

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结 (实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结篇一

20xx年06月12日上午，丽江市古玉供电有限公司西区分公司在西区分公司会议室召开了20xx年安全警示教育活动。

活动中观看了近几年来发生的一些电力施工和运行维护操作过程中由于工作人员“违章、麻痹、不负职责”所造成的一些血淋淋的电力事故。本次安全警示教育中所罗列的事故案例，都是用实际发生的事件在向我们说明一个主题：安全无小事！

综观这些年来我们在执行安全工作上，虽然公司有一整套的安全规定，并不厌其烦地对安全工作的开展做了不少的要求和规定，还有安全工作督察组不断的进入到各个基层部门对安全工作的开展状况进行督察。可是，就因为大家对安全工作重要性的认识不到位、执行安全规定“粗枝大叶”、凭经验办事、积习难改！违章——就自觉不自觉地发生，就发生在我们的身边！

安全不是谁的事！有血的教训就发生在我们的身边。为了避免惨痛的教训再次发生，仅有大家都把安全放在首位；从思想上重视到位；把自我的职责在安全工作的开展中尽到位；把工作中需要的安全措施落实到位；安全工作开展管控到位。

才能做到“自我不伤害自我；自我不被他人伤害；自我不伤害他人；工作中没有人被伤害”的四不伤害。

针对于此，还有一个重要的环节在实际工作的开展中务必重视：工程施工的安全管理，务必要做到细致。包括对施工队资质的审核审查、对施工现场的安全检查和督促——对外单位人员要等同本单位职工对待。

在涉及多个部门参与的检修、停送电等工作，每一个相关人员都要多留一个心眼。在实际操作中不能图方便，怕麻烦，务必兼顾到方方面面：人员、设备，工具、材料一样也不能遗漏，以确保检修和停送电的安全。

重视安全工作，个性是在工作执行的过程中务必严格执行《安规》和现场工作规程，要结合现场实际，开展好现场勘查，执行好“两票三制”。在开展工作中，坚决杜绝“违章作业”。

期望大家都能开开心心的工作，平平安安的回家，回家做什么好好总结事故给我们的教训，多看书，多学习，多掌握一些安全知识，以确保我们自我都能安全的工作！

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结篇二

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为xx的明天作出努力，让我们携手合作，创造出辉煌的明天！

20××年国家总的经济发展形势不如20××年，可以说大环境一直不景气，尤其是下半年更是经济危机。我们铸造厂立足困难，集思广益，积极寻找发展空间。20××年炼钢铁销售价格一直偏低，我们原来生产烧结一直采用以精粉和钢渣粉为主，成本较高，通过供应部和技术科人员的努力，我们采用镍矿粉和氧化皮生产，成本比20××年有了较大幅度的

下降，从而保障了生产的正常运行，保住了员工队伍的稳定。

下半年里我们结合市场形势，又及时调整决策，生产镍铁和铸造铁，一切围绕发展转，一切围绕着效益转，在不好的大环境下，保持了强有力的发展和活力。我们认为降低物料消耗，就是间接发展企业效益。在20××年里，我们注重眼睛向内，开展节能降耗，深挖内部潜力。高炉车间炉前工段注意开口工具的使用，减少钢钎、吹氧管的浪费，同时注重大沟质量，做到眼勤手勤，提高了大沟使用寿命，降低物料的浪费。烧结车间各班注意皮带维护，就皮带更换比20××年有了大的降低。

刚刚过去的20××年，我们铸造厂在xxx董事长□xxx副总的亲切关怀下，以xxx为首的厂领导班子带领全厂干部转变工作思路，向管理要效益。他们先从生产工艺入手，变天天“救火”为预防管理，变被动管理为主动管理。烧结车间原来是分类分仓下料，通过微机调控，由于原材料水份大，过湿过粘，不易下料，针对微机难调控的特点，改微机配料为料场混料，配好料下仓，改变了过去大量时间解决卡料、捅料的问题，保证了烧结车间生产顺利。

高炉车间、烧结车间设备多，损坏频率高，维修工积极性不高，厂领导采取基本工资加考核工资的办法，提高了维修工工资，大大调动了维修工的积极性。由于炼钢厂属于重工业，体力重，工作环境差是很难克服的两大难题。在20××年里，车间人员流失新招人员较多，办公室按照厂领导的布置，积极建立厂宣传栏，宣传身边的先进人物和事迹，鼓舞员工的士气，全年宣传十几个身边典型，积极营造了企业发展氛围。

20××年里，我们重点加强了销售部工作，我们认为销售部是铸造厂的龙头，销售的好坏，直接影响企业发展的效益和速度，因此，在20××年里我们把销售生铁和水渣当成了企业的重中之重。

首先完善了生铁货款的预付机制，一律是预付款销售，减少现金交易，杜绝欠账生意。通过生铁预付款机制的建立，加快企业资金周转，提高了企业资金的利用率，极大地缓解了企业资金压力，有力地支持了企业生产和发展。由于销售部人员的努力，20××年基本实现了销售零库存。

其次对水渣销售进行招标比价，杜绝了垄断生意，从3月份实行水渣招标至今，水渣销售价格从原来的每吨30元，提高到44元。仅水渣一项全年共实现销售收入达200多万元。

其次我们抓好每月一次的干部职工例会，讲形势，论生产，抓安全，鼓舞了员工士气，激发了干部管理干劲。铸造厂领导班子充分认识到干部是干好企业的关键因素，注重能力培养，除教育灌输外，我们组织职能部门及车间负责人深入车间现场找毛病、看问题，共同研究整改措施，锻炼干部的问题分析能力和管理驾驭能力。

20××年以来，我们先后提拔重用一批人才□xxx从值班室工长提升为车间主任□xxx从车间班组长提升为车间主任□xxx从工人提升为值班工长。通过教育培养，锻炼能力，努力把重点岗位的干部培养成复合型人才。

一是安全生产抓的不严。20××年发生安全事故频率最高的是煤气中毒。从20××年全年来看，煤气中毒的就达三、四个人，究其原因是对煤气中毒危害认识不足，预防意识差。

二是设备管理薄弱。铸造厂干好，拼的就是设备，拼的就是设备管理，其表现主要有两点：第一设备维护力量薄弱，出现问题不能及时处理；第二备品备件管理不到位，储备不及时，造成不能及时更换。

三是领导干部不能放手管理，插手基层事务过多。从20××年来看，干部的更换频繁，主要在于领导干部不能放手管理，不能发挥职能部门的作用，插手基层事务过多，无法实现一

级对一级负责。

面对即将开始的20××年，我们铸造厂在公司的领导下，将进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。20××年2#高炉和2#烧结线即将投入使用，我们初步确立奋斗目标为：生产烧结20万吨，生产生铁15万吨，力争实现销售收入5亿元。

针对20××年工作中暴露的管理问题，我们铸造厂领导班子将进一步解放思想，更新观念，放手管理，实现按程序、靠制度来管理好企业。

一是发挥职能部门的作用，问题分类后按职能划分归口处理，把领导从日常的事务解脱出来，抓大事，办大事。

二是补充完善管理制度。在20××年执行的规章制度经济处罚规定的基础上，进一步修订完善、补充提高，20××年第一季度下发执行，出现问题查制度，处罚数额按规定，建立和完善依法治厂，依法行政的目的，解决好出现问题领导现定法的做法。

充分调动干部职工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20××年的工作重点。20××年要想有大的发展和突破，就必须建立一个力争上游的新局面，让人人向上，让人人提高。20××年我们将研究出台工作效益考核机制，实行目标考核，效益挂钩，让大家都关心车间指标、部门目标，让计划实现，任务达标。

我们将进一步贯彻多奖少罚的原则，引导员工多得效益工资，工人得到的越多，企业也就得到的越多。我们在20××年里，还将积极抓好班组建设，创建文明团结班组、优秀生产班组、设备管理达标班组、安全生产良好班组，要树立正气、正劲，唱响企业发展主旋律。

在20××年里，我们要总结20××年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗。20××年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行。20××年，烧结车间要改变feo偏高的局面，坚决将feo控制在15%以内，努力提高烧结结块率。20××年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

20××年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中。20××年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结篇三

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程，给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接-班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的.工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标: 实现安全生产五个零的目标。具体措施如下:

一、贯彻落实上级精神,增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神,认真开展安全生产专项整治,对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识,进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会,每月召开一次会议,专题研究安全生产的突出问题,对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定,并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上,车间坚持各级齐抓共管的运行机制,坚持

“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

二、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结篇四

一、不断加强日常规范管理

1、从班组申报材料计划着手，严格把控，掌握了解和核对班组材料库存情况，坚决杜绝重复报料，合理编制申报计划，坚持定额发放材料，减少库存料的积压，合理控制成本支出，有效使用费用。

2、严把到货验收质量关，对于每批物资，本人认真核对检查物资质量和数量，并配合技术人员做好物资设备的技术认定，及时进行登记验收，认真核对班组申请单后及时进行配送，按季度及时将物资质量情况反馈给上级部门。

3、对于施工用料，本人在工作中本着“急施工用料之所急，想施工用料之所想”，随时与施工班组、施工负责人、上级部门有关人员进行沟通、核对材料名称、规格型号和数量的情况，完成了各项施工用料的供应，并做到不浪费，确保了各项施工的顺利进行。

二、本人能够正确处理好安全生产与职工生活、处理好管理与被管理的关系，积极参加车间工会送温暖工作，职工生活是安全生产的前提，只有解决好职工的生活困难才能使职工全身心投入到安全生产中。我始终把帮助职工解决困难作为我工作的一部分，把每名职工的困难当成自己的困难帮助解决，能够认真搞好“三不让”的宣传工作，使车间凝聚成一个坚强的有机整体，深得职工的好评，今年10月份，车间一名员工的父亲因患脑梗塞住院，我在第一时间携带礼品探望，

使这名职工很受感动，车间职工不管是本人或者家属生病住院及去世，我都送去工会的温暖，正是由于这种想他人所想，使车间职工队伍更加团结稳定。

三、本人积极响应参加段工会组织的各项活动□20xx年组织车间参加段组织的健美操、广播体操、排球等比赛，目前正在组织车间青年才艺大赛活动。同时也积极组织车间工会活动，组织车间参加篮球、象棋等活动，受到职工的好评。

四、本人每逢节日车间员工福利发放，都和书记及工会监督委员货比三家，让大家得到更大的实惠，并且把该发的福利不管是多是少我都会一样一样对应的把每件东西一点不漏的保证不错的情况下发到职工的手里。有的职工在沿线回不来依靠家属来领取、家属年迈上下楼不方便我就积极主动的帮他，直到他们满意为止，受到了员工及家属的好评。不管节假日我都能积极参与并作好此项工作。

五、在离退工作中有较强的务实精神和责任意识

我从事离退休工作以来，深感责任重大，双退工作虽然不像技术工作那么重要，但如果这方面工作做不到位，也会直接影响到车间的稳定，甚至影响到安全生产，要做好这方面的工作，必须要有务实的精神和责任意识。在这一思想的指导下，我能全方位考虑工作中的重点，工作中勇于吃苦，扎实做好每一件事，为老职工排忧解难□20xx年为了方便退休职工了解政策，平时对患病职工、家属及时的走访慰问，把温暖和关怀送给他们，通过这些工作的开展，稳定了退休职工的思想，有力地支持了车间的安全生产及和谐稳定。

六、认真履行职责，扎实工作，积极配合段双退办做好车间退休职工的管理工作，较好地完成了各项工作任务。

1、认真做好本车间退休人员的管理和服务工作。

2、完成退休人员信息库的修改、上报工作。

回顾所做的工作，有付出也有收获，同时结合本职加强学习，努力提高综合业务素质，在岗位上尽心尽力，恪尽职守用高意识，高标准要求，努力把工作的更好，为安全生产发挥正能量！

铸造车间安全培训总结 车间安全工作总结篇五

质检车间作为公司的配合部门，随各车间的试车和投运，逐渐开展起了相应的分析配合工作。从蓝星清洗需要配合分析清洗液pH值开始，已近半年。主要涉及到安全方面的情况有两部分：一是分析人员现场工作安全，包括采样与测定时的人员、设备、工艺管线设备安全；二是分析人员实验室内涉及到的安全，包括分析时各种伤害预防与避免、后处理实验室施工监督时的伤害预防与避免。现将试车以来安全工作作简要回顾，同时对下半年安全工作进行计划安排。

试车以来，质检车间在安全方面主要开展了以下工作：

车间起草的有关安全的制度有：安全教育制度，用电管理制度，车间事故管理制度（火灾），安全检查制度、安全装置与防护器具管理办法，车间危化品储存、管理、使用等制度、安全组织结构图，车间应急预案等，且经过生产准备部审核，对员工进行了培训，对员工做到规范行为、有法可依。

2. 安全培训工作：

1)、车间培训

主要是根据公司生产准备部和安环部的要求，对车间员工进行安全教育，教材以生产准备部和安环部下发的公司各项安全制度和规定为主，组织学习公司安全文件，传达文件精神。其次根据公司生产的实际情况与质检车间工作实际，对接触

的原辅物料、中间物料及所用试剂的安全技术参数进行培训，主要培训的物料及试剂有硅粉、液氯、氢气、氯化氢、三氯氢硅、四氯化硅、二氯二氢硅、氢氟酸、硝酸、盐酸、硫酸等，使大家了解并掌握各自的性质及事故预防与处理措施，做到一旦有事处理有依据，按照依据处理有效果。第三针对施工期和试车期间的现场安全状况实际，编写施工期工厂安全教育教材，对潜在的会造成人员伤害的情况进行罗列和说明，给出预防措施，使大家确保自身安全心中有数。第四对大家培训质检车间消防应急预案，对可能出现的各种安全情况进行说明并给出预防措施。第五其它安全培训。以上培训要求员工做好笔记，都举行了考试，并将试卷与成绩归入员工档案。

2) . 公司安环部培训

积极要求并组织车间员工参加安环部针对投料试车举行的安全讲座，要求做好笔记并进行检查。积极组织人员参加安环部组织的有关消防安全培训，消防器材的使用维护，以及针对投料试车举行的安全应急演练时分析人员如何配合工作等，参加安环部对上述活动的考试等。

3. 建立员工安全档案

对车间每位员工建立安全档案，对其进行的各种安全教育、安全考试进行档案管理，包括员工三级安区教育卡、安全承诺书、各次安全考试试卷等资料，做到人人受教育，人人档案全。

1. 主要是通过车间会议，汇总并分析质检人员到达现场取样时所面临的各种危险因素，商讨预防措施并向员工讲解和要求，规范质检车间人员在现场的工作行为。如公辅分析人员到动力车间取样要注意安全，有工艺人员陪同等，气相露点组分析人员进行动火分析时，不许在现场打手机、不准敲击工艺管道等，登高时要有防护措施等。

2. 给现场作业人员配备足够、有效的防护器具：积极联系公司总经办和安环部，对作业人员需要的各种防护用具进行采买配备，如防毒面具、护目镜、各种手套、口罩等，并教会使用人员正确使用、维护等。

3. 对现场工作有困难的地方，有车间领导到现场解决，如氯硅烷液体、气体取样柜泄漏的密封以及堵塞的疏通等。

1. 设备操作规程及注意事项的撰写与培训

随着车间各种设备的陆续安装，要求各班组制定班组各设备的操作规程，其中必须包括操作注意事项，并要对班组员工进行培训，做到操作有规程，安全有保证。另外强化班组以日常分析工作为主的安全培训，包括各种酸试剂安全使用、设备安全操作、氯硅烷样品安全处理等内容。

2. 制定车间关于取样和在线分析仪器的操作规程

针对车间安装的氯硅烷取样柜和在线分析仪表，将责任划分到班组，制定严格的操作规程，必须包括操作注意事项；对公辅组取样的过程进行规范，进行相关人员培训，做到培训合格方可上岗，牢固树立安全第一意识。

3. 加强车间的安全培训、安全消防检查与安全活动开展

继续按照公司安环部和生产部要求，加强基本的安全培训；积极参加公司的安全活动，有机会可以组织车间的有针对性的安全活动；做好车间的安全消防定期检查工作，对查出的问题及时解决，对查出的隐患及时整改；积极配合安环部做好车间安全工作。

4. 争取开展一次以现场采样事故为预想的应急演练活动

针对质检人员现场取样实际情况，制定相应方案，争取举行

一次以采样事故处理，救灾逃生为主题的应急演练，使大家了解取样过程中发生事故如何处理与自救。