

开会后勤发言说(大全9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

开会后勤发言说篇一

尊敬的__公司各位领导、各位经销商：

您们好。

今天，众经销商相聚在此，我深感荣欣，值此佳节即将来临之际，我代表安徽和顺汽车4s店的全体员工，向大家拜个早年，恭贺大家虎年行大运，发大财。今天，寒风刺骨阻挡不了我分享20__年__公司汽车销售战绩的欣喜、共谋20__年__公司销售奇策的决心。

今天，虽是寒冷的冬季，但我对__公司的爱慕温度、信任程度、销售期望度，好似青梅竹马、志趣相投。今天，__公司营销服务年会的举行，犹如冬日的暖阳，将给我和在场的经销商披上祥瑞，以鼓舞我再创__公司销售奇迹，勇攀汽车界销售高峰。梅花香自苦寒来，冬日__公司营销服务年会的举行，犹如冬日的梅花，征途中的红军，有咱中国人的铮铮傲骨和自强不息的奋斗精神，这诠释出一个伟大的哲理，什么是__公司精神。

回顾20__年，虽然汽车整体市场低迷，虽然我有困难和艰辛，虽然我有挫折和痛苦，但是，在__公司汽车各位领导的协助下，我排除万难，不畏艰辛，总结挫折，克服痛苦，依然在汽车整体市场低迷的情况下，创下了骄人的战绩。

回顾20__年，在__公司汽车众领导的英明领导下，各销售商拼搏进取，奋发向上，取得了突破万台__公司汽车下线的佳绩，值此，我深表祝贺。回顾20__年，我有千言万语想和安驰厂家领导人汇报，更有许多管理和销售的模式需要向众经销商学习，但我将会象红军踏征程一样，在阜阳踏出一片属于自己的汽车销售之路。

作为安徽和顺汽车4s店总经理，我将高举着__公司汽车的精神旗帜，伴着__公司汽车驰骋在中国大好河山，满怀信心和梦想地带领__市和顺汽车4s店所有员工，用飞的速度勇跃汽车销售的一个又一个高峰。谢谢大家！

开会后勤发言说篇二

各位员工、各位管理：

大家上午好！

在这春意盎然，充满希望与生机的季节里，我们激动的迎来了20xx年温州春秋工艺礼品有限公司的第一次员工大会。

回顾过去的一年，是充满机遇与挑战的一年，是拼搏进取的一年，是汗水交融经营的是一年，在各位的共同努力下，我们共同完成了去年的生产任务。没有你们的努力就没有春秋的今天。

没有今天的奋斗就无法去谈论美好的明天！春秋的历史已经历了18个春秋，在座的员工中有的是刚到企业的新员工，有的是已在企业工作两年、五年甚至十年以上的老员工，首先我们要以热烈的掌声感谢这些老员工们，同时也要将热烈的掌声向新来的员工表示热烈的欢迎！去年在全体同事不懈的努力下，公司获得了长足的发展，这一切都让我们刻骨铭心，但这一切都已成为过去，在新的一年里我们都将面临着更多的挑战，更多的机遇，更多的考验，为了更好的发展，公司特

决定召开新春员工大会，这一切，都离不开全体员工的的大力支持。在此，我仅代表公司感谢大家，感谢大家长久以来对公司的支持，感谢大家长久以来对公司的信任。首先祝大家：工作愉快，生活开心，事事如意，虎虎生风！

现在我宣布□20xx年新春员工大会正式开始。

二、总经理致辞(15分)

感激之情洋溢在我们的脸上，有了董事会的大力支持，我们一定会更加努力工作，为了共同的目标而奋斗，为共同创造一个美好的春秋而努力！

三、生产部经理讲话(10分)

第二项……接下来有请生产部经理讲话

四、抽奖并发放奖品(30分钟)

第三项……抽奖活动，(详单如下……)

五、员工自愿发言或做游戏等(30分钟)

第四项……员工自愿发言

六、生日祝福(15分钟)

第五项……2月份生日礼物发放

七、红包发放(30分钟)

第六项……激情在后、下面的奖项每人都有，发红包200元/人，发放对象为：农历20xx年度在职员工和正常离职再被录用者(工龄在半年以上)

八、大会总结(结束语5分钟)

新年新气象，金融风暴浪打浪，只要我们共努力，今年一定打胜仗!让我们一起努力吧，美好的明天在向我们招手!只要大家拥有一颗感恩的心，我们的公司将变的更加美好。我想只要我们每位同事都保持一颗感恩的心，我们的生活也会更加温暖，我们会更加团结，我们的目标实现也是指日可待。

第七项.大会结束后全体员工到所属部门或车间集中由主管统一安排工作。新

登记的员工今天下午13:00到公司门口集合安排具体岗位。

散会!

开会后勤发言说篇三

尊敬的各位领导、各位同仁:

大家好!

今天我代表东台新合作公司参加新合作集团公司主办的店长技能述职演讲，此时此刻我的心情无比激动，非常高兴。感谢集团公司给我这个平台，感谢我的公司给我这份机遇。

我来自美丽的黄海明珠江苏东台，我叫，现任东台新合作经三北路店店长。我们店地处城乡结合部，现有员工11人，为社区便利店□20xx年11月26日开业，经营面积500平米，经营15个大类5000多个商品，日均销售16000元，可实现年销售600万元。随着社区的逐步成熟，销售将会越来越好。

在应聘店长岗位前，我原是新合作配送中心一名普通的保管员。经过应聘培训、实习、考核，走上店长岗位后，我通过认真的学习，反复的体验。在日常生活和工作中，不断加强

个人修养和专业知识的磨砺，以勤勤恳恳做事为信条严格要求自己。我认为一个合格的店长应该具备的基本素质就是：爱岗敬业，认真踏实、一丝不苟的工作作风；严于律己，诚实待人，诚信为本的优良品质。

作为一名店长，一方面要严抓管理，另一方面要发挥指导、配合及承上启下的桥梁作用。要以“高标准、严要求”作为门店的行为指南。管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。就店长工作而言，要学会指导工作，制定任务，发现分析店中存在的问题，对出现的问题及时解决。下面讲几点经营管理中的体会：

虽然我们是一个仅有11人的便利店，但我深知培养和发挥员工团队协作意识在经营工作中的作用。这里我举个例子，我们经三北路店地处城乡结合部，毗邻城北开发区，周边工厂较多，但居民区入住率不高。上午7—9点以居民消费生鲜为主，一方豆腐三毛钱也是一笔交易，客单小，客流大；下午6—8点以工厂上班族消费工业品为主，客单大，客流集中。生鲜商品每天早上6点半前由公司统一配送到店，销售前需要打理上架，每个班只有5个人，其中生鲜每班只有1个人，人少怎么办？我是既当指挥员，又当战斗员，带领员工一起上。每天上午其他区域员工主动和生鲜区域员工一起，开门前半个小时到店打理生鲜商品上架，开门后共同迎接生鲜销售高峰的到来。每天如此，那里忙，到那里去；那里需要，到那里去。月末考核工资，按区域定员完成销售、毛利比例考核发放，从不计较个人得失，发扬了相互协作配合的团队精神。做到用人用工精打细算，服务质量高效优质。

距离我店不远就有几家超市和一家农贸市场，价格竞争激烈，消费者流动选择性很大。我店审时度势，坚持每天推出不同会员特价、时段特价、限量超低惊爆价、满额赠送等多种促销活动，并充分发挥农产品平价直销区的作用，每日拿出2到3款水果、蔬菜零利润或负毛利引领消费，取得了良好的效

果，从而稳定了客户群体，这也是我店销售持续看好的重要举措之一。

商品是有形的，而我们的服务是无形的，服务是提升竞争力的必要手段。服务不仅要求员工熟练掌握商品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。我店现有12位老人和6家工厂，坚持每天预约为他们送货上门服务。我们还每月评比服务之星，树立服务楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务竞比的良好氛围。

店长的首要任务是领导团队完成公司下达的各项目标任务。合格的店长不仅会善于发现工作中的问题，并及时解决；而且他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项目标任务；他更要善于激励，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，不仅要做到工作上的关心，同时对她们的生活及家庭也要时时关助。工作中要按规章制度办事，做到奖罚分明，对做得好的员工要表扬和奖励；对违反规章制度的员工要批评和惩罚，让员工自己把握其中的厉害关系。总之，要做一个让员工们心里踏实、放心、信任的带头人。

以上是我做店长以来的点滴体会，在以后的工作当中我会一如既往，更加不断的努力向上，为新合作的发展做出更大的贡献。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

开会后勤发言说篇四

各位领导、同志们：

根据会议安排，下面我就今年以来全县信访维稳工作讲几点意见。

一、要认清形势，切实增强当前信访维稳工作的责任感和紧迫感

今年以来,县委、县人民政府高度重视信访维稳工作,在推进全县经济社会发展的同时,始终坚持把维护社会稳定作为压倒一切的政治任务来抓,坚持以科学发展观为统领,认真贯彻落实全国信访局长电视电话会议和区、市信访工作电视电话会议及区、市“三大纠纷”维稳工作会议精神,按照中央和自治区关于“更加注重改善民生、保持社会和谐稳定”的要求,紧紧围绕“全力维护社会稳定”这一主题,畅通信访渠道,维护信访秩序,进一步落实工作责任,加大“三大纠纷”维稳工作力度,有效解决群众的合理诉求。

从我县实际情况看,全县各乡(镇)、各单位特别是信访、维稳、调处、司法等部门都能够正确对待信访问题,做了大量工作,解决了大批实际问题,有力地维护了全县改革、发展、稳定的大好局面。但从今年以来的信访总量、集体上访、越级上访、“三大纠纷”积案情况看,当前我县面临的信访和“三大纠纷”形势还相当严峻。

一是群众信访总量虽有所下降,但越级上访有所上升。上半年,群众到县来信来访132件(次),比上年同期140件(次)下降6%;其中来信46件,与上年同期41件相比,上升12%;来访86件(次)508人,与上年同期99批(次)392人相比,批次下降13%,人数上升30%。处置群众集体上访21批(次)450人,与上年同期37批(次)298人相比,批次下降43%,人数上升51%。到市上访14批(次)74人,与上年同期9批(次)96人,批次上升55%,人数下降23%。集体访6批(次)55人,与上年同期3批(次)81人相比,批次上升100%,人数下降32%。赴邕上访2批(次)2人,与上年同期2批(次)5人相比,批次持平,人数下降60%,无进京上访。二是反映的问题比较集中。在上访中,主要是涉及国营农林牧场与周边群众的土地林地纠纷、工程建设征地拆迁补偿引发的各种社会矛盾问题和林权制度改革引发的矛盾纠纷。三是分布并不平衡,非正常上访增多。有些

乡镇、部门经常出问题。有些性质严重，有幕后组织者、策划者，有的甚至出钱操纵群众到县、市、自治区上访。这些异常集体上访反映的问题，群众十分敏感，稍有不慎，极易造成面上的波动，影响到社会稳定。四是“三大纠纷”积案多。目前重点积案仍有30多件，这些案件由于产生的原因复杂，维稳难度大。截止6月30日，我县调处、林业、国土、水利等部门和各乡镇(镇)受理的权属纠纷183起，现已调解结案96起，结案率52%。其中：县调处办受理案件30起，调结18起，国土局受理案件5起，调结3起，林业局受理案件22起，调结7起。调解过程中，共劝阻和化解群体性械斗苗头2起，没有因“三大纠纷”引起的群体性事件。同时，我县地理位置复杂，目前未调结的跨省、跨县“三大纠纷”案件还有9件，调处压力大。

上述问题出现主要有四方面原因：一是我县处于经济社会大发展、各种利益格局大调整阶段，不断涌现出各类矛盾和问题。随着水电站、高速公路、工业化、基础设施建设和城市建设等一批重大项目的全面实施，征地拆迁补偿引发的各种社会矛盾和问题大量涌现；二是我县地域面积大，村屯之间历史界线不明、权属不清而引发“三大纠纷”案较多，而且错综复杂，特别是历年案件，历史原因复杂，调查取证困难，调处难度大。三是异地安置移民较多。全县有水电站、水利枢纽、电站、梯级电站、扶贫异地安置等各类移民4万多人，补偿安置问题仍成为全县信访维稳工作的突出问题。四是林权制度改革的全面铺开，引发的山林权属纠纷突出。

对信访维稳工作，县委、县人民政府领导都非常重视，县委书记、县长多次在全县会议上强调做好信访维稳工作，全力维护全县社会安全稳定。这充分说明，做好当前的信访维稳工作已不是普通任务，它既是维护改革发展稳定大局的客观需要，又是一项艰巨的政治任务。各乡镇(镇)、各部门，特别是党政主要领导同志务必时刻保持清醒的头脑，从实践“三个代表”的高度，讲政治、讲大局，迅速行动起来，真抓实干，采取果断有效措施，切实解决信访工作中存在的突出问

题，全力维护全县和谐稳定的大好局面。

二、高度重视，突出重点，强化措施，进一步做好信访维稳工作

当前全县信访维稳工作的主要目标是，以维护社会政治稳定为最主要任务，以解决群众实际问题为根本，坚持一手抓发展，一手抓信访维稳、保稳定，确保全县上访总量、到县集体访总量降下来，把去市赴邕进京上访的势头遏制住，为全县经济超常规、跨越式发展创造良好的社会环境。

(一)切实解决好群众的实际问题。为广大群众解决实际问题，是信访工作的第一要务和根本所在。各乡(镇)、各部门要牢记“群众的事再小也是大事”，牢固树立信访维稳工作就是解决问题的观念，铺下身子、放下架子，把问题解决好，这才是长期根本的办法。否则，只能造成矛盾越积越深，引发更大事端。各乡(镇)、各部门要立足于解决每个问题，高度重视和认真做好群众初信初访工作，认真处理好群众的第一封来信、第一次来访，把问题解决在首办环节(首接负责制)，防止小事变大事，简单问题拖成复杂问题，本地问题形成越级上访问题。要切实解决好历史遗留问题。要承认历史，更要面对现实，该变通的就要变通，该放宽的就要放宽，促成问题的最终解决，但也不能乱开口子，引起连锁反映。要集中力量把群众关心的热点、难点问题解决好。要加大案件的查处力度。对发生的越级上访，涉及到的乡(镇)和部门要高度重视，分清任务，落实责任，一件一件地调查，一件一件的化解。对群众信访反映比较突出的征地补偿、拆迁安置、场群纠纷等问题，要逐案分析原因，研究解决办法，抓紧化解矛盾。

(二)深化“农情乡解”服务活动，畅通信访渠道。信访渠道的畅通是信访问题得以解决的根本，正常的信访秩序是群众实现合法权益的保证。一是落实好“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的工作原则，努力做到：问题应该在县

里解决的，就解决在县；应该在乡（镇）解决的，就解决在乡（镇）；应该在村（社区）一级解决的，就解决在村（社区）。二是各乡（镇）要加强基层组织建设和巩固“农情乡解”网络建设，强化基层信访工作力量，确保基层信访工作有人抓、有人管、有人干，保证不激化矛盾、不上交矛盾。三是继续开展“县委书记大接访日”、“乡（镇）书记接访日”活动，增强基层就地化解矛盾的能力。四是进一步加强信访信息的采集和利用工作，做到对重大信访苗头早捕捉、早发现、早报告、早介入、早处置，切实提高超前化解能力。五是落实好首负责制，该解决的解决好，该协调的协调好，绝不能推诿扯皮，更不能把矛盾推向社会，推给上级。六是强化对群众信访法规的宣传教育，对信访活动加以正确的引导，使群众依法、有序上访。对上访群众出现的违规、无序、过激行为，要依据有关法律法规批评教育并加以制止；对其中利用人民内部矛盾制造事端的社会恶势力和敌对分子，要在查清事实、掌握证据的基础上，适时依法处理。

（三）要加强对到市赴邕进京上访群众的劝返工作。做好到市赴邕进京上访群众的劝返工作，是防止我县越级上访人员在上级领导机关滋事闹事，维护我县对外形象的有效办法，是我县信访工作的最后一道防线。县乡（镇）两级要做好监控，做好我县越级上访群众的接访、劝返工作，真正做到有上访人员早发现、早接回、处理好、稳定住，防止其在上级领导机关闹事，杜绝恶性事件发生。一旦出现群众越级集体上访、缠访、闹访和滞留不归问题，涉案的乡（镇）和部门要无条件的服从县委、县政府的统一调度，及时派出精干力量做好工作，不允许推诿扯皮，贻误最佳工作时机。县直有关部门要加强与上级对口部门的联系，掌握我县群众越级上访情况，并妥善做好相关工作。

（四）要加大“三大纠纷”调处工作力度。重点是对历年积案和林改引发的林地权属纠纷案的调处，按照“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责”的原则，各乡（镇）、各主管部门必须坚持“属地管理、遇案即调查、逢案必调解”原则，

积极主动深入纠纷实地开展调查举证，组织纠纷当事人进行调解。在加大积案调处的同时要加强对新发案件的调处工作，做到当年发生当年调处，防止形成新的积案。

三、加强组织领导

做好新形势下的信访维稳工作，领导重视是关键，落实责任制是保证。各乡(镇)、各单位特别是主要领导要充分认识做好当前信访维稳工作的极端重要性，自觉把信访维稳工作摆上重要议事日程，及时研究加强信访维稳工作的意见和措施，为推动信访维稳工作深入开展提供有力的领导保障。

(一)落实信访维稳工作领导责任制。各乡(镇)、各单位主要领导是信访维稳工作的第一责任人，要亲自抓，负总责。群众上访问题多，特别是来县集体、异常上访和到市赴邕进京上访人数多的乡(镇)和单位，主要领导更要亲自过问、亲自部署、亲自督办、亲自抓落实。分管领导要靠前抓，具体抓信访维稳工作。其他领导实行“一岗双责”，分管哪方面的工作，就要负责解决好哪方面的信访问题，形成各负其责、齐抓共管的信访维稳工作格局。对规模较大的群众集体上访，一定要多做好教育疏导工作，领导同志一定要靠前指挥，亲自组织疏导工作，跟踪督办，妥善处理，严防事态扩大。要牢固树立全县“一盘棋”的思想，加强部门之间、部门与乡(镇)之间的沟通联系，统筹兼顾，相互配合，共同做好信访维稳工作。

(二)强化督查督办。县委、县政府将组织专项督查，督查各乡(镇)和相关部门开展信访维稳工作情况。对不重视、工作措施不力导致群体上访、越级上访和群体性事件的乡(镇)和相关部门，要对主要领导进行问责，并限期整改。

同志们，做好信访维稳工作意义重大，责任重大。我们要齐心协力，狠抓落实，排查隐患，切实做好我县当前的信访突出问题 and “三大纠纷”调处工作，为维护社会和谐稳定、推

动我县经济社会更好更快的发展做出积极贡献。

开会后勤发言说篇五

各位领导、员工朋友们：

大家好，我是xx专柜的店长。我的成长经过是简单而又漫长的，从跨出学校的大门我就进入了xx商厦，那时候的我是一个刚刚走出校园的学生，需要学的东西实在是太多太多，进入xx商厦后，领导和各位同事都很关心我，教我如何更好地去适应各方面的工作，抓好销售，领导和同事们的殷勤教诲，使我在人生的`转折点上有了一个很好的开端，同时我深深感受到xx商场就象一个大家庭，我们每位成员都是这个家庭的一分子，从那时起我就决心要为xx商场奉献我的青春，发挥我的自身的作用。也从那时起我便全心投一身于xx[]积极参加xx组织的各项活动，如技能比武、才艺展示、参与板报设计等，从中来体现自身价值。随着年龄的增长和时代对人要求的高标准，我越来越感觉到自身知识的贫乏，于是在工作之余我又学习了财务会计专业、了解了相关的法律常识。与此同时我又意识到xx商厦是个对外窗口性很强的企业为了磨练自身，我又学习了一些与销售有关的商业用英语，从一个侧面来实现自身价值，力争提高自己的综合素质，全面发展自己，完善自己。

在我工作的两年时间里，我打破了传统的公司配货制度，变被动为主动，做到及时沟通，给公司提合理化建议，积极组织货源。我的毅力和耐力，以及对工作的执着认真得到了公司的肯定，业务也有了明显的提升[]20xx年全年任务完成了将近51万，与往年全年比增加了85以上，就20xx年一月本柜完成任务13万，与去年同期比增长了38。之所以有这样的成绩，这些都和平日各位领导关怀教导与督促分不开的；和各位员工大力协作分不开的；和公司支持肯定分不开的。

当前，商厦“四讲”活动，如火如荼，这也正说明了发展中的企业更要我们深知并牢记“责任、状态、奉献、危机”。从这八个大字中，让我深刻感受到自身还存在的不足。首先，从责任方面来讲，自己要深刻领会商厦的各项规章制度，提高自己的理解能力，充分发挥自己的责任心，从细小入手，严谨要求自己。其次，从状态方面，不断提高自身各方面的知识，发挥好一个作为xx人应当发挥的状态意识，随时调整自己的心态，让自己的状态时刻处于。谈到奉献，作为我们青年人来讲，在不断充实自己的同时，要多发挥自己的光和热，为xx奉献自己的力量。随商厦“四强”方针不断的创新应变，提高业务及技能等多方面能力，充分体现奉献这个词的含义。市场潮流时刻提醒我们随时都会有危机，只有一发现自己的不足，才能时刻触机自己，把危机变为压力，再把压力转化动力，只有这样，自己才能够挖掘自己更大的潜力，使这种潜力能够源源不断的发挥出来（xx企业）的发展是要靠各位领导和我们在座的诸位来完成的，只有真正领会其含义，明确目标、齐心协力，我们的企业才会在这迅猛发展的时代中，处于不败之地。

以上就是我的个人情况和自己的感想，“万丈高楼平地起”，在今后的工作中我愿用更务实的眼光和态度，从点滴做起，从实践中不断积累经验，我愿意用我青春的风采润泽我的明天，商厦的明天，适于企业风雨同舟。

开会后勤发言说篇六

尊敬的各位领导和同事们：

大家晚上好！

我是江北茂业百货店的店长xxx今天很荣幸能站在这里发言，心情十分激动。借此机会，首先要向在座的各位领导和同事表示衷心的感谢，感谢领导对我的栽培和关心，和对我以往

工作的肯定，也要感谢同事们给予我的帮助和支持。

当初公司安排我接任茂业百货店长一职，我深感责任的重大，而当时的情况对我来说真的是一项挑战，我曾经也彷徨过，不知道自己是否能胜任这份工作。但公司领导把这个重担交给我，就是对我的信任，我很感谢公司领导给了我这样的机会，我不能也不想让领导失望。于是决定放下包袱，全心投入工作中，尽自己所能去带领好茂业这个小团队，做出业绩来。

作为一名店长，工作中必须以身作则，做员工的表率，需要培养员工团队协作精神和集体观念，充分调动和发挥员工的积极性，增强本店的凝聚力。也要加强服务质量的提升，商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。经过这几个月的努力，我的工作也初见成效。虽然我的工作很普通，但要成为一名优秀的员工，在我看来，最重要的就是要热爱工作。“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”，做事不仅要细心，更要用心，认认真真的做好本职工作。虽然今天有幸被评为“优秀店长”，但我深知，我做得不够的地方还很多，有很多的东西，还需要我去学习。成绩属于过去，荣誉属于大家，我将把过去的成绩作为新的工作起点，严格要求自己，虚心学习他人的长处，不断提升自我，保持积极认真的工作态度，从点滴做起，踏实工作，爱岗敬业，以饱满的工作热情，全身心投入今后的工作中，以此来回报公司领导和同事们的鼓励和厚爱。

最后，请允许我再次向大家表示衷心的感谢，并祝大家工作顺利，身体健康！谢谢！

开会后勤发言说篇七

各位同仁：

紧张而富有收获的猪年过去了，充满希望和勃勃生机的玉鼠吉祥年到来了。在这辞旧迎新的日子里，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！

一分耕耘，一分收获□20xx年，我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。去年我们有很多经验值得总结，有很多果实值得我们珍藏。比如：

.....

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进龋在这里，我主要强调三个字：

品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔·盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”广东今日集团总

裁何伯权说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。比如：……。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

那么，你的答案呢？其实，不论是怎样出来的，零缺点的品质目标才是我们想要的。但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。我们生产产品要做到：不良为零、浪费为零、故障为零、投诉为零，最终生产出一流的产品。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。名商曾宪梓说过他是靠好质量、大广告取得成功的。现在，我公司产品已获湖北省名牌产品称号，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是进一步加大广告宣传力度，向中国名牌冲刺！

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的收入就越多。

2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我开办企业的目的，其实不是我急于要赚钱，而是增加社会就业，让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，要热心公益事业，支持环境保护，树立良好的社会形象。最终使社区更多的人拥护我们、支持我们。

和，就是和睦和谐。《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭你使你安心愉快的工作。我们每天忙忙碌碌，回到家里却又吵吵闹闹，会使一个人身心疲惫，肯定会影响到工作。一个成功人士都有一个和睦的家。希望大家处理好家庭关系.....

2. 班组要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。我建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非；静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。相信你会和同事的关系相处得非常融洽。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和社区搞好关系，让社区成为我们成长的土壤.....

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们在新的一年，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收！

最后，衷心祝愿全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！

开会后勤发言说篇八

各位领导、老师、同学们：

大家下午好！

首先我再一次进行一下自我介绍，所以我们都是汽车系的新人，我提议让我们以热烈的掌声对我们的到来表示欢迎。好，同学们今天我主要讲四个问题。

不要拈轻怕重，不要吊儿郎当，要养成雷厉风行的作风，要养成宽容礼貌的习惯，成为最美的汽车人，最被人称赞的技师学院学生。

1、队列会操比赛7连第二名，代表男生参加会操表演

2、军歌比赛6连、7连优秀奖，名次比较靠前，这也是我们下一步需要提高的地方。

3、内务评比101、107、111、115、121、204，优秀宿舍（总数20）

4、优秀连队6、7连两个

5、内务标兵、军训标兵若干

1、训练时间短、队列水平低，动作不规范。（补训和操课加强训练）

2、内务水平不高，部分同学态度不认真。（休息时间或停课练习）

3、行动迟缓拖沓、纪律性差。（举例军歌联系期间，停课整顿）

4、有个别同学有打架行为和倾向

6、有个别同学有不礼貌行为

1、起床，要求：自觉起床、快速离宿

2、早操，要求：集合迅速、脚步整齐、口号嘹亮，提前5分钟到位整队、喊口号

3、内务，要求：早7:40之前离开宿舍，中午2:10之前离开宿舍。按时完成、规范整齐、窗明几净（关键点：对齐、褥子边不能顶栏杆，摆放要整齐、铺面、白单要平，不能有杂物，被子要有棱有角，卫生间等死角，每日上下午查两次）

4、上课、自习，要求：不迟到、不早退、不玩看手机，安静、有事干

早课：7点50前进教室，7点40前离开宿舍

午读：2点前进教室，1点50前离开宿舍

5、晚自习：提前去厕所，楼道无走动人员，各班级保持安静，写作业或成长手册，做到人人有事干，不允许早退，也不允许提前门口聚着，巴头望眼。

6、就寝，要求：快速洗漱、安静就寝、不说话、不玩看手机

7、教室卫生，要求：桌椅摆放整齐、地面干净整洁、班级文化氛围浓厚（细节要求按生活部要求去做）

1、总分100分，实行加减分制，60分以下不及格，不及格劝退

长到校签订家校共管协议；40分以上劝退。

1、拉帮结派，搞小团体，一经发现坚决打击，一律开除。

2、严禁赌博，一经发现一律开除

3、私自离校和逾假不归者，劝退处理

1、系部每天对班级进行打分，每周进行量化排名。量化项目主要包括班级每日的出勤、卫生、宿舍内务、自习纪律、早操、参加活动情况、请假人数多少等。

1、遇国家法定假日，一律禁止提前请假

2、节假日及周末务必准时按要求时间返校，严禁在家逗留，严禁各种理由请假不回校

3、平时除极特殊情况（严重疾病），一律不准批假外出（取钱、拿快递、取东西等）

4、遇特殊情况需请假回家，家长向班主任，班主任批准后，

再经系部审核，方能批假。班主任要严格控制请假，班主任能批准才能进一步向系部申请

5、请假计入系部出门率，系部同样对各班级批假率进行考核

1、 没极特殊情况一律禁止走读，未交住宿费的尽快交费；

上课和自习期间手机放入手机袋，不准带入座位，违者没收，家长来校取回或学期末发回。

1、 服装系部每周统一要求，按要求着装，服装不整者扣个人德育积分

培养同学们兴趣特长，对于成长很重要，计入学业积分。

（十四）、关于学生会

学生会是学生自我管理的组织团体，是老师的得力助手，是同学中最优秀的代表。表现优秀的同学自我申请，班主任推荐，系部竞选都有机会加入学生会。可以提升和锻炼自己的管理能力、组织能力、协调能力、相处能力、表达能力等。竞选时间每年的10月份。 学生会的管理同学们要自觉遵守，积极配合，执行公务时他们代表了学校，同学们必须无条件服从和配合，有问题和建议找系办反映。

1、 年龄在 18 周岁以上，提交入党申请书（未满18周岁可先提交，提前进行预培养，到年龄时再正式提交，依程序进行培养，提高通过考察的可能性）

2、 表现优秀，由班主任推荐

3、 积极学习理论知识，向党组织靠拢，递交入党申请书后能定期向党组织交思想汇报

4、 能乐于助人、团结同学，有较好的群众基础

5、 专业课学习成绩优秀，名列前茅，各科成绩无不及格现象

6、 不能受到班级、系部、学校的任何处分

7、 在班级、系部或者学校担任学生干部工作，工作积极，能

力强，效果好

8、未能担任学生干部工作的同学必须学习成绩一贯保持优秀并且能积极参加集体活动，在同学中起到带头、表率作用。

同学们，新环境，新征程，新起点，希望大家树立信心，鼓起勇气，让我们携起手来，齐心协力，在新的目标中实现自我，共创美好明天。最后，祝老师们在新的学期里身体健康！工作愉快！祝同学们快乐成长！学习进步！

开会后勤发言说篇九

（一）

同志们：

今天，我们在这里召开的xx-x会议，我认为也是十分必要的，这对于xx-x工作的开展，具有十分重要的指导意义。对于刚才某某同志，以及某某同志的讲话，我认为，讲的非常好，非常深刻。希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，要传达某某同志及某某同志的讲话精神，并认真落实、真抓实干，推动xx-x工作的顺利开展，努力开创xx-x工作新局面。

对于xx-x工作，我提几点补充意见：

一、对于xx-x工作，我们要从思想上提高认识，充分领会xx-x工作的重要性和必要性。

目前□xx-x工作已经开创了很大的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进xx-x工作。我看，最重要的一点是：提高认识！各级领导要充分领会xx-x工作的重要性和必要性，各级党组织要加强关于xx-x工作的宣传力度，形成上下“齐抓共管”的局面，只有这

样□**xx-x**工作才能更上层楼。

二、对于**xx-x**工作，要加强落实，要把工作落到实处。

目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是：热衷于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件。

当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的。但是，光是讲空话、打官腔，是远远不够的。对**xx-x**工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要把**xx-x**工作，列入日常议事日程，要具体部署，认真执行。各级领导要为**xx-x**工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动**xx-x**工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

三、要加强协调工作

历史证明：钢铁一样的团结，是我党消除一切困难的有力武器。关于**xx-x**工作也一样，各级领导要加强协调工作，要把上下、左右、各方面、各环节有机结合起来，步调一致地推进**xx-x**工作的开展。目前，有些部门，遇事推委、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得！这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响党和政府的威信。我们要坚决铲除这种官僚作风。

四、要在实践中探索**xx-x**工作与市场经济有机结合的新路子。

xxx工作与市场经济有没有关系，我看是大有关系。市场经济是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个角落□**xx-x**工作也不例外，它必然会受市场经济的影响，因此，如何适应市场经济的要求，如何和市场经济有机结合起来，希望大家认真的思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

五、参与**xx-x**工作的同志，要有自豪感和责任感。

同志们，对于xx-x工作，政府是非常重要的；各级组织也投入大量的人力、物力、财力来推进xx-x工作。同志们，你们承担的xx-x工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地、同心同德、努力工作，在各自的岗位上为社会主义建设，为改革开放，添砖加瓦！

以上五点，供各位同志参考。总之，大家要振奋精神，多干实事，少说空话，开拓进取，努力开创xx-x工作的新局面。

谢谢各位。

（二）

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理-理-员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管-理-员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟

通；

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管-理-员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联，管-理-员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管-理-员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管-理-员实施

目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业

务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

（三）

按照会议的安排，要求我在这里跟大家一同共同探讨“怎样做好一名分管血防工作的基层领导”这样一个话题，说句实话，我并不因为在这里讲话而感到多么荣耀，反而有种如坐针毡的感觉，为什么呢？领导之所以给出这样一个题目，充分说明我们作为一名分管的基层领导在很多方面做得不够理想，与上级领导的期望还有着很大一段距离，之所以探讨这样一个话题，领导们的良苦用心是在于我们在今后的工作中，如何能够正确认识我们所从事的血防工作，如何在实际工作中把握正确的方向，如何能够克服工作中的各种困难，圆满完成上级下达的各项工作任务提出的新的更高的要求，为此，我很乐意在这里借此机会跟在座的各位领导和兄弟同仁一起商榷，下面我就“怎样做好一名分管血防工作的基层领导”谈谈个人的想法。

一、要有高度的政治敏锐性、历史的责任感与使命感。作为一名基层分管血防工作的领导，一定要有高度的政治敏锐性，从当前的形势来看，从中央到地方，各级政府对血防工作是高度重视的，无任是从政策的倾斜上，还是人、财、物上的投入上一年更甚一年，这充分说明国家在预期内达到的疫情控制标准是势在必行的，规模一次高过一次的血防专题会议都在告诉我们，再也不能把我们的血防工作作为一项简单的工作来对待，血防工作既是一项系统的工程，也是一项政府的民生工程，而我们是这项工程的具体实施者，因此，我们的工作态度，决定着工程的好坏我们的责任心，决定着工程的成败。

二、要加强政治业务学习，努力提高自身综合水平。作为一名基层分管的领导，首先一定要加强自身的学习，无论是在政策把握，还是在业务熟练上都要下功夫，只有自己充分领

会各项政策和上级文件精神，才能在实际工作中正确运用，才能保证各项方针、政策得以更好的贯彻落实，并且要自身熟练掌握业务知识，准确把握辖区内疫情基本情况，万事做到心中有数，这样才不致于在实际工作中走一些弯路，如果说一名分管领导不能很好地掌握政策、熟练业务，从小的方面看，就有可能导致该项工作的滞后，落后于其他地方从大的方面来看，就会影响到全局。因此，我们只有不断加强自身综合能力的提高，胜任自己的工作才能做到游刃有余。

三、要摆正自身位置，当好领导参谋。作为一名副职，首先要摆正自身的位置、明确自己的职责，对于自己分管或职责范围内的事，要不遗余力地完成，遇到工作上的困难，力求自己想办法解决，确实解决不了的，要积极主动向领导汇报，争取支持，切不可越位行事，擅作主张，这样不但不利于班子之间的团结，而且也会给今后的工作带来一定的困难。其次是要当好领导的参谋，特别是自己分管的工作上，如果在某种意见上与领导发生分歧，而从工作的角度上看自己的意见又是正确的，遇到类似的情况，我们此时最需要的是保持清醒的头脑，认真思考分析与领导意见不合的交点，向领导直言陈述观点和理由，讲清利害关系，争取得到领导认可。如果领导仍然坚持己见，我们不妨作一个短时间的冷处理，让时间和真理来说话，如果事实证明你的意见是正确的，那么对你今后的工作也可能会带来意想不到的效果。（）总而言之，一名称职的副职要做到分工不分心、到位不越位、成事不误事、负责不专断、服从不盲从、尊重不谄媚、建言献策、参谋决策。

四、我们更要有务实的工作作风，有了务实的工作作风，我们就有了战无不胜的工作法宝。这些条件的建立，也无非就是要求我们在平时的工作中，多开动一些脑h□多活动活动手脚，多体谅一下下属，工作中再往底下沉一点而已。

因此，我相信，在局党委的正确领导下，在血防办和血防所领导的关心和支持下，只要我们在今后的工作中求真务实、

扬长避短、克难奋进，就能够把我们的工作推上一个更高的台阶。