

2023年临时工劳务协议书 临时劳务的雇佣合同(优质8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

临时工劳务协议书篇一

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号码： ____

出生日期： _____年____月____日

在甲方工作起始时间： _____年____月____日至____年____月____日止。

家庭住址： ____

编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为济宁____公司提供劳动服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期一个月（至_____年_____

月____日止），并交纳合同违约金50.00元整，合同期满时退回。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不在续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担xx公司办公楼保洁岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人工作。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，甲方可以代缴代办，其费用均由乙方承担。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月____日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，标准为580.00元月（含月奖金30.00元）。乙方在试用期间的劳务报酬为月。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方照成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

第十一条合同期满未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、乙方违反工作操作规程造成人身意外伤害均由其本人负责，与甲方无任何责任。

七、职工人身意外伤害险：公司将根据不同工种进行办理，保险费由公司垫付，员工服务期满_____年的由公司承担，不足_____年离职由职工全额承担，保险手续转移个人。

八、服装的管理：合同签订时交纳服装垫付金100.00元，合同期满时退回。

九、本合同到解除日期时，乙方应按照《济宁xx公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

十、乙方离职应提前一个月向主管递交书面辞职报告，经逐级审批同意后，由管理部通知本人领取离职审批单。未经程序审批离职的、自动离职，离职人员的经济损失自负；离职人员自动离职时如带走公司财产者，追究其法律责任。

第十一条本合同的附件如下：

第十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人或委托代理人：

签定日期：_____年____月____日

签定日期：_____年____月____日

临时工劳务协议书篇二

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：

身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 白天、全天24看护小孩；
2. 幼儿早教辅导；
3. 家务；打扫室内卫生、清洗衣物床单等日常家务；
4. 包括一日三餐。

二、服务时间

1. 住家里，24小时看护小孩。
2. 乙方每月无休假，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为2800元/月，1—30日为1个月；甲方于每月日发

工资给乙方。

2. 表现良好合同到期一次性付给乙方年终奖金3000元合同不到期自动取消。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

4. 乙方要出示：1身份证；2健康证；3家政员资格证；4育婴证；5户口本。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 每逢过年时，年前二十八至初五放双倍工资；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩做家务等；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将扣除半个月工资并追究其违约责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

电话

年 月 日

年 月 日

临时工劳务协议书篇三

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

根据《xxx民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年(个月)，自__年__月__日起至__年__月__日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

- 1、给乙方提供必要的雇佣条件。
- 2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

- 1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。
- 2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。
- 3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。
- 4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。
- 5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

(5) 请病假、事假超过一个月的；

(6) 因病不能从事原工作的；

(7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(9) 严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

(10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；

(11) 甲方需要裁减人员的；

(12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；

(13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致

时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

签订日期：__年__月__日

临时工劳务协议书篇四

甲 方：（购买主体）

乙 方：（供应方）

丙 方：（见证方）

根据《xxx劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明□xxxxxxx复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。（合同期 年）

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时xx度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

丙方(盖章):

签订日期:

临时工劳务协议书篇五

甲 方：（购买主体）

乙 方：（供应方）身份证号码： 住址、联系电话：

丙 方：（见证方）

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平

一、工作岗位

- 1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印
- 2、乙方的工作岗位：
- 3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。（合同期 年）

三、劳动报酬

- 1、试用期工资额： 元。
- 2、试用期过后的工资额为 元（包括社会保险费单
- 3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8
- 4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。
- 5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方
- 6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

四、合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

- 1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。
- 2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。
- 3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。
- 4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

- 1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。
- 2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。
- 3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。
- 4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方（签名或盖章）：

丙方（签名或盖章）：

临时工劳务协议书篇六

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不承担任何责任。

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

临时工劳务协议书篇七

丙方：(见证方)_____

根据《xxx劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

经双方同意，确定本合同期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(合同期_____年)本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从_____年___月___日起至_____年___月___日止(试用期___个月)。

1、试用期工资额：___元。

2、试用期过后的工资额为___元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方（签名或盖章）

法定代表人：

丙方（签名或盖章）：

见证人：

见证日期：_____年__月__日

临时工劳务协议书篇八

雇主：

联系电话：

雇员：

居民身份证号码：

联系电话：

此雇用合同由_____ (以下简称雇主) 和_____ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事_____ 工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为_____ (年、月)，从_____ 年_____ 月_____ 日起至_____ 年_____ 月_____ 日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期_____ 至星期_____，每天从_____ 点至_____ 点，一周共_____ 小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1、每(小时)_____ 美元；

2、每加班(小时)_____ 美元，每两周结算一次，现金支付。

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之_____ %税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。

六、主要工作地

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除合

同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

- (1) 雇员_____次无故旷工和(或)_____次无故上班迟到；
- (2) 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；
- (3) 在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；
- (4) 雇员放弃工作职责；
- (6) 在物质或其他方面受到特别虐待；
- (7) 无故拖延支付雇员的工资；
- (8) 违犯本合同任何一项规定。

十一、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十二、违约

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

十三、其他

1、劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

雇主(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

雇员(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____