

安全事故案例心得体会(通用7篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编为大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全事故案例心得体会篇一

我们货运部在6月份的安全会议上学习观看了安全事故案例的视频。看了这些安全事故案例后，心里受到极大震撼，深受教育，感触颇深。大火后扭曲变形的钢架，煤矿爆炸现场散落的碎片，一组组伤亡、损失的数字，一次次冲击着我们的神经。在为逝者叹息，在为伤者难过的同时，如何减少悲剧的发生，成为我们每个员工应该思考的问题。在这些事故中，映入我眼帘的不外是以下内容；某人安全意识淡漠，严重违反《安全生产法》，某某安全责任心不强，麻痹大意，习惯性违章，某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督不力等等，让人深深领悟什么是“安全生产重于泰山”。

通过这些血的教训，使我们更加清醒地认识到安全工作的重要性，认识到事故造成的危害。违章是安全的大敌，是事故的源泉，只要我们什么时候，什么地点都不违章作业，规范操作，扎扎实实地把安全工作做好，坚决杜绝违章行为，事故就会远离我们。

在日常工作中，对我个人而言我感觉要具备四心，即：专心、虚心、细心、责任心。专心要求我们要热爱自己的工作，干一行爱一行，不能仅仅只把工作当成赖以谋生的手段，去被动的应付工作，如果这样工作效率就会下降，工作中的激情和成就感就会荡然无存。对工作敷衍了事，将埋下事故的种

子，进而付出血的代价。生活中，不是每一个人都能从事自己喜欢的工作，在没有能力改变现状时，我们应该积极调整自己的心态，去适应环境，创造机会去赢得属于自己的天地。慢慢，你会发现自己逐渐喜欢上了现在的一切，从而富于激情，工作成绩自然水涨船高，使自己上升到一个新的高度。

其次是虚心。虚心是要求我们在工作中不耻下问，积极进取，努力提高自己的专业技能和理论水平。工作中遇到不懂、不会的，一定不能放过，只有工作水平提高了，才能出色地完成工作任务。对待幼儿没有及格，只有满分。

再次是细心。粗心，我想是生活中每个人都曾犯过的错，在工作中绝不允许犯粗枝大叶的毛病，仅仅是一时的疏忽，就会给我们的幼儿带来伤害甚至是血的代价。我们教师要养成良好习惯，杜绝麻痹大意的事情发生。

最后是责任心。任何人，不管我们教师有多么的辛苦，加强教师的责任心都是必须做到的。无论教师的教学水平有多高，能力多强，如果没有责任心，那么他都不可能成为一名合格的幼儿园教师。较强的责任心，应该是每位教师都要具备的基本素质，只有本着对自己负责、对幼儿负责、对家长负责，才能对每件事情高标准严要求，工作才能兢兢业业。对于刚刚步入社会的我来说，各方面都还存在着些许不足。通过此次观摩我已深深了解了安全的重要性。前车之鉴，后事之师。我们要真正将安全生产意识牢记在心，脑中，时时提醒自己注意安全，真正做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，提醒他人不被伤害。

没有安全就谈不上企业的稳定发展，没有安全就谈不上职工的幸福生活，让我们记住这曾经的伤痛！

安全事故案例心得体会篇二

通过这一段时间的事故案例学习，我深刻的认识到提高自身

安全意识的重要性，学习自保自救常识的必要性。

事故的发生具有偶然性，同时又带有一定的必然性。麻痹大意，消极对待是很多事故发生的间接原因，是诱导事故产生的重要因素。本次学习的寸草塔二矿7—12瓦斯爆炸事故，即是由于瓦检员和氧焊作业人员安全意识淡薄，外加责任心缺失，没有准确全面检测瓦斯浓度就氧焊，瓦斯积聚区遇明火引发瓦斯爆炸事故，倘若他们其中一人，具有较高的安全意识，督促作业人员规范标准化作业，就可以避免此次事故的发生。还有乌兰木伦瓦斯燃烧事故，宁煤乌兰瓦斯事故，包头矿业窒息事故等等，件件惨痛教训告诉我们，煤矿事故虽然屡见不鲜，但是众多事故原因都是人为因素造成的，所以提高个人安全意识至关重要，其也是减少煤矿事故的重要途径之一。

煤矿工作一直是被社会公认的高危行业，井下环境复杂，危险因素众多，种种突发情况令人防不胜防，因此我们不仅要具有足够强的安全意识，还得懂得一些自保自救常识，譬如避灾路线一定要牢记在心，自救器的使用要熟练自如，熟悉求救方式、汇报灾情方式等等。同时加强井下安全知识的学习，才能在紧急情况下从容应对，及时求救，安全撤离，妥善避灾。

生于忧患，死于麻痹，我们一起用行动和智慧捍卫我们的生命。

安全事故案例心得体会篇三

杭州地铁11·15坍塌事故已过去多年，但每当想起这起事故，都会让我们每个四局人悔恨难当，事故血的教训是深刻的，事故的发生对我们四局每个人的影响也是深远的。在公司组织观看了11·15事故的视频后，内心触动很深，也给人以深思，作为一名技术人员，我的体会大致有以下几点：

1、职工安全意识差。本应做的能避免安全事故出现的常规工作而不做，总认为不会出事，越是不在意，却越会在不在意的地方出现问题。

2、生产一线的技术及监控不到位，场地早就出现地面沉降视而不见，在采取措施不理想的情况下，继续盲目施工，最终造成严重的后果。

3、技术管控不到位，基坑开挖的分层分段未按规范标准进行。而在基坑开挖时，连降水措施都未做。盲目抢工期，未及时做好支撑就继续开挖。

作为一名四局的员工，通过11·15事故的惨痛教训，深刻体会到安全是生产的前提和基础，技术是保障生产顺利进行的动力，没有安全保障和技术管理的施工生产是不科学的生产，是凌乱的生产活动，是没有良知与责任的生产。结合自身，有以下几点认识：

严格按照局管控约束性条款及施工技术管理办法施工，加强工程技术管理人员的业务能力，做好对现场的技术管控。

每一位员工都是企业的主人，树立主人翁精神，就要真正融入到企业的各个环节。人人要参与管理，重视安全，抓安全，大家共同来建设家园，不是一个领导或几个管理人员能做好的，必须依靠全员的力量，使其在每个工作面都能得到管控有效的安全局面来保障我们的生产安全。

血的教训给我们深刻反思：安全管理一定要充分调动每一个人的主观能动性和创造性，让人人都愿意参与安全管理，只要大家都参与了，才能从真正意义上达到防患于未然，才能为我们的建筑工程施工创造出一片安全祥和的施工现场。“安全第一，警钟长鸣”要时时刻刻伴随着我们工程技术管理人员。

在我从事农电工作18年以来，我认为要做好安全生产工作，杜绝事故再次发生，必须从以下几点着手：

1、要进步加强安全生产工作要从具体上抓，杜绝务虚和表面文章，要认真做好安全生产责任制，把安全责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者、落实到每一个人，谁组织谁负责、谁实施谁负责、的原则。

2、安全活动内容要丰富，活动内容要有合理化建议，和辖区事故隐患点分析，在生产工作中出现的问题进行分析等，通报学习要有分析有比较，使通报成为我们的前车之鉴。

3、班组长和工作负责人要认认真真去履行自己的职责。对每一项工作都要做好现场勘察和隐患预陷，认真开好班前班后会，做好工作开始前的，三交三查，确保任务清楚、危险点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚、要严格落实农配网，三防十要反事故具体措施，特别是防触电、防倒杆、防高坠、事故防范措施的落实。

4、加强对临时工，民工的安全教育工作，临时工民工安全教育卡不能出现代签临时工，民工要做指定的工作，不能从事技术性的工作。

5、我觉得保证安全的组织措施和保证安全的技术措施，就是我们生产在第一线的工作人员的生命线，如果你对其中一项的忽视就是对自己的.生命和他人生命的藐视那后果是难以想象的。

特别是在我们生产第一线的工作人员，工作前一定要进行三措一点分析：千万不要有违章作业和习惯性违章，不要存有侥幸的心理，在生产中要有随时都会有发生危险的可能性，只有防范与未然，才能确保人生的安全。

近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道，但安全

生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞。我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断加以改进，让我们在平凡的工作岗位上坚决做到三个不发生百日安全活动的各项措施：为我们景宁电力公司更美好的明天唱响安全的主旋律！

安全事故案例心得体会篇四

集团公司施工生产会议召开后，三公司在第二天迅速召开大会，全面传达集团公司会议精神。通过一整天的听和看，我作为施工一线的管理者，内心受到了深深的触动，在中国铁路迅猛发展的今天，同行业的竞争也日益激烈，在国家经济扩大内需的大舞台上，落后就注定失败，失败就关系着企业的生存和发展。

作为三公司的一名员工，我也深感我们的管理确实也存在一些不足和漏洞，诸多事故案例最具说服力。听了领导罗列的一些安全、质量事故，心里是又气又恨，公司的兴衰直接关系到每位职工的切身利益。有句古话说的好“天下兴亡，匹夫有责”，如果我们每位领工人员都有很强的责任心，每位职工都有一丝不苟的敬业精神，我想这些事故的发生是可以避免的。分析起来有诸多原因，但最终我认为还是归纳到管理上，如果管理者使每个人都对安全、关键部位的质量都有深刻的认识；如果分工时按其所能，合理分配；如果超前预想、准备充分、关键部位卡死；如果奖罚分明、真正和经济利益挂钩，不计较个人的得失；如果大家凝聚一心……这些事故会烟灰云灭。

“不打无把握之仗”，管理者分工要因人而异，应根据职工个人的能力安排其作业内容，做到人员安排下去自己放心，关键危险源自己现场卡控，或者给带工者重点强调，早点名制度逐步落实到每位参与施工人员。在京九线商丘段我队职工胡克俊、姚志刚带领放线各架设了120多公里承力索及导线，且架线进度也很理想，也没出现一起锚段放错或线放断及杂

点的现象，还有杜德平一直在队上挖坑、打基础、整杆，也未出现一起挖破电缆事故。对民工队的分工也同样道理，需要民工队补充时要择优使用，没有单独施工能力的队伍绝不能大包其工程，我们目前给民工队的分包其实就是工费的分包，并不是说给他们一划区段就不管了，其实民工队伍也是我们管理不可缺少的一部分，并且还要对其严格控制，在商丘我是这样管理的：民工队里经我们实践考核确实具备代工能力的就让其带工，以减少职工不足的压力；对不具备单独作业能力的民工队伍绝不能放开施工，否则，会添很多乱子，对力量薄弱的民工队伍要配备较强的带工人员，对民工头的要求和职工一样，对民工的要求和队上的合同工一样，民工头有条件的必须参加队上的早点名、晚碰头会，针对住宿分散的民工要定期安全培训、技术交底，为了能管住民工，队上制定了一套管理办法，如参与队上管理的民工先交安全员那里5000元的风险抵押金，发现现场一次一位不戴安全帽的罚款50元，监理报队上一次质量不合格的或未按标准操作的罚款200元，和带工人员顶撞或不听从指挥的罚款100元等。当然，我们目前面临的困难也很多，如材料到货不及时，工期短，带工人员少，线下单位制约等，但这些都不能充当我们发生事故的理由，领导说的很好，前期施工生产准备不足是造成最后大混战的主要原因，有句古老的格言“只要思想不滑坡，办法总比困难多”虽然不知过去了多少年，仔细一想这话还是挺有道理的，上级要求的工期也许不是太科学，但我认为他们以国家利益为重，要求缩短工期是有道理的，这就要求我们必须适应这种特定的环境。

针对安全这方面我有一点小建议，安全工作如果只靠安全员来抓，一个队配备3个、4个都同样不会有好的效果，因队上有时一天分十几个作业面，他们不可能面面俱到，队领导必须做到四多“多讲、多查、多奖、多罚”，哪怕工作再忙都不要忽略此项工作，实践证明它是很有有效的，安全员怕得罪人，也会顾虑到自己的工作开展，并且执行力度也不太强□xx
年在京沪线我队的安全员是胡克俊，其实他是兼职的，因每天他都投入到紧张的施工生产之中，那年一直到工程结束我

队没出现过一起安全事故，这是靠什么？靠的是队领导白+黑地讲，5+2地查，不怕得罪人，直接和经济挂钩。我认为和经济连到一起的作用很大。xx年在哈大线有这样一个实例：由于哈大是引用的德国先进技术，上部所有材料都是德国进口的，一天，我和德国一位工程师步行在车站检查，他指出线叉一头的一个螺帽不是进口件，我仔细看了半天果然如此，必定是作业人员安装时弄丢了，配了一个国产螺帽，我给他说螺帽也拧紧了不会有事的，他连说“no no”并强调一定要换掉，还说他们领导知道了会扣他工资的，他那时的月薪好像是人民币近20万，我一是佩服他的敬业精神，二是感觉他对自己的薪酬高度重视。

转变思想，提高认识。我们的确应紧跟时代的步伐，近几年我国的高铁时速是突飞猛进，我记得铁道部一次、二次……六次大提速，那时也只不过达到160km/h,xx年我国自行设计的第一条秦沈客专时速是200km/h,时隔几年，时速要达到350km/h,580km/h,光比较数字差可能大家都会发现“快快快”，但我们的思想有猛回头式的转变吗？我们的认识有飞快的提高吗？前些年我国的电气化设计、施工引进德国技术，法国技术，现在我国设计、施工水平已位居世界第一，这本身就是一个大胆创新，大胆尝试，我感觉一点问题不出设计方恐怕也不一定有百分之百的把握，这对于我们安装、调试方更是一种考验，我听到有人提到两个疑问：一，高速列车入隧道口时的瞬间气流压力是多少？二，同一隧道内上下行两列车相遇时的瞬间相对气流压力是多少？这些是否会危及到行车安全？我想目前还没有现成的计算公式，这就要求我们要和多方单位、专家互学习、共探讨、多总结，只有想别人想不到的，才能做别人做不到的。

环境不会因人而改变的，我们只有学会适应环境，才得以生存、发展、辉煌，不管以前是轰轰烈烈，或是平平淡淡，但那毕竟已属于过去，有位伟人这样说过“过去的就让他过去吧”。我们莫忘昨天的历史，深刻吸取今天的教训，共同描

绘美好的明天！

安全事故案例心得体会篇五

近期，接连发生了几起安全事故，黑龙江鹤岗旭祥禾友化工公司“1127”中毒事故，河北邯郸龙港化工公司“1128”液氨泄漏事故，我公司※厂发生氮气窒息事故，我在学习了事故通报后，心里非常震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢？是人的原因还是制度的原因？公司经过这么多年的发展，各项规章制度及操作规程已非常完善，发生事故的原因主要是人的原因，是“违章、麻痹、不负责任”的具体体现，安全是企业兴亡的基石，是企业的生命线，效益的前提，安全生产事关职工生命和企业财产安全，事关社会稳定，因此作为一名开危化行业的员工，更应该加强安全技术培训学习，增强自身的安全意识，提高个人的安全应变能力。

安全环保学习材料每期都刊登4—5篇事故案例，分析事故原因，究竟是什么造成，特别是铜系统氮气窒息事故，集团公司在安全工作上投入了大量的人力和资金，在安全管理上已形成体系，但还是发生了事故，而且还是特低级的事故，依我个人的理解，根本原因在于人的安全意识不够高，使我意识到在工作、生活中要强化“超前意识”“预防为主”的理念，从根本上杜绝安全事故。

一、“预防为主”的原则，在日常工作中通过对人的安全意识的提高来提高对物的安全状态的管理，所以人员的定期安全培训、安全学习显得尤为重要，只有从根本上提高了人的安全意识，提高人自身安全防范应对能力，严格按照各项规章制度办事，才能更好的发挥对物的安全状态的管理以、对突发事件的控制以及保证物的安全状态发挥正常的价值作用。

对于物的本质化安全管控，通过对设备的维护保养、检修管理，有效防止设备处于亚健康状态。人员按章操作及设备的

良好状态从而保证设备的正常运行，提高设备利用率，保证正常生产运行，杜绝安全事故。提高自身素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是企业发展的需要，在班组绩效考核中要把自身的安全知识，安全技术水平，业务能力相结合，使自己具有较高的技能，较强的分析判断和紧急情况处理能力，实现安全工作“要我安全—我要安全—我懂安全—我会安全”的转变。

安全生产是企业的头等大事，在今后的工作中，我会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

安全事故案例心得体会篇六

为了加强煤矿安全生产，完成第四季度零事故生产目标，大柳塔矿以队为单位，分班组学习了贵州响水煤矿事故案例等3起案例，加强了我們井下作用的警戒心和谨慎性。通过对案例的深入学习，使我体会到珍爱生命，关注安全的重要性，同时深深的为逝者哀悼。结合我们实际工作我认为在安全方面要切实做好以下几点：

一、一定要吸取血的教训，按章作业，杜绝三违。

二、认真落实安全生产责任制，做到用制度管人，用制度促管理，做到“制度面前人人平等”。

三、要经常性地加强安全教育学习活动，严格规定，不经安全培训或考试不合格不得上岗，通过强化培训学习，使职工熟悉熟练安全生产的基本知识及操作规程，强化自身安全生产意识及自我防范措施能力。

四、努力做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，真正将安全生产意识深入到我们心中、脑中，为促进我矿的长治久安、和谐健康的发展做贡献。

安全事故案例心得体会篇七

我们煤矿工作与大自然做斗争，其的特殊属性决定了有时事故又难以回避。从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一齐事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们就应怎样想？出了事故我们就应如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一齐事故的发生我们能够看出，事故之因此发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关联；我们要做的就是要理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻

如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知潜质。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，必须要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，必须要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是必须要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。

要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我

们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不一样的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们必须认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职潜质很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，构成认同，并透过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了用心作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要

按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，构成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要透过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎样做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。