

维修水电工工作总结(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

维修水电工工作总结篇一

生活忙忙碌碌，不知不觉20xx即将过去走近xx电梯维保服务有限公司一年多了。今年xx月xx号正式选择了对电梯维修保养这一项。维修是一门技术xx号下午在胡经理的安排下跟随胡师傅来到了井陘上安电厂工作。六月底又来到市新华区盛世天骄小区工作初步接触维修的我对电梯满脑子空白天天用不下心来学习。直到七月份经过跟胡师傅和王师傅完成对几台电梯改造这活才是我对电梯有了新的认识。

xx年九月份在告别胡师傅和王师傅的同时来到了南二环公园首府又认识了康师傅在他的教导和指挥下及自己平时努力下使我的技术水平有所提高直到现在。说实话曾经有一段时间想对这份工作选择放弃，老爸的一句话永记心里年轻人没有文化就早学门技术不要等老了还要去卖体力来养家。经过反思选择坚持。

半年的工作虽然取得了一定的成绩，但是还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习能力上还不够，和有经验的同事比还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊。实践上缺少纵深挖掘的延伸在今后工作中，我一定要总结经验，克服不足，努力把做得更好。

坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤腿勤积极适应各种环

境在工作中磨练意志，增长才干。

坚持二：发扬孜孜不倦的'进取精神，加强学习，勇于实践；讲究工作学习方法，端正学习态度努力培养自己扎实的理 底踏实的工作作风。

总之20xx年对我来说是基础年，这半年的得与失将督促我在今后的工作中发扬成绩，克服不足，以对工作对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导对我的栽培与期望，真心希望自己能够为公司的发展助一把力。

维修水电工工作总结篇二

多数学区、公办学校能够认识电教工作的重要性，学校结合教学实际制定了电教工作计划、校级信息技术培训方案、各专室管理制度等。在这次活动中，大部分校长都能积极准备，并随同调研或听课，对存在的问题进行现场办公，落实到人，绑定责任，收到了较好的效果。

随同调研电教设备的校长有□xx学区xx□xx中学xx□xx小学xx等；随同听课的副校长有□xxx□xxx□xxx□xxx等。

大部分单位电教设备都能在指定专室使用，登记造册，纳入固定资产序列，指定专人负责管理。专用教室设备保护较好，使用率高，使用记录详实，限度地发挥了电教设备的作用。对电教设备进行编号排序，逐机登记建立“身份证”。多数单位电教教学资源能在原有基础上不断充实，利用率大有提高。专室管理人员的业务素质在工作中大有提升。

设备管理工作较好单位有□xx学区□xx学区□xxx学区□xx学区□xx学校等。设备完好率、使用率较高的'学校有□xxx中学□xx中学等。

绝大部分学校能够按照信息技术教学大纲要求，在三年级以

上开设信息技术课。信息技术教师能够做到课程有安排，上课有教案，课后有练习。计算机教室有上机登记册并记录详实，与教学进度相符。课上学生们争先恐后的回答问题，小组合作，一帮一、优带差等教学手段营造了良好的学习气氛。

信息技术课程开设较好的单位有[]xx学区[]xx学区[]xx小学等。责任心强、业务能力好、上课效果好的教师有[]xx学区育才学校[]xx学区回漳学校xx[]xx学区韩村中学孟庆科[]xx学区中学[]xx学等。

1、个别单位领导对电教工作认识不高，没有相应管理制度和措施。主要表现为：无工作计划，无专用教室制度，档案不齐全，记录不详实。对电教知识培训、电教设备运用重视不够、措施无力。有的领导或多或少存在着不会用、不敢用、不让用、怕用坏、怕费电的现象。

2、个别学校设备管理不到位。如设备不在专室使用，有挪用、借用现象，专室卫生较差，甚至有的单位房顶漏雨，设备被“洗澡”现象。

3、个别学校在电教设备维修维护中，存在“等、靠”思想，损坏设备得不到及时维修，不能正常为教学提供服务。

维修水电工工作总结篇三

大家好！

水电收缴稽查部组建以来，在物业领导的亲切关怀及相关部门的鼎力支持下，从规范水电管理做起，加大水电收缴力度，主动沟通协调，以务实、敬业的工作态度，创造性的开展工作，为物业公司成本运营提供有力保障[]xx年，全公司共收水费约436987元，电费约557729元，世纪家园更换水表3056块，东湖上城更换水表1000余块。

一是签订员工承包协议。按照物业公司要求，结合本部门实际，与部门员工签订承包协议，协议明确了管理措施、工作标准、奖惩办法以及量化标准，增强了员工的责任感和紧迫感，促进了各岗位人员工作的积极性、主动性和创造性。

二是健全内部考核机制。为了加强水电收缴稽查工作管理，提高人员的工作效率，对本部门所有工作实行定额管理，制定下发了《水电收缴稽查部内部定额考核标准》，明确了职责，分清了权限，给员工的日常工作指明了方向，提供了依据。同时，由专人负责对制度落实情况进行监督，使本部门各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的展开。

三是制定定额管理办法。通过对全公司公用部分用水用电量的调查，根据各部门用水用电量使用情况，对用水用电量实行定额管理。同时，核定各部门用水用电量的定额，制定《定额管理办法》，根据用水用电的需要下达本年度的用水用电指标，将水电量控制在核定的数量内，并对用水用电情况进行监督，坚决制止水电浪费的发生。

四是编写水电管理手册。根据水电收缴人员职责、涉及的范围、收缴工作的基本要求，编写《水电管理手册》，对涉及本部门的水电区域管理、定额管理、收缴管理、考核管理做了详细的规定，进一步提高水电收缴人员的工作效率。

一是划分抄表时间段。做好水表电表抄表记录，按规定对小区内水表电表进行现场抄录，对公司所属小区住户水表电表每月25日进行抄报，对小区内公共部分水电一月一抄表，对小区内公共部分水电用量较大的一日一抄表，对商服用水量较大的不定期进行抄表并检查。同时，建立水量变化台帐，观察每块表发生的用量，发现问题及时处理，做到心中有数。

二是执行内部奖惩办法。《水电收缴稽查部内部定额考核标准》下发后，严格落实内部奖惩制度，要求员工必须遵守公司规章制度及内部定额考核标准，按月对各项工作情况进行

内部通报，将通报结果与奖惩金额挂钩，做到了客观公正、奖惩分明的要求，进一步规范水电管理。

三是加快水表更换速度。从接管更换水表工作以来，严格按照公司要求，分工协作，合理分配水表更换人员，实行奖惩办法和量化管理，增加更换人员的紧迫感。在具体工作中，积极与住户沟通，针对不同住户的特殊需求，经常利用工作间隙和正常休息日，采取上门走访、电话联系、粘贴通知单等行之有效的方法，现基本完成了世纪家园和东湖上城的水表更换工作。在更换水表的基础上，还建立水表更换台帐，将更换水表信息及住户信息录入微机，准确掌握水表更换情况，还为公司与住户联系提供了方便。

一是实行区域管理。结合各小区的实际情况，认真搞好了小区收费区域划分工作，尤其针对世纪家园面积住户多、收费难等问题，核定部门人员，合理分组，实行区域内的划片管理，规定人员认真收缴本区域的水电费，按月对各区域内人员收费情况进行考核，真正做到查收到户，核算到片，管理到区。

二是实行报表制度。实行日报表、月报表制度，每日收费员对各小区收费情况及时上报，每月收费员将当月工作进行总结，指派专人对本部门人员收费情况进行监督，对日报表、月报表等各种数据进行核对，保证收费数据准确无误，并将收费员的收费情况纳入经营管理部考核通报中。

维修水电工工作总结篇四

工作，勤学苦练。

在维修工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争

取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

维修水电工工作总结篇五

今年上半年共完成10kv线路故障抢修有152次，其中外力破坏引起事故停电抢修32次□0.4kv及以下进接户线故障抢修908次；进行了各种类型带电作业抢修13次，其中线路常规带电作业项目13次，多供电量28·34万千瓦时；完成了配变抢修调换85台；线路跳闸情况：上半年10kv线路共跳闸108次·抢修人次达到3219次/人□10kv故障抢修平均时间65分钟□0.4kv线路及以下故障平均25分钟，真正做到了我们局对用户的承诺时间。

根据抢修工作的特点，制定了七项xx年班组年度安全目标，同时结合“春检”、“秋检”“安全性评价”的具体措施，围绕安全意识教育，安全技能培训和安全制度执行这三个重要环节。在今年抢修工作中，我们班组始终把安全工作放在首位，工作时严格按照“安规”操作，严把安全质量关，紧盯抢修现场，坚决处理习惯性违章行为，由于职责明确、管理到位，使得今年上半年的抢修工作得以安全完成，未出现任何设备、人身异常及未遂事故，全面落实了“班组年度安全目标”。

在安全生产的同时，今年上半年班组不断提高优质服务水平，完成了今年春节、五一黄金周、“全国高考”、“中国徐霞客国际旅游节”等节日和大型活动的保电任务。在服务客户方面，班组本着“始于客户需求，终于客户满意”的服务宗旨，真诚为广大用电客户服务。今年6月3日，考虑到高考江阴市中考点和新扬子大酒店考生住宿点的10kv进线令克已经年久陈旧，班组决定把此工程列为“青年文明号”及“青年

安全生产示范岗”创建活动，放弃周末休息日，免费义务进行保供电前检修，消除了用电安全隐患，确保了我公司电网以最佳状态迎接高考的到来。

今年上半年的工作虽然已经完成了，但是我们还要找出自己和别的班之间差距，在下半年的工作中更加完善自己。我们还要不断提高自己个人的业务和技术水平，不断学习新的知识来充实自己。为我公司建设“一强三优”的现代化供电企业再作新贡献！

维修水电工工作总结篇六

维修及维修管理系统是公交企业的后勤保障，良好的车辆装备素质是创造良好的营运效益的前提。加强维修技术管理，提高车辆维修及使用水平，是提高装备素质的关键。

三车队车间刚刚组建就及时组织人员开会传达公司文件的规定和车间的各项管理制度，对车间制定的管理制度进行了认真梳理。并在此基础上协助公司完成了车间的定员、定岗工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全生产教育、各工位工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了维修工责任状，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容并要求每个维修工阅读后签字。并结合车间实际，按照公司各项维修计划，有组织、有步骤地开展工作。狠抓车间安全始终把安全生产工作作为重点工作。

在日常工作中积极配合车保部安排的年检工作，将年检车辆提前调试好技术性能，确保年检的合格率，遇有本车队有年检车辆时车机队长也到达年检现场进行协助。每次车保部下达安全检查任务时，车机队长亲自带维修工到各个站点认真

检查，对存在安全隐患车辆及时进行整改，并汇总上报车保部。督促维修工在一级保养时对发动机，油箱外表，排气管的清洗工作。

一、无责任返修

(一)，针对车辆故障返修分析由于驾驶员对车辆的性能缺少了解，在使用过程中不规范操作将汽车某部分损坏造成的返修。误认为上次故障未排除。

(二)，新配件在保修期内，或修复件，因质量不佳，在使用过程中出现故障造成损坏所造成的返修为配件质量返修，此现象也是在汽车维修中经常遇到的一个重要问题，也是返修率升高的一个重要原因。以上两种情况实际是与维修工无任何责任的返修。

二、如何正确处理有责返修车

完善管理制度，提高维修质量要想正确处理返修车，必须建立健全一套行之有效的规章制度，首先确立维修班长负责检验，车机队长不定期抽查制度，作为一项放射型覆盖维修车间每个生产角落工作构架。使车辆维修人员进一步树立为运营一线服务的思想，并熟练掌握车辆性能以及车辆维护知识，提高维修保养质量，确保营运一线用车。

我们康驰公司今年也加大投资力度，集中对车辆尾气进行整治。整治车辆尾气排放超标为重点，应用新技术、新工艺、新产品，对部分发动机进行三保。为了搞好车辆尾气排放达标，公司积极采用环保机油滤芯、尾气净化装置等新产品，车队紧密配合严密监控因临时性故障造成冒黑烟的车辆，做到发现一台及时解决一台，避免临时故障车辆尾气排放超标造成的污染现象反弹。强化线路驾驶员的环保意识，树立绿色环保公交形象。

通过上述措施，在公司和车保部的正确领导下，在车辆尾气排放超标治理工作上争取做到标本兼治，近期工作目标与远期战略目标相结合，做到坚持常抓不懈，早见效果，大见效果，使康驰公司三车队车辆尾气排放全部达标，彻底改变部分车辆尾气排放超标的被动局面，为创造海西良好的投资环境，增添一道靓丽的风景线。

维修水电工工作总结篇七

多数学区、公办学校能够认识电教工作的重要性，学校结合教学实际制定了电教工作计划、校级信息技术培训方案、各专室管理制度等。在这次活动中，大部分校长都能积极准备，并随同调研或听课，对存在的问题进行现场办公，落实到人，绑定责任，收到了较好的效果。

随同调研电教设备的校长有：南东坊学区李学、香菜营学区张顺平、香菜营中学庞雪平、称勾学区冯艳军、倪辛庄中学韩玉彬、柏合学区李时涛、柳园中学陈庆荣、杜村学区左进、称勾中学申五瑞、第二小学郭爱云等；随同听课的副校长有：王双印、张海忠、张金锋、李耀彬、何景彦、王利光、梁书丽、刘江等。

大部分单位电教设备都能在指定专室使用，登记造册，纳入固定资产序列，指定专人负责管理。专用教室设备保护较好，使用率高，使用记录详实，最大限度地发挥了电教设备的作用。对电教设备进行编号排序，逐机登记建立“身份证”。多数单位电教教学资源能在原有基础上不断充实，利用率大有提高。专室管理人员的业务素质在工作中大有提升。

学校等。设备完好率、使用率较高的学校有：第四中学、第四小学、砖营中学、西羊羔中学、有阁刘中学等。

绝大部分学校能够按照信息技术教学大纲要求，在三年级以上开设信息技术课。信息技术教师能够做到课程有安排，上

课有教案，课后有练习。计算机教室有上机登记册并记录详实，与教学进度相符。课上学生们争先恐后的回答问题，小组合作、一帮一、优带差等教学手段营造了良好的学习氛围。

信息技术课程开设较好的单位有：南东坊学区、章里集学区、西羊羔学区、张村学区、柏合学区、兴凯学校、第一小学、第四小学等。责任心强、业务能力好、上课效果好的教师有：南东坊学区育才学校张海山、香菜营学区回漳学校李越、孙陶学区韩村中学孟庆科、张村学区中学张春明、西羊羔学区西羊羔中学牛利彬、第一小学张艳丽、第二小学王改改等。

1、个别单位领导对电教工作认识不高，没有相应管理制度和措施。主要表现为：无工作计划，无专用教室制度，档案不齐全，记录不详实。对电教知识培训、电教设备运用重视不够、措施无力。有的领导或多或少存在着不会用、不敢用、不让用、怕用坏、怕费电的现象。

2、个别学校设备管理不到位。如设备不在专室使用，有挪用、借用现象，专室卫生较差，甚至有的单位房顶漏雨，设备被“洗澡”现象。

3、个别学校在电教设备维修维护中，存在“等、靠”思想，损坏设备得不到及时维修，不能正常为教学提供服务。

4、个别学校没有开设信息技术课，或计算机数量少，学生多，学生上课不能上机操作，有的教师让学生上机操作时间比例太小。

5、少数管理员、信息技术教师专业素质偏低，基本功亟待提高。

各单位要结合本次活动，对照有关电教工作文件要求，认真总结，进一步提高认识，查找不足，重新完善电教工作的管

理制度，采取有效措施，认真做好信息技术教学工作，保证电教设备能正常为教育教学服务，发挥电教设备在“强力提师能，创建新课堂”中的优势和作用，力争本单位的电教工作上一个台阶。

维修水电工工作总结篇八

时间如白驹过隙，一切几乎还在眼前，半年的总结工作却已经白上了案头。光阴荏苒，实实在在，回顾这半年，除了日常的设备检修维护工作，还有加强学习业务知识，不断充实自己。欣然回首，往事历历在目，细细想来，这半年，工作中有苦有乐，有经验也有教训。

作为一个机械维修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。掌握索道所有机械设备的构造性能，工作原理及操作，检测，润滑等知识技能。要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障，不仅应当多看书，还应多参与设备维护保养与检修。看属于时间相结合，才能达到预期的目的与效果。

在上半年，我们对上站取力轮，下站取力轮，8#支架压索轮，9#支架的部分压索轮进行了更换，以及对低速制动液压站液压油的更换，更加提高了我们的业务技能。为清明小长假，五一小长假期间的安全运营提供了有力的保障。同时也为自己的劳动成果发挥了作用而兴奋。但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，是自己在自己的岗位上发挥最大的作用，更快更有效的完成自己的本职工作。

从设备的早检、日检、周检、月检、半年检以及年检工作中，每一项工作我都务必做到认真细心。设备维护工作环环相扣，每一个环节都必不可少！因为索道安全运营，责任重于泰山。骑士，设备他就好比一个人，你对他好，只有把他维护好了，他才不会给你添麻烦，所以我们对待设备，要把他当做一个

人来对待。在设备的维护维修工作中，这就考验我们的耐心，细心，踏实程度。在工作完成后，认真填写各种检查记录，以便在以后设备的检查维护中，我们可以对设备的运行情况有一个大致了解，方便维护工作。

回顾这半年来的工作，我也发现了自身存在的许多问题，不够细心，做什么事都比较急，想问题不够全面等。通过这份总结，我也知道了自己的努力方向，遇事积极主动，不推诿，努力干好本职工作。

在实际工作中，我依然存在理论知识还不够全面，实践经验不足等各种问题。在以后的工作中，我必将继续努力，争取取得更好的成绩。

维修水电工工作总结篇九

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解

决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如plc编程控制原理abb变频器设置和控制原理sipmos大功率双向可控硅的

控制原理等等使我的确受益匪浅!不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

-----工程部弱电组李生

自从进入公司参加工作开始，我就从事工程部弱电组所有职责范围内的维护、保养、维修工作，重点侧重了电梯的管理和维护。

1、在这一年多的时间里组织安装了塔楼一开通的8部日立电梯的所有到站灯、楼层显示屏和外呼板，做到了公司每次交楼时就能开通使用电梯。

3、对维保单位的工作进行定期的安全和质量的监督巡查。我深知电梯工作的重要性，特别是在运行和维保时期的安全要放在首位，对维保单位和弱电组的同事进行了三次安全教育培训，特别是针对深圳直梯夹死护士后，我组织维保单位和弱电组的人员进行了二次专题讨论。

4、防患于未然。，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，电梯管理工作的一种考验和责任。

5、公司提升我做弱电组的领班，，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。

6、我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在前头干。

7、积极支持公司和部门做出的工作安排和新的制度的执行，积极回应和回复业务部门的安排和指令，使得工程部的指令在弱电组是令行禁止。

在科学技术不断发展的今天，我们要经常学习和提高先进的物业管理和维修管理的水平。特别是在电梯特种设备这一块，要完善它的技术档案和维保记录的管理。我在工程部领导的指导下，将我们名盛广场的58部手扶梯和19部直梯的技术维修档案进行了电子录入归档，根据国家特种设备的使用要求的《特种设备技术管理规范》编写了14册档案资料，满足广州市技术质量监督局对我司电梯年检和日常抽检的要求。在这项工作中使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习有了迫切的需要。

1、首先我自己的工作态度要更加端正，要有良好地职业素养，团队精神，对工作要认真负责，坚决服从领导安排，虚心听取同事们的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，热情的服务于客户。

3、加强对维保单位的安全培训和监督，巡查、考勤。督促检查他们每日的工作。要使得我们公司的设备安全运行，做到让客户满意和使用放心。

4、针对目前的恐怖事件和火灾事件频发的现象，每月要对员工和维保单位进行安全培训和教育。确保我们负责范围的安全施工和设备安全运行。

5、自己要主动勇于承担责任，对于自己的不足和缺点勇于接受批评，并努力去改正。马上行动，提高执行力。勇挑重担。在实践工作中，发挥了我作为一名老员工应有的作用，也要为公司树立了树立了电工应有的良好形象。