

# 最新站长述职报告(大全9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 站长述职报告篇一

各位领导你们好：

春风细语送冬去，鸟语花香迎春来□20xx年的取暖期在这春光明媚的日子里即将离我们远去。

回顾这个取暖期的工作，我历历在目，它包含着本站全体收费人员的无数辛勤和汗水，所取得的成绩令我无限欣慰和自豪，这一切都是在各级领导的关心支持以及维修站的密切配合下取得的。

20xx年9月我按公司要求管理长征站，接到任务后，面对这个站区域分散，管网老化，非一户一阀住户最多，收费难等实际情况，我不仅没有退缩，反而化压力为动力。提前投身到工作中去，今年是我们公司第一年实施银行收费，宣传工作非常重要，在这特殊时刻，我和收费员一起一边了解管区情况，一边积极向住户宣传银行收费的必要性，为了争取时间，每天天不亮就赶到小区开始发放供热证，贴通知，做到在最短的时间内把供热证发到住户手里，而且针对一些用户一般都是老人在家，上下楼不方便的情况，我们还服务上门把未领走的供热证送到住户的手里，为银行收费做好铺垫工作。

10月份，公司协议报停开始了，很多住户自觉的来签报停协

议，我们按照程科长的要求，把当天签定的协议当天转交到维修站长的手里，安排断阀，关阀。保证了在供暖前对报停户全部停供，不让公司利益受损。在报停期间，我们也做到了无一户漏报，错报的情况发生，保证了公司的利益。

收费前，公司的各级领导也是对第一年银行收费，会遇到哪些突发的情况摸不着底，我考虑到我们长征站和赛斯德站在一起办公，周边只有二个小区，都开设一个窗口服务，到时候一定会遇到人多拥挤，排长队交不上费的情况，为确保收费的顺利进行，我们站做了两手准备，如果银行收费遇到困难，恢复到正常收费我们就分成三个组，一人开票一人收钱，分工明确，做到忙而不乱。

在收费工程中，一件小事让我很感动，晨光小区幼儿园的住户要求按住宅价22元每平方米交纳取暖费，但根据市政府的文件精神，幼儿园不属于义务教育，收费标准是27元每平方米，住户拒不交费，而且态度蛮横，管理员周丽芳在跟住户解释的过程中被住户用水杯砸伤了手，情况发生后，我第一时间通知了部门领导并安抚住办公室的其他同事，没让事态更严重的发展。后经公司领导的处理。这个住户当晚就把取暖费按27元每平方米交上了，管理员虽然受了伤，但她却和身边的同事说：能把这个钉子户的钱收上来，就是受再大的委屈也值了啊。一个管理员能把公司利益放在第一位，很值得我们学习。在收费期间，我们二个站不管缺了收据，验钞机还是其它办公用品，我和丁锐都会第一时间打电话给程科长，他总是第一时间给我们送来，保证了我们工作的顺利进行，有事找老程，这句话已经成了我们的大家的口头禅了。在收费过程中，因为我们二个站都是女收费员，每天的收费量很大，公司特派了尚尔鸿，马令旺二名稽查员下站给我们做阵，他们的到来，让我们能更放心的收费，好像有了主心骨一样。在这里，我要感谢在工作中给予我支持的各级各领导和同事们。谢谢你们。

今年，我站还新接管美地小区。营耐小区太及平小学住宅楼，

其中703户是非一户一阀，接到任务后，维修站长董日红安排全体维修工全力配合收费员，晚上挨家挨户宣传发放供热证，以保证我们晚上工作的安全性。做到了维修收费不分家。

供暖中，因为管网老化等诸多原因，我们站要求测温的住户很多，但我们并没有象以前那样，住户打来电话就登记测温，而是把不热户统一登记，转交到维修站长的手里，先进行维修，如果真是因为我们的原因造成住户室内温度不好，我们才去测温，维修的这一环节起了很大的作用，测温的住户大大减少了，做到了没让公司白白流失一分钱。但仍有一些住户室内温度低，我们也保证了住户每月最少二次的测温，做到对公司负责，对住户负责。

十二月份，查报停开始，我们站全力配合稽查员，不管是早，晚，是刮风还是下雪，只要稽查员想要抽查哪一片，我们收费人员都能马上安排好手头的工作，全力配合他们，虽然在稽查员查阀之前，我们自己已经查过多次，但仍查到有一些住户偷气，按照公司文件精神，对查出的偷气户每户罚收费员五十块元，即便是这样，为了不让公司利益受损，我们收费员还是会找到住户的工作单位进行追费，并在第一时间内把偷气户的取暖费追缴上来了。对工人的认真态度，也是值得我学习的。

针对非一户一阀难收费的情况，我和收费员一起每天早，晚下去收费，虽然我们常常被拒之门外，也遇到一些不太讲理，对供暖公司有误解的住户，我们仍会耐心解释，尽量把老百姓的怨气化解，减少公司在老百姓心中的负面形象，在收费中，对交完当年取暖费的非一户一阀住户，我们再软硬兼施的劝说他把历年的尾欠结清，在我们的努力下，为公司征收历年尾欠21500元。我们总结，只要腿勤一点，脑子快一点，嘴吧甜一点，认真负责一点，就会取得很好的成绩，截止今日，我们站今冬非一户一阀收费指标也从去年的百分之前94.5提高到了百分之前96.5。这是大家共同努力的结果。

20xx年的成绩只能说明过去，代替不了明天，下一个取暖期将会更加充满机遇和挑战，作为一名年轻的收费站长，我深知困难与希望并存，付出与成绩同在，在20xx年里我要继续向其他同事学习他们的宝贵经验，克服不足，为供热收费做出我的最大贡献□20xx年我的工作计划是：

一：做好20xx年取暖期与20xx年取暖期的衔接工作，提前把新接管区域未发出的供热尽早发到住户手里，再次宣传银行收费。

二：把手里掌握的一些不热户转交到维修站，好让他们根据实际情况进行维修，以避免给下一年供暖带来阻力。

三：对二户三户一阀的住户，提前闭关其阀门，做到统一收费，统一开阀，免得注水后无法控制，让住户钻空子。

四：对一些小区开展住户供热信息回馈，了解住户对我们供暖还有哪些建议，对我们基层管理员的服务还有哪些要求，只有不断加强自身素质，才能更好的服务于住户，做到家家用热，家家满意。

回顾过去令我们欣慰和自豪，展望明天我们充满着信心和勇气□20xx年让我们在公司领导的关怀下，吹起进军的号角，扬起金色的风帆，以20xx年为起点，不畏艰难，锐意进取，乘风破浪，驶入更加理想与辉煌的彼岸。展现出供暖人的情怀，展示出我们长征站全体收费员的风采，谱写更加辉煌的篇章。

“热情服务，创造佳绩，百尺竿头，再进一步”这是我们永久的誓言和决心。请各位领导和相信我们吧！

## 站长述职报告篇二

各位领导：

你们好！

春风细语送冬去，鸟语花香迎春来[]20xx年的取暖期在这春光明媚的日子里即将离我们远去。

回顾这个取暖期的工作，我历历在目，它包含着本站全体收费人员的无数辛勤和汗水，所取得的成绩令我无限欣慰和自豪，这一切都是在各级领导的关心支持以及维修站的密切配合下取得的。

20xx年9月我按公司要求管理长征站，接到任务后，面对这个站区域分散，管网老化，非一户一阀住户最多，收费难等实际情况，我不仅没有退缩，反而化压力为动力。提前投身到工作中去，今年是我们公司第一年实施银行收费，宣传工作非常重要，在这特殊时刻，我和收费员一起一边了解管区情况，一边积极向住户宣传银行收费的必要性，为了争取时间，每天天不亮就赶到小区开始发放供热证，贴通知，做到在最短的时间内把供热证发到住户手里，而且针对一些用户一般都是老人在家，上下楼不方便的情况，我们还服务上门把未领走的供热证送到住户的手里，为银行收费做好铺垫工作。

10月份，公司协议报停开始了，很多住户自觉的来签报停协议，我们按照程科长的要求，把当天签定的协议当天转交到维修站长的手里，安排断阀，关阀。保证了在供暖前对报停户全部停供，不让公司利益受损。在报停期间，我们也做到了无一户漏报，错报的情况发生，保证了公司的利益。

收费前，公司的各级领导也是对第一年银行收费，会遇到哪些突发的情况摸不着底，我考虑到我们长征站和赛斯德站在一起办公，周边只有二个小行，都开设一个窗口服务，到时候一定会遇到人多拥挤，排长队交不上费的情况，为确保收费的顺利进行，我们站做了两手准备，如果银行收费遇到困难，恢复到正常收费我们就分成三个组，一人开票一人收钱，分工明确，做到忙而不乱。

在收费工程中，一件小事让我很感动，晨光小区幼儿园的住

户要求按住宅价22元每平方米交纳取暖费，但根据市政府的文件精神，幼儿园不属于义务教育，收费标准是27元每平方米，住户拒不交费，而且态度蛮横，管理员周丽芳在跟住户解释的过程中被住户用水杯砸伤了手，情况发生后，我第一时间通知了部门领导并安抚住办公室的其他同事，没让事态更严重的发展。后经公司领导的处理。这个住户当晚就把取暖费按27元每平方米交上了，管理员虽然受了伤，但她却和身边的同事说：能把这个丁子户的钱收上来，就是受再大的委屈也值了啊。一个管理员能把公司利益放在第一位，很值得我们学习。

在收费期间，我们二个站不管缺了收据，验钞机还是其它办公用品，我和丁锐都会第一时间打电话给程科长，他总是第一时间给我们送来，保证了我们工作的顺利进行，有事找老程，这句话已经成了我们的大家的口头禅了。在收费过程中，因为我们二个站都是女收费员，每天的收费量很大，公司特派了尚尔鸿，马令旺二名稽查员下站给我们做阵，他们的到来，让我们能更放心的收费，好像有了主心骨一样。在这里，我要感谢在工作中给预我支持的各级各领导和同事们。谢谢你们。

今年，我站还新接管美地小区。营耐小区太及平小学住宅楼，其中703户是非一户一阀，接到任务后，维修站长董日红安排全体维修工全力配合收费员，晚上挨家挨户宣传发放供热证，以保证我们晚上工作的安全性。做到了维修收费不分家。

供暖中，因为管网老化等诸多原因，我们站要求测温的住户很多，但我们并没有象以前那样，住户打来电话就登记测温，而是把不热户统一登记，转交到维修站长的手里，先进行维修，如果真是因为我们的原因造成住户室内温度不好，我们才去测温，维修的这一环节起了很大的作用，测温的住户大大减少了，做到了没让公司白白流失一分钱。但仍有一些住户室内温度低，我们也保证了住户每月最少二次的测温，做到对公司负责，对住户负责。

十二月份，查报停开始，我们站全力配合稽查员，不管是早，晚，是刮风还是下雪，只要稽查员想要抽查哪一片，我们收费人员都能马上安排好手头的工作，全力配合他们，虽然在稽查员查阅之前，我们自己已经查过多次，但仍查到有一些住户偷气，按照公司文件精神，对查出的偷气户每户罚收费员五十块元，即便是这样，为了不让公司利益受损，我们收费员还是会找到住户的工作单位进行追费，并在第一时间内把偷气户的取暖费追缴上来了。对工人的认真态度，也是值得我学习的。

针对非一户一阀难收费的情况，我和收费员一起每天早，晚下去收费，虽然我们常常被拒之门外，也遇到一些不太讲理，对供暖公司有误解的住户，我们仍会耐心解释，尽量把老百姓的怨气化解，减少公司在老百姓心中的负面形象，在收费中，对交完当年取暖费的非一户一阀住户，我们再软硬兼施的劝说他把历年的尾欠结清，在我们的努力下，为公司征收历年尾欠21500元。我们总结，只要腿勤一点，脑子快一点，嘴吧甜一点，认真负责一点，就会取得很好的成绩，截止今日，我们站今冬非一户一阀收费指标也从去年的百分之前94.5提高到了百分之前96.5。这是大家共同努力的结果。

20xx年的成绩只能说明过去，代替不了明天，下一个取暖期将会更加充满机遇和挑战，作为一名年轻的收费站长，我深知困难与希望并存，付出与成绩同在，在20xx年里我要继续向其他同事学习他们的宝贵经验，克服不足，为供热收费做出我的最大贡献□20xx年我的工作计划是：

一：做好20xx年取暖期与20xx年取暖期的衔接工作，提前把新接管区域未发出的供热尽早发到住户手里，再次宣传银行收费。

二：把手里掌握的一些不热户转交到维修站，好让他们根据实际情况进行维修，以避免给下一年供暖带来阻力。

三：对二户三户一阀的住户，提前闭关其阀门，做到统一收费，统一开阀，免得注水后无法控制，让住户钻空子。

四：对一些小区开展住户供热信息回馈，了解住户对我们供暖还有哪些建议，对我们基层管理员的服务还有哪些要求，只有不断加强自身素质，才能更好的服务于住户，做到家家用热，家家满意。

回顾过去令我们欣慰和自豪，展望明天我们充满着信心和勇气。20xx年让我们在公司领导的关怀下，吹起进军的号角，扬起金色的风帆，以20xx年为起点，不畏艰难，锐意进取，乘风破浪，驶入更加理想与辉煌的彼岸。展现出供暖人的情怀，展示出我们长征站全体收费员的风采，谱写更加辉煌的篇章。“热情服务，创造佳绩，百尺竿头，再进一步”这是我们永久的誓言和决心。请各位领导鼓励和相信我们吧！

## 站长述职报告篇三

各位领导：

根据公司党委的安排，现将二0xx年度我的工作向大家作一个简要汇报，恳请领导和同志们提出宝贵意见。

xx年，xx烟站在公司党委的领导和关心下，在当地党委、政府的支持帮助下，经全体员工的不懈努力，圆满完成了上级下达的各项任务。全镇烤烟种植23357亩，指令性收购中上等烟600万斤，出口备货54万斤，中上等烟比例达100，上等烟等级合格率75，中等烟等级合格率80。

### 一、二0xx年的主要工作成就

作为烤烟大镇的xx，我们坚持“以质量求生存、效益求发展”的思想，遵照公司的要求，认真做好各面的工作。



首先是抓生产管理，使烟叶质量得到提高。今年全镇种植烤烟23357亩，我们采取引导和扶持种烟能手、栽烟大户来带动面上群众，大力抓好轮作区域规划，轮作比例达90%以上，最小连片面积达到50亩。在品种布局上，大力推广适宜本地种植的以云烟系列为主导的品种，总面积中，以云烟85、云烟97为主，推广中烟100。在育苗工作，全镇共育漂浮育苗4364池、常规育苗4677槽，因xx年罕见的冰雪，全站职工还掀起了一场浩大的“抗冰雪保苗”的工作热潮，其中共补育漂浮育苗1054池，常规育苗286池，确保今年有足够的壮苗移植。在烘烤技术改革上，我们在火姑、卜嘎两个村委会建盖46座卧式密集烤房，由于村两委及xx镇党委政府的全力支持，上半年就已建盖结束，并且进行了烘烤实验，效果非常好。在软件建设上，我们在全镇17个村委会建立植烟土壤数据库和曲靖市烟叶质量数据库，使“工商研共建原料与品牌协同发展机制(estb)项目”得到了有效的落实。

其次是抓收购工作，圆满完成目标任务。自7月底xx烟站烤烟收购工作正式开始，我每天到各点指导、监督各点购工作，按照公司制定的收购策略，保证了质量和效益，并且收购秩序良好。于10月9日圆满完成654万斤的烟叶收购任务，均价15.74元/公斤，含出口备货均价14.82元/公斤，总产值4846万余元，为当地财政创税收万元，占全镇财政收入。在此期间，烟站没有发生任何违规事件，在烟叶收购过程中得到了烟农的积极配合，自始至终保持收购标准，从不出现大起大落。

第三是加强本站的思想作风建设，引领创建活动”的深入开展。在市局分公司党委的带领下，我站大力开展“创建严格规范、富有效率、充满活力的云南烟草”学习活动。我带领职工严格按照“创建活动”的要求，召开动员大会，成立专门的学习活动领导小组，并开展专题研讨会、座谈会等多种学习方式，建立各个阶段的工作目标，举办各类知识竞赛活动，带头积极撰写学习心得体会、各阶段的总结及整改措

施等。通过全站职工的努力，“创建活动”已深入人心，自活动开展以来，烟站在许多方面都呈现出新的景象，现已取得一定的成绩，我自身的工作水平和综合素质得到了提高，全体职工工作作风转变也较大。

第四是抓卷烟市场管理，确保销售良好。每逢街天，带领职工进行宣传和访销，并利用收购季节人员多、流动量大的优势，加大卷烟的宣传和销售。抓好农村网建工作。到11月份已完成计划的。我们认真贯彻执行(烟草专卖法)及(实施条例)，结合辖区市场特点，始终坚持“两个结合”的原则，并积极联系群众，动员群众举报，端掉违法、违规卷烟仓库、窝点，有力地制止了违法烟贩的行为，维持了良好的市场秩序，为卷烟销量的增长打下了坚实的基矗。

第五是积极抓好党建工作，促进企业的健康发展。今年，全站10名党员在我的带领下，在全年工作中起到了先锋模范作用。根据公司的安排部署，我带领并组织开展支部日常工作，我们开展党员活动12次，召开支部大会12次，召开民主生活会5次，民主评议党员10名，党员达标10人，评选先进党员1名。全年共组织党员学习公司党委的'有关文件、烟叶生产管理技术、党的理论知识10次，采取集中学习和个人自学相结合，积极撰写心得体会，能及时了解情况，通过与员工们谈心，掌握员工思想动态。坚持把思想政治工作放在第一位，常抓不懈，坚持每个季度开一次工作例会。我们向社会献爱心，全体职工踊跃捐钱、捐物，积极献血，回报社会，体现了自我价值的实现，体现了我站积极向上的精神面貌。

## 二、存在的主要问题

一是在业务知识学习，不断提高管理站点和驾驭市场的能力方面还须加强。在工作中，新鲜事物层出不穷，很多工作没有现成的经验可以借鉴，我平时在繁重的生产收购工作中，依然按照以往的经验，没有更多的时间注重业务知识的学习。虽然公司下发的文件及有关材料我都进行了学习，但理解的

深度还不够。今后要通过加强学习，拓宽视野，解放思想，更新观念，来进一步提高自己的业务理论水平和组织领导能力，协调能力，综合分析能力和处理特定问题的能力。更快更好的适应行业不断改革发展的新形势，以更好地为我站的烟草生产及收购工作服务。

二是在做好我站内务管理方面还须加强。虽然我和各点长以及员工之间经常相互交流，相互沟通，能形成坦诚相待、合作共事、齐心协力的良好氛围。但随着科技的进步，烟草产业需要的人才素质越来越高，各项决策管理、决定落实到位的难度也越来越大，对管理层的考验也在发生深刻的变化，在注重尊重烟农利益和企业发展的关系上，我们体现了以人为本的管理理念，我们坚决完成上级交办的各项任务。按照公司推行的绩效考核机制，合理分配职工利益，调动了员工的积极性。但我站的员工智商还有潜力可挖，如何最大限度的调动他们的积极性，促进我站各方面的发展具有重要意义。因此，必须解决少数职工思想不够解放，缺乏与时俱进、开拓创新精神问题。必须解决少数员工缺乏市场管理经验，在收购工作中不能很好地进入到角色的问题。

### 三、明年工作计划

1、在分公司党委的领导下，团结职工和烟农认真规划落实xx年的烤烟种植面积和xx年烟水工程配套建设等工作。

2、认真抓好烤烟生产经营等方面的工作，加强烤烟生产细节管理，完善qtp生产管理模式。

3、严格按照分公司的安排部署，在以往的基础经验之上，制定适合烟站发展的各项计划、目标任务。引领全站精神文明、党风廉政建设、班子成员建设、企业文化建设、网建延伸等方面工作朝一个新台阶迈进。

4、抓好职工、科技员的各项培训，提高技术水平，增强生产

指导能力。

一年来，我按照公司领导的要求，严于律己，规范管理，团结带领全站职工，贯彻执行(国家烟草专卖法)，为烟草事业的发展作了积极的努力。虽说我在本职岗位上做了一些应做的工作，也取得了一些成绩，但主要归功于公司党委的关心、培养和教育，以及同志们的大力支持和帮助，在此表示衷心的感谢，并恳请各位一如既往地支持和关心我的工作。

为进一步严格要求自己，我将加强学习，不断提高自己的政治水平和业务能力，做好本职工作。进一步端正行风，加强党性修养，廉洁自律，并自觉接受组织和群众的监督，时刻保持清醒的头脑，从小事做起，从自身做起，工作高标准，生活严要求，以脚踏实地的工作作风，奋发有为的精神状态，开拓创新的进取意识，与时俱进，求实创新，继续拼搏，为推动烟草行业的新腾飞作贡献。

谢谢大家！

## 站长述职报告篇四

各位领导、同志们：

大家上午好！

自调任xxxxx工作后，我尽快熟悉情况，积极努力抓好全所各项工作。一年来，在局党委的大力支持下，在全所干部职工的团结一致，齐心协力和大力支持下，较圆满地完成了全所的各项工作任务，尤其是较好完成了潮白河十几年来不遇的防汛工作。现三个方面将一年来履职情况汇报如下：

面对管理所这么大的队伍和看似单一而简单的管理任务，如何管理好人和事，对于我是面对的新问题。我认识到只用不断完善自己，提高自己的管理水平和在职工中的影响力，才

能更好地开展工作。因此，我在学习所里现有管理制度的同时，学习多方面的管理知识，不断完善内部管理制度，做到以制度约束人。自学业务知识提高业务素质，做到以能力服人。加强自身政治和道德修养，以身作责，率先垂范，用人格魅力影响人，做到以德服人。把自己的领导能力和管理水平逐步提升到一个更高的层次。

工作良好的集体，必须有一个团结协作的班子作保证。年初首先明确班子成员分工，明确职责签定责任制。树立“团结出成绩、工作抓重点、河道无小事”思想，并把思想渗透到每一名职工。并借鉴执行所务例会制度，推行工程及河道管理周报日检查制度，不断提高班子成员的管理水平和能力。为细化分工培养骨干，新成立了两个巡查组从而理顺了管理层次，加强了管理。继从提高青年职工工作热情入手成功组织了以“立足岗位，励志成才”为主题的座谈会，对推动全所工作起到了良好作用后。又以精细化管理培训和增进团结加强交流出发，于9月又分为两批组织全体职工到遥桥峪水库举办了“精细化管理业务培训班”。从防汛基础知识、精细化管理工作及水政执法等对全所职工进行了培训，不但大大提高了职工业务水平和管理能力，而且为全所职工搭建了一个交流和沟通的平台，使全所上下形成了一股和谐氛围和团结的干劲。

一是保质保量完成七项河道日常维护工程建设。完成了潮白河密云段水毁修复工程：共改造雨水口2座，修复边坡100m<sup>2</sup>共挖填土石方3000m<sup>3</sup>浇筑混凝土220m<sup>3</sup>铺设生态砖1100m<sup>3</sup>安装鸭嘴阀2套。完成了河道202.21万平米的水面保洁、1246平米被损坏蘑菇石的修复、3座雨水口的修复等工程。完成了潮白河树木养护工程。组织完成了西智桥、滨河桥、篓子峪桥的检测与维修任务。为确保所属桥梁安全，管理所从3月2日至10月20日，对所属三座桥梁进行了外观及荷载检测，并对桥面、桥栏杆等部位进行了维修维护。以及潮白河左右堤雨淋沟的修复回填、砂石禁采限行设施的建设

与维护、河道砗板修复、冲泄闸阀井安装检修阀、橡胶坝补水口修复、限高改造等水利工程的维修维护任务。在工程实施中，严把工程质量关，确保人员安全、工程安全、资金使用安全，与施工单位签订了工程廉政协议、工程施工安全协议、工程施工协议，并在施工中严格执行。

二是继续开展“百日整治行动”。在巩固去年“百日整治行动”取得的成果基础上，开展了以“严厉打击砂石盗采及非指定区域游泳钓鱼行为，保护河道生态环境”为主题的宣传活动，在河道两侧安装禁止游泳、钓鱼宣传警示牌390块，悬挂大型宣传横幅40条，并通过走进社区、乡镇、学校，发放倡议书，与电视台联合制作专题宣传节目，每天循环播放等形式，提高了市民保护河道资源和生态环境的法治意识，营造了全民参与打击非法盗采砂石及非指定区域游泳钓鱼行为的良好社会氛围，有力地遏制了砂石盗采、非指定区域游泳、钓鱼等不文明行为，有力地保护了河道优美的水环境。

三是精心组织，科学调度，从容应对强降雨。面对今年复杂多变的天气形势，上汛之初，要求全所干部职工做到“三提高两增强”，即提高组织能力，提高应对能力，增强防范意识的思想。重新修订了潮河、白河、潮白河三条河道的防汛预案、洪水调度方案和潮白河道洪水管理预案，建立了防汛安全问题台帐，根据工程运行状况，调整了潮白河道洪水管理预案和防御洪水方案。通过细致的汛前准备工作，在“7.24”强降雨和沙厂水库泄洪期间，我带领班子始终坚守在防汛工作第一线，第一时间通知沿河各防汛成员单位加强巡视，派专人盯守两堤排水口及漫水桥，并及时调用抢险机械及物资对出险地段进行抢险，保证了洪水顺利下泄。并加强水面管理在沿河设置警示牌200多块、宣传横幅40多条，行洪期间，没有出现一起人身伤亡事故。使约3000万方的洪水资源没出县境，回补了地下水。在全所干部职工的共同精心组织，科学调度下，从容应对了此次强降雨，检验了全所的防汛能力，得到了各级领导的充分肯定和一致好评。被市管理处评为20xx防汛工作先进集体。

一年来，在全站干部职工的支持和帮助下，使自己的工作能力有了较大提高。总结起来得益于以下几个方面：一是注重班子的团结。作为一把手，自己重视处理好统与分的关系，充分发挥班子副职的作用，让副职有用武之地。加强班子成员间的沟通工作，坚持所务例会制度，使班子成员做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重，整体战斗力比较强。二是注重加强自身的党性修养和各方面涵养，在工作中坚持以诚待人，公正处事，敢抓敢管，敢于负责。三是保持宽松和谐的工作氛围。多听取职工的意见和建议，多沟通交流，矛盾没了，人与人和谐了，单位就和谐了。

总之，在过去的一年，在局党委的正确领导和全体职工的共同努力下，按时完成了全所的各项工作任务，取得了一定的成绩，促进了单位事业的发展。但是在肯定成绩的同时，也认识到在领导水平、工作力创新、对突发事件的应急反映和处理能力等诸多不足。总之在新的一年里，继续加强学习，发扬成绩，弥补不足，不断地完善自己，不辜负领导和同志们的信任。

## 站长述职报告篇五

即将过去，我于2月从站调到站担任站长职务，在车务段领导的关怀指导下，我带领全站职工一起埋头苦干，履行各自的岗位职责，完成了车站的各项工作。

从非货装站到货装站，我深知自己身上的担子重了，对货运业务知识缺乏，为了适应新的工作岗位，我不断加强对各种业务知识的学习，转变工作作风，在工作中吃苦耐劳，不仅尽力工作，而且更用心工作。在任职期间，我主要围绕两条主线开展工作，一是狠抓运输生产安全；二是狠抓职工队伍稳定。下面我主要从以下二个方面进行述职，请领导及各位同事给予指正。

1. 严抓、严管、严考核。本着“严是爱，松是害”的思想，

把以严治站的风气树起来，对于现场检查发现的“两违”坚决进行处理，克服好人主义，在对违章职工处理的同时，及时做通职工的思想工作，放下包袱，不与其带情绪上班，真正做到硬起手腕抓安全管理，严格落实抓考核。

2. 坚持学习、不断提高自身和职工的业务素质和应急处理能力。因为我深知如果作为一个基层的管理者如果不熟悉作业标准、业务素质不过硬，发生突发事情不会处理那么管理就是一句空话，也就更谈不上对作业人员的检查、指导。只有通过不断的学习，自己的业务素质过硬了，应急处理能力增强了，在现场检查和把关过程中切实发挥作用。车站利用每周的业务学习时间组织作业人员观看段教育科发的接发列车和调车作业标准光碟，学习模拟演练tb/1506-作业标准和《昆明铁路局16种非正常情况下作业标准》，完成职教科下达的教学任务，使职工的业务素质和应急处理能力得到提高。

3. 完善车站的`管理制度、制定切实可行的措施办法。根据段发的生产经营业绩考核办法制定完善《车站生产经营业绩考核分配办法》和各种奖的分配办法，从分配上体现“苦、脏、累、险”，和生产任务、安全挂钩，体现了多劳多得，从根本上充分调动职工的生产积极性。车站充分利用各种激励手段，鼓励作业人员自觉按标作业，真正担负起安全生产的责任。

4. 盯住重点，加大对作业现场的控制力度，突出对“三关键”时段的卡控。调车作业全过程卡控、施工作业全过程把关，突出后半夜、交接班等关键时段的作业控制。

5. 确保旅客列车的绝对安全。车站克服客运人员少、车站站台窄、上下车旅客多的困难。在站办理客运业务的列车有3对，月发送旅客2万余人，遇节假日客流爆增时，动员在站的调车组人员、休息的车站值班员参加旅客乘降组织。对于2趟旅客列车在站交会的情况，车站专门制定了作业办法，确保了旅客运输安全。



6. 履行查危防爆工作小组副组长职责，协助驻站警察开展查危防爆工作，车站安排人员与驻站警察积极配合参与查危防爆工作，严格按上级要求查危防爆工作要求，建立健全查了危防爆工作制度，并形成长效机制，确保了奥运期间的安全。

7. 宽枕板施工和盘南电厂专用线岔改倒接施工圆满结束，确保了施工安全。

8. 建立健全了长效的防洪工作机制。发挥站区防洪领导小组长的职责，制定车站防洪应急预案，按期召开站区防洪会。严把列车放行关，确保汛期行车安全。在站区各单位的齐心协力下，全力以赴的打好了的防洪攻坚战，圆满结束了的防洪工作。

1. 关心职工生活，创造良好的工作环境，改善工作条件，确保职工思想稳定。在“两线”建设中，车务段给车站重新配了电冰箱、消毒柜、dvd等设施；并对小食堂、厕所重新进行了装修；对小浴室进行了改造。通过改善车站的基础设施，给大家一种在站就像在家的感觉，能让大家在站安心工作、生活。

2. 以身作则，维护车站的安定、团结。处理事情做到“公正、公平、公开”。设身处地去关心、爱护和理解每一名职工，真心诚意为职工办实事，不能办的及时向上级部门反映。想职工之所想，急职工之所急，努力营造一种干部关心职工、职工尊重干部，齐心协力共保安全和谐氛围。

3. 让全站职工参与车站的管理，充分发挥其主人翁精神，从而真正调动职工工作积极性，增强职工的责任意识。通过召开民主生活会、职工大会等各种方式采取大家提出的合理化建议，让大家对车站的管理工作献计献策。每月按时进行站务公开，共同制定办法措施，切实做到制定办法措施具有可执行性。

4. 开展丰富多彩的业余文化生活。在工作之余，组织休息职工打羽毛球、乒乓球比赛，把车务段配给车站的跑步机等健身器材重新安装好，开展好全站健身运动。

5. 搞好车站小食堂。严格按路局、车务段对供餐点要求严格管理，确保食品卫生安全，保证供餐质量。

## 站长述职报告篇六

20xx年是我市妇女儿童发展规划颁布实施九周年，正是实施妇女儿童发展规划的终达标评估冲刺之年。市人事局在市委、市政府的领导下、在市妇儿工委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕《两规划纲要》，积极贯彻“男女平等基本国策”和“儿童优先”原则，用科学发展观统领《规划》的实施工作，正确履行工作职责，突破工作的重点和难点，确保了各项工作任务顺利完成。

1、保证人员，明确责任。我局作为妇儿工委的成员单位，明确了一名副局长担任妇儿工委成员，分管本单位的妇儿工委工作，确定了1名对外联络员，以协助成员开展工作，负责本单位与市妇儿工委办公室及其他成员单位的日常工作联系。认真落实工作职能，做到将妇儿工委工作同人事工作同布置，根据业务处室及下属事业单位的职能，把妇儿工委工作分解到位，要求各处室把工作任务纳入年初计划，积极履行职责，确保妇女儿童发展规划的目标任务如期完成。

2、内外协调，做好落实。制订本部门实施两个规划的工作计划，针对两个规划实施工作及妇女儿童重点难点问题与职能处室进行调查研究，提出解决办法。在贯彻男女平等政策中，遇到有些单位不理解不支持时，既坚持原则，又主动沟通，全力保证工作公平公正地进行。安排相关人员参加市妇儿工委组织的工作会议和统计监测培训，加强业务学习，提升服务水平。及时做好本单位妇女儿童发展规划目标所需要的数据收集，建立健全统计台帐，按要求及时报送相关材料到市

妇儿工委办公室。

1、关注重点，形成共识。围绕本单位工作的重点，营造男女平等，儿童优先的社会氛围，切实维护妇女儿童合法权益。抓住庆祝“三八”、“六一”节等契机，开展有关宣传活动，使男女平等政策深入到干部职工的思想中，使妇女儿童发展规划得到更好的贯彻和实施。

2、协调推动，保障维权。协调推动本单位做好维护妇女儿童合法权益的工作，本单位规章制度的制定和执行时，始终贯彻男女平等政策。在接到侵害妇女儿童合法权益的举报时，及时调查处理，积极有效地做好妇女儿童的保障维权工作。

根据本单位的工作职能，要求各业务处室在工作中始终贯彻男女平等、禁止性别歧视，对所属事业单位的妇女儿童发展规划贯彻落实情况进行监督检查，保证了规划目标的全面实现。近几年来，我们在贯彻实施妇女儿童两规划所做的工作，主要概况如下：

1、在机关(事业)单位人员工资待遇审批工作、专业技术人员职称评审等日常管理工作中，始终坚持同工同酬的原则，做到男女平等，禁止性别歧视。我市500家机关事业单位中，人事干部有80%以上为女同志，碰到有孕在身的女同志前来办理业务时，工作人员都会以人为本，给予特殊照顾，优先为其办理业务，并向其他同志做好解释工作。

2、在人才开发、军转安置等方面，从20xx年以来，我市安置军转干部1045名，随调家属235名，安置工作不分男女，均实施指令性安置。自20xx年以来，根据省有关文件精神，已连续3年共招募304名大学毕业生，未设立男女性别规定。20xx年，根据市委、市政府《关于进一步加强高层次人才队伍建设的若干意见》(洪发[20xx]30号)精神，分两批共引进“重点高层次人才”160名，未分男女岗位。

3、高层次人才选拔注重女性比例。布置工作中不搞性别歧视，专家评审中注重女性比例，人才培养中关注女性人才。近五年来，享受政府特殊津贴专家72人次，其中女性17人，包括“国贴”专家1人、“省贴”专家1人、“市贴”专家15人。250名“521”学术技术带头人中，女性占55名。300名“市优秀农村实用人才”中，女性占18名。干部出国(境)培训学员选拔专门提出要照顾女学员选派。

4、在我市公务员考录和事业单位招聘工作中，认真贯彻男女平等、禁止性别歧视的原则。在考录计划申报时，除特殊职位外，职位条件一律不得设置限定男女性别等歧视性条件；在面试过程中，我们采取“双抽签、双把关”的方式，纪检部门全程监督，考官和考生分别抽签决定考场和面试顺序，确保面试公平公正，避免因性别差异而导致面试分数的不公平；在录用环节中，严格按照分数从高到低依次录用，杜绝在录用环节中重男轻女的现象，确保在公务员录用中男女平等。

5、针对我市农村乡土人才的现状，在组织开展农民技术人员职称评定工作时，我们贯彻“男女平等”的原则，加大了职称政策的宣传力度，鼓励广大乡土人才申报评定农民技术职称，并倾向一线妇女专业技术人员。

## 站长述职报告篇七

各位领导、同志们大家好：

我叫，任运管站站长，现述职如下，请领导和同志们批评指正。

认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针和“管行业必须管安全”的基本原则。认真履行“三关一监督”职责，严格执行“三不进站六不出站”等管理制度。今年春节、“五一”、端午节等运输高峰期，本站积极准备，认真安排部署，使得道路运输安全形势健康平稳。截至目前共组织人员到汽车站、

货运企业指导工作和安全检查30余次，发现问题，立即督促整改，及时消除各种安全隐患。

客运市场方面：以驻站办公室为基点，监督汽车站经营行为，认真开展汽车站经营行为专项整顿活动。重点督促客运站执行“三不进站六不出站”规定以及gps监控系统的正常使用。

货运市场方面：进一步加大危货管理力度。强化危险货物运输市场的管理，落实危货运输安全责任制等安全管理制度。每月进行不少于两次的安全监督检查，督促危货企业对管理人员、从业人员进行安全教育，要求企业充分利用gps监控平台，加大监管力度.对危货车辆技术状况及从业人员资质进行检查。

维修业方面：以维修质量信誉评定工作为契机，规范了二类维修企业的经营主体、从业人员，强化了营运车辆二级维护管理，进一步规范了三类维修企业的经营行为。

驾培市场方面：加强日常监管，不定期深入驾培学校，对每期培训学员档案作规范化指导，对教练员理论和实际操作课的授课情况及车辆性能进行检查。随着驾照考试难度的增加，本站督促教练必须更到位的去做好机动车驾驶员培训工作，推动驾驶员培训从“应试教育”向“素质教育”转变，促进我县驾培教学质量的提高。

（一）加强学习，进一步提高干部职工队伍的政治、业务素质，着重从“思想、政治、勤政、作风”四个方面抓好落实。

（二）狠抓自身建设，一切从为车主业户服务出发，高度重视他们的合法权益。严格执行限时办结制、首问负责制等制度，教育运政队伍一定要文明执法，不让态度冷硬、蛮横粗暴、故意刁难的现象在我们这里发生。

树立了正确的权力观，能够正确认识手中的权力。严于律己，

全方位实行制度化管理，凡是要求职工做到的，自己率先做到，在工作中一视同仁，不分亲近远疏，不厚此薄彼，不以个人喜好左右工作，而是用制度说话，用制度办事，一切工作用制度这把尺子来衡量，从而保证了制度的精细执行。

一、执法人员综合素质需要进一步提高，队伍建设还需增强。

二、在驾培、维修市场中，经营业户处在“多、小、弱、散”阶段，集约化经营和规模化成长程度较低，存在一定的安全隐患。

## 站长述职报告篇八

在镇党委、政府的领导和关怀下，本站紧紧围绕“三农”开展创先争优活动，扎实推进我镇水利基础设施、农机现代化建设、林业管理。

1、大力推进水稻机插秧推广工作。为了切实做好我镇水稻插秧机推广工作，经过多方面宣传，联系种田大户，积极建设水稻机械插秧示范点，动员群众参加机械插秧培训班。今年我镇共购买水稻插秧机6台，其中凤山村3台，罗岭村1台，村2台。

2、整合资源保收割。我镇收割机械少，且分布不均。在小麦和水稻收割季节，本站组织站员深入田间，积极调配机械确保作物收割及时，为群众排忧解难。在我镇作物收割结束，本站积极组织农机手到其他乡镇去作业，增加农机手的收益。

3、落实好购机补贴政策。紧紧围绕粮食生产“三大行动”，加大先进适用农机化技术推广应用力度，春、秋两季本站安排群众购买5台大中型拖拉机、3台收割机、1台机械条播机等补贴机械。补贴资金23万多元。

4、抓点示范，推广实用机械。今年主推机械播种机、开沟机、

插秧机实用机械。做给农民看，带着农民干，通过示范给农民看来宣传机械实用性、增产性、节约性等。在凤山村陈郢组建立百亩机械插秧示范点、罗岭村蒲郢组百亩机械条播，其中50亩水田机械开沟。

5、积极开展农机年审。通过上门服务，对各类农机开展年审，全年共年审农机560台。

1、水利工程。8面塘8.82万方。小流域治理800亩，完成土石方4万方。

2、做好防汛抗旱准备工作。为确保我镇的农业丰产、搞好水利工作是重要前提。在汛期到来之前，对镇内的所有水利工程进行多次检查，并根据实际情况制定防汛预案、成立防汛抗旱指挥部，制定防汛责任制，备足防汛物资器材，同时组织了由民兵预备役组成的抢险队伍，定岗定责，任务到人，确保水利设施安全度汛。

3、根据年度所出现的旱涝情况。在征求村民和领导的，制定年度冬季农田基本建设规划。目前，塘坝工程已开工4处，完成土石约5万方。

1、铁路路障清障赔偿款发放。发放资金10万多元。

2、退耕还林林地开展了春秋两季验收。

3、做好退耕还林补贴工作。退耕还林20xx亩，其中生态林1618亩，经济林473亩。补贴资金280275元。

4、森林防火。制定森林防火预案，领导带班制度、值班制度。组织人员森林扑火5次，案件查处1件。

## 站长述职报告篇九

、各位同仁大家好：

我于xx年被聘为xxx加油站长，一年来在x分公司

领导

的指导和培养下，在各位同仁的热情帮助和积极配合下，自己在

思想

政治、管理能力、能力、协调能力等方面有了较大的进步与提高。同时也找

出自

身存在的不足与差距，从而更好地为今后的管理打好基础。下面我就这一年的所作的及今后的思路作以下汇报：上都有很大的提高。明确了一名基层管理者必须拥护

党的

政策。目前我们正处在教育改革时期，作为加油站的管理人员，就要积极投身到加强加油站管理，提高经济效益中去，为企业的发展做出贡献。明确了当一名合格的基层管理者，必须提高自己为人民服务的本领。在日常中，我时刻严格要求自己，以高度的政治责任感，认真履行职责，积极向

党

员同志学习，充分利用业余时间刻苦学习油品知识、润滑油知识、消防知识，不断完善自己，使自己成为一名合格的加



油站站长。

一滴水只有融入大海才能永不枯竭，一个人只有投身集体才能迸发出勃勃生机。作为加油站的一名基层管理者，如何才能带领全站人员为公司争光？如何才能更好提高销售量？如何降低应收款？是每时每刻萦绕在我脑海中的一件大事。为此我在日常中，严格执行《兵团石油公司规章制度》、《加油站规范服务》。强抓内部管理，努力使加油站的管理步入规范化、程序化的轨道，进一步提高加油站的经营管理水平和服务质量。

庭的高度责任感，坚持以人为本的管理方式，做到政治上相信他们，上支持他们，生活上关心他们，并做出表率带动他们。把本职做好做扎实，激发了员工的热忱。在中尽量以真诚、宽容、理解的态度处理好、生活中的点点滴滴，关心和帮助

站内

员工在和生活中遇到的困难，融洽处理与新员工的关系，并谦虚谨慎的感悟和学习

中国

石油的先进管理理念和作风，使日常正常高效的发展。和爱岗奉献

精神

，自律，垂德、垂范，常常从我做起。要求别人做的我自己先做。在这一年中，每逢过年过节我都会带头值班，并给

本站

当班员工准备一顿丰盛的晚餐。一年来我从未和家人过一个节假日。遇上员工的生日，会给员工买蛋糕，开生日party。今年我站又添置了太阳能淋浴器和两个电暖气，解决了员工夏天洗澡和春秋季节营业室温度低的问题。为结束xxx加油站零绿化的历史，我自己动手建绿化带、栽花、育花、上肥，使我站室外有了绿色亮点。盆花也由去年的20盆增加到80盆。

1. 精细化管理中做还不够。各种文本填写不够及时和完整。
2. 今年xxx北加油加气的销售量不理想，未完成分公司下达的销售任务。其主要原因是我缺乏开拓市场的主动性。
3. 员工队伍不稳定，给服务带来了一些负面影响。

1. 加强市场占有率，积极开发新客户，努力提高销售量。
2. 严格控制应收款，不再发展红字客户。加强帐务帐表管理，做到及时、准确、完整。
3. 在管理上推行5s管理方式和5s服务法，把管理做精做细。争取来年取得好成绩。

站长个人述职报告范文

站长述职报告五篇

收费站站长的述职报告范文

加油站站长述职报告

关于水电站副站长述职报告范例

通用述职报告范文