

物业员工个人半年度工作总结 度公司员工 工上半年工作总结(优质9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

物业员工个人半年度工作总结篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。下面是小编整合的公司员工上半年工作总结范本，一起来看看吧。

公司员工上半年工作总结范本1

上半年因部分人手紧缺，使得一些工作没法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年莫总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每一个人的工作职责，使分工更加细致化，现对今年上半年的工作总结如下：

一、对公司员工的人事档案及其他资料进行搜集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完全性，为保证往后的分析工作提供更正确的信息。因档案内容触及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的守旧意识。协助上级把握人力资源状态；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借正确的信息。

二、负责x工劳动合同，办理劳动用工及相干手续；到目前为

止，劳动合同的签属工作展开的不是特别的顺利，主要由于市场推广部业务职员较散，集中的机会较少，常常都是来往匆匆，导致部份业务职员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定x工考勤和请休假管理，按月正确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已一年半时间了，由于部分员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特地为此题目进行了考勤重申，并与综合管理部技术职员讨论后改善了考勤系统，但因公司很多工作岗位性质的不同，员工工作时间常常需要弹性化管理，还是不能很好的交上使人满意的考勤数据，但为了避免有些员工“夸大其词”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

四、执行各项公司规章制度，处理员工赏罚事宜;对有些员工不遵守公司规章制度，导致工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周到调查以后，给予了公道公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均熟悉到了本身的错误。

五、今年以来，公司充分斟酌员工的福利，各项福利制度正逐步开始实施。比如以往只有市场推广部职员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现;每个月协助行政部职员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活;斟酌到员工的安全保障题目，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司获得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了鼓励员工的作用。

六、进行促销职员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销职员的管理工作，通过资料搜集分析，发现固然制定了相应的管理制度，但是发现很多市场并没有严格依

照制度来执行，随便性较强，职员增长率太高。促销职员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理燃眉之急。下一季度计划尽快重新制定促销职员管理制度，并严格依照规章制度办事。控制好职员的'增长速度及进步整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

七、协助做好招聘与任用的具体事务性工作，包括发放招聘启事、搜集和汇总应聘资料、安排口试职员、跟踪落实口试职员的情况等。

八、帮助建立积极的员工关系，调和员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动;另外，在部分领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相干的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，公道化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

公司员工上半年工作总结范本2

半年来的工作已经结束了，作为_的一员我也一直都在不断的提高自身各方面的成绩，我也应该要去思考在这样的环境下面自己应该要朝着什么方向努力，虽然半年的时间不长，但是我觉得自己还是经历了很多，收获了很多，回想这段时间的工作经历，我也需要总结一番。

这段时间以来的工作当中，我也确实是感触良多，在平时的工作当中我对自己各方面业务还哈斯比较熟悉的，我也希望能够在这样的环境下面学习到知识，这对我而言也是很有意义的，这半年的时间我也一直都在强调自己的工作，我会不断的提高自己工作能力，作为一名_的员工我也希望可以为公司创造更多的价值，这对我来讲是一个非常大的挑战，我也相信用这样的方式可以在很大程度上面，让自己得到提高，这是我愿意去坚持做好的，遇到自己不懂的知识我也会虚心的请教周围的同事，我也愿意用这样方式去积累工作经验，以后我也一定会努力去维持做好的。

半年的工作当中，确实也是用自己的方式得到了很多的成长，我不会辜负了周围老师的期望，我也会用自己的方式去证明自己可以做的更好，在_这里的这段时间我也认识到了自己的问题，这对我而言也是一个非常不错的提高，半年来的点点滴滴我确实是收获了很多，在日常的工作方面也积累了非常多的经验，我感激周围同事对我的认可，在业务水平上面，确实也是得到了非常多的进步，我一定会去积累更多的知识，对此我还是很有信心的，我希望能够不断的成长，不断的进步，让自己得到足够多的成长，这才是有意义的事情。

当然我也有一些做的不足的地方，我一定会用这样的方式去积累更多的经验，这是接下来应该要去坚持做好的，我会继续去积累工作经验，也会用实际行动去证明自己，在这一点上面我愿意去坚持做好分内的事情，只有努力去做好自己的本职工作，这样才能够去增长更多的知识，这也是我应该要坚持去做好的，对于不足的地方我会继续改正，我也始终坚信，我可以坚定自己的方向，下半年的工作当中我一定会好好坚持做好自己的工作，为公司创造更多的价值，成为一名优秀的员工，也能够坚持去让自己接触更多的知识，我也一定不会辜负了公司领导期望。

公司员工上半年工作总结范本3

这半年来的学习经历让我感觉非常的充实，现在我也在一点点的积累，这个过程让我无比的感慨，不管是在什么时候这些都是细节，我也清楚的知道上半年是对我的一个考验，也是提高自己的最直接的方式，在上半年的工作当中，我也从来都不会对自己抱有非常大的渴望，做好这这半年来的工作是我非常原因去落实好的，我也需要好好的总结一番。

首先是在自身能力当中，我知道有些事情是应该保持下去的，对于自身能力我清楚了解到了这一点，现在我也在一点点的尝试做好这一阶段的工作，我知道有些事情是应该做好的，在工作能力上面，我也一直在持续努力做好这份工作，半年

来我磨砺了自己很多，这些细节都是非常的明显的，在这一点上面是毋庸置疑的，我清楚的认识到了现在我还有很多是事情要做好，半年当中的点点滴滴，有些事情尽管是比较复杂的，但是我也希望自己是是可以做的更好的，这一点不管是在什么时候都是如此。

在工作当中周围的同事都是我学习积累的对象，这些是非常明确的，我也会让自己一点点的积累，因为每一个人都是对我帮助很多，这份工作也是我对自己的认可，展示自己能力，半年来其实有很多地方是我应该做好的，我也清楚的认识到了这其中的细节，这份工作让我学会了很多，是我应该保持下去的，上半年是一个持续稳定发展的过程，我清楚的意识到了这个过程当中，我还是有很多要保持的优点，过去的工作经历都是值得我去积累的，我其实学习了很多，因为我知道在这一点上面不能够犹豫，还是有很多我应该去掌握的知识，不管是在什么时候都要清楚这些。

上半年的工作我也积累了很多知识，我并不是做的的，其实我还有很多不足之处，现在我真的非常珍惜这些，我是需要提高自己的工作经验，我也知道有些事情可以学习，从周围一些优秀的同事们身上我能够积累很多知识，这半年确实让我体会到了很多不一样的东西，现在这种感觉也是越来越明显，这也是我的机会，我愿意去积累这些知识，对我是有很多的帮助，来到_公司有几年了，我现在需要进一步的提高自己，这绝对是需要持续做好的，我也清楚的感觉到了这一点，现在我也对自己非常有信心，这一点毋庸置疑，我会把工作做的更好。

公司员工上半年工作总结范本4

这半年来确实也是做好了很多人工作，能够在这一点上面持续做好是非常好的，我也是希望能够为公司争取更多的利益，我是一个对工作比价认真的人，不管是在什么阶段，这些都是非常坚定的，我一直都在思考这些，我也是能够保持一个

好的心态，在这样的一个大环境下面成长自己，对于上半年来的工作也是有非常的细节工作，我认为有些工作经验是非常宝贵，也是需要好好的发挥，这是对自己工作的一个证明。

我也是希望能够用这样的方式积累，带来_这里也让我感觉自己变化很大，有些细节还是要给自己一个客观的判断，有些东西还是需要继续保持的，在这上半年来的工作当中我也学到了很多，虽然有些事情自己做的还不是很好，我认为我在这方面做的还是有一些差距，半年来始终都没有意识到这个问题，现在回过头来想想确实还是有一些需要改正的地方，在工作当中我是比较认真的，对于自己也是非常的有信心，有些事情肯定是需要进一步去调整好自己心态，在这方面我也非常在乎自己能不能处理好，我希望能够用这样的方式积累知识，半年来也感觉自己成长了很多，在这份工作当中我也是努力的学习了很多知识，我能够对自己有一个清晰的判断。

在这半年来的工作当中，其实也是在慢慢的积累，我能够清楚感受到这些细节，我认为还是应该要对自己有一个客观的判断，有些事情是不能够忽视的，现在回想起来确实也是需要给自己一个交待，我现在也是能够清楚的意识到自己的缺点，我虽然是_的一名普通员工，可是我也是感觉自己工作重大，一直都在努力做好本职工作，从来都不会有丝毫的怠慢，半年来拉拢了不少的新客户，维系过去老客户的关系，这些都让我对自己有了一个直观的了解，我能够认识到在这方面我应该怎么去做好，我也是能够意识到这些细节，作为_的一名员工我愿意继续持续做好，提高自己的工作经验，对自己各个方面都应该要有一个全面的认识，上半年是非常充实的半年，持续发挥自己的工作能力。

当然这半年工作也是出现了问题，我知道有了问题就一定要纠正，让自己能够有一个好的心态，去积累，我对自己也是非常的有信心，我会努力纠正自身的一些不足之处，这些都不是什么大问题，我会继续努力搞好下半年工作。

公司员工上半年工作总结范本5

自参加工作至今已半年有余，在这半年多的工作中我认真学习、研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将半年以来的工作加以总结：

一、工作认真负责

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是在今年小修期间，连续_多天_小时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，

组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

三、加强协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作半年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

五、在半年的工作中也意识到了自身的不足

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力！

;

物业员工个人半年度工作总结篇二

20_年，是具有重大挑战的一年。而现在，上半年已经在我们的眼皮底下悄悄的流逝过去了。回顾过去半年的工作生活，我们在各项压力和挑战中前行，我们的周围潜藏着许多危机，同时也蕴藏着许多的契机。我们就这样带着一份执着和勇敢，在这一路上勇闯无敌，飞跃进步。此刻，我将过去半年的工作进行了总结：

一、端正态度，提升自我

不管我们在怎样的一个阶段，或者是在怎样的一个环境中，

态度都是一件不可忽视的事情。一个人的态度是决定一件事情是否能够完成的重要因素。很多时候我们之所以遇见失败，不是因为我们在努力上费工夫，而是在态度上本身就已经落后了。如若你真的想要完成一件事，不用别人怎么去说，你立马就可以完成，这就是态度。这半年里，遇到了很多的问题，很多的难关，但是我都在努力的往前走，带着一个好的态度，在提升自己的路上不断进步。

二、积极配合，团结合作

配合对于一份工作而言，是很重要的。我们是在公司里工作，那么我们所接触的集体，也是和我一同奋进的一个集体。我们之间需要互相包容，互相扶持，互相配合。有时候一个人做事情的确效率会高很多，但是我们也不能脱离整个集体的。做好配合工作，积极团结部门人员，会让我们处于一个更加舒适的环境中工作，效率自然而然也会提升上来了。

三、把握契机，敢于突破

虽然上半年整体下来的确是非常艰难，大家都在恐慌当中勇敢的前进着。对于我们公司而言，这上半年也是一次巨大的挑战，而我们员工也是承载了巨大的压力。但是我们能够苦中求乐，在抵抗困难的同时，我们也在寻找合适的契机。这一点，我认为自己也是做得足够让人满意的。我会继续去突破自己，把握好各种机会，让自己成长的更快，也让自己更自信的前行。

四、改变不足，勇往直前

一些东西，让自己可以更快的进步起来、发展起来，不辜负这段岁月的给予。

物业员工个人半年度工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年以来□xxx公司在xxx党委和工会的正确领导下,紧紧围绕疫情防控、维护社会稳定和经济发展大局,主动作为,切实维护了职工的合法权益,发挥了工会组织的桥梁纽带作用,为推动企业高质量发展贡献力量。

一、突出思想政治引领,增强工会组织政治性

1. 加强工会组织建设。2022年□xxx公司各级工会组织围绕党总支中心工作,积极适应新形势,面对新挑战,在“党建带工建、工建促党建”工作中,不断加强自身建设,发挥了工会组织的积极作用□xx月xx日,召开了xxx公司一届三次职工(工会会员)代表大会□xx名代表听取和审议了《工作报告》《工会工作报告》《财务工作报告》,签订《集体合同》《女职工专项集体合同》。

2. 不断强化理论武装。公司各级工会积极组织职工群众学习党的十九大精神。从强化学习、廉洁自律、做好服务入手,狠抓工作作风建设,努力把基层工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工信赖的娘家人。为进一步强化工会工作人员政治意识、创新意识、群众意识、服务意识,组织学习了《中国工会章程》《工会法》《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》《民法典》等法律法规,提高了干部的综合素质。公司工会以建设学习型工会为主要目标,确立“学习与工作相结合”的理念,共组织开展各类集中学习共xx次,参培职工xxx人次,在广大职工群众中掀起学法用法的高潮,让职工

学法、知法、懂法，进一步增强了广大职工的主人翁意识和法律意识、维权意识。

3. 全力打造思想阵地。公司所属各单位融合建强新时代文明实践站，2022年在区域环境改善、关爱重症群众、关心儿童成长、宣传反诈反诈知识、组织文化与体育活动等领域开展服务，开展环境保护志愿服务xx次；
为重症群众捐款xx次，共计捐款xxx元；
为儿童捐书捐物xx次，捐书xx本，捐物xx份；
宣传反诈反诈xx次；
组织文化、体育活动xx次，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”。

二、围绕中心工作大局，构建企业职工和谐关系

1. 民主管理工作逐步规范□xxx公司工会严格执行《工会章程》，切实履行维护职能，组织召开一届三次职工代表大会、工会会员大会，对xx个先进集体□xx名先进个人进行通报表彰。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案xx项，并及时进行了解决解答。发挥民主管理、民主监督作用，在推进公司国资国企改革中切实彰显了职工合法权益，签订了《集体合同》《女职工专项集体合同》。

2. 企务公开工作高效落实。根据企业企务公开制度，2022年各级工会对职工关爱帮扶标准、福利费用发放等xx余项职工关心的工作通过职代会□oa办公平台、公示栏、即时通等形式公示、公开。进一步落实了职工群众参与民主管理的参与权、知情权和监督权，发挥了职工的监督作用。

3. 积极构建和谐劳动关系。各级工会切实保障职工合法权益，确保在深化民主管理工作中取得成效。深入贯彻落实xxx党委稳经济会议精神，推动师人社局稳岗拓岗补贴政策落地落实□xxxx积极与属地人社局对接政策、争取补贴，现已申报补

贴xx万元，已拨付xx万元，计划申报补贴xx万元，惠及职工xx人。各级工会以根治欠薪工作为抓手，畅通信访渠道，调节劳动争议，进行了工资发放排查工作，大力构建和谐稳定的劳动关系。

4. 铸牢中华民族共同体意识。广泛深入宣传党的民族政策和法律法规, 讲好民族团结故事, 做好民族政策宣传工作□xx户汉族职工与xxxxxx等民族同胞组成民族团结家庭互帮互助、互学互爱, 使“三个离不开”“五个认同”在各族干部职工群众心中深深扎根, 扎实铸牢中华民族共同体意识。

三、丰富关爱文化活动，凝聚职工智慧力量

1. 积极做好生活困难职工慰问。为了解决职工生活困难问题, 为职工安心工作解除后顾之忧。各级工会不定期对生活困难、患重病、残疾的职工家属积极开展走访慰问, 坚持切实维护职工的合法权益和社会稳定, 做好维权帮扶工作。上半年帮扶救助困难职工群众xx人次, 通过节日慰问、生活救助、医疗救助、募捐、献血等形式, 发放帮扶救助资金和物品折合近xx万元。“春节”“端午”传统佳节期间, 各级领导干部分别对生产一线工作职工□xxxx进行了慰问。

2. 及时为一线职工送去温暖。在持续高温的天气下, 各级工会为职工提供免费的绿豆汤, 发放矿泉水、冰糖、绿豆、菊花等防暑降温物资;

xx公司工会为职工发放降温防暑抗损伤的小药箱。在五一劳动节、端午节期间□xx工会□xx工会为职工提供免费餐, 不限量供应油香、手抓肉、粉汤、酸奶、水果、饮料、粽子等食品。

3. 大力组织丰富多彩文体活动。2022年以来, 公司各级工会积极利用有效方式途径, 组织开展了“xxxx”等主题活动xx余场次, 参加职工超xxx人次。通过形式多样的文娱活动, 展现

了职工良好的精神风貌，大力凝聚职工智慧力量服务生产经营工作。

四、工作中存在的问题

1. 面对企业经济发展新要求，职工素质技能、适应新形势的能力还需提升。
2. 面对职工群众的新期盼，各公司工会服务企业、服务职工的举措还需进一步创新。
3. 对先进模范、优秀典型的选树工作力度还需加强，先进典型的学习宣传氛围不浓厚。

五、下半年工作打算

1. 围绕企业中心大局，发挥桥梁纽带作用，引领职工技能兴企、创新创效。不断做优建功立业职能，完善职工素质技能培训设施设备，开辟职工技能培训、技术创新功能区域。大力开展各类劳动技能竞赛活动，搞好技术练兵、技能比武。继续开展各类丰富多彩的培训活动，组织老同志、老专家向青年职工传技术、传品质、传精神，不断提升广大职工的综合素质和业务技术水平，进一步助力职工发挥工人阶级主力军作用。
2. 做实职工权益维护职能，竭诚服务职工需求，构建和谐劳动关系。以职工群众服务需求为导向，畅通职工民主参与的主渠道，督促落实好合理化意见等民主管理方式，完善维权、协调机制，实现维权和维稳“双促进”。不断开展安全生产、劳动保护法规的宣传教育，提高广大职工的安全意识和防护技能；
做好常态化疫情防控，配全配齐防控物资，保障职工身心健康。开展好困难职工、困难退役军人等帮扶活动，为困难职工提供政策咨询、登记建档、动态管理等便捷服务。发挥好

女职工委员会的作用，维护好女职工的合法权益。

3. 以中心工作为核心，以创建求实效，抓好企业文化和文明创建。围绕公司中心工作，营造良好的企业氛围。加强履行社会责任，不断开展各类社会公益活动，继续开展丰富多彩的文化体育活动，选树身边先进典型人物，发挥劳模、先进工作者等榜样引领作用，促进员工多方面发展，实现各级工会整体服务水平不断提升，为xxx公司开启高质量快速发展的崭新篇章、以优异的成绩迎接二十大的胜利召开贡献力量。

物业员工个人半年度工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年是项目投产运营年，也是集团公司落实“十四五”规划战略转型关键期，公司党委在集团党委的坚强领导下，抓好疫情防控，压实“四方责任”，以安全生产为根本，围绕“三基一降五提升”工作主线，坚持“党建带工建促生产”的基本方向，突出组织政治功能，锤炼人才队伍，强化责任使命担当，凝聚精神文化力量，全面提升管理水平，以高质量党建引领和确保项目建设高质量推进。现将公司党委2022年上半年工作开展情况汇报如下：

一、2022年上半年工作完成情况

（一）强化疫情防控，有效落实“四方”责任

1. 加强组织领导，全面落实主体责任。一是压实疫情防控主

体责任，累计召开专题会议5次，编制项目疫情防控工作指南，修订完善专项工作预案和应急预案，为疫情防控工作提供制度基础和组织保障。二是组织全体职工签订《个人疫情防控承诺书》，实现疫情防控责任全覆盖。严格按照属地政府要求组织职工参加全员核酸检测，开展第三针疫苗接种，应接尽接率达到96%。三是建立信息日报机制，发布疫情防控通知34份，每日动态更新全口径人员信息，及时掌握职工队伍和第三方人员健康情况，加强思想教育，严格落实个人责任。

2. 加强现场常态化管理，全面落实第三方责任。一是加强门禁管理，做到逢进必扫、逢扫必验，外来人员一律登记亮码，严格落实常态化防控措施。二是坚持每周组织一次项目现场核酸检测，上半年累计检测约60000人次，确保核酸检测日常化全覆盖。三是开展疫情防控专项检查13次，召开现场专题会议14期。截至目前，所有人员均未出现新冠肺炎确诊及疑似病例，有效保障了工程建设及各项管理工作有效推进。

（二）以政治建设为统领，落实从严治党主体责任

1. 以重点任务清单为标尺，压实党建主体责任。一是严格落实公司党委议事规则、“三重一大”决策机制，累计召开支委会13次，研究审议事项120余项。建立决议事项督办机制，按月通报落实情况。二是专题研究党的建设，累计召开党风廉政、意识形态、人才队伍建设等专项会议4次。结合项目建设研究制定《落实全面从严治党（党建）主体责任重点任务清单》，确定重点任务124项，年度党建重点工作19项。三是组织完成签订各类党建责任书140余份，签订《党员目标管理承诺书》43份，畅通责任落实“最后一公里”。

2. 以问题整改为导向，全面落实从严治党督导检查。针对集团党委反馈的2021年全面从严治党检查问题，制定整改方案，明确8个方面问题，形成整改措施17项，目前已完成7个问题的整改，关于党员阵地建设问题整改有序推进。

（三）加强党的全面领导，有力推动中心工作

1. 坚持党管安全，全面落实安全生产责任制。一是审议年度及季度安全工作报告，主持召开安全会议13次，全面加强党对安全工作的指导。组织全员签订《安全目标责任书》，全面落实安全生产责任制。二是督导开展安全专项整治，对施工现场开展安全监督检查64次，排查治理事故隐患784项，所排查出隐患整改率达100%，全面加强施工现场安全隐患排查整治的严肃性。三是围绕第21个安全生产月主题，制定活动方案，通过讲授“安全公开课”、观看安全教育视频片、张贴安全警示宣传图等系列活动，营造安全月活动氛围，提升全员安全意识。

2. 坚持党管审计，提升风险防控能力。一是审议新建审计制度以及审计整改报告和审计自查工作报告等内容，强化公司党委对审计工作的领导，强化审计整改及结果运用工作。二是聚焦重要业务和关键环节，加大内审力度，针对物资采购管理、合同执行、非招标采购、变更管理情况、第三方服务商、工程建设施工手续等6项工作进行专项审计，充分发挥事前和事中监督作用，促进关键业务环节的依法合规。

3. 坚持党建引领，推动工程建设和生产准备。一是带领全体党员干部充分发挥先锋模范作用，建立专班机制，按照日汇报、周协调、月调度模式推进工程建设进度，为下半年投产通气做好了充分准备。二是全力推进项目创优工作，组织参建各方编制创优规划和方案，增强创优意识和水平，为争创国家优质工程夯实基础。三是推进生产运行体系建设，启动投产前期手续办理，梳理业务链条，建立经济指标思维导图。

（四）强化思想文化建设，筑牢意识形态防线

一是落实意识形态工作责任制，按季度开展会商研判，区分“重要”“一般”级别信息的审批权限，把好信息审核关口，及时开展信息摸排及舆情监控，建立信息发布监测摸排

台账，有效维护了意识形态阵地安全，确保意识形态可控可管。二是围绕中心工作，利用多种渠道宣传工程进度，弘扬战斗精神，选树先进典范，鼓舞士气，凝聚力量，累计上报信息稿件56篇，采纳33篇。三是持续以“三学模式”深化党史学习教育。累计开展中心组集中学习8次，通过“第一议题”学习党中央最新决策部署10次，公司党委副书记讲授专题党课1次，累计开展“三会一课”、主题党日、“视频微党课”等学习活动30余次，学习强国党员参与率、组织活跃度均为100%，人均积分跃升至集团第二名。四是深挖细化企业文化内涵，聘请专业咨询单位，助力企业理念的凝练提升，建立360度文化建设方案。

（五）以党建“三基”为抓手，夯实党建基础管理

一是结合工作重点，研究确立了4项党建“三基”项目，申报集团级党建“三基”1项，所有项目均在有序推进。二是完善制度体系建设，结合分子公司统一管理的思路修订制定制度5项。三是严格按照“四星公司党委”指标和标准，开展支部规范化建设，按要求动态更新党员e先锋系统，教育引导党员按月度汇报思想动态，建立学习旁听机制，书记、副书记和党群工作部人员进驻党小组会议，倾听基层声音，监督指导思想。四是规范党费使用，严格预算管理，规范发展党员，形成了较为科学合理的党员发展梯队。

（六）加强干部梯队建设，完善人才培养与储备机制

一是强化领导班子建设。根据集团党委任命文件及时调整班子分工，坚持分工不分家的管理思路，补充配强班子力量。成功召开2021年度领导班子民主生活会，针对五个方面查找10个问题，制定整改措施21项，坚决落实双重组织生活制度，带头开展批评与自我批评。

二是强化中层干部队伍建设。严格按照集团《所属单位选拔任用中层领导人员暂行办法》要求，完成2名中层干部试用期

满转正考察工作。组织完成6名集团中青年骨干民主推荐工作。组织开展两级中层干部培训。研究制定中层助理管理办法，为梯队人才建设提供制度支撑。

三是强化优秀人才选拔与培养。通过考核从22名符合条件的人员中遴选10名优秀青年人才进入后备库。继续通过“师带徒、老带新、一帮一”机制开展青年员工的培养工作，完成24对师徒结对签约。充分利用“每月一课堂”活动载体，完成3项内容200人次的职工基本功提升培训。积极探索搭建干部梯队培养及人才梯队建设模型，以满足公司长远发展对专业化高素质人才的需求。

（七）健全“大监督”体系，深入推进党风廉政建设

一是层层压实党风廉政建设主体责任。梳理公司部门及岗位廉政风险点624个，制定防控措施1248项，逐级100%签订《廉政建设责任书》和《廉洁从业承诺书》，并通过签订承包合同廉政责任书延伸了监督链条。二是围绕安全生产根本任务，制定《安全工作监督专项方案》《疫情防控专项监督清单》，共开展安全防疫专项监督检查10次，发现问题32个，下发监督建议书1份。三是从源头抓起，紧盯关键节点和关键少数的监督管控。开展重大活动和节假日三公经费和公车管理、食堂管理等专项监督检查，通过对重点业务领域和重点岗位人员的廉政约谈提醒，强化“关键少数”的监督，全面有效控制廉政风险。

（八）加强群团组织建设，为项目建设发展凝力

1. 凝心聚力促建设，发挥工会组织桥梁纽带作用。一是加强民主管理，召开职工大会完成年度民主评议和测评工作，审议专项报告4项，通过制度2项。组建职工安全监督员队伍，充分发挥职工对安全生产的监督职能。二是持续开展职工技能竞赛活动，完成竞赛培训90余次。职工创新工作室牵头组织实施4项集团级科研项目，促进自主创新能力的提升。三是

开展“创先争优”活动，评选出2021年度公司级先进集体2个，先进个人9人。四是关心关爱职工生活，开展健步走、棋牌赛、广场舞等内容丰富的文体活动，开展生日、节日和女职工、病患职工慰问，结合“六一”儿童节、安全生产月等开展亲子互动关爱活动，营造了健康向上、文明和谐的工作氛围。

2. 听党话、跟党走，发挥共青团党的助手和后备军作用。一是通过“三会两制一课”和主题团日，贯彻落实“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，累计开展“共享一堂团课”等专题学习教育3次、线上学习14次，征集微感言30余条，征文3篇。二是成立青年突击队，开展保安全、保质量、保进度、保效益的攻坚克难活动，充分发挥团员青年生力军和先锋模范作用。三是严格落实团干部联系青年的工作机制，通过结对互助推动青年成长成才，鼓励青年在企业发展过程中贡献力量。

（九）做好保密国安维稳工作，构筑安全和谐氛围

一是组织全体干部职工签订《保密承诺书》，观看《微信陷阱》《密战》等教育宣传影片，开展保密知识线上答题、撰写保密知识心得等活动。二是严格落实“两节”“两会”等重大活动期间的维稳安全责任，组织签订《信访维稳责任书》，组织全体职工学习《信访工作条例》。高度关注农民工工资支付问题，压实承包商责任，确保项目建设稳定推进。

二、存在的主要问题及原因分析

（一）管党治党、全面从严治党方面还有待进一步加强

今年，建设及生产任务同步推进，巨大的工作压力，使得在落实党建工作要求时，存在时间和精力分配难以平衡的现象。特别是“一套人马两块牌子”的新型管理模式下，党的建设对中心任务的引领促进和把方向、保落实的作用发挥的还不够充分，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

没有得到充分发挥。

（二）干部梯队建设和人才培养机制还有待进一步完善

上半年虽然探索建立了人才队伍建设模型，也开展了中青年骨干推荐、青年人才选拔等工作，但青年人才的培养任用，中层干部梯队的科学建设和后续人才培养模式尚未明确，且目前高素质复合型人才不足，整体干部队伍的建设后劲不足。

（三）应急处突方面的能力还需进一步提升

今年受国际国内疫情形势影响，工程建设进度压力极大，不可控的因素多点凸显，物资设备到货大量延期，专业技术人员难以到位等突发状况频发，各层级人员面对突发事件的反映程度和有效处置方面，明显存在滞后和推动不力的现象。

三、2022年下半年工作计划

（一）持续落实从严治党主体责任，推动整改促提升

一是按要求组织召开党的建设、党风廉政建设、人才队伍建设专题研讨会，深入落实全面从严治党主体责任重点任务，确保年度党建重点工作全面完成。二是在落实去年集团党建督导检查反馈问题整改的同时，做好迎接今年政治巡察各项准备工作。三是严格执行“三重一大”决策和重大事项前置研究机制，按要求落实“第一议题”制度，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实职能。四是认真落实安全生产“党政同责、一岗双责”要求，坚持以安全生产为根本，确保工程建设质量安全。

（二）持续加强思想文化建设，筑牢意识形态防线

一是围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大精神这条主线，开展系列主题活动，通过“三学模式”高质量开展专题学习，领

导班子成员以上率下讲一次专题党课，扎实推进党的二十大精神学习贯彻落实。二是通过“三会一课”、主题党日、“每月一课堂”“学习强国”等持续加强党员日常学习教育，持续强化理论武装，坚持党史学习教育常态化，不断提高理论水平和政治能力，确保年度中心组学习不少于15次。三是持续强化舆论宣传，紧紧围绕项目建设重大进展，以学习贯彻党的二十大精神为指导，大力开展宣传报道工作，为项目投产吹风鼓气，营造良好舆论氛围。投稿量力争突破150篇。同时，继续开展信息摸排及舆情监控，建立信息发布监测台账，维护意识形态阵地安全。四是持续强化文化引领，在上半年开展企业文化理念升级的基础上，做好宣贯宣讲，形成特色的文化体系。

（三）持续落实党建“三基”，不断夯实基础管理

一是按照党建“三基”工作计划，不断巩固完善党建基础，持续跟进4项个性化项目进展，力争年内取得成果。二是持续完善支部党建管理体系，夯实制度基础，加强组织建设，圆满完成公司党委换届选举工作。三是按照《党章》和《基层公司党委工作手册》要求，严格政审、考察等程序，完成1名预备党员的发展任务。

（四）持续强化基础培训，建立科学的人才梯队建设模型

一是持续加强对一线职工的技术技能培训。在投产前按计划组织开展运行、检维修相关人员执业取证工作，在理论培训的基础上，要全面强化现场运行的各项能力准备，充分利用两大党建载体，夯实生产基本功。二是通过建立轮岗交流、师徒结对、挂职锻炼等培养机制，充分调动优秀青年骨干担大任、扛大旗，边干边练，做好人才储备。三是继续开展中层干部队伍现状分析与研判，补短板强优势，严格按照《所属单位领导人员选拔任用管理规定》做好现任中层干部的考察转正和现有中层空岗的补充调配。

（五）持续完善“大监督”体系，提升风险防控能力

一是坚持以日常监督为抓手，巩固内控管理、财务管理、招标采购、公车使用等基础监督成果，为项目建设管理平稳开展保驾护航。二是持续推进“大监督”机制建设，在充分发挥业务部室专业监督的基础上，继续抓紧抓实安全生产和疫情防控专项监督，结合工程竣工验收工作做好结算决算和合同履约的监督，确保项目依法依规投产运行。三是持续营造良好廉政文化和廉政氛围的，持之以恒抓小、抓早，保持人的廉政行为，物的廉政状态，至始至终不发生廉政事件。

（六）持续发挥群团组织作用，全面助力项目投产

一是全面发挥工会组织的服务职能，完善民主管理机制，建立职工代表大会制度，维护职工合法权益，充分发挥职工监督职能，为安全生产责任落实出谋划策，贡献智慧。将企业温暖送到职工心坎里，广泛开展慰问帮扶，通过协调机制为职工解决实际困难。继续开展丰富多彩的文体活动，做好职工技能大赛、劳动竞赛和创新工作室建设，为职工岗位练兵、岗位成长筑造平台，不断提高职工精神文化素质，不断增强队伍凝聚力、企业和谐度。二是全面发挥青年生力军作用，围绕建团100周年和党的二十大召开开展系列学习活动，以“青”字号品牌创建为载体，以“对标定级”、团员评议为考核标准，开展先进团组织对标对表交流实践，紧密结合项目投产运行关键里程碑，创建具有青春特色的团建活动，发挥青年突击队作用。

（七）持续做好保密维稳及疫情防控工作，全力确保全年建设生产任务的顺利完成

一是认真落实信访维稳第一责任，严格落实重大敏感时期信息报送工作要求，积极开展保密自查，履行好保密国安政治责任。二是始终以政治的高度和落实疫情防控“四方责任”，严格落实主体责任，狠抓职工个人责任，层层传导、

层层压实，确保核酸做到位、疫苗接种到位。三是抓严抓实现场施工承包商和第三方服务机构防疫责任的落实，加强检查监督力度，严格门禁管理，做到人员信息健台账、登记查验不漏人、核酸检测百分百、动态管理准确高效，确保在全力推进工程建设的同时，不发生疫情感染。

物业员工个人半年度工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作也是认识世界的重要手段，是从感性认识到理性认识的必经之路。那么员工工作总结应该怎么写呢？下面是小编整合的优秀员工上半年工作总结报告，一起来看看吧。

优秀员工上半年工作总结报告1

20__年,供应科围绕矿安全生产经营实际,按照“成本、投入精当、管理精细、效益”的思路,着重加强物资流程中的“控制、监督、落实、奖罚”的管理,从节能降耗、节支增收、深挖内潜入手,按照矿要求,扎实有效服务安全生产,做好物资保障工作,以矿安全生产为重点,较好地完成了各项工作任务,现将上半年来主要工作汇报如下:

一、认真学习矿“三会”及党委会精神,做好形势任务教育宣贯工作。

供应科坚持政治学习不放松,以政治为先导,教育广大党员、干部、职工树立正确思想观念,认真组织学习集团公司党委工作会议精神、集团公司工作会议精神、我矿工作会议精神,让广大党员干部职工明确奋斗目标,使大家都能为我矿发展建设做贡献。通过对形势任务教育读本、姜智敏《当前我国煤炭经济形势》、矿工报“理性看形势,积极迎挑战”专题报告及“三讲三保”相关内容的学习,做好形势任务宣传工

作，树立过紧日子的思想准备。充分认识到形势的严峻性，坚定信心，立足岗位做贡献，振奋精神，同心同德克时艰，危中求机、稳中求进，开创新局面，实现新发展。结合矿上形势，使大家明白了企业只有发展才是硬道理。

二、扎实做好物资采购、管理工作。

1、为保障矿生产需要，供应科克服吨煤下调困难，积极想办法，1-10月份共采购材料5082万元。今年以来，质量标准化工程采购材料303万元，其中步砖8413平方，漆2800公斤，涂料14700公斤，道轨244吨，无缝管、镀锌钢管、焊管53吨。有效保障了矿井的安全生产，上半年来，没有因缺料而影响生产的事件发生。并积极做好各项报表的上报及沟通工作，保证督查考核不扣分或少扣分。

2、转变工作态度，发挥服务、管理职能，安排计划员每周最少一次到区队落实情况，了解一线生产需求，服务好一线生产。对不按规定使用支护材料现象进行督导，对违反管理办法的区队进行处罚。

3、大力开展修旧利废活动，制定办法，严格落实验收、发放制度，扩大修旧范围，1-10月份修旧利废金额1940万元。其中工字钢552万元，u型钢635万元，卡缆11360付96万元，其它钢丝绳、皮带、中部槽、过渡槽、矿车、漆包线等。

4、积极开展木厂环境治理工作，除完成矿人均节约一百元活动安排的劳动外，供应科还内部组织义务劳动23次，对油库油罐进行除锈刷漆，对木厂场地进行废品库整理、清理。规范物资的摆放，完善物资验收入库、发放制度、账目管理制度等。

5、区队小仓库管理工作进一步提升。目前区队小仓库的环境卫生、物品摆放都进行加强管理，供应科和相关部门将执行月检查月考核、评比，并制定小仓库管理办法，定期清理小

仓库，加强对小仓库的管理，并调剂小仓库物资的使用，降低储备资金。

三、目前工作中存在的问题。

1、依据生产科验收工程量、供应科下井落实的工程量、内行依据生产科所报工程量三者核算出的材料费出入较大。原因是三单位统计的工程量不相符。往往是内行计算依据的工程量生产科月底验收的工程量供应科下井落实的工程量。

2、生产科月初下达生产任务与区队当月实际完成工程项目大多不相符，能按月初计划完成工程量的单位更少。由于生产计划的准确率偏低，大计划占用材料计划，对材料的合理分配造成很大被动。

4、集团公司每月下达的质量标准化、支护改革专项材料费不能满足我矿实际需要，导致专项工程用料全部进材料成本，使材料成本压力加大。

四、明年工作打算。

1、供应科计划和生产科等科室做好沟通，对于井下区队的工程量做联合验收，以便使材料费核算依据的工程量趋于一致。与内行协商达成材料费划拨制度，供应科细化材料种类核算明细，防止区队串领材料。结合当前的形势教育活动，积极探索材料管理的新办法，新制度。完善物资的计划申报、物资领取、交旧领新制度，做好材料使用的闭合管理，杜绝浪费、丢失现象的出现。

2、深入开展节支降耗、修旧利废工作，延伸修旧利废广度。针对当前修旧工作中存在的不足，完善管理制度，做到修旧工作月初有计划，月末有落实、有考核、有奖罚，切实调动各单位开展修旧利废的积极性，切实为降低成本做出贡献。

3、组织对计划员、保管员的岗位培训工作，提高业务素质，提高服务水平。开展廉政教育，防止出现违规违纪现象。

4、做好与业务科室的沟通，充分发挥各业务科室的专业能力，共同做好我矿的材料管理工作。

在20__年工作中，供应科班子有决心、有信心把总体工作做得更好，坚决在矿党政统一领导下，认真、扎实、有效地抓好供应科全面工作，为我矿的安全生产打下坚实的物资基础。

优秀员工上半年工作总结报告2

20__年弹指间已过半年。总结我这半年来的工作，只能说是忙碌而充实。半年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮忙和亲切配合下，我的工作取得了必须进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这半年的工作总结如下：

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自我本份，尽力完成就应做的事情。

只有热爱自我的本职工作，才能把工作做好，最重要的是持续一种用心的态度，本着对工作用心、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自我的长处和优点。培养自我的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

工作中无论你做什么事，都要对自我的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识。

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通能够消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改善工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自我。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮忙，我深知自我还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自我，尽职尽责的做好各项工作！

优秀员工上半年工作总结报告3

本人__有限公司__分公司经营部长，我部门主要负责电话询问各个农场宽带装机拆机和套餐执行情况，移动通信发展情况等业务。自本人担任经营部长以来，坚持把学习业务知识

提高自身工作水平放在第一位，始终牢记“用户第一，真诚服务”的理念方针，坚持让用户满意，为用户解决问题，坚持改革创新、与时俱进，通过全部门的共同努力较好的完成了上级下达的各项指标和任务，现将本部门20_年上半年工作总结如下：

一、立足本职打造优质服务

近几年来固话和宽带市场饱和，固话安装量下滑，加之各大运营商采取降价策略，造成激烈的竞争环境。如何保留客户，营销业务，成为了公司发展壮大的关键因素，作为公司经营部门，我觉得我部门要承担起应有的责任。我深知通信行业主要产品就是提供服务，为用户创造服务价值，只有优质高效的服务才能在用户心中树立公司良好的形象，才能留住老客户，培养新客户，在电话讯问的工作中，我要求部门员工加强服务力度深度，树立优质服务的理念，在与客户沟通时做到语气和善，态度真诚，得到了客户的赞许，提高了客户的满意度。

二、提高部门员工整体素质

公司的发展需要每一名员工的努力，只有好的团队才具有战斗力和凝聚力，在实际工作中，我每个月都组织部门员工召开分析会议，让每一位员工从一个月的工作中总结经验教训，不断学习，不断改善服务，提高部门整体的业务能力和工作水平，让我部门所有员工都能立足于自己的本职岗位，充分发挥自己的工作能力。我深知在这样一个通信行业竞争激烈的大环境下，只有努力提高自身素质、打造金牌服务团队，才能留住用户，帮助公司更好发展。在上半年的工作中，通过我和我部门所有同志不断摸索工作新思路，寻找新方法，为公司业务发展协调关系，出谋划策，有效的促进了业务的发展，让公司在新装宽带、固话等方面的业务有了明显的提升。

三、结合实际开创新局面

上半年工作期间，我部门所有同志一直以饱满的热情服务于公司，服务于用户。面对宽带和固话业务饱和的市场现状，我积极组织优秀员工一起探索新思路，开创新方法，在工作中用理论指导解决实践，加强工作中的原则性、系统性、创造性和预见性，开拓经营，以公司效益为中心，调整部门业务结构，突出发展高效业务，努力完成上半年经营目标。同时我还创新部门考评和管理，加强对业务员的业绩考评时效性，变年度考评为季度考评，充分调动员工工作积极性。通过市场调研和对用户的走访调查，我部制定出计划性的工作方案并予以实施，切实提高了工作效率和质量。

以上是经营部上半年的总结，虽然取得了一定的成绩，但还存在着很多需要改进的地方，如工作还不够精细化，对一些方面的问题了解还不够透彻，在今后的工作中，我将继续会同部门所有同志不断改正缺点并将时刻以饱满的工作热情，踏实的工作态度和良好的工作习惯尽全力完成领导交付的各项任务，再接再厉，勇创佳绩。

优秀员工上半年工作总结报告3

工作已近半年，从校园到社会、从国内到国际。任由时间的流逝、岁月的打磨、场景的切换与环境的转变，我从校园内的枯藤老树成为了公司里的青草嫩芽。历经半年的成长与感悟，积累了我一生的财富。至此我将以下面四个方面总结我这近半年的工作、学习与生活。

一、秉承学习态度，带着谦逊去学习。

学校里的理论教学与施工现场的实际操作差别并不是一星半点。所以毕业之前，老师常教导我们说，到了施工现场要一切从头开始，最开始的三年你可能发现学校里学的东西80%在实际施工过程中都接触不到，但是不要遗憾，也不要懊恼，

因为总有一天你会发现，知识是不会白学的，知识在当今社会依旧是第一生产力。带着这样的观念走出校园的我们，首先需要做到的就是归零与专注。正像装满的水杯，只有先把杯中水倒掉，才能再重新装满。

1、归零意识，重新开始。

踏入社会那一刻的我们，就像刚刚驶出造船厂奔向广袤海洋的驳船，学校内的学习更类似于航海理论，而现实当中的我们首先需要积累的则是航海经验，所以老师傅总是告诫我们，来到单位要做的第一件事就是调整好心态，先要把自己掏空，接着才能再慢慢装满。参加工作至今，我一直对施工现场保持着高度的兴趣与好奇心，对待接触到的各种新鲜事物都做到了不懂就问，一问到底。过后再独自思考，查找资料，努力做到接触一项就熟悉一项。没见过沉箱的我，爬上沉箱观察具体结构；没见过扭王字块的我，拿着卷尺走上前仔细丈量；没见过钻孔的我，蹲在钻机旁默默观看。半年来，感慨与欣慰并存，机遇与挑战同在，我会继续保持这样的学习欲望，用饱满的热情来加快成长。

2、精益求精，追求完美。

精细化管理是一航文化落地的重点和方向，同时也确立了“精益求精，追求完美”该是我们这些新鲜血液踏入工作时应保持的基本准则。在公司经营管理部为期两个半月的实习，对我走入项目部之前确立工作态度的作用是相当明显的。超高强度的工作模式，极致精细的工作要求，无论从个人工作能力的提高，还是工作方法的养成都对我的工作起着举足轻重的作用，使我从一位地地道道的门外汉迅速走入工作实质的大门。从最初的概念不清，到现在的小有了解；从最初的主动性不强，到现在的自主学习；从最初的节奏缓慢，到现在的快速高效；从最初的指东打西，到现在的指哪打哪。这段实习经历不仅助推了我角色的转变，更为我的职业生涯确立了高标准、严要求的工作准则。

二、提高融入速度，带着激情去工作。

从学生到员工的转变虽然不可急于求成，但当代社会的发展速度并没有给我们留下打盹的时间。现实要求我们必须快速融入到工作的氛围当中，摒弃所有学生时期的懒惰、工作主动性不强等一系列坏毛病。要做到招进来就下的去，下的去就用的上。

1、沉淀特点，融入氛围。

如何能够快速融入到工作氛围当中，这个问题不仅公司着急，对于个人更是着急。如果不能融入氛围，不仅会使自身存在感低下，甚至可能导致工作情绪和工作效率直线下降。刚刚参加工作之初，经过细心观察与结合实际，最终我选择了用自信来武装自己的方法，尽量将个人特长、兴趣爱好与公司的文化基调和业余活动紧密结合。紧接着，我主动报名担任公司“第六届青春先锋杯”篮球赛裁判员，不仅能将个人特长贡献到公司的文化活动开展当中，也在享受比赛的同时达到了快速融入氛围的目的。回想起来，趣味运动会，公司足球赛等一系列活动，不仅为我们青年员工提供了展示自我、释放自我的平台，也为我们沉淀特点，快速融入氛围起到了促进作用。

2、核心价值，铭记于心。

一航文化是本大书，值得我们用整个工作生涯来研读。从__年起，我公司就正式启动了企业文化建设，对文化进行了全面整合和提升。从文化意识上来讲，这在当时是走在中港集团和同行业前头的。十年来，先后通过理念宣贯、视觉识别系规范、“五优”形象建设、文明工地建设、“用心浇注您的满意”优质服务活动、一航品牌打造、项目文化建设等载体和途径，到如今已基本形成了以“干一流的，做的”为核心，体现竞优、诚信、坚韧、和谐等鲜明个性的一航竞优文化体系。凝聚力量，融入制度，引领管理，落地生根，为十

年来企业的跨越式发展提供了坚强的思想引领和文化动力。正是这些丰硕的成果，不仅成为我们刚踏入工作的财富，也为我们快速融入工作氛围提供了捷径。

三、加快成才速度，带着准备去基层。

老师傅们说过，三年即可见分晓，高下立判。听到这句话的时候虽让我些许不安，但也正是这样才加快了我的成才速度，强化了我脱颖而出的态度与决心，如何加快、怎么加快？正所谓不打无准备之仗，机会总是留给有准备的人，故而带着准备去基层是我们的不二选择。

优秀员工上半年工作总结报告4

20_上半年人事工作根据公司的战略思想，积极配合公司的整体经营和管理，整体工作总结如下：

一、招聘工作

1、网络招聘：蚌埠公司与新安人才网签订长期合作协议，同时借助集团媒介发布招聘信息，自今年元月到目前，_公司自主有效招聘10人。

2、现场招聘：本年度共计参加3场蚌埠本地现场大型招聘会，因招聘岗位的专业性及特殊性，现场招聘效果不明显，不能有效的满足公司的招聘需求。

3、截止目前蚌埠公司共计54人，各个岗位人员已到岗。

5、负责建立和维护当地招聘渠道，基于集团确定的城市公司岗位设置方案，制订、上报人员需求计划。

二、培训工作

1、新员工培训。按照集团要求加强新员工培训工作，截止目

前，共培训新员工5场，培训人员10人。

2、通用流程培训。针对今年新入司人员众多，组织全员对通用流程重新进行了一轮培训。组织全员流程考试1次，企业文化考试1次，新员工考试2次。

3、开展部门专业培训，监督、指导、配合业务部门开展业务培训。要求各业务部门每季度上报培训需求，对业务部门的培训工作大力配合，协助完成。涉及部门有项目部、成本部、营销部，涉及到各个模块的专业流程，共计21场。

4、管理者培训。参照年度kpi要求，组织管理者进行不低于8小时的培训，配合高管选定课题，组织1场管理者培训。

5、拓展培训。为了加强团队合作性，增强团队凝聚力，于今年3月份进行了拓展素质培训，并要求每人就此次培训提交个人心得体会，将优秀的个人心得体会上传至群共享。

三、绩效考核

1、完成年度各部门的月绩效考核。每月按时对绩效考核结果进行核算后与当月工资挂钩、做到奖勤罚懒，同时保证按时发放。

2、认真兑现考核结果，将月度考核结果运用到年度优秀员工的评选活动中。

四、加强员工关系管理，完善员工福利体系。

1、参照《员工福利管理作业指引》，发放节日礼金，夏季降温费；婚嫁祝贺、丧葬吊唁。极大的提高了公司的规范化管理程度和企业形象的宣传力度。

2、加强员工人事档案的管理工作，参照公司员工入职手续及

建档程序，细化、完善了人员信息，建立人事档案、信息的查询。

3、为新进员工办理了入职手续并签订了劳动合同，劳动合同的签署工作开展的比较的顺利；负责办理城市公司员工的劳动合同，管理员工的劳动关系。

4、负责办理城市公司员工的养老、医疗、失业、生育、工伤等各类保险及凭证相关的保管工作，每月社保增减表制作及每月缴费明细的统计整理。

5、人事报表、变动月报表、公司人员统计表变动。

五、团队建设

打造培养自己的管理团队，是公司人才理念的具体体现，持续培养专业的富有激情和创造力的队伍，让每一个员工都成长为全面发展，能独挡一面的综合性人才，是企业一项重要使命。每月按时至各部门了解其思想动态及解决员工生活及工作问题。

优秀员工上半年工作总结报告5

上半年中，我作为人事部的一员，虽然只不过是工作中好好的完成了自己的工作，但是我认为，现在能好好的完成自己的工作，对我来说也是一种进步。但是在接下来的时间里，我要试着去提升自己的工作能力。想要提升，就不能离了最基本的工作，所以现在在这里我对我上半年的工作做一个归纳总结，希望我能在将现在工作做好的情况下，不断的提升自己，让自己的能力和工作都能得到进一步提升！我对上半年的工作总结如下：

一、对自己的提升

作为人事部刚来不过才半年的新人，我现在也能做好平常的基本工作，但是在很多时候，也是要跟着前辈去做才能做好。经过我的反思，这是我在工作上过于依赖过去的经验，却不知道去学会新的知识的缘故。所以在之后的工作中，我开始自己主动去体验之前没有做过的事情，当然，这些也都有和前辈好好请教。

二、招聘方面

现在我也能自己处理一些招聘方面的工作，虽然还不能做到独自进行面试，但是在招聘的工作中，我也一直作为助手在努力，不断的在工作中累积经验。现在我也能去处理一些招聘信息方面的问题，期望在之后我能成为一名更加合格的人事部员工。

三、日常工作

作为晚辈，我做的大部分还是一些比较简单的工作，如对各部门的调解、信息的传达、员工信息的整理等。平常做的最多的也是在信息的整理上。主要是检查新老员工的信息是否完整，并对员工每个月成绩的考核做好核对和统计。还有就是在劳动合同的签订和日期上做检查。

四、不足

纵观这上半年的工作，我在工作上还是太过依赖于前辈们的帮助了，总是习惯在遇上问题的时候就去请教前辈，这不仅给前辈带来了不小的负担，也对我自己的成长没什么好处。下半年的工作中，我要更多的试着自己去思考工作中的问题，自己去累积经验，这样才能学的更深。

在总结得失之后，对自己上半年的工作又有了一些不一样的想法，也许这是因为我又找到了许多的不足的方面。在工作中，还是需要自己去亲身体会，才能知道自己究竟在什么地

方还做的不够。

;

物业员工个人半年度工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作总结要准确,用例要确凿,判断要不含糊。言简意赅是阐述观点时概括与具体相结合的要求,避免笼统和累赘,使文字简洁明了。下面是小编整合的2022年员工上半年工作总结范文,一起来看看吧。

2022年员工上半年工作总结范文1

20_上半年人事工作根据公司的战略思想,积极配合公司的整体经营和管理,整体工作总结如下:

一、招聘工作

1、网络招聘:蚌埠公司与新安人才网签订长期合作协议,同时借助集团媒介发布招聘信息,自今年元月到目前,_公司自主有效招聘10人。

2、现场招聘:本年度共计参加3场蚌埠本地现场大型招聘会,因招聘岗位的专业性及特殊性,现场招聘效果不明显,不能有效的满足公司的招聘需求。

3、截止目前蚌埠公司共计54人,各个岗位人员已到岗。

5、负责建立和维护当地招聘渠道,基于集团确定的城市公司岗位设置方案,制订、上报人员需求计划。

二、培训工作

- 1、新员工培训。按照集团要求加强新员工培训工作，截止目前，共培训新员工5场，培训人员10人。
- 2、通用流程培训。针对今年新入司人员众多，组织全员对通用流程重新进行了一轮培训。组织全员流程考试1次，企业文化考试1次，新员工考试2次。
- 3、开展部门专业培训，监督、指导、配合业务部门开展业务培训。要求各业务部门每季度上报培训需求，对业务部门的培训工作大力配合，协助完成。涉及部门有项目部、成本部、营销部，涉及到各个模块的专业流程，共计21场。
- 4、管理者培训。参照年度kpi要求，组织管理者进行不低于8小时的培训，配合高管选定课题，组织1场管理者培训。
- 5、拓展培训。为了加强团队合作性，增强团队凝聚力，于今年3月份进行了拓展素质培训，并要求每人就此次培训提交个人心得体会，将优秀的个人心得体会上传至群共享。

三、绩效考核

- 1、完成年度各部门的月绩效考核。每月按时对绩效考核结果进行核算后与当月工资挂钩、做到奖勤罚懒，同时保证按时发放。
- 2、认真兑现考核结果，将月度考核结果运用到年度优秀员工的评选活动中。

四、加强员工关系管理，完善员工福利体系。

- 1、参照《员工福利管理作业指引》，发放节日礼金，夏季降温费；婚嫁祝贺、丧葬吊唁。极大的提高了公司的规范化管理程度和企业形象的宣传力度。

2、加强员工人事档案的管理工作，参照公司员工入职手续及建档程序，细化、完善了人员信息，建立人事档案、信息的查询。

3、为新进员工办理了入职手续并签订了劳动合同，劳动合同的签属工作开展的比较的顺利；负责办理城市公司员工的劳动合同，管理员工的劳动关系。

4、负责办理城市公司员工的养老、医疗、失业、生育、工伤等各类保险及凭证相关的保管工作，每月社保增减表制作及每月缴费明细的统计整理。

5、人事报表、变动月报表、公司人员统计表变动。

五、团队建设

打造培养自己的管理团队，是公司人才理念的具体体现，持续培养专业的富有激情和创造力的队伍，让每一个员工都成长为全面发展，能独挡一面的综合性人才，是企业一项重要使命。每月按时至各部门了解其思想动态及解决员工生活及工作问题。

2022年员工上半年工作总结范文2

上半年中，我作为人事部的一员，虽然只不过是工作中好好的完成了自己的工作，但是我认为，现在能好好的完成自己的工作，对我来说也是一种进步。但是在接下来的时间里，我要试着去提升自己的工作能力。想要提升，就不能离了最基本的工作，所以现在在这里我对我上半年的工作做一个归纳总结，希望我能在将现在工作做好的情况下，不断的提升自己，让自己的能力和工作都能得到进一步提升！我对上半年的工作总结如下：

一、对自己的提升

作为人事部刚来不过才半年的新人，我现在也能做好平常的基本工作，但是在很多时候，也是要跟着前辈去做才能做好。经过我的反思，这是我在工作上过于依赖过去的经验，却不知道去学会新的知识的缘故。所以在之后的工作中，我开始自己主动去体验之前没有做过的事情，当然，这些也都有和前辈好好请教。

二、招聘方面

现在我也能自己处理一些招聘方面的工作，虽然还不能做到独自进行面试，但是在招聘的工作中，我也一直作为助手在努力，不断的在工作中累积经验。现在我也能去处理一些招聘信息方面的问题，期望在之后我能成为一名更加合格的人事部员工。

三、日常工作

作为晚辈，我做的大部分还是一些比较简单的工作，如对各部门的调解、信息的传达、员工信息的整理等。平常做的最多的也是在信息的整理上。主要是检查新老员工的信息是否完整，并对员工每个月成绩的考核做好核对和统计。还有就是在劳动合同的签订和日期上做检查。

四、不足

纵观这上半年的工作，我在工作上还是太过依赖于前辈们的帮助了，总是习惯在遇上问题的时候就去请教前辈，这不仅给前辈带来了不小的负担，也对我自己的成长没什么好处。下半年的工作中，我要更多的试着自己去思考工作中的问题，自己去累积经验，这样才能学的更深。

在总结得失之后，对自己上半年的工作又有了一些不一样的想法，也许这是因为我又找到了许多的不足的方面。在工作中，还是需要自己去亲身体会，才能知道自己究竟在什么地

方还做的不够。

2022年员工上半年工作总结范文3

一年的时间也过半了，回头看上半年，有收获，也是有自己做的还不够好的地方，但终究也是过去了，在此也是要来对自己的一个工作去反思，总结下。

参加工作的时间并不是很长，我也是一直都在学习之中，车间的工作跟着师傅，慢慢的熟悉了解，而今也是能独立的去做一些工作了，但是还是有挺多的方面需要去向师傅请教的才行，毕竟自己的经验还是不足，一些新的问题出现，自己也是无法很好的解决，不过通过学习，我也是比之前好了很多，而我学习的进度也是得到了认可，个人来说其实也是有些着急，希望能多学一些，自己能做得更好，不过也是清楚，工作是不断去积累才有的经验，并非是一时半会就会有的，上半年虽然受到了疫情的影响，但是我们复工还是比较的早，公司也是做好了防控的工作，所以我们在车间其实也没有太多的影响，况且我们的工作和外部的关系没有那么大，虽然事情少了一些，但是师傅也是每天带着我去看机器，去处理问题的同时也是慢慢的教我。

工作之中，跟随着师傅做下手，而且也是在做的过程之中对于我们要去维护的机器有了更多的了解，下班之后和师傅聊天或者自己找书籍来看，去更清楚自己要做的事情，师傅也是说了我们维护的工作是一直不停的，要去做好不容易，同时也是经验不断地积累，要尽可能的熟悉了解机器，那么做起来就会更顺利，机器也是一直在运行，去做生产的工作，而维护也是不可避免，没有不需要维护的机器，同时我们的工作也是尽可能的让机器运行更快更好一些，不去耽搁了生产。上半年虽然生产的任务少了一些，不过我们维护做的还是有很多事情，一些闲置的机器也是尽可能的多做保养，去让其在今后运行的时候没有问题出现才行的。工作之中，我也是出过一些错误，一些事情做得有问题，也是让师傅操心

了，但是也是给予了我很多的鼓励，犯错的同时也是能更好的学会，去在今后不再犯错了。

下半年的生产任务也是恢复了正常，而我们的工作要继续的做下去，同时个人也是要跟着师傅积极的去学，去让自己的经验积累更多来做好工作。

2022年员工上半年工作总结范文4

短短半年便转正为公司的正式员工着实让我内心倍感高兴，我明白能够得以转正与自己平时在工作中的努力以及领导的栽培分不开，自我入职以来便很珍惜工作的机会并通过努力实现自身的价值，从新员工成长为正式员工也着实让我在工作中付出了不少的努力，回顾过去以后现对自己近期的工作进行以下总结。

严格遵守部门制度并通过努力履行自身的职责，虽然作为新员工的自己负责的事务较为简单却也不能够因此变得散漫，毕竟工作内容的变化与自身的努力息息相关自然不能够因为怠惰让领导失望，所以在经过岗前培训之后我便很重视自身工作中的发展，除了做好现有的工作以外还经常学习其他方面的工作技巧，通过这种方式充实自己的生活也让我从中成长了许多，主要是思维得到拓展以至于在工作中思考问题变得更加全面，再加上我在工作中比较注重细节的缘故从而能够得到领导的认可。

处理好同事间的关系并在会议上积极发表自己的建议，对于公司的发展而言员工是否对工作充满积极性是很重要的，尤其是新员工应当保持年轻人的朝气才能够在工作中有所作为，但凡遇到难以解决的问题都会积极向身边的同事请教以便于早些解决问题，这种学习方式也让我在职场生活中逐渐得到了领导的认可，尤其是每周的公司会议中能够针对工作中的问题发表见解，虽然不一定正确却也通过自身的表现给领导和同事们留下了深刻的印象，敢于面对工作中的任何困难并

通过努力将其解决才是我应当具备的态度。

保持严谨的作风对待自身的工作并积极承担相应的责任，对我而言面对工作中的错误并积极承担责任是很重要的，既然处于工作初期便应当明白有些错误只有经历过以后才会印象深刻，若是只会为工作中的错误找借口则会让领导对自己感到失望罢了，因此我能够及时吸取工作中的教训并通过严谨的态度将其改正，而且确保工作中的错误不会再次发生也让我付出了不少的努力，但随着时间的流逝导致我在工作中很少再犯错以后则令人感到很高兴，所以我得继续做好自身的工作并为了公司的发展不断努力才行。

正因为明白转正机会十分难得才要认真做好今后的工作，再加上转正以后无论是工作中的要求还是自身的职责都会变得更难，所以我得积极适应正式员工的工作内容并通过努力履行好自身的职责才行。

2022年员工上半年工作总结范文5

上半年我们的任务量很重，因为上级的需求，我们的产品生产量同比去年要高百分之二十的百分点，这也意味着我们要进行加班了，否则的话就可能会耽误这批产品的生产。

但是如何合理的安排人员加班，这一个重担就压在了我的身上了。加班这样的事情，没什么人愿意做的，我们车间厂的工作时间还是比较好的，早上8点半开工，做到下午6点半，期间还能休息一个小时，以及一个小时的午饭，实际工作时间只有八小时。

但是这八个小时也是比较难度过的，因为在这段时间里，必须时刻不同的守在岗位上，不能有疏忽，玩手机这样的事情是绝对不行的，八个小时全神贯注的去工作，这本就非常的辛苦了，如今还要进行加班。所以我也只能和主任商量，把原本每小时的工作金额提高一些，领导经过一番考虑，最终

也同意了我的建议。

有了补帖，同事们自然是热情高涨，我们也加急生产，最后提前半个月的时间就把上面交代给我们的任务完成了。作为奖励，我向车间主任申请给我们三班的同事们放半天假，当然，是分为三批次来放，毕竟生产线是不能停的。

在车间工作，最重要的就是安全问题了，车间里的大型机器若有操作不当，就很容易造成人员受伤等情况，我做为三班的负责人，自然是要对我们三班的各个人员的生命安全着想。我这半年了来，基本上每个月都要开一次员工会议，给他们加强一下思想安全建设，避免有人员操作失误而无法应对的情况的现象发生。我很庆幸的是，在整个上半年里，我们三班的二十多名同事没有一个人出现过危险操作，或是因操作不当而造成人员受伤。在下半年度的工作里，我希望我领导的三班同事们能继续加油，也希望我们第二生产车间能够再次创造新辉煌。

;

物业员工个人半年度工作总结篇七

在同事们热情帮助和大力支持下，我尊敬领导、团结同事、努力学习、勤奋工作、严格遵守公司的各项规章制度和工作纪律，不断提高自己的服务质量和工作效率，较好的完成了领导交办的各项工作任务。现将我这一年的工作情况总结如下：

1、努力学习，不断提高自身素质。

我认真学习公司的各项规章制度，学习各种交通法律法规和驾驶方面的知识，使自己的自身素质有了很大的提高。

2、钻研技术，安全行驶。

认真学习驾驶知识，不断提高驾驶技能。在工作中，努力树立“安全第一”的服务意识，做到了对车辆的及时检查、维修，确保每次安全出车，文明驾驶。

3、严格自律，努力做好本职工作。

严格按照各项规章制度，坚守工作岗位，坚持不迟到，不早退，不无故缺勤，保证无论刮风下雨都随叫随到，从小事做起，听从领导安排，自觉维护公司和个人形象。

4、爱护车辆，勤俭节约。

认真做到车辆的“三检”、“一保”制度，坚持保持车辆的完好与整洁，确保不滴不漏，勤俭节约。

通过这一年的学习与实践，使自己有了很大提高，但是与领导和同事们的要求相比，还存在一定的差距，在今后的的工作中，我会谦虚谨慎，努力学习，以此来实现自己的价值，争取为公司的发展贡献更多的力量。

时光飞逝□20xx年很快就要过去了，从3月中旬至今，我已经在xx工作了八个多月了，作为一名应届毕业生，我很庆幸自己在刚刚走出校门就能有这样的机会。

20xx是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，尽努力去适应这一工作。经过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我也已经融入到了金骄这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，感到自己成长了，也逐渐成熟了。

经过这大半年的锻炼，在工作能力上我有了较大的进步，但差距和不足还是存在的，比如工作总体思路不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态；对自己的工作还

不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，办事有些惰性，直到领导催了才开始动手，造成了工作上的被动。

在即将结束的20xx年里，我的工作还有许多不足，我会努力加强学习并不断提高自己，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。在即将到来的20xx年，我将继续与公司同事一起努力配合领导更好的完成工作任务。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

经过这段时间的工作，我对于公司的日常运作了也有了一定的了解，在此基础上，我发现公司存在一些问题：

- 1、岗位不明确，职责混乱。目前公司员工人数较少，很多工作都是大家一起做，在做的同时，因为岗位以及职责的关系，很难分清主次，没有合理的安排，甚至在日常办公中都不知道应该先去向哪个部门申请，以至于有什么事都是去找总经理，如此一来加重了领导的工作量，也影响了领导处理其它重要的工作，长此以往，对公司的发展会产生很严重的影响，所以希望在新的一年里这个问题能及早得到解决。

- 2、管理制度不完善，难以实施。我看到公司也印有管理制度，上面明确发明了各岗位的职责与权利，但纵观全公司员工，敢说了解的恐怕不多，大部分人甚至不知道自己岗位对应的职责是什么，都有哪些权利，所以在工作中常出现一些牛头不对马嘴的事情，这对工作效率的影响非常严重，这个问题希望公司领导重视，并及时解决。

总体来说，我对xx年充满了期望，新年新气象，希望在xx年

里，大家相互勉励，共同打造出更好的金骄！

物业员工个人半年度工作总结篇八

在20xx年年初之际，我就已经认识到了自己在工作中许多的不足和问题。作为一名经理，一名xxx物业的管理者。我深知自己的不足会给整个团队带来怎样的麻烦和问题，这是我在思想上的懈怠所导致的问题。为此，在经历了对自己的反思和认识之后，我随即便在工作中开始了自己的工作提升。

在这一年来，我认真吸取工作中的经验教训，并在x总的之殒尽下，更深一步的认识到自己在管理上的问题，并针对的自己的不足利用工作的实践和自身的休息时间进行了全面的改进。

物业是为业主服务的集体，为此，在我们的工作中，团队对工作的热情与服务和业务能力都是极为重要的。一年来，在管理上，我仔细根据团队现有工作情况为团队制定了严格的计划和目标，让团队能在工作中保持同步，让工作纪律能得到进一步的提升。

此外，这一年我也对员工们的不足进行了严格的整理，并逐步进行教导和培训。一步步的改进了团队的业务能力，提高我们xxx物业在业主心中的评价和感受，取得更高的名气。

在工作上，我一直都非常的努力和拼命，但也许正是这份拼劲，导致我在工作中犯下马虎。这一点，也与我自身的工作处理能力有关。当然，尽管如今已经顺利的解决了当时的问题，但在今后，我还是要加强自我的管理和提升，让工作顺利地完成。

物业员工个人半年度工作总结篇九

20xx年一年来，在医院x组的领导下，紧紧围绕全院的发展大

局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同x持续高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会礼貌的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、坚持业务学习不放松。坚持学习放射理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告20xx余份，撰写业务工作心得论文20篇。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者5000余人ct检查患者。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的职责。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化推荐，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，比较自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。一年来，在领导的帮忙和同志们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与组织的要求还差得很远，与其

它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。