

最新医院进修总结汇报(大全8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院进修总结汇报篇一

三个月的进修学习生活对我来说是一种磨练，更是一种考验。下面是小编分享的医院进修学习总结，一起来看一下吧。

各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。下面是医生进修学习心得，希望大家喜欢。

篇一：医生进修学习心得

非常感谢医院领导让我到xx市中心医院进修，我知道这是领导对我的关怀与信任并寄予了我殷切的期望。这次进修是我来之不易的学习机会，也是对自身的一次挑战。进修时我带着明确的学习目的，时刻牢记领导对我的嘱咐，学到了先进的临床理念和技术。通过四个月的进修学习，使自己开阔了视野，拓展了思路，提高了业务技能。总结这四个月的学习，xx市中心医院给我留下深刻的印象。这里的工作节奏快而有序，人员职责明确，学习气氛浓厚。

通过在呼吸内科、心血管内科的系统学习，进一步了解了呼吸系统、心血管系统的基础知识、最新的诊疗技术，全面熟练掌握呼吸科、心血管内科及相关科室常见病、多发病的诊断治疗，熟悉了呼吸科常规操作如胸膜腔闭式引流、胸膜活检、经超声引导ct引导下经皮肺穿，基本了解支气管镜、胸腔

镜等操作要领。

他们科室主任每周查房1-2次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。中心医院一向强调综合治疗，查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理的综合治疗是xx市中心医院高诊疗水平的重要因素之一。

科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。每周1次理论学习、治疗新进展；每周1次科内学术讨论；长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。

各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术科室、病理科、诊断科等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的疗效。

在科室工作时，能够感觉到他们的自我保护意识非常强烈，对病患提出的各种疑问都能合理的解释并明确告知病情发展及预后。在中心医院心内科学习期间，极大的开阔了我的视野，特别是他们浓厚的学习气氛、探索精神，不断激励着我尽快地掌握新的理论知识及技术。

4个月的进修时间是短暂的，进修生活是充实而愉快的。虽然进修生活很快结束了，但学习是无止境的，还有许许多多的知识要我在今后的工作中去认真学习和研究。在进修的日子里，学习过程里随时都伴随着许多新的体验以及收获，给我在这里的生活增加了丰富的内容。我回首这段时光，审视自身的改变。我的专业知识得到了巩固和增长，学会了很多先进的技术和方法；但是对我来说，最重要的收获还是观念上的改变。我现在为自己的付出和收获感到快乐。我决心要把学到的知识和理念带回到自己的工作岗位上，并在工作中影响带动同事们，使我院内科的工作水平更上新台阶。

首先要感谢医院、领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是x医院呼吸科，它是我国首批硕士学位授予学科，陕西省优势医疗学科，国家药物临床试验机构，第四军医大学基层建设标兵科室，是西北地区支气管镜诊治培训中心、呼吸机培训基地。陕西省医学会呼吸结核分会主任委员单位和全军呼吸学科副主任委员单位。呼吸内科共两个病区，设有床位80张，另有过敏反应疾病研究室，肺功血气室、支气管镜室、呼吸内科重症加强病房及呼吸内科实验室。是陕西省和西北地区呼吸内科技术、设备最精良的先进单位。这儿的老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队，桃李遍天下。

他们科室主任每周查房1次，三线每周查房2次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。唐都医院一向强调综合治疗，全科不定期组织有放射诊断科、病理科、外科、内科、放疗科等多学科参加的联合大查房。查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理

的综合治疗是唐都医院高诊疗水平的重要因素之一。

科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。我参加的学术活动主要有：每周2次理论学习、治疗新进展；每周1次科内学术讨论；不定期的对外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。

我也小有收获。首先是系统学习了相关基础知识、最新的诊疗技术，全面熟练掌握了呼吸科及相关科室常见病、多发病的诊治，熟练掌握呼吸科常规操作如胸膜腔闭式引流、胸膜活检、经超声□ct引导下经皮肺穿，基本掌握支气管镜、胸腔镜等操作要领。

再次，各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术科室、病理科、诊断科等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的疗效。

进修体会及建议：1、科室要发展，医院要强大，在竞争的医疗市场中立于不败之地，必须要走专科化建设道路，学科门类齐全，科学在发展，学术有专攻，学科门类越分越细，必须加强各学科人才培养，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。

2、医院要发展，必须要加强内科各亚科、外科各亚科、儿科、妇产科、放射科、CT室、超声室、心电图、肺功能室等各科室之间的合作，光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。才能有诊疗高水平，使更多的患者受益，更好地提高医院的社会效益、经济效益，提高医院的知名度。

3、建议成立专门的呼吸内科，成立强大的胸外科，目前流行病学显示，呼吸系统疾病（不包括肺癌）在城市的死亡病因中第4位，在农村占第3位，肺癌无论是发病率（120万年）还是死亡率（110万年）均居全球癌症首位，在我国肺癌已超过癌症死因的20%，根据疾病谱及我院目前情况，为了争取这部分病员，为医院创造更好的社会效益及经济效益，建议尽快添置支气管镜、胸腔镜等先进设备，并加快这方面人员的培养，开展新业务、新技术，胸外科、呼吸科没有支气管镜是无法生存的，更不用谈发展。加大及严格掌握使用呼吸机辅助呼吸治疗重危病人的适应症，可以挽救大部分呼吸科患者的生命，延长生命，提高生活质量。建议重危病人（尤其是呼吸科的病人）常规检查动脉血气分析，这样可以更好的对患者病情预后有更好的判断，同时也提高了设备使用率。暂时可以开展胸膜活检、经皮肺穿等新业务，可以开展肿瘤的胸腔灌注治疗等综合治疗。可以开展呼吸机治疗。

4、建议医院成立综合急救中心，建立急救留观室，合并撤销输液室，这样也有利于留观室的病人的管理及得到更好地治疗，符合住院条件的建议患者应该收住院治疗，同时也给医院创造了更好的经济收入。全院各科室医务人员轮转，急诊科医生不固定，让急诊科医生也学有专长，学而有所用，让全院医务人员得到全面发展，让住院部的医生得到急诊方面的培训，掌握急救知识及技术。

以上是我对医院的一点小小的建议，如有不妥，还望各位领导谅解，因为我是中医院的人，院兴我荣，我爱医院。

医院进修总结汇报篇二

为进一步加强医德医风建设，坚决纠正医疗卫生方面损害群众利益行为，严肃查处医药购销和办医行医中的不正之风问题，根据《关于印发加强医疗卫生行风建设“九不准”的通知》文件精神，结合今年党的群众路线教育实践活动，我院领导高度重视，迅速统一思想和行动，多措并举扎扎实实抓好“九不准”的学习宣传和贯彻落实，现将开展情况汇报如下。

（一）制定实施方案，明确学习目标

为深入贯彻落实国家卫生计生委、国家中医药管理局《关于印发加强医疗卫生行风建设“九不准”的通知》的文件精神，进一步推进我院行风建设，严肃纪律，明确责任，有效落实，结合我院实际，于2月13日制定了《xx卫生院加强医疗卫生行风建设、严格落实“九不准”实施方案》。要求大家全面贯彻落实学习“九不准”的通知的实质内涵，让全体医务人员深刻认识“九不准”的重要意义和明确要求。通过多种形式，在全院掀起学习贯彻“九不准”的热潮，提高医疗服务综合满意度。

（二）建立组织机构，加强组织领导

为了加强对活动的领导，成立以xx院长为组长xx为副组长xx为成员的“九不准”行风学习工作领导小组，要求各科室也相应明确责任目标，按照“谁主管谁负责”的原则，带头执行，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好“九不准”的贯彻落实，确保活动取得实效。

（三）采取有力措施，全面贯彻落实

一是广泛开展学习宣传。自2月份以来我院召开了专题会议、全院工作会议分别进行动员部署，传达学习了有关文件精神。全院通过电子屏、宣传栏等多种形式大力开展“九不准”的

宣传，在院内一至四楼的醒目位路张贴“九不准”宣传海报4张。组织广大党员干部、全院职工认真学习 讨论文件精神，深刻认识“九不准”的重要意义和明确要求，在全院掀起 学习贯彻“九不准”的热潮，要求广大党员干部、全院职工严格遵守和执行“九不准”。今年2月份全院共有39人参加了“医疗卫生行风建设九不准和《医疗机构从业人员行为规范》”知识测试，撰写“学习医疗卫生行风建设九不准”心得体会39篇，确保职工学习率和知晓率均达到100%。

准”负主体责任，院长是第一责任人，认真抓好 贯彻执行，不折不扣地落实“九不准”的每项要求；领导班子成员以身作则、带头执行，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好“九不准”的贯彻执行。各科室第一责任人作为行风建设第一责任人，自觉接受社会各界和群众监督，严格遵守“九不准”，自觉维护其严肃性和权威性。

向社会公布了医院投诉举报电话□xxxxx□□ 公开意见箱和来信来访等形式，接受举报我院违反“九不准”的行为，营造良好的社会监督氛围。同时，医院组织有关职能科室负责人，采取重点抽查方式，组织开展全院损害群众利益行为专项检查，坚持边查边改，发现问题，及时整改，务求实效，将贯彻活动逐步推入深化，并与病患签订876份《医患双方不收和不送“红包”、构建和谐医患关系协议书》。

今年我院能结合党的群众路线教育实践活动和 民主评议政风行风活动，深入开展“九不准”行风建设“三查三纠”活动，总结经验，找准导致不正之风发生的深层次问题，建立健全了□xxx卫生院工作人员服务规范□□□xxx卫生院医德医风建设奖惩规定》、《高城卫生院制止医务人员收受“红包”、回扣的规定□□□xxx院医德医风考评制度》等，经常开展自查自纠，来抓落实，从深化体制机制改革入手，推动制度创新和制度完善，真正发挥制度的约束作用，做到从源头上坚决铲除不正之风滋生蔓延的土壤和条件，形成纠正医疗服务行业不正之风工作的长效机制。

今年以来我院对违反《xx卫生院工作人员服务规范》规定的xx、xx两名聘任护士，按《xxx卫生院医德医风建设奖惩规定》进行辞退处罚（20xx年7月13日，护理xxx推诿为新生儿郭雨轩采血--新生儿疾病筛查）。

（一）加强学习教育。开展贯彻落实卫生行风建设“九不准”工作是提升卫生行业形象、推进卫生事业改革发展的重要手段，是践行以人为本执政为民理念、维护人民群众切身利益的重要举措，更是体现党的群众路线教育实践活动成果的重要内容，我们要提高认识，不断学习，全面推动该项活动全面深入开展。

（二）健全完善制度。抓好制度建设，按照国家卫生计生委、国家中医药管理局《关于印发加强医疗卫生行风建设“九不准”的通知》认真做好贯彻落实，进一步完善学习各项制度，经常开展自查自纠，以制度化保证工作规范化。

（三）牢记宗旨观念，切实改进工作作风，提高工作效能。牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，正确对待权力、金钱和名利，在工作和生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉政。注重提高工作人员的政治素质、道德品行素质、科学文化素质和工作业务素质，进一步增强责任意识、开拓进取的创新意识和心系临床的服务意识。

（四）积极进取，不断创新，创优争先，强化服务。增强服务本领、改进工作作风、提高办事效率、争创一流业绩；不断增强创优争先意识，努力提升服务发展、服务群众的水平。

局“三个年”活动和“三好一满意”活动等有机结合起来，做到同部署、同落实、同检查，取得了一些成绩，但与上级的要求还有一定距离。今后，我院将进一步加大力度，引领广大医务人员不折不扣地严格遵守“九不准”，进一步规范医务人员的执业行为，做到内化于心、外化于行，以严肃的

态度、严格的标准、严明的纪律树立行业良好形象，使遵守和执行“九不准”成为全体医务人员的自觉行为，促进全院行业作风明显好转。

医院进修总结汇报篇三

今年，在医院党总支的领导下，开发区医院全体干部职工团结一心，坚持以“三个代表”重要思想为指导，强化以病人为中心，以质量为核心的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，取得较好的社会效益和经济效益，在开发区树立了卫生行业的良好服务形象。

1、加强领导，班子团结，明确责任，领导有力。医院领导班子成员各司其职，对所分管的工作进行经常性检查、督导，发现问题及时解决。始终把精神文明建设摆在突出位置，加强对全体职工医德医风教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，引导广大职工正确看待精神文明建设活动，并积极参与。

2、健全制度，科学管理，优质服务，文明行医。特别是注重了规章制度的建立健全，制定了《员工手册》，每人一册，《医院各类人员职责管理规定》，每科一本，加强对医院职工的管理、规范职工文明行医，进一步提高员工的自身素质和整体形象。完善了《关于严格职业纪律的有关规定》、《廉洁行医规则》、《关于严禁接受病人及其亲属宴请、礼品、红包的规定》、《医德医风奖惩规定》等，保证执行制度规范化，切实将各项制度落到实处。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。

对出院病人实行回访制度，即患者出院十日内主治医生或责

任护士须上门或电话回访一次，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。由业务副院长牵头的检查小组定期或不定期对各科室检查、用药情况进行检查，对违反规定的予以重罚。发现医药代表到临床作促销的，除处理相关责任人外，还要停止该药品在医院的销售。

加强外部监督。一是公开医院各项收费、检查及药品价格，坚持药品的集中招标采购，降低药品成本，真正让老百姓放心看病、明明白白花钱。二是定期发放门诊、住院病人意见征询卡，采纳病人提出的各种合理化建议，对病人提出的各种问题给予解决或答复。三是将每周半天的院长接待日延长为一天，病人或家属每周三都可以和院长面对面的座谈，直接向院长反映各种问题。四是定期召开社会监督员会议，以便及时听取社会各界对医院的反映。五是由院领导牵头组成行风联络小组，定期到区内各重点企业、外资企业、支柱企业等进行走访。如17月分别到华润锦纶有限公司、氨纶股份有限公司、正海电子网目板有限公司、首钢东星公司进行了走访，深入群众，虚心听取企业领导和职工给医院在医疗服务工作中存在的不足提出宝贵意见。并发放200份了《开发区医院医疗服务质量信息征询卡》，主动接受社会各界监督。六是继续落实社会服务承诺制，保证120急救通道畅通无阻。

总之，经过全院职工的不懈努力，开发区医院09年工作取得了较好成绩。医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力，在新的一年里，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

医院进修总结汇报篇四

我校xx级本科班学生_____将于____年__月中旬至____年__月中旬进行为期一年的毕业临床进修实习。

该生入学四年以来，系统学习了中医学的.各门基础和临床课程，并学习了部分专题，专病的选修课，而且在课堂教学中进行了课前见习和课间见习，初步接触过中医的临床实践。

按按教学计划，第五年为毕业进修实习。毕业实习是培养学生独立分析问题，解决问题能力和科学思维力法，巩固和提高所学的基础理论和临床知识，技能，对学生进行综合训练的重要阶段。凡未参加毕业实习的和未通过实习考核的学生，一律不准毕业。

为继承和发扬中医学，培养更多的中医人才，望贵医院能接受该生来实习为盼。 实习科目根据实习计划中要求由本人与贵院确定，实习结束后，请贵院各科室负责 医师填写毕业实习鉴定表并由医教科审核盖章后交回我院。

此致

敬礼！

xxx学院

20xx年xx月xx日

医院进修总结汇报篇五

三个月的进修生活转瞬即逝，杭州市第一人民医院给我留下深刻的印象。这段进修生涯在拓宽了我的视野、丰富了专业知识的同时，也让我更深刻地认识到医学护理事业的魅力。非常感谢医院护理部及科室的领导、同事给我的帮助，经院

护理部安排入科室学习，在经验丰富的带教老师悉心教导帮助下，我学到了平时工作中没有遇到过的宝贵知识和临床操作。

各种新生儿专用的呼吸机在这里都可以看到，转运暖箱、高级暖箱、新生儿专用有创（无创）呼吸机、四面蓝光温箱、新生儿辐射保温台等等。除此之外，新生儿病房还有资深的护理队伍，他们掌握着先进的护理水平及护理理念，科室有新生儿的picc护理团队，静脉留置及动脉血压的监测，这些都大大减少了反复穿刺给患儿带来的痛苦也减少了感染的机率。

严格的消毒隔离制度，完善的消毒隔离措施，为了避免交叉感染，他们使用了一次性呼吸机管道，一次性血氧饱和度探头，一次性吸氧瓶，一次性吸痰瓶，鼻饲的患儿注射器每次更换，擦拭暖箱用的都是一次性无菌纱布，每一个感染的患儿都送专有的隔离房间，密闭式吸痰管的应用等减少了院内感染及vap的发生，当我们提出有些一次性物品很浪费时，护士长说：“我不觉得这是浪费，我在乎的是患儿的生命，而不是这些物品”。

在极低及超低体重儿护理方面，采取专人负责管理，用高级暖箱肤温控制、实施保护性隔离，白天由专科护士负责，晚间由护理组长负责，她们有着较高的资历，病情观察方面的预见性很高。能真正做到集中护理，严密观察病情变化。

在新生儿病房中，在早产儿出院前，会为家长开办早产儿护理学习班，由专门护士为家长做解释指导工作，让家属掌握早产儿洗澡，喂养，等等相关日常护理，直至家长明白为止。在住院期间，根据疾病的不同电话通知相应的家长，例如缺氧缺血性脑病的治疗及护理、呼吸窘迫综合征的治疗及护理等等，由一名医生和一名护士来讲。让家长更全面的了解孩子的病情、治疗及护理，这样他们才会更放心一些。

总之通过在杭州市第一人民医院的学习，使我在技术和思想上有了明显的提高。作为新生儿护士不仅技术高超更要有先进的护理理念，来提高人员素质。不仅要有责任心也要有爱心、良心，做好每项工作，严格遵守无菌操作及消毒隔离制度，避免交叉感染，提高护理质量，做好每个孩子的保护天使。

我想，如果每个人都能把工作当作生活一样的享受，那么工作的动力和热情、真诚都有了，现实环境更需要我们拿出无比的热情干劲，最后我要再次感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体验和感受。也许这样的学习机会不会给自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活，对工作，我有了更多思索，希望它可以渗透到我的思想，为我的人生赋予新意。我将不断的吸取新的思想和技术，永远向前。

医院进修总结汇报篇六

4月，我有幸来到了“浙江大学医学院，附属邵逸夫医院——肾内科”进修学习，由于这次学习机会非常难得，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此行。来到邵逸夫医院以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到一所医院浓厚的文化底蕴和先进的人文理念。在这所三级甲等综合性教学医院内，随处可见水粉康乃馨的年轻身影，她们坚定的步伐、自信的言谈、专业的举止，无不体现了护理职业的力量。是什么造就了邵逸夫医院的护士？走进花衣的世界，我感触到的更多！邵逸夫医院的护士，始终围绕系统的患者评估，正确的分析、判断、计划、采取措施、合作、教育和标准的专业实践来开展。日复一日，年复一年，秉承着“给予您真诚、信心、和爱”的服务理念，她们的关爱渗透到每日护理病人的点点滴滴中。是什么让她们的步伐如此坚定？在这方以开拓者、实践者的爱为营养的土壤里，医院及护理部一直致力于传承这份爱的脉动，逐渐行成一支具有开拓精神的队伍，心得体会《医院进修心得》。

邵逸夫医院一直秉承"nursingnurse"的理念，护士被关爱后才能更好的关爱病人，营造一个让护士参与管理，学习成长，专业自主的工作环境。委员会管理制度是邵逸夫医院护理部为实现一线护士参与决策与实施的重要手段，至今共创建了18个委员会，共有500多名护士参加，涵盖了医院管理、专业实践和人文建设委员会，形成了纵横交错的网络体系，使临床护士在积极、理性的氛围中思考与实践，保障了全院护理的同质化，搭建了临床护士发展的平台。为了更好的把时间还给护士，把护士还给病人，各部门以患者为中心的系统建设是有效工作的保障，工作在不同岗位上的同事，你来我往，群策群力，只有在共同努力下才会创造与众不同。在短短的三个月时间里，我深切地感受到邵逸夫医院先进的管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习。

建立良好的医患关系大多在于服务态度。在肾内科病房学习过程中，对我影响最大的便是他们的服务态度。护士的形象是医院给公众留下的印象，代表了医院的整体形象。护士们的微笑服务不仅是礼貌，也是护士以真诚态度取信于病人的重要方式，微笑是无价的，胜过千言万语，它不花费钱财，却可以给病人带来万缕春风。从医生到护士甚至到护理员，每个人的身上都可以体会到这种良好的态度。医生在查房时会深切的呼唤：“老李！老李！睁开眼睛！”“张阿姨！攥住我的手！”或许，一个简单的称呼便可以拉近医患的关系！而护士，查房和更换液体的闲暇时便和家属像亲朋好友的沟通和指导。叮嘱他们一定要两小时就要翻身拍背、多活动患者的肢体和按摩、清洁等工作。那亲切温柔的语言就像自家的亲戚。而患者也在这种感知下对待医护的态度也非常热情和感激。护士每次更换液体离开病床前家属每次都会说一声：谢谢或麻烦你了！我注意过这些病人，他们并不是市里的，也是从各个县的农村转过来的，而在我们医院很少能听到这种言语。然而在此进修的过程中，我才意识到服务态度不是因为领导的要求才要提高，而是一个作为医护人员对工作的热爱和细腻的情感，从内心出发的一种态度。我个人认为，在我医院医护人员若提高了素质及即使换不过来家属的一句“谢

谢或麻烦你了！”，也同样可以取得患者的好感和信任以及口碑！这样良好的氛围必定可以促进沟通、减少医患矛盾，赢得良好社会效益和经济效益都具有重要作用。

无论患者对床位医生的任何疑问和顾虑，作为护士她们都能够完善的沟通和安抚。例如患者家属担心患者的病情或恢复程度慢时，护士会说：您放心，您的主管医生很优秀、非常负责任，是个心细的人，您是他的患者挺幸运的。简单的一句话便消除了家属的疑虑。那唠家常的语句像是熟人的嘱托而不是“王婆卖瓜，自卖自夸”的炫耀。假若我们能够为医生在患者面前把话说到位，可以消除患者对医院的不信任、减少转院率。

护士输完液体后给每个患者主动更换液体，护士也没有聚众聊天、大声喧哗的现象。对待每个人都谦卑和礼让，那种修养是我值得学习的地方。护士每天八点钟开晨会交接班，然后进行十五分钟的业务学习。夜班护士会将每个患者的情况交接清楚，即使到了九点不交接清也绝对不会离开。每个患者撤离心电监护、吸痰、气垫床等设备时，当班护士主动清洗和整理。没有人监督和罚款来做条件，尤其是心电监护，一旦撤除护士便会自觉用抹布把仪器和电线擦洗干净，用测血压的袖带把所有电线捆绑一起，既干净利索又方便下次使用。每个工作细节处处体现了自觉、责任、积极向上、不偷懒、不抱怨的态度。假如我们都拥有这种素质我相信无论从工作效率或工作氛围都有很大的提高。

首先从护理安全角度看，该科室的各种安全标识齐全，注意安全、小心地滑、拔针后沿血管方向按压5分钟、预防压疮等。其次，护理人员时时处处都会提醒患者及家属相关的注意事项，虽然他们时常与病人沟通但却有很强的自我保护意识，提高服务质量，避免医疗纠纷。

常言道：三分治疗，七分护理。在邵逸夫医院肾内科的学习时间虽然仓促，但也让我意识到自身的一些不足之处。我会

在今后的工作中摒弃懒散和不良的态度，把自己所学的东西学以致用才对得起护士长和院领导的良苦用心！所谓给人一杯水，自己要有一桶水。虽然我这一杯水也就算半杯，但是进修学习的心得体会谨以此文共勉。愿我们的科室团结友爱、相互协作，共创佳绩！

医院进修总结汇报篇七

一、坚持科室人员思想政治学习，提高职业道德；增强责任感，使命感。

二、坚持院内感染防治，对各种麻醉用具认真清洗，消毒，保存。麻醉呼吸回路、面罩、气管导管、麻醉穿刺包等一次性耗材，做到一人一用一销毁。防止院内交叉感染的发生。

三、坚持科室人员业务学习，定期派出人员到上级医院学习和交流，不断提高业务能力，邀请上级医院到我院指导业务工作，实行不良事件上报制度，并就每一例不良事件病例认真总结、分析、改进，从中吸取经验教训。

四、坚持择期手术病人进行术前访视，麻醉前评估，术后随访制度。对急危重、疑难和高龄病人进行麻醉前讨论，充分保证麻醉安全及效果；术后严格进行麻醉随访及镇疼效果随访，以便及时发现问题及时处理。

六、坚持医疗质量持续改进机制，严格执行手术风险评估和手术安全核查制度，杜绝医疗事故发生。

七、加强病历管理，提高病例书写质量，规范化各种记录单的书写，记录单每周进行随访。

八、成立质控小组，按照医务科部署专门进行麻醉质量控制，提高医疗质量，降低风险。

新的一年我院会继续在xx麻醉质控中心的帮助和指导下，不断提高麻醉质量，提升业务能力，使xx二院麻醉工作再上新台阶！

医院进修总结汇报篇八

首先感谢医院领导给我提供这么好的学习机会[]20xx年x月—20xx年x月本人在省人民医院进行了1年多的进修学习。省人民医院是卫生厅直属的三级甲等医院，进修学习教育基地。是我省融医疗、教学、科研、预防为一体的现代化大型综合性医院。

省医病理科拥有达到国际先进水平病理设备以及经验丰富的病理专家、医生和技术人员：可开展全身各个系统的病理学检查，尤其是对前列腺、乳腺、呼吸系统、消化系统、神经系统、淋巴造血系统、神经内分泌系统疾病以及软组织肿瘤等的病理诊断方面积累了丰富的经验，并按who要求对疾病进行诊断、分类。除了进行常规病理学检查外，还开展了各种特殊染色、免疫组化（包括荧光免疫）、核酸分子原位杂交等多项技术提供更全面更准确的病理诊断，病理科每周还组织一次全科人员参加的疑难病例讨论，对专业知识的提高有很大促进，在此期间我也每周参加了疑难病例讨论，对疑难、少见病例加深了认识。值得一提的是这里的临床医师常常与病理医师一起讨论病例，由临床医师说明患者临床情况、影像学资料、实验室结果，病理医师报告病理所见及初诊意见，然后进行讨论，这种密切联系可以减少许多漏诊、误诊，尽量避免不必要的医疗事故的发生。

本人在这1年多的进修学习过程中，严格要求自己，遵守医院和科室的各项规章制度，努力学习，总共阅读病理切片10000余例，约2万多张，大大提高了业务水平。特别是全面掌握了妇科tct的诊断，对临床医生制订治疗方案，判断病人的预后都具有重要的指导作用。在胃镜、肠镜、纤维支气管镜等内

窥镜钳取、宫颈及胸腺的活检标本的诊断上有了很大收获。对于特殊染色及免疫组化的应用，与疾病的用药和预后的关系，有了较深的了解。能对tct细胞学进行诊断，特别是对宫颈细胞学bethesda报告系统定义和标准有较深的认识。

- 1、到疑难病例及时讨论，及早发报告，提供临床方便。
- 2、开展细胞学的诊断标准，例如：宫颈涂片的传统5级分类法改为bethesda报告系统。
- 3、逐渐形成临床与病理医师良好的沟通关系，减少医疗中的漏诊、误诊，尽量避免不必要的医疗事故的发生。
- 4、体表肿块穿刺规范化。

为了我科整体业务水平的提高，希望医院能给我科更多的帮助与支持：

- 2、对于必要的学习机会，医院能在条件和经费上给予大力支持。
- 3、多与兄弟医院及国内先进医院建立广泛持久定期的交流，为年轻医师提供出去学习的机会，有利于医院的长远发展。
- 4、为了扩大我院影响，可以聘请省医专家莅临我院坐诊。

最后预祝我院发展蒸蒸日上，也希望我科在这良好的氛围下，有了院领导的大力支持能迅速提高业务水平，服务临床、服务医院，再创保健院辉煌！再次感谢！