的角度，可以争取更多的金融政策支持黔江，把“重点开发区”的地位真正体现出来，发展才能比别人快，实现中心城市的集聚和辐射作用。

三是后发优势。“十一五”、“十二五”期间，通过十年的努力，黔江打下了良好的发展基础，拥有了“铁公机”，改善了原来闭塞的交通条件。同时，区委区政府决定把城市建设作为未来发展的核心竞争力，着力打造一座有别于全国千城一面的高品质特色城市。去年，引进了美国cordish公司来规划打造新城。城市建漂亮了，基础设施又完善，房地产价格自然会提升。未来几十年，黔江房地产市场不仅仅是面向55万人的本土市场，也不仅仅是面向渝东南和重庆主城的市场，而是面向全国的市场。因此，说黔江经济正处于起飞阶段一点不过。初步判断，在“十三五”期间，黔江经济发展速度会保持两位数增长。

（二）加大金融支持力度。第一，加大实体经济的支持。继续支持中小企业、农业经营主体及工业企业，特别是对区内88家规上企业，可以作为重点服务对象，实行“一企一策”，对已经符合贷款条件的企业，银行要给予帮助，不符合条件的企业，要给予培育期。现在很多企业自身发展情况不错，就因报表不符合、财务管理制度有缺陷等原因银行就降低贷款规模，银行机构可以在这方面给予一些照顾政策。一方面，企业要规范财务管理，让企业的报表符合银行的要求；另一方面，银行要给予企业培育期，对报表等原因不符合条件的进行辅导、规范。去年，市政府专门出台了重点企业培育财政扶持政策，我区拟出台工业企业方面的“123”扶持政策，只要达到标准，就可以给予贴息支持。第二，加大对房地产行业的支持。在“新常态”下，全国发展速度在放缓，房地产市场不景气，很多人从房地产市场中撤退。尽管如此，2014年黔江房地产行业的销售量、价格基本上持平，变化不大，这就是黔江发展的特殊性。黔江房地产行业还要继续增加贷款力度，才能满足市场的刚性需求。第三，加大金融政策支持。如何建设区域性金融中心？除了配备区域性管理机构之外，还需要更多的金融政策上的支持。现在，黔江跟周边的区县所享受的金融政策一样，体现不出作为“金融中心”所享受到的特殊待遇。如果没有金融政策，金融机构争取不到上级的支持，黔江在经济总量、人口总量、企业

规模、基础设施等方方面面就没有优势，区域性金融中心的建设就没有支撑。

（一）着力建设金融扶贫示范区。黔江是全市仅有的三家金融扶贫示范区之一，这里面就有很多文章可做。扶贫工作不仅仅是扶贫办帮扶贫困户，金融扶贫就是大范围支持地方经济发展、带动地方减贫的一个概念。如何建设？第一，需要加大对上衔接力度。中国人民银行黔江中心支行要加大对重庆营管部的汇报力度，同时，还要积极主动与银行、保险等金融机构协商，提出方案，有针对性地争取。第二，创新体制机制，争取更多支持。今年实行稳健的货币政策，对我们很多金融机构来说很不利。需要大家想一些特殊的办法来解决，既要按照规矩来办，同时也要出一些概念和政策。当贷款要求项目有一定规模时，能否争取一点规模；当缺少抵押物的时候，能否改成信用贷款，等等。这就需要银行机构来设计概念。比如，近日，据报道万达集团将投资600亿元，在贵州建设1个万达文化旅游项目和10个以上的万达广场，从原来的扶贫开发延伸至全方位的经济合作，这就是一个新的扶贫概念。国务院扶贫办把很多民营企业拉进来帮扶贫困村，万达集团作为全国首富，就来帮扶贵州，起初是投资10亿元建养猪场，后来就与贵州省政府签订了战略合作协议，实际上就是整体进入贵州。这个概念黔江也可以借鉴，可以到重庆拉一些大企业、大老板进来帮扶我们，从银行机构贷款给他们，这样就避开了本土企业没有抵押物、没有载体的矛盾，但是他们贷款后必须把钱投入黔江。同样，我们也可以把贫困村与企业对接，实行“一对一”帮扶，可以发展乡村旅游，这样企业就有载体、有项目了。

（二）合力打造区域性金融中心。第一，加大金融机构引进力度。黔江未来最适合做金融机构中心，建设区域性中心城市最重要的体现就是金融中心。因为金融业无论是在地方税收贡献上，还是在gdp占比上，金融机构所起到的作用都非常大。比如，哈尔滨银行到了秀山，为什么不能引进黔江？需要你们给政府提供信息，然后一起去做工作。还比如，保险、

证券和非银行机构，也要加大力度争取，去年有西南证券落户黔江。第二，做大金融后援。请各位行长支持黔江把城市建成低密度、宽尺度，依山傍水、欧式风格，让别人一下子觉得黔江城市与众不同，吸引金融后续产业来黔落户。比如，人民银行可以把结算中心、区域性总部迁到黔江来。现在新城到处都是低密度、宽尺度，但是最能体现出现代城市，肯定是银行机构所在地。那就可以划出一片地作为金融基地，让银行机构来盖高楼大厦。这样，银行机构就可以到市行、总行争取资金，五到十年，肯定有很多金融机构要进来。黔江有这么好的城市和空气质量，他们为什么不来？银行机构从行业的角度来做，我们从政府的角度来做，一起把这件事做好。什么叫金融中心？不一定非得有支行、分行在黔江，结算中心在黔江落户也是在建设金融中心。

（三）加大对平台公司和土地储备的支持力度。最近，市上初步选定在中心区县开口岸、设海关，金融机构也可以依托海关和口岸的辐射力延伸服务，甚至可以覆盖整个武陵山区。这就需要金融机构支持两家平台公司，因为平台公司是城市建设的主体。打造一个特色城市，谁来建？就需要平台公司。包括建设一些基础设施、重要货场、峡谷峡江，特别是一些引导性、示范性的项目。如果引进社会资本进来，本来很好的项目就被老板拿去赚钱了。因此，请金融机构加大对平台的支持力度，让政府把项目包装好后，升值到一定程度再出手。到目前为止，黔江还没有直接融资的平台，去年间接融资的产品都是担保、信托等，导致利息较高、压力较大。所以请大家支持两个平台公司，如果觉得平台太敏感，可以新设立公司。刚才于峰常务副区长已经说了，今年财政实实在在地拿出方案来解决政府性债务问题，平台公司的债务率就会大为改善，降低一类债务，这样平台公司就有可能继续与银行机构合作。黔江作为区域性中心城市，需要一步一步来建设，所以请大家加大对平台公司的支持力度，争取早日建成中心城市。另外，土地储备处于起步阶段，没有发挥出土地储备的功能，假设政府拿到土地后等待三到五年，等土地升值后再进行招拍挂，土地就升值了，因此大家不用考虑太

多风险。这期间，就需要银行机构给予结构性的中长期贷款，至于如何抵押、如何循环，需要金融机构创新，才能发挥出土地储备的作用。

（四）高度重视非银行金融机构发展。加大对保险行业和其他非金融机构的支持。保险公司开展的商业保险，特别是政策性农业保险，承担了防范风险的作用，政府理当支持，但是支持要合理合法，要符合政策。无论是各种商业险还是政策性农业保险，大家要认真研究，把财政资金用好，加大支持力度。担保、小贷公司，一方面是他们支持政府，另一方面政府还应给予他们符合政策的一些支持。因为他们在这方面发挥的作用很大，尤其是关乎社会的稳定发展。

## 银企座谈会领导讲话稿篇二

各位领导、银行界各位朋友、各位女士、各位先生：大家下午好！

首先，我代表对各位嘉宾的光临表示热烈的欢迎！对银行界各位朋友给予发展作出的贡献表示衷心的感谢！

近几年来，在上级各级政府和社会各界朋友的关心和支持下，发展迅速，战略地位在逐步提升，影响力进一步增强，各项工作有了长足的发展。

为增加招商引资力度，对在此投资的企业发展在政策上给予了很大的支持，为企业发展创造良好的外部环境。目前在落户的知名企业，除了外，还有、等。

20xx年，我们增添新成员——x公司，这既是发展史上的一件大事，也是发展史上的一件盛事。我们衷心地为祝贺，希望早日实现自己的发展远景。

今后，我们将一如既往的大力支持及相关配套企业，实现快

速发展。希望银行界各位朋友与我们一起，紧紧抓住发展机遇，全力支持；也真诚希望银企之间，加强交流与合作，互相支持，最终实现互利互赢。谢谢！

## 银企座谈会领导讲话稿篇三

企业是一个舞台，也是一个熔炉。她给年轻人提供了一个展示自己平台的同时也在慢慢地在熔炉中得到锤炼和改变。我们也都应该去感谢企业，是她养育了我们，给了我们每个人不断锻炼和成长的机会，给了我们人生的精彩和绚烂。在单位我一直从事的是基层共青团的工作，和年轻人接触的也比较多。我想结合自身的工作和工作中遇到的实际问题谈下自己的看法。

首先，就是对团组织工作的认识问题。很多人认为作为企业单位，团组织工作可有可无，无关紧要，只要安下心来搞好企业的经济效益就可以了。其实，我认为这种观点是很不正确的。团组织肩负着对青年意识形态培育、精神以及日常生活的改造等重担。共青团还是党的得力助手和后备军。我们单位是施工单位，施工面广、人员也比较分散，平时的共青团工作的开展难度较大，但是我们对团组织的工作十分重视。

作为公司共青团工作的负责人，为使共青团的指导思想贯彻到每一位团员青年心中，我经常深入班组和施工现场，倾听青年职工的意见和心声，了解他们的生活情况。通过开展各种活动的形式去积极调动他们的积极性。比如我们单位就曾组织开展我为贫困户送温暖和奉献在工地，建功在基层等活动，这些活动丰富了青年的生活内容，收到了良好的效果。下一步，我们公司拟借助一大批青年志愿者这一青年群体的力量，通过开展户外以及娱乐等活动带动青年不断进步。

再者，企业是青年发展的土壤，企业的发展直接关系到青年的成长。反过来，青年的成长也会影响和制约着企业的发展，尤其是青年人才的流失，势必会对企业造成一定的损失。举

个简单的例子，我们单位\_\_年从高校招收了8名工程管理和技术人员，他们全部都是大学生。

但是到现在他们已经有三个离开了单位，究其原因，我想有以下几点：第他们刚刚毕业，还没有良好的心理素质和适应能力，也可能是他们觉得现实和想象中的情况差距过大。第他们没有做好自己的职业规划，一味地想急于求成。急功近利。第企业关怀不够，企业没有及时地做好青年职工的工作。针对以上问题我有如下建议：

(1)、青年职工要自己准确定位，从基层做起，从最简单的做起，不能好高骛远，自以为是。

(2)、要着力长远，自己做好职业规划。职业规划是每个人对自己将来职业以及发展方向、各个步骤等方面的总体计划。如果大家都有一个清晰的职业规划了，平时工作就有了目标，就有了动力，就会做到头脑清晰，就会知道劲往何处使。要充分认识自身和企业的关系，不能处处斤斤计较，要养成乐于奉献的精神，作为企业的一分子，要发挥自己的光和热，充分实现自己的人生价值。

(3)、企业应该多多关心青年职工，及时疏通他们的心理纠结，青年职工自身也要培养乐观积极的心态，不怕困难，迎难而上。

另外，公司还存在着一些问题，例如：个人职工安全意识有待提高、执行力不够强、惯于常规没有创新意识等现象。对于以上问题，青年职工应该有个清醒的认识，处处、时时严格要求自己，加强自身执行力建设，培养用于创新、敢于创新的能力。青春是一团火，要尽量释放自己的能量与激情，展现青春的无限风采，把自己的爱企之心和奉献之情融入企业，与企业同呼吸、共命运，与企业一同成长，创造共同的美好明天，实现自身的人生价值目标。

## 银企座谈会领导讲话稿篇四

在这春风得意，春雨潇洒的三月，在这举国上下同庆“两会”胜利召开的日子里，我们又迎来了第??个“三八”国际劳动妇女节。在此，我谨代表校委会及所有男教工向全体女同胞致以节日的祝贺：祝福你们工作顺利，家庭幸福；万事如意，笑口常开。

我校女教工们一贯以来，在教育教学管理和服务等岗位上，踏实工作，敬业奉献，与时俱进，奋发创新，为我校的发展作出了不可磨灭的贡献；兼之，你们个个风雅绰约，青春阳光，博爱友善。你们不仅是我校一道美丽的风景，更将会是我校发展史上的一座丰碑！

人们常说“巾帼不让须眉”，如今的“半边天”们，在家庭和事业上肩负着双重重任，实在不容易。特别是你们这些从事教书育人这一行业的知识女性更是不容易：既要面对渴求知识的孺子们，使其个个学有所成，又要兼顾各自家庭的和美幸福，在教师、妻子、母亲、女儿这多重角色中寻找平衡和谐，还要为自己的进步和成长不断学习，修善自我。此刻，良心发现的我，要情不自禁的.代表男爷们向你们真诚的道一声：你们太辛苦了！你们太不简单了！

从美国芝加哥女工为了生存而斗争到1924年何向凝女士为女权振臂一呼，中国迎来了第一个“三八”节以来，党和国家领导人及三溪中学历届领导对“三八”节的高度重视，是对女同胞们政治地位和社会地位的崇敬的象征。我希望女同胞们不骄不躁，一如既往地用自己的智慧和勤劳，让女性的风采更加熠熠生辉！

## 银企座谈会领导讲话稿篇五

座谈会是由训练有素的主持人以非结构化的自然方式对一小



群调查对象进行的访谈，是一种圆桌讨论会议。主持人引导讨论，主要目的是从适当的目标市场中抽取一群人，通过听取他们谈论研究人员所感兴趣的话题来得到观点。下面就是本站小编给大家整理的座谈会领导讲话稿，仅供参考。

各位新同仁：

大家好！

首先，我谨代表xx韶关有限公司对你们致以最热烈的欢迎，欢迎你们加入xxxx□欢迎你们成为xxxx这个大家庭的一员！看着你们一张张朝气蓬勃的面孔，我从从内心里感到高兴，相信你们的加入将会为我们xxxx注入新鲜血液，带来新的希望、新的发展。

大家都是来自不同地方的人，能够在此相聚是一种难得的缘分。从进入青啤那一天开始，你们不再是单打独斗的孩子，而是xxxx团队的一份子。在以后的生活或是工作中，你们或许会遇到各种各样的问题，不用害怕，因为在xxxx团队里你们不再需要一个人孤军奋战，你们拥有很多的兄弟姐妹，你们有xxxx这个大家庭作坚强后盾，你们将会与xxxx其它员工齐肩并进、共同奋斗、共同进步。用智慧和汗水创造企业美好明天，用热情和青春谱写人生优美诗篇！

时势造英雄，公司现在正处于发展起步阶段，公司的发展正需要一批有责任心、有上进心、有创新精神、脚踏实地、忠于企业的人才加入。下面就责任心、上进心创新精神、脚踏实地、忠诚谈谈我对大家的期望。首先，我们谈谈责任心，责任心它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是企业执行力、家庭和睦、社会安定的保障。一个有责任心的人，首先会对自己负责，对自己的言行负责，在工作中会认识到自己的工作在公司的重要性，会把公司当成自己的家，把实现公司的目标当成是自己的目标。上进心是每一人成功

的动力，新员工要做好自己的人生职业生涯规划，给自己设定前进的目标与计划，并朝着自己的目标而努力学习；创新精神，是指要具有能够综合运用已有的知识、信息、技能和方方法，提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。它不仅是一种能力，也是一种精神。在你们这一群人当中，大多都是走出社会不久的学生，你们年轻，充满朝气和活力。希望你们能很好的运用你们的新思维，成为新生代的主力军，为公司注入新思想、开辟新的发展。脚踏实地，常常用于比喻人做事踏实、实事求是、认真、自信不虚浮。公司属于快速消费品行业，是一个需要一步一个脚印，稳步发展的行业，所以我们也更需要踏实稳重的员工，按照公司严谨、务实、高效的企业作风，严格要求自己，脚踏实地，一步一步脚印，在做好工作的过程中不断完善自己。忠诚，从广义上指对所发誓效忠的对象真心诚意、尽心尽力，同时代表着诚信、守信和服从。我们投身于公司，并不代表要把所有都奉献给公司，但既然你选择了公司，公司也选择了你，那就说明彼此正处在一种相互信任的关系之中。是关系，同时也是一种感情，光是这种感情就值得我们去付出和珍惜。更别说公司为我们提供了展现自我，实现自我价值的的平台，我们理应对公司的付出予以回应，这是人的一种本能的情感表达方式。

各位新员工！相信大家都是满怀憧憬来到我们公司的，公司也定会倾尽所能的为大家提供一个成长的平台。我相信，随着你们的青春激情在xxxx这片热土上的释放，你们的聪明才智一定能够充分发挥，你们的知识修养一定能够结出丰硕的成果，你们的理想抱负一定能够实现□xxxx的发展来自所有员工的共同努力，希望你们能尽快从思想上、行为上完全融入这个大家庭，为xxxx做出贡献！

最后，祝大家一帆风顺、前程似锦！

同志们：

今天，县委在这里组织召开全县年轻干部座谈会，既是为了全面了解年轻干部的思想状态和工作状况，也是为年轻干部提供一个相互交流、相互学习、相互提高的平台。刚才，听了大家发自肺腑、热情洋溢的发言，虽然给每个同志的发言时间不多，但我充分感受到了大家立足本职务实肯干的工作作风，感受到了大家勤于学习和善于学习的良好素质，感受到了年轻干部成长进步的蓬勃朝气，更让我看到了莲花干部队伍的希望、莲花今后发展的希望。今天参加座谈的同志是全县30周岁及以下、全日制大学本科学历以上、具有公务员身份的年轻干部代表，也是我县干部队伍中最有活力、最富有希望的一支力量。尽管大家处在不同的岗位，但都为莲花经济社会建设发挥了积极作用，而且在个人的成长上也有很多感悟和体会。可以说，通过今天这样一个座谈会，大家交流思想、相互启发、取长补短，达到共同提高的目的，这对于促进年轻干部健康成长具有重要意义。我认为这个活动形式很好，今后还要多搞一些这样的活动。下面，结合大家发言，我谈三个方面的意见：

### 一、关注青年就是关注未来——年轻干部是莲花发展所需，希望所在

作为一个国家来说，源源不断地培养造就大批优秀年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。年轻人朝气蓬勃，富有激情和活力，是社会中最积极、最活跃、最有朝气的群体。周恩来有句名言：“谁拥有青年，谁就拥有未来”。一个国家、一个地方只有牢牢抓住年轻干部的培养和使用，才能更好的保证发展的延续，才能保证不断开拓创新，在发展大潮中永远立于不败之地。作为我们莲花来说，年轻干部也是莲花发展所需、希望所在。去年县乡领导班子换届以来，我县经济社会发展取得了丰硕成果和骄人业绩，实现了“”时期良好开局。在县委十三届三次全体(扩大)会上，进一步提出要以“四区”目标为龙头，加快“四大园区”(省级生态工业园、文化产业园、荷花博览园、新城教育园)建设，突出“六个重点”(莲江开发、花节活动、基础设施、民生工程、

社会管理、党的建设)，推进全县经济社会又好又快发展的发展战略。这迫切需要一支勇于应对挑战、善于攻坚克难的骨干力量，需要一支敢打硬仗、有冲劲、有思想、肯干事的年轻干部队伍来支撑。县委确定的目标能否早日实现，更多的希望在全县的年轻干部，尤其是今天在座的年轻干部。

二、做一个合格的送信人——对年轻干部的几点要求 年轻干部怎么样成长，研究人才的专家们有很多说法，一些成功人士也有很多经验总结。每个人对此应该都有不同的理解。在纪念中国共产主义青年团成立90周年大会上的讲话，对广大青年提出了要坚持远大理想、要坚持刻苦学习、要坚持艰苦奋斗、要坚持开拓创新、要坚持高尚品行的五点希望，这也是我们年轻干部成长的指南。去年，我曾经向全县各单位主要领导推荐学习《把信送给加西亚》一书，各单位都认真组织了学习，部分单位还开展了专题演讲、撰写心得体会文章等活动，使忠诚、责任、创造性执行的理念深入干部心中。作为年轻干部，我觉得更应该像罗文一样，做一个合格的“送信人”。

《把信送给加西亚》讲述的是美西战争爆发时，那个英雄的送信人——安德鲁·罗文历尽千辛万苦孤身一人将美国总统麦金莱的密信交给隐藏在古巴丛林里的加西亚将军的故事。就是这样一则简单的小故事向人们传达了罗文的“送信精神”，那就是“忠诚”、“责任”、“主动”，用现代的观念来诠释这种精神的话，忠诚就是要忠诚于自己的岗位、忠诚于自己的单位、忠诚于自己的国家；责任就是将工作作为生命中不可或缺的部分，在困难面前百折不挠、勇于牺牲个人利益，确立对事业的责任感和使命感；主动就是要有积极的心态、坚持不懈的勤奋、面对困难的勇敢和执着精神，在平凡的岗位做出不平凡的业绩。在如今这个浮躁的年代，作为年轻干部，我们需要拥有和具备的就是文中主人公罗文中尉的崇高品德，更要努力成为一名能够把信送给加西亚的合格“送信”人。

一是要成为一名合格的“送信人”，必须要有坚定的信念。

俄国文学家托尔斯泰说过：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向；没有方向，就没有生活。”古往今来，凡有作为者，无不具有崇高的理想、坚定的信念，而且大多立志于年轻之时，追求于一生之中。罗文也是如此，在他的心中只有一个信念：“把信送给加西亚”。这是一个伟大神圣的任务、一封关系我们战争前途命运的信，我一定要把它送到、一定要完成任务，无论路途怎么遥远，怎么艰险，都不能动摇他的信念。因此，坚定信念是年轻人紧迫而毕生的必修课。

二是要成为一名合格的“送信人”，必须要有忠诚的品质。罗文要找的加西亚将军，他既不认识又不知道这个人在哪里，要找到他必须越过崇山峻岭、穿过层层封锁，有多少困难、有多少险阻都无从知晓。正是靠着忠诚于使命、忠诚于职责的执著精神，他没有被任何困难所吓倒，出色地完成了在别人看来好似“天方夜谭”的任务。我们在座年轻干部，每个人都有自己的岗位，有明确的岗位职责，我们要像罗文那样忠于自己的职责和岗位，要始终牢记自己是干什么的，即使在平凡的岗位上做普通的事情，也要始终坚信“把每一件平凡的小事做好就是不平凡”，要选择超越，拒绝平庸。

三是要成为一名合格的“送信人”，必须要有强烈的责任。一个人的责任感强不强，决定了他完成工作任务的质量好不好。罗文在送信期间，从出发去找加西亚将军至从加西亚将军那里回来，一刻也没有耽误，因为他心中时刻怀着责任，责任就像他的启明星，催发他快速行动。作为年轻人，我们对待自己的工作更要一心一意的负起责任，不能够“混”时间，熬日子。如果一个人对什么事都是无所谓的态度，那他最终将一事无成。

四是要成为一名合格的“送信人”，必须要有主动的作为。当罗文接过总统写给加西亚的信时，并没有问：“他是谁？”、“他在什么地方？”、“为什么要给他送信？”、“为什么非要我去？”。这说明罗文自己积极主动地承担了这项工作任务，

而没有表现出一丝犹豫和迟疑，更没有讨价还价。那么，当我们接受一项工作任务时，也要主动思考，积极作为，而不是被动应付，敷衍塞责。在现实生活中，有许多年轻干部光有一腔抱负，却拿不出实际行动，等着天上掉馅饼，结果竹篮打水一场空。我们要学习罗文这种积极主动承担任务的精神，对于我们的本职工作，对于我们的岗位职责，对于领导交办的任何事情，不管是不是自己份内的工作，都应该积极主动地接受、积极主动地完成好。

五是要成为一名合格的“送信人”，必须要有超强的能力。美国总统麦金莱为什么在千千万万的军人中独独找到罗文为送信人，而不找其他人？那是因为罗文具有与众不同的能力。罗文能够历经千辛万苦，最终找到加西亚并把信件交给他，仅有忠诚和责任感、仅有主动接受任务的态度，也是远远不够的，他还应该具有克服困难、完成任务的素质和能力。这些素质和能力不是一朝一夕所能形成的。因此，要成为一名合格的“送信人”，我们还要注重加强自身素质和工作能力的提高。一是通过学习丰富理论知识，了解大政方针使自己在思想上能够适应形势的变化；二是通过实践，检验自己的想法，总结出切实可行的经验；三是通过创新，改善自己的工作方法，积极探索新的工作思路。

### 三、不拘一格降人才——努力营造年轻干部健康成长的良好环境

政党的希望在于一大批年轻干部的成长。培养造就优秀年轻干部是根本大计，是政党长期执政、执好政的人才资源基础。年轻干部的培养教育，是一项长期而艰巨的任务。一直以来，县委十分重视年轻干部的培养，积极为年轻干部提供众多可以充分锻炼自己的平台，营造年轻干部成长的良好环境。

一是完善培养锻炼年轻干部的机制。县委将进一步深化干部人事制度改革，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、

群众公认等用人导向，切实关注观念新、视野宽、有活力、有潜力的年轻干部，通过拓宽培训渠道、改进选拔方式、多岗交流任职、下派挂职锻炼等方式，进一步建立健全年轻干部培养、选拔、锻炼的长效机制。县委下一步要着手建立年轻后备干部库和动态管理机制，特别是要通过选派年轻干部到基层到一线，到艰苦条件和复杂环境中磨练意志、砥砺品质、提升能力。

二是努力营造年轻干部健康成长的环境。近年来，年轻干部提拔任用几乎遭遇“逢提必疑”的怪圈。对于年轻干部的使用，一些人患上了“习惯性猜疑症”。对此，我们要辩证地看待，既要有打破常规，不拘一格降人才的勇气，也要严格执行干部选拔任用程序，坚持民主、公开、竞争、择优原则。树立“论资力不唯资历”和“早压担子早成才”的新观念，对年轻干部要宽容爱护，不求全责备，不要仅看一时一事的表现，关键是要看主流、看基础、看潜力、看潜质。不光仅看平时一贯的表现，还要看关键时刻和重要关头的作用发挥。要勇于给优秀年轻干部搭梯子，把年轻干部放到工作一线、重要岗位和艰苦环境进行培养，为年轻干部的成长提供更多的机会，更好地发挥年轻干部的作用，让年轻干部尽早得到多岗位、全方位的锻炼，有力推进全县干部队伍年轻化、知识化、专业化进程。

三是年轻干部要以自己的行动证明自己的实力。社会的热议是苛刻，更是期待。年轻干部在经历舆论风暴的质疑，走上领导岗位后，人们更加关注的是他们能否拿出实际行动来为党的事业添砖加瓦，能否保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的工作作风，能否做到为民、清廉、务实。所以，我们年轻干部一定要用实力说话，加强自身修养，做一个具有“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”的莲品质的干部，自己做到无懈可击，让别人心服口服。

最后，衷心希望全县年轻干部坚定理想信念，增长知识本领，锤炼品德意志，矢志奋斗拼搏，努力争做眼里有活、用心做

事的人，敢于担当、真心负责的人，群众信任、放心托付的人！衷心希望大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！衷心希望大家在人生的广阔舞台上充分发挥聪明才智、尽情展现人生价值，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩，赢得组织的信任和群众的满意！

今天是x年农历腊月二十五，党委在年终各项事务异常繁忙的情况下，抽出时间来召集这个会议，在家的班子成员都挤出时间来与大家面对面座谈交流，足见党委政府、党政领导对大家的重视、关心和关怀。因为分工，专门为大家服务，也经常与你们接触，平时也讲了许多。借此机会，再说三句话供我们青年干部共勉。

第一句话，是执著不浮躁，这说的是心态问题。浮躁是青年同志健康成长的大忌，是我们事业发展的绊脚石。

首先要坚守远大志向。选聘大学生村官到基层工作锻炼是新时期党中央作出的一项重大战略部署，在推动就业、强化基层、培养人才、促进和谐等多方面都具有重大意义。只要大方向没有错，青年干部就要坚定志向不放弃，百折不挠不动摇，千锤百炼仍坚劲。青年干部到乡镇基层特别是一线工作锻炼，也是意见深远。

其次，要保持朴实本色。青年，是最能体现人性本色本真的一个人生时段，质朴不加修饰，真诚而不掩饰，憧憬而不空想，勤奋而不倦怠，是我们的本色。希望大家在基层经历了一段时间之后，依然能够保持这一本色，并一直保持下去，勤种今年竹，收获明年笋。有梦想不空想，走捷径不偷懒，这是青年干部也应该是所有成功人生的法则之一。

第三，要坚持深入作风。到基层，办实事，最怕大大咧咧，最怕不着边际，最怕厌弃琐屑。欲扫天下，先净一室，九层之台，起于累土。一深入就具体，一具体就会遇到麻烦和问



题，在解决麻烦和问题中才能增长才干，培养能力。那种怕做事、不想做事、懒得做事的作风，应该是青年干部所应鄙弃的。

第二句话，是累积不松懈，这说的是方法问题。积累是 $1+1$ ， $2+2$ ， $3+3$ ，而不断累积，到后来就会是 $1\times 1$ ， $2\times 2$ ， $3\times 3$ ，所谓融汇贯通、厚积薄发就是这个道理。

一是要增强学力。大家都是知识的人。但为什么学、如何学、学什么的问题，不一定都全部解决了，还要再研究，把学习作为对象来研究。我建议三句话。理论知识不放松，实践知识最急需，社会知识要加强。无理论不知大局、迷糊方向，不懂政策难理大事，自乱阵脚，履险而不自知。理论和实际结合从而推动实践，不起任何作用。社会知识是立身作人的学问，有益于自立于世、融洽于人。要勤学苦学，三月不知肉味的学，苦学勤学，必有所成。

二是要增强阅历。对于年轻人来讲，阅历很重要，经历了也许仍然不知“道”，但不经历肯定不知道。这里也存在一个以勤补拙的问题。年轻人一定要主动参与、积极参与、多多参与，想着办法争取参与。参与工作，参与事务，参与活动，戒懒戒怕，不参与，不知情，不了解，不熟悉，困守日子，那算是白浪费光阴，损失惨重了。有了阅历，打了交手仗，才会有真切感受，才会有经验，才会有总结与反思，才会有思考与探索，才会有真正属于“自己”的东西。

三是要增强情(群)商。人生和事业的成功都不单只靠智商。情商、群商很重要。青年干部虽然大多来于农村(或城市基层)，由于教育等机制因素，绝大多数并不了解和熟悉基层。干部是管理经济文化社会事务的，不了解你的工作对象、服务对象，盲人摸象，其谬大矣。要求大家到基层来，安排你们到一线去，就是要在实践摸爬滚打中与群众打交道，与各类人打交道，与支持帮助你、坚决反对你、懒得理你惹你的

各色人等打交道。一方面增强你与普通群众、人民群众的感情，在实践中认识“个人有时是渺小的，历史是人民群众创造的”这一真谛，打消那种养尊处优、不可一世、目空一切等等畸形心理，把马克思主义群众观、党的群众路线培养、树立和坚持好。另一方面，也培养打交道的能力，团结协调、沟通协商、争取支持帮助的能力，也就是培养合作共事能力、组织领导能力和团队协作精神。

第三句话，是创造不停滞，这说的是状态问题。人总要有个精神，有个状态，老是“不在状态”，就好象一个人老是“不走运”。境由心造，你经常自我振奋精神，调整状态，乌云也会为你让路。

青年是人生最富理想、最富精力、最具创造活力的宝贵时期。要保有并不断维护好一股闯劲、干劲、拼劲、创造劲，一直到老也不放松，那这一辈子绝对不白活。

一是要在岗位上创业绩。青年人如果做不好本职工作，无论如何要三思，要反躬自省，要自问个一二三。一定要立足岗位干出业绩，以业绩鼓舞自己、构链他人，让别人认识了、了解你，进一步支持你、帮助你。懒懒散散，混混搭搭，游手好闲，人见人烦，自己谈何业绩，谈何创造，别人又谈何喜欢你、尊重你、乐意栽培提携你。

二是工作上创特色。现在是一个与时俱进、不断创新的时代。要研究工作，在掌握老模式老方法老套路的基础上，一定要紧跟发展变化的新形势，按照上级提出的新要求，顺应人民群众的新期待，想问题难题，想办法点子，创新意出新招，用以推动工作，用以锻炼思维能力和工作水平，用以更好的提升自己。否则，沿用老招你经验不如老同志，惯用老套你人脉不如老同志，工作也难得做过老同志。

三是人生创造价值。我想这个价值，一是外在的，包括掌握了多大的资源、做出了多大的业绩，创造了多大的财富、赢

得了社会多高的尊崇等等。一个是内在的价值。在一路创造外在价值的同时，你的内心世界，你的感情心智，你的修养境界，你是否达到了内心和谐、内外平和？外在价值是必需的，内在价值同样不容忽视。中国那么多富豪、企业家，为什么慈善家少。当一个人富得只剩下钱的时候，他也就是穷得只有钱。这里的钱，有何价值？关于财富，我坚持三条：正视个人财富，看重社会财富，珍视精神财富。

四是积极创造梦想。悲观者云：人生一世，不如意者常八九，遂人愿者唯二三。“八九”与“二三”，细一计算，他还是把人生按十一个点来对待的。人之一生也许不能实现梦想，但人生一定不要舍弃梦想，你们的梦想，我们的梦想可能各不相同，但我祝愿我们大家都能尽早实现自己的梦想，迟早会实现自己的梦想，并追逐新的梦想。

最后祝愿你们，也通过你们向你们的父母以及全家，致以新年的问候，祝大家在在新的一年里都平安、健康、心想事成、快乐幸福！