

2023年项目创新工作室创建工作计划 创新项目工作总结(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

项目创新工作室创建工作计划篇一

今年以来，我局紧密围绕全县中心工作，积极进取，求真务实，大胆开拓，牢固树立“民生为本、人才优先”发展理念，围绕创新抓人才，围绕发展抓就业，围绕惠民抓保障，围绕稳定抓监察，为全县经济社会持续发展提供了坚强的人才支持和智力保障，努力在社会管理创新中出经验、树典型，做社会管理创新工作的排头兵。现将工作总结如下：

(一)统筹城乡就业，保持就业持续稳定。一是突出培训的针对性，探索实施分类培训，根据不同年龄段、有培训愿望人员的不同需求，进一步完善相关操作政策；对进城求职的农村劳动者、返乡农民工，重点开展订单和定向培训；对在岗职工，结合岗位开展技能提升培训；对有创业意愿并具备一定创业条件的城乡劳动者，重点开展创业培训。二是打造功能完善的公共就业服务新体系。建立覆盖城乡、规范统一的县、乡两级人力资源市场，为用人单位搭建用工平台，为求职人员提供免费的职业介绍、政策咨询、技能鉴定等“一站式”就业服务。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”的要求，在全县30个乡镇社会事务服务站设立就业服务站，实现公共就业服务机构前移。同时，积极推进公共就业服务信息化建设，实现县、乡级劳动保障工作站的联网运行、资源共享。三是建立以人为本的公共就业服务新机制。推进公共就业服务职能向基层下沉，将求职登记、招聘登记、职

业介绍、政策咨询等业务下放到乡镇及各行政村，让城乡劳动者在家门口就能享受便捷的就业服务。实施“内引外联”劳务输出新模式，促进农村富余劳动力异地转移就业，一方面，多渠道、多形式、多层次收集本地就业空岗信息，扩大就地就近转移规模；另一方面，采取“走出去”和“请进来”相结合的方式，加强与沿海经济发达地区劳务合作，促进农村富余劳动力就业。四是实施以创业扶持、创业带动就业的新举措。实施农民工返乡创业扶持计划，加强创业平台建设，加大对创业人员的政策扶持和援助，建成各具产业特色、承载能力强、政策配套、设施完善的创业孵化基地，带动就业。

截至目前，全县城镇新增就业2739人，占全年目标3050人的89.8%；下岗失业再就业1548人，占全年目标1650人的93.8%；其中就业困难群体(4050人员)再就业422人，占全年目标450人的93.8%；零就业家庭动态就业援助率达100%。加大实用技能培训，完成新增农村劳动力转移就业5400人，占全年目标5000人的108%，培训4310人，占全年目标4200人的103%；失业人员再就业培训2651人，占全年目标2500人的106%；职业技能培训6997人，占全年目标7300人的95.8%；其中失业人员培训1307人，企业职工培训1965人，农民工培训3428人，创业培训297人。

(二)强化为民之责，在改善民生上求实效我们始终坚持以人为本，着力民生民心，把群众赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为评判各项工作的最高标准，集中力量办好关系群众切身利益的养老、工伤、医疗、失业、生育等各项社会保险的实事好事，以改善民生赢得民心，以民心凝聚民力，以民力推动各项工作的开展。一是做好社会化管理服务，加强基层劳动保障工作平台建设，指导开展社会保险咨询、参保登记、受理医疗费用报销申请等。二是加强社保信息网络建设，力争实现“银劳互联”系统上线运行，提高工作效率。三是加强经办人员素质和服务质量提升，改进服务方式，优化工作流程，做到工作内容规范化、工作方式科学化、工作态度人性化。四是经办职能下移，实现个人、用人单位就近

就地办理参保手续。

截至目前，企业养老保险累计征缴基金3760万元，完成目标任务的120.9%。机关事业单位养老保险在职参保11373人，征缴基金4837万元，分别完成年目标任务的102.9%、159.1%。职工医疗保险、生育保险征缴基金1501万元、211万元，分别完成目标任务的83.4%、140.7%。城镇居民医疗保险登记参保59498人，征缴基金1219万元，分别完成年目标任务的112%、131%。普通病门诊统筹开展率100%。失业保险新增参保856人，累计参保23356人，征缴基金184万元，分别完成目标任务的100.7%、115.5%、115%。工伤保险参保23097人，征缴基金342.6万元，分别完成年目标任务的98.4%、126.9%。新型农村养老保险参保234647人，完成年目标任务的92.7%。为全县65199名60岁以上参保人员按时足额发放了新农保养老金，新农保养老金累计发放2856.8万元。

(三)以构建和谐稳定的劳动关系为抓手，营造安定和谐的社会环境一是加强服务维权。通过对非公企业实施主动劳动监察执法、受理投诉举报和办理信访件，结合劳动用工年审，组织开展农民工工资支付、参加社会保险、执行最低工资标准、劳动合同签订、人力资源市场清理整顿、整治非法用工打击违法犯罪等专项检查及治理工作，依法维护劳动者合法权益。二是加强制度建设。加大收入分配调控力度，推进企业工资收入分配制度改革，继续完善企业工效挂钩办法，建立和完善企业工资集体协商制度，定期发布行业人工成本、劳动力市场工资指导价位、工资指导线，规范企业工资发放行为。加强对重点单位、重点行业农民工工资支付行为监控，在建筑、交通领域等实施农民工工资支付保证金制度，从源头上预防和解决工资拖欠。三是健全工作机制。加强劳动监察，发挥信访举报中心协调作用，畅通劳动争议电话咨询投诉渠道，建立24小时值班制度、网上举报投诉案件处理机制和“快立、快查、快处、快结”的大队、中队联动工作机制；加强协调劳动关系三方机制建设，开辟工伤类劳动争议案件处理“绿色通道”，搭建企业、职工对话沟通、调解平台，化解

劳动争议。加强与各级工会组织、工商业组织的协调沟通，在非公有制企业建立和谐劳动关系协调联动工作机制，形成工作合力。

截至目前，深入开展了日常巡视监察执法，依法对全县烟花爆竹鞭炮厂、建筑企业、矿山、锦帛钰公司、县电力公司及各大超市、宾馆等先后进行了劳动合同签订、工资支付、社会保险缴费清欠、劳动安全等执法检查，涉及劳动者3860人，共受理举报案件21件，其中立案调查7件，协调处理14件，涉及劳动者53人，为劳动者追讨工资10.24万元，法定期限内结案率100%。联合工会与25家企业签订了工资集体协商协议，对工资集体协商制度在我县的顺利开展起到了积极作用。职业技能鉴定2560人，办理职业资格证书2377本。共受理劳动人事争议案件17起，案外调解争议案件19起，结案17起，法定时效内结案率达100%，有效维护了和谐稳定的劳动关系。

在取得成绩的同时，我们十分清醒地认识到做好社会管理创新项目建设工作的问题所在。一是统筹城乡就业面临新形势新问题，“4050”特殊人群就业压力巨大，农村劳动力对专业培训认识不够，劳务技术含量低。二是伴随着经济社会的快速发展，民营经济迅速壮大，个别经营者法制意识淡薄，拖欠职工工资、拖欠甚至不为职工缴纳养老、医疗、工伤生育保险等，劳动争议案件逐年上升。围绕上述问题，在下一步工作中，我们将从以下三个方面做好社会管理创新项目建设工作。

(一)加强劳动者权益保护，构建和谐劳动关系紧紧围绕建立规范有序、合理公正、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标，以实现劳动合同制全覆盖、提高企业职工工资收入、改善劳动条件、健全三方机制为重点，加快建立完善职工权益保障、利益共享机制、劳动保护机制、社会协调机制，实现职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的共进局面。全力推行“阳光仲裁”，加强人事劳动争议案件的仲裁能力建设，妥善处理劳动争议案件，促进劳动关系和谐

稳定。

(二)统筹城乡就业，稳定扩大就业重点做好下岗失业人员再就业工作，加大对下岗失业人员再就业的实用技术培训，提高社会竞争能力和创业能力，动态消除“零就业”家庭，保持就业形势持续稳定。要通过建立健全创业指导服务、创业培训咨询、小额担保贷款等形式，形成了政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制。同时，注重创业典型的培养，树立一批具有辐射带动作用的创业典型，带动下岗失业人员、高校毕业生、返乡创业青年积极创业，以积极创业带动就业，不断开创我市就业形势新局面。

(三)全面加强自身建设，提高服务管理水平。一是牢树统筹服务理念。立足新部门人力资源整合、大就业格局形成的实际，认真落实县委县政府转方式、调结构的要求，将工作范围和服务对象涵盖到全县所有单位、所有群体，牢固树立统筹推进服务理念，在人才队伍建设、就业和社会保障政策落实、劳动者权益维护等工作中，坚持综合部署、统筹安排、协调推进。二是牢树全方位服务理念。深入开展创先争优活动，围绕服务中心促发展、服务项目促开发、服务企业促调整、服务招商促投入、服务管理促提升、服务群众惠民生、服务基层保稳定，努力实现服务流程路径最短、环节最少、程序最简，形成人人主动服务、处处超前服务、事事尽心服务的良好局面，树立人社部门的良好形象。三是牢树科学服务理念。坚持以科学管理促科学服务，以开展创先争优活动为主线，做到基础工作抓落实、中心工作抓突破、敏感工作抓调度、重点工作抓创新、工作作风抓提升，牢树大局、落实、效率、质量、安全、纪律、窗口、学习、团结、奉献十种意识，实现单项工作无弱项、整体工作争一流。四是牢固树立以人为本、为民惠民的理念，大力弘扬求真务实的工作作风，更加注重实干实效，创新工作方式方法，狠抓具体，狠抓落实，不断提高工作的针对性和有效性，努力实现思想上形成共识、工作上形成合力、制度上形成统一、文化上形成风格、服务上形成品牌的目标。

项目创新工作室创建工作计划篇二

20__年以来，柳河社区认真贯彻区委关于加强城市社区党的建设一系列重要部署的精神，深刻领会党的十七大提出的“以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程”的精神实质，根据区委组织部《关于在全区各级党组织中大力实施和推进党建项目创新工程的通知》的要求，准确把握新时期新形势下社区党建工作的重点，积极探索“一居一特色”工程，着力实施和推进社区党建创新工程工作，推动社区党建工作在不断改革中创新，在不断创新中全面提升，取得初步成效，现将实施和推进党建项目创新工作总结如下：

1、创建全国文明城市工作是一项造福民心的工程，社区党组织十分重视和提升创建工作的思想认识，把创建工作与当前党中央开展的学习实践科学发展观活动结合起来，与学习贯彻党的十七届三中全会精神结合起来，认真按照中央文明办领导在福州调研时对创建工作提出的要求，切实提升思想认识，以服务大局、服务人民为宗旨、确保创建工作落到实处。

2、以学习实践科学发展观为指导，充分发挥共产党员先锋模范作用的作用，在开展“创建文明城市、建设美好家园”的主题活动中携手社区广大群众共同参与创建工作。社区党员在创建活动中主动靠前指挥，自觉奋战在创建工作最艰苦的第一线，做到召之即来、来之能战、战之能胜。个个争当创建楷模，为创建工作尽心、尽力、尽责。充分展示了社区共产党员先锋模范作用的良好形象，参加创建活动的社区共产党员累计达170余人次。

2) 指导监督小区的车辆停放实现规范、有序；

3) 梳理、规整小区管线，及时配置更换毁损的公共设施；

4) 平整圆挡街、芍圆里和柳河路等路面坑凹约350平米；

5)对小区排水沟道实施全面清理疏通，同时铺设沟面水泥板共200多平米；

6)修剪绿化带约200多平米；

7)为小区小公园修缮铺设水泥地面200多平方米；

9)粉刷小区外墙400余平米、修补、油漆栏杆约600余平米；

10)聘请区园林局工作人员为小区树木修枝剪叶计30株，修剪路面绿化树木300多棵，实现了小区环境硬化、亮化、净化和绿化的整治目标，让无物业管理小区旧貌换新颜，切实改善了居民群众的生活环境。

11)在开展“创建文明城市、建设美好家园”活动中小区环境卫生整治共投入资金4.5万元。

4、配合城市管理行政执法部门拆除辖区违章建筑30余间。

5、开展辖区餐饮业普查工作，取缔无证照经营企业15家。

6、广泛发动社区党员群众和社区环保志愿者坚持每月周末卫生日公益活动，积极开展辖区环境卫生整治、维护辖区环境保持整洁、优美，每周参与该活动的党员和群众计200余人。

7、每月开展定期或不定期的“除四害”活动。月售鼠药400余公斤，灭蟑、灭蚊药7000多包，每月请专业消毒人员对辖区下水道实施喷药灭杀，取得较好的效果，减少了蚊虫、蟑螂和老鼠的滋生，有效改善辖区的环境卫生。社区根据市爱委会的部署，每年开展辖区室内烟熏灭蚊、灭蟑活动。

8、依托社区市民学校，不断加强对居民群众卫生健康和环保意识的宣传教育。每月授课、每两个月出一期卫生健康专刊以及不定期向居民群众发放有关居民健康和环保的宣传材料，

激发和增强广大群众爱护生态环境、提升健康生活的意识。

9、以创建文明城市为契机，围绕“迎奥运、讲文明、树新风”为主题，积极开展“寻找文明就在我们身边”的活动，营造“讲文明从我做起”的浓厚氛围。今年8月4日由市文明办和福州日报社主办的“文明社区行”活动来到了柳河社区，福州日报社为社区群众送上了数百份创建文明城市的宣传材料，福州日报社的记者还现场采访了社区的文明创建情况，对社区里的文明人和文明事进行了报道。社区还从建设和谐家庭入手，依托市民学校开展“五情教育”、“知荣耻、讲正气、促和谐”道德实践活动24场，积极营造了“人文奥运”的浓厚氛围。

10、20__年6月5日为“世界环境日”、“绿色奥运和友好型社会，与绿色同行——携手共创绿色未来”公益活动在金牛山公园拉开帷幕。柳河社区组织社区党员志愿者和社区环保服务志愿者计150余人参加本次活动，旨在通过宣传绿色奥运和生态文明理念，倡导人人参与环境保护事业，为办好绿色奥运、共建环境友好型社会贡献自己的力量。当天，社区党员志愿者和社区环保志愿者自金牛山公园出发，骑单车环绕江滨大道至乌山西路。一路宣传支持绿色奥运，共建宜居家园活动。弘扬了爱护环境光荣、破坏环境可耻的良好社会风尚。通过宣传，使广大市民意识到珍爱生态环境是人类社会实现可持续发展的必然要求，已经成为当今世界的共同行为准则。广大社区群众应该从身边点滴小事做起，大力节约资源、善待环境，养成良好的社会风尚。使福州的天更蓝、地更绿、水更清、城更美。

11、今年以来为配合创建文明城市活动的需要，社区广泛组织社区居民群众对当前福州市创建文明城市的知晓率的问卷调查，共发出调查表5000余张，经初略统计居民群众对文明城市创建的知晓率达94%。显示了广大社区群众对创建文明城市的认可和支

12、文明城市呼唤文明，文明市民创造文明城市。

“20__年奥运会前夕，社区组织市民学校开展“迎奥运、讲礼仪、创建文明城市知识讲座，对“如何做讲文明、懂礼貌的合格公民”、“提倡文明言行，要着力纠正哪些行为？”、“如何保持公共场所环境卫生？”、“文明健康生活方式的十六个字是什么？”“日常交际有哪些礼节？”等社会生活礼仪知识。让广大市民积极主动参与到创建文明城市活动中，倡导从我做起，多为城市添光彩、争当文明的践行者。

13、以人为本循序渐进。在创建工作中社区始终坚持“创建为了百姓、创建依靠百姓、创建成果由百姓共享的理念，统筹兼顾、以满足人民群众日益增长的物质文化需求为出发点和落脚点，把握创建总体思路、夯实文明城市的民生基础，得到了广大群众的全力参与，形成了政令、民心、民力的良性循环。

14、认真负责地做好创建文明城市的测评工作，确保创建工作达标。

根据测评标准和分解的任务要求，逐项梳理存在的问题、细化条块的责任，切实做好测评自测。经上级有关部门的测评检查，基本达到创建工作要求。

15、在创建文明城市过程中，社区工作者、广大群众和驻区各单位、各部门齐心协力，合力共建，促使创建工作得到有序推动和开展。同时，在实施和推进“创建文明城市、建设美好家园”的党建项目创新工程工作中，我们得到街道党工委和街道办事处等有关部门的关心和指导，促进项目创新的组织实施真正落到实处。

项目创新工作室创建工作计划篇三

(一)加强劳动者权益保护，构建和谐劳动关系紧紧围绕建立规范有序、合理公正、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标，以实现劳动合同制全覆盖、提高企业职工工资收入、改善劳动条件、健全三方机制为重点，加快建立完善职工权益保障、利益共享机制、劳动保护机制、社会协调机制，实现职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的共进局面。全力推行“阳光仲裁”，加强人事劳动争议案件的仲裁能力建设，妥善处理劳动争议案件，促进劳动关系和谐稳定。

(二)统筹城乡就业，稳定扩大就业重点做好下岗失业人员再就业工作，加大对下岗失业人员再就业的实用技术培训，提高社会竞争能力和创业能力，动态消除“零就业”家庭，保持就业形势持续稳定。要通过建立健全创业指导服务、创业培训咨询、小额担保贷款等形式，形成了政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制。同时，注重创业典型的培养，树立一批具有辐射带动作用的创业典型，带动下岗失业人员、高校毕业生、返乡创业青年积极创业，以积极创业带动就业，不断开创我市就业形势新局面。

(三)全面加强自身建设，提高服务管理水平。一是牢树统筹服务理念。立足新部门人力资源整合、大就业格局形成的实际，认真落实县委县政府转方式、调结构的要求，将工作范围和服务对象涵盖到全县所有单位、所有群体，牢固树立统筹推进服务理念，在人才队伍建设、就业和社会保障政策落实、劳动者权益维护等工作中，坚持综合部署、统筹安排、协调推进。二是牢树全方位服务理念。深入开展创先争优活动，围绕服务中心促发展、服务项目促开发、服务企业促调整、服务招商促投入、服务管理促提升、服务群众惠民生、服务基层保稳定，努力实现服务流程路径最短、环节最少、程序最简，形成人人主动服务、处处超前服务、事事尽心服务的良好局面，树立人社部门的良好形象。三是牢树科学服

务理念。坚持以科学管理促科学服务，以开展创先争优活动为主线，做到基础工作抓落实、中心工作抓突破、敏感工作抓调度、重点工作抓创新、工作作风抓提升，牢固树立大局、落实、效率、质量、安全、纪律、窗口、学习、团结、奉献十种意识，实现单项工作无弱项、整体工作争一流。四是牢固树立以人为本、为民惠民的理念，大力弘扬求真务实的工作作风，更加注重实干实效，创新工作方式方法，狠抓具体，狠抓落实，不断提高工作的针对性和有效性，努力实现思想上形成共识、工作上形成合力、制度上形成统一、文化上形成风格、服务上形成品牌的目标。

项目创新工作室创建工作计划篇四

根据《剑川县结合白族文化创新基层党建工作实施方案》(剑办发[20__]30号)和《剑川县县校合作党员素质提升工程实施方案》(剑办发[20__]31号)文件精神及县委、县人民政府关于“积极实施党员素质提升工程，全面提升农村党员的综合素质和科学发展能力，充分发挥农村党组织和党员的战斗堡垒作用及先锋模范作用，全面推进农村科学发展”的安排部署，结合我局的工作实际，近年来，我局以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以实施“万村千乡市场工程”为契机，加大我县农村市场营销技能培养工作力度，为调动我县农村劳动力向非农产业转移，促进农民增收，推动城乡经济一体化进程起到了应有的作用。现将我局工作开展情况总结如下：

一、主要工作与措施

(一)争取上级支持，加强开展技能培训工作的领导。

职业技能培训是一项社会性、系统性工程，我们根据商务培训工作的相关文件精神，主动做工作，积极向省州商务部门汇报申请项目和培训经费。在积极争取项目的同时，我局加强对项目工作开展和实施的领导，由局长杨双燕同志直接领

导，副局长杨顺泉同志主抓，杨松涛同志具体负责组织实施。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

(二)精心组织实施，认真开展技能培训工作。

近年来，我局在全县范围内开展了农村商贸流通市场现状和从业人员的抽样调查，通过调查，大致掌握和摸清了我县的基本情况，为正确指导开展商务职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在职业技能培训具体实施过程中，我局从自身情况出发，充分整合培训资源，邀请省劳动服务局、大理州泉源商贸有限责任公司、剑川仁和商贸有限责任公司的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握具体的职能技能，达到了开展职业技能培训的基本目的。与此同时我局结合开展和实施“万村千乡市场工程”、“剑川松茸基地县建设”等工作，又采取灵活多样的办学形式，加大了岗位实训的力度，力求培训的现实效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。

二、取得的成效

(一)工作涵盖范围广，有较强的实效性。

1、农村市场营销人员技能培训。结合我县“万村千乡市场工程”的实施，我局对有开办农村小超市意愿的农村党员，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训，从商店营销管理、农特产品营销、经纪人职业道德等方面，提高其从业素质，经过培训后，安排建设指标，帮助他们建设农村小超市，以农村小超市的经营管理，逐步引导他们开展农特产品营销业务，最终达到为我县农村培训一批会管理、善经营和特色农产品销售能手。近年来，我局共争取到培训经费10多万元，一共举办了4期培训班，共培训农村学员300多人，兴办“万

村千乡市场工程”农家店147个。今年9月份，我局还将继续举办一期培训班，计划培训农村学员60人，建设“万村千乡市场工程”农家店28个。

2、野生食用菌管护、促繁和采摘技术培训。我县野生食用菌资源丰富，是全省松茸基地建设县，是全省乃至全国松茸出口的主要集散地。我局结合松茸基地县建设工作，先后邀请了省野生菌研究所、省进出口检验检疫局、省松茸协会和省松茸商会等部门专家到我县，对全县各产区农民和收购人员进行产地管护、促繁技术、采摘技术、产品营销管理要求等方面进行系统培训。近年来共开办培训班5期，参训人数达230多人次，对我县野生食用菌产业发展、农民经纪从业人员的培养和山区农民增收致富起到了积极的推动作用。

3、农村劳动力转移培训。随着我县经济社会的发展，针对我县目前全县服务从业人员素质普遍较低的实际，我局根据《商务部、财政部、全国总工会决定从20__年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，积极向省商务厅争取项目，计划开展全县重点服务行业从业人员培训和家政服务培训工作。帮助城镇下岗失业人员、广大农民工提升从事服务工作就业职业素质，进一步促进服务就业。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。目前，该项目已报送省商务厅并得到省商务厅的意向支持，我局已委托县高级职业中学准备培训前期工作，计划年内开班培训，培训学员250人。

4、带领农村党支部外出学习培训。我局在近年来工作中，在积极开展行业专业技能培训的同时，还利用省、州商务部门组织的各种活动，以学习考察的形式，组织带领挂钩联系的狮河村、天马村、四联村的党员干部，先后赴瑞丽、大理及周边县市就木雕产业营销、旅游服务行业、商贸流通管理等方面进行实地考察学习，学习先进地区的营销策略，提升职

业技能和从业素质，引导农村党员干部从事农村经纪工作，为农村经济发展提供人才保障。

(二) 实现社会效应和经济效应双丰收

我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为广大农村党员群众提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了从业相关技能，提升了从业素质，为他们的就业打下了良好的基础，运用所学技术大力发展从事个体经营，都实现了经济收入的大跃进。

三、存在的问题及下步工作要点

(一) 存在的问题

尽管我们近年来的工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在开展工作的同时，我们也遭遇了经费不足、学员配合不积极等现实情况。思想认识水平的提高依然还是今后工作的难点。一些群众对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为社会急需人力是事实，所以让广大群众明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的宣传工作还应当做得更加深入细致一些。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如家政服务，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。因此我们既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的辅导，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

(二)今后要做的主要工作

在今后工作中，我们一是要积极争取县委县政府以及各级各部门对我局工作的支持，增加对市场营销技能培训经费的投入；二是调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训后就业率；三是做好技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传达到全县各个角落。

总之，我们要以务实精神切实做好具体工作，积极探索有效的工作方法，为剑川经济社会发展提供更好的服务。

项目创新工作室创建工作计划篇五

第一章 总则

第一条：为了使工作室创新项目的管理工作规范化，制定本制度。

第二条：创新项目重点支持具有创新和特色的研究。

第三条：创新项目重视对工作室成员的培养和支持，旨在提高工作室成员创新意识及科研能力。

第二章 创新项目的申报

第四条：工作室根据生产实际对变电一次设备进行状态研究，制定创新项目计划，用于指导工作室项目的选题、申报工作。

第五条：创新项目每年整理申报一次，上报时间按照公司创新工作室管理委员会要求时间为准。

第六条：申请人所具备的条件：

1. 熟悉电力生产需求和专业发展趋势，能制定具有可行性的

研究、技术方案

2. 具有丰富的创新经验和突出的业绩，具有敬业精神

第七条：项目的申报

1. 拟申请创新项目，由申请者依照本管理办法和创新项目的申报要求，认真填写申请书。

2. 申请者应在规定的受理时间内将申请书报公司创新工作室管理委员会。

第三章 创新项目的实施管理

第八条：获准项目的负责人根据项目评审意见，对项目申请有关内容作必要的修改调整。

第九条：项目实施过程中，项目负责人按要求填报《创新项目年度进展报告》。公司创新工作室管理委员会对项目进行目标管理和动态检查。

第十条：获资助项目不能如期完成时，项目负责人应于项目原定完成时间前二个月向公司创新工作室管理委员会提出延长完成期限的申请报告，确因客观因素影响造成的，由公司创新工作室管理委员会重新下达完成期限；因非客观因素所致的延期，视其实际情况，决定是否撤消项目或作其它处理。

第四章 创新项目的经费管理

第十一条：创新项目单独立帐，专款专用，不得挪用。

第十二条：凡管理良好、进展正常，创新意义重要且已取得较高水平创新成果，预期应用前景和效益显著的项目，因经费不足时，可向公司创新工作室管理委员会提出申请增拨经费。项目负责人提出拨款经费申请报告，附报其他说明材料。

第五章 创新项目的结题

第十三条：为了加强管理，全面评价创新项目水平，创新项目完成后，项目负责人须向公司创新工作室管理委员会填报《创新项目结题报告》，并附创新项目成果资料。

职工创新工作室

2017年6月

第一章 总 则

第一条 为规范淮安供电公司职工创新工作室管理，充分发挥职工创新工作室在群众性经济技术创新活动中的示范引领作用，促进公司各类创新人才的成长，服务创新型企业建设，特制定本办法。

第二条 本办法依据《江苏省电力》制定。

第三条 职工创新工作室是以先进的技术管理人才为带头人的创新工作团队，服务企业生产经营活动，通过技术创新和管理创新，提高企业的安全生产水平、劳动效率和经济效益。

第四条 公司系统职工创新工作室主要有劳模创新工作室和技师创新工作室两类。

第五条 本办法适用于淮安供电公司系统各单位职工创新工作室及其创新项目的管理。

第二章 管理职责

第六条 职工创新工作室实行统一管理、分级负责，自主创新、企业扶持，注重实效、动态考核的管理原则。

第七条 公司工会的职责

（一） 公司工会是淮安供电公司职工创新工作室的归口管理部门，负责贯彻执行国家和上级单位有关规定，组织制定职工创新工作室的管理办法，建立健全职工创新管理体系、制度。

（二） 负责公司创新工作室审批命名工作，检查、指导各单位职工创新工作室的管理工作。

（三） 负责职工创新工作室年度创新项目的管理，协调解决职工创新工作中的重大问题。

第八条 公司相关部门的职责

（一） 公司财务部是结算的归口管理部门，创新项目的费用按省公司下达预算统一管理。

（二） 运维检修部负责创新项目列入公司科技项目的'全过程管理。

（三） 其他部门按照专业分工，负责指导涉及本专业范围内项目的立项、实施和验收，参与项目的评审工作。

第九条 基层单位工会的职责

（一） 根据，组织制定本单位创新工作室的管理制度，负责本单位创新工作室申报，审批工作。

（二） 负责本单位职工创新工作室创新建议项目的审核、汇总、上报，组织年度创新项目的实施、验收和评审等工作。

（三） 负责本单位职工创新工作室工作的总结、分析和改进措施。

第三章 创新工作室的创建

第十一条 申报

（一） 申报主体：

劳模创新工作室负责人应由获得省公司或地级市人民政府及以上表彰的劳动模范担任；技师创新工作室负责人应由取得技师及以上技能等级的职工担任。团队成员应忠诚企业、爱岗敬业、勤奋好学，具有强烈的创新、奉献精神，具备一定的专业素质和业务能力。

《职工创新工作室项目创新管理制度》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。