

2023年教师考勤考核 学校考勤人员工作总结(优质6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

教师考勤考核篇一

在校长等领导部门的倾心指导和全体同事同学的全力支持下，本学期员工考勤工作大体取得了如下三个方面的成绩：1。执著忠诚，始终明确代表着全校师生整体利益的中立超然态度；2。与时俱进，不断地提升进一步专业化的工作水平；3。无私无畏，大胆地迎接工作中创新发现的自我挑战……具体一点如下：

即实际付出了大大超出八小时的工作量以完成当天、当周及当月信息整理汇总成一页周报期总、日清月结而又简要明晰而倍受大家喜爱赞叹的综合性报表，往往出于偏颇反感等情绪化的不利环境中被迫地逼出一整套严谨实证、一视同仁和能说会道幽默解嘲的浑身解数，以诚实劳动感染和不失原则的心智艺术将各种人情纷扰化为和衷共济的理解支持，并利用数十组项自动闹铃特种技术提醒服务加以切实保障，一贯坚持按领导要求每天二十余次在全校各教室与办公室的实地巡查中，为防止空堂或教学失序后果的继续扩展，乃至减控课堂学生趴桌瞌睡和随意外出或转空教室灯扇未关等违纪情形，除对教务处赋予跟教务员同享直接调配权的建议作出一定保留外，尽量随即与缺岗等责任当事人取得迅速快捷的核实与督导联系，甚或发现无故缺勤的空堂及同兼的跨班或因公其他去向的教室吵闹后果，以自费手机仁至义尽地友好发送响铃提示及其时间取证的电话、短信通讯报告形式，虽在极大地改善我校教学两方面严整风气乃至今年高考连捷的

团结协作中，作出了一份应有的实际成效与忠诚奉献，并经常受到不少当事人的称心道谢和师生干群及家长乃至社会各界的广泛欢迎，在学生中享有一定声望特别是赢得全校“哪能找到有这样认真负责的人?!”的极高评价，却因欠缺比《浏阳十一中教师课堂教学常规》的明确规范更为有效的制度支持，更因对极个别未能在要求关机的特定场合或休息时间自成预先关机习惯，而又不宜受此具有骚扰嫌疑的迁怒怨怪，即未获激情当事人全面正确的善意理解，或全体同事百分百始终认可的不适当原因，从而虚心接受上级批评的本员坚决以今后的实际行动诚恳作出心悦诚服的表示。

总之，本员已立即叫停了该涉嫌滥用通讯自由即内容确常可能超出本岗位职责范畴的联系方法，改以口头听取相机询问其他相关职能部门等为主的间接方式，并将积极稳妥而愈挫愈奋、再接再厉而一往无前地，做好这一切为了学生的制度创新，同时不忘和谐稳定与以人为本的工作业绩。

教师考勤考核篇二

按照自治区、盟根治欠薪工作要求，针对当前根治欠薪工作中存在的突出问题，在全县范围内开展贯穿全年的拖欠农民工工资问题专项整治行动。为抓好专项行动的组织实施，制定如下工作方案。

认真落实自治区党委、政府，盟委、行署和县委、县政府关于根治欠薪工作部署要求，以贯彻落实《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》）为重点，坚持源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的工作要求，持续强化落实属地管理责任、行业监管责任、企业主体责任，切实保障农民工合法权益，维护社会和谐稳定。

（一）抓好制度落实。严格贯彻落实《条例》规定，加强劳动用工管理，持续强化政府属地责任、部门监管责任，相关行业工程建设主管部门按照职能职责，坚持“谁审批、谁负

责”原则，切实抓好工程建设项目保障农民工工资支付“两金三制”等制度落实，对工程建设项目和农民工用工信息进行动态分析，对未落实保障农民工工资支付制度的工程建设项目持续跟踪，确保制度执行到位。

牵头单位：人社局、住建局、交通局、水利局、发改委

配合单位：县根治欠薪工作领导小组相关成员单位

（二）加强政府、国企投资项目源头监管。全面落实《政府投资条例》，对包括脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接项目在內的政府投资项目资金安排拨付情况进行全面排查，坚决纠正企业垫资施工、不按进度拨付资金等问题。督促指导国有企业加强欠薪源头治理机制建设，规范用工管理，完善拖欠农民工工资维权渠道。贯彻实施《保障中小企业账款支付条例》，建立清理拖欠民营企业中小企业账款与保障农民工工资支付工作协调联动机制，清偿账款中优先支付所拖欠的农民工工资。

牵头单位：财政局、工信局

（三）加强社会投资项目源头监管。开展工程建设领域市场秩序整顿专项行动，严厉打击违法发包、转包、违法分包、挂靠行为，全面推行施工过程结算，落实工程款支付担保制度。督办因违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款等导致的欠薪案件，对制度未落实的建设单位和施工单位，依法给予行政处罚（处罚）。

牵头单位：住建局、交通局、水利局

配合单位：县人社局及县根治欠薪工作领导小组相关成员单位

教师考勤考核篇三

20__年是国家“十一五”规划的开局之年。在过去的一年里，人事科在市局的正确领导下，在省路局和市人事局等相关部门的关心支持和指导下，以我局的全年工作目标为出发点，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十六届四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕全局的年度工作思想和工作中心，推行人事制度改革，提高全局干部职工队伍素质。在局领导的关心指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的精神，顺利地完成了年度工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。

一、加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

二、做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次；为9名职工办理了转正定级手续；为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称；4名符合条件的职工申报中级专业技术职称；同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

三、继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

人才问题是一个单位发展的关键问题。一年来，我们始终围绕“人才强局”这个发展战略，认清新形势，明确新任务，把握新要求，认真做好我局人事人才工作，努力形成育才、引才、聚才的良好环境。一是抓好人才培养工作，加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设。今年，根据有关文件精神，结合单位实际情况，我们特制定了《__市公路管理局职工学历教育管理辦法》，有计划地培养人才，进一步规范全局职工学历教育管理，不断提高职工政治素养和业务素质，

加强科技队伍建设。二是抓好人才引进工作。我们根据市委、市政府的人才战略和《__市公路管理局招聘大中专毕业生实施办法》，结合单位的实际情况，为单位引进急需人才。今年我们共引进了7名大中专院校毕业生，其中硕士研究生3人，为我局事业发展积累了人才。三是用好人才，营造人才辈出、人尽其才的环境。深化干部人事制度改革，完善单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。为加强人才队伍的管理，充分调动全局干部职工的积极性、主动性和创造性，我们和总工办一起制定了《__市公路管理局专业技术人员管理暂行规定》，针对全局专业技术人员的职务管理、考核考试、继续教育、流动等方面制定了一系列的，详细的管理规定，实行专业技术职务评聘分开制度，根据岗位设置和考核情况，从具备相应专业技术职务任职资格人员中择优聘任。根据实际情况，可以低职高聘，也可以高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。通过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

四、搞好内业管理，做到各项基础性工作及时、准确。

科学的管理是单位形成整体优势、发挥最大效率的重要手段。一年来，人事科把工作计划纳入科学管理之中，做到工作月月有计划，事事有安排，现任目标明确，分工合作，齐抓共管，按照规范化、标准化的管理要求来开展，使人事工作有章可循、有序开展。一是按照市人事局的要求，从科学管理的角度出发，对全局各单位的职工花名册、劳动工资台帐、人员编制手册、工资基金手册和社保手册等进行了重新整理和工作核查，工资实行微机化管理，月报、季报都做到上报及时、准确，组织各基层单位完成了20__年度的劳动年审工作和社保缴费工资基数的申报。二是为切实掌握单位离退休人员的基本情况，做好离退休人员管理工作，今年我们组织

基层单位劳资员对全局范围内的离退休人员基本情况进行了摸底调查，并将摸底资料进行了汇总整理。其他基础性工作也做到认真办理，及时解决。三是加强档案管理工作。今年我们完成了人事档案的再清理。主要是做到各单位一般干部和职工的个人档案按单位进行分类存放，做到归属清晰，内容完善，同时建立好档案目录，做到查阅迅速、便捷高效。对不纳入个人档案的其他人事资料，按年度进行整理存放，编写好目录。建立起了规范化的档案管理制度，使档案管理制度化。

20__年是我国“十一五”规划的开局之年。总结过去，展望未来，我们将继续牢固树立科学人才观，壮大人才队伍，提高人才素质，优化人才结构，完善用人机制，发挥人才作用。为进一步促进我局人事人才发展，20__年人事科将认真做好以下几项工作：

1、按照市局领导和上级要求，完成好20__年的各项工作；

4、进一步加强内业管理工作，做到科学、合理、规范、整洁；

5、继续加强业务学习，提高工作能力和办事效率。

教师考勤考核篇四

为认真贯彻落实《关于解决农民工问题的若干意见精神》，规范企业用工行为，维护广大农民工的合法权益，促进区域经济健康发展，维护社会和谐稳定。根据北京市大兴区人民政府《关于进一步解决拖欠农民工工资问题的意见》京兴政发[20xx]38号文件精神，结合我镇实际情况，特制定本方案，具体要求如下：

从深入贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的高度出发，以维护农民工合法权益作为根本出发点，把继续解决好拖欠农

民工工资问题作为当前和今后一个时期的重要工作来抓，采取有效措施，加大力度解决拖欠农民工工资问题。坚持标本兼治，综合治理的方针，加快建立预防和解决拖欠农民工工资问题的长效机制，把解决旧的拖欠和预防发生新的拖欠相结合，通过加大执法检查力度，巩固我镇近年清理拖欠农民工工资工作取得的成果。

成立北臧村镇20xx年解决拖欠农民工工资问题领导小组，镇长王志敏同志任组长，镇信访办、矛盾调处中心、企业发展办公室、农业发展办公室、劳动和社会保障科、城镇建设规划科、重大项目办公室、派出所、司法所、工会、宣传文体中心及各村党支部、村委会等为成员单位。

1、解决拖欠农民工工资问题联席会议制度：

为进一步加强解决农民工工资问题的组织领导，切实维护农民工合法权益，确保社会稳定，建立镇长参加的，镇信访办、矛盾调处中心、企业发展办公室、农业发展办公室、劳动和社会保障科、城镇建设规划科、重大项目办公室、派出所、司法所、工会、宣传文体中心及各村党支部、村委会等各部门负责人为成员的解决农民工工资拖欠问题联席会议制度，负责解决拖欠农民工工资的相关事宜，加强对重点行业农民工工资支付的监督管理。

2、解决拖欠农民工工资问题责任分工制度：

劳动和社会保障科牵头会同有关部门制定相关工作计划和政策措施，建立预防和解决拖欠农民工工资的机制和制度，通过劳动行政监察执法，纠正和处理拖欠农民工工资的违法行为。

城镇建设规划科负责对非法占地，违法建设行为进行严厉查处，杜绝因非法占地，违法建设导致拖欠农民工工资现象。

企业发展办公室负责镇域企业劳动法律、法规政策的宣传与贯彻，对雇佣双方进行《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三法培训教育，重点抓好用人单位劳动用工、劳动合同签订、社会保险费征缴、劳动报酬规范化管理工作，依法查处违法行为，维护劳动者合法权益。

农业发展办公室负责镇域农业企业雇用双方劳动法律、法规政策的宣传与贯彻，进行三法培训教育，对企业用工行为规范管理，做好日常巡查。

重大项目办公室负责新农村建设中建筑施工企业雇用双方劳动法律、法规政策的宣传，建立资金监管账户，保证农民工的合法权益。

信访办、矛盾调处中心负责接待来访农民工、矛盾纠纷排查调处及其总体部署、协调工作，两部门相互协助配合，疏导调处重大信访、群体上访案件，解决突发性事件，做好农民工的思想疏导工作。

工会负责指导、帮助企业建立和完善工会组织，逐步提高工会组织为劳动者维权的能力。指导农民工与企业签订劳动合同和集体合同，加强对劳动合同、集体合同履行情况的监督。

派出所负责协助劳动和社会保障科严厉查处拖欠农民工工资以及欠薪逃匿的违法行为，对恶意讨要工资的要依法从严处理，确保社会稳定。

司法所负责推行法律援助制度，为符合法律援助条件的农民工提供法律援助。配合劳动和社会保障科指导、督促拖欠农民工工资的用人单位与农民工签订还款协议，建立完善、便捷、高效的维权机制。

各村党支部、村委会负责辖区内企业日常巡查工作，对企业劳动合同签订、社会保险缴纳、工资发放等情况进行规范管

理，按月上报监察信息，发现问题及时上报。负责辖区内各类建设工程的日常监察，做好工程甲乙双方工程款的协助兑现工作，确保无拖欠工人工资现象的发生，做好矛盾排查和预防并上报及时。

各职能部门要密切配合，各司其职，积极预防和妥善处理劳务纠纷引起的群体的事件，做好拖欠农民工工资问题的预防与解决工作。

3、解决拖欠农民工工资问题定期会审制度：

各职能部门要各司其职，对拖欠农民工工资的各类情况要做到底数清、掌握情况及时，通过定期会审、重点排查等手段对拖欠农民工工资现象认真研究建立台帐制定措施，做到早预防，早处理。

4、解决拖欠农民工工资问题定期通报制度：

建立健全工资支付监控制度和定期通报制度，对企业工资支付情况进行监督检查，并对检查结果进行公布和对有关企业提出预警。对因劳动报酬原因造成越级上访及大规模工资拖欠现象的企业进行新闻媒体曝光，通报批评。

1、强化企业三法培训：以全面贯彻实施《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》为主线，在全镇范围内开展企业法人、劳资负责人三法培训活动，活动要求劳动和社会保障科牵头，企业发展办公室组织，其他各部门协助配合。通过强化宣传教育，在全镇大力营造学法、守法、用法、执法的良好社会氛围。

2、建立企业职工联系卡制度：在执法大检查活动中，向企业职工发放北臧村镇政府联系卡，联系卡中注有政府各职能部门的工作分工，投诉及举报电话，确保举报投诉渠道的畅通，对举报投诉的拖欠农民工工资问题，及时进行调查处理。

3、落实层层监管责任，签订责任书：在执法大检查活动中，我镇要求各村党支部、村委会与辖区内企业签署《清欠工人工资责任书》，规范企业用工行为；村域外的本镇企业由企业发展办公室与各企业签署《清欠工人工资责任书》，政府还要与各村村委会签署《清欠工人工资责任书》，使责任层层落实到位。

4、强化日常巡查：各村级专职就业指导员要各负其责，每月对辖区内企业进行日常巡查，于每月30日前将巡查结果上报劳动和社会保障科。

5、日常矛盾排查工作：每月30日前召开日常矛盾排查会议，各职能部门及村级就业指导员做好日常排查、矛盾预防工作，定期汇报排查结果，制定解决方案，及时解决矛盾问题。

6、做好专项监察：每季度的首月为专项执法大检查活动月，检查的主要内容有：(1)针对《劳动合同法》贯彻实施情况，监察企业劳动合同文本规范情况、劳动合同签订情况、劳动合同履行情况、建立和完善劳动规章制度等规范企业用工行为；(2)监察农民工工资支付情况，切实维护农民工合法权益。活动由解决拖欠农民工工资问题领导小组成员单位组织实施，并做好执法大检查总结，及时上报相关部门。

7、重大活动监察工作：对元旦、春节等重大节日和两会、国庆等重大活动要加强监察力度。20xx年是我国新中国成立60周年大庆，我镇要重点做好国庆期间的劳动用工监察，维护社会和谐稳定。

(一)高度重视、加强领导

当前，拖欠农民工工资的问题仍是一个突出的社会热点问题，因“拖欠”而引发的群众性讨要工资突发事件已成为影响社会稳定的一个重要因素，对此镇各有关行政职能部门一定要从维护改革发展稳定大局的高度，充分认识维护广大农民工

合法权益的工作，对于促进经济健康发展，维护社会稳定，建设和谐社会的重要意义，切实把做好解决拖欠农民工工资的工作摆在突出位置，加强组织领导，确保人员，专人负责，全力以赴的把开展农民工工资支付情况的专项执法大检查活动组织实施好，确保取得实实在在的工作成效。

(二)明确责任，严格执法

各职能部门要密切配合，保证这次执法大检查活动取得明显效果。根据这次专项执法大检查的具体要求，要重点突出对劳动用工管理工作薄弱、发生问题较多的用人单位的执法检查，严格依法行政，凡是在规定期限内没有按照要求进行整改的，要依据有关规定实施行政处罚。对影响恶劣屡教不改尤其是唆使民工恶意滋事、扰乱市场秩序的用人单位在依法处理的同时还应依法通过新闻媒体公开曝光。同时，要确保举报投诉渠道的畅通，对举报投诉的拖欠农民工工资问题，要及时进行调查处理。

(三)搞好大检查活动主要信息的报送工作

镇宣传文体中心负责解决宣传工作，指定专人负责，确保各项活动图像、文字信息资料齐全。领导小组各成员单位要将活动的主要信息报区对口各委办局。

教师考勤考核篇五

根据《人民政府办公厅关于开展解决拖欠农民工工资问题专项督查的通知》文件精神要求，现将我局农民工工资支付情况总结如下：

我局认真贯彻落实《通知》文件精神，高度重视，精心安排，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，积极预防和处置突发性和群体性的事件，构建和谐劳动关系，保障农民工合法权益。由我局主要领导组织召开专题会议，下属7

个事业单位主要领导及分管领导参加会议，传达会议精神。

为了能让农民工按时、足额领取工资，我局在工程施工、划拨款时采取了如下措施：

- 1、成立了农民工工资落实小组，专门调查、协调、解决农民工工资拖欠、纠纷等问题；设立了绿色通道及意见箱，农民工有意见或事情可以直接投诉。
- 2、用工单位与我局下属单位签订不拖欠农民工工资的承诺书，承认绝不出现施工单位拖欠民工工资现象；敦促用工单位开设专门账户专人专管，保证工程款的专款专用；采取“举证责任倒置”办法，即由用工单位举证，用人单位拿不出工资发放证据视为欠薪。
- 3、规范施工单位用工和工资支付行为，推进劳动合同制实施，用人单位招用农民工都依法订立劳动合同，明确权利义务。
- 4、建立工资支付监控制度，定期（在节假日结点实行日报，平时实行周报）向^v^门报送农民工工资支付情况；每次划拨工程进度款后，我局安排专人通过电话或者到施工现场，通过与农民工现场交流，了解民工工资的发放情况；每次划拨工程进度款时，由施工单位提交盖鲜章的民工工资资金流向证明；在工程竣工验收合格后，由施工单位发布竣工公告，且在15日内无民工工资、机械材料等纠纷，再支付工程尾款。
- 5、建立农民工工资保障金预留制度，我局在施工单位缴纳的保证金中预留一定数额作为民工工资保证金，以保证农民工工资不因单位资金状况被拖欠。
- 6、建立聘请的短期流动农民工相关记录台账，我局下属单位如区园管处，根据农民工动态台账由单位财务科现场发放农民工工资，不经过中间流程，确保了工资能够按时、足额发放到每位农民工手中。

通过以上措施，我局未发生一起拖欠工程项目民工工资情况。

解决拖欠农民工工资问题历来是工作的重中之重，因此我们将进一步提高认识，把拖欠民工工资作为首要工作来抓。在处理过程中，对拒不支付民工工资的项目部，暂停支付项目工程款并将其企业列入黑名单，以后不得参与市政相关项目的招投标，保证农民工能按时拿到工资，维护社会的稳定。及时了解企业农民工工资的支付情况，做好预防工作，同时，要求劳务企业及时准确地上报项目负责人及联系方式等基本情况，做好记录，一旦发现有拖欠民工工资的情况，能够及时联系，便于调查处理。

教师考勤考核篇六

对我来说是重要的一年，由一名*军人转业至湖州^v^成为一名^v^民警，是转业也是第二次就业，是工作调动也是人生的转折。能成为一名光荣的^v^人民警察，是人生历程的幸事，也是事业新挑战的开始。

湖州^v^与我原驻部队仅一墙之隔，虽可隔墙相望，但因工作性质和任务不同，对^v^这个单位真实情况知之甚少。未到^v^之前，曾受《渣滓洞》等一批关于^v^影视作品的影响，错误的认为^v^民警这一职业或多或少带有暴力、血腥、残忍为此，对^v^工作一度产生畏惧和害怕的心理。然而，自去年2月6日报到至今两月以来，亲身感受了^v^工作的点点滴滴并对^v^情况[]^v^民警工作有了基本的了解和认知后，这些错误概念早已被事实所颠覆。如今的^v^已不是所谓的地狱，而是罪犯新生的殿堂^v^民警不再是血腥的刽子手，而是罪犯灵魂救赎的工程师罪犯也不是无可救药的暴徒，而是急待引导的迷路者。同时，我也深深体会到了^v^民警背后无数的艰辛和默默的付出。

体会之一：作为^v^民警要能管得住罪犯，也要能教得了罪

犯。《唐律疏议》关于“圜墙”记载：以圜土聚教罢民、任之以事，而改教之。这句话直接道出了“圜墙”的职能，就是管住罪犯不再犯罪，教育改造罪犯重新做人，这也是“圜墙”民警最重要的职责和任务。管教和改造是一项经常性、细致性和重复性的工作，不光涉及罪犯吃、喝、拉、撒、睡，以及生病就医等生活细节，还涉及法制教育、心理辅导、文化学习、技能培训、人生规划等多方领域。不难看出，作为“圜墙”民警，干好本职，履好职责不仅需要高度的责任心和事业心，还必须具备能教、善管、会做等样样精通的十八般武艺，唯此，方能在工作中得心应手、处变不惊。

体会之二：作为“圜墙”民警要能顶得住压力，也要能担得了责任。“圜墙”的特殊性，决定了其历来就是防范重地。罪犯的犯罪成因、危险因素、自身素质等条件差异极大，罪犯的犯罪种类呈现多样，少数兄弟单位有关安全事件偶有发生等等，无形中给我们监管工作带来了巨大压力。因而“圜墙”民警必须要时时注意、处处留神，始终牢记安全这一核心要素，以防随时可能出现的事故与危险，保证服刑人员与“圜墙”民警自身安全。“圜墙”民警作为管理者，对所属罪犯是最直接管理人，也是直接负责人，不管遇到任何问题都要第一时间到位，第一时间处理，还要适应在不断深化的法治“圜墙”建设中文明执法、规范执法，如若处置不当，导致情况恶化，造成不良后果，板子必将打在自己的身上。

体会之三，作为“圜墙”民警要能守得住清苦，也要能耐得住寂寞。“圜墙”工作哪里有罪犯，哪里就要有警察，决定了我们必须24小时坚守岗位，不能有丝毫疏忽。所以当别人在家和老婆孩子热炕头之时，我们却在值班室内监守着罪犯；当别人在酒店里推杯换盏之时，我们却在厂房内忙碌着生产；当别人周末假日驱车欣赏风光之时，我们却在前往单位的路上。虽然我们失去了陪伴家人、朋友聚会、领略风景的时光但我们却忠实履行着国家赋予的重要职责，默默维护着社会的安全和稳定，在工作中付出青春、抛洒热血、教育心灵。用一份

清苦、一抹淡然、一种坚守，换来了一方的安宁、心灵的踏实和事业的成就。

体会之四：作为^v^民警要能经受住诱惑，也要能守得住底线。勿以恶小而为之，勿以善小而不为，这句古话警示我们酿成大祸者，皆由贪图小利、小益而起。私欲的无限膨胀，必会导致心存侥幸，标准降低、不讲原则、放松要求。^v^环境虽然封闭，但不代表没有利益的诱惑。身处一线的^v^民警，最直接地诱惑来源于罪犯的需求，一旦被利用、被拉拢，就意味着因小失大、身陷其中、无法自拔。所以，需要我们时刻提醒自己做好六个一点，（即：头脑清醒一点，心态*衡一点，胆子要小一点，做人要稳一点，嗜好要少一点，交友谨慎一点，作风要硬一点），守住思想的防线，顶住利益的诱惑。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，作为一名新入行的^v^民警，想在本职岗位上成就一番事业，我还有很长的路需要走，不管是环境的融入，还是角色转变；不管是对罪犯的管教，还是工作的方法；不管是执法的规范，还是业务技能的提升等等，都需要我始终保持良好的心态，保持一颗积极进取的心，不断学习、不断摸索、不断突破自我。