

# 最新餐饮演讲稿分钟 餐饮分钟演讲稿(优质7篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 餐饮演讲稿分钟篇一

各位尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！酒店就像一艘大轮船，餐饮部作为推动这个庞然大物前进的两大涡轮之一，扮演着至关重要的角色。在酒店业迅猛发展的今天，若不能在激烈的角逐中脱颖而出，就意味着落后，落后就要面临随时被淘汰出局的危险，优胜劣汰是亘古不变的自然法则。具体到酒店业，你航行得比别人快，始终行在别人前面，就能拥有比别人更辽阔的海域，也就有了比别人更多优先享有的资源，也就有了对资源选择运用的主动权和支配权，于是良性循环的结果是你将竞争对手远远甩在身后，率先登陆“金银岛”，占据最大的财富市场，真正立于不败之地。

第一，我们的规范标准就不能存在漏洞和差错。一个严谨的规范标准是保证员工执行力的前提，如果因为标准本身的问题而把服务中不到位的责任归咎于员工，员工是不可能再一丝不苟地按规范去操作的，因为他们已经对标准产生了怀疑，他们会在操作时反问自己“我按所谓的规范去操作究竟对了么？又会受到上级的责罚么？”而不是“我按规范操作了么？”我们要员工按规范操作，就要培养他们在操作时时刻扪心自问“我按规范操作了么”，那么我们就必须消除他们对规范的疑惑。

第二，一个好的模具会给生产出来的部件留有一定自由伸缩的空间。顾客是不断变化的，如果你把标准定死了，员工的服务也是不能时刻令顾客满意的，机械部件尚要考虑热胀冷缩时产生的变化，何况是人性化的服务呢。给员工一定自由发挥的空间，不仅可以让员工觉得按规范操作并不是一种负担，而且可以激励员工的创造力，为顾客提供更优质、人性化的服务，并从中得到成就感和快乐，也就能把按规范操作变为自己的一种习惯而不是任务。

第三，再好的部件也会磨损。因为餐饮手工性强、生产与消费的同步性、注重合作性、员工与产品的不可分割性这些特点，员工的工作量自然很大，所以，我们要使员工能在这样大工作量的情况下仍然能够坚持按规范操作，就要培养员工的“土狗精神”。

所谓“土狗精神”，总结起来就是如下几点：

一是苦干耐劳；

二是自知先天不足，拼死不罢休；

三是剑胆琴心，胆比天高，心比针细；

四是嗅觉和视觉灵敏；

五是谦虚实干，勇于担责，爱主人；

六是把最简单的事做到极致。

第一，检查的长期性。检查是一个长期延续的工作，不能说今天检查了没问题，隔十天半个月再去检查，在这十天半个月的时间里可能从轮船整体运行上看不到什么大的问题甚至可能没问题，但这并不意味着涡轮没出现问题，可能只是它出现的问题还不足以大到影响局势，那也只是时间问题，你

不去检查，没有发现，放任不管，结果小问题积少成多，等整个涡轮崩溃，你发现我们在爬，而原来被甩在身后的竞争对手却在跑，我们正因为平时没检查到的一个个小问题丢失自己的优势时，再去反省，“如果我们平时检查轻快点、仔细点是不是就可以避免这样的情况发生呢？”为时就已太晚了。所以，管理人员应该把检查放在每日工作计划中，做好记录，写出心得感受，然后互相间进行沟通交流，能够亲自解决的问题绝不拖沓，不能亲自解决的问题及时反馈，绝不放任、延误。

第二，检查的实地性。检查不是一句空话，不是道听途说，也不是坐在办公室泡壶茶就能品出来的，它需要管理人员去到服务现场，亲自去看，去感受。检查的实地性不仅能够保证我们及时发现问题、解决问题，也有利于我们发现人才，及时地的给予员工激励和肯定，激发员工的工作热情，更好地协调工作，使涡轮更好的推动轮船的前进。

第三，检查的公正性。检查的目的不是去为难员工，而是帮助员工更好地完成工作，让客人获得更好的服务，这就需要我们检查的公正性。“尺度”是我们保证公正性的必要条件，我们必须有明确的检查标准，并确保每一位员工都了解这个标准，然后我们的检查才有依据可言，才能让员工信服，才会避免检查人员戴着有色眼镜，真正实现检查的意义，最大发挥出检查的积极作用。

第四，检查的交叉性。俗话说：“当局者迷，旁观者清”，所以，检查不仅仅是一个班组内部、一个部门内部的工作，我们要班组间互相检查，部门间互相检查，这样才能更客观的发现问题，更及时地沟通问题，这个班组、部门出现的问题很快能引起其他班组、部门的重视，防患于未然。

另外，在班组与班组间、部门与部门间交叉检查的同时，也会自然而然地产生比较，有比较就有竞争，这竞争是百益而无一害的，其结果必然是水涨船高。总的说来，好的涡轮和

好的检修师缺一不可，它们各成一体，又相辅相成，但它们的目的是统一的，那就是推动酒店更快、更强的发展，我也在此希望，我以上提出的观点能够真正落实和被认可，从提升我餐饮部的整体素质和服务质量。

谢谢！

## 餐饮演讲稿分钟篇二

尊敬的老师，亲爱的. 同学们：

大家好！

节约是一种美德，生活节俭是一个人良好的个人修养的体现。所谓节俭，就是花钱有节制，不铺张浪费。这个概念人人皆知，但在现实生活中不能注意节俭的人不占少数，故而有必要谈谈节俭。我觉得，我们应该注意节俭。

从学习中到生活中，我们都离不开纸，而造纸的原材料主要是树皮等植物的纤维，但由于人们的盲目砍伐，现在树木也越来越少了。要知道，树，对人类、对整个生态系统，起着多大的作用，树是地球之肺，每年得生产多少的氧气，供我们呼吸、使用，所以我们要节约用纸。

除了物质上的浪费，还有时间上的浪费。这也体现在学生中，每到下课时间，同学们就开始陆续的上厕所。其实根本就没有尿意，还要去一趟厕所。自己去就算了，还要硬拉着别人一起去，这样就不仅浪费了自己的时间，还浪费了别人的时间，害人害己呀！如果把这些时间用在学习上，那该有多大的好处。

相信大家看完这些，一定会意识到节约的重要性。所以大家请厉行勤俭节约，反对铺张浪费。那么，就从节约做起吧。

## 餐饮演讲稿分钟篇三

尊敬的领导、同事们：

大家好！

能够和餐饮店的员工们共同参与这次会议着实是令人高兴的事情，无论是对以往的工作的回顾还是今后餐饮工作的目标都是值得我们重视的，因此这次会议中需要我们调整好状态并为新一轮工作的展开做好准备，也希望大家能够再次携手从而为餐饮店的经营创造更多的效益。

以往正因为我们怀揣着对餐饮工作的热情才克服了诸多的困难，餐饮店从创立到现在为之已经过去了数年的时间，期间既有取得良好效益的时刻也有事业上陷入低谷的时刻，再加上现如今市场上餐饮行业竞争压力较大的问题导致我们需要付出更多的努力，所幸的是同事们通过各自的努力证明我们餐饮店的是很有发展前景的，从食材的采购到新菜式的推出也意味着我们在店面经营工作中花费了不少心思，再加上外卖平台的加盟以及店面的装修让餐饮店的工作也逐渐走上正轨，可以说能够在餐饮工作中做到这种程度也意味着在座各位同事功不可没。

此刻的我们虽然能够在餐饮店工作中取得较为稳定的效益却也要尽快做出改变了，相信有一部分员工能够意识到餐饮店的经营目前正处在转型的关键期，在这段时间我们既要制定好长远的发展方针又要在人事安排方面多努力一些，找准主要发展方向并建立属于我们餐饮店自身的品牌是很重要的，另外已经加盟了外卖平台的我们对这方面的效益是不够重视的，事实上我觉得今后应该重视外卖平台上的菜品售卖从而创造更多的效益才行，毕竟我们餐饮店正是因为不断的积累才能够得到较好的发展。

展望餐饮店的将来相信能够取得更大的进展，这便需要作为

餐饮店员工的我们对待工作更加认真负责才能够实现这点，毕竟当我们在工作中有所付出的时候便能够为餐饮店的发展提供更多的力量，相信在我们的奋斗下餐饮店的发展潜力并不会局限于此，因为随着我们工作能力的提升也会带动整个餐饮店的发展，我们要做的便是秉承初心并认真完成自己在餐饮店的各项工作，感谢我们这些志同道合的人能够相聚在这所餐厅并为了共同的目标而努力着。

尽管工作成就的取得并不容易却也要努力去争取才行，正如过去的我们能够将餐饮店经营到现在这一步一般，我相信有着同事们的协助能够让餐饮店在以后获得更多更好的进展，虽然需要时间的见证却也让我坚信能够迎来餐饮店取得成就的那天。

谢谢大家！

## 餐饮演讲稿分钟篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

你们好！

我是xx部门的xxx□我没有想过有一天，我也能够被邀请进行发言，今天我真的非常荣幸自己能够站在这里。

作为餐饮的一名员工，我已经来这里工作xx天了，是一名刚刚毕业的大学生，在我来到我们酒店进行工作的时候，我的亲戚朋友们大多是反对的，因为我的专业是我们大学的王牌专业，就业前景非常好，而且以我的成绩找一家大公司是完全没有问题的，但是，我坚持我自己的选择。并不是我自己好高骛远，而是，一直以来，我都热爱着餐饮这份职业，我有很多种想法，我学我这个专业的原因，也正是分析了我们餐饮业的前景。在我看来，每一个行业都是存在一定的商业风险的，世上没有完美的东西，都会有破绽，而且，本身我

就是一个对美食有着非常高追求的人，并且，我自己在大学期间就研究了非常多的菜品，在我的社交媒体上，拥有很多的粉丝。对于我来说，美食真的是我的一切，也是我的梦想。我非常热衷于研发新的美食，对于我来说，这就是我该做的事情。

一份工作，如果不是我自己喜欢的，那对我来说将毫无意义，因为只有从事自己感兴趣的工作，自己才会得到提升和改变。还记得我们老板得知我要来我们酒店工作的时候，非常惊讶，非常欢迎，我很受宠若惊。我们酒店是世界享誉的名牌大酒店，非常有名，来这里工作的人都是餐饮业的佼佼者。作为一名美食博主，在我见到各类大厨师的时候简直就是小巫见大巫，我要学习的东西真的挺多，来到这里，我才发现，自己做的美食对于他们来说不过是九牛一毛。

这段时间里，我一直在分析着餐饮业的市場，和消费者的购买倾向，每隔一段时间，美食便需要进行改进，因为消费者的口味会变。但是同样一份美食，能够让消费者百试不厌，这类美食边被列为经典美食，我发现，需要让人耗费很多时间和金钱的美食，往往更能留住消费者的胃，所以，我也为酒店提出了非常多的美食订购方案，已经提出，我们酒店的高级精品美食都收到了消费者的一致赞赏，并且销量特别乐观，而且消费者对于这些美食的热情很难消退，作为一名餐饮业的工作者，看到这一幕，我非常欣慰。

“三百六十行，行行出状元”，我认为美食也是一门学问，不仅需要独到的技术，对于消费者的口味还要有过人的嗅觉，这样才能够在餐饮业越做越好。

谢谢大家，我的演讲完毕！

## 餐饮演讲稿分钟篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我是欧阳-，来自-旅游学校，餐饮服务是我所学的专业，衷心的感谢公司和领导给我这次机会，参加今天的餐饮部领班竞选，这对我来说是机遇，更是挑战，我将非常珍惜这次展示自我、锻炼自我的难得机会。

-年9月我加入-度假区这个人才济济、团结奋进的大家庭，也是餐饮部的老兵了，在酒店一线岗位上工作了半年，回顾自己在这半年里，因为有各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多在课本上都学不到的专业服务知识。

这次竞选领班，其理由是：

与我所学的专业息息相关，我是旅管部的学生，所开设的课程也都是紧贴酒店管理的，所以我从事这个行业，一是专业对口，二是基本功扎实。

无论何地我都尽心尽职，赢得许多客人和领导的好评。

我曾在一个商务型茶楼打寒假工，所以对散客的接待有了一定的熟悉和经验度，并由于领导和同事对我工作的认可，颁发了“服务之星”奖，我有信心、有决心做好本职工作，自我完善；力求做到更好。

在这里，我粗略的说下我的见解，我认为作为一个领班，首先对客的服务意识要强，在服务过程中要注意每个环节，比如说：在客人用餐时，要不停的巡台，要求员工及时更换骨碟、烟缸等，做好四勤工作，客人没想到的我们要想到，客人想到了的，我们要做到，提高宾客的满意度；还有当小朋友来用餐时，我们要及时送上宝宝椅，或准备一套较小且不容易破损的儿童餐具，在小朋友哭泣大闹的时候，送上可爱的儿童玩具，只有个性化的优质服务才能得到顾客满意加惊喜；再比如说：顾客用完餐后，要主动询问宾客意见，记录下他们的用

餐习惯和对菜肴的喜好和忌讳，下次用餐时就增加了熟悉度，增加了顾客的回头率，这些都是人性化服务，只有精益求精，才能为客人营造家的感觉。

其次，就是人际关系，我认为不论是领导、员工还是客人，都要有一定的人际关系。比如说：对客人，我们可以把一些常客和老顾客的姓名、职位、电话和爱好记住，每次客人一来，我们就用姓氏和职位来称呼，这样会让客人感到受重视，还会让客人感觉我们很热情。甚至每逢过年过节还可以给客人发一些祝福的短信，可以增加客人的回头率；对上司的关系与对客户服务有关，当我们对客人热情的服务得到好评时，就会得到上级的认可，这样人际关系也进一步增加了。同时也要与员工建立良好的关系，因为当你发号施令时，他们是你坚决的拥护者和执行者。

最后就是管理方法，我认为一个好的管理方法不仅会给部门带来好处，起到作用，甚至会影响的整个公司。

1, 我们要善于平衡员工之间的矛盾，配合上级，管理好下属，还要督导员工的工作，发挥带头作用，协助主管的培训工作，带领员工不断提高业务技能、综合素质。在月底总结员工表现，根据员工的表现给予表扬或批评，奖励或处罚。

2. 还可以采用我以前工作时的方法，每天早上开例会前，总结头一天的工作，下午开例会前，就总结上午的工作。只有不断总结，才能找到更好的工作方法。

3. 在此，我还有单独提出一点，那就是微笑，^\_^在任何地方都可以用到，它是一种语言，还可以创造出能量，展现出我们的热情与关爱，微笑还可以得到别人的回报，它是坦诚的、是温暖的，不论是与客人、领导还是同事见面了都要显示出自己灿烂的笑容，微笑从我做起。

记得有位名人说过这样一句话：“生活就像一杯浓酒，不经三

番五次的提炼，就不会这样可口”，我想其实我的专业成长也像这杯浓酒，不经历三番五次的磨练，就不会有新的收获与感悟吧。最后，我想用汪国真老师的诗来结束我今天的演讲：“我不会想是否成功，既然选择了远方，就只顾风雨兼程；我不去想身后会袭寒风，既然目标是地平线，留给世界的只能是背影。”

谢谢大家，我的演讲完毕。

## 餐饮演讲稿分钟篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是餐饮部员工xxx来到这上班两个多月了。在这之前，在这之前群殴去过其他地方打过工，是千千万万打工族中的普通一员。我不幻想成为腰缠万贯的老总，我也不奢望办公室那安逸的舒适环境。我明白任何大事业的成功都是从点滴小事做起的，我明白，平凡的岗位，平凡的事业，只要做好我的本职工作爱岗敬业，也会发出夺目的光彩，那种成就感也是无与伦比的，到最后小事业也就成了大事业。但是无论在哪里打工，给谁打工，我都谨记父亲的几句话：打工不要怕被老板挣多了钱，他有了你才有；上班不要偷懒耍滑，自己的付出一定要对得起老板的工资；赚钱不要走歪门邪道，做任何事要对得起父母，对得起自己的良心。我用父亲的教训约束自己的行为和态度，老实做人，踏实做事。怀着一份不屈于平凡的信念，我来到了这里，我要用自己行动，在这个全新的行业平台上演义自己的人生，体现的价值。在这上班的这两个月来，我学到了酒店方面的专业知识，提高了自身的专业技能。无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。同时我也感受到家的温暖，酒店领导对我们这些员工的生活，关怀备致，至精至细；在工

作上循循善诱，谆谆教导。让我对服务员这份工作有了更高的认识，本着一颗热忱的心和对工作的热爱，抱以积极，认真学习的态度，用心去做好每件事，从而而得得到了领导的认可跟赞扬。

朋友们我曾听到过这样的感叹：“我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会名扬天下。我也听到过类似的抱怨我是运不佳，没摊上一个好岗位，否则咱也能露露脸。”那么为什么有时间抱怨而不去想想怎么做好自己的工作，连自己的本职工作都做不好何来更高成就。

实现人生价值不是非要在战场商场上拼杀拼搏，实现人生价值，是永无止境追求自我完善。认得价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我的价值观其实很简单一心一意抓学习，抢子当头做工作，真正做到学习在岗位，成长在岗位，成才在岗位，奉献在岗位。如果我的努力能得到领导肯定，获得同事的认可，那就足以使我欣喜万分就足以使我乐此不疲这就是我在平凡岗位上实现好普通的价值，靠自己追求现实，靠别人评价衡量。如果我们每个人都在平凡岗位上实现好普通的价值，无数个平凡汇聚成伟大，无数个普通集聚成非常，无数个平淡凝聚成辉煌，我们的酒店我们的公司就一定能乘风破浪终有时，直挂云帆济沧海。

各位同事，火热的事业当前，火红的青春燃烧，炙热的心房跳跃，让我们珍惜岗位，热爱事业，真正做到爱岗敬业，共同努力完成我们的任务，去品尝那秋日里烦着金黄的果香！

谢谢大家！

## **餐饮演讲稿分钟篇七**

大家好！

我今天要演讲的题目是，勤俭节约，不浪费粮食。

勤俭节约自古就是中华民族的美德。穷人勤俭节约可以过上好日子。富人勤俭节约，大人可以教育孩子，小孩可以养成良好的习惯。

不浪费粮食，就是勤俭节约的重要方面，而且天天可以做到。

不浪费粮食，天天可做，顿顿可以做到。大家看看我就知道“i am so fat”是的。我应该减肥。要减肥，是不是每次都应该把饭吃一半，剩下一半倒掉呢？不是的。每次老师打饭的时候，给老师提个醒，少打一点。自己盛的时候，吃多少盛多少。每次都吃得干干净净。这样减肥，节俭两不误。

同学们，相信你们每一位，吃饭肯定不是问题。一般来说，想吃什么就有什么。可不是每个中国孩子，每个家庭都这样。广西电视台今年5月曾播出了这样一则故事。一个14岁男孩杨六斤，6岁时父亲去世，母亲改嫁，10岁爷爷奶奶相继去世，他成了孤儿。他只能青草填肚，捕鱼解馋。

其实，我们节约的粮食，可以帮助很多无助的孩子。

勤俭节约，从不浪费粮食做起！