

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结 (大全9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇一

办公室日常的工作内容比较琐碎，需要踏踏实实的去做每件任务，仔细谨慎的去完成且不能疏忽大意，否则会产生不必要的麻烦，甚至造成严重后果。202019年初时，公司因发展需要，将公司名称进行了变更，而我们办公室则需要将营业执照、组织机构代码证、税务登记证、资质证书、人员注册证书等相关证书的变更以及各分公司的相关证书等大量的证书进行名称变更，有些甚至需要出差办理，这对我来说是个巨大的挑战，需要准备很多的变更材料，在这过程中，出现了几次材料准备不充分、有遗漏的情况，幸好在领导和同事的指导下，让我及时发现问题，解决问题。这让我在以后的工作中更要仔细地完成每一项任务。只有认真仔细的工作态度才能更好的完成领导安排的工作任务。

1、认真做好党务工作：完成2019年度党费收缴(xx名党员，共x元)，配合完成预备党员转正(x名，)及吸收预备党员(x名，)的相关工作。

2、耐心细致地做好日常工作：公司相关证书的日常管理与维护；负责各种文件的分类存档；负责领导办公室以及会议室的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净；负责前来办事人员的接待工作，保持良好的礼节礼貌为其办理职责范围内的事务，

不能处理的，及时上报领导。

3、全力完成公司资质维护、升级工作：2019年完成信用手册年检事宜；协助完成安全生产许可证延期事宜；百强企业申报；供电公司合格承包商资格审查；aa重守证书的年审□aaa重守证书的升级材料申报；协助地基与基础一级资质、市政二级、机电资质申报；协助先进企业、优秀企业家、优秀总工申报；完成信用手册年检事宜。

4、及时完成公司宣传工作：完成向建筑业协会期刊投稿的工作（2019年x月第x期·总第xx期第-页，题目：）；配合完成公司2019年度表彰大会、五四青年节拓展训练、学习型企业系列培训等活动的宣传展板制作工作。

5、公司员工考试报名、职称申报工作：完成2019年一建考试报名（共有xx名新考生□x往年老考生，参加增项考试的有xx名）、二建考试报名（新考生□xx名增项）及建造师注册等相关事宜；造价员考试报名xx名，七大员考试报名xx名；地方、国家职称申报工作（工程师x名，助理工程师xx名，技术员xx名）。

6、文件管理工作：根据工作需要，随时制作各类表格、文档等，同时完成领导交待打印、扫描、复印的文件等，对上级机关、公司所发放的文件通知做到及时上传下达。对于领导完成的各种检查报告、培训记录、会议记录等已及时进行分类归档，以便查阅和管理。

7、协助工作：协助人力资源筹备、组织公司2019年度总结表彰大会事宜；协助人力资源“”系列培训的组织活动。

1、做事不够细心：办公室文员工作是一项琐碎的工作，因此更考验人的细心。文员的每一项工作都要有条不紊的进行，切不可三心二意，做完每项工作要养成检查的习惯。有几次整理材料，当我填写完数据或者文档时简单看了下就直接选择了提交领导，本以为没有问题，结果有部分数据或者文档内

容填写错误了，后来得到了领导的批评，当时我明白了是自己做事不够细心才导致了错误的发生。

2、缺乏积极主动性：不能积极主动地去完成工作，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但几乎都只是为了完成工作而工作，不能在诸多的事务中及时分清轻重缓急，有时还会借口事情多而拖延。对于问题的解决只是浮于表面，而没有深入的了解。喜欢推卸，不认真反省自身不足。

3、工作不是很扎实：忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。比如excl表格word文档的使用、图片的制作和处理等都不是很精通，只能运用一些简单的功能。在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。

作为一名办公室文员，我充分认识到自己的工作虽然琐碎但也有它的重要性。在以后的工作中我一定严格要求自己，在工作中发挥自己最大的能力为公司服务。希望在以后的工作中，再接再厉，取得更大的成绩。

1、端正工作态度：增强主动性，改掉自身的缺点，要抱以一个正确的心态，踏踏实实、任劳任怨地完成上级交派的工作；在以后的工作中不断的学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

2、不断提高自己：抓住每一次让自己学习和成长的机会，以饱满的热情全身心地投入工作学习，为自己的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然办公室的工作琐碎、繁杂，但是我将从小方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

3、改进工作方法：学习借鉴领导同事的工作方法，学会在繁杂的事务中，梳理事物的轻重缓急，以求用最大效率的完成

各项工作。

感谢领导和各位同事在这一年里对于我工作的帮助和支持，今后我将严格要求自己用心做好每一项工作任务，虽然我还有一些经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信努力就会有收获，只要我们彼此多一份理解与沟通，相互配合，相信苏中的明天会更好。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇二

按照《浙江省发展城市社区卫生服务的意见》和《温州市人民政府关于加快发展城乡社区卫生服务的实施意见》的要求，根据xx县社区卫生服务机构设置规划，在原有卫生资源分布的基础上，根据服务人口、服务区划、服务半径及居民出行15分钟可到达的社区卫生服务要求，优化、整合医疗卫生资源，目前一个中心及2个社区卫生服务站标识清晰，布局设置合理。均开展以公共卫生和基本医疗服务为主。为居民提供“六位一体”的综合性卫生健康服务。

按辖区内人口数1000—1500人的标准配备了21名社区责任医生，每个责任医生团队均具有执业助理以上资格人员为队长。本中心制定全员培训计划，各社区责任医生都参加县卫生局组织的农村公共卫生知识培训，其中80%通过市卫生局组织全科医学知识培训或正在培训，包括中医、中药、预防医学、心理学知识的培训。选送技术骨干到市级医院重点培养，逐步提升社区卫生服务水平。

(1) 设立社区卫生服务综合办公室，由中心主任兼任办公室主任，接受上级各项工作任务制定工作计划。督导社区责任医生各项服务工作的落实，不断提高服务质量；制定责任医生团队协作与沟通实施方案，积极探索全科团队服务方式，逐步向片区推广团队服务模式。

(2) 按照规范化社区卫生服务中心要求，建立健全责任医生

团队会诊制度，双向转诊制度，重点疾病管理等制度，以及各项操作规程和公共卫生事件应急预案，确保社区卫生服务工作有章可循，并结合考核方案逐一落实。

(3) 各科室分布示意图上墙公示，咨询服务措施有分诊台，就医流程、健康处方等，服务时间、服务项目、价格、各项惠民措施等一一上墙公示，方便群众就医。

(5) 制定xx镇社区卫生服务中心乡村一体化管理文件，健全中心对站的管理考核机制。

(1) 完善社区卫生服务内涵，关爱弱势群体，开展爱心服务、巡回义诊活动。爱心门诊服务对象：全镇五保户、低保户、残疾人等，就诊时凭证免挂号费、诊疗费、注射费及其他手术、检查费用，药品零利润提供。辖区内60岁以上服务对象免费健康体检一年一次，并建立个人健康档案。同时在社区、敬老院开展巡回医疗义诊活动，义诊同时，认真制作各种宣传图片，精心编写各种农村常见病健康教育资料5份，举办健康教育讲座12次，帮助群众树立自我防病和自我保健的意识，社会反响良好。

(2) 公示社区责任医生团队，社区责任医生照片、联系方式等公示于社区、村的健康教育宣传栏上，同时印发责任医生联系名片，注明责任姓名、联系电话等，便于提供服务、接受监督。

(3) 结合参保农民免费健康体检，开展社区居民健康调查，积极推行责任医生制度和团队服务模式，与市、县级医院签订双向转诊协议，准确及时收集社区居民卫生服务需求，动态跟踪管理，受到广大居民群众的欢迎。

(4) 实行重点人群服务，加强对重点人群的定期跟踪服务（我中心为温州市慢病管理试点单位），为60岁以上老年人提供定期随访服务，实行动态管理，结核病、肝炎和精神病

患者提供社区管理，以慢病人群、特困、残疾人、低保、五保户等群体作为工作的切入点，提高疾病知晓率、控制率、服药率，管理高血压3313人，肿瘤42人，糖尿病294人，冠心病15人，脑卒中36人，精神病人63人，肺结核24人，及时做好档案薄册登记。对慢性病进行早发现、早诊断、早治疗，减少或解除他们的病痛，提高他们的生活质量。

(5) 统一制作健康教育宣传栏，张贴健康教育宣传画报，结合创建工作，责任医生深入社区、家庭、学校及公开场合，开展多种形式的健康教育活动。各村社区责任医生定期开设健康教育课，普及各项健康知识。今年共计刊出健康宣传画11期，更换宣传橱窗35*4期，健康教育讲座12次，开展卫生日活动13次。卫生知识问卷调查一次，制作健康处方15种5万多份。发放各类健康知识宣传资料3万余份。内容有艾滋病等性病防治知识、高血压和糖尿病等慢性非传染性疾病、呼吸道传染病、肠道传染病及心理卫生知识等。

(7) 各类社区卫生服务工作有序推进，妇幼保健工作的各类指标均达到或高于全县平均水平，儿童计免接种率100%，3岁以下儿童系管率97%，孕产妇系管率91%，妇女病普查1679人次。

(8) 加强传染病和突发公共卫生事件的管理，今年我中心继续加强传染病防治工作，完善了突发公共卫生事件应急预案，重新修订了传染病防治管理制度。对全体职工进行传染病防治知识的培训并考核，做到人人知晓，事事落实。同时我中心已于xx年完成了传染病信息网络的建设。

1□xxxx年公共卫生服务项目取得了一定的成效，但也存在如下困难：公共卫生财政、社区卫生服务经费投入不足，制约社区卫生服务发展。人才缺乏，全科医师培训需要一个过程，全员聘用制和有效的激励机制尚有待政策的支持和措施的完善；居民对社区卫生服务认识存有距离，政府部门支持力度有限，上门建档服务阻力大，信息化建设急需推进。

2、今后打算：争取以政府为主导，强化职能，加大社区卫生服务投入；加大宣传力度，认真开展社区卫生服务，通过宣传吸引再宣传，以逐步改变医务人员和社区居民陈旧观念，促使其自愿参与到社区卫生服务中来；加强专业技术队伍建设，尽快启动全科医师规范化培训，提高社区卫生服务水平；创新运行机制，启动信息化建设，政策配套，实行内部激励，外部监管，分级医疗，社区首诊制等，推动社区卫生服务可持续健康发展。

展望未来，任重而道远，但我们坚信：在xx县卫生局、县疾控中心、县妇保院等各级领导的督促和指导下，我们将以积极创新、开拓进取、与时俱进的精神，不断创新思维、创新机制、创造性地开展工作，为社区公共卫生服务探索出一条可持续发展的道路。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇三

安全生产关系千万家，在20xx年的安全生产中卫计局都是怎样做的呢？下面是小编精心为您整理的“卫计局20xx年度安全生产工作总结”，仅供参考，希望您喜欢。

一、加强组织领导，落实安全生产责任。

(一)我局高度重视安全生产工作，把安全生产作为一项长期性、经常性的工作来抓，根据人员的变动和工作调整，局党委及时调整安全生产工作领导小组，补充领导力量。组长由局长担任，由局级各副职领导担任副组长，成员由卫计局各股股长、基层单位负责人、各医院院长组成，领导小组下设办公室在局安稳股，县计生协会副会长高防军担任办公室主任，具体负责安全生产日常工作。

(二)与各基层单位层层签订了安全生产目标责任书和安全生产承诺书，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全生产责任

体系。

(三)是先后4次召开了卫计系统安全生产工作会议，传达学习中、省、市、县、领导关于安全生产工作的重要批示精神和安全生产工作会议精神，安排部署卫计系统安全生产工作，下发了一系列关于加强安全生产工作的文件通知，进一步强化工作，杜绝事故发生。

二、加强宣传教育，提高安全意识

(一)为提高广大干部职工和医护人员对安全生产工作的认识，增强安全意识，进一步掌握安全知识以及消防灭火器材的使用方法，我局邀请了消防专家，分别组织局级培训2次，基层举办了13起消防安全培训和消防应急演练，安全培训。通过培训演练，使广大干部职工熟悉专了灭火器材的使用方法，提高了消防安全意识、现场扑救技能和疏散逃生能力，增强了自防、自救能力和对于火灾隐患的发现处置能力。

(二)在“安全生产月”期间，在6月16日xx县公园北广场全县安全生产月活动中，卫计局安稳股组织下疾控中心、卫生监督所组成卫计局宣传展台，只做宣传展板6块，发放宣传资料300余份。6月24日，在卫生监督所6楼会议室由省消防安全中心讲师就消防安全知识进行培训，全卫计系统140人参加培训。向过往群众大力宣传《安全生产法》等法律法规，并结合行业特色，宣传预防接种安全、血液安全、医疗质量安全、职业卫生安全等相关知识。同时，各基层单位也同步开展了宣传活动，在全社会营造了“人人关心安全生产、人人重视安全生产、人人参与安全生产”的良好氛围。

三、加强隐患排查，坚决杜绝事故发生

(一)强化防范措施，全面排查安全隐患。

各单位要在“安全生产月”开展一次全面的安全生产隐患排查

查，切实做到排查不漏一个死角，治理不留一处隐患。要做好消防重点部位、建筑施工场地以及易燃易爆危险品、剧毒和放射性物品、有毒生物制剂等安全管理工作；强化电梯、锅炉、压力容器、压力管道等特种设备的安全检查，确保设备安全运营；坚持“以病人为中心”，加大对病房的安全巡视力度，注重加强对患者的疏导和安全管理；开展消防安全宣传教育，增强医务人员的消防安全意识和责任意识，提高应急处置及疏散逃生自救能力。

对在检查中发现的各类事故隐患，要按照责任、措施、资金、时限、预案“五到位”的要求，严格落实整改措施；对发现的重大隐患和突出问题要建立安全生产隐患库，并跟踪督办，确保安全隐患得到及时有效整治。

(二)按照两办《关于开展“安全生产月”安全生产大检查的通知》，结合打击医闹侵医专项行动和燃煤锅炉拆改实施方案，卫计系统对各单位的安全生产工作进行了拉网式排查。

主要存在问题及整改情况如下：

一是消防安全。处于xx镇交界的两个民营医院□xx医院，医疗用房大幅度增加扩建都在近千平方，一直没有通过消防验收，存在较大的安全隐患。正在整改申请消防验收。

二是建筑施工。目前卫计系统正在建设的单位有三个，卫生院，三个卫生院都和施工方签订了安全施工协议书，两个卫生院的施工围挡比较规范，卫生院由于地方狭窄，施工围挡暂不完全符合施工要求。根据施工进度正在整改。三是压力容器。卫计系统基层5个单位云阳、永乐、桥底、口镇、兴隆卫生院，有8台常压锅炉，将于6月25日前全部拆改。

(三)维稳安全。

在全县二级医院与公安局联合设立警务室，配备专职安保人员和必备的安保设备的基础上，县医院更新监控探头300个，新增加安保人员16人，本次行动全县共新增配备橡胶棒20根、防暴叉8根、防刺服1件，钢叉2把，盾牌2把，头盔16个。

县医院保卫科举办为期一周的体能训练，就防暴器械使用、突发“侵医”事件处置方法及要点进行培训，进一步加强内保人员素质。确保医务人员生命安全，维护正常医疗秩序。

全县16家镇卫生院和10家一级民营医院均按照要求成立保卫科，配备了基本的保卫设备，制定了相关的制度职责并上墙，除一家乡镇卫生院正在搞基建，其余均安装有监控视频。

(四)开展安全生产宣传活动。

在6月16日xx公园北广场全县安全生产宣传活动中，卫计局安稳股组织疾控中心、卫生监督所组成卫计局宣传展台，制作宣传展板6块，发放宣传资料300余份。6月24日，在卫生监督所六楼会议室由省消防安全中心讲师就消防安全知识进行培训，全卫生计生系统140人参加培训。有各单位召开传达会议，安全生产教育宣传到全系统每一名职工。

(五)安全生产宣传“七进”三渠、桥底、王桥卫生院、分别进校园开展夏季防溺水宣传，针对溺水急救进行讲解。卫生院进校园开展禽流感宣传，各卫生院分别到镇属幼儿院、小学开展手足口病预防知识宣传和消杀工作，并指导各村委会进行手足口病预防知识宣传和消杀工作。

(六)在安全生产活动月中，卫生院开展消防预演活动，县医院□xx医院开展组织消防、安监、疾控公安人员参与的安全事故应急处置演练。通过演练进一步完善和修订预案，提高其实用性和可操作性，有效提高生产事故救援和应急处置能力，提高了广大职工自救和互救能力。

四、严格整改，消除安全隐患。

为深刻吸取xx县连续发生的生产安全事故教训，我局下发了重大节假日，中省市县两会期间下发关于开展安全生产大检查的通知，并组成8个工作组，深入基层开展安全生产督导工作。要求各基层单位认真开展隐患排查治理，严防事故发生。

各基层单位根据局里的统一安排，对本单位安全生产隐患风险部位、风险点逐一进行了排查，建立了风险隐患排查清单，明确了各风险点的责任人。

在各单位开展自查的基础上，多次主动邀请安监、消防部门对各基层单位开展了安全生产大检查、大排查工作，重点对各单位消防设施设备完好情况，危险化学品(毒麻药品、有毒化学试剂、易燃易爆气体等)管理情况，实验室大型仪器设备电气线路老化、超负荷情况，消控室人员上岗值守情况，医疗废弃物安全管理情况等进行了认真仔细检查。对检查发现的安全隐患，下发《督办通知》2起，督促各单位落实整改，各单位根据《督办通知》，对存在的问题逐一进行了整改。

我局安全生产工作虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求和群众的需求还存在一定的差距。下一步工作中，我局将一如既往的按照县委、县政府及上级卫计部门的要求，树立安全生产常抓不懈的理念，继续强化组织领导，落实保障措施，狠抓隐患排查整治，做到从严管理，警钟长鸣，防患于未然，继续为全县经济社会又好又快发展营造良好的安全环境。

20xx年，我县卫生计生系统安全生产工作，在县委、县政府的正确领导下，在市卫生计生委的指导下，认真落实安全生产责任制，明确职责，强化监管，落实措施，有效防范各类安全生产事故的发生，为保障人民群众生命财产安全，维护社会稳定作出了积极努力。现将我局20xx年安全生产工作开展情况总结如下。

一、领导重视，组织保障到位

县卫生计生局高度重视安全生产工作，严格履行安全生产“一岗双责、党政同责、失职追责”，以“五个到位”全面加强安全生产工作组织保障。

一是组织领导到位。成立了以局长任组长、分管领导任副组长、相关股室负责人为成员的安全生产工作领导小组，落实专人负责安全生产工作。及时制发了《[xx县卫生计生系统20xx年安全生产工作意见》（叙卫委[20xx]7号）》《[xx县卫生计生局关于印发[20xx年xx县卫生计生系统安全生产月活动方案的通知》的通知》（叙卫[20xx]111号）等文件，将安全生产工作列入卫生计生工作重要议事日程，局党委会和局长办公会定期研究和解决安全生产工作中存在的具体困难和问题。

二是目标管理到位。卫生计生局将安全生产工作纳入全年卫生计生工作综合目标考核内容，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。并层层签订安全生产工作、今冬明春火灾防控工作目标责任书，做到任务明确，责任到人，一级抓一级，层层抓落实，形成了至上而下，覆盖全系统的安全生产责任网络。

三是制度机制到位。认真落实主要领导为安全生产工作第一责任人制度，继续落实《[xx县卫生计生系统领导干部履行安全生产“一岗双责”监督检查办法(试行)》（叙卫委[20xx]32号），落实安全生产风险防控“三早三卡”机制，全年共发放安全生产风险防控提醒卡65张，达到安全生产风险早提醒的效果。建立了重大事故隐患排查整治制度、健全重大危险源登记建档制度、隐患排查整治三级管理制度。

四是责任追究到位。建立了安全生产责任追究制，对责任不落实，发生重特大事故的，严格按照安全生产“四不放过”原则和有关法律、法规规定，严肃追究有关责任人的责任。

同时，将安全生产工作与评选先进、晋级晋升等挂钩，对发生安全生产事故单位实行一票否决。

五是监管督查到位。县卫生计生局实行领导联片，职工挂点安全生产督查制度，对各单位的安全隐患由联片、挂点的领导和职工跟踪督查，确保在限期内整改到位。

二、强化宣传，安全意识到位

县卫生计生局按照县安委会关于安全生产工作的要求，采取多种形式，通过“五讲”强化安全生产宣传教育，增强干部职工和社会公众安全生产意识。

一是领导讲。做到逢会必讲安全，利用各种会议和对干部职工的安全生产法律法规知识进行培训26场次，不断深化卫生计生系统各级领导干部和职工对安全生产工作的认识，进一步统一思想，绷紧安全生产这根弦，不断强化安全生产管理，严防安全生产事故发生。

二是专家讲。邀请县消防大队参谋石力为全系统领导干部讲解《消防安全知识》和新修订《安全生产法》，对安全生产隐患排查治理的排查、登记上报和整改落实，以及新《安全生产法》特点进行了培训。

三是职工讲。通过股室负责人职工会学习安全生产法，培训履行安全生产责任监管系统，医疗专家培训医疗安全等形式，做到人人讲安全，把安全生产培训到了一线操作者和管理者层面。

四是警示讲。组织卫生计生系统干部职工收看了《警示教育》，深刻警醒干部职工紧绷安全生产这根弦。五是向公众讲。卫生计生局通过法制宣传月、“安全生产月”、“百日安全”活动期间和各种卫生计生宣传日活动，开展多种形式的宣传活动90余场次，书写标语100余条，有力提高了广大人

民群众安全生产意识。

三、突出重点，隐患整治到位

各医疗卫生计生单位开展了安全生产“打非治违”、安全隐患动态彻底整治、监管责任督查督办“三大攻坚”行动。在自查的基础上，县卫生计生局组织督查人员，重点从以下岗位和环节对各医疗卫生计生单位安全生产工作开展了4次大型、全面的安全生产督查，做到边检查边整改，以检查促整改，有效防止了各类安全生产事故的发生。

(一) 道路交通安全。

一是开展车辆清理，明确公务车辆和救护车的设备维护人员和专职驾驶员职责，要求各医疗卫生计生单位主要负责人带头完善并执行制度，认真落实管理措施，防止发生违规事件和安全事故。

二是切实加强车辆日常检修维护，及时排除隐患，要求各单位投入必须经费对车辆进行维修保养、投保，防患未然。

三是开展了救护车转运病员明察暗访工作，开展120现场模拟演练考核1次，坚决查处医务人员非法接送病人等行为。

(二) 消防安全。

根据省上今冬明春火灾防控工作文件和会议精神，及时召开系统工作会传达贯彻了上级精神，下发专项方案，对卫生计生机构火灾隐患排查整治进行了统一部署，并与下属单位逐一签订火灾防控工作责任书，明确工作目标，落实责任，确保工作扎实有序推进。

二是做到了责任、制度、人员、器材“四落实”□xx县消防大队对全县县级医疗机构和乡镇卫生计生院的消防工作进行了

专项检查，督促各医疗单位按要求整改，将设备设施配备单位。

认真开展经常性的消防检查和防火巡查，制定和完善了用火、用电、用气及压力容器的安全管理制度，各医疗卫生计生单位对消防设施进行了检修维护，确保有备无患。要求乡镇卫生院对村卫生计生室进行监督检查，督促村卫生计生室、乡镇卫生院建立健全消防安全管理组织和工作机制，全面落实消防安全网格化管理。

三是对人员集中的行业场所，要求学习消防安全疏散和灭火救人措施、消防预案，切实提高了自防自救能力，防止群死群伤事故的发生。

(三) 建筑安全。

落实项目建设单位作为甲方的建筑工地安全监管责任，要求建设单位的责任人亲自督导现场，督查乙方或者施工方落实安全培训、施工安全和安全告知等义务，及时发现隐患并整治到位。加强建筑工地安全督查。县卫生计生局主要领导和四个联片督查组按照“四不两直”要求，采取定期检查和不定期抽查的方式，对县卫生计生系统建筑工地进行安全检查，对在建项目的安全生产实行动态监控和实时监控。

(四) 医疗安全。

一是不断深化委托管理。县人民医院、县中医医院抽调力量加强对乡镇卫生院的业务指导，提高了基层医疗机构管理和服务能力。

二是加强服务能力建设。继续争取上级医院对口帮扶，泸医附院、附属中医医院派出14名专家教授入驻县人民医院、县中医医院，从设备、技术、人才培养、医学科研上给予最大支持，进一步提升县级综合医院医疗服务水平。

三是加强医疗纠纷调处。落实医疗纠纷季度通报分析制度，严格落实医疗纠纷责任追究制度，强化医务人员安全意识和责任意识。

四是开展打非治违专项行动。加强全县乡镇、城乡结合部、农村集贸市场的无证行医等医疗服务市场薄弱环节的监督力度，严厉打击非法行医活动，尤其加大对群众举报非法行医的查处力度。对非法行医行为做到发现一起查处一起。开展了医疗市场秩序专项检查，坚决打击巫医、游医和各种违法行医行为，对20多起违法行为进行了严肃查处，保护了群众的医疗安全。

(五) 卫生计生应急救援。

一是加强应急体系建设。局机关和各医疗卫生计生单位均成立了卫生计生应急办公室，应急预案体系完备，成立卫生计生系统应急救援队伍5支，人员70人。

二是组织开展120应急考核1次。参加全县矿山救护演练1次、地质灾害应急演练1次，提升了医疗卫生计生应急处置能力。

三是全面完成重大节假日和重大活动医疗安全保障工作。共派出“120”救护车52台次，医务人员25批186人次，为全县各项大型活动提供有力的医疗安全保障。

(六) 履行安全生产系统管理职责。

一是完成履行安全生产责任监管系统维护。落实了系统管理人员、审核人员，明确工作职责和目标任务，开展集中培训学习3次。及时开展日常安全生产巡查，并按时上报信息80余条。

二是完成xx省安监局隐患排查整治系统信息更新和录入，对县、乡、村、社区医疗卫生计生机构安全信息和隐患整治数

据进行了更新，确保了系统正常运行。通过以上工作，为我县安全生产工作信息化监管夯实了基础。

我局安全生产工作虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求和群众的需求还存在一定的差距。下一步工作中，我局将一如既往地按照县委、县政府及上级卫生计生行政部门的要求，树立“安全生产每天从零开始”理念，继续强化组织领导，落实保障措施，狠抓隐患排查整治，做到从严管理，警钟长鸣，防患于未然，继续为全县经济社会又好又快发展营造良好的安全环境。

一、工作落实基本情况

(一)加强领导，明确责任，制定系统安全监管办法

根据区安委办和区督查办的要求，经3月21日局党委会专题研究，进一步明确局安办、妇社科、行政审批科、医政科、防保科以及局属各单位等监管职责。制定安全生产目标管理考核方案，由局长与局属各单位一把手、区社管中心与各社康、区卫监所与辖区各民营医疗机构签订安全生产目标管理责任书。同时结合本系统实际，制定《xx区卫生计生系统安全生产监管办法》，严格做到“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产必须管安全”。

(二)联合相关部门，加大安全监管力度

1. 辖区社康中心的安全监管

根据局各科室职能，由妇社科牵头，联合区社管中心、康君社康联合体和其他社康主办机构加强对辖区社康中心的安全管理，制定社康中心绩效考核方案，将安全生产纳入社康中心考核，考核结果与社康经费下拨挂钩。

2. 辖区民营医疗机构的安全监管

根据局各科室职能，以及“谁主管、谁审批、谁负责”的工作原则，由局医政科、行政审批科、区卫监所等部门联合监管辖区民营医疗机构。同时结合实际工作情况，制定行业巡查标准以及考核方案，将安全管理工作与医疗机构执业许可证的申请与校验等挂钩。

3. 挂点社区的安全巡查

局领导定期主动到挂点xx社区进行安全隐患巡查工作，针对xx社区消防设施和用电、燃气等存在的安全隐患提出意见和建议。加强与清水河街道办事处的联系，对排查过程中发现的隐患问题，及时致函至清水河街道办事处以确保相关隐患问题整改的落实。

(三) 提高辖区安全监管信息化水平

全面使用《xx市xx区安全管理综合信息系统》、《卫生计生委安全监督管理信息系统》以及《xx区安全隐患排查与整治动态信息化系统》，将每月巡查记录及时填报。定期对各监管单位系统使用情况进行通报，逐步实现安全管理网格化，形成常态化工作。

(四) 坚持安全生产工作例会制度

每季度组织召开一次系统安全工作例会，传达、布置、落实上级安全生产会议和文件精神，分析系统安全生产形势和存在问题，研究整治方案。

针对辖区民营医疗机构安全监管职责的分配与落实、区人民医院部分区域使用泡沫彩钢板置换、原卫生局泥岗宿舍外墙防盗网拆除、区人民医院住院楼电梯无故下滑等问题，在工作例会上多次强调、协调及追踪进展情况。

(五) 积极认真开展各项工作

1. 消防安全隐患排查

(1) 安全管理制度不完善；

(2) 消防设备损坏、过期或无定期检查记录；

(3) 消防通道或安全出口的堵塞；

(4) 老旧线路使用花线或未套管。下一阶段要进一步细抓巡查与整改，减少相同隐患问题的重复多发。

2. 燃气管道安全专项排查

(1) 区疾控中心(瓶装燃气)；(2) 区慢病院(瓶装燃气)；(3) 区中医院(含均使用瓶装燃气)；(4) 区人民医院(管道燃气)。暂未发现隐患问题。

3. 职业卫生隐患排查

截至20xx年10月31日，辖区共有申报企业241间，其中非正常运营企业96间，共有一类危害严重7间，二类危害一般50间，三类危害不明显88间。20xx年1月1日至6月27日，共对辖区内用人单位进行监督检查162间次。完成职业病报告调查1宗(为职业性噪声聋)。完成职业卫生行政处罚1宗，为警告。处理职业卫生群众投诉1宗。无职业卫生突发公共卫生事件发生。

4. 落实防御强台风工作

根据区三防办、气象局等实时发布的强台风“ ”信息，由xx局长主持召开系统防范强台风工作紧急会议，要求局属各单位立即投入抗御台风工作当中，开展隐患排查工作，重点检查医疗卫生机构边坡、地下室、三防设施、在建工地(等资源共享中心基地)、笋岗综合门诊楼(已于20xx年6月进行空楼)等。同时落实局领导班子24小时值班制度，做好医疗卫生救

援应急准备，由xx医院集团组建医疗救治应急分队。

结合“安全生产月”、“安全培训进千家企业”工作要求，开展形式多样的安全培训及演练。截止10月31日，本系统共组织培训14场，参与总人数约1200人，其中三场为系统安全知识技能及《xx市安全管理信息系统》使用培训。共组织演练76场，其中局属各单位开展演练8场，参与总人数约350人；社康中心开展消防技能及实操培训33场，参与总人数约300人；民营医疗机构开展35场消防技能及实操培训，参与总人数约400人。

2. 开展系统应急拉练

结合系统实际，组织开展系统应急拉练，聘请市疾控中心专家就xx新区“12·20”重特大滑坡事故作案例分析，重点讲解生产安全事故现场救援方法及灾后现场消杀、水源监测、心理救援等内容。本次应急拉练参加人数约90人。

一、日常出纳工作：

1、严格执行现金管理和结算制度，及时办理日常现金收付业务做到日清月结，防止发生不必要的损失、浪费。确保库存现金的安全。

2、及时收回卫生局各项门诊和住院收入，进行核对算。及时收回现金存入银行。

3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核(凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

5、审核和登记现金日记账和银行存款日记账

二、日常工作：

- 1、熟悉国家的财政制度，严格执行财经纪律。坚持原则秉公办事
- 2、在财务科负责人的直接领导下，负责卫生局的财务报销审核工作。
- 3、认真审核第笔业务的原始凭证及其附件的正确性、合法性、规范性。检查报销手续是否 齐全。
- 4、根据审核过的各种收会原始凭证及时编制记账凭证。
- 5、负责编制发放卫生局各类人员工资及随工资发放的各种补贴。
- 6、每月按照税法规定及时做好代扣、代缴个人所得税工作。
- 7、每月按照法律规定及时做好种种劳动保险的扣缴工作。

三、其他工作

1. 加强收费控制与监督，保证医疗收入资金的安全完整 严格执行物价部门核定的收费范围和收费标准，不违规收费和乱收费，根据内部控制 制度，加强对日常收费的控制和监督管理，对日常营业收入报表和收费票据逐一核对，按时 将收取的现金缴存银行。配合医保办做好医保收费的结算和登记管理。
2. 加强会计档案管理，规范会计基础工作。卫生局会计档案管理基础薄弱□20xx年加强对会计档案的规范管理，参与了整理装订了 20xx年-20xx年的会计凭证，立卷归档。
3. 做好全院医护员工和专家的服务工作，保证工资福利按时

发放20xx年，卫生局x区搬迁，给工作带来了不便，为了服务好全院职工和专家，对专家服务方面，热情周到，保证专家的需求，工资福利按时无差错发放到位。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇四

办公室是一个综合性部门，工作涉及面广，日常事务琐碎，且多数人员均有特定的专门岗位，办公地点极为分散，人员管理难度较大。针对这一情况，办公室采取三项措施狠抓了部门人员管理。一是制定了《办公室管理规定》，并印发至办公室全体工作人员手中，进一步明确了部门工作职能、岗位工作职责以及工作纪律和要求等，一定程度上促进了工作作风的好转。二是建立和落实了电话值班制度。以往由于没有明确电话值班人员，时常会出现来电无人接听的现象，在局内外造成了不好的影响。为彻底改变这一现象，除去2名司机和1名门卫以外，从周一至周五，其他人员均安排了值班，电话无人接听的现象有了彻底改观。三是强调部门内部的工作配合与协同，办公室的整体工作效能和服务水平有所提高。强调在做好本职工作的同时，必须围绕办公室部门工作的特殊性，搞好各项工作配合。如召开较大规模会议时，办公室全体人员全部参与到会议的筹备、会场的清扫和布置等工作中，切实提供高质量的后勤服务。

今年来，按照局领导的要求，针对我局机关的实际，先后完善和实施了上班考勤制度、周一、周五卫生考勤制度、会议签到制度以及每日办公楼卫生值班制度等。在落实、各项规章制度的过程中，基本上做到了以章为据、严格考勤、不循私情、一视同仁。尽管在管理中碰到了不少问题，产生了一些矛盾，但我们还是坚持原则，并以自身良好的行为示范，赢得了绝大多数部门与同志的理解与支持。通过狠抓各项制度的落实，局机关始终保持了良好的作风状态。

一年来，办公室切实把搞好后勤管理和服务工作做为部门的

一项重要职能，全力保障机关事务和各部门工作的正常运转。一是做好办公用品的购置和发放，在尽量满足局机关正常办公需要的基础上，大力提倡勤俭节约，预计全年办公费用在12万元左右，对照年初确定的办公经费指标有3万多元的节余，局机关各部门和工作人员反映良好。二是认真做好车辆的调度、使用和管理，充分保障了局领导、安全、生产以及其他各部门公务用车。特别是司机的责任心和服务意识较强，无论是在休息日或节假日，只要工作需要，均能做到无条件出车，确保了各项工作的顺利开展和临时性任务的圆满完成，小车费用也在略有节余。三是全力做好各项会议和重要活动的筹划、准备、布置和落实。如：年内召开的全县煤炭安全工作会议、先进性教育活动各阶段的动员大会、“三八”妇女节知识竞赛活动、矿长法律法规学习培训班等会议和活动的会议资料、领导讲话材料的准备以及会场布置等，确保了各项会议和活动的顺利召开。

从某种意义上说，办公室是领导的参谋与助手，工作繁杂、琐碎，但归根结底要落实到办文、办会、办事上来。一年来，办公室共起草、修改、上报、下发请示、报告、总结、情况汇报、通知、会议材料等各类文件、材料达660余件，仅先进性教育活动一项，各类材料就达220余件。在不断学习、摸索、总结、改进的基础上，基本上做到了格式规范，文句精炼，打印整洁，报送和下发及时。确保了各项工作规范、有序、顺利开展。

一年来，办公室在局领导的深切关怀和大力支持(更多精彩文章来自“秘书不求人”)下，尽己所能，做了一些份内工作，但对照部门职能要求以及领导的期望，还有较大的差距，谈不上骄人的成绩。回顾一年来的工作，感受颇多，工作中遇到到了一些问题，也看到了存在的不足。

1、办公室共有工作人员8人，但都有各自特定的工作岗位和本职工作，办公地点分散，管理难度较大。同时，真正从事秘书工作和机关事务协调、管理工作的人员却没有。所有文

件、文稿的起草以及局机关日常事务的处理均由负责人一力承担，因而没有更多的精力去处理其他事务，难免会顾此失彼，造成有些该处理的事情未能及时处理，有些该办好的事情只求过得去。

2、在执行制度和日常管理中，由于有的领导一时不介意，以及个别部门负责人意识不强和少数工作人员服从意识差等原因，制度落实的难度较大，工作协调比较被动。

3、因为忙于日常事务，下基层了解企业情况不多，对全系统的运行状况掌握不够，没有为领导的决策提供有参考价值的意见和建议，助手和参谋作用发挥不好。

二〇〇六年，办公室将按照“运转有序、协调有力、督办有效、服务到位”的标准，充分履行部门职能，发挥“助手”作用，严格落实各项规章制度，积极协调部门工作，切实加强内务管理，确保各项工作任务圆满完成。

一、创收任务：全年完成5000元部门创收任务。

二、经费管理：

各项经费控制在26.7万元以内，其中：

1、办公经费控制在15.2万元，包括办公用品、文件及各类材料打印和固定电话费等开支。

2、汽车费用控制在10万元(50077、57780、52888)，包括耗油、一般性维修和保养、过桥过路以及其它规费等。

3、水电费控制在1.5万元以内。

三、内务管理：

1、严格落实上、下班考勤和卫生考勤制度。由第一副主任××*执行考勤。

2、严格请销假制度，建立请销假登记并实行请假累计记帐制度。由第一副主任××*执行登记。

3、建立办公用品购置、管理、消耗及领用登记制度。一般性办公物品由办公室统一购置、管理和配发，因部门工作性质的特殊性而需要购置或配备特别办公物品的，原则上由使用部门自费购置、配备。由副主任××*执行办公物品购置、消耗及领用登记。

4、加强公章管理，完善和落实《重要事项公章盖印登记制度》，建立专门的公章盖印登记簿，凡重大事项必须经主要领导、主管领导分别签字同意，方可盖印管理局公章。由办公室主任××把关。

5、材料打印：以管理局、党委、集团公司红头文件印发或上报的文件材料，职能部门开具的行政执法文书，向上级党委、政府、主管部门进行工作汇报、总结、请示、报告等材料，向平级或下级发出的函、通知、通报等材料，均由办公室承担印制。其它材料由相关部门自行承担。打字室设立现金收讫帐目，实行当即收费。由打字员××执行帐目登记，收取现金交副主任××*管理。

6、严格落实电话值班制度。由办公室工作人员轮流值班。

7、加强机关院内的卫生管理和环保绿化管理。对负责此项工作的人员实行单独考勤。由第一副主任××*执行考勤。

8、制定专门的《车辆管理和使用规定》，进一步规范和加强车辆管理，实行用车申请和派车制度，严格按照出车地点、里程核定耗油及确定车辆返回时间。

9、严格控制业务招待经费，实行就餐申请制度，因工作需要就餐时，必须填写就餐申请单，注明事由、接待对象、接待人员、就餐地点、招待标准等内容，交由办公室审核、备案。

10、合理安排工作，定期到基层单位了解和掌握基本情况，为领导决策搜集和提供有价值的信息和情况，出谋划策，充分发挥好助手和参谋作用。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇五

一、主要工作措施

强化监督检查。严格执行国家、省、市关于深化医药卫生体制改革的相关方针政策，把医药卫生体制改革工作纳入各单位年终目标考核责任状中，成立医药卫生体制改革检查监督组织，与财政、社保、审计部门联系，定期对改革单位进行检查督导，确保医药卫生体制改革工作平稳、有序运行。

2、巩固基层医改，突显改革成效。一是进一步深化基层综合改革。2011年5月31日和10月31日，乡镇卫生院及村卫生室药品实行零差价销售，全面实施基本药物制度。通过深化基层医疗卫生机构管理、人事、分配、补偿改革，增强了运行活力，建立完善了基本医疗与公共卫生体系，实现了群众满意度上升、职工工资待遇上升，门诊住院次均费用下降的“两升一降”，基层医疗卫生得到了发展。二是着力提高基层服务能力。全县乡镇卫生院全部实现了标准化建设和“国医堂”建设，有8个乡镇卫生院完成了创“四化”建设，172个村卫生室已全部实现了标准化建设，完成了“五化”建设共有155个。三是继续增强公共卫生服务可及性。基本公共卫生服务项目扩大到12类45项，财政人均补助标准提高到45元，其中中央财政34元，省级财政6元，县级财政补助5元。截止目前为止，我县居民电子健康档案建档率达到92.3%，高血压和糖尿病规范管理率分别达到79.6%和65%。

3、改革医保支付，提高保障水平。一是基本医保提标扩面。2017年新型农村合作医疗参合人数36.47万人，参合率达到100%。2017年新农合人均筹资标准提高到人平564元，其中：中央财政300元，省级财政98.4元，县级财政45.6元，全县集资金2.08亿元。新农合住院患者政策范围内报销比例达到75%。二是改革医保支付方式。在开展医保付费总额控制的同时，推进按病种、按人头付费等为主的付费方式改革，科学合理测算和确定付费标准，2017年新农合住院病人单病种定额付费的种类已达到81种，同时将服务性收费调整部分纳入了医保报销范围。三是大病保障机制基本建立。重特大疾病保险覆盖儿童白血病、先心病等22个病种，截止目前共补偿103人，赔付金额120.75万元，大病保险补偿1399人，赔付金额893万元。居民个人卫生支出卫生总费用的比重持续下降。

门直接管理医院为行业管理，真正当好裁判员。三是促进医药分开。取消药品加成、破除以药养医，调整医疗服务价格。截止目前，县人民医院取消药品加成减少药品差价收入914.02万元，降低大型仪器设备检查费用减少医疗服务收入269.58万元，全面破除逐利机制。切实减轻了群众“看病贵”问题。同时县级公立医院严格执行药品高值医用耗材网上集中采购，采购率达100%。

《医改工作情况汇报县卫计局》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇六

三、取得的成绩/工作亮点

四、存在不足

五、 工作改进

六、 下一年度工作计划

20xx年4月份，我有幸成为 乐普(北京)医疗器械股份有限公司 一员，成为移动医疗事业部的android软件工程师。入职以来，在部门领导的带领下，自己感觉无论学习、技术、生活等方面都有很大的提升。

20xx年里我主要参与的工作有 六个app

由于前面负责这个项目的同事突然离职，导致这个项目的交接工作做得不够好，对我顺利接手这个项目造成很大的困难。而刚一接手这个项目，马上就需要进行增量开发和修复之前已有的bug，并要对一些主要代码进行修改，让我倍感压力，几乎都快放弃。最后在其他同事的指导和帮助下，顺利的完成了改版任务。通过这个项目，让我加强了自己在高强高压下工作的能力，也让我找到更多自信。

由于前面有了迭代同心管家时候，积累一些经验，和文档。进行这次聊天功能集成，顺手了很多，也没有先前第一次开发时候那么大的压力。遇到的问题能很快的解决，通过这个项目，让我认识到平时代码积累，工作经验的积累来进行文档记录是很有必要。

随心诊项目使用公共的库文件，一些功能不用重复进行开发。拿来就可以使用，开发第一个版本的随心诊，遇到的问题大多都已经有了解决方案。第一版的开发也比前面开发多时间短了一些，稳定性，健壮性都有提升。通过这个项目，让我认识到公共模块，常用的. 模块进行封装，方便其他项目的服务是很重要的。

这个项目是在之前的版本上面进行增量开发，遇到的困难很少，一些问题已经有了成熟的解决方式。月子会所的迭代，

更多的是能做到心中有数。

(一) 对开发过的app 进行review[]摘录好的实现方式进,应用内部跳转框架的实现方式分析,聊天的数据的整理。

(二) 未完成情况,由于工作安排不合理,导致整理代码和review代码工作不能连续进行,造成一些总结断断续续,不完整,今后注意合理安排整理代码的时间,保证工作按计划进行。

20xx年是收获的一年,也是成长较快的一年,在各方面都有较明显的进步,主要在xmpp聊天方面,能够很好的理解聊天的整个业务流程,功能实现方式,多媒体,图片处理等方面都有个人独到的见解[]android的设计模式,基础组件的使用,一些高级功能开发,均可以从容面对。在同事协作方面也提高了很多,懂得配合,协作的重要性。

在肯定成绩的同时,清楚的认识到,在新技术引入和知识经验梳理方面还存在不少问题。一是新技术调研方式方法有待进一步完善,虽然最后可以完成一些任务,但花费的时间较多。二是平时技术文档的编写、更新总会延后,主动性不够强。三是工作内容未能都分清主次,抓不住紧急任务。对于这些问题,我将在今后工作中,采取有效的措施认真对待,逐步加以解决。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇七

一、加强学习,尽快熟悉卫生计生新工作新业务

各位作为州县首任卫计委(局)主任、局长,要充分认识到这次整合卫生计生工作职责,组建州县卫生计生行政管理部门,是州委、州政府的重大决策部署,是深化机构改革,转变政府职能的需要;是提高行政效率,践行执政为民的需要;是服务百姓健康,保障群众幸福的需要。新机构要有新面貌、新

起色，希望各位新任主任(局长)要迅速把思想和行动统一到州委、州政府关于机构改革的决策部署上来，进一步把我州的卫生计生工作搞好，不辜负州委、州政府的重托和全州干部群众的期望。要尽快熟悉新工作新业务，州卫计委专门组织这次新任卫计局局长培训会，并邀请了省卫计委各位处长、院长、专家为大家授课，授课内容涵盖卫生计生重点工作，机会难得，各位要倍加珍惜。希望各县也要组织类似的卫生计生业务学习和培训，使广大干部职工尽快掌握新知识、熟悉新业务，使改革后的卫生计生工作尽快走向正轨。

二、强化责任，着力推进健康服务业发展

去年，省政府印发了《促进健康服务发展实施方案》，又于12月30日召开了全省健康服务业推进会议，对全省推进健康服务业作出了安排。健康服务业包括：医疗卫生服务、健康养老服务、全民健身服务、中医药保健服务、健康保险服务等诸多领域。我州健康服务要从实际出发，卫生计生部门作为牵头部门，要把促进健康服务业发展纳入全州医药卫生体制改革统筹推进，重点在加强社会资本办医、发展中医药特色医疗保健服务等方面下功夫。

一是要提高思想认识，加强工作组织领导。州县要进一步加强领导、统一思想，增强责任意识、大局意识，把发展健康服务业作为新兴产业和新的经济增长点加以培育、重点扶持。要协调相关部门成立推进健康服务业发展领导小组，加强统筹协调，确保健康服务业发展各项工作落到实处、取得实效。同时结合自身实际，明确健康管理服务业发展的总体思路、基本原则、发展目标和重点任务。

二是要加强政策引领，支持社会办医发展。州县要按照省卫生计生委、省发展改革委、省经信委等10个部门关于印发《社会办医促进工程实施意见》的通知要求，进一步加强政策引导，充分调动社会力量的积极性和创造性，鼓励、支持社会资本投资医疗服务业，加快形成多元办医格局。进一步

放宽市场准入，建立公开、透明、平等、规范的健康服务业准入制度。按照《四川省医疗卫生服务体系规划(20xx-20xx年)》统筹规划、合理配置区域卫生资源布局，促进优质资源向基层延伸。

三是要发挥特色优势，加强康复能力建设。1月27日至29日，州委作明书记在深入松潘、若尔盖、阿坝、壤塘等县调研基层医疗卫生服务工作时强调：“我们要重新审视民族地区公共医疗服务的职能定位，从民族地区和高原特殊实际出发，加载服务功能，努力在治疗慢性病、高原病方面下功夫。有条件的乡镇卫生院要注重借鉴先进经验，及时摸清辖区慢性病患者基本情况，按照分级诊疗机制，先行试点开设特色理疗康复门诊，着力打造具有民族特色的理疗康复与西医结合的特色门诊，不断丰富基层医疗机构诊疗手段，逐步形成一套慢性病、高原病治疗体系，努力探索出一条以医养医的新路子。”这是作明书记对今年卫生计生工作提出的新要求，也是我州健康产业发展的新思路。

昨天我们在三江和水磨现场参观学习基层康复能力建设经验。各县要在借鉴汶川先进经验的同时，结合自身实际加快工作推进。一要抓紧方案制定。各县要结合本县地方病、高原病、常见病实际，结合构建1小时医疗服务圈、双向转诊、基层中医服务能力提升等工作全面部署基层康复能力建设。二要加大资金投入。解决基层医疗机构康复诊疗室建设和设备购置经费。三要加大人才培养。要发挥本县中医民族医专家和对口支援专家优势，加强康复人才培养。四加强医保政策支持。各县要制定符合本县实际的康复医疗报销制度，减轻农牧民群众就诊负担，增强患者接受康复治疗的积极性。

三、履职尽责，扎实有效抓好卫生计生重点工作

全国卫生计生工作会议已于1月8日在京举行，州县要按照会议安排，提前抓好今年卫生计生各项重点工作。

一是全面推进深化医药卫生体制改革工作。县级公立医院改革覆盖全州，巩固县级公立医院取消药品加成成果，合理提高医疗服务价格。健全完善全民医保体系，全面实施城乡居民大病保险，实施新农合州级统筹。巩固完善基本药物制度和基层运行新机制，推动各县出台乡村医生养老等政策，稳定和优化村医队伍。促进基本公共卫生服务均等化，大力推进分级诊疗工作。加快人口健康信息化建设，全面启动居民健康卡工作。

二是扎实推进计划生育服务管理改革工作。重点抓好州县妇幼保健与计划生育服务机构整合和州县计划生育协会换届工作。继续实施好单独两孩政策，做好人口动态监测。认真落实计划生育“三项制度”和孕前优生健康检查，让更多的群众得到实惠。改革社会抚养费征收管理体制，加大社会抚养费征收管理力度。

三是进一步提升公共卫生服务水平。加强公共卫生服务项目管理。加强免疫规划，加强艾滋病、结核病、乙肝等重点疾病防控，降低传染病发病率和死亡率。巩固提升大骨节病防治成效，重视和加强鼠疫防治，实施包虫病防治项目工作。大力开展全民健康素养和健康生活方式促进活动。组织开展卫生县、乡、村创建。提高妇幼健康水平，力争实现“三升五降”：即巩固提升孕产妇系统管理率、儿童系统管理率和住院分娩率，切实降低非医学指征剖宫产率、艾滋病母婴传播率和孕产妇、婴儿、五岁以下儿童死亡率。增强卫生应急、卫生执法、食品风险监测能力。

四是进一步加强医疗质量和水平管理。常态开展义诊巡诊，并向高危和重点人群倾斜。强化医疗服务质量管理。维护医疗机构正常秩序，医疗机构全部参加医疗责任保险。做好无偿献血、合理用血及血液安全工作。大力实施基层中医药服务能力提升工程，配齐配强中医药人员和中医诊疗设备，推广运用中医药适宜技术。推进州藏医院数字化诊疗平台建设。推动继承与创新，实施“名医、名科、名院”战略，

发挥中医药特色和优势，推进中医“治未病”健康工程。

五是主动积极对接州直各医疗业务部门工作。各县要积极配合落实州直各医疗主管部门检查、评审等业务工作，主动开展各项工作，并及时加强与上级业务主管部门的对接，保障各项业务工作顺利推进。

同志们：元旦刚刚过去，农历新年即将到来，在这辞旧迎新的时刻，借此机会，祝同志们新年快乐、万事如意、扎西德勒、纳吉纳噜！

谢谢大家！

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇八

凝心聚力 团结奋进

努力做东区群众健康的守门人

XXXX局 XX□XXX年XXX月XXX日）

尊敬的xxx主任、各位评议组成员：

区人大常委会对卫计局开展工作评议，是区人大及其常委会对卫生计生工作的高度重视和大力支持，我局对照评议的5项内容积极进行整改落实，现将有关情况汇报如下，不妥之处，请指正。

层层发动，形成人人参与的良好局面。通过东区政府网、宣传栏、电子屏等媒体，进行全方位、多种形式的宣传，为评议工作创造良好的舆论氛围。三是抓好工作结合。为确保评议工作取得实效，将人大评议与党的群众路线教育实践活动相结合，进一步治理“四风”问题，提升服务效能，提高服务质量；与提高诊疗服务水平相结合，提升医疗保障水平和

服务能力；与“三好一满意”、行风评议等工作相结合，努力提高群众满意度。四是查纠并举转作风。我们紧紧围绕思想作风、工作态度、工作质量、遵章守纪和自身要求五个方面，扎实开展了“五查五看”活动。在自查过程中，局领导班子和各科室负责人带头进行自查自纠，对近三年来的工作进行了认真总结、回顾，利用局机关工作会议的机会，举办了“内强素质、外树形象”的专题讲座。还通过座谈会深入剖析自身问题，分门别类梳理原因，切实制定整改措施。

做好免疫规划工作，本地儿童计免建卡率、“五苗”接种率均分别达100%和98%以上，流动人口儿童分别为95%和98%。新入学儿童持证率为96.17%，新入托儿童持证率为98.67%。以手足口病、麻疹、艾滋病、结核病等传染病为重点，采取有力措施，预防和控制传染病的发生和流行传播，三年来无甲类传染病报告。孕产妇住院分娩率达到98%以上，三年来，完成农村妇女“两癌”筛查4500人次，儿童系统管理率达96%以上。三年来共行政处罚370件，罚金达30余万元，无行政复议、行政诉讼案件发生。

（二）目标明确、措施得力，医改各项目标任务圆满完成1、全民医疗保障体系不断健全。一是乡镇卫生院、社区卫生服务中心、村卫生室全部纳入新农合门诊定点医疗机构，所有药品全部实行零差价销售，使群众享受到了医改的惠民政策。二是认真落实基本医保、大病医疗保险、医保支付方式等各项医保政策，严格执行医保诊疗项目、药品目录、服务设施标准目录和125种单病种住院医药费用限额付费价格，控制医药费用。三是积极落实医疗机构分级诊疗和双向转诊制度，截止到12月底，上转病人3523名，下转0人。四是积极落实惠民政策，坚持为患者解除病痛，为党和政府分忧作为根本。坚持低价、高效、全方位优质服务的发展模式，落实惠民政策，对残疾人、低保对象和其他特殊困难群体来院就诊时，减免部分医疗费用，今年减免各项费用达69238元，11488人次，有993名患者享受到了“先住院、后结算”的惠民利民的优惠政策。

2、扩大基本药物制度实施范围。全区所有政府举办的乡镇卫生院和城市社区卫生服务中心及村卫生室全部实行720种基本药物制度（含省级增补品种），配备、使用和零差率销售均达到100%。同时，社会力量举办的社区卫生服务机构实行100种基本药物零差率销售。区政府对区属公立医疗机构药品销售给予了100万元的零差率销售补助。区属公立医院实施药品零差率销售后次均门诊费用与上一年度同期相比由78.53元下降至75.23元，下降3.3%。

3、巩固基层医疗卫生机构运行新机制。一是建立了用人新机制。按照“人员总量控制，合理配置，动态调整”的原则，健全了按岗聘用、合同管理和能上能下、能进能出的用人机制。同时，进一步完善了绩效考核体系，加大了对基层卫生单位的绩效考核力度。2014年4月，我局与青海省第五人民医院签订了聘任协议，聘任省xxx医院外xxx同志为院长，为全面提升医院管理、提高医疗卫生服务能力发挥了积极的作用，二是配齐领导班子。今年，我局通过组织考察为7家医疗卫生单位配齐了领导班子，为医疗卫生计生工作的深入开展打下了坚实的基础。三是加强基层医疗卫生机构中藏医科、中藏药房建设。打造中医诊疗精品“国医堂”3家，在xxx□xxx卫生院和四个社区卫生服务中心、20个行政村卫生室和30个社区卫生服务站全部开展了重点人群中藏医治未病服务。

26所、省级示范社区卫生服务机构6所。基层医疗机构达标率达到了96%以上。2014年积极争取乡镇卫生院扩建项目。实施xxx卫生院锅炉“煤改气”改造项目，全面开展乡镇卫生院信息管理系统和基本公共卫生服务信息管理系统的对接和推广应用，实现了城乡居民健康动态管理。

5、创新城乡医疗卫生服务管理模式。城东区“医联体”内省五院与我区各社区卫生服务中心签订医疗服务合作协议，建立了长期稳定的双向转诊服务模式。积极推进紧密型城乡基层医疗卫生一体化管理和服务工作，稳步推行城乡居民全科医师家庭签约服务工作，截止到12月，城市重点人群签约人

数22000余人，签约率达65%，家庭医生已签约9万余户，签约率达90%以上。

查1550人，向146名农村孕产妇发放了住院分娩补助，补助金额7.3万元。联合区残联完成了150例白内障患者筛查工作。全区五苗接种率为99.7%，适龄儿童乙肝疫苗接种率达99.9%。全区无甲类传染病发生，传染病疫情和突发公共卫生事件报告及时率、规范率均达100%。三是加大了基本公共卫生服务资金的监管力度，依据2013年公共卫生服务考核结果，下拨公共卫生服务补助资金。同时，按照2014年到位公共卫生经费的70%预拨付各社区卫生服务机构和农村的公共卫生服务补助资金共计879万元。

7、对口帮扶和创建和谐医患关系示范区工作。认真落实市xxx医院对xxx卫生院□xxx医院对xxx卫生院的对口帮扶工作，强化受援单位人才、技术、管理水平，提高医疗卫生服务的可及性。成立了由主管副区长为组长，各相关部门一把手为成员的区创建和谐医患关系示范区活动领导小组，制定印发了《城东区卫生系统开展创建和谐医患关系示范区活动实施方案》，区创建工作领导小组定期召开联席会议，督促各成员单位各负其责，狠抓工作落实，2014年调解医患纠纷6起。我区近几年的医患纠纷调解工作，为医患纠纷的化解和预防积累了宝贵的经验，为社会和谐稳定做出了一定的成绩，2013年省、市卫生部门把我区作为全省典型推荐，海西州、格尔木市同行前来学习交流，2014年初国家司法部、卫生部领导前来我区检查指导，肯定了我区医疗纠纷调解工作取得的成绩，受得了领导们的好评。

取了xxx社区卫生服务中心项目，该项目已通过了可研审核，进入规划设计阶段，两镇卫生院周转房项目与卫生院扩建项目均进行规划设计□xxx医院门诊楼扩建装修和双电源改造项目已完工，9个村卫生室建设项目，各村已纳入建设规划，各建设项目均实行责任制和招投标、工作监理制，无滞留和挪用项目资金的情况。在做好卫生项目建设的同时，积极协调

人社部门给基层卫生单位招录医疗卫生人员34名，通过竞争上岗和组织考察任命的方式，给基层7家卫生单位配备了领导班子；积极落实基层医疗卫生机构转岗培训，三年来培训全科医师158人次，乡村两级卫生人员培训120人次，省外进修学习10人次。举办了城东区卫生系统his系统信息员培训班，培训人员52名。同时，我们还搭建平台，与深圳市福田区卫生和人口计划生育局签订了卫生合作框架协议书，9月和10月，参加了由深圳福田区政协和卫计局举办的卫生监督和社区卫生服务管理培训班，有60人参加了培训。通过卫生项目实施和卫生人才的培养，促进我区医疗卫生服务不断提升，推动了全区医疗卫生事业的不断发展。三年来，我区卫生基础设施不断完善，卫生资源配置进一步合理，为辖区群众享受廉价、便捷、安全的医疗卫生服务打下了坚实的基础。

（三）突出重大疾病防控，扎实做好卫生计生工作

合防治实施率达100%。全面实施扩大国家免疫规划，以乡镇为单位6岁以下儿童预防接种建卡建证率达96%以上，持续保持无脊灰状态，三年来未发生人间鼠疫。

2、孕产妇、儿童系统保健工作再上新台阶。孕产妇系统管理率97.26%，高危孕妇住院分娩率和管理率均达到了100%；全区7岁以下儿童保健覆盖率达90.84%，3岁以下儿童系统管理率达86.27%，儿童系统管理率达到88.42%，农村孕产妇住院分娩率达到98%以上。三年来完成农村妇女“两癌”筛查近5000人次。

3、统筹安排，卫生应急工作不断强化。一是健全区级突发公共卫生事件应急体系，进一步修订和完善了各项应急预案和工作方案，组建了5支突发公共卫生事件应急处置机动队，使物资管理和应急队伍建设步入专业化，突发公共卫生事件及时报告率、有效处置率均达到100%，全区无一起突发公共卫生事件及传染病疫情发生。二是成功处置2起食物中毒事件，由于协调有力、处置果断、救治及时，未发生人员伤亡事件。

三是组织开展了突发公共卫生事件网络直报模拟演练、饮用水事件网格模拟演练、鼠疫疫情应急处置演练，通过演练进一步验证了我区在应对突发事件中的应急处置能力，进一步巩固了突发事件应急处理的相关知识及实践能力。

利通过了创卫国家复审，并形成了建卫长效机制。

（四）以专项整治为重点，规范食品药品监管，保障群众饮食用药安全

全区现有餐饮单位2188家，其中：建筑工地食堂34家，学校、托幼机构82家，机关、企事业单位80家，餐饮店1992家，小餐桌21家，私房菜18家，药店171家。我局克服人员少、工作量大的实际困难，积极开展各项卫生监督执法工作，保障了群众饮食用药安全。三年来，共处理投诉举报150余起，行政处罚1200余起，没收各类过期食品1000公斤，假冒伪劣药品30余箱，价值40余万元，罚款30余万元，限期整改1000户，取缔非法经营240家，下发监督意见书5000余份。

动餐饮食品安全保障工作。开展食品安全监测，每年抽检重点食品98个批次，抽检餐饮（用）具450份，确保群众食品安全。坚持以科学监管为手段，提升药械监管水平。一是落实责任，强化日常监管。每年与辖区药品零售企业签定《药品安全承诺书》，每季度进行考核评分，对存在问题多、管理不规范的单位增加监督检查频次并建议市食药局推迟年审。二是加强对药品、医疗器械的日常监管和跟踪检查力度。查处了市局稽查函中所列的双黄连、穿心莲、骨康宁胶囊、违法销售麻磺碱类处方制剂等，开展了非法行医专项检查，加大中药市场整治工作，共抽验药品120批次。三年来共出动药械执法人员30人次，检查药械单位500余户次，监督覆盖面达到了100%。

三、高度重视，狠抓落实，认真办理人大批评建议

核签批后，以规范格式正式印发答复函，向有关部门和代表反馈。同时，主动加强与代表的沟通与联系，办理前，充分了解建议的真实意图；办理中，共同会商建议落实的方法和途径；回复前，征求代表的意见建议；办理后，注意跟踪回访。通过沟通交流赢得了代表的理解与支持，提升了代表的满意度。三是规范工作立足长远。通过办理建议中的个案，认真研究，深入分析，以点带面，举一反三，建立长效机制。例如，在办理代表提出的“在青藏铁路花园小区设立医疗点或社区卫生服务站第24号”的建议时，局领导班子决定以规范社区卫生服务机构设置、调整服务人口、公共卫生服务绩效考核3个方面为重点内容的“规范调整社区卫生服务机构”行动。先后对全区社区卫生服务机构的服务人口、覆盖范围、工作开展情况等进行检查，制作了城东区卫生服务查询系统，制定了城东区医疗卫生机构设置规划。取消了互助西路、南山路、滨河路等5家服务范围重叠的机构，把一颗印、园山、大众街社区卫生服务站分别合并到林家崖、园山社区卫生服务中心。经过调研和与省市卫生行政部门的协调，在青藏铁路花园小区设置了青藏花园社区卫生服务，在七一路延伸段设置了建国路社区卫生服务站，在康南路设置八一路康南社区卫生服务中心，使全区医疗卫生机构设置更为合理。我局还积极争取国家和省市项目，争取在韵家口地区设置社区卫生服务中心，并按照城市发展把规范设置医疗机构作为今后一项长期工作坚持下去。

四、存在的问题和以后的思路

优势还没有得到充分发挥，基层医疗卫生机构中医药医疗、保健功能亟待加强。村卫生室业务用房不稳定，医务人员年龄老化，保障不完善；农村和社区医疗卫生机构人才匮乏，乡村医生的养老待遇等问题未得到解决，制约着农村卫生事业发展；我区回族医院和东关大街社区卫生服务中心是一套人马挂两个牌子，上级部门核定的编制为中心的编制，没有给医院核定编制，制约了医院服务功能的发挥。也局限了医院的发展；爱卫工作方面：虽然顺利通过了创卫复审，但我

区镇、社区服务中心普遍存在缺经费、人员少、巡查力度不够，部分居民和村民缺乏建卫意识，不配合社区、村开展的各项建卫工作、辖区存在破产家属楼院无人管理、缺乏经费等问题。需要各部门各单位大力协助，广泛开展整治环境卫生、除“四害”，加强居民健康卫生知识的宣传教育，共同做好爱卫和健康教育工作。计划生育工作方面：城区旧城改造力度逐年加大，搬迁、过渡、流动等原因给计划生育基础管理造成一定的困难。新型社区成立以后，网格员空缺现象严重，且年龄偏大队伍不稳定，一定程度上影响了相关工作的开展。食品药品安全方面：食品药品机构改革还未完成，监管职能多、工作量大，卫生监督人员严重不足，食品药品安全宣传工作还存在着面不够宽、度不够深的问题。餐饮服务市场点多面广，准入门槛低，设施设备简陋，从业人员素质较差，守法和诚信经营意识有待提高。市场管理者缺乏主体责任意识和食品安全意识，存在有较多的食品安全隐患。

具体工作思路如下：

构为主导，社会力量举办的医疗卫生机构共同发展的基层医疗卫生服务格局，使我区医疗卫生服务体系更趋完善，群众就医更加方便，医疗费用进一步降低；三是积极全面开展家庭责任医生制度和乡村医师签约服务制，强化医疗卫生单位经营和管理理念，加强队伍建设，树立行业形象，提高服务水平和服务质量，最大限度满足群众的医疗卫生需求；四是进一步加强突发公共卫生事件应急能力建设；五是夯实妇幼保健两个系统管理工作基础。做好“三网”监测，有效降低孕产妇、新生儿、婴幼儿和5岁以下儿童死亡率；六是加大卫生监督执法力度，加大公共场所、医疗卫生监管力度和打击“三非”的力度，努力营造安全和谐的医疗安全环境；七是继续坚持计划生育基本国策。坚持和完善党政领导、责任部门、人口计生系统“三线”考核和“一票否决”制度，人口计生事业保持持续稳定、适度低生育水平的良好态势。八是建设高素质的卫生和人口计生干部队伍。积极加强与省市卫生部门的联系，加大卫生和计生干部队伍培训，采用外

出深造和“外引内联”的形式，多方位、多层次培训医疗卫生和计生人才，努力造就一批技术过硬、服务周到热情的医疗卫生人才，更好的服务群众。

卫计办工作总结 卫计局办公室工作的总结篇九

1、成立卫生应急管理领导小组。按照《突发公共卫生事件应急条例》有关规定和上级主管部门统一要求，设立卫生应急办公室，有专人负责，以便统一指挥和组织协调全镇突发公共卫生事件应急处理工作。

1、健全完善卫生应急预案体系。制订完善乡镇级卫生应急相关预案、方案；制订完善医疗卫生单位内部相关预案、方案；完成全镇突发公共卫生事件应急预案编制工作；协调指导学校做好突发公共卫生事件应急管理工作。建立预案机制，增强预案的针对性和实效性。

卫生应急处置能力。医院2012年内要举办综合演练，指导各村所单位做好演练及培训工作，做好对全镇居民的宣传工作。

4、强化突发公共卫生事件监测报告工作。进一步规范突发公共卫生事件报告工作，加强对突发公共卫生事件信息的核实、汇总、分析和评估。健全和完善突发公共事件风险隐患排查监管工作。

5、做好重大突发公共卫生事件和自然灾害应急处置工作。继续抓好人禽流感、鼠疫等重大突发公共卫生事件的防范和应对，健全不明原因疾病暴发流行的应急处置机制。强化救灾防病队伍建设，做好灾前各项准备工作，及时、有序开展救灾防病工作。

6、加强卫生应急物资储备。不断探索完善卫生应急物资储备机制，适当储备必需的卫生应急物资，并及时更新，确保卫生应急工作及时有效开展。

7、加强卫生应急宣传教育工作。积极开展卫生应急健康教育和科普宣传工作，提高公众的发现、报告意识，提高人民群众避险、避灾、自救、互救等卫生应急的能力，最大程度地减少突发公共卫生事件对公众健康造成的危害。

进一步落实与全镇各部门的协调和联防联控机制。健全突发公共卫生事件的监测与预警制度、应急报告制度、事件举报制度、应急处理制度、应急工作督导制度、应急风险沟通制度、应急工作考评制度等工作制度。制定和完善“卫生事件报告流程”、“突发公共卫生事件应急处置程序”，完善不明原因肺炎院内会诊和县级专家组会诊制度。健全相关应急技术规范，增强卫生应急工作的科学性、规范性、及时性和有效性。