

最新合同到期不续签离职证明 合同到期不续签(实用6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

合同到期不续签离职证明篇一

刘xx于7月进入广东东莞市x宝装饰有限公司(下简称x宝公司)任职，双方约定了工资、工作时间等待遇，并签订了将于7月15日期满的劳动合同。在207月15日刘xx被x宝公司以期满为由终止劳动合同，公司要求刘xx与公司做好工作交接，随后在财务处结清刘xx的工资等事宜。

然而刘xx却将公司告到劳动仲裁处，说公司解除合同并未提前一个月通知刘xx本人，因此他要求公司支付其解除合同的代通知金。而公司则认为解除合同是因为合同期满，属于自然到期而终止的，并不是公司提前解除合同，因此无须支付其代通知金。

问题：

- 1、刘xx的要求是否得到支持？
- 2、因合同期满而终止，用人单位也是否要提前一个月通知？
- 3、基于此案，用人单位如何做好合同期满不再与员工续约？

专家点评：

先来看一下法院审判结果：

东莞市人民法院于年12月10日作出一审判决，认为“关于刘xx请求的经济补偿赔偿金、代通知金问题，双方劳动合同关系解除的原因是合同期满终止□x宝公司解除与刘xx之间的劳动合同关系的行为符合法律规定，且已依照劳动合同法的规定向刘xx支付了1个月工资的经济补偿金，刘xx请求支付代通知金，没有法律依据，本院予以驳回”。刘xx不服，提起上诉。

东莞市中级人民法院于11月5日作出终审判决，认为：“首先，本案双方劳动关系因劳动合同到期而终止，不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形，故对于刘xx关于代通知金的请求不予支持”。

1、对于劳动合同期满企业不续签是否需要提前1个月通知的问题，许多人存有误解，进而付了一些冤枉钱。

2、该观点可能源于劳动部《关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》（劳部发106号）第五条“强化劳动合同制度运行的日常工作”中的“劳动合同期满前应当提前一个月向职工提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续”。

3、蒋律师认为，该通知的主要目的是为规范企业劳动合同的日常管理，其并不能作为需要支付1个月代通知金的法律依据。在《劳动合同法》中，对于需要支付1个月代通知金的情形仅限于第40条所规定的3种条件下解除劳动合同的情况，对于劳动合同的终止并未给企业规定提前通知的义务。本案一审法院只是笼统的说“刘xx请求支付代通知金，没有法律依据”，而二审法院则进一步明确了“不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知

的经济补偿金的法定情形”。

4、再者，从另外的角度看，劳动者作为劳动合同的签订者，理应关注自己的劳动权利和义务，当然也应该清楚自己劳动合同的期满之日，如其有心，且有意续约，其完全可以在期满之日向企业提出自己的要求，否则，如无特别约定，期满即行终止。故本案中x宝公司在合同期满之日通知刘xx不再与其续签合同的行为并不违法，无需支付其1个月的代通知金。

结果却被员工反告是解除而不是终止劳动合同，最后因企业拿不出充分的证据证明是期满终止而非中途解除或通知之日为劳动合同期满之日而败诉。

所以，企业在具体操作时要注意以下几点：

2、通知之后，即时将员工应得的工资及补偿金支付至员工的银行帐号；

3、即时将《终止劳动合同证明书》交付或邮寄给员工。

合同到期不续签离职证明篇二

法人代表： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

居民身份证号码： _____

户籍所在地： _____

本市(县、区)住址： _____

根据《中华人民共和国民法典》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订

立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a□b中选择)：

第二条试用期约定为(下列a□b中选择)：

a.无试用期；

b.试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限将于____年____月____日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上午/下午____时到订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位。

通知方(签名)_____

____年____月____日

签收回执

本人已收到单位(职工_____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名)_____

____年____月____日

合同到期不续签离职证明篇三

1、劳动合同到期续签的，双方可以另行订立书面劳动合同，或者签署《续订劳动合同协议书》，不能以单方面的通知函代替。

2、如果公司和劳动者个人在劳动合同期满均未提出续签，而员工个人仍在单位工作，则公司不仅需要支付双倍工资，而且还存在一年后与劳动者形成无固定期限劳动合同，以及日后辞退应支付双倍经济补偿金的风险。

二、合同到期不续签，是否要提前一个月通知

合同期满，通俗地说就是劳动合同到期了，没有续签的情况。劳动合同的期限是劳动合同签订时双方当事人均认可的，所以在合同到期时结束双方的劳动关系是双方意志的体现，是符合双方的意思表示的。即使当事人后来意思发生变化，反悔了，也不能改变当时的约定，这是合同存在的基础。既然是双方约定到期终止，双方都依法履行了劳动合同的内容，所以遵循劳动合同的约定也是不设立经济补偿的最根本原因。此外，双方约定了劳动合同的终止日期，说明双方都知道什么时候该合同会终止，所以这件事是可以预料的。用人单位和劳动者都可以根据该情况为劳动合同终止后的自己做好准备工作，所以也就谈不上损失问题，即使有损失，也是损失方自己疏忽，没有做好准备的关系，损失由自己承担。

所以从法律上说，合同期满不需要提前一个月书面通知用人单位不再续签合同。当然，为了双方能更好的完成交接工作，最好能提前通知一下。

三、合同到期不续签如何补偿

《劳动合同法》第46条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

《劳动合同法》第44条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

从上述条文来看，除非在劳动合同到期后，公司以原条件或更好的条件要求与员工续约但员工不续约，其他情况下公司都应给予员工经济补偿。经济补偿的金额应按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

因劳动合同期满给予员工的经济补偿，起算年限为：自2011月1日起计算其在本单位工作的年限。其依据在于《劳动合同法》第97条：本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

合同到期不续签离职证明篇四

乙方：_____

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度(包括更新的人力资源等管理制度)和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

合同到期不续签离职证明篇五

乙方：_____

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同(编号：__)。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，

甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)_____乙方(签名)_____

_____年____月____日_____年____月____日

合同到期不续签离职证明篇六

劳动合同到期公司不续签

我们公司劳动合同到期公司不给我们续签，公司要终止劳动合同，我们能获取赔偿吗?我们公司来了一个略懂劳动法的小人天天算计，会会想什么借口解除合同不给我们赔偿。

[劳动合同到期公司不续签]