

最新新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划(汇总10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇一

1、抓住机遇,向外拓展,向内挖潜,扩大品牌知名度,实现跨越式发展;

3、强化内部管理,逐步实现从单纯管理到市场经营为一体综合化的转变;

二、公司三年发展规划

一、公司发展思路

二、园林经济环境分析

三、战略实施要点

(一)大力扩展园林业务,提高公司业务能力

1、借着公司园林绿化资质的机遇,利用各种手段宣传自己.一是公司要开发科技含量高、经济效益好的新产品,所属苗木场要“走出去、请进来”聘请广西大学农学院、广西林学院等科研单位的资深专家做技术指导,与上述单位长期保持良好的合作关系,争取成为上述单位的种苗实验基地,发展无性繁殖、湿地植物、无土栽培等新科技、新产品,努力做到“人无我有,

人有我优”！

(二) 重视人才培养和引进优秀人才, 增加公司的实力

(三) 建立公司的规章制度, 实行公司规范化管理

四、公司业务发展规划

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇二

党章规定：“企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其他基层单位，凡是有正式党员三人以上的，都应当成立党的基层组织。党的基层组织，根据工作需要和党员人数，经上级党组织批准，分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会。

建立党支部的一般程序

- 1、向上级党委写出建立党支部的请示。请示的内容包括：建制单位的工作性质、人员数量等简要情况；现有正式党员、预备党员的数量，建立党支部的依据和理由；所建党支部的性质；党支部委员会组成人数和委员设置方案等。
- 2、上级党组织批准建立党支部以后，应召开支部党员大会，以无记名投票方式差额选举产生支部委员会。
- 3、召开党支部委员会，等额提名或直接选举产生党支部书记、副书记，并对委员进行分工。
- 4、向上级党委写出党支部委员会组成的请示。请示的主要内容包括：选举支部委员会的依据；支部党员大会进行选举的简要情况，包括时间、出席大会的党员情况、候选人名额与应选人名额差额情况、选举结果等；党支部委员会选举书记、副书记的情况以及党支部委员的分工情况。

5、上级批复。党支部委员会开始工作，履行自己职责。

(由支部的党员大会选举产生，任期两或三年。一般设书记、副书记及委员。一般正式党员三人以上，五十人以下的单位可设立、)

建立党支部的条件

有正式党员3人以上的入园企业，并且党组织关系在现所在单位或能够转入火炬高新区党委的。

建立党支部的程序

1、向上级党组织上报申请建立党支部的请示。请示的内容一般包括：建立单位的工作性质、人员数量等简要情况；现有正式党员、预备党员的数量，建立党支部的依据和理由；党支部委员会的组成人员和委员设置方案等。

2、上级党组织批准建立党支部后，召开支部党员大会，选举产生支部委员会。

3、选举产生的党支部委员会，召开第一次支部委员会议，对经上级党组织同意的书记、副书记候选人进行选举，并对委员进行分工。如果党员人数较少，可只设书记，也可以设正、副书记，正、副书记通过全体党员大会直接选举产生。

4、向上级党组织上报选举结果的报告。报告主要内容包括：支部党员大会选举结果，党支部委员会选举结果以及党支部委员的分工情况。

5、上级党组织批复。企业党支部正式成立。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇三

紧紧围绕党的十八大提出“强化公共安全体系建设”和“在改善民生和创新管理中加强社会建设”的总体要求，按照先省级后国家级的安全社区建设思路，在党委领导下，深化“政府负责、安办牵头、社会参与、联合共建”的安全社区创建工作机制，夯实安全生产基层基础工作，扎实开展安全社区建设各项工作，不断提升社区软硬件环境和居民安全素质，逐步实现“人人平等地享有安全与健康”。

20xx年，全市建成6个省级安全社区（其中，前锋区代市镇创建省级安全社区为省定民生工程目标任务）；启动建设15个省级安全社区、2个国家级安全社区建设项目（具体任务分解见附件）。

（一）统一认识，加强领导，明确职责。

安全社区建设秉承“大安全”理论，点多、线长、面广，涉及居民生产、生活多个领域，是一项惠及百姓的民生工程。各级各部门务必高度重视，克服迷茫、畏难、抵触情绪，切实转变思想观念，创新思维方式，有效整合行政资源，做到关口前移、重心下移，全力以赴地开展安全社区创建工作，千方百计完成今年安全社区建设目标任务。要加强组织领导，注重工作统筹，严肃工作纪律，确保创建质量。要落实人员，明确职责，制定规划，保证投入，及时研究解决创建工作存在的难点和疑点。各级安全生产委员会办公室要加强指导与服务，当好参谋，及时帮助协调解决创建工作中出现的问题，强力推进创建工作。各相关单位要根据自身工作实际，从人、财、物方面全力保障、积极参与，特别是在工程项目建设方面全面倾斜，保证创建区域内本行业、本领域全面达到安全社区标准。

（二）理清思路，细化目标，全力推进。

一是明确机构，落实人员。

各级各部门要建立健全创建工作机构，落实具体人员，明确具体职责，真正做到按职责要求认真履职尽责。

二是细化方案，强化措施。

启动、创建工作要围绕市委、市政府下达的目标任务数，采取倒排工期推进的方式，从完成数量上、时间上、标准上进一步细化工作方案，硬化工作举措，狠抓工作落实，保证工作任务按时顺利完成。

三是狠抓项目，全力推进。

在广泛摸底调研基础上，各创建单位要充分调动各项目促进组的力量，全面开展区域内事故与伤害危险因素诊断，掌握社区高危人群、高风险场所、重大危险源分布、安全隐患等情况，确定交通、工作场所等安全重点项目，有针对性地组织实施，各区市县对口部门负责指导每个安全促进项目建设，工作实行每月1次阶段评估，查漏补缺，边建边治，修订完善，确保项目实施效果。

四是完善条件，全力保障。

逐步做实社区内生产企业、安全隐患、各类车辆等基础台账，制定事故与伤害预防控制和风险控制计划。建立健全各类安全责任体系机制和制度，创新安全管理办法措施。分门别类建立各种文字资料和音像原始凭证，分析归类各类问卷调查和培训宣传记录，建立健全安全社区创建档案。同时，针对安全隐患和问题，抓好隐患整改，添置相应的安全设施设备和健身娱乐设施设备，营造安全氛围，创建健康环境。

五是搞好自评，及时申报。

各创建单位在完成创建项目建设后，要立即组织相关人员、技术队伍全面开展自查自评、查漏补缺，自评合格后，写出创建自评报告和评定等级申请报告，及时填报相应表册，逐级申报。省级安全社区由省安全社区支持中心派出专家组考评，国家级安全社区由国家安全社区支持中心派出专家组考评。启动创建省级安全社区在省安全社区支持中心备案，启动创建国家级安全社区在省、国家安全社区支持中心同时备案。根据全市安全社区创建工作开展要求□20xx年全市安全社区启动备案工作在7月30日前全面完成，创建省级安全社区评定工作在10月30日前全面完成。

（三）强化投入，多方筹措，保障经费。

安全社区创建是一项政府工程、民生工程，政府投入是主体。各区市县政府、开发区（园区）管委会必须确保安全社区创建工作资金投入到位，广泛筹措、吸纳社会资金投入，千方百计保证经费落实到位，保障安全社区创建工作顺利开展，按时完成创建任务。

（四）加强督查，严格督办，逗硬考核。

今年，市委、市政府对安全社区创建工作高度重视，纳入重要议事日程，做到与安全生产工作同检查、同考核。一是坚持月报告制度。各创建单位要每月定时报送工作进展情况，市创建办汇总情况后，每月要向省创建办，市委、市政府报告安全社区创建进度情况，并及时通报至各区市县政府、开发区（园区）管委会。二是坚持督查督办工作制度。市创建办将采取明查暗访的方式对各地安全社区创建工作开展督查督办，及时通报相关工作情况。三是逗硬工作考核□20xx年，凡是安全社区创建任务未完成的区市县政府、开发区（园区）管委会，安全生产目标考核实行“一票否决”。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇四

实践工作计划：

工作内容：

主要围绕以下三条开展工作：

第一、 宣传普及新时代中国特色社会主义思想、培育和践行社会主义核心价值观的重要阵地， 努力打造成为融思想引领、 道德教化、 文化传承等多种功能于一体的综合平台， 实现师生在哪里， 文明实践就延伸到哪里。

第二、 实践就是文明行为践习， 既指思想文化的学习体验和行为文明的实践。 依托实践志愿服务队， 学习实践科学理论， 宣传宣讲党的政策， 培育践行主流价值， 丰富活跃文化生活， 持续推进学校文明建设。 具体为传思想， 树信念； 传道德， 树新风； 传文化、 树自信； 传政策， 树关怀； 传法律， 树规矩。

（一） 加强组织领导

各校要提高政治站位， 充分认识新时代文明实践试点建设的重要意义， 加强领导， 明确责任， 精心组织， 周密部署， 切实做好新时代文明实践试点各项工作。

（二） 加大宣传引导

各校(园) 将把新时代文明实践工作作为当前的宣传重点， 营造学习、 实践、 实习的浓厚氛围。 要深入挖掘亮点， 加大报道力度， 力争在 xxxx 日报□ xxxx 周刊□ xxxx 微信等平台等主流媒体发布宣传。

（二） 强化监督考核建立和完善新时代文明实践评估考核细则，

采取随机抽查、专项交叉督查机制，定期或不定期组织相关人员对各志愿服务小队工作情况进行督查，将各志愿服务队推进完成情况列入年终目标管理和教师年终绩效考核。对不作为、慢作为、推动不力的单位或个人，第一次劝导，第二次诫勉谈话，第三次通报批评，情况严重的上报上级部门处理。根据 xxxx 关于 xxxx 新时代文明实践中心要求，每月推荐出优秀的志愿者、志愿服务队、志愿项目给予奖励，同时年度根据新时代文明实践工作考核方案给予评优。

工作进度安排：

x 月份：完善 xxxx 关于 xxxx 新时代文明实践中心的文明实践工作考核方案(试行)，检查各志愿服务队发布的项目和上报的资料是否符合要求。

x 月份：着力抓文明实践工作内容是否严格按照要求做，是否具体落实到位并进行整改。

x 月份：在文明实践工作内容的要求上开展创新，并评出创新团队、创新志愿者、创新项目等。

x 月份：着力把志愿者规模范围扩大，带动学生、家长参与文明实践工作。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇五

当提起你社团的时候，别人首先想到的是什么？有哪些特别之处？是否由较为清晰的概念？有哪些亮点？这些亮点，就是你社团的核心竞争力。

提起我们剧社会想到话剧、微电影，提到摄影协会会想到摄影大赛，提到军事爱好者协会想到军歌嘹亮比赛，提起读书社会想起读书漂流，提到口语协会会想起配音大赛等等等等。这些活动是他们的亮点，是他们的与众不同之处，是他们的

核心竞争力，是他们的品牌活动。

1、 找准社团定位

社团是什么性质的。文化娱乐还是学术科技？公益还是竞技？社团适合做什么？社团发展的方向在哪？怎么样发展？这些问题，在创建品牌活动之前都是需要来认真考虑的。

2、 重视理念构建，实施精品战略

品牌最持久的含义是丰富的价值观、深刻的文化和鲜明的个性。学生社团都是学生凭着共同志趣走到一起构建的团体。正是这种理念，使社团保持长青。因此要打造社团品牌，必须从构建能被大家所认同，所接受的社团理念入手。

我一直坚持社团的活动并不用非得规模大，参与人数多，而是要精品。宁可小而精，不可大而空。

3、 注意品牌的维护与管理

社团的品牌化道路关键在于建设，建设道路不只是对社团的品牌建立，更重要的是对社团的品牌进行管理。从而使社团能够得到优化。强化对社团的管理，对社团品牌的运作。系统的管理同时能促进社团的可持续发展。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇六

继续以“高效课堂，有效教学”课题研究为中心，以新课程师资培训为重点，以此提高我校教师的科研能力，掌握和运用现代教育技术的能力以及适应课程改革的能力，形成一支适合我校发展需要的，政治素质过硬的，业务知识扎实的，科研教学能力强的，具有现代教育理念和创新精神的师资队伍。

(一) 营造科研氛围，提高科研实效。

通过多种形式宣传教育科研的意义，动员广大教师开展教育科研，组织教育科研理论和方法的学习，普及教育科研知识。

1、构建学习型组织

教科室将紧紧围绕“有效教学，高效课堂”这一学校工作宗旨，积极走以“教研促教学，教学教研相长”的内涵发展道路，努力构建自主学习型组织。

2、加强师资培训

提升学校教科室整体水平，力争学校教科研质量再上新台阶，教科室将通过“走出去，请进来”的办法，加强业务培训，另外通过互相学习，相互交流提高教师的业务水平，教科室将提供一切机会，尽可能让更多教师参加各种教科研活动，促进教师由经验型向学习型、研究型转变。

(二) 抓好课题研究，加强规范管理。

1、教科室将对学校现有课题进行规范管理，由教科室牵头，组织课题承担者开展多层次、多渠道、全方位的研究，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果、多出成果。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇七

为深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，根据《国家职业教育改革实施方案》决策部署，打造一批高水平职业院校教师教学创新团队，示范引领高素质“双师型”教师队伍建设，深化职业院校教师、教材、教法“三教”改革，特制定本方案。

总体目标：2019—2021年，服务职业教育高质量发展和“学历证书+若干职业技能等级证书”（简称1+x证书）制度试点需要，突出示范引领、建优扶强、协同创新、促进改革，按照“择优遴选、培育建设一批，优中选优、考核认定一批”的总体思路，面向中等职业学校、高等职业学校和应用型本科高校，聚焦战略性重点产业领域和民生紧缺领域专业，分年度、分批次、分专业遴选建设国家级职业院校教师教学创新团队，示范引领各地各校因地制宜做好省级、校级团队整体规划和建设布局，按计划、分步骤建成一批覆盖骨干专业（群）、引领教育教学模式改革创新、推进人才培养质量持续提升的教师教学创新团队。

具体建设目标：经过3年左右的培育和建设，打造360个满足职业教育教学和培训实际需要的高水平、结构化的国家级团队，通过高水平学校领衔、高层次团队示范，教师按照国家职业标准和教学标准开展教学、培训和评价的能力全面提升，教师分工协作进行模块化教学的模式全面实施，辐射带动全国职业院校加强高素质“双师型”教师队伍建设，为全面提高复合型技术技能人才培养质量提供强有力的师资支撑。

（一）国家示范，分级创建。教育部支持建设国家级团队，探索建设模式，集聚优质资源，发挥辐射带动作用，示范引领地方政府、职业院校建设省级、校级教师教学创新团队，以点带面推动职业教育教学模式和人才培养模式改革。

（二）校企合作，专兼结合。深化产教融合、校企合作，推动学校与行业企业合作共建、共享人才、共用资源，形成命运共同体，支持企业深度参与教师能力建设和资源配置，建立学校优秀教师与产业导师相结合的“双师”结构团队。

（三）择优培育，严把质量。服务经济社会发展、产业转型升级和企业岗位（群）对技术技能人才需求，加强顶层设计，布局团队建设。规范遴选流程，竞争择优，严把入口关。注重过程培育，实行动态管理，强化考核验收，保证团队高水

平建设和项目高质量实施。

根据中等职业学校、高等职业学校和应用型本科高校不同的学校条件和专业基础，坚持共性与个性相统一、全面和特色相结合，分类遴选、立项建设国家级团队，省级和校级团队建设可参照执行。

国家级团队立项条件如下：

（一）团队师德师风高尚。全面贯彻党的教育方针，坚持“四个相统一”，推动全员全过程全方位“三全育人”。团队教师注重坚守专业精神、职业精神和工匠精神，践行社会主义核心价值观，以德立身、以德立学、以德立教，广受师生好评。团队负责人及教师无违反师德师风情况。

（二）团队结构科学合理。团队专业结构和年龄结构合理，涵盖公共基础课、专业基础课、专业核心课、实习指导教师和企业兼职教师，骨干成员一般15至20人且相对稳定。团队中“双师型”教师占比超过一半，中职、高职具有高级专业技术职称（职务）或相关高级以上职业资格证书教师分别占30%、40%以上；骨干成员有五年以上相关工作经验的行业企业高级技术人员兼职任教，其中，中职不少于2名、高职和应用型本科高校不少于3名。

（三）团队负责人能力突出。团队负责人应是具有相关专业背景和丰富企业实践经历（经验）的专业带头人；具有改革创新意识、较高学术成就、较强组织协调能力和合作精神；原则上应具有高级职称，年龄一般不超过55周岁；熟悉相关专业教学标准、职业技能等级标准和职业标准，具有课程开发经验。牵头建有省级以上“双师型”名师工作室、教师技艺技能传承创新平台、技能大师工作室等优先。

（四）教学改革基础良好。学校重视教育教学改革与研究，及时将最新研发成果融入教学，推动信息技术与教育教学融

合创新，承担国家职业教育专业教学资源库和国家在线开放课程（含资源共享课程、精品视频公开课程等）开发，并广泛应用于教学实践。教学改革项目获得国家级教学成果奖或建有全国黄大年式教师团队的同等条件下优先。

（五）专业特色优势明显。校企合作基础良好，积极承担集团化办学、现代学徒制试点、订单培养等工作，承接过国家或地方、企业重大科技攻关项目或研究课题。学生毕业生对口就业率高，师生在全国职业院校技能大赛中获奖。中央财政支持建设的国家重点建设专业、国家（省）级特色专业、中国特色高水平高职学校和专业建设计划入选专业或承担国家级教师培训任务的国家重点建设专业优先。具备一定的中外合作基础，推动人才培养的国际交流与合作成效显著。

（六）保障措施完善健全。学校高度重视，列为一把手工程，由学校主要负责人牵头成立团队建设工作专班，加强组织管理，充分保证团队建设所需经费并纳入年度预算。具有长期稳定的合作企业和产教融合实训基地，实习实训设施设备先进，能够满足专业实际需要。建有教师发展中心（机构），教师专业发展制度健全。具有学分制改革的工作基础。

（一）加强团队教师能力建设。制订国内一流、对标国际的团队建设方案，建立健全团队管理制度，落实团队工作责任制。整合校内外优质人才资源，选聘企业高级技术人员担任产业导师，组建校企合作、专兼结合的“双师型”团队，不断优化团队人员配备结构。组织团队教师全员开展专业教学法、课程开发技术、信息技术应用培训以及专业教学标准、职业技能等级标准等专项培训，提升教师模块化教学设计实施能力、课程标准开发能力、教学评价能力、团队协作能力和信息技术应用能力。支持团队教师定期到企业实践，学习专业领域先进技术，促进关键技能改进与创新，提升教师实习实训指导能力和技术技能积累创新能力。

（二）建立团队建设协作共同体。按照专业领域，由若干所

立项院校建立协作共同体，完善校企、校际协同工作机制，促进团队建设整体水平不断提升，推进专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接。增强立项院校之间的人员交流、研究合作、资源共享，在团队建设、人才培养、教学改革、职业技能等级证书培训考核等方面协同创新。推动院校与企业形成命运共同体，共建高水平教师发展中心或实习实训基地，在人员互聘、教师培训、技术创新、资源开发等方面开展全面深度合作、促进“二元”育人，切实提高复合型技术技能人才培养质量。

（三）构建对接职业标准的课程体系。服务“1”与“x”的有机衔接，校企共同研究制订人才培养方案，按照职业岗位

（群）的能力要求，制订完善课程标准，基于职业工作过程重构课程体系，及时将新技术、新工艺、新规范纳入课程标准和教学内容，将职业技能等级标准等有关内容融入专业课程教学，促进职业技能等级证书与学历证书相互融通。研究制订专业能力模块化课程设置方案，积极引入行业企业优质课程，建设智能化教学支持环境下的课程资源，每个专业按照若干核心模块单元开发专业教学资源。组织团队教师集体备课、协同教研，规范教案编写，严格教学秩序，做好课程总体设计和教学组织实施，推动课堂教学革命。

（四）创新团队协作的模块化教学模式。以学生为中心，健全德技并修、工学结合的育人模式，构建“思政课程”与“课程思政”大格局，全面推进“三全育人”，实现思想政治教育与技术技能培养融合统一。开展国家级团队教学改革课题研究，创新模块化教学模式，打破学科教学的传统模式，探索“行动导向”教学、项目式教学、情景式教学、工作过程导向教学等新教法，支持每位教师形成特色教学风格。明确团队教师职责分工，每位教师要全面参与人才培养方案制（修）订、课程标准开发、教学流程重构、课程结构再造、学习管理与评价等专业建设全过程，教师分工协作进行模块化教学，不断提升教学质量效果。推动人工智能、大数据、虚拟现实等新技术在教育教学中的应用，有效开展教学过程

监测、学情分析、学业水平诊断和学习资源供给，推进信息技术与教育教学融合创新。

（五）形成高质量、有特色的经验成果。与世界职业教育发达国家开展交流合作，学习先进经验并不断进行优化改进团队建设方案。总结、凝练团队建设成果并进行转化，推广应用于全国职业院校专业人才培养实践，形成具有中国特色、世界水平的职业教育教学模式。落实“走出去”战略，加强技术技能人才培养的国际合作，不断提升我国职业教育的国际影响力和竞争力。

（一）总体安排。2019—2021年，每年分批次分专业进行遴选立项、培育建设、验收认定、成果推广，建成360个国家级职业院校教师教学创新团队。每个团队建设周期一般为3年。年度工作通知由教师工作司另行印发。

（二）实施流程

国家级团队建设的实施流程如下：

1. 遴选立项。学校自愿申报，填写《国家级职业院校教师教学创新团队申报书》，向省级教育行政部门或全国行业职业院校教学（教育）指导委员会（简称行指委、教指委）提交申报材料。各省级教育行政部门、行指委（或教指委）根据教育部要求组织遴选、推荐，统一报送教育部。教育部组织专家评审，公布立项院校名单。

2. 培育建设。各立项院校根据建设目标任务，细化团队建设方案。按专业领域加入团队建设协作共同体，合作完成专业人才培养方案制（修）订、教学改革、课程建设等任务；按年度提交项目绩效评价报告和诊断改进报告。

3. 验收认定。团队建设任务完成后，教育部统一组织成果验收，验收通过后正式认定为国家级职业院校教师教学创新团

队。

4. 成果推广。总结国家级团队以及各地各校团队建设的创新做法和优秀经验，凝练可复制、可应用的典型成果，在本校及协作共同体所在区域乃至全国职业院校范围内进行推广。

（一）明确职责分工。坚持国家示范支持，地方为主实施，学校自主建设，由教育部、地方和项目学校按照职责分工分级管理、分级建设。教育部做好总体规划，教师工作司负责项目统筹协调和国家级团队建设组织实施工作，职业教育与成人教育司负责教学改革、人才培养方案制（修）订及课程开发工作的指导工作；各省级教育行政部门结合实际情况，制定实施省级“职业院校教师教学创新团队建设方案”；各职业院校要结合本校实际，制订团队建设的具体实施方案，纳入学校整体发展规划，明确团队建设的总体目标、师资配备规划，落实团队建设、管理、激励和奖惩的制度举措等。

（二）加强政策支持。教育部设立国家级职业院校教师教学创新团队建设研究课题和项目，支持开展教育教学改革研究与实践。实施国家“工匠之师”创新团队境外培训计划，成建制、分批次选派团队负责人和教师出国培训和进修。立项院校团队建设情况作为中国特色高水平高职学校和专业建设计划、职业院校教师素质提高计划等国家重大项目评价因素。团队教师参加国家教学名师、教学成果奖等评选，同等条件下优先推荐。立项院校要为团队建设创设必要条件，将教师参加团队情况作为考核评价和职称晋升的重要依据。

（三）完善工作机制。教育部组建专家工作组，由团队优秀教师、企业高级技术人员、全国重点建设职教师资培养培训基地专家共同组成，加强团队建设工作的咨询指导、业务培训、绩效评价和监督检查。采取“结对子”方式，由相关基地联系对接团队建设协作共同体，完善工作机制，系统开展培训，加强资源共享，协同研究创新，推动共同体发挥作用、取得实效。

（四）加强经费保障。教育部列支专项经费，支持国家级团队立项院校开展课题研究、研讨培训、资源开发、绩效评估等工作。各地各校要根据本地本校教学创新团队建设的实际需要，加大经费投入力度，支持实施省级、校级团队建设。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇八

为深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实中央和区市县党的群团工作会议精神以及新修订的《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》精神，根据^v^银川市委办公室《关于印发通知》（银党办〔20xx〕69号）文件要求，制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻^v^^v^在中央^v^工作会议、中央党的群团工作会议、民营企业座谈会和企业家座谈会上的重要讲话精神，认真落实^v^关于推动^v^工作向商会组织有效覆盖和发挥工商联对商会组织的指导、引导、服务职能的要求，落实县委、县政府关于促进民营经济高质量发展的决策部署，准确把握新形势下商会的中国特色、时代特征、组织特征，积极稳妥推进商会改革，把商会建设成为^v^性、经济性、民间性有机统一，有效承担政治引导、经济服务、诉求反映、权益维护、诚信自律、协同参与社会治理任务的中国特色商会组织，更好地发挥商会职能作用，更好促进“两个健康”，为实现推动黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设凝聚智慧和力量。

（二）基本原则

- 1、坚持党的领导。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决贯彻落实党的路线方针政策，准确掌握商会发展的正确方向。
- 2、坚持服务大局。始终把贯彻落实党的路线方针政策和区市县党委、政府重大决策部署作为首要任务，自觉服从服务于中心工作，立足桥梁纽带和助手作用，找准结合点和着力点，发挥更大作用、争取更大作为。
- 3、坚持服务企业。增强群众工作本领，了解反映民营企业利益诉求，协助宣传惠企政策，帮助解决实际困难，积极维护合法权益。弘扬优秀企业家精神，努力营造企业家健康成长环境，使工商联真正成为民营企业的“娘家”，进一步增强民营经济人士的方向感、获得感、归属感、荣誉感和认同感。
- 4、坚持“三性”有机统一。牢牢把握^v^性，充分发挥经济性，切实体现民间性，培育和彰显商会的独特优势，发挥其职能作用。
- 5、坚持社会化改革方向。实行自愿组建、自筹经费、自我服务、自我管理，依照章程开展活动。
- 6、坚持分类指导。根据不同类型、不同区域商会特点和发展方向制定可行措施，增强改革的针对性和实效性。
- 7、坚持问题导向。紧紧围绕商会建设发展中存在的主要问题和薄弱环节，着力在补短板、强弱项上取得实效，推动商会健康持续发展。

二、改革任务

（一）健全工商联组织体系

1、完善工商联会员制和代表制。优化会员结构，突出代表性和广泛性。工商联要加大吸纳异地商会、行业协会、行业商会等经济类团体会员，关注和发展战略新兴产业、先进制造业、现代服务业、文化创意产业以及成长性好、潜力大、符合产业调整发展方向的中小微企业入会。会员发展不以企业资产规模、纳税贡献、个人财富等设置门槛，切实纠正发展会员设置资产门槛的“贵族化”倾向。完善工商联代表大会代表任期制，拓宽代表参与渠道，健全建言献策机制，增强代表意识。（责任单位：工商联^{□^v^部}）

2、优化工工商联执委会、执委会副主席成员结构。增强工商联执委会、执委会副主席组成人员的代表性。在工商联执委、副主席人选中，注重推选所属商（协）会、乡镇（街道）商（协）会和高科技产业、先进制造业、现代服务业以及军民融合、“双创”等商会企业中的民营经济代表人士，可参照自治区工商联明确的比例数，适当提高工商联领导机构中民营经济人士、中小微企业和基层组织代表的比例。健全执委会班子成员进出动态管理机制，适时进行届中调整，优化执委班子成员结构。（责任单位：工商联^{□^v^部}）

3、加强工商联组织建设。加强工商联党组建设，配优配强工商联领导班子，优化配置工作人员。工商联可通过公益性岗位、实习大学生等多种渠道充实工作力量，满足工作需求。建立健全工商联工作经费合理增长机制。（责任单位：工商联、组织部^{□^v^部}、财政局）

4、壮大基层商（协）会组织。积极推进园区、基地、行业商（协）会组建工作，扩大商（协）会组织在民营经济领域的覆盖面。拓展商（协）会向基层延伸，实现乡镇（街道）商（协）会有效覆盖。（责任单位：工商联^{□^v^部}、审批局、民政局）

（二）改革创新工作机制

5、创新政治引领和教育培训机制。紧紧围绕革命传统、形势政策、守法诚信等内容，开展形式多样的培训活动，深化理想信念教育和社会主义核心价值观教育，打造民营企业企业家培训教育品牌。创新宣传方式和手段，加强与宣传部门和新闻媒体的合作，主动讲好民营企业和民营企业企业家故事，大力弘扬优秀企业家精神。加强工商联宣传阵地建设，灵活运用“两微一端”等新媒体平台，深度挖掘、广泛宣传民营企业和民营企业企业家先进典型，努力营造民营经济发展良好氛围。（责任单位：工商联^{□^v^}部）

6、深化与有关部门合作。发挥工商联民主监督、参政议政职能作用，加强与发改局、公安局、市场监督管理局和投资和促进局、审批服务管理局和永宁工业园区对口部门联系，建立领导互相走访、信息互相传递、工作互相交流、活动互相参加合作交流机制，实现资源共享、工作联动，形成服务民营经济发展的合力。立足桥梁纽带和助手定位，配合有关部门开展招商引资工作，协助举办全县重大经贸交流活动，助力民营经济高质量发展。（责任单位：工商联、公安局、市监局、商投局等相关部门）

7、更加注重发挥民营企业企业家作用。建立工商联副主席（副会长）轮值制度，发挥工商联企业家副主席（副会长）、执委参与工商联行政事务决策作用，创造条件让民营企业企业家站前台、当主角。引导和支持民营企业企业家奉献爱心，积极参与公益慈善事业和“百企帮百村”助力巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接等工作，增强民营企业企业家履行社会责任的荣誉感和使命感。（责任单位：工商联^{□^v^}部）

8、助力政府服务民营经济发展。积极引导民营企业贯彻落实新发展理念，加快转型升级，实现高质量发展。深化与福建等经济发达地区工商联和商会的合作交流，加强信息互通，借助“友好商会”平台，组织民营企业积极参与各类大型经贸活动，开展以商招商、以会招商，助推县域经济发展。关心闽籍民营企业健康发展和闽籍民营企业人士健康成长，促

进更多福建民营企业来永宁县投资兴业，助推闽宁扶贫协作工作。强化法律宣传和服务工作，探索建立商会法律援助中心，为商会提供法律服务，不断提升民营经济人士法治意识。工商联与法院建立沟通联系机制，与检察院建立服务保障民营经济沟通联系机制和日常沟通联络办法，平等保护民营企业和民营企业合法权益。主动参与工会、人力资源和保障局协调劳动关系三方工作，积极构建和谐劳动关系。（责任单位：工商联、法院、检察院、公安局、发改局、商投局、人社局、审批局、乡村振兴服务中心、总工会等相关部门）

9、践行亲清新型政商关系。按照构建亲清新型政商关系要求，引导党员干部准确把握政商交往的边界，既要“清”，真正做到边界清晰、交往清爽、关系清白，也要“亲”，增强“主动亲”的自觉、克服“不敢亲”的顾虑、把握“善于亲”的原则，主动服务民营企业和民营企业家。鼓励引导民营企业家守法诚信经营，心无旁骛创新创造，踏踏实实办好企业。（责任单位：工商联、纪委监委^{□^v^部}）

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇九

工作室成员的培养目标：

1. 每人每学期读一部德育专著，并撰写读后感，提高教育理论水平。
2. 每人每年完成一项课题研究，提高教育科研水平。
3. 每人每学年上一节主题班会公开课，并撰写班队活动方案及活动反思，提高德育水平。
5. 三年内每人至少在县级或县级以上班主任活动或德育活动中承担一次公开课和一次专题讲座，发挥示范和引领作用。
6. 每人每学年至少完成一篇班主任工作论文（包括活动设计

或案例分析），并在县级以上获奖，提升教研能力，提高写作水平。

7. 经过三年努力，使本工作室成员在县内乃至市内具有一定知名度。

8. 三年出版研究成果集——《我们的班级活动》

1. 每个成员必须制订个人发展规划，包括确定自己的成长目标和采取的具体措施等。

2. 每个成员必须制订年度工作计划，包括工作目标、内容、时间、地点和措施等的落实。

3. 每个成员必须制订课题研究方案，做到有组织实施，有阶段小结，有结题报告，有成果推广。

4. 每个成员每年必须订阅1~2种德育专业的报刊杂志，做到有计划学习。（在经费允许的情况下实现）

5. 每年召开一次全体成员会议，总结经验、探讨问题和布置工作。

新成立团队发言稿 新公司成立年工作计划篇十

4、完成电信住宅楼、*住宅楼，农资公司住宅楼、食品公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

并取得了一定的成效 实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

引入竞争激励机制 今年公司的重点放在已建成的盐丰小区、滨江花园、国税局高楼、财富广场的庭院的户室安装工作；对高滩、坝尾槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县*的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为高滩、坝尾槽的基础设施的落实创造了条件。