

最新人寿保险业务经理 担保公司业务经理心得体会(大全10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人寿保险业务经理篇一

第一段：引言（150字）

担保公司业务经理是一个既充满挑战，又充满机遇的职位。从业多年来，我深深体会到这一行的特点以及成功所需的素质。在这篇文章中，我将分享我作为一名担保公司业务经理的心得体会，希望能够为同行们提供一些启迪和思考。

第二段：了解担保业务（250字）

作为一名担保公司业务经理，首先要深入了解担保业务。担保业务是一种金融服务，其核心在于为客户提供担保，以提高其信用状况，从而获得贷款或其他金融支持。我通过学习金融法律法规、参观其他担保公司等方式，充分了解了担保业务的各个环节和各种类型的担保。

第三段：建立客户关系（300字）

客户关系对于担保公司的业务发展至关重要，因此，作为业务经理，建立良好的客户关系是我工作的重点之一。我用心倾听客户的需求，为每个客户量身定制最适合他们的担保方案。我还经常与客户保持沟通，及时解决他们的问题并提供帮助。这种精细化的服务使我赢得了客户的信任和口碑，也为公司带来了更多的业务。

第四段：团队合作的重要性（300字）

担保公司的成功离不开团队的协作。作为业务经理，我始终强调团队合作的重要性，并努力营造一个积极向上的工作氛围。我鼓励团队成员相互学习和分享经验，定期组织团队培训和项目评估会议，以不断提升团队的整体实力。通过团队的紧密合作，我们能够更好地应对挑战，高效地完成各项任务，实现公司的业务目标。

第五段：自我成长与总结（200字）

作为一名担保公司业务经理，我的工作充满了挑战与机遇。每一次项目的成功都是我个人成长的见证。通过这些年的工作经历，我不仅加深了对担保业务的理解，还培养了良好的沟通、谈判和问题解决能力。在未来的发展中，我将继续保持对行业的敏锐洞察力，不断提升自己的专业素养，为客户和公司创造更大的价值。

总结（100字）

作为一名担保公司业务经理，我深知这个职位的挑战与机遇。通过深入了解担保业务、建立良好的客户关系、重视团队合作以及不断地自我成长，我取得了一定的成绩。我相信只有不断学习与实践，不断提升自己的能力，才能在这个竞争激烈的行业中脱颖而出，取得更大的成功。

人寿保险业务经理篇二

x总、x总、x部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，通信研究所的

发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是x总，x总，x总，x部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的.感谢！

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

人寿保险业务经理篇三

敬爱的领导：

您好！

我是财险业务经理xx□因个人职业选择的原因，我现在请求辞去在人保财险支公司业务经理职位。

来到人保公司两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

我要感谢人保公司两年来对我的培养，从试用到转正，到业务经理，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，各级领导和同事对我的指导、关心和帮助，将使我受益终身。

我从xx年进入公司，正是支公司经营最困难的时候，我亲身经历了公司摆脱被动不利局面、走上发展的正轨的全过程，同时我也为能在这样一个英明果断的领导班子和团结协作的同事之中工作过而骄傲。

但今因个人原因，我已决定辞职离开，希望我的离去不会给公司带来任何不便；对分公司各位领导、张总经理的赏识与信任，我将终抱感激之情，也希望公司尽快给我安排交接人员。

今后，无论我将怎样生活，我都会永远感激人保公司对我的培养，在我困难的时候，工作中不成熟的时候给我的帮助和宽容。是人保公司给了我拥有的一切。

请接受我的辞职请求。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日

人寿保险业务经理篇四

作为一家担保公司的业务经理，我在工作中积累了一些经验和感悟。担保公司的主要业务是为客户提供担保服务，以保障他们的借贷需求。在这个过程中，我深刻地体会到了专业知识、客户服务、风险控制、团队协作和发展机遇等方面的重要性。下面我将从这五个方面来分享我的心得体会。

首先，担保公司业务经理首先要具备一定的专业知识。了解国家法律法规和行业政策，熟悉各类担保业务的操作流程和要求是非常重要的。只有具备扎实的专业知识，才能更好地为客户提供准确的信息和专业的建议，让客户对公司的信任度和满意度高于行业平均水平。

其次，客户服务是担保公司业务经理的核心能力之一。在处理客户的担保需求时，我们要始终坚持“以客户为中心”的原则，提供个性化的服务，解答客户的疑问，为客户排忧解难。只有真正关心客户的需求，才能赢得客户的信任和支持，从而提高公司的业务量和声誉。

第三，风险控制是担保公司业务经理的重要任务之一。担保业务涉及到一定的风险，如借款人的还款能力、担保物的价值等。业务经理要对风险有清醒的认识，并采取相应的措施来防范和控制风险。例如，对借款人进行严格的审查、对担保物进行评估和监管等。只有通过科学有效地风险控制，才能保证公司的稳定发展，减少可能的损失。

第四，团队合作至关重要。一个优秀的担保公司业务经理不仅要具备个人能力和素质，还要善于协调和管理团队。担保公司通常是由多个部门组成的，如风控部门、财务部门、市场部门等。业务经理要密切协调各部门的工作，形成合力，实现公司整体业务目标。团队合作可以更好地发挥每个成员的优势，提高工作效率和质量，推动公司的进一步发展。

最后，担保公司对业务经理提供了广阔的发展机遇。随着市场需求的增加和担保业务的多样化，业务经理将面临更多的机遇和挑战。以我的经验来看，担保公司业务经理可以通过加强学习、提高自身素质和能力，积极参与公司的业务拓展和创新，不断拓宽自己的职业发展空间。此外，业务经理还可以通过与其他金融机构和企业的合作，共同开拓市场，实现共赢。

综上所述，作为一家担保公司的业务经理，我深刻认识到专业知识、客户服务、风险控制、团队协作和发展机遇对于实现公司业务目标和可持续发展的重要性。只有在这些方面做好，并不断改进和创新，才能在担保行业中脱颖而出，成为一名优秀的担保公司业务经理。

人寿保险业务经理篇五

担保公司作为金融行业的重要组成部分，承担着为企业提供融资担保、风险管理等重要职能。作为担保公司的业务经理，我们处在日益激烈竞争的市场中，必须具备良好的管理能力和卓越的业务水平。经过多年的实践和总结，我在业务拓展、风险控制、客户关系等方面有了一些心得体会。

第二段：业务拓展

在担保公司，获取并保持客户资源是业务经理最重要的任务之一。在担保业务拓展方面，我体会到了“以客户为中心”的理念的重要性。我们要建立良好的信誉，提供优质的服务，

增强客户满意度；同时，要灵活运用各种市场手段，积极拓展客户群体。在实践中，我常常与其他业务部门密切合作，共同开展市场调研、产品研发等工作，以适应市场变化和满足客户需求。

第三段：风险控制

作为担保公司业务经理，我们要充分认识到风险管理的重要性。风险控制是保证公司健康发展的基石。在风险控制方面，我深感“预防胜于救治”的道理。首先，我们要建立起全面的风险评估体系，对潜在风险进行科学准确的评估和分析；其次，我们要制定出科学合理的风险规避策略，精确洞察市场动向，及时调整业务发展方向。此外，完善的内部控制机制也是必不可少的，通过内部审计和风险监控来确保公司业务的稳定发展。

第四段：客户关系管理

客户关系是担保公司业务经理重要的工作内容之一。在客户关系管理方面，我深知“客户至上”的原则。我们要以客户满意度为出发点，深入了解客户需求，及时反馈问题和解决疑虑；同时，要定期进行客户满意度调查，以评估公司业务的质量。此外，建立并维护良好的客户关系网络也是至关重要的，通过参加各类行业展会和专业学术会议等活动，与客户保持密切联系，提升公司的市场影响力。

第五段：个人成长与发展

作为担保公司业务经理，个人成长与发展是非常重要的。在经过多年的实践和总结之后，我深深体会到自我学习和提升的重要性。我坚持每年参加相关行业培训，与同行业的专业人士交流经验，并及时关注各类业务知识和市场动态。此外，我还通过阅读各类专业书籍和参与相关学术研讨会，不断提高自身的业务水平和管理能力。

总结：

担保公司业务经理作为公司的中坚力量，承担着拓展业务、控制风险、管理客户关系等重要职责。通过不断总结实践经验和提高自身能力，我相信我们能够在日益竞争的市场中取得良好的业绩，并为公司的长期发展做出贡献。

人寿保险业务经理篇六

尊敬的总经理：

你好，很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

我来到公司也已然快三年了，在这近三年里，我从一个小职员到了业务经理的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满过度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的.义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的合感性，本着对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的2—4周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升！公司指点及各位同事义务顺利！

此致

敬礼！

XX

20xx年xx月xx日

人寿保险业务经理篇七

尊敬的人事部总监，

您好！

很高兴地在网上得知你们的招聘广告，我写此信应聘贵公司业务人员。以下是我的个人 自我介绍：

我是xx学院商务英语的毕业生，即将到社会找一份工作，并随时可以到岗。在校期间学到了许多专业知识，如国际贸易实务，国际商务谈判英语，国际商法，外贸英语函电、国际商务单证制作、经贸口译、经贸笔译、高级英语、日语等课程。

本人熟练商务谈判英语，熟练英语商务函电写作，在校期间，我们老师也曾多次安排了谈判的. 实训。本人具备一定的管理和策划能力，熟悉各种办公软件的操作，英语精通，也选修过 日语 ，达国际 日语 二级水平。本着我做事的认真, 负责的精神，以及自己所学的专业知识。我深信可以胜任贵公司 外贸 人员之职。个人 简历 一并附上，希望您能感到我是该职位的有力竞争者，并希望能尽快收到 面试 通知。

感谢您阅读我的个人 求职 自荐信 ，并考虑我的应聘要求！

祝愿贵公司有更辉煌的业绩！

尊敬的领导：

您好！获悉贵公司招聘外贸销售，本人自信符合应聘要求，写此信应聘外贸销售岗位。本人于2015年毕业于武汉科技大学环境工程专业，在校期间累积了丰富的专业知识，同时对英语有着浓厚的兴趣，并通过自学通过大学英语四六级考试。

毕业后，本着“先就业，再择业”的原则，我进入九州通医药股份有限公司担任业务员职位，负责零售终端的开发与维护，工作期间尽全力提高业绩，也逐渐具备良好的沟通能力。1年半后，在朋友的推荐下，我开始了第二份工作，在温州龙文教育担任英语辅导老师2年，主要辅导初高中生，在这期间越来越有耐心，进一步提高了英语水平。现在我回到家乡湖北，想要找到一份有挑战性并且能够学有所用的工作，尤其对贵公司的外贸相关工作特别感兴趣。

感谢您利用宝贵的时间关注我的求职信，如有机会与您面谈，我将感到万分荣幸。“在工作中认真学习，在不断学习的同时认真工作”，假如贵公司能给我一个发展的平台，您将收获一位爱岗敬业，乐观向上，严于律己的员工。我会好好珍惜，全力以赴为贵公司发展贡献力量。

第1 / 1页

人寿保险业务经理篇八

尊敬的总经理：

你好，很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

我来到公司也已然快三年了，在这近三年里，我从一个小职

员到了业务经理的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满过度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的'合感性，本着对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的2—4周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升!公司指点及各位同事义务顺利!

此致

敬礼!

人寿保险业务经理篇九

尊敬的部长:

您们好!我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能[]xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的' 28

人;研发,产品,市场团队的框架已经基本建立,大家各司其职;产品的供应链体系也已经大体建立,为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心,帮助和支持,我在此表示诚挚的感谢!

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成,按照当初的约定,我将提交辞职申请;另外,由于家庭原因,我现在无法全身心的投入到工作中去,无论是对公司还是个人来说,选择辞职将是对双方负责的行为;同样,由于个人能力的问题,我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情,对现在做的产品也充满信心,如果有一个能力强的带头人,我相信他们可以做出一番业绩来回报公司,所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前,我会把我的工作全部移交给接替我的人,直到他上手后我再离开,在当前的人员中,我认为x博士应该可以接替我的工作,供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助,望领导批准我的辞职申请,谢谢!

此致

敬礼!

XXX

2017年xx月xx日

人寿保险业务经理篇十

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

身份证住址： _____

现居住地址： _____

家庭电话： _____

手机： _____

根据《中华人民共和国劳动法》国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(一) 岗位技能： _____

(二) 工作经验： _____

(三) 文化程度： _____

(四) 其他条件： _____

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

(二)无固定期限：自_____年__月__日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年__月__日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条 合同期限前_____个月为试用期。即_____年__月__日至_____年__月__日。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条 乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条 乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资,遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条 乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前),转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动,按新的工资标准确定。

第十三条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济

费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第三十五条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____个月。

第四十五条 乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合

同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一) _____

(二) _____

(三) _____

十、经济补偿与赔偿

第四十六条 下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(二) 甲方依照规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

(三) 甲方依照规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六) 甲方依照规定终止劳动合同的；

第四十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条 乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条 乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：_____。邮编：_____。

第五十四条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同

的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条 甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

或委托代理人：_____