

# 最新执行局书记党性分析报告 党支部书记党性分析报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 执行局书记党性分析报告篇一

撰写党性分析材料的过程，是党员深化学习、接受教育、锻炼党性、增强党性的过程。下面是小编为大家收集整理的党支部书记党性分析报告，欢迎大家阅读。

###，男，现年46岁，大学文化，1975年12月参加工作，1982年7月入党，历任供销社会计、科长、市委组织部科长、电教中心主任、市商贸委党委副书记、招商办副主任等职，现任##市行政审批服务中心党委副书记、副主任。

### 一、学习情况及体会

按照市委和“中心”党委保持共产党员先进性教育活动实施方案的安排，我积极参与到这次活动中，遵守学习时间，完成学习书目，认真做好读书笔记，同时又阅读了不少有关党员教育的规定、条例。在前段时间的活动中，共写读书笔记2.6万字，心得体会3篇。通过两个月的学习，武装了头脑，更新了知识，提高了素质，振奋了精神，增加了干劲，促进了工作，按照上级精神、“中心”党委安排和督导组的意见，对照党员先进性标准，以奋战在抗典一线的党员为镜子，以党的好干部郑培民为榜样，找到了自身差距，认识到了存在

的问题，深刻认识到存在问题的危害性。

## 二、个人存在的问题和不足

对照《新时期共产党员先进性标准要求》以及新时期党员存在的11大问题和77种表现，我个人认为主要存在以下四个方面的问题：

1、理论学习系统性不强，深度广度把握不够。虽然平时较为注意学习，但学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。特别是市场经济[wto]知识学的比较少，不适应当前社会主义市场经济发展的需要。

2、业务协调力度不够，工作标准不高，存有畏难发愁的活思想。对分工的业务协调工作，缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气，对碰到的业务协调问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。如发现有的业务在办理过程中，存有让群众多跑腿的现象，自己不是按照市委、市政府的要求，发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底，不愿过多得罪人，面上满足于过得去，降低了工作标准。

3、思想还需进一步解放，促进提速的办法仍需探索。在分管的业务工作中，由于自己的思想解放程度还不够高，与市场经济和人民群众对政府提速的要求还不很适应，特别是研究各部门审批业务、进一步简化审批程序等方面研究的还不够深入，有些工作按部就班。

4、自身建设还有待于进一步加强。虽然自己能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

## 三、整改措施

1、加强学习，提高整体素质。在以后的工作中，注意学习方

式，系统、全面地学习政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济wto知识，不断适应时代发展的要求。

2、进一步增强责任意识，加大协调工作力度。在以后的工作中，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍，进一步加大业务协调工作力度，使“中心”的业务协调管理工作上一个新的台阶。

3、进一步解放思想，适应工作需求。“中心”作为一个新事物，需要用新的思维去解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。

4、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

(二)张德勇民主评议会议后，根据同志们提出的意见和建议，我重新对自身存在的问题和不足，以及存在问题的原因和造成的危害进行了深层次的剖析。现将修改后的党性分析报告如下：张德勇，男，现年46岁，大学文化，1975年12月参加工作，1982年7月入党，历任供销社会计、财务科长、市委组织部科长、市委电教中心主任、市商贸委党委副书记兼纪委书记、市招商办副主任等职，现任肥城市行政审批服务中心党委副书记、副主任。

## 一、学习情况及体会

按照市委和“中心”党委保持共产党员先进性教育活动实施方案的安排，我积极参与到这次活动中，遵守学习时间，完成学习书目，认真做好读书笔记，同时又阅读了不少有关党员教育的规定、条例及有关知识。在前段时间的活动中，共写读书笔记2.6万字，心得体会3篇。通过两个多月的学习，武装了头脑，更新了知识，提高了素质，振奋了精神，增加

了干劲，促进了工作。按照上级精神、“中心”党委安排和督导组的意见，对照党员先进性标准，以奋战在抗击非典一线的党员为镜子，以党的好干部郑培民为榜样，找到了自身差距，认识到了存在的问题，深刻认识到存在问题的危害性。

## 二、个人存在的问题和不足

对照《新时期共产党员先进性标准要求》以及新时期党员存在的11大问题和77种表现，我个人认为主要存在以下四个方面的问题：

1、理论学习系统性不强，深度广度把握不够。虽然平时较为注意学习，但学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。特别是市场经济、wto知识学的比较少，不适应当前社会主义市场经济发展的需要。

2、业务协调力度不够，工作标准不高，存有畏难发愁的活思想。对分工的业务协调工作，缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气，对碰到的业务协调问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。如发现有的业务在办理过程中，存有让群众多跑腿的现象，自己不是按照市委、市政府的要求，发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底，不愿过多得罪人，面上满足于过得去，降低了工作标准。

3、思想还需进一步解放，促进提速的办法仍需探索。在分管的业务工作中，由于自己的思想解放程度还不够高，与市场经济和人民群众对政府提速的要求还不很适应，特别是研究各部门审批业务、进一步简化审批程序等方面研究的还不够深入，有些工作按部就班。

4、自身建设还有待于进一步加强。虽然自己能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

### 三、存在问题的原因和危害

#### 整改措施

- 1、加强学习，提高整体素质。在以后的工作中，注意学习方式，系统、全面地学习政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济、知识，不断适应时代发展的要求。
- 2、进一步增强责任意识，加大协调工作力度。在以后的工作中，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍，进一步加大业务协调工作力度，使“中心”的业务协调管理工作上一个新的台阶。
- 3、进一步解放思想，适应工作需求。“中心”作为一个新事物，需要用新的思维去解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。
- 4、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

一个多月以来，通过认真学习先进性教育必讲习篇目，通过进村驻屯入户走访座谈，通过自查、帮查、互查，特别是通过学习牛玉儒、任长霞、宋鱼水等同志的先进事迹，进一步对照共产党员先进性要求使自己清楚地看到了思想上存在的差距，工作中存在的问题，作风存在的不足都是十分严重的。这些差距和问题如不尽快加以克服和改正，无论对事业、对整体，还是对个人都是十分有害的。

#### 一、存在的主要差距

通过这一阶段的学习，分析评议，自己对过去的思想、学习和工作进行了深刻反思，觉得对照党员先进性的要求，主要

存在七个方面的差距：

1、思想观念与形势发展的要求不相适应。其主要表现有三个方面：一是在农村经济发展上视野不广、思路不宽、步子不大、发展意识不强，在产业结构调整中，抓法上过于保守，力度上不够，一些主导项目发展规模不大，效益不高，市场没得到开拓，没有创出本地的名牌；二是没有从区域经济的小圈子里跳出来，就经济抓经济，就农业抓农业，缺乏大农业观念，不能跳出农业抓农业，跳出合义求发展，长年围着合义本地打转转，主要精力都投入到了发展种植和养殖业上，忽略了二三产业的发展。三是招商资方面没有力度，政策没有开放到位，本地的闲置厂房没有得到充分利用，镇域经济没有较大突破。造成这此问题的原因主要是自己觉得有过于求稳的倾向，总认为干了一辈子了，一定要保持好晚节，生怕一时疏忽给事业造成人为的损失，不好向党和人民交待。因此，思想因循守旧，观念过于保守，缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。一个乡镇，经济发展快慢、事业成功与否，关键看这个地方的决策层思想是否真正解放、观念真正更新，这次征求意见时，一些基层干部和群众对我们提出了很多期望和建议，要求我们进一步放宽政策，加大对外招商力度，培养新的经济增长点，谋求新的经济发展，我做为一个乡镇的党委负责人，必须正确估价我们面临的经济形势和挑战，着眼大发展、理清大思路、制定大举措，使我镇尽快摆脱经济发展徘徊不前的局面，在镇域经济突破上取得新进展，否则，我们就没有立足之地。

2、行为表现与党员领导干部的标准不相适应。经过反思，自己觉得很多地方对自己要求不够严格，如：有时喝酒过多，酒后不注意形象。有时脾气暴躁，让同志下不来台。有时对待群众反映问题没有足够的耐心，态度生硬。形成这些问题的根源在于自己放松了对自己世界观的改造，宗旨意识和党性观念淡化，不能用党员领导干部的标准严格要求自己，没有真正把群众摆到主人的地位，把自己摆到公仆的位置，这是多年形成的官僚主义作风，是与我们党的宗旨格格不入的，

这样下去很可能在一定的程度上降低自己的威信，影响党委班子的整体形象其危害是相当大的。

3、工作实际与群众的期望不相适应。这次调查走访，我了解到群众对我的期望值很高，反映出来的种种问题表明，我所做的工作距群众的要求还有相当大的一段距离，我和班子所取得的工作成果群众不满意，不完全认可，当前，广大群众增收缓慢，甚至收入下降，全乡个体私营经济发展陷入困境，乡镇财政实力不强，机关和教育单位人员工资不能足额发放，一些群众普遍关心的热点难点问题没有从根本上得到解决，我们的工作中还存在着很多失误和漏洞，有服务不到位的问题，有执法不严问题，有办事不公问题，这些问题解决不好，势必降低我们党委和政府人民群众中的地位 and 威信，势必失去基层干部群众对我们的信任，势必影响全乡三增一稳目标的实现。工作实绩不突出，干部群众不满意，我做为乡党委书记负有主要责任，这是自己进取心不强，抓工作不实，班子合力不强造成的，因此，我们必须增强做好工作的责任感和使命感。

4、能力水平与肩负的重担不相适应。当前，农村工作的中心任务是加快当地经济发展，带领干部群众实现强乡富民目标，但在实际工作中，由于自己忙于事务多，自觉学习时间少，对党在农村的各项路线、方针、政策、决议掌握的不深不透，政策观念、法制观念淡薄，缺乏带领全乡人民发展经济的能力和本领，尤其是对市场经济知识、农业新技术、现行的土地政策、粮食政策、基层民主建设、农村实用法律法规知之甚少，满足不了农村广大干部群众的迫切要求。这个问题不解决，自己的能力水平不尽快提高，就无法胜任自己肩负的重要职责，无法完成上级党委交给的重要使命。新形势、新任务、新目标，决定了自己必须努力学习，不断提高决策水平和领导能力，掌握新时期市场经济知识和商品经济规律，提高驾驭经济全局的本领，只有这样才能更好地践行三个代表的重要思想。

5、工作作风与新形势新任务不相适应。通过学习和党性分析，自己感觉在工作作风上存在着亟待解决的问题，其主要表现有三个方面：一是工作浮躁，安排部署的多，检查落实的少，指导指挥的多，身体力行的少，要求别人的多，要求自己的少。二是工作深入不下去，只抓到了表面，没有抓到实质，平时忙于事务多，深入基层，深入群众，特别是深入生产、生活第一线太少，对群众的意见和要求重视程度不够。三是围绕上级兴奋点抓工作多，围绕本镇工作重点抓工作少，有时工作脱离实际，这种工作作风直接影响了自己在班子中的号召力，影响了各项方针政策的贯彻落实，甚至影响了工作创一流。这与县委要求的求真务实，开拓创新的作风是背道而驰的，是与新形势、新任务的要求极不适应的。工作作风不实的主要原因是：自己总感觉四十多岁的人了，忙忙碌碌，奔奔波波，工作干到这种程度就不错了，没有功劳还有苦劳，工作缺乏求实、求高、求新的心理严重不足。

6、民主意识与班长职责不相适应。在方式方法上，我存在三个方面的不足：一是性格急躁，批评人不分场合、不分时候，不给下级留情面，对下级批评甚至到了比较克刻的程度，既给下级造成了很大的思想压力，又挫伤了大家的工作积极性。二是民主集中制原则贯彻的不好，党内民主生活会开得比较少，质量不高，班子成员之间缺乏针锋相对的思想交锋，没有真正做到坦诚相见，解决实质性问题。三是在重大问题决策上缺乏必要的勾通，有些重大问题不经勾通就急于落实，有时自作主张，挫伤了党政班子成员参政议政的积极性。由于民主集中制贯彻的不到位，班子的集体智慧和整体合力得不到有效开发，削弱了党政班子的凝聚力、战斗力，形不成强大的工作合力，由于合力不强，导致党委政府的一些重大决策得不到充分贯彻落实，一些工作陷入了被动。如：在精神文明建设方面，有个别班子成员对党委加强环境建设，营造宽松文明的自然人文环境的决议不理解，认识不高，行动不快，甚至产生了抵触情绪，影响了全乡精神文明建设的整体推进。产生这些问题的根源主要有两条：一是自己贯彻民主集中制原则的自觉性不强，在某些程度上存在家长制作风。



二是班子成员中从众思想严重，在党委决策时，没有主观见解，提不出有价值的意见和建议，使自己感到开不开会一个样，时间长了，形成了习惯。

7、敬业精神与先模典范的情操不相适应。回首几年的工作历程，与新时期先进典型的代表牛玉儒同志先进事迹相比，更加看清了自己思想、工作上的巨大差距。没有象牛玉儒同志那样思想解放、大胆创新，用改革的精神和办法解决农村出现的新情况、新矛盾、新问题，遇到困难绕着走、遇到难题试探着办；没有象刘保忠同志那样坚持实事求是，讲真话、办实事、求实效，敢于和善于化解农村各种矛盾，有时趋颜附势，违心办事；没有象牛玉儒同志那样，始终坚持三个代表标准，认真实践三个代表重要思想，敢想、敢闯、敢试、敢干，没有自加压力，负重前行的负责精神，怕担风险、怕犯错误、怕负责任；没有象牛玉儒同志那样，牢记宗旨、心系百姓，时刻把群众的冷暖挂在心头，带着感情、带着问题深入实际，体察民情，倾听群众的呼声，作风飘浮、工作不实；没有象牛玉儒同志那样反腐倡廉，从自身做起，严格要求自己，行为不检点，不注意领导干部的形象。所有这些问题，不仅影响了党群、干群关系，更重要的是，阻碍了全镇经济的发展和事业事业的进步，究其根源，就是自己没象牛玉儒同志那样学习实践，没有象牛玉儒同志那样严格自律，没有象刘保忠同志那样自警自省，更没有象刘保忠同志那样的高尚情操。

## 二、今后的努力方向

通过党性分析，自己思想认识升到了新层次；责任意识得到了新增强；自身建设找到了新水准；奋斗方向确立了新目标。今后我要努力当好七个表率：

1、树立发展的理念，做解放思想的表率。在今后的工作中，自己要着眼于大思路、大视野、大举措来推动全乡经济和各项事业的大发展。要努力增强加快经济发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应农村经济发展新形势的

新方法、新举措;要立足资源，瞄准市场，发挥优势，突出重点。

共2页，当前第1页12

## 执行局书记党性分析报告篇二

根据镇党委要求，现就本人今年以来遵守纪律、履行责任、作风建设及廉洁从政情况报告如下，请予评议。

### 一、遵守纪律情况

一是强化党章意识，严格遵守党的各项纪律。认真学习党章，严格执行党的政治纪律。认真学习党的及xx届三中、四中全会精神，自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，坚定理想信念，严明政治纪律，始终保持头脑清醒和信念坚定，做到在大是大非面前不糊涂，在重大原则问题上不动摇，在思想上、政治上、行动上，始终同党中央保持高度一致。二是加强团结，认真执行党的组织纪律。加强村党支部班子成员团结，紧密结合“严职责、抓落实”、“讲纪律、守规矩”等专项活动，带领村党支部坚持开展批评与自我批评，积极发扬党内民主，坚持全面从严治党的要求，厘清职责范围，健全工作制度、强化责任追究。三是坚持原则，切实依法办事。坚持为民办实事、办好事，认真接待处理群众来信来访，坚决纠正在强农惠农政策上说情打招呼的突出问题，按制度行使权利，严格遵守党纪国法，自己无违纪违法、以权谋私问题。

### 二、履行职责情况

一是明确任务，认真履行“第一责任人”责任。及时召

开村“两委”会议专题研究党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好工作部署，重大问题亲自过问，督促抓好各项任务落

实。始终把加强党风廉政建设作为促进各项工作的制度保障来抓，认真落实镇党委的部署要求，坚持把基层党风廉政建设与服务型党组织建设、村民自治建设等中心工作同安排、同落实，通盘考虑、协调推进。每年召开2次专题会议，研究村党风廉政建设，分析信访问题，回应群众关注，查找薄弱环节、强化责任落实，健全完善制度。二是注重引导，加强党员干部廉政教育。加强对中央八项规定，省、市、区委“双十条”规定及《农村基层干部廉洁履职若干规定(试行)》等党纪党规的学习，组织党员、群众观看《作风建设永远在路上》等影像资料，教育引导党员干部增强纪律意识，做到从严律己、廉洁奉公。

三是抓住关键，强化监督检查。加强对村“两委”班子成員和辖区党员廉政教育、日常管理、监督约束。经常性约谈村班子成員，并根据需要随时谈心，指出工作中存在的不足和党员群众反映的问题，提醒告诫、责令纠错。听取班子成員落实党风廉政建设“一岗双责”情况的汇报，有针对性的指导有关工作。在村服务项目、低保评审、始终把握接受上级监督检查这一环节，严格公开公示等程序，督促有关责任人认真落实各项规章制度，确保了各项决策正确、各项政策落到实处，无违规违纪问题发生。着力整治村班子成員不遵守纪律，上班迟到早退，不思进取，安于现状，混日子，拈轻怕重、遇事推诿扯皮绕着走等行为的问题。严厉整治不认真学习政策法规和专业知识，向群众解释不清的问题。

### 三、作风建设情况

一是加强制度建设，认真落实各项制度。中央、省、市、区关于改进工作作风密切联系群众的有关规定和意见实施后，村领导班子认识明确，态度坚决，制订修改了xx村综治信访维稳、群众来信来访受理、低保评审□xx村工作人员责任追究制度等各类规章制度15个，严禁村干部婚丧嫁娶大操大办。二是坚持以上率下，不断改进工作作风。要求村干部严禁到娱乐场所消费，禁止在工作期间喝酒，禁止在婚丧嫁娶活动

中打牌。要求别人做到的自己先做到，以自身良好的作风带动班子成员作风的进一步好转。严格实行考勤制度，定期汇报制度和请销假制度，重点整治群众上门态度生硬、不热情等问题。

#### 四、廉洁从政情况

坚持以身作则。严格遵守党风廉政建设各项制度，未出入过私人会所，没有持有会员卡，没有接受过任何个人的礼品、礼金、有价证券等，没有公款吃喝行为。

#### 五、存在的问题及整改措施

1、党支部履行主体责任不到位，理解认识还不全面。服务群众的能力有待进一步加强，自律意识不强，制度建设和制度落实上还不严格。今后我要更加自觉地履行党风廉政建设第一责任人职责，严格要求自己，带领村班子更好的发展。

2、学习有所欠缺。在实际学习过程中，往往出现因为认识不足疏于学习、事物繁忙难以集中时间学习、学习缺少系统性。今后我将：一是不断加强理论学习，夯实自身思想政治基础。二是加强自身修养，牢固树立宗旨意识，时刻把人民群众的利益放在第一位，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

我将以这一次“四述”活动为契机，进一步加强理论学习，通过学习，进一步武装头脑，始终做到立场坚定，旗帜鲜明，确保镇党委各项决策部署落实到位。继续强化廉政教育，提高党性修养，进一步增强宗旨意识，时刻注意摆正自己的位置，坚持群众立场，从涉及群众利益的小事做起，尽心尽力做好本职工作。

## 执行局书记党性分析报告篇三

在教育局党委的直接领导、关怀下，在全体党员及教职员工的积极努力下，我园党支部高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习江“三个代表”重要思想，深入贯彻党的“xx大”会议精神，充分发挥党的思想政治优势，紧紧围绕着学校新三年目标管理计划，团结和带领广大党员和教职员工，切实转变观念，投身于教育改革实践，努力创建社会主义精神文明。现将任职以来的工作作如下汇报：

### 一、认真学习，把握好大方向，加强教工思想政治教育。

思想理论的学习是一切工作的灵魂。因此，我园十分注重教职员工的政治思想理论学习，坚持间周政治学习制度，做到有计划、有目的、有准备的开展学习活动。

两年来，我园切实抓好邓小平理论、江的“三个代表”重要思想以及党的xx大会议精神的学习，结合幼儿园实际工作，又先后组织教师学习了《国务院关于基础教育改革和发展的决定》、江《在北师大百年校庆上的讲话》、《关于教育问题的谈话》、陈至立同志《切实落实教育优先发展的战略地位》、《上海市教师师德规范条例》、《优秀教师查文红、何金娣同志的先进事迹》等等，大家都知道，思想理论的学习有时会很单一和枯燥，为了缓解和改变这种情况，我除了用集体学习、撰写心得体会、分散学习，做测试题等形式外，还尝试着用诸如小型知识竞赛，参与式培训、观看录象等一些生动有趣的形式组织教工学习，通过这些理论学习，对我们全面贯彻党的教育方针，大力推进幼儿教育的改革和发展起着十分重要的指导意义。

同时，我们坚持理论联系实际，先后进行了“今天我们怎样做老师”、“我心目中的好老师”评选，通过讨论和交流，大家充分认识到更新教育观念，统一思想认识的重要性，充分认识到教育对家乡发展的重要性，充分认识到了我们教师

所担负任务的重要性，可谓学的生动、学的实际，今年，我们还将结合家乡发展和幼儿园的实际情况，在教职工中开展“我这样做实幼人”的主题活动，提升广大教职工的理想，增强他们的主人翁意识、树立扎根海岛，为海岛教育作奉献的崇高信念！

## 二、真抓实干，有共同的目标，发挥支部政治核心作用

### 1、学先进、赶先进，在教职工中营造良好氛围

以学习查文红、何金娣老师先进事迹为抓手，在党员和教职工中倡导“敬业爱岗、乐于奉献”的精神，并及时发扬学校里的先进人物，如杨晓燕老是几十年如一日爱岗敬业，热爱幼儿的先进典型，为此，学校行政还专门拨款，为杨老师拍摄专题片，用更形象，直观的手段，激励广大教职工。通过教育，教职工的精神面貌发生了很大的变化，你追我赶，互相帮助，营造出了找差距，讲奉献的良好氛围。

### 2、加强学校干部队伍建设

实践使我们认识到，整个集体的精神面貌和价值取向，很大程度上在于领导。幼儿园虽小，但也受到社会上不良现象的侵蚀，作为一个党员干部，能否做到廉洁自律，乐于奉献，能否做到不计个人得失，这是取信于民，搞好一个单位工作的关键。

因此，我们班子成员努力创造一种认真学习、民主讨论、积极探索、求真务实的风气。领导的以身作则，给教职工起到了很好的示范作用。

### 3、重视人的因素，充分利用人力资源，

发挥教师的积极性，是保证学校管理能正常运转的基础。在工作中，以人为本，开展凝聚力工程是贯彻党的群众路线的

具体行为，是新时期党组织工作的重点。随着教育教学的改革，需要党组织发挥核心作用。学校在贯彻校长负责制的同时，支部对学校的重大问题积极的出谋划策，对学校综合管理方案、三年规划等重大问题，班子成员以及全体教师都能做到上下达成共识，这确保了学校决策的民主化、管理化、科学化和规范化。

#### 4、树立群众观念，使关心人的工作落到实处。

在工作中我们支部能深入实际，了解群众，关心群众，帮助群众，乐于听取群众的意见，能为群众着想，对退休教职工，通过工会，定期或不定期组织慰问，如教师节的座谈会，敬老节的慰问，外出参观等活动。对生病或生产的教师我们也总是上门慰问、家访并在工作上给予适当的照顾，对思想上有情绪的教工进行谈心和正确的引导，对工作中成绩优异的教职工给予物质和精神上的肯定和奖励。

#### 5、充分发挥工会、团支部的桥梁纽带作用，

通过教工家属运动会、慰问演出、军民同欢、家属联谊会等一系列活动，活跃教职工身心、联络教职工的感情，大大的增强了教职工的凝聚力，充分调动了他们的积极性和创造性。

### 三、形式多样，开展师德教育，促进学校精神文明建设

1、自99年加入了上海市农口系统文明单位的行列后，我园坚持“以人为本”的创建管理思想，鼓励教职工积极参与创建活动，比如：以“办公室文化建设”为主要内容，开展“创文明校风，做文明职工”活动，落实文明公约，积极落实上级布置的各项任务，尤其是去年，面对预防“非典”工作的紧迫性和艰巨性，我们克服种种困难，把“非典”防治工作放在贯彻“三个代表”重要思想的政治高度，和所有工作的重中之中的地位，本着对国家、对社会、对幼儿高度负责的态度，充分发挥我们的战斗堡垒作用，层层落实，严格把关，

坚决杜绝一切隐患，尽自己最大的努力，确保幼儿和教职工的身体健康，创建一个安全的学校环境。

2、我们一抓教师的职业道德，二抓教师的专业化水平和教育教学水平。尤其是去年，我们根据局党委的部署，紧紧围绕“让社会满意、让家长放心、让学生成才”等内容进行征文活动，全体教职工积极参与，征文率达到100%，同时，在全园进行“立足本职，乐于奉献”的演讲活动，通过这些活动，进一步帮助广大教职工树立良好的师德风尚。另外，我们将教师的职业道德和教师的专业化水平和教育教学能力相联系，结合幼儿园的实际工作开展了跟踪听课、参与式培训、微格教学等一系列活动，这两年，我们在全园进行人人参与的主体活动背景下的学习活动及教育教学案例评选活动，从而使得全体教职工的师德教育和教育教学水平提升，两手一起抓。

3、充分发挥工会、团支部的桥梁纽带作用，通过教工家属运动会、慰问演出、军民同欢、家属联谊会等一系列活动，活跃教职工身心、联络教职工的感情，大大的增强了教职工的凝聚力，充分调动了他们的积极性和创造性。

4、重视青年教师队伍的建设，为青年教师成长提供舞台，创造机会。作为支部，我们积极引导青年教师树立正确的世界观、人生观、价值观，鼓励青年教师在政治上积极要求上进，努力向党组织靠拢。工作上勤奋努力，业务上刻苦钻研、精益求精、积极投身教育改革。我们积极努力的为青年教师提供各种学习的机会，我们实行了骨干教师师徒带教，优秀教师出岛求学，形成了青年骨干教师培养梯队，营造了良好的氛围。同时，我们很多青年教师利用自己的休息时间，参加学历、专业、特长等进修，这些都使青年教师的业务能力和专业化水平得到迅速的提高。

目前，这些青年教师已成为学校的中坚力量，不但教育教学能力强，而且，都具有较高尚的师德和敬业精神。



## 四、扎扎实实，做好政务公开，推进幼儿园的民主管理

实行校务公开是学校民主管理中的重要内容之一，我园非常注重此项工作的贯彻及落实，及时成立了由党、政、工共同参与的校务公开领导小组，制订了工作章程，明确了公开的内容，落实了具体的责任人及各自的职责，并通过多种途径将学校发展中的各项公开的内容，定期和不定期的向教职工公开。同时，对所公开的内容落实专人作好记录并存档。此项工作的开展，有力的推进了我园民主化建设的进程。

## 五、民主规范，做好党建工作，切实提高党员自身素质

### 1. 加强党员党性教育

一个党员一面旗，党员有高觉悟，是共产党员形象的根本性特征。三年来，先后进行了“新时期党员先进性”、“今天我怎样做党员教师”、“民主评议党员”等一系列活动，尤其在关键时刻，更加体现共产党员的先进性。比如，在防治非典的工作中，我们党员虽不能冲到一线做防非的具体救治工作，但是，在支部的引导下，全体党员都纷纷自觉的慷慨解囊，捐款给战斗在一线的医务工作者和医疗机构，用实际行动，表达党员对抗非的直接支持。还比如，在大力开展公民道德建设活动中，我们提出了党员要做执行“公民道德建设实施纲要”的模范，要求党员带头身体力行，尤其是党员干部更要做全体教师的表率，自觉接受群众的监督，用良好的师德形象取信于民，带动全体教师形成良好的职业道德形象。

### 2、做好党建工作。

支部认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极做好党员的教育培养工作。两年来，共有5位同志向党组织递交了入党申请书。目前，已有一位同志转正为正式党员，两名同志被批准为中共预备党员，对于一位

较成熟的建党积极分子，已通过支部会议，正处在准备发展阶段。

## 六、廉洁自律，不断自我加压，求真务实提升个人素养

两年来，我本着无私奉献、敬业爱岗的精神，在这个新的领域中，认真履行着自己的职责。不断对自己加压，是我工作的一条准则。在完成了大专的学历进修后，于x月份通过成人高考，现正在上海师范大学公共管理系教育管理专业就读。同时，我积极参加支部书记培训班，掌握党务工作中的各个环节和要领。另外，认真学习学前教育的各种基本理论，并能运用所学的理论进行一些教育教学的研究，并取得了一点成绩。所撰写的文章《抓住教育时机，培养适应时代发展的人才》发表在上海市教育研究杂志上，《创设家庭式氛围，培养托班幼儿适应能力的实践研究》、《3岁幼儿进餐习惯的培养研究》，《小班幼儿动手能力培养的实践研究》分别获崇明县德育论文一、二、三等奖，因此，我也获得了新蕾奖的教育科研成果奖。

在平时工作中，乐于奉献，认真负责。同时，我始终坚持两条工作原则：一是自己严格遵守各种制度，自觉接受群众监督，不争名夺利。二是自觉做到三不：工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，事情多不厌烦。

依靠上级党委的正确领导和广大教职工的积极努力，我园的工作取得了一定的成绩，得到了上级领导部门的肯定。但是，作为一个新手，在工作中，有很多地方需要我不断探索、不断学习、不断总结的，也恳请上级组织给予进一步的指导和帮助。

## 执行局书记党性分析报告篇四

党性分析报告

\*\*县卫生局 \* \*

我于1968年参加工作，1978年入党。参加工作以来，先后在学校、镇政府、县委机关、环保局工作，现任卫生局党委书记。

开展保持共产党员先进性教育活动以来，特别是在党性分析、民主评议阶段，经过征求意见、个别谈心和组织反馈意见后，自己又重新进行了认真的学习和分析，我按照局党委《关于开展保持共产党员先进性教育活动工作方案》要求和第二阶段学习计划安排，在认真学习提高认识的基础上，对照《党章》、卫生局《共产党员先进性标准》等的要求，对自己的实际工作及思想动态进行了“五查三看”，通过自己查、群众提、互相帮的方式，找出了自己在大局意识、服务态度、办事效率、工作作风和业务能力等方面存在的问题，并从世界观、人生观、价值观的高度认真剖析思想根源，明确了整改的方向，制定了整改措施。下面我将本人的党性分析情况报告如下：

## 一、存在的突出问题

在一个多月的党员先进性教育活动中，各个方面的同志们为我提出了许多的宝贵意见，我虚心诚恳地接受，衷心地感谢。经过广泛征求意见，深刻剖析自己，认真对照检查，我还存在许多问题，主要表现在以下几方面：

### 1、学习意识淡化。

学习的自觉性、主动性不强，忙于事务和应酬，沉溺于消遣和休闲，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。近年来，自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的超前性上还有不足，对业务知识仅仅满足于熟悉，而不苛求精通，使自己在判断、处理、指导有关具体问题时往往滞后于多变

的政策。同时我深感自己在学以致用、创新发展、寻求执行政策与解决实际问题最佳结合点上还欠灵活。参加工作30多年来，自己没有集中一段时间进行系统学习过，不善于钻研业务知识，致使自己缺乏市场意识，缺乏开放意识，缺乏创新意识，思想观念落后于市场经济的发展。

## 2、工作力度不强。

一是党的建设工作，没能提出一套切实可行的方案，得过且过，而如何结合本单位的实际进行贯彻落实，没有自己的工作思路；二是纪检工作只限于宣传、上传下达上级的有关文件精神，满足于不出事，并且缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气，对碰到的矛盾、问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及；三是不愿做艰苦细致的调查研究、不能起带头作用，对其他同志的调研工作不能起指导作用；四是相互协调、统筹兼顾的工作也做得不够好，待人接物十分差；五是对待上面布置的学习教育活动，有些搞了形式主义和花架子。

## 3、精神不够振作。

没有坚持好把一生交给党、为共产主义奋斗终身的光荣革命传统，总认为自己50多岁了，就要退二线了，精神状态不是很好，精神不够振奋。一是有早退、归隐的思想；二是不思进取，不愿意投身改革大潮，工作踟躇不前，如对全局的整体工作考虑得较少，总认为有局长和其他领导同志顶着，用不着自己多关心，多管闲事。对改革和摆脱困局考虑不深入。因此，总的工作状态是满足于传达上级党委部署的任务，很多时间都消磨在报刊杂志和电脑中。工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

## 4、保持先进性这根“弦”绷得不紧。

日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多，不善于创新。一是在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。不能够很好的灵活掌握方针政策，造成了在工作中处理难题性的工作时，显得能力欠缺；工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职，只求完成任务，不求精益求精；不求有功，但求无过，创新的思维不活；二是平时工作纪律不够严谨。本人平时基本做到遵纪守法，没有出现违法乱纪的问题。但平时工作纪律仍不够严谨，有时出现迟到的现象。主要原因是自己存在懒惰思想和遵守单位规章制度意识不强的表现。

#### 5、主观能动性不强。

在本职工作中，虽然我能较好的完成我的本职工作，但是严格要求起来，我不得不承认，在工作中自己主观能动性还是不强。在工作中发现了一些问题，特别是发现一些我们内部管理上的，一些我们和其他部门协调上的，而这又都不能单凭我个人的想法和力量就能改变的，我就往往不能主动提出来，并给自己压担子。而且我也存在怕自己的一些想法和意见被别人误会，认为我对工作有意见或者对某些同志有意见，所以很多想法也没有说出来更谈不上去改变了，存在与自己无关思想。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“车到山前必有路”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，没有做到脚踏实地。

#### 6、工作作风不够深入。

一是整天忙于日常事务工作，很少抽时间到基层单位调查研究，对医院和防保机构的工作关心少、指导少，对机关和基层干部的管理要求不高。有官僚主义思想，即在工作中，下

基层较少，对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多，自己亲自落实的少。特别是对机关和局直单位干部的思想情况了解不够，不能针对性地开展工作。忽视了对下属领导和干部队伍的管理、教育和引导工作，虽然防疫站及周建群的问题迟早会发生，但与自己工作做得不够有一定的关系，自己应负有一定的领导责任。二是在工作作风上未能做到耐心深入和细致。在卫生局工作期间，经常碰到一些职工举报、上访，离退休职工要求落实待遇、要求开资等等的事情发生，在经过多次做工作并未很好落实的情况下，往往采取一些拖的措施来进行处理，造成部分群众的不满。虽然有些群众的做法是偏激的，但也说明我们在做这些群众工作时未能做到耐心细致，有时在这些群众面前也说了一些粗暴的话。自己在做群众工作时缺乏经验，缺乏耐性，未能深入细致做好这些群众的思想工作，这是平时工作缺乏经验，缺乏深入细致做群众思想工作的表现。

## 7、在工作中喜欢做好人。

一是在自己的职权范围内尽量方便同事，现在想起来很多是不合理而有违反规定的，虽然没有出现严重的错误，但这只是一种侥幸。二是有为卫生执法对象讲情的现象，不仅妨碍了卫生执法，也给作具体工作的同志出了难题。

## 8、业务知识不够钻研。

我本来就是卫生工作的门外汉，但对业务知识的掌握却不够重视，缺乏一种敬业精神，有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄。缺乏一种刻苦钻研的精神，因此，在卫生部门工作三四年，仍然对一些业务蒙蒙胧胧，知其然，不知其所以然。

## 二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观愿

因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的复杂而深刻变化，使得自己的思想观念、价值取向发生了深刻变化。

二是放松理论学习和思想改造，理论功底还不深厚，科学的世界观、人生观、价值观树得不够牢。通过先进性教育，我深深地感到，理论上的不足是产生党性问题的总根源。政治上的清醒和坚定源于理论上的成熟和坚定。没有系统的理论基础，党性修养的起点就不高，就不能很好地树立科学的世界观、人生观、价值观。自己通过各种途径的学习，虽然掌握了一些理论知识，但在把握“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性的系列文献的科学体系和精神实质上下工夫还不够，达不到融会贯通，理论功底不足。在学风问题上，不注意联系实际，特别是不注意联系主观实际，由此产生了思想方法上的片面性、简单化。究其根源，是因为自己在学习上缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，没有去找时间进行系统全面地学习；从党性原则上剖析，是因为没有用一名党员领导干部的高标准来严格要求自己，缺乏把学习当做一种责任、一种境界的自觉行动。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高；三是思想改造缺乏实践性，缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

三是有“船到码头车到站”的思想意识，不具有一种时不我待的使命感和危机感。头脑中存在一些私心杂念，现在讲民主政治，要经常对领导班子进行评议、考核，管严了，说多了难免得罪干部职工，弄不好会丢掉赞成票，于班子和自己

不利；顾虑抓工作多了怕人说手伸长了，“越位”犯规了，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。因此不敢深入，不敢叫真，产生了“说得过去”的应付思想。认为自己年纪大了，把摊守好，不出大乱子就行了，进取心淡漠，当一天和尚撞一天钟，得过且过。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说。另一方面，自己在缺乏党务工作经验的同时，对党委书记所负的责任缺乏足够的认识。从说到做都是把自己摆在班子内二把手的位子上，致使造成工作上的缺位和不到位。在当前这样一个日新月异的伟大时代里，没有蓬勃朝气，不仅不可能有所作为，而且还有可能被滚滚向前的时代潮流所淘汰。以往的教训告诉我，有的人之所以失败，往往是自己朝气不足，暮气有余，身手未显志先衰，精神上吃了败仗，自己把自己吓住了。

四是为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要我真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一个来访者，而不是对群众使性子，发脾气，群众有时问题多，这是相信我的体现，决不能把这作为不予理睬的事。

五是党性锻炼还不过硬，缺乏批评和自我批评的勇气。党性问题是党员领导干部思想政治建设的核心问题，党性锻炼是一个党员保持先进性的根本保证。在新时期新形势下，自觉加强党性锻炼，主动改造主观世界，对于提高自身的党性修养和思想政治素质具有十分重要的意义。严格的党内政治生活是加强党性锻炼的有效组织机制。自己在党性方面存在的问题，一个主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，缺乏批评



和自我批评的勇气，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，在一些事关廉政的事情上，认为是人之常情，碍于情面，不便推辞，随大流而不以为然，对超标准接待现象认为是工作需要，这些都反映出自己加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

六是自满情绪，畏难情绪，带来工作责任的弱化。主要根源表现在三个方面：一是过高地估计自己，估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪；二是认为抓党建是虚的工作，干多了不得人心，工作难展开，难出成效，吃亏不讨好；三是认为在机关工作长，人混老了，与一些同学比，无论在社会地位方面还是在经济收入方面都不如人，加之自己身体状况差，由此带来了“混混”思想，带来了事业心、责任感的差距。

由于以上问题的存在，最终造成在个别工作上的被动，增加了个别工作上的难度，导致了卫生工作在原来比较好的条件下，难度不断加大，兄弟单位之间比位次靠后。

### 三、今后努力方向

请领导和同志们多提宝贵意见，多批评指正。

2005年4月14日

## 执行局书记党性分析报告篇五

### 一、遵守纪律情况

一是强化党章意识，严格遵守党的各项纪律。认真学习党章，

严格执行党的政治纪律。认真学习党的及xx届三中、四中全会精神，自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，坚定理想信念，严明政治纪律，始终保持头脑清醒和信念坚定，做到在大是大非面前不糊涂，在重大原则问题上不动摇，在思想上、政治上、行动上，始终同党中央保持高度一致。二是加强团结，认真执行党的组织纪律。加强村党支部班子成员团结，紧密结合“严职责、抓落实”、“讲纪律、守规矩”等专项活动，带领村党支部坚持开展批评与自我批评，积极发扬党内民主，坚持全面从严治党的要求，厘清职责范围，健全工作制度、强化责任追究。三是坚持原则，切实依法办事。坚持为民办实事、办好事，认真接待处理群众来信来访，坚决纠正在强农惠农政策上说情打招呼的突出问题，按制度行使权利，严格遵守党纪国法，自己无违纪违法、以权谋私问题。

## 二、履行职责情况

一是明确任务，认真履行“第一责任人”责任。及时召

开村“两委”会议专题研究党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好工作部署，重大问题亲自过问，督促抓好各项任务落实。始终把加强党风廉政建设作为促进各项工作的制度保障来抓，认真落实镇党委的部署要求，坚持把基层党风廉政建设与服务型党组织建设、村民自治建设等中心工作同安排、同落实，通盘考虑、协调推进。每年召开2次专题会议，研究村党风廉政建设，分析信访问题，回应群众关注，查找薄弱环节、强化责任落实，健全完善制度。二是注重引导，加强党员干部廉政教育。加强对中央八项规定，省、市、区委“双十条”规定及《农村基层干部廉洁履职若干规定(试行)》等党纪党规的学习，组织党员、群众观看《作风建设永远在路上》等影像资料，教育引导党员干部增强纪律意识，做到从严律己、廉洁奉公。

三是抓住关键，强化监督检查。加强对村“两委”班子成员

和辖区党员廉政教育、日常管理、监督约束。经常性约谈村班子成员，并根据需要随时谈心，指出工作中存在的不足和党员群众反映的问题，提醒告诫、责令纠错。听取班子成员落实党风廉政建设“一岗双责”情况的汇报，有针对性的指导有关工作。在村服务项目、低保评审、始终把握接受上级监督检查这一环节，严格公开公示等程序，督促有关责任人认真落实各项规章制度，确保了各项决策正确、各项政策落到实处，无违规违纪问题发生。着力整治村班子成员不遵守纪律，上班迟到早退，不思进取，安于现状，混日子，拈轻怕重、遇事推诿扯皮绕着走等行为的问题。严厉整治不认真学习政策法规和专业知识，向群众解释不清的问题。

### 三、作风建设情况

一是加强制度建设，认真落实各项制度。中央、省、市、区关于改进工作作风密切联系群众的有关规定和意见实施后，村领导班子认识明确，态度坚决，制订修改了xx村综治信访维稳、群众来信来访受理、低保评审□xx村工作人员责任追究制度等各类规章制度15个，严禁村干部婚丧嫁娶大操大办。二是坚持以上率下，不断改进工作作风。要求村干部严禁到娱乐场所消费，禁止在工作期间喝酒，禁止在婚丧嫁娶活动中打牌。要求别人做到的自己先做到，以自身良好的作风带动班子成员作风的进一步好转。严格实行考勤制度，定期汇报制度和请销假制度，重点整治群众上门态度生硬、不热情等问题。

### 四、廉洁从政情况

坚持以身作则。严格遵守党风廉政建设各项制度，未出入过私人会所，没有持有会员卡，没有接受过任何个人的礼品、礼金、有价证券等，没有公款吃喝行为。

### 五、存在的问题及整改措施

1、党支部履行主体责任不到位，理解认识还不全面。服务群众的能力有待进一步加强，自律意识不强，制度建设和制度落实上还不严格。今后我要更加自觉地履行党风廉政建设第一责任人职责，严格要求自己，带领村班子更好的发展。

2、学习有所欠缺。在实际学习过程中，往往出现因为认识不足疏于学习、事物繁忙难以集中时间学习、学习缺少系统性。今后我将：一是不断加强理论学习，夯实自身思想政治基础。二是加强自身修养，牢固树立宗旨意识，时刻把人民群众的利益放在第一位，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

我将以这一次“四述”活动为契机，进一步加强理论学习，通过学习，进一步武装头脑，始终做到立场坚定，旗帜鲜明，确保镇党委各项决策部署落实到位。继续强化廉政教育，提高党性修养，进一步增强宗旨意识，时刻注意摆正自己的位置，坚持群众立场，从涉及群众利益的小事做起，尽心尽力做好本职工作。

在近半年的在校学习培训中，通过认真聆听教师讲课、与学员开展交流活动，思想教育很大，感慨颇深。深入了解政治理论，结合自己的思想和工作实际，深刻剖析，重点查找自己在思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，达到了自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的目的，现进行如下党性分析。

## 一、取得了一定进步

### 1、政治理论水平明显提高。

通过学习，加深了对党的性质、宗旨的认识，加深了对党的方针政策理解，理论水平有所提高，宗旨观念和党性观念进一步增强，自身政治素质和思想觉悟有了较大的提高。

## 2、发挥共产党员先进作用。

反思工作中，我待人诚恳，能做到堂堂正正做人，踏踏实实做事，能够在工作中克服个人困难，尽心尽职。遵守党规党纪，严以律己，做到廉洁自律。以职位为“约束”，把它看作是一种责任、奉献，严格要求自己，管好自己，自身建设全面加强。

## 3、工作作风认真、务实。

牢固树立科学发展观，注重以人为本，坚持一切从实际出发，讲实情、说实话、办实事、求实效，切实把服务群众、沟通协调上下级等要求体现到具体行动之中，群众基础牢固。

## 二、查找突出问题

### 1、理想信念方面

在不损害个人利益的情况下兼顾集体利益，面对工作没有自觉把企业、集体对我们的满意度作为检验工作成效的最高标准，不能做到冲锋在前、敢为人先。

### 2、思想作风方面的问题

思想理论学习不够深，有时只顾忙于一些具体事务，在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，学习的自觉性、主动性不强。与本职业业务有关的就多学一点，与本职业业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。由于认为自己只是一个小小的科级干部，只关心自身层次的问题，缺乏大局观，所以看问题和做事情过于片面，也没有站在全局的角度思考和解决问题，不利于自身工作的提高。

### 3、工作作风上有差距。

有自我满足情绪，安于现状，工作作风还不够扎实。工作作风和工作热情还不能很好的适应当前形势发展的要求，不求有功，但求无过，缺乏争创一流业绩的意识，不能够很好的创新工作。对新知识、新技术的学习上热情不够。没有高标准、高目标要求的要求自己。在专业上的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，不能坚持始终如一，说明自己在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

## 三、存在问题的原因

### 1、理论学习不够深入。

对理论没有透彻的掌握，就不能深刻理解现阶段矛盾产生原因，学习不够深入，就不能很好地使用中国特色的社会主义理论来指导自己的实践，就不能在实践中不断加深对理论的理解，就不能坚定建设中国特色社会主义的信心。因此，学习马列思想、党的理论就不仅是单纯的理论问题，更是一个实践问题。

### 2、党性修养不够强。

自己在工作创新意识不够的各方面表现，其深刻根源是党的全心全意为人民服务宗旨观念树立得不牢，忽视了党性修养。也说明了自己对共产主义理想与社会主义初级阶段党的事业的现实工作在信念上的结合，多是从朴素感情出发的，还没有完全建立在理性的党性修养基础上。所以产生了宗旨意识、大局意识、较淡薄，思想状态、精神状态、工作状态不够的现象。

### 3、在思想上放松了对自己的要求。

自我满足，忽视了世界观的改造，总觉的自己只要完成本职工作，认为工作只要过得去就行，不出问题，就满足了。对本职以外的、领导不安排的不管不问，被动学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习，标准降低，要求放松。没有真正树立起正确的世界观、人生观和价值观，没有能严格按照党章和党员标准要求自己，造成了工作作风不扎实，干劲没有持久性，开拓创新、锐意进取的意识不强。

#### 4、工作中不够大胆。

在工作中，但总是碍于面子，不好意思，找出这样那样的理由，得过且过，不愿得罪人。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。在工作时间和精力的统筹安排上不够科学，一些本不该自己干的事，有时候大包大揽了，而需要正常协调的事又没有协调好，总体上还处于被动服务的状态。

### 四、整改措施

针对自身的问题和不足，在以后的工作中，做到以下几点：

#### 1、加强理论学习和政治学习。

科学合理安排学习时间，努力增强学习时间的连续性和学习内容的连贯性，使自己的理论知识更加系统化、全面化，努力提高自己的政治修养和道德水平，树立正确的世界观，坚持理想信念，坚持“两个务必”，永葆共产党人的政治本色，始终坚持以为人民服务为宗旨。

#### 2、高标准做好本职工作。

转变作风抓工作落实，要主动谋事、扎实做事，以强烈的事

业心努力做好相关工作，增强全局观念，跟随上级的思路和节奏，力求创新性、主动性地做工作。多沟通、少依赖，多联系、少等待，努力从小的方面做起，办好小事，一丝不苟地做好各项工作。

### 3、坚持勤奋学习，深刻体会科学发展观的内涵。

加强业务水平、提高自身修养，不断学习业务知识，进一步转变工作方式和方法，提升工作智慧，做到超前思谋、提前介入，争取主动、搞好沟通协调，并把学习当成自己的终身事业，从理论上充实自己，武装自己，使之更好的用于实践中去。

### 4、加强批评与自我批评。

虚心向优秀党员同志学习，保持优良的工作作风和品质。同事之间多沟通、多交流，相互协助，共同为公司的良性发展贡献力量。

今后，我将在领导和同事的领导和帮助下，紧紧围绕在党组织周围，明确思想，端正态度，廉洁奉公，遵纪守法，开拓进取，大胆创新，使自己在各个方面都有长足的进步，更加符合一个优秀党员的标准。