

2023年总经理劳动合同签几年 总经理劳动合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

总经理劳动合同签几年篇一

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

地址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

法定代表人□xx

乙 方□xx

性 别□x

出生年月□xxxx年xx月

身份证号□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

住址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

联系电话□XXXXXXXXXXXX

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

第一条 工作岗位和经营目标

- 1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。
- 2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会计年度内实现营业额为1000万元或净利润50万元，（不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算），以后逐年递增30%。

第二条 合同期限

- 1、本合同聘任期限为3年，从20xx年3月14日起至20xx年3月13日止。
- 2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

第三条 工资、应酬费及福利

- 1、乙方月工资为3000元(税前)。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。
- 2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。
- 3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

第四条 工作时间

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

第五条 乙方职权

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

- 1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议；
- 2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- 3、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 4、拟订公司的基本管理制度；
- 5、制定公司的具体规章；
- 6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人
- 7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员；
- 8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用

和解聘；

9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。

10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。

11、执行股东授予的其他职权。

第六条 乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东作出的各项决议；

监督实施；

4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

5、按月执行监督检查经营活动情况。

7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

第七条 甲方的权利和义务

2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

第八条 违约责任

1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方

未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

(1) 乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2) 乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，

甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

(3) 如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

XXXX年XX月XX日

乙方上任后，法规法律、章程、规章制度和本合同(包括总经理的岗位责任与义务)，是指导乙方履行职务和承担风险与责任的重要文件。

合同期满需要解除聘用关系前，应提前一个月以书面形式通

知对方。需要任期内解聘的，应以书面形式提前三个月通知对方。

第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意按甲方生产(工作)需要，在 总经理 岗位工作，完成以生产管理为主的各项工作内容。(二)工作地点在 ，甲方在合同期内因生产经营的需要或其他原因调整乙方工作地点的，经双方协商一致后，有权派乙方到本合同约定以外的地点工作。

第四条 工作时间和休息休假

根据国家法律、法规规定，并结合企业生产安排实际情况，安排如下：

(一)工资组成。工资=目标月薪+年底奖金分红 (二)目标月薪

1、季度绩效工资以目标月薪的/月，正常工作时间工资为元/月)，绩效考评为系数，计算出来的。

2、绩效工资同样受《生产管理计划表》制约。当季必须完成最低生产计划要求。低于最低生产计划按比例下调绩效工资。具化见附表《生产管理计划表》。

(五)年底分红

3、由董事长亲自发放。 第六条 社会保险和福利待遇

1、合同期内，甲方按国家、省及本地区的有关规定，依法为乙方办理参加社会保险的手续。 2、甲方为乙方免费提供住宿。

1、制定工厂的经营方针和发展规划，填写《生产管理计划表》。

2、寻求生产订单提供乙方年度、季度、月生产货源，以供乙方做好生产计划。 3、决定内外管理架构的设置，并制定生产部的基本管理制度。

1、乙方负责全面的生产管理工作。

2、乙方根据下单情况，制定并落实《生产管理计划》。

3、乙方负责采购体系、生产体系、流程体系、管理体系、生产设备体系的建立与完善。 4、乙方生产管理团队的搭建，有中层及以下人员的定岗、奖惩、任免等权利。 5、乙方召开相应例会、培训的权利，确保各项工作落实到位。

6、根据相应制度，乙方有对应的财务审批，设备、材料的申购、使用、报废等审批权利。 7、受董事长委托，代表公司签署相应合同。

8、定期汇总生产计划、生产管理、财务报告等方面信息，向董事长汇报。

1、认真研究产品特性，严格管理物料采购，确保产品原材料质量。

2、乙方必须加大员工培训学习，加强质量管理，将产品的报废率控制在一定的范围内。

1、乙方必须认真落实设备检查，及时维修、更换设备。确保生产设备能安全生产。

甲方或其关联公司商业秘密、贸易机密、操作信息、技术信息、财务信息都属于保密内容，具体包括： 1、甲方总体规划策略、市场营销计划、管理方案、商务信息、商业秘密等。

2、甲方的生产、经营活动情况，包括生产流程、生产细节、生产数据；客户名称及清单、客户的其它详细资料、价格策略、营业金额、制作细则、研发计划等。

3、甲方财务信息、资金使用和流动情况、财会凭证、帐本、报表、开户银行资料、组织架构、股东资料、投资背景等。

4、甲方技术信息，包括但不限于甲方的软件、查询数据库口令、密码等相关程序、资料以及非专利技术以及其他技术信息等。

1、乙方在任期内，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其权利义务相对应的保密职责。

2、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让保密内容内的任何信息。 3、乙方有保密管理的责任，乙方在管辖范围内采取任何必要、合理的措施，管理其它知悉人员。 4、若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权或其他指控时，乙方自愿承担甲方为应诉而支付的一切费用，甲方因此而承担赔偿责任的，有权向乙方追偿，上述应诉费用和赔偿可由甲方自支付乙方的报酬中扣除。

5、乙方承诺，在任期内未经甲方事先书面同意，乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，并不得自营与甲方类似的产品或服务，不得为第三方的类似经营提供任何建议。

6、无论乙方以何种原因从甲方离职，均不得使用在任期内所知悉的甲方的保密信息，否则乙方应承担因此而产生的民事、刑事法律责任。 第十一条 劳动合同变更、解除、终止的条件。

(6)因违法被追究刑事责任或劳动教养的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致本合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

(1) 濒临破产进行法定整顿期间；(2) 生产经营状况严重困难；

(3) 企业转产、重要科技革新或经营方式调整，经变更过去合同后，仍需要裁减人员的；(4) 法律、法规、规章制度的其他情况。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：(1) 在试用期内的；

(2) 甲方暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(5) 低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的。

7、除本条第(6)款规定的情形外，乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。8、具有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(2) 从事涉及机密、绝密工作的规定的保密期内的；(3) 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的。9、本合同期满，应当即行终止。甲方应当在合同期限届满前30日就终止或续订的意向书而通知乙方。由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

10、合同终止。

(1) 本劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情况的。第十二条 违反劳动合同的责任

(二) 任何一方解除劳动合同，必须提前三个月通知对方，方可办理解除手续。属于违纪辞退的，甲方可以直接解除劳动合同，不需要提前三个月通知乙方。

(三) 乙方违反本合同的约定，侵害甲方合法权益并造成损害的，乙方对应赔偿相应的损失；造成严重后果的，乙方要负相应的法律责任。

(四) 乙方违反本合同的约定及甲方规章制度的规定，单方擅自解除劳动合同，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

(五) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害，乙方严重违反规章制度的有关操作、作业规定，给甲方造成损害，均应当承担赔偿责任。

(六) 甲方违反劳动合同，给乙方造成经济损失的，应根据其后果和责任的大小，按有关规定予以赔偿。(七) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十一条 其他约定

(一) 本合同未尽事宜，双方可协商订充协议，补充协议与本合同具法律效力。

(三) 双方确认在签订合同前已经仔细阅读本合同内容，已完全了解本合同各条款的含义。

(四) 本合同发生争议时甲乙双方可以协商解决，协商不成可向当地劳动争议仲裁机构申请调解、仲裁，仲裁不服可向当

地人民法院起诉。

第十二条 附则

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定的执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，与签订之日起生效。

甲方(盖章) 乙方： 法定代表人：

年月

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：（身份证号码： ）

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

- 1、对公司资产拥有所有权；
- 4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；
- 5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；
- 4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；
- 9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；
- 10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；
- 12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；
- 13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让；
- 14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意

见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；
- 3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 违约责任：

第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

- 1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；
- 3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

总经理劳动合同签几年篇二

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，合同对我们的帮助越来越大，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，以下是小编精心整理的总经理助理劳动合同，希望能够帮助到大家。

聘请方(以下简称甲方)：_____

应聘方(以下简称乙方)：_____

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止，试用期为3个月。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、在履行本合同期间，甲方为乙方支付房屋租住费用。

4、乙方报酬由年薪+利润分红两部分组成

年薪为_____元，(年薪为税前工资，包含基本工资，岗位工资，养老、失业和医疗保险等所有福利)。月薪按年薪的60%为月工资，当月10日发放，40%通过绩效考核后年终发放，合约期内或合约到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日，如合约到期双方未续签，发放时间为合同到期后十日内进行结算。

利润分红按照当年完成利润后超额利润的一定百分比率进行奖励。

绩效考核方式及年终分红比率由双方另行协商后签订补充协议。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一)甲方权利

- 1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利；
- 2、甲方有监督乙方工作的'权利；
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利；

(二) 甲方义务

- 1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三) 乙方权利

- 1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四) 乙方义务

- 1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

- 1、甲方向双方陈述和保证如下：_____

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：_____

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：_____

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害；

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：_____

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形；

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：_____

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方依法宣告破产或解散的；
- 4、法律法规规定的其它情形；

(三)在下列情况下，合同可以变更：_____

- 1、双方协商达成一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、附随义务

- 1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。
- 2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿. 双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。
- 3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移

交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除劳动合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

法定代表人：_____住址：_____

日期：_____电话：_____时间：_____

总经理劳动合同签几年篇三

聘请方(以下简称甲方):阿拉尔光华慧远房地产开发有限公司 应聘方(以下简称乙方):李骋 身份证号码:6529012 甲方经公司董事会决议,聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理,协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作时间、报酬及福利

- 1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定,合理安排乙方休假或休息。
- 2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作,乙方来调整假期和工作时间,公司有权调整假期和工作时间,乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。
- 3、乙方报酬月薪8000元,按月支付。

三、培训及保密规定

- 1、培训费用由甲方承担,但乙方经培训掌握技能后,必须按本合同约定在甲方工作一定期限,若乙方违约离开甲方,则由乙方承担(与培训费等额)违约金。
- 2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务,合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失,由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一) 甲方权利

- 1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利；
- 2、甲方有监督乙方工作的权利；
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利；

(二) 甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三) 乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四) 乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害；

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任；

(二) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形；
- 5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方依法宣告破产或解散的；
- 4、法律法规规定的其它情形；

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商达成一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： 乙方：

盖章：

(授权委托人)签字： 签名：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

总经理劳动合同签几年篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____期合同。 本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，合同_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。执行不定时工作制的工资_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
- 4、义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上

劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，
按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三
条解除劳动合同。

甲方：

乙方：

签订时间：

总经理劳动合同签几年篇五

下面是由本站介绍的总经理劳动合同范本

甲方： _____

地址： _____

邮码： _____

电话： _____

法定代表人或委托代理人： _____

职务： _____

乙方： _____

性别： _____

年龄： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，合同_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休

或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。执行不定时工作制的工资_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条 、第二十三条 解除劳动合同。