

2023年失误教训工作总结(模板8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

失误教训工作总结篇一

一、工作汇报：

一年来的我从教学的工作中慢慢被戚敏校长引导开始学起学校的销售和教务管理，教务管理其实是一项又杂又琐碎的工作模块，简单的介绍一下我工作的职责——教务管理包括：前台接待，家长回访，学校课程的安排，及老师工作的调度。销售工作则是接待咨询的家长，招生。在工作中接待的家长数名，其实简单的沟通也是一门学问，看你怎么掌握语言的技巧，尤其是面对家长一定要多站在对方的角度去考虑家长的需求，以最快的时间里解决或帮助家长提出的问题。

二、工作感想：

在工作中的每一天都让我过的不仅很充实也非常有自我价值，永远都在跟时间赛跑，最幸福的是在疲惫中可以享受快乐，就是每天都能跟学员们在一起，不管是我们最小的幼儿班，还是少儿班，成人班，看着每一位学员在学习舞蹈中点点滴滴的成长和进步，作为老师的我们是感到非常骄傲和自豪，尤其是面对非常内向，心里素质不好的学员，我们的老师都非常积极有耐心的去讲解和给予，用爱去引导孩子们的外向和自信，学校的宗旨也是以感恩和爱的文化以及专业的舞蹈理念为主。在这里更要真心的感谢和祝福我们的大家长——戚敏校长，感谢您给予我们大家庭的每一员无限的爱和正能量

的引导，让我们在您的鼓励和支持下更加自信，快乐的成长。

三、工作目标：

今年通过去外地的学习和戚敏校长长期对我的教导，我认为自己已经开始快速的成长和学会运用所学到技巧去结合现实，但是作为一名合格的管理者我还差的很远，就像领导经常会对我无奈地说：“一定要多占在别人的角度上去为他人考虑，要合理的把工作落实到每个老师身上。”我确实在这方面能力非常薄弱，气场不是很强。在明年我的目标里，第一个就是要改变和克服我自身的弱点。第二个是要通过不断的学习和充实自己的能力，能力是靠学习实践锻炼出来的，我会更加积极地去学并用在工作上，大胆地打开自己的思路 and 想法，新的一年我要给自己重新定一个更高的目标，有目标才会有奔头，我相信自己，我更相信我们这支优秀的教师团队和创新的 专业舞蹈教学会在最短的时间里完成我们共同的目标。戚敏国际舞蹈艺术学校也会一直用心的去对待每一位我们的家人，真诚的用我们的微笑做到质的服务。

失误教训工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、矿井基本情况

根据《河南省人民政府办公厅关于印发河南省化解过剩产能煤矿关闭退出实施方案的通知》（豫政〔2016〕154号）文件精神，洛阳煤业公司所属41对符合去产能条件的矿井，先后于2017年6月30日前依法依规进行关闭。矿井主要分布在洛阳和三门峡地区（共计八县市），目前长期处于看守状态。所有矿井均位于山区，每矿留守3-5人，条件相对艰苦。各矿在做好冬季“三防”和安全工作的同时，重点做好矿井的后续收尾工作，主要是双创发展、场地租赁、证照注销、价款退还、涉法涉诉、信访稳定、工农关系等工作。其中18对矿

井进行了场地、房屋出租，11对矿井的铲车、变压器等设备对外进行了租赁。并在伊川红旗煤业建设了羊养殖基地，目前发展势头良好。

各去产能关闭矿井按照规定要求对主要井筒（主井、副井、回风井）采用混凝土浇筑的方式进行了封闭。在封闭位置中心正上方建设了标识牌，对矿井名字、位置坐标、封闭时间、验收单位等进行公告。封闭情况均经属地人民政府验收合格。

二、存在问题

1、多数去产能关闭矿井封闭井口的标识牌因风吹日晒、雨淋等原因，标识牌上字体不清晰。

2、各去产能矿井生产用电均已切断，但值班人员生活用电多为从附近农户家中引用，电线拉扯、搭接不规范，存在安全隐患。

3、各去产能矿井因关闭时间较长，井口、院内杂草丛生，目前正值冬季干燥气候，易引发火灾险情。

三、下一步工作要求

1、各去产能关闭矿井要认真吸取重庆永川区吊水洞煤矿“12.4”事故教训，全面加强安全稳定工作。一是要对本次检查问题按照“五定”原则认真整改，整改结束后由洛阳煤业公司进行验收。二是要加强应急值守工作，值班人员要24小时在岗，认真填写交接班记录。三是要加强冬季“三防”工作，加强用电安全，强化防火管理。

2、洛阳煤业公司要提高政治站位，加强各去产能矿井的管理，认真做好安全稳定各项工作。一是要加强对本次检查问题的整改验收，验收完成后将整改情况报公司安全健康环保部。二是要强化对去产能关闭矿井的监管、监察力度，要制定检

查方案，详细安排检查路线，定期或不定期的进行全面安全检查，确保各去产能关闭矿井安全稳定。

3、在今后的工作中，义煤公司将不定期对各去产能矿井安全管理、应急值守、“三防”情况进行检查。凡出现典型问题或严重失职行为的，义煤公司将启动问责机制。

失误教训工作总结篇三

逝者如斯，不舍昼夜，转眼之间又一个学期就要过去了，又一个学年的工作即将告一个段落了。人总是在不断的总结过去展望未来中前进的，所以，每个学期结束，都必须哪怕是例行公事也要写一份总结的，所以，今天就在这里来写总结了。总结什么呢？值得总结的东西当然实在是很多的。因为在过去的一年里、过去的一个学期里发生的事情真的是非常不少的。不少的话也就是很多的啊。所以一定要好好的总结一下。不是说什么以史为鉴可以明得失吗，不是说什么前事不忘后事之师吗，既然都是这么说的，那就一定要认真的回顾过去啊。

过的是什么呢，过去的是日子，是岁月，是青春，是一个个的光阴的故事，光阴似水你我都尽管喝吧，光阴似箭一不小心就射穿了我们每一个人。生命是如此的灿烂，窗外的阳光是那么的美好。听枝头有鸟儿在叫，听林荫里蝉儿多欢，可是我不能够出去玩耍，我要在这儿写总结。

还是就来总结吧。这个学期，我一共上了七年级（1）班、九年级（1）班、九年级（3）班三个班级的语文课，当然，我只能上语文课，因为别的课我都不怎么懂，怎么能跟学生上呢。如果不懂都能上，那就是高手了，记得钱钟书就说过有学问能教书是算不得什么的，而没有学问偏能够教书，那就是没有本钱的买卖了，只要一做，就一定是包赚不赔的。怎么又扯到哪儿去了，还是认真的继续写总结才对，不能够

胡说的。

谈到胡说就又想到胡适，他说梁启超先生的学说称梁说，康有为先生的学说称康说，胡适先生的学说就是胡说了。胡先生真的很有趣，他一生著述了得，但不知道他写过总结没有，想来他一定也写过的，可是，谁见过传世的总结呢。胡先生还有个故事也很有意思，据说他有时候也去打麻将，但每打必输，所以只好自己调侃自己说是黑板上挣进来白板上就输出去了。是啊，命里当如此，阎王叫你三更死，一般你是不会活到五更天的，当然也有例外，那天钩你命的无常在半路堵车了或者他的司机喝多了点在半路被交警扣了驾照了。

七年级（1）班是一个实验班，学生基础很不错，也有学习的积极性，班主任叫何兴兰，我原来老爱把她写成心兰，但伊居然几次郑重的告诫我一定不可以这样去写。我觉得她真麻烦，女生用心兰表示兰心惠质不是很有意味吗？所以，这样的班主任。有点麻烦。算了，不说这事了吧。这几天总是有点那么不舒服，我正在接受着来自个方面的如潮水的批评，当然受批评也是活该的，因为真的好像是现在什么事情也没办好。

下学期究竟怎么办呢？我这么个上课法能顶得住一时，顶得住一世吗？我真的有想退却的意念了。我好像是很累！管他妈呢，到时候再说，还是先把这总结写完哦！

可是，接下来该怎么写呢？哎，那些只能够写计划、总结的刀笔吏，活得应该有多么的不自在呢。

哦，管它怎么办呢，反正我的总结已经就这么写完了吧。乖乖，总结；总结，乖乖。

失误教训工作总结篇四

20__年3月12日，我来到唐山曹妃甸宝特物流有限公司，正式

入职。第一天开始布置办公室及宿舍，忙的有条不紊，不亦乐乎。感受到了领导和同事浓浓的情谊和热情。

- 3、熟悉公司考勤管理制度，负责记录曹西后勤人员考勤；
- 4、熟悉公司人事档案，员工登记表；
- 5、协助主管制定公司各项管理制度；
- 6、熟悉公司现有各项流程，对公司有更深入认识；
- 7、日常打印、复印等相关工作；
- 8、其他相关工作。

主要收获：新的环境没有想象中的艰苦，相反人都很好，工作氛围也很好，不知不觉有了归属感。工作相对轻松，因此对每件小事更加精益求精。比如财务报销发票的粘贴顺序、文件盒的册头等等，是以前工作中没有注意到的。

自身存在问题：工作不够积极主动，和领导同事还需磨合；重新定位

唐山曹妃甸宝特物流有限公司自己的岗位职责，找到合理有效的工作方式；工作经验太少，以前工作的陋习要改正。

合理化建议：公司刚成立有很多不完善的地方，需要完善制度，强化流程；人事制度基本制定完毕，可能弱项还是绩效考核；薪资保险希望尽快走上正轨，涉及自身的就是非全勤员工当月工资核算方法，是不是可以从出勤天数的角度考虑(见附件)?行政日常制度有待制定，尤其是行文规范，档案合同管理、借阅规定，以及公章的使用规定。

和领导相处能够深深感受到领导是站在员工的角度考虑的比较多，也在为员工的稳定性做着努力。公司刚成立，有很多

机遇和挑战，希望和公司共同成长、共同进步。

失误教训工作总结篇五

二〇xx年我队在搅拌厂及项目经理部的领导和支持下，紧紧围绕项目工程“施工、管理、质量”的中心任务，狠抓各项目标任务落实情况，全面提高本队所施工的工程质量、工程管理和工作效益。截止二〇xx年底，通过全队职工的辛苦努力，安全、顺利的完成了项目经理部及搅拌厂下达的各项目标任务。

项目工作任务下来后，搅拌厂各级领导高度重视，及时准确的下达和指导本队的工作，我队在接到任务后，积极配合，安排和落实工作任务，我们合理配置在项目上本队的岗位人员，进一步完善本队搅拌站人员的配置。通过这些举措，我队各项工作得以有条不紊地进行着，队内职工的责任感增强了，工作作风和工作效率得到了进一步的提高，为我队完成项目任务提供了坚实的保证。

实现搅拌砼任务，必须落实到各项目的砼拌和站，而砼拌和站能否顺利工作，关键又在于砼拌和站的前期工作是否到位。因此，前期工作的质量决定了搅拌站工作能否持续、快速、健康的发展，能否确保搅拌砼质量。实践证明，我队在河南南阳项目、赤通项目的前期工作，我们做的好，在项目开工前就抓好了搅拌站的运输、安装、调试、试生产工作，使项目得以按计划开工，为最终完成项目上的各项搅拌砼任务提供了坚强的保证。

二〇xx年我队搅拌站混凝土施工的工作宗旨是：以搅拌站管理为中心，抓好混凝土施工质量工作。为此我们学习、借鉴其他搅拌站的先进经验，认真搞好搅拌站的运行，进一步健全本队搅拌站的各项规章制度，抓好以搅拌站为中心的商品砼质量工作是我队二〇xx年工作的重点，为此我队既要抓好搅拌

站的正常施工，又要积极抓好给桥涵等构造物提供合格商品砼的工作，积极采用合格原材料，提高本队职工的个人素质和质量意识。20xx年我队还新增一批年轻的临时工，他们的工作热情很高，但职业技能相对薄弱，为最大限度发挥人力资源优势，鼓励职工加强学习，在实践中提高锻炼自己，经过这一年在项目上的锻炼和培养，有一些已经成长为我队的骨干力量，为加快本队的经营、发展、创新、奠定了人力基础。

安全生产是我们生产施工企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本队始终把安全工作放在重之又重的位置，从抓职工安全教育入手，培训职工操作技能，落实安全责任制，加大安全检查力度，查处出安全隐患，即时处理，对搅拌站的设备、电路进行了试验、检测、保管、从新配备、完善等措施。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面。20xx年来未发生安全事故。

1、安全生产基础仍然比较薄弱项目上的砼工作任务很重，一些搅拌设备超负荷工作，有时只能勉强支撑，部分搅拌设施仍不符合安全生产要求，一到吹大风，下大雨时，经常会造成线路漏电、短路、机器罢工等现象。

2、一直以来，本队坚持以人为本，重抓职工队伍建设，尤其是年轻职工的培养，但职工的整体素质仍不很高，这也是制约本队全面发展的难题。特别表现在管理水平、技术素质与工程质量要求还有一定差距。施工现场管理差，废弃料乱丢乱放现象普遍，管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

3、本队个别搅拌站与项目部的关系有时不太协调，出现过一些这样和那样的矛盾。这些问题都需要在今后的工作中予以解决。

1、搅拌站管理和施工生产是我们工作的中心，二0xx年，我队将继续深化我队管理施工的体制，提高搅拌站商品砼的质量和搅拌站的效益。为实现目标，我队将努力做到管理机制

的转变，以提高搅拌站的管理；搅拌站的发展模式由单纯的生产几种配比的商品砼向用户提供更多、更优质的各种配比的商品砼综合发展转变。不断强化各搅拌站按照企业化、市场化的要求，增强生产经营观念，加大本队各搅拌站的管理力度。

2、工程建设、生产施工前期准备工作做好。

在搅拌厂及项目部领导下，要及时做好搅拌站的运输、安装、调试、试生产工作，在施工即将开始，我们要提前备好施工材料，以避免施工时遭遇材料供应紧张而造成的不良影响，不打无准备之仗。

3、加大本队各搅拌站的管理力度，继续开展搅拌站文明施工活动。要加强与项目部联系，积极依靠项目部及搅拌厂的支持。搅拌站要加强管理，强化经营意识，积极打开生产经营新局面。对搅拌站机械设备日常保养工作要常抓不懈，不要有丝毫的放松，将使用与保养并重的思想贯彻到每个操作手头脑中。在生产施工中充分搞活经营思路、经营策略，寻求最大的经营效益。

4、继续搞好队内工作作风，继续深化用工、分配制度改革，营造出人尽其才、才尽其用的工作环境。

5、在文明建设方面，本队要争取文明中队，我们要加强宣传力度。要积极完成搅拌厂及项目部下达其它各项目标责任任务。同时对安全生产紧抓不放。

在二〇xx年，我队力争在管理上求效益，在改革中求发展，为巩固和推进本队管理和二〇xx年计划的实施打下扎实的基础。展望二〇xx年，我队全体职工要坚决贯彻上级的决议和指令，大力宏扬“团结创新、务实奉献”的精神，提高全队职工的责任心、上进心，树立起敢于战胜一切困难的勇气和斗志，在新的一年里不断取得更好的成绩。

失误教训工作总结篇六

作为一名班主任，要尊重学生人格，善于进行“换位思考”，关心学生学习的细微变化和点滴进步，及时地加以引导、表扬、鼓励，使学生逐渐对班主任产生一种亲切感。班主任的信任能唤起他们的自尊心、自强心，激励他们发奋学习，战胜困难，产生强大的内在动力。

学生是渴望赏识的，很难想象一个成天被挑剔的人，会不垂头丧气，会有成就感，会充满信心。我们要培养的是热爱生活，勇于实现自我的人才。所以班主任应该多给学生一点笑脸，多给一点赞扬，让学生在自信中成长！

教育学生实质上就是要告诉学生哪里做的对，哪里做的不对！如果学生已然知错，就不需要再教育了。为了更好地处理学生出现的问题，班主任可以先让学生为自己“辩护”，这样可以避免未弄清楚状况就下结论，使得学生感觉受到委屈，表面应付，心里不服。也容易赢得学生，使他们乐于与你交流，便于问题的解决！

在实际的教育工作中，只要班主任在与学生的交往中注意调查研究，摸准学生的思想脉搏，掌握学生心理活动规律，善于捕捉教育时机，教育工作就会更加主动、有效。尤其对后进生来说更为重要。

1、捕捉学生“闪光点”。对后进生来说，他们的心灵深处同样蕴藏着进取奋发的心理需要。班主任不能只是被动地等待后进生的“闪光点”的出现，而是应主动地抓住或创设条件，诱发后进生的自尊心和荣誉感，哪怕只是闪电般的那么一瞬间，也往往是后进生转化的最佳时机。

2、选准教育时机。在教育时机未出现时，班主任要耐心等待，当最佳教育时机到来时，要抓住契机进行教育，因为此时教育学生，最容易被学生接受，教育效果最佳。

后进生的转化工作对一个班级来讲是重中之重，在做好这一工作的同时，优等生的教育鼓励工作同样也不能忽视，优等生教育好了，有了学习的动力，你就会为转化后进生赢取更多的时间，同时也有助于良好学习风气的形成！在2班的管理上，我更多地将工作重心放在了后进生的转化上，以至于一些优等生并没有真正的抓住，成绩起伏不定！同时，优等生的教育管理要比对后进生的管理难度更大，这些学生多多少少都有一些坏毛病，而且这些人往往最不能理解老师的付出，不懂得感恩！抓不住这些学生，对我们整个班级都是不利的。

与学生成为朋友关系，并不意味着对学生放任自流。要严出于爱，爱寓于严，严而不凶，宽而不松，严在当严处，宽在当宽处，这样教育才能真正落于实处。

部分年轻教师心理误区：对学生宽容，与学生成为朋友，学生很高兴，成绩始终上不去，弄得老师学生都焦头烂额！

有些人常把“亲其师信其道”挂在嘴边，这句话本身没有错，亲而不严就无法做到真正的亲，只要严出于爱就一定可以得到学生的理解，严不等于与学生不亲，只是另外一种亲的方式而已，每每毕业的时候学生感激的是那些对他们严的老师，而不是课堂上很松的老师！因为学生感知到了那份真挚的爱！总之，师道必严，否则很多时候都是徒劳，原因很简单：每个人都有惰性！以上是我本学期工作的一点体会！在今后的工作中，我将继续努力工作，积极向老教师学习请教，不断提升自己的业务能力，争取早日成为一名优秀的班主任！

失误教训工作总结篇七

作为一名班主任，要尊重学生人格，善于进行“换位思考”，关心学生学习的细微变化和点滴进步，及时地加以引导、表扬、鼓励，使学生逐渐对班主任产生一种亲切感。班主任的信任能唤起他们的自尊心、自强心，激励他们发奋学习，战胜困难，产生强大的内在动力。

学生是渴望赏识的，很难想象一个成天被挑剔的人，会不垂头丧气，会有成就感，会充满信心。我们要培养的是热爱生活，勇于实现自我的人才。所以班主任应该多给学生一点笑脸，多给一点赞扬，让学生在自信中成长！

教育学生实质上就是要告诉学生哪里做的对，哪里做的不对！如果学生已然知错，就不需要再教育了。为了更好地处理学生出现的问题，班主任可以先让学生为自己“辩护”，这样可以避免未弄清楚状况就下结论，使得学生感觉受到委屈，表面应付，心里不服。也容易赢得学生，使他们乐于与你交流，便于问题的解决！

在实际的教育工作中，只要班主任在与学生的交往中注意调查研究，摸准学生的思想脉搏，掌握学生心理活动规律，善于捕捉教育时机，教育工作就会更加主动、有效。尤其对后进生来说更为重要。

1、捕捉学生“闪光点”。对后进生来说，他们的心灵深处同样蕴藏着进取奋发的心理需要。班主任不能只是被动地等待后进生的“闪光点”的出现，而是应主动地抓住或创设条件，诱发后进生的自尊心和荣誉感，哪怕只是闪电般的那么一瞬间，也往往是后进生转化的最佳时机。

2、选准教育时机。在教育时机未出现时，班主任要耐心等待，当最佳教育时机到来时，要抓住契机进行教育，因为此时教育学生，最容易被学生接受，教育效果最佳。

后进生的转化工作对一个班级来讲是重中之重，在做好这一工作的同时，优等生的教育鼓励工作同样也不能忽视，优等生教育好了，有了学习的动力，你就会为转化后进生赢取更多的时间，同时也有助于良好学习风气的形成！在2班的管理上，我更多地将工作重心放在了后进生的转化上，以至于一些优等生并没有真正的抓住，成绩起伏不定！同时，优等生的教育管理要比对后进生的管理难度更大，这些学生多多少

少都有一些坏毛病，而且这些人往往最不能理解老师的付出，不懂得感恩！抓不住这些学生，对我们整个班级都是不利的。

与学生成为朋友关系，并不意味着对学生放任自流。要严出于爱，爱寓于严，严而不凶，宽而不松，严在当严处，宽在当宽处，这样教育才能真正落于实处。

部分年轻教师心理误区：对学生宽容，与学生成为朋友，学生很高兴，成绩始终上不去，弄得老师学生都焦头烂额！

有些人常把“亲其师信其道”挂在嘴边，这句话本身没有错，亲而不严就无法做到真正的亲，只要严出于爱就一定可以得到学生的理解，严不等于与学生不亲，只是另外一种亲的方式而已，每每毕业的时候学生感激的是那些对他们严的老师，而不是课堂上很松的老师！因为学生感知到了那份真挚的爱！总之，师道必严，否则很多时候都是徒劳，原因很简单：每个人都有惰性！以上是我本学期工作的一点体会！在今后的工作中，我将继续努力工作，积极向老教师学习请教，不断提升自己的业务能力，争取早日成为一名优秀的班主任！

失误教训工作总结篇八

第一，工作态度。

宠爱自己的工作，能正确认真对待每一份工作，工作努力，有高度的职业精神和高度的主人翁意识，遵守劳动纪律，有效利用工作时间，保证工作能按时完成。

其次，业务力气。

更加努力学习：我开头在公司工作，这对我来说是一个新的挑战。但是为了尽快上手，不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，摸索自己的做法。在很短的时间内，我生疏了所做的工作，明确了工作程序和方向，提高了工作力气，在具体工

作中形成了清晰的工作思路，使我能够顺当工作，娴熟圆满地完成工作。时常与其他销售人员沟通，分析市场状况、存在的问题和解决方案，以便共同提高。

第三，为了提高我们的服务水平，我个人认为应当供应人性化的服务。

订票人员在说话和接电话时应当礼貌、礼貌、虚心、简洁、洁净、大方、爱惜、爱惜，并养成使用“你好”、“请稍候”、“请放心”、“旅途快乐”等“虚心”的习惯，给人一种亲切感和春风感。每一个电话，每一个确认，每一个报价，每一个解释，都要布满诚意和热忱，才能体现我们的服务态度，表达我们的信念，呈现我们的实力。回邮件和传真回复，要干净、清晰、美观、简洁、精确、清晰，格式规范。为了赢得对方的.好感，换取对方的信任与合作。

我们知道，公司的利益高于一切，这样才能增加员工的主人翁意识。每个人都有贡献，开源节流，开源节流。明白一个简洁的道理，公司和员工命运相同，公司的进展离不开大家的支持，大家的利益通过公司的成长体现出来。旅游旺季，大家的努力都得到了回报，更加坚决了我们更加努力，取得更好成果的决心。

回顾过去一年的工作，我成功地完成了我的工作。这是公司的培育，是领导的关怀和训练，是同事的支持和关怀。它包涵了我的缺点和错误，教会了我做人做事。在将来的日子里，我会好好珍惜，好好学习，勤勤恳恳工作，忠实地完成做人做事的宗旨，在领导和同事给我的舞台上为公司的进展尽自己的一份力。在以后的工作中，我会更加努力，“走得更远”。