

2023年保健部护士年度工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

保健部护士年度工作总结篇一

一年即将结束，回顾这一年的工作和学习，为自己能有很大的进步深深感谢我所在的体外循环团队以及手术室全体同仁和老师。特别要感谢我敬爱的主任和牛老师。

一、强化体外循环和心外科的专业学习，理论和实际相结合，不断总结不断巩固和提高自己的业务能力，对自己的专业发展和进步有目标有计划，用最好的学习心态来完成。

二、认真仔细完成每台手术的体外辅机工作。从物品的准备到机器的装置，遵守各项操作的流程和工作制度，严谨工作，以患者的手术需要和医生的手术习惯为重，克服困难保证转机的顺利和安全。

三、虚心学习才能逐步完善自己，尺有所短寸有所长，不管是心外科、麻醉科还是我们体外循环自己的同事，他们每个人身上都有许多好的习惯和工作品质，对待病人、对待专业、对待遇到的问题都有过不同的处理方法，做个有心人，会思考会比较，才会进步。

四、在主任和牛老师的指导和帮助下，完成了部分手术的体外主机工作，在这近60台手术的主机锻炼中，我笔记每一次的收获和启发，严格剖析自身存在的不利于专业要求的习惯

和思维不足，让自己每一步都走得扎实，稳健。

五、细节决定成败，性格决定命运。这是我在我们主任身边工作学习最大的心灵收获。主任转机时的严谨，巡视各台手术时发现不足的眼力和速度，遇到手术困顿时主任诊断原因的准确和处理到位，这些的每一次经过都使我深受感动和震撼，因而激励我一定要让自己养成最慎密的工作态度，主任话不多但身教重于言教。

保健部护士年度工作总结篇二

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的'记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，

要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

- 2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。
- 3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。
- 4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。
- 5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。
- 6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。
- 7、坚持了护理业务查房。

保健部护士年度工作总结篇三

大学医院干部保健科在**省保健委员会、**省卫生厅、**大学、**医院党委和行政班子的正确领导下，努力提高医疗服务水准，真抓实干努力开拓，不仅圆满完成了全年承担的保健工作任务，而且将我科逐步发展成为医、保、教、研于一体的综合科室，为我省医疗保健事业发展做出了应有的贡献。

[找材

料到-好范文 -网上服务最好的文秘资料站点]

长期以来，**大学**医院党委和行政部门对干部保健工作十

分重视，始终将这项工作当做医院的大事来抓，摆在重中之重的地位。踏踏实实、任劳任怨地为老同志服务。在全省率先将未享受干部保健待遇的离休老同志纳入干部保健门诊的就医范围。做好重点保健服务，重视老年病的预防，加强医疗知识的普及，定期对老同志开展多项教育，使他们对疾病的认识由被动转为主动保健上来。长年坚持家庭病房巡诊制度，解决长部分老同志年卧床不起、不能到医院就医的困难。

在医院竞争激烈的情况下，为提高科室的核心竞争力和综合实力，干部保健科抓住医教研主线，提高科室综合实力。做好医疗服务，着力开展新技术和新项目创新，拓宽服务渠道，开设专科特色门诊，引进先进的医疗设备，满足了患者和干部保健对象的诊断及查体需要。值得一提的是，今年亚洲第一家gprs无线网络院外心脏远程监护系统正式在我院投入运行，我院的心脏远程监护中心以强大的技术服务平台和高层次的心脏监测服务，建立起**省心脏远程移动监护网络，为心血管病患者和干部保健对象提供心脏远程监护，建立群防群治体系。

优化人才梯队，发挥团队优势，提高护理水平，医护相互促进。坚持病人第

积极开展老年医学教育，加大科研强度力度、科研成果丰硕。保健科抓住了老年常见病、多发病的临床和基础研究，我科目前承担国家自然科学基金项目3项，省自然基金3项，省卫生厅基金资助多项，近五年来获省科技进步奖二等奖、三等奖多项□sci收录论文10余篇。2005年我们在科研方面又喜获丰收，获国家级基金资助2项，**省自然基金1项，**省保健医学基金项目5项，省卫生厅资助项目1项，科研基金合计100余万元。获得省科委三等奖2项、省中医药科技进步一等奖1项，获实用新型专利1项。今年科室在中华医学杂志、中华老年医学杂志、中华内科杂志、中华心血管杂志等国家级核心期刊发表论文10余篇□sci收录2篇。令人欣喜和骄傲的是，我院高海青教授负责、与美国adcancehorizonlimited公司合作的

《心脏远程移动监护网络在心血管事件防范中的临床应用》项目获得国家科学技术部2005年度国际科技合作重点项目计划立项支持。2005年在全院科室科研业绩考核中，干部保健科名列第全院第二，科主任高海青教授个人考核成绩名列全院第二。

面临新的挑战，干部保健科采取了一系列以提高科室工作效率为目的的改革措施。改革科室管理，管理求效益，制度保质量。强化三级负责制，提出明确的奖励制度，狠抓合理用药，杜绝一切不合理收费，强化医疗安全意识，严肃医疗规范，提高法制观念，强化依法行医。

干部保健科是个严谨、求实、创新、团结、温暖的集体，在2005年度**医院的年度总结表彰，我科被评选为十佳科室，在全院科室科研业绩考核中，干部保健科名列第全院第二，科主任高海青教授个人考核成绩名列全院第二。科室副主任刘向群同志被评为**医院十佳党员，且十佳医师，十佳护士，十佳服务标兵，十佳团员中我科医护员均榜上有名，科室在全院的医疗质量管理及医疗法规考试中，名列前五名。面向美好的未来，我们将不断地开拓进取，立足本职工作，争创一流保健业绩。

《医院干部保健科工作总结》，欢迎阅读医院干部保健科工作总结。

保健部护士年度工作总结篇四

护理是一项神圣的工作，护士在工作中要牢牢记住各项工作以身作则，充分发挥科室带头人的作用，甘于奉献，顾全大局。本文是由护士工作总结频道为大家提供的《xx护士长4月工作总结》，希望对大家有所帮助。

一. 思想政治素质：

能自觉遵守国家的法律法规，坚持以人为本、安全第一的管理宗旨，诚诚恳恳做人，踏踏实实做事，各方面严格要求自己，严格执行院内的各项规章制度。

二. 组织领导能力:

能积极有效地协调与临床科室的关系，通过电话或亲临科室听取反馈，使工作能持续有效的改进;爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，能让护士身心愉快的投入到工作中;合理进行护工与护理人员的排班;严格在感控办和护理部领导下进行各项工作，注重落实各工作流程中的质量标准;加强以《消毒技术规范》和科室重点规章制度为核心进行科内业务培训，认真落实各岗位职责。

三. 业务素质能力:

在科内处处起带头作用，工作中能做到有计划、抓落实、重实效，虚心听取科内员工的不同意见，对科室出现的问题能及时跟踪调查，督促改进。

四. 工作作风:

始终保持谦虚谨慎的工作作风，工作中思路清晰、责任心强，每天都以饱满的精神状态投入到工作中，在科室同志们的支持下，工作有条不紊的进行着。

五. 工作态度:

在工作中牢牢记住各项工作以身作则，充分发挥科室带头人的作用，甘于奉献，顾全大局，从不计个人得失，工作中坚持从常规入手，注重细节。主动承担每日夜间的二叫工作。

六. 工作实绩:

2、结合本科室的工作内容，进行几项工作改进：

8. 在科室各工作流程的管理中，加强质量管理，定期开展座谈会，及时查找各工作环节中不安全因素，明确各工作岗位的责任人，同时鼓励员工创新认识，逐步引导科室步入团结、合作、积极向上的发展轨道。

七. 廉洁自律：

在科室平日的工作中，严格要求自己，坚持个人利益服从集体利益，眼前利益服从长远利益，始终保持清醒的头脑，廉洁奉公。

工作虽然取得了小小的成绩，然而在管理岗位中作为新人的我，管理方法尚待提高，管理经验有待积累。新知识、高科技已充分运用到了医疗领域，因此我会加强自身的业务学习，积极的向同行、前辈们学习先进、有效地管理经验，同科室员工一起创建一个“服务好、质量好、领导和科室都满意”的后勤保障科室。

保健部护士年度工作总结篇五

1、1月份至9月份四病区共收住病人75人，出院病人10人，圆满完成工作任务，为成立六病区打下了坚实的基础并做足了充分的准备。五病区一至十二月份共收住病人187人，出院病人155人。

2、成功的成立了六病区，精神科六病区于9月21号成立。其中以无名氏患者居多，在9至12月份这三个月我们共收住病人71人，出院病人12人，为无名氏患者共报销生活用品费共175元，并无安全事故的发生，为今年的护理工作画上了圆满的句号，做为精神科六病区的护士长我为我们全体护理人员做出的成绩感到欣喜，为能在我们医院工作为特殊人群服务而感到自豪。

3、五病区一月份出现一起心源性猝死病例，因抢救无效死亡，11月份12月份相继出现两起病人骨折事件，因在操场活动时不慎跌倒，造成不同程度的腰椎及股骨骨折，一人好转出院，另一患者至今仍绝对卧床，这不但增加了护理的工作量也增加了护理的难度，由于精神科的特殊性，目前由护士护工分工协作对其进行24小时专人看护。

1、为了提高每位护士的职业素质，我们科室三月份全体护士参加了医院组织的技能导尿操作考试，我科喻小娥护士在考试中获得了优异的成绩，在业余生活中我们相互交流相互学习提升每个人的综合素质。

2、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，减少了差错事故发生。

3、严格执行“三查七对”制度，坚持由办治和白班负责上一班的医嘱查对，在周一、周四大对医嘱，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。工作护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针等现象的发生。

交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，及时消除了潜在的不安全隐患。

5、进一步加强对精神病人的安全管理，对病人进行安全评估，必要时使用了保护衣、约束带等保护性措施，有效的对病人的安全进行了防范，在病人出院时对其家属进行了健康宣教，让患者按时服药，定期复查，让病人及其家属提高安全防范意识，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。

6、急救药品的管理：对急救药品的标记应明显方便取用，配备专职保管人员，每周定时进行清点检查，保证无过期、无

混放的现象发生，确保了用药安全。

7、每周大检查采用护长提问、临时抽查、经济奖惩等方式，对各岗位护士进行考核。有效的提高了大家的学习积极性。

8、病区及病人管理：对病人的管理落实督促并协助病人每周进行洗澡更衣，修剪指甲及理发。保证了病人个人卫生及增加了患者对生活的积极性，对病区的管理严格按照规章制度执行，对有传染性的病人进行了监护隔离，严格执行了无菌操作制度、一次性用品的毁形、消毒、回收制度, 医用垃圾、生活垃圾分类处置制度等，保持病区环境清洁，做到了全年无院内感染事故发生。