

绩效考核年度总结 绩效考核总结(实用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

绩效考核年度总结篇一

一年来，我镇严格按照党的群众路线活动要求，紧紧围绕县委、县政府提出工作目标及相关精神，认真落实《x年*乡镇(场)绩效管理考评办法(试行)》的通知要求，建立健全相关制度，各项工作取得了长足的发展。现将x年绩效管理工作总结如下：

一、重在精心部署，营造绩效评估浓厚氛围

(一)强化组织领导，提高思想认识

镇党委、政府对绩效评估工作高度重视，我镇成立了绩效评估工作领导小组。宣传、组织、纪检、妇联和有关工作目标及数据采集的责任单位为成员。领导小组下设办公室，对全镇的各村、办、所以及14个村委会进行绩效评估，促进党员干部转变工作作风，提高服务水平，做人民满意的公仆。

(二)精心制定方案，夯实工作基础

党委、政府按照细致、周密、有效的原则，结合我镇实际情况及时制定了《x年绩效评估工作方案》，在方案的实施中，做到“四个突出”：一是突出机制创新，按照县政府的要求，我镇进一步探索建立推进加强党员干部作风建设提高工作效能，更好服务发展的有效机制。二是突出工作衔接。在工作

目标的制定中，注意与年初工作责任制相互衔接，注意与县政府对我镇绩效评估的工作要求相衔接，使整个方案更加符合我镇的要求，更加体现了工作实际。三是加强监督管理。结合“*镇村干部目标责任制”，加强对绩效评估过程的监督管理，严格规范考核程序，指标考核小组对考核中发现的问题要求进行整改，并进行全程跟踪，服务、督查组随时进行督查。这样确保了我镇年度工作任务的完成。四是突出绩效改进。绩效评估领导小组对各站、办、所以及14个村委会工作和服务情况进行检查，按工作完成情况打分，对工作不得力进度慢的进行通报，对存在的问题，给予追究责任，促进整改，推进工作。

(三)全面动员部署，扎实推进工作

我镇着眼于统一思想、营造声势，镇政府召开绩效评估动员大会，并制定具体实施方案，下发到各站、办、所，以及14个村委会，使全镇上下进一步形成共识，明确目标，明确责任，明确方法，确保我镇绩效评估工作的顺利开展。

(四)细化绩效指标，加强量化考核

我镇突出对年度绩效评估工作任务的分解，每项任务都有明确的领导责任人、完成时限、分管领导、办事干部、责任人，将各项任务分别细化，以便打分量化考核。

二、重在完成目标，实现我镇经济又快又好发展

按照年初确定的发展目标任务，我镇超额完成各项工作指标。x年，全镇年生产总值预计达到3亿元，固定资产投资4380万元，招商引资项目7700万元，人均纯收入10500元。

(一)招商引资有新突破

按照县政府招商引资工作会议精神的要求，结合我镇招商引

资的实际，*镇完成牧业养殖项目4个和牲畜交易市场等建设项目。

牧业养殖园区建设

*镇结合当地实际，“立足生态，发展牧业舍饲圈养”，促进牧业园区建设，全年吸引外资1000万元，新建牧业养殖园区4处。

一是客商到*村新办养殖专业合作社一处，建标准化羊舍8栋投入资金300万元。

二是*村寒羊养殖园区，建羊舍4栋投入资金200万元；

三是引进项目资金新建*村寒羊养殖园区，建羊舍6栋投入300万元；

四是引进辽宁客商来*村新建育肥羊养殖园区一处，建羊舍4栋，投入资金200万元。牲畜交易市场建设吸引域外资金400万元，在*村新建牲畜交易市场一处。

(二) 新农村建设取得新进展

一是调整农业种植结构，发展高效农业。先后引进玉米、谷子、辣椒、棉花、蓖麻等种植项目近10个，建立了14大产业基地，新建庭院经济示范屯1个，粮食作物种植面积26000公顷，粮食生产再上一个台阶，全年总产量达到9万吨。

二是加大了农业基础设施建设力度。在继完成了*村、*村3万亩高标准农田项目建设任务的基础上，今年积极协调上级有关部门，争取到*村、*村高标准农田建设项目，预计投入资金规模1500万元□20xx年开始动工。全年新打抗旱井104眼，新增水浇地面积700公顷，实施节水增粮205个单元，面积34627亩，居全县第一位。今年新增农机用户 170户，新增

大型农机专业户8户，机械灭茬10.2万亩；深松整地作业4.5万亩，机械播种32.8万亩，机械收获17.4万亩，保护性耕作0.8万亩。

三是深入推进了农业现代化建设。采取置换、租赁、入股等方式，引导土地合理流转，走集约化、产业化、机械化发展路子，目前，已整合连片耕地130公顷，新建家庭农场一个。农村合作经济组织建设不断完善。全镇成立了近30个专业合作社，搭建了企业和农户的“桥梁”、“纽带”。

四是大力发展畜禽养殖。全镇羊存栏10万只，猪存栏4650头，牛存栏3450头，禽发展到35万只，重点建设养殖园区有冷家店冷长海育肥羊园区等养殖小区5个，牧业专业合作社31个，牲畜交易市场2处，鹌鹑养殖合作社1个。加大了疫情防治力度，全年没有发生一起重大疫情，防疫形势呈现良好状态。

五是生态环境进一步改善。今春，今年林地清收20xx多公顷，全年完成造林面积432.4公顷，完成绿化村屯4个。健全了管护队伍，落实了管护责任，强化管护措施，确保了新栽树木成活率和保存率达到98%以上。

六是加大了村容村貌环境整治力度。一是全面加强村屯环境卫生整治，14个村建立环境卫生清理制度，每个屯都设立了保洁员，使全镇村屯环境有了较大改善。二是在继*村、*村、*村修建围墙后，今年*村投入资金60万元，新修围墙7.8公里，全年维修道路130公里，方便了群众出行。

(三)人口、资源、环境、协调发展迈出新步伐

人口与计生工作是我镇常抓不懈的工作。我镇对计划生育家庭特别扶助金发放到位率达到100%，符合条件的再生育夫妇实行出生缺陷干预到位率100%。计划生育政策符合率达94.7%，人口自然增长率2‰，国免任务70对，完成71对。

(四) 劳动就业和社会保障得到新加强

今年，全镇共劳务输出5539人次，农村劳动力转移3877人，实现劳务收入4501万元。

通过民政救济帮扶，为全镇农村五保户110户，发放22万元；优抚对象32名，发放优抚金17.3万元，低保户1115户，发放低保补助177.95万元。

通过开展“行动”，全镇共结成帮扶对子121对，帮扶资金3万余元。

(五) 社会各项事业取得新进步

教育事业。今年通过企业垫付、财政拨款筹集资金1500万元，新建*镇小学，其中，教学楼建筑面积4600平方米，宿舍楼3700平方米，食堂800平方米。去年，*镇中学考入一中25人，升学率超过40%，居全县初中组之首，小升初在全县名列第二，我镇对教育事业的重视获得县委、县政府的肯定。

文化建设□x年我镇加大对文化基础设施的投入，新建文化广场3处。

安全生产。自我镇开展“平安”活动，实行安全生产网格化管理，各村、站办所每月19日上报安全报表，隐患排查落实到人，实行专人包保，形成了以制度管人管事。加大对社会治安管控，刑事发案率为零，群众对社会治安满意率达到98%，为人民的安居乐业保驾护航。

三、重在持续改进，充分发挥绩效评估应有作用

我们高度重视绩效评估结果的运用力度，增强导向作用，围绕评估中出现的问题，加大督促，加强整改，真正做到“以评促改、以评促进、以评促优”，扎实推进工作进展。

(一)突出落实整改。根据我镇绩效评估领导小组的结果对绩酬挂钩中存在的问题制定整改措施，做到认识到位、措施到位、责任到位、整改到位。并要求在整改中做到：以发展为主要标准，以群众满意度为依据，以机制创新破解难题能力为闪光点，鼓励创造性工作，提升办事效率，营造氛围，增进加强效能建设的共识和合力。

(二)强化绩效督查。围绕目标工作进展情况，组织开展督促检查。要求各站、办、所、村委会上报目标任务完成情况，对目标任务未完成进度的，督促查找原因，采取有效措施，保证目标任务按时间进度完成。为促进项目工作落实，由党委、政府领导带队，对全镇项目工作情况进行专项督查，及时总结项目建设中的典型，推广经验，同时发现项目建设中的存在问题，采取有效措施，加快项目建设步伐。

(三)重视成果应用。建立激励约束机制，加大绩效评估结果应用力度，增强导向作用。绩效考评为优秀的给予通报表扬，工作人员年度考核定为优秀，对绩效评估后三名的通报批评，绩效评估结果作为党员、干部工作实绩的重要依据，并与干部使用、评先评优、物质奖励挂钩，对绩效突出的予以表彰和奖励。

总之x年我镇绩效评估工作在县政府的领导下取得了令人满意的的成绩，通过绩酬挂钩这种措施增强了党员、干部为民办实事，办好事的工作意识，充分调动了党员、干部工作的积极性，增强了党员、干部的执政能力，推动了我镇经济的发展，实现了我镇经济又快又好的发展。

绩效考核年度总结篇二

近年来，随着社会安全形势的不断变化和治安管理方式的不断升级，民警绩效考核对于警察工作的重要性日益凸显。作为保障社会安宁的第一道防线，民警应当时刻保持工作效率的高水平，并通过绩效考核发现问题、提升自身素质。经过

个人多年的工作经验，我深深体会到民警绩效考核的重要性，下面将从准备工作、工作态度、工作方法和自我提升四个方面进行思考和总结。

首先，准备工作是民警绩效考核的关键。有效的考核工作必须有一个全面、科学的考核指标体系。明确考核指标，并细化为每个具体的行为要求，从而实现对民警工作进行全方位的评估。准备工作还包括民警的个人素质和基本技能的提升。民警在平时工作中，要按照警察职责，保持敬业精神，提升自己的专业能力；同时，要注重与其他部门的沟通和合作能力的培养，以便更好地协调资源，提高工作效率。

其次，工作态度对民警绩效考核至关重要。作为公务员，民警岗位是充满挑战的。因此，民警要树立正确的工作态度，严守岗位纪律，履行职责，保持敬业和责任心。在工作中，要对待每个案件一视同仁，不偏私、不迁就，处理每个案件都要公正、严谨。同时，民警也要与群众积极互动，充分宣传和普及警民合作的重要性，增强群众对警察工作的支持和信任。

此外，工作方法也是影响民警绩效考核的重要因素。民警在日常工作中，要注重科技手段的应用。通过运用先进的技术设备，如监控摄像头和人脸识别技术，可以大大提高案件侦破的效率。同时，要注重信息共享和协调合作，与其他部门保持良好的沟通和协作，形成联动效应，提高工作效率。

最后，自我提升也是民警绩效考核的重要方面。民警要时刻关注社会对警察工作的要求变化，并根据工作需要，积极参加各种培训和学习机会，不断提高自身的专业素养和技能水平。通过参加专业讲座、学习新的法律法规和先进的研究成果，提高自己的执法水平和侦查能力。同时，要善于总结工作经验，在实践中不断提高自己的工作方法和技巧，累积宝贵的实战经验，为今后的工作打下坚实的基础。

综上所述，民警绩效考核是保障社会安宁的关键环节。准备工作的合理安排、正确的工作态度、科学的工作方法和积极的自我提升都是保证民警绩效工作顺利进行的关键。只有民警在工作中能够积极投入、全身心去做好，才能保证社会正常秩序的维护和公民的安全。希望每位民警能够充分认识到绩效考核的重要性，不断提升自己的工作水平，为实现社会治安的更好发展而不懈努力。

绩效考核年度总结篇三

一年来，本人在思想上严于律己，时时以一个人民教师的身份来约束自己，鞭策自己，热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。在工作中面向全体学生，教书育人，为人师表，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力。我还积极参加各种业务培训学习，努力提高自己的综合素质。服从领导安排，积极配合学校各种工作，按时完成学校安排的各项任务。

一、教育教学工作：

在学校教务的工作安排下，按照课程标准要求，认真专研教材，认真备课，把课标、教参与实际操作能力有机结合，按时完成了规定的教育教学任务，并确立“以学生为主体”，全面提高学生的知识和技能，切实落实培养学生的创新思维和创造能力，从而使学生在基础知识、基本技能等方面的能力不断得到提高。

认真制定教学工作计划和撰写工作总结，积极参加学校组织的师德、校本教研、新课标、教育技术培训、科学发展观知识等培训学习，每次学习都能提前。安排好工作，做到学习、工作两不误。

此外，在教学中我非常注重与学生之间的情感交流，尊重学生的学习热情和认知能力，引导学生认识本民族文化，鼓励

他们大胆探索和创新，并结合本民族文化内容进行文学创作，取得很好的效果。

二、其他方面：

在课余时间，我不断加强理论研究，撰写教育教学论文，还创建了个人博客，把平时的教育工作、教学得失、听课感受、培训心得、教学困惑和生活随想等内容上传和同行交流分享、共同进步，还丰富了业余生活。

三、努力方向：

在新的一年里，加强自身政治学习、业务锤炼，不断提高教育教学水平，为学校的发展作出自己的贡献。

绩效考核年度总结篇四

假定公司将要推行绩效稽核，那么我们从现在开端必要准备的工作可以分为以下几步：

很多公司在实验绩效稽核算的工夫终极的结局是“铩羽而归”绩效考核总结，导致这个结果的缘故原由是多方面的，比方推行的. 匆匆自觉、缺乏高阶向导的支持、缺乏与工作有关的绩效稽核目标，或者表格太多，主管们以为，所费的工夫及精神，所失掉只是少许益处，或有益处、或者主管们不肯与同仁做面临面的面谈对阵、或者绩效稽核时接纳法官脚色，与协助员工发展的脚色相辩论；又或者员工们以为绩效稽核不公正等等，这些缘故原由，都将导致绩效稽核难以获得真正的成效。

一. 慢慢渗透“绩效办理”这个概念，慢慢让员工有个生理承受的历程；我们不说是“绩效稽核”，“稽核”这两个字眼，在肯定程度上会惹起员工的反感，公司可以称之为“绩效办理”。绩效办理，不是要来稽核，而是经过可量化的目标，对每小我私家的工作举动以表格的形式来作评估。绩效考核总结绩效办

理终极的目的改进每小我私家的的工作状态,使整个公司体系流通地运转起来。要是能承诺经过绩效办理而孕育发生的效益,提出一部门给予员工分享,这样会稍微容易一点地建立起绩效办理。

对于一部门在二零零九年底失掉过“年终奖金”的人员来说,年终奖金是公司对小我私家在本公司一年工作的认可,不论多少,是公司对小我私家在公司一年工作体现的评定,“每家公司的员工都应该有”的看法在一部门人员的大脑中曾经根深蒂固,所以,分数多少也无所谓。

二、个体岗亭持“现在做绩效沟通没有意义”的看法。绩效考核总结

因种种缘故原由,二零零九年底在“稽核的实施”关键完成之后,并未做“绩效面谈”,所以,当此次与被稽核人面谈时,以为“没有意义”、“工作忙”、“奖金都发了,面谈另有什么作用?”的现象还是存在。

当与被稽核人员沟通时,普遍反映出对“订定稽核计划,体例评估目标,绩效辅导,实施评估,绩效面谈和绩效结果的应用”绩效办理的这六个循环阶段不相识。“举行到了哪个关键不是很清楚,接上去会有哪些关键也不是很相识”,基本上是走到哪一步算哪一步,上级要求做什么自己就做什么,作为被稽核人小我私家,基本上是处于“自觉的”状态。

文档为doc格式

绩效考核年度总结篇五

20xx年我校以县教育局《大通县中小学(职业学校、幼儿园)2014年度绩效考核考评体系》为指导,部署全年教育教学工作,实行精细化管理,工作取得了明显成绩。按照要求,现将红军镇中心学校2014年度绩效管理目标任务完成情况总结

报告如下：

一、主要工作及取得的成绩

（一）学校管理

1、办学思想

我校坚持正确的办学思想，依据实际制定了石山乡《中心学校三年发展规划》，规范办学行为，实行校长负责、中层参与、分级管理、教师监督的民主治校体制，实行校委会议事制度，集体研究、集体决策，保证了学校工作的透明与科学。发挥了党组织政治核心作用和工会的监督保证作用，坚持了校务公开制度，公开的内容涉及到学校工作的方方面面，对教师关注的焦点、热点问题都做到了公开及时，教师的知情权得到了保障，有力推动了学校各项工作全面有序的开展。

2、领导班子素质

为加强领导班子队伍，调整了学校及中层领导班子，结合当前开展的党的群众路线教育实践活动，按照“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”的三个工作环节，完成了活动中的规定动作和自选动作，大力开展了“四风建设”的教育活动，有效加强了领导班子的组织建设、思想建设和作风建设，充分发挥领导班子的示范带头作用，营造了一种爱岗敬业、树立形象的良好氛围。

3、制度建设

为使我校学校管理工作进一步走上规范化、制度化的轨道，结合党的群众路线教育实践活动中的建章立制工作，修订完善了各项管理制度，充分发挥工会组织的职能作用，就学校的改革发展广泛征求意见，对不完善的制度和条例进行讨论、征求意见、修改完善。如《教师考勤制度》、《绩效工资考

核细则》、《教师职称评聘考核个性部分细则》等，充分体现了集思广益、以人为本、民主管理的管理理念。

（二）教育教学管理

1、教师专业发展

一年来，我校结合实际，在教师中开展“创建民族团结进步示范校”活动，组织教师学习有关的教育法律法规，进一步贯彻落实好教育局党委确定的“十个一”工程，结合学校实际，深入推进民族团结进步示范校建设的工作，细化工作任务，落实责任到人，确保了示范校建设真正落到实处、取得了实效。使教师学有内容、行有榜样，有力地促使教师思想素质的不断提高，其精神面貌发生了可喜的变化，涌现出一批典型的先进代表。为了更好地促进教师的专业成长，我校想方设法竭力为教师提供更多的学习机会，组织体育、音乐、美术教师走出去，到北京等地听课取经学习，注重发挥学校教研组的作用，有计划地组织语文、数学和英语科集体备课45人次，组织中青年教师到互助参加教学教研联谊活动，观摩市、县语文、数学教师名师展示课，组织130人次参加省、市、县各项学习培训，106名教师参加网络培训。实施青蓝、帮带、结对工程，大胆使用一大批年轻教师，给他们压担子放在重要的.工作岗位上磨练，使不少年轻教师脱颖而出成为教学新秀。由于我们不失时机地为教师的学习培训提供了空间和机会，使广大教师不断走向成熟，为学校全面课改工作提供了保证，教师的教育教学工作得到了学生的普遍赞许。

2、德育工作

（1）学校德育常规工作有计划，团（队）各班主任德育工作计划切实可行，措施具体，科任教师根据教材内容确定德育目标，渗透德育教育。学校致力于德育评价体系的研究，建立学生成长激励机制，对学生进行以人为本的星级管理与评价，每周开展“星级三好”学生和“文明班级”评定，将传

统的班级、学生评价内容科学细化，制定出具体的考核细则和评价方法，针对不同年龄的学生提出不同的要求，增强评价的科学性、操作性和实效性，强调过程管理和评价的多元化、发展性，使评价成为推动学生健康成长的催化剂和主动发展的强心针。通过“学生互评”、“班级综合评价”、“政务处考核认定”的评价网络，每月对班级和学生综合考评一次，健全学生成长记录，对三好学生进行表彰奖励，“文明班级”发放流动红旗，从而形成了强烈的教育和感染氛围，为创建“红领巾”示范学校奠定了基础。

(2) 创新教育载体，将民族教育落到实处。我校以“丰富师生校园文化生活”为载体，将民族教育落到实处：一是以班级为单位，举办了以“民族教育”、“民族精神代代传”为主题的黑板报、剪纸、绘画和手抄报展示。二是学校通过“校园之声”广播站，播放民族教育歌曲，师生学唱民族歌曲。三是积极进行民族教育的校本教材开发，组织回族教师收集资料编写了校本教材《石山风情》，该教材在我校三至九年级开设试教，进行民族教育，普及民族知识，突出民族教育特色，引导学生全面了解回族的特点、礼仪、文化和风俗习惯。四是全校师生开展读书活动，通读了《格萨尔王》等弘扬民族精神题材的好书，观看了《马本斋》等反映少数民族英雄人物的影片，举行了一次以“唱响民族团结曲，舞动民族互助绸”为主题的手拉手文艺汇演。五是以校刊《山麓》为依托，编印了以民族团结为主题的专刊，编写了一篇民族团结《三字歌》，让学生传诵，并在教学楼道内开辟了民族团结教育文化长廊，陶冶学生的民族情感。六是组织师生代表到大通县城关镇烈士陵园缅怀革命烈士进行祭奠扫墓活动。七是举行座谈会，探讨民族团结教育工作的好经验、好做法，积极化解存在影响民族团结的矛盾，维护学校团结稳定。这些内容丰富多彩、生动活泼的民族教育活动，既丰富了学生的课余文化生活，又创设了浓厚的校园民族文化氛围，给民族教育活动赋予了活力。

(3) 实施扶困工程。使贫困、学贫、问题生帮扶得到妥善解

决。

一是大通民营企业家赵启成先生为962名学生捐赠校服，价值7万余元。从外事办争取到部分彩虹计划资助名额，对我校10名家庭贫困中小學生进行资助，每年每生250元。上海东方航空公司和西宁市红十字会捐助牛津英语词典100本。爱心人士孔玉瑀女士捐赠棉鞋50双，棉袜80双。二是班级为学困生建立学习档案，对学困生制定转化措施，每位教师对学困生都有辅导记录。三是对违规违纪，言行缺陷的学生，坚持“晓之以理，导之以情”的教育原则，严禁任何人对违纪违规、言行缺陷学生实施体罚和变相体罚，对学生实行停课等处罚行为，学生操行评语要求人本化，多发现学生的闪光点，多用激励性语言。

3、教学工作与质量

一年来，我校针对教学工作中的薄弱环节，从管理、教师和学生三方面找原因，找出存在问题，召开教学质量分析会，研究解决问题的对策，在教学管理中加强对教师教学的过程性管理，开展教学示范课、诊断课、评价课活动，实现了教学常规工作“六认真”。同时，结合教育局《教学常规管理细则》的要求，严格落实新的课程方案，开齐课程，上足课时，认真落实《国家学生体质健康标准》，保证学生每天锻炼1小时，使学生体质标准良好率达到80%以上。保证每周1节健康教育课，使学生健康知识知晓率达到90%以上，规范开展学生健康体健工作，为学生建立健康档案。中小学教学质量在原有的基础上得到了进一步的提升，特别是初三毕业生的教学质量在全县33所学校中位于第5名。

4、普及程度及招生

(1) 小学入学率99、88%，初中入学率89、29%；小学辍学率1、86%，初中辍学率5、71%。

(2) 认真贯彻义务教育阶段小学就近面试入学制度，初中招生111名，一年级招生138名，完成招生任务，编班实施随机、常态编班，小学班额平均46、12人，初中班额平均42人。

5、教育科研

学校高度重视校本教研工作，继续深入研究三段式教学模式，各学科教研组紧紧围绕“聚焦课前备课，打造‘三段式’有效课堂”教学模式，优化教学设计，依托小课题进行校本教研，并采取教研组月评价工作，落实教研活动的过程性评价和终结性评价，校级领导分组蹲点教研组并参与、督促校本教研研修活动的工作机制。开展县乡优质课评定活动，上半年认定优质课42人次。学校承担了省教育厅对我县教学工作的调研和全县性的校本教研现场观摩研讨活动，并在全县教育质量评估中得到好评。

(三) 学校文化与环境建设

1、文化建设

我校重新确立校园文化建设的主题，注重物质文化、制度文化、行为文化、精神文化等的建设，制定了校园文化建设实施方案，深入地推进校园文化建设工作，全力打造人文环境，提升办学品味，努力做到让校园每一个角落都能为教育说话，充分发挥其育人功能。学校围绕明确的校训，良好的学风、教风，充分拓展宣传和教育的空间，建设走廊文化，楼道装饰富有教育意义的字画，利用宣传橱窗、名人塑像、各类教育宣传画等充实校园文化内容。此外，运用重大节日、纪念日开展校园文化活动，坚持开展红色经典诵读活动，对学生进行潜移默化的教育，为学生创设健康成长的环境，每一个进入校园的人都能感受到浓重的文化氛围。

(四) 安全管理

学校安全工作制度、机构健全，节假日行政值班制度健全，职责明确，有完善的安全工作应急预案，有人防、物防、技防，防控措施安全到位。领导小组对校舍、设备、教学、生活、办公用房、水电、卫生设施等定期进行检查维修。全面推行校方责任保险，所有事故均依照《学生伤害事故处理办法》处理，利用多种情势对学生展开食品、交通、防震、防火、防溺水等安全知识教育培训和演练，积极开展防邪教警示教育 and “平安校园”创建活动。

（五）后勤装备和经费管理

学校严格执行财产管理制度，实行责任追究制，层层签定财产管理责任状，校产管理规范，固定资产帐册清楚明了，所有物资的进出需经保管员签字，所有耗损、报损物资需经校长签字，保管员、总务主任签字核消。学校每期开学初都对各班、各办公室财产进行登记，平时检查，期末清点，对损坏和遗失的财产追究相关人员责任，及时予以维修和补充，保证教育教学工作需要。今年投资9、3万元更换了北教学楼所有的门，修建地窖一座，更换损坏的窗子玻璃，维修了监控器、暖气管道、修建垃圾焚烧池等。

二、工作成绩

中心学校认真执行上级教育行政部门的决定，尽职尽责完成上级部门安排的工作任务，按要求参加上级部门组织的会议，做到了上情下达，按时上报有关材料和表册，用新闻媒体、工作月报，简报的方式及时将下情上报，较好地完成了各项教学任务。学校、师生先后获得：

1、青海省绿色学校，2014年全县教职工乒乓球比赛女子组团体第二名等荣誉称号。

2、教师中5名被评为县级先进教育工作者、师德标兵或优秀教师；2名被评为市级优秀班主任。

3、2个班级被评为市级先进班集体。

4、4名学生被评为市级三好学生；2名学生被评为市级优秀班干部。

5、荣获大通县教学质量二等奖，奖金10000元。

三、目前存在的主要问题和困难

1、学校的发展还不适应家长的需要及社会的期望。教育教学质量依然是制约我校发展的瓶颈，个别教师的教学成绩偏低。

2、教师敬业精神，教学能力和水平有待进一步提高。

3、住校生管理难度大。

4、师资力量紧缺，限制了学校教育教学水平的发展。

绩效考核年度总结篇六

根据总公司20xx年经济工作务虚会议上部署绩效管理“五要素”（管人、管事、管过程、管结果、管奖罚），巴士公司针对绩效考核“六大误区”建立科学的绩效考核指标体系，让绩效考核体系成为企业管理体系中不可缺少的子系统。半年来的绩效考核工作从建立日趋完善的绩效考核制度到严格按照考核流程进行绩效考核，各项工作明显取得了初步成绩，实现了企业半年度的经济目标。

一、建立和完善科学的考核指标体系

绩效管理是一个完整的循环，它由绩效计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价以及绩效结果应用等几个环节构成，巴士公司根据年初总公司的经营目标，将各种指标由部门到个

人、逐层分解，制定《目标管理责任书》，再根据部门和员工的年度工作计划结合各个岗位的工作内容和性质，提炼各个岗位的工作要素，最后结合员工在工作流程中扮演的角色、责任及上下关联的工作关系，最终确定各个岗位的考核指标，并且调整考核方案加大考核力度。一是根据《目标管理责任书考核细则》逐月对各部门对照考核，对营运部门1、2、3部进行排名实行奖优罚末，排名最后的部门罚5分，排名最前的奖励5分；二是各部门必须建立健全考核体系，确定绩效考核责任人(暂定部长)，每月对部门所有人员进行严格考核，考核依据对照本部门人员岗位责任书；三是根据“定量+定性”的考核方式对员工绩效考核进行a□b□c等级评定，考核分排在本岗位前20%为a级，在中间的60%为b级，在最后的20%为c级。通过本绩效考核过程中的绩效辅导、绩效沟通、绩效反馈，指导、帮助、激励下属更好的工作、更好的成长，不断提升自身的管理能力。

二、半年度绩效考核成果

1、企业战略目标在绩效考核中实现。实施绩效考核的出发点是通过绩效考核全面实现企业管理目标，巴士公司上半年完成运营收入4892万元，其中无人售票车收入4573万元，承包车收入38万元，租车收入163万元，的士车收入118万元，整体完成全年计划的54.12%。运营成本4573万元(管理成本、摊销成本为匡算)，节约年初计划成本41.3万元。利润控亏节约指标108万元(年初控亏指标2227万元)。

2、转变绩效考核观念。

绩效考核工作要取得成功，必须要企业领导重视在第一位□20xx年巴士公司以总经理牵头、副总经理为分管领导组成绩效考核机构，组织管理人员学习绩效管理理论知识。谢总经理着重剖析绩效管理“六大误区”：一是正确的认识各级管理人员才是绩效管理的主角，各级管理人员既是绩效管理的对象(被考核者)，又是其下属绩效管理的责任人(考核者)。

即：各部门部长既是考核者又是被考核者，他既承担公司对本部门的考核，又作为本部门的考核责任人，每月底按时对部门员工进行公平公正的考核评价；二是阐明绩效考核的目的是持续提升组织和个人的绩效，保证企业目标发展的实现，正确评估员工的绩效，以便有效进行激励，突出绩效管理的重要环节。即：绩效管理的目的不是为了发放绩效工资和奖金，不是为了涨工资，更不是挑员工的毛病，从把绩效考核作为约束、控制员工的手段，通过绩效考核层层给员工增加压力的误区中走出来；三是既重考核又不可忽视绩效计划制定环节，科学的绩效计划能够保证部门目标的贯彻实施。20xx年巴士公司绩效考核办法是以总公司的工作方针为中心，听取总公司各职能部门指导意见，以考核小组牵头组织制定《公司绩效考核指标体系及评价标准》，并对该指标体系及评价标准实行动态管理，每年进行修订、完善。考核小组依据部门年度工作目标责任书确定的考核内容、部门工作计划、员工所承担的岗位职责，在沟通的基础上，分别制定具体考核内容。四是突出绩效考核导向作用。绩效考核的导向作用是在一定期间符合企业发展战略导向的行为就应该受到奖励。上半年给予巴士修理厂在三年电动化工作中对电动车液压油杯改革进行了重点奖励，每月对生产单位完成经营目标突出的进行5分制奖励，对员工绩效考核实行a□b□c等级制，打破了往日的平均主义。五是考核结果与过程控制共同注重，绩效考核绝不是秋后算账，通过考核过程对绩效计划执行环节进行有效监督与控制，及时发现存在的问题避免更大损失的发生。考核小组每周三对生产单位进行日常工作督导检查，每月5日对职能部门进行全月考核检查，并将考核情况汇总发出整改督办函限期整改落实，从行为上进行持续的改变和意识上的完全纠偏。六是绩效管理效果持之以恒。一个企业的基础管理水平不是短期就能快速提高的，推行绩效管理不可能解决所有的问题，但绩效管理对企业会产生深远的影响，只是影响速度缓慢，绩效管理影响着企业各级管理者和员工的理念，同时绩效管理对于促进和激励员工改进工作方法提高绩效有很大促进作用，但这些改变都是逐渐的，不是一蹴而就的。绩效管理只要坚持就有成效，绩效管理的效果是逐

步显现的。