

2023年评议校长工作报告 中心小学校长 工作报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

评议校长工作报告 中心小学校长工作报告篇一

大家好!现在，我作一的述职报告，

在上级教育行政部门的正确领导下，学校认真贯彻党的教育方针，执行国家各项政策法规和上级文件指示精神。

一年来，本人坚持“用高尚的人格魅力去影响教职工，用自己的实际行动带动教职工，明明白白做人，踏踏实实做事”来严格要求自己。带头遵守学校的各项规章制度，带领全体行政和广大教职工开拓创新，努力做好本职工作。

下面就一年来的工作从“德、能、勤、绩、廉”五方面客观地作一个汇报。

一、实施校务公开，突出办学特色

学校以“和谐+创新”为办学理念，突出“科技教育”办学特色。学校先后获得深圳市首批科技教育特色学校、广东省青少年科学教育特色学校、首批中国现代特色学校等荣誉。

实施校务公开和教代会(教职工大会)等制度。坚持原则，办事公开公正，发扬民主作风。学校各项工作的开展，均由班子集体讨论决定，凡学校重大问题，如人事分工、评优评先、大额度资金使用，学校工作计划都需领导班子集体讨论决定，必要的需经教代会(或教职工大会)讨论通过方可执行。通过

定期召开行政会议、教职工会议等，广泛收集教师对学校的决策、发展、管理意见。实施校务公开，利用教职工大会等途径，向广大教职工汇报学校的决策、办学成绩、财务管理等情况。在这种民主氛围中，教职工都能畅所欲言，充分发挥当家作主的精神，以高度的热情为学校的发展和建设出谋划策。6月27日下午，龙岗中心小学第九届第一次教代会在会议室隆重召开。与会代表以高度负责的主人翁精神，积极关心、关注学校的建设发展，并紧紧围绕会议主题，为学校的改革、建设与发展建了良言，献了好策。

二、加强教师队伍建设，树立安全第一思想

本人能对学校各项工作做出正确决策，协调好学校各部门之间、学校领导与教师之间、学校与家长之间的关系。加强了行政班子建设，强化管理意识，服务意识，责任意识。我遵纪守法、廉洁自律。而且对学校资金勤俭节约。我能自觉接受党和群众的监督，时刻牢记全心全意为师生和家长服务的宗旨。认真对党员、行政进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，使党员、行政在日常工作中充分发挥先锋模范作用。在财务管理上，严格执行有关市、区的财务管理制度，实行收支两条线、专款专用、账目公开、制度管理和群众监督的办法，使学校财务管理有章可循，杜绝了浪费和暗箱操作。

牢固树立“安全第一”的思想，全面施行“一岗双责”的安全工作责任制。学校层层签订安全责任书，进一步落实安全工作责任制；制订了“龙岗中心小学处置突发事件应急预案”，维护学校正常的教育教学秩序。从饮食、交通、活动、教学等方面入手展开安全教育，加大安全工作宣传，组织安全演练；及时检查和更新安全设备设施，确保安全；严抓食品卫生；加强了治安巡逻并与派出所联防；长期开展禁毒教育；通力协作做好校园周边安全整治。由于安全工作常抓不懈，各项制度执行到位。一年来学校无重大责任事故发生，完全达到了“零死亡”、“零事故”、“零犯罪”的安全工作效应。

三、让社会满意，让家长放心

回顾这一年，因为有这么多关心和支持学校工作的上级领导，有这么一支团结敬业，支持学校工作的教职工队伍，有这么一个团结战斗，开拓进取的行政班子。因此，德育工作、教学工作、科技教育、第二课堂、课程改革、队伍建设、校园环境等各方面亮点纷呈，硕果累累。

2013年6月，由广东省教育研究院举办的“广东省全民科学素质行动科技活动成果展示活动中，《龙岗中心小学科技节活动方案》获交流展示小学一等奖。这是全省义务教育和幼儿教育奖项中五个一等奖之一，也是深圳市唯一的一个一等奖。我本人代表学校在交流会上作经验介绍。

学校的科技教育的办学特色，吸引了新疆、安徽、内蒙等几十所兄弟学校近千人次前来我校观摩。《以科教之光闪耀素质教育新亮点》科技特色教育特色学校专题片“拍得诗情画意”，获市好评，目前点击率最高，拟定上送中央电教馆播放。此类软性、硬性传播，能让龙岗中心小学的形象得到提升。《教育》旬刊、《综合实践活动研究》教育杂志、《南方论刊》、《现代教育报》、《晶报》、深圳电视台、《深圳商报》《深圳教育时报》《凤凰网》等多家媒体也对我校的教育教学等方面取得的经验进行了报道。

音乐学科被评为龙岗区“一校一品“特色项目;学校通过了深圳市”阳光体育”及”广播体操学校标兵”的验收;足球比赛获区第一名，市第二名;学生经典诗词朗诵获市区一等奖;第28届龙岗区青少年科技创新大赛奇思妙想、科幻绘画 16件作品获区一、二等奖;第九届深圳童话节”童画大赛” 10件作品获市金银奖;深圳市小学航海模型竞赛暨第十三届“我爱祖国海疆”全国青少年航海建筑模型竞赛深圳选拔赛，13人获市一、二等奖。

评议校长工作报告 中心小学校长工作报告篇二

有关领导的讲话精神，在学习的基础上，进行了认真的备课，到7个镇进行上课。

二、转换主角，尽快适应新岗位。我于去年9月份走上妇联的领导岗位，作为一名领导岗位上的新兵，我时刻以领导干部的标准来严格要求自我，提高自身的理论、思想修养。努力使自我在思想信念上更坚定、进取要求上进；在工作研究上更全面、做到认真踏实；在学习上更加主动，努力拓宽自我的知识面，提高驾驭市场经济和处理各种具体问题的本事。平时做到虚心向领导和同事们讨教、学习，使自我尽快实现从一名一般的中层干部到领导干部的主角转变。搞好班子团结、合作，正确处理好同志之间的关系。

联合举办“家政服务员”培训班。依托好阿姨服务中心，帮忙260名“4050”下岗女工到好德超市实现再就业。联合人事局、劳动局举办了秋季人才招聘会，并开展了就职人员的就业意向情景调查。“巾帼建功”活动也进行了深化，聘请了礼貌示范岗监督员，举办了示范岗负责人的培训班和“学习xx大，巾帼创新业”演讲比赛。对示范岗进行了检查、考核，申报了省、市级示范岗。(三)经过报刊、电视、电台等多种途径，创新宣传手段、形式，加强对妇女的宣传教育和社会宣传妇女的力度，扩大妇女工作的影响力。

四、加强党性锻炼，牢固服务宗旨。一方面是：加强廉正自律。我能进取学习《廉政准则》和各项廉洁从政规定，及郑培民、樊匡夫等先进的事迹，加强自我德梦想信念教育、宗旨观念教育、党纪政纪条规教育，明确行为规范，强化廉洁自律行为，树立正确的世界观、人生观和价值观和权力观，从思想上做到警钟长鸣，时刻提醒自我，筑老拒腐防变的堤坝，提高廉洁自律的自觉性。经过学习警示教育材料及身边的案例、活生生的事件，理解教训，不求轰轰烈烈，但求干干净净做事、认认真真做人，要求自我能光明磊落，把好自

我的金钱关，不该拿的东西不拿，不该要的东西坚决不要。时刻牢记自我是农民的女儿，自我能有今日，是党和人民培养的结果，要时刻想到老百姓，要多为老百姓办的实事、好事。同时，能时常提醒自我爱人，淡泊名和利，正确对待自我手中的权力，不谋私利。能在自我搬家时，不办宴请酒，不收人情。

第二方面是转变作风，树立全心全意为民思想。我能认真落实中央提出的“八个坚持、八个反对”，牢记“两个务必”，大力倡导艰苦奋斗、自强不息的精神，谦虚谨慎、不骄不朝的精神，与时俱进、开拓创新的精神，脚踏实地、真抓实干的精神，牢固树立公仆意识、服务意识和奉贤意识，以强烈的事业性和职责感，克服机关中存在的官僚作风和形式主义，能经常深入基层，深入到老百姓家中，经过走村串户、召开座谈会，了解群众的呼声与要求，妇女姐妹的所思、所想，并经过多种途径、渠道向有关部门和单位反映。

评议校长工作报告 中心小学校长工作报告篇三

你们好！

我校是一所普通的农村小学，管理经验不是很丰富，在素质教育实施过程中，唯有依靠一支肯奉献、能吃苦、素质高、具有新的教育理念的教师队伍，把素质教育不断引向深入。

学校领导班子努力成为更新教育观念的先行者。素质教育和新课程改革的探索与实践，要求学校领导具有开阔的视野、理性的思维、开拓的精神、求实求是的作风，并善于把先进的教育理念贯彻于学校的全部活动之中。因此，我校领导班子能努力学习和掌握现代教育理论，能积极形成正确的质量观，能较好地把握教改中的热点、难点问题，并能结合学校实际尝试形成独到的办学思路，努力使先进的教育思想观念影响整个学校和所有教师与学生，逐渐显现学校现代教育风范。我校领导班子敬业勤政，分工明确，团结协作，有强烈

的事业心和责任心，在工作中善于学习、勇于创新、敢于改革，在教职工中威信高，在社会上有很好的声誉。

不断深化学校内部管理体制改革，教师实行双岗双责机制。

将每个教师的工作分为业务岗和管理岗，实行了全员参与管理的双岗双责机制。调动了全体教职工的工作积极性，激发了蕴藏于教职工中的工作热情。此外，我们进一步加强制度建设，补充、完善了教师教育教学评估细则、教研组评估细则等各项评估制度；加强了教学管理力度，坚持教学常规管理与教育科研并重，努力提高课堂教学水平；严格了财务管理和校产管理，修订了一系列财物管理制度；从学校可持续发展战略出发，制定了《学校中长远发展规划》，提出了“追求和谐，享受快乐”的办学理念，并强化对管理、教育、教学、科研、后勤服务全面质量管理五大系统的科学管理，为素质教育的实施提供了制度保障。

学校在进行校园维修的同时，也非常重视硬件建设。学校新购微机4台，投资16400元，现在学校有微机27台，达到每位教师使用一台微机备课。顺利通过了市实验室管理及实验教学示范学校的验收。学校在投资一万多元建成高标准多媒体教室一个的基础上，又投资八千多元新建多媒体教室一个。

1、坚持德育为首，德育工作成效显著。

一是逐步健全了德育网络。学校建立了以校长为首的德育领导小组，强化了以班主任（辅导员）为主体的德育队伍，聘请了刘金柱同志为法制副校长，努力构建了由学校、家庭和社区组成的一体化德育网络，初步形成了多方参与、齐抓共管的德育格局。二是认真按照《中小学德育纲要》的要求，制订了学校德育工作计划，广泛开展以爱国主义教育、人格教育和行为规范教育为主线的德育教育活动，活动形式多样、丰富多彩，富有成效，如，学校组织礼仪知识竞赛、弘扬民族精神活动、出手抄报，办宣传栏。三是强化德育过程管理，

德育工作脉络清晰。学校能按照学生的心理特征，在认真抓好思想品德课的同时，抓好学科渗透教育；能抓好常规管理，培养学生良好的行为习惯。四是重视校园文化建设，实现文化育人。学校结合校情组织系列化主题教育活动和社会实践活动，受到了学生的喜爱。学校校内文化墙为学生提供了学习机会，学生在路上就能学习“三字经”、等、爱国诗篇由于德育工作较为扎实，我校学生的思想道德素质令人满意。他们热爱祖国，关心民族进步，能自觉遵守《小学生守则》、《小学生日常行为规范》和校纪校规，能明辨是非，有良好的行为习惯，没有出现一例违法犯罪现象。

2、凝神聚力抓质量，一心一意寻突破。

学校必须把主要精力放在教学工作上，扎扎实实地做好教学工作，促进学生全面发展。

(1) 狠抓教学常规。一是认真执行国家课程计划，开齐开足课时，不随意增减课时。按规定使用教科书及教辅资料，充分利用校内外课程资源，积极开发校本课程。二是在抓教学常规工作中提出教学流程的“五字诀”管理要求，即：备课从“严”、上课务“实”、作业务“精”、辅导必“全”、考核要“新”。

(2) 狠抓课堂教学。我校要求教师在课堂上大胆改革，充分发挥教材优势，巧妙进行教学资源融合，合理组织教学内容，精心设计教学形式，重视小组合作学习，充分挖掘学生潜能，促进每个学生的发展，使课堂变成学生向往的精神乐园，每节课都要做到：有利于激发学生的学习兴趣，有利于基础知识基本技能的落实，有利于多元智力开发和创新能力培养，有利于学生思维空间的扩展，有利于课堂教学质量的提高，提出“最适合学生的教育才是成功的教育”，还孩子以“充满阳光的课堂”。看看课堂上有多少学生在真正地听、真正地思、真正地议、真正地做，真正让每位教师学会关爱，学会理解，学会宽容，学会激励每个学生，使他们树立起学习

的信心和勇气。

3、繁荣校本教研，为实施素质教育提供动力。

我校重视开展校本教研，能以新课程改革为契机，开展有针对性的教学研究活动，不断深化教育教学改革。

4、确立科研先导地位，提高素质教育实施的科研含量。

(1) 加强教科研力量。树立“五种意识”（先导意识、主动意识、服务意识、过程意识、创新意识和学习意识），健全管理制度，完善科研网络，以课题组为龙头，以教研组为阵地，引导教师参与教科研活动，不断提高教师教科研素质，有力促进教师专业成长，为素质教育实施奠定了厚实的基础。

(2) 以课题研究为抓手，扎实推进学校教科研工作。课题研究是教科研的中心工作，也是将教科研落到实处的关键。我校的语文课题《小学生自主阅读探究》、数学课题《小学应用题教学》、英语课题《英语课堂中的游戏教学》正在研究之中。我校的十一五重点课题《有效应用信息技术促进新课程教与学的研究》已取得一定的成果。

(1) 以正确的素质教育观指导体卫艺及科技工作。我校牢固树立“健康第一”的思想，全面加强学校的体育工作。为加强体育卫生工作条例的贯彻落实，学校成立了体卫工作领导小组，为学生提供必要的活动场地和配足器材设备，并保证活动经费的投入，健全了体卫工作的各项规章制度，按规定开足上好体育课，卫生健康教育课，并坚持“二课二操活动”，认真搞好学生体检、疾病的预防工作，有计划地利用固定宣传板及其它多种方式进行学生常见病防治等方面的健康教育，培养学生良好的卫生习惯。

(2) 坚持培养“一支队伍”，让学生主动、活泼地发展。我校多年来坚持培养一支学生队伍的做法，以兴趣小组的形式，

把一些对体育、艺术方面有强烈兴趣的学生组织起来，形成一支学生队伍，定期开展活动，促使他们有更大的发展。我校学生在全县中小学文明礼仪教育成果展活动中荣获“三等奖”。在20xx年全县中小学第三套广播体操比赛中荣获“二等奖”。

一年来，学校非常重视骨干教师培训工作，抓住一切外出学习机会，让年轻教师多学习，不断提高他们的业务水平。学校不断加大对教师培训的投入，年内投入培训经费达13000余元。现在我校有10年县级骨干教师1名。有2名教师正在参加县名师评选。

评议校长工作报告 中心小学校长工作报告篇四

一、认真履行职责，抓好内部管理。

一是建立健全了各项规章制度。我公司今年6月开始运转，各项管理工作从零开始，为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，相关工作到达了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。二是狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

二、强化服务意识，为公司和客户供给优质保障。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务方面做到了以下三点：一是进取完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导排忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。二是想方设法搞好员工的工作、

生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求研究在前、服务在前，异常是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了进取热情不越位。三是认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

三、加强人事管理，为公司搞好人才招聘和培训。

一是进取为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，行政部按照公司领导的指示，多次参加人才市场招聘会，为公司招聘员工。二是扎实搞好员工中。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部进取配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想和专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

四、存在的不足

过去的一年，在公司领导的重视和指导下，得到了各部门的大力协助下，行政部取得了必须的成绩。尽管我们取得了必须成绩但仍存在着很多不足之处，主要表此刻以下几个方面：一是由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都期望能完成得最好，但由于本事有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。二是对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情景不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。三是抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在必须的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

五、20__年工作打算

1、努力提高行政办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作进取性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

3、作好员工日常工作信息的采集，完成日常行政招聘与配置；

4、充分研究员工福利，做好员工激励工作，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

评议校长工作报告 中心小学校长工作报告篇五

一、基本情况

根据区党委组织部、区直机关工委通知精神及有关规定，我厅党性分析和民主评议工作主要是要结合年度工作、重大活动和民主生活会开展的。开展过程中，着重抓了意见征求、谈心交心、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会、民主生活会、反馈评议意见、通报评议情况七个关键环节的工作。尤其是两厅机构合并后，厅党组紧密结合“机关党建年”和“公推直选”活动，组织35个基层党支部、391名党员，2次开展党性分析，2次开展民主评议，采取座谈、走访、问卷调查等方式，向干部群众和所属系统发放回收意见征求表260余份，征求意见建议4类20余条，为撰写党性分析材料和开展民主评议党员工作打下了坚实基础。

二、主要做法

(一)贯彻一个“学”字，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性

开展党员党性分析和民主评议党员工作，不仅细节多、工作量大，而且政策性强、党员关心、群众关注。为此，厅党组要求各基层支部和全体党员要进一步提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方面自我剖析的自觉性，真正做到解剖自己不怕严，查摆问题不怕丑，听取意见不怕刺，触及灵魂不怕痛。通过传达学习区直机关工委和厅党组关于分析评议实施计划和部署要求，认真讲解分析评议七个关键环节的流程要点，让每个党员明白活动开展步骤，了解每一环节的重点。

在此基础上，厅党组还注重将学习引向深入，在学习动员促进广大党员思想认识提高的基础上，精选篇目加强学习，重点学深学透党的先进性重要思想的基本内涵、党章规定的八条权利义务和党的纪律以及党的创新理论和相关政策规定，号召广大干部党员深刻领会增强走在前列的意识，牢记科学发展的使命，树立和谐社会的理念，努力开创人才资源和社会保障工作新局面。通过一系列的学习，使全体党员特别是党员领导干部真正做到“真学、真懂、真信、真用”，达到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所用的目的，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性，从而进一步促进分析评议工作深入开展。

(二)体现一个“实”字，在广泛征求意见中找准存在的突出问题

找准问题是解决问题的前提，也是开展党性分析和民主评议的重大课题。鉴于此，厅党组本着真心实意征求意见、实事求是剖析的原则，向广大党员、基层党支部和人社系统广泛征求了意见。在此基础上，所有党员都能自觉按照《党章》和先进性的要求，结合自身实际进行对照检查。党员干部都能从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面深入剖析自己，认真查摆问题，严肃认真地写好党性分析材料，实事求是分析存在问题的根源，切合实际地提出整改措施。部分退休党员不顾年龄大、身体状况不佳等实际，

认真撰写个人党性分析材料，积极参加民主评议，共产党员求真务实、实事求是的作风得以充分体现。

(三)表现一个“诚”字，在民主坦诚交流中开展好批评和自我批评

谈心活动是进一步征求意见、找准问题的重要渠道，是自我认识、自我提高的重要途径，也是全体党员交流思想、增进了解的难得契机。为此，厅党组要求全体党员特别是领导班子成员一定要坦诚布公地开展交心谈心，本着与人为善、坦诚相见的原则，由厅领导带头开展谈心活动，在班子成员之间、分管领导与处室负责人之间、处室负责人相互之间及其他干部职工之间广泛开展了谈心活动。自我批评的同志都能大胆亮丑，勇于揭短，做到了坚持讲问题不讲成绩，讲主观不讲客观，讲实话不讲空话，讲要害不讲枝节；其他同志都能在实事求是的基础上以帮助同志提高改进为目的地提出批评建议意见，真正做到了三个“动”标准，即党员自我批评主动，思想剖析深刻触动，同志帮助集体关怀真正感动。通过谈心活动，进一步沟通了思想、找准了问题、形成了共识，为搞好党性分析评议奠定了坚实的思想基础。

(四)坚持一个“改”字，在边议边改中探索长效机制的建设

厅党组注重把整改贯穿于分析评议的全过程，坚持边议边改的原则，努力引导党员把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，对查找出来的突出问题，做到即知即改，立说立行。在认真汇总梳理意见的基础上，专门召开意见专题研究会，就如何制订措施加强整改进行了研究部署，提出了针对性较强的整改措施。各基层党支部都能及时召开支委会，正确评价每个党员的一贯表现，提出中肯的书面评价意见，及时向党员本人通报反馈，同时要求每个党员针对自身存在的缺点和不足，及时进行整改，并在工作中予以体现。厅党组还要求各支部和处室要把保持党的先进性同本职工作结合起来，把巩固和扩大学习成果与建立健全党员教育管理常抓不

懈的工作机制结合起来，把创先争优与厅中心工作结合起来，积极探索建立各项工作长效机制，用制度和机制巩固开展党性分析和民主评议的成果，在最大程度上促进人力资源和社会保障工作全面发展。

三、存在问题及下步打算

开展党员党性分析和民主评议党员活动虽然达到了预期效果，但也还存在一些不足之处：一是因时间紧、安排满，学习文件还不够充分；二是个别党员在联系个人实际、剖析问题上还不够深刻，自我批评的多，批评别人的少；三是由于科学统筹不够，个别支部和党员还不能科学处理日常工作和分析评议的关系，时间和内容没有得到保证，方法不活，没有创新。针对这些问题和不足，我们将按照自治区党委组织部和区直机关工委的统一部署，进一步加强党性分析和民主评议党员工作的组织领导，加强学习，切实提高思想认识；紧密结合“创先争优”活动，创新分析评议内容；狠抓整改措施落实，设立“党员示范岗”，积极开展支部、党员“公开承诺”活动，扎实推进党组织建设和先进性教育活动，以学风、促党风，以行风、树政风，以分析评议的实效推动人力资源和民生工程全面发展。