

# 执业医疗卫生机构聘用劳动合同(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 执业医疗卫生机构聘用劳动合同篇一

甲方： 。地址： 。 乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一， 甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。

试用期满则转为甲方正式员工。

二， 乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三， 甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬， 日发销售提成。

四， 乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。

合计： 元。

五， 乙方业务提存为实际成交额： 第一批次 %。以后

为%

六， 甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安

排乙方的工作岗位。

七， 乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度， 乙方因工

作失误给甲方造成损失的， 应承担直接损失的%赔偿责任。 如乙方营私舞弊的， 甲方将追究法律责任。

八， 在非乙方日工作报表选定的工作时间、 地方点内， 乙方的

提出解除合同， 应有充足的理由， 并提前一个月以书面形式通知对方。

1， 试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2， 试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3， 乙方严重违反甲方规章制度或严重失职， 营私舞弊， 对甲方造成巨大损害的， 甲方有权解除聘用合同。

十， 由于工作需要或客观条件发生变化， 经甲乙双方协商同意， 可以变更本合同的部分条例。

十一， 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决  
日起至 年 月 日止生效。

甲方：

乙方：

签定日期： 年月日

## 执业医疗卫生机构聘用劳动合同篇二

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

权利与义务:

第一条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条 甲方应当为乙方提供必需的工作条件和生活条件。

第三条 乙方违反规章制度或工作纪律的,甲方可按规定予以处罚。

第四条 乙方必须要完成甲方每学期制定的各项工作任务。

第五条 甲方应保证在每月15号前,及时足额支付乙方上月的工资报酬,工资情况由甲乙双方约定(月工资 元)。未及时对付报酬时,乙方有权向甲方索要 5%利息。

第六条 乙方有下列情形之一的,甲方可以进行经济处罚,甚至单方面解除聘用合同:

(一) 校车行驶出校门期间,必须打开喇叭,车速不超过50公里/小时,未按规定操作发生的一切不安全事故,均由司机承担;严格按照规定操作发生的不安全事故由乙方全部承担。

(二) 乙方在工作期间向甲方请假必须经校长同意,且扣罚当天工资,旷工一天扣罚两天工资,连续旷工超过一周时,甲方有权解除劳动合同,并将扣罚当月工资作为处罚。

(三) 由于乙方大意、放任、或者严重失职发生安全责任事故,

造成严重后果的;乙方负责处理事故发生费用,且甲方有权解除合同。

(四)乙方只能在接送学生时使用校车,不得随意更改路线,或者改变车辆使用意图,如有其他用途使用的,必须请示校长同意后,方可使用。未经批准的,每次扣发司机50元。

(五)乙方每天在出车前、或者收车以后必须要先检查车况、如发现什么问题要及时报告校长进行修理。如果不及时报告出现不安全事故,处罚司机100元。校车保养、修理由校方负责。

(六)乙方每天要保持校车车内、车外的干净、整洁。基本保证每天下午收车后打扫一次,每周擦洗车内外卫生两次。

(七)乙方每天必须严格按照学校规定的时间,按时到岗,按时出车,按时收车,出现一次延误时间的扣发当天工资,造成严重后果的扣发工资50元。

第七条 本合同期限为一学期,每学期结束时经双方协商,可以续订聘用合同。乙方如果想提前解除劳动合同,必须提前一月前向校长提出,等待校长招聘到新司机后方可解除,否则扣罚乙方当月工资。

第八条 本聘用合同一式两份,乙方执一份,一份学校留存。本合同自签字之日起开始生效。

甲方(单位盖章): 甲方法定代表人(签字):

乙方(签字):

签订日期: 年 月 日

## 执业医疗卫生机构聘用劳动合同篇三

1、服务时间：甲方自 年 月 日至 年 月 日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5%支付违约金。

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服

务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除

合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同未尽事宜由双方协商解决。

九、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

## 执业医师卫生机构聘用劳动合同篇四

甲 方： 乙 方：

法人代表： 姓 名：

注册地址： 身份证号：

### 一、 劳动合同期限

1、 本合同类型为有期限合同

### 二、 工作内容与义务

1、 乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、 在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、 乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容，达到规定的质量标准，

并履行下列义务：

a□ 遵守国家宪法、法律、法规；遵守甲方的规章制度；

b□ 维护甲方的荣誉和利益；

权使用这些方法。

### 三、 劳动保护和劳动条件

3、 甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。



## 四、 劳动报酬

5、 在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。

## 五、 保险福利待遇

1、 乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等

法定的社保费及公积金。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后，《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移。

2、 乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事

假,详情参照《员工手册》相关条例。

## 六、 劳动纪律

1、 乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲

方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益；

2、 乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露；不将

业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方；

3、 在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制

度，也可以对公司制定的规章制度进行修订；

4、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

## 七、 劳动合同的变更

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化, 本合同应变更相关的内容;

2、 甲方发生合并或者分立等情况, 本合同继续有效, 由继承权利义务的用人单位继续履行。

甲方变更名称的, 应变更本合同中甲方的名称。

## 八、 合同的解除

1、 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除;

2、 乙方有下列情形之一的, 甲方可以随时解除本合同, 如果违反了其中的a□b两项, 乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿:

a□对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的;

b□严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业秘密并给甲方造成重大损失的;

c□有违法行为被依法追究刑事责任的;

d□乙方表现不良, 屡次违反规章制度与纪律, 经教育无效的;

3、 甲方有下列情形之一的, 乙方可以随时解除本合同, 甲方除了补足工资报酬外, 并根据政府有关规定对乙方进行不低

于月平均薪资额的补偿：

a□违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的；

b□以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

c□未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的；

d□无正当理由突然将乙方辞退的；

e□对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

a□乙方不能胜任工作，经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

c□甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且

听取员工意见的；

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

## 九、 合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

a□合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的；

b□合同约定的终止条件出现的；

c□乙方达到法定退休年龄的；

d□乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的；

e□甲方依法破产，解散的。

3、甲乙双方协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

## 十、乙方的承诺与保证

### 1、保密信息的保护

乙方在此确认所有的保密信息为甲方的专有财产，乙方不享有对任何保密信息外在的或固有的权益。乙方在此同意并承诺，在合同期内的任何时间或之后的任何时间，不把保密信息直接或间接地披露给或导致披露给本单位以外的任何个人或组织。

乙方在此确认所有的保密信息只被用来为公司或其分支机构的利益服务。乙方在此同意并承诺，保密信息只被用于公司分配相关的任务。

保密信息是指公司的各类数据（包括但不限于财务数据，商务数据，市场数据，销售数据等），各种模式（包括但不限于市场销售模式，学术教学模式，产品开发模式），各种方法（包括但不限于市场开拓及维护方法，销售方法，产品开发方法等），各种规则（包括但不限于市场规则，行政管理规则等），公司制定的各种规章制度，公司的客户资料，客户网络等。

### 2、专有开发权的保护

乙方对其在甲方任职期间所进行的与业务有关的所有开发均应予以保密，上述专有开发成果均为甲方所有。乙方也同意在甲方的合理要求下将采取所有措施在法律上实现或维护甲方在任何此类专有开发中的权益；乙方同意并承诺，不为自己或除甲方之外的他人通过法律途径谋取在任何此类专有开发中的权益；若乙方通过法律或任何其他办法被赋予或获得在任何此类专有开发中的权益，乙方同意并承诺即将此权益完全并永远地无偿转让给甲方。

### 3、劳务冲突的避免

### 4、工作交接的完备

## 十一、其它

1、 本合同未尽事宜，按国家、北京市人民政府有关规定执行；没有规定的，由双

方进行协商，并签订补充协议作为本合同附件。补充协议与本合同具有同等效

力。合同执行中如发生纠纷，由当事人双方协商解决，协商不成时，任何一方

均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起

诉。

2、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，未经双方同意，涂

改合同的，或未经双方授权委托代签的合同无效。

3、 本合同自双方签订之日起生效。

#### 4、 员工调岗

以下附件是本合同不可缺少的部分，与本合同具有同等的法律效力。 注：附件1（录用通知书）

附件2（员工手册）

甲 方：\_\_\_\_\_（行政公章）

代表人：\_\_\_\_\_（签盖）

乙 方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 执业医疗卫生机构聘用劳动合同篇五

聘用人：（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

因甲方承建江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程质检员，为了明确双方在今后工作中的责、权、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程名称：江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程

二、工程地点：江北区海尔路油毛毡片区

三、乙方工作岗位职责范围：

1、在项目负责人领导下，负责检查监督施工组织设计的质量保证措施的试验，组织建立各级质量监督体系。

2、严格监督进场材料的质量、型号和规格。监督班组操作是否符合规程。

3、按照规范规定的分部分项工程的检验方法和验收评定标准、正确的进行自检和实测实量，报各项检查表格。对不符合工程质量评定标准质量要求的分部分项工程，提出返工意见。

4、提出工程质量通病的防治措施，制定新工艺、新技术的质量，保证措施建议。

5、对工程的质量事故进行分析，提出处理意见。

四、聘用期限：自合同签订之日起至本工程竣工之后合同自动终止。

五、工资待遇：

乙方的工资计算、发放：

1、乙方实行月工资，每月 4000元人民币、不足一月按月工资/天数计算。工资包括各种福利待遇。

2、乙方可在工程期间预支生活费，不超过每月工资的百分之三十。

3、工资发放时间是每月若发放日适逢周末或节假日，则顺延至节假日结束。

六、考勤制度：乙方每月出勤率应达到25天以上，否则，每月出勤率少于五天时，建设单位所进行的处罚由乙方承担，从工资款中扣除。

七、乙方在工作中，应自行解决伙食、住宿问题，若有事需向甲方请假，不得擅自离岗。

八、乙方应做好自身安全工作，否则，发生一切大小事故时，其一切责任自负。

九、乙方在工作中，不得违反甲方和建设单位对本工程的相关规定，否则，甲方有权处理。

十、其他条款：

1、乙方在工作中，应服从甲方组织安排，积极与甲方探讨施工方案，不得擅自对本工程施工中的工序和项目进行更改，否则，所造成的经济损失由乙方负责。

2、自双方签订本聘用书之日起，在未取得甲方同意时，乙方不得单方解聘，否则，建设单位因乙方的自身原因所造成的处罚由乙方承担。

以上条款，双方必须共同遵守执行，本合同壹式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字之日起生效，待本工程竣工后失效。

甲方：签约人(签字)： 乙方(签字盖章)：

身份证号： 身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日