

2023年上半年生产工作总结(优质8篇)

公务员工作总结可以帮助我们找到工作的重心和关键，提高工作的针对性和有效性。欢迎大家分享自己的审计经验和故事，相互交流和学习。

上半年生产工作总结篇一

20xx年上半年招商引资工作总结今年以来,全县各级各部门,把招商引资工作作为“天字号”工程来抓,按照县委、县政府的统一部署,精心组织,狠抓工作落实,招商引资上项目成效显著,达到了时间过半、任务过半的总体要求。上半年,全县共引进项目434个,实际到位资金10.4亿元,其中一产项目27个,项目资金4054万元,占3.9%;二产项目274个,项目资金59276万元,占57%;三产项目104个,项目资金23297万元,占22.4%;专项资金项目29个,项目资金10433万元,占10.3%;金融贷款6645万元,占6.4%。按投资规模划分,300万元以下的项目328个,300—499万元的项目47个,500—999万元的项目37个,1000万元以上的项目22个。

总结分析上半年全县招商引资工作,有以下几个特点:

一、加强组织领导,工作指导思想明确今年招商引资任务较往年重,甚至是超常规的重。全县各级领导解放思想、高度重视,始终把招商引资作为各项工作的重中之重来抓,变压力为动力,不等不靠,想方设法,创造性地开展招商引资活动,做到招商引资领导、时间、精力、物力四集中。县委、政府多次召开招商引资工作促进会、现场会,县招商引资工作领导小组经常召开专题会议研究布署招商引资方面的具体事宜,有力地推动了全县招商引资工作的开展。各乡镇、县直各单位都成立了由一把手任组长的招商引资领导小组,把招商引资工作摆上了重要议事日程。通过半年的努力工作,目前全县上下已达成共识,招商引资是夏邑经济发展的第一要务,

是必然选择，也是唯一选择。只有大开放，大招商，夏邑才能大发展。

二、广泛宣传发动，营造浓厚招商氛围 20xx年为夏邑招商引资年。新春伊始，我县把2月份定为招商引资宣传月，采取多种形式大张旗鼓地宣传招商引资，在县城及乡镇主要街道悬挂条幅，刷写墙标，广播电视台连续播放县委、政府主要领导关于招商引资的讲话录音，在县电视台开辟夏邑《招商之窗》专题栏目，及时报道全县招商动态，展示夏邑招商成果。通过宣传发动，招商引资的重要性和必要性已深入人心，从而在全县形成了人人议招商、人人谋招商和人人创造投资环境、人人参与招商引资的浓厚社会氛围，尊商、亲商、富商、安商的社会意识初步形成。

三、方法措施有力，激励约束机制健全为保证全县招商引资工作任务的圆满完成，调动广大干部群众招商引资的积极性，县委、政府先后出台了《20xx年招商引资目标管理考核奖惩办法》、《20xx年招商引资目标管理考核奖惩办法的补充规定》、《关于进一步加大招商引资工作力度的意见》等文件，与各乡镇、县直各单位签订了招商引资目标管理责任书。县招商引资工作领导小组下发了《关于进一步做好20xx年招商引资目标管理考核工作的通知》、《关于20xx年招商引资活动的意见》和《关于中国(夏邑)第二届儒商文化研讨暨经贸洽谈签约项目督查落实的意见》等文件，对全县500万元以上重点项目逐一建立指挥部。招商引资实行信息周报、进度月报制度，采取每月一督查、一通报，半年初评、年终总评的办法，督查考核结果在县电视台公布。招商引资激励约束机制的建立和完善，使各级干部思想上变要我招商为我要招商，工作上变“催收催种”为“抢收抢种”。

四、开展招商活动，工作取得明显成效今年，我县确立了以活动为载体，以活动促招商的工作思路，全年共安排31项招商活动。春节前，我县成立了外来客商商会和外商投资咨询

服务中心，并举行了外商代表春节团拜会；新春刚过，特邀美籍华人杨懋慈先生举办了国际经贸知识讲座；2月份，开展招商引资宣传月活动；3月份，召开了干部创业锻炼现场会，并组织开展了进一步解放思想大讨论；县委、政府两次组织各乡镇、县直单位主要负责人赴重庆市回龙坝镇和山东省邹平县参观考察纺织业；组团参加了第三届中国河南国际投资贸易洽谈会和中国·商丘第三届木兰文化节暨经贸洽谈会，成功举办了中国(夏邑)第二届儒商文化研讨暨投资贸易洽谈会。通过以上一系列重大招商活动，宣传推介了夏邑，提高了夏邑的知名度，增强了夏邑的影响力，签约了一大批合同，引进了一大批资金，落地了一大批项目，使我县招商引资取得了历史性的突破。尤其是中国(夏邑)第二届儒商文化研讨暨经贸洽谈会期间，共邀请与会客商400余人，签约项目186个，签约金额21.3亿元。

总之，上半年招商引资工作，无论从数量上、还是从实效上，全县较往年均实现了跨越式发展，有了长足的进步。根据上半年招商引资考核结果，完成任务较好的乡镇、县直单位有：济阳镇、骆集乡、会亭镇、郭店乡、罗庄乡、火店乡、李集镇、民政局、医药局、农委、劳动局、商业局、计生协、纪检监察、农业局、教体局、乡企局、人事局、技监局、政府办、考评办、财政局、城管局、农机局、财委、政研室、残联、体改委、建设局、国土局、招商局、审计局、经贸委、农发行、科协、计生委等单位。

在肯定取得成绩的同时，招商引资工作中存在的问题也不容忽视，主要表现在：一是缺少投资规模5000万元以上的大项目；二是科技含量较高的项目较少，部分新上项目质量不高；三是直接利用外资还是空白，形势十分严峻；四是工作进展极不平衡，考核分数较好的单位达100分以上，差的不足40分，至今尚有烟草局、盐务局、信访局、中行、农行、财险公司等6个单位招商引资依然空白；五是个别单位存在引资弄虚作假、以小充大，项目拼凑挂靠、以旧充新等现象，不是积极招商引资上项目，而是想方设法找项目。

上半年生产工作总结篇二

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾20的工作，在公司领导的正确指导和全体队员的大力配合下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、车辆管理、治安管理、消防管理、车辆的收费工作及安管员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都有一定程度的提高，作为保安班长的我以一年的工作情况做以总结：

一、严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打儿先得自身硬”的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，通过不懈努力，为公司企业文化宣传尽了一份力。

二、加强班长队伍建设，班长作为“兵头将尾”在工作中有着至关重要的作用，通过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事件的能力，每月对全体队员(特别是新入职队员)进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的“我们要把服务做得更好，”首问责任制“等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信xx封，树立了公司良好的形象。

三、重视小区安全防范，加强对外来人员，出租房的管理，特别是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件xx起，针对xx装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，通过大力整顿，截止目前为止，未发现违规现象，和业主的相关投诉。

四、重视消防工作，始终坚持”预防为主，防消结合“的原则，每月定期对消防设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员”养兵千日，用兵一时“的指导思想，成功扑灭了xx火情，减少了住户的经济损失，避免了一起重大事故的发生，收到住户感谢信一封，锦旗一面。

五、善始善终的严抓车辆临停收费工作，制定完善的收费管理制度，每天对收费工作进行检查和监督，在工作期间，每月收费份额达xx元左右，在短短时间里，累计收费金额达xx元，取得了有史以来的最好成绩。

六、培养队员廉洁奉公，不谋私利的职业道德思想，如队员xx拾得业主手机□xx拾得业主钱包(内有人民币若干)驾驶证等物品，都能主动上交，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

七、合理利用资源，减少公司的支出，为公司创造经济效益出谋划策，积极建议管理处加强对收废品、送水、送石油气等人员管理，仅对收废品人员管理就为公司创造经济收入xx元，目前相关人员有证方可进入小区。

八、其他方面：

1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。

2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想，在公司组织十周年庆典活动中，荣获团体和个人一等奖。

3、积极配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

小区保安年终工作总结(一)

一、以人为本，提高保安队伍整体素质

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。2年公司派出督察xx人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查xx人次，发现不安全隐患xx次，提出整改意见xx条，已整改xx条，整改率为xx%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创xx品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

小区保安年终工作总结2019(二)

忙碌的2019年就结束了!全新的，充满挑战的，无限激情的2019在不觉中悄然而来。

2019年是一个充满着色彩的过程，它记载着青春的风雨历程。没有风雨怎么见彩虹?没有艰辛怎获甘露?我在一天天学习中成长，在一次次失败中壮大，但我始终坚信，付出就一定会收获，在公司真实付出了，真实努力了，我将得到远远比我想象的要多。

回顾在公司的这一年里，给我感慨最多的就是感恩，首先我要感谢公司，是公司锻炼了我，改变了我，在xx园我学会了做人，做好人，我学到了什么是团队精神，什么叫一分耕耘

一分收获，什么叫关心他人就是关心自己，更懂得做工作要勤奋务实，在安全节约就是效益的基础上用心做好每一件小事。

随之要感谢我们的主管，没有他认真耐心的教导和鞭策，我们聚在一起充其量也只能叫做团伙，在没有加入这个团队之前，我行我素，自我观念极强。是主管带人如带兵，带兵如兄弟的作风教会了我，令必行，禁必止。下级服从上级，个人利益服从公司利益的团队精神。

在别人看来，保安员就是站站岗巡巡逻，即轻松又舒服。有这种看法的人大错特错，因为保安员就跟当今军队一样，外松但内紧。也就是说，每一个保安员一上岗他就拉紧了自己头脑的弦，时刻都保持着清醒的头脑，并且随时准备防止一切突发事件的发生。是公司相信我们才把整个公司的安全保卫交给我们，部门相信我才把这个区域交给我，我就一定用最出色的结果来完成我的每一项任务，所以，保安员责任重，区域广，任务大，工作细，不能有半点马虎。

这一年里，我本着育人不如律己的态度，严格要求自己，认真完成部门交给我的每一项任务。为人随和，以礼待人，尊重上级，团结同事，工作积极性高，安全防范意识强，取得了部门领导和同事们的充分认可。

虽然在工作中取得了一定的成绩，但也有不足之处，和有经验的同事相比还是有一定的差距，主要体现在工作情绪不稳定，业务技能不足，工作经验缺乏上，这些都还要继续加强，自我管理，积极主动学习。

这一年是收获的一年，感谢部门领导信任，在下半年里部门对我做了重点培训，培养我做部门管理骨干，这使我更加加大了工作使命感，在今后的工作中，我一定要加强自我管理，积极努力学习，主动认识自己工作中的不足，并加强改善，下决心做到好好学习，天天向上。

上半年生产工作总结篇三

洛江区直党工委坚持把学习贯彻“市委郑新聪书记对全市机关党建工作作出批示”和市直党工委《关于认真学习宣传贯彻市第十二次党代会精神的通知》，作为当前和今后一个时期机关党建工作的重要任务，狠抓各项工作落实。

一是不忘初心，抓好主业。坚持以贯彻落实市第十二次党代会精神为指导，认真履行指导区直机关党建工作的职能作用，引导机关党组织和党员带头落实市党代会《报告》，不忘初心、继续前进，转变作风、提升效能，更好地发挥机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在开创“五个泉州”新局面中走前头、作表率，切实把市委郑新聪书记对全市机关党建工作作出批示落到实处。

二是联系实际，思考问题。深刻领会履行全面从严治党的主体责任和“市委郑新聪书记对全市机关党建工作作出批示”的精神，围绕服务中心、建设队伍，抓好机关党的建设，强化机关各级党组织书记主业主责意识，修订完善《洛江区“机关党建工作先进单位”评分标准》，把机关党组织书记和党务工作人员配备情况，列入机关党建创先争优综合考评内容，进一步健全“1263”机关党建工作机制，不断增强机关基层党组织的政治功能和服务功能，努力提高管党治党水平，为建设“五个泉州”提供政治保障。

三是立足岗位，发挥作用。充分认识市党代会有关“不断加强和改进党的建设”所部署的六方面工作，是今后加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设的重要举措，突出思想内涵，对照党建工作要求和标准，就机关履行党建工作“一岗双责”情况进行梳理和总结，查找问题与不足，明确整改措施和期限，努力提高抓好机关党建工作能力，确保市委郑新聪书记对全市机关党建工作作出批示精神，在洛江区直机关落实到位，取得实效。

四是学用结合，推动工作。坚持用市委郑新聪书记对全市机关党建工作作出批示精神，指导当前机关党的工作，把深化创建全国文明城市及学习贯彻市党代会精神、学习《胡锦涛文选》等工作，作为践行“两学一做”学习教育的具体行动，积极做好机关党员和其他干部职工捐款救灾等工作，组织并鼓励党员志愿者到农村(社区)，开展防抗台风和灾后重建等，把党员和其他干部职工的积极性和注意力，引导到实施市区“十三五”规划和“项目建设百日大会战”上来，为深化创建全国文明城市等工作多做贡，为推进市党代会精神的全面落实而努力。

上半年生产工作总结篇四

上半年来的工作已经结束，这是对我最好的一个提高，做安保工作让我感觉非常的充实，这半年来确实还是增长进步了很多，这是对自己的能力最好的一个证明，总体来讲，这半年的安保工作当中我是非常的细心，时刻保持着一个更好的心态，在不知不觉当中我也一点点的在积累壮大自己，现在我也适应了很多，我坚信这上半年来的工作在很大的程度上面都是鼓励着我的，现在我也意识到了这些细节都是非常的关键的，在这一点上面这是没有丝毫的质疑，我也会一点点的积累，提高自己不管是现在还是未来都是能够做的更加贴切。

在工作当中我一直都是做的非常的不错，和周围的每一位同事相处好，小区的业主们建立良好的沟通，尽量多去认识一些业主们，这样对我的工作也是有一点的帮助，我这上半年来也是做好了充分的准备，有些事情最应该去思考，这样的情况肯定是不能够再出现了，我现在所积累的一切都是我应该去做好的，只有持续这样努力的去做好本职工作，才能够看到自身的成长与提高，现在我也非常希望能够在这一点上面做的更加的好，有些事情还是应该主动一点，做安保工作一直都是我在努力的方向，我也会一点点的积累经验。

日常的工作当中我一直都在慢慢加强这方面的经验，这也让我感觉非常的好，在这方面我愿意去做的更加认真，这是一定的，只有积累足够多的工作经验才能够让自己的在这个过程当中学习到更多，不管未来发生什么样的事情，我也一定会持续下去，这些细节都是非常的明确的，安保工作让我一直都比较认真，只有认真的做好这这份工作才可以逐步稳定做好，这半年来我总是会不断的思考，有些事情还是要有顾虑的，当然在这一点上面我也会继续持续做好，我们物业的安保工作一直抓的非常的严，日常对小区的外来人员的进出都做好了登记，再有就是外来车辆都是不能够进来的。

回顾这半年来的经历还是非常稳定的，这半年来我也需要去执行好这些细节，服从物业的安排，做好相关的调整，这一点是最应该去做好的，相比之下，我也能够更加轻松持续去做好这些，现在回过头来想想这些都是我的本职工作，我必然会在接下来的安保工作中努力坚守职责。

上半年生产工作总结篇五

上半年在公司各级领导的亲切关怀和正确领导下，及经销商的共同努力下，**市场完成销售额157万元，完成年计划300万元的52%，比去年同期增长126%，回款率为100%；低档酒占总销售额的41%，比去年同期降低5个百分点；中档酒占总销售额的28%，比去年同期增加2个百分点；高档酒占总销售额的31%，比去年同期增加3个百分点。

2、市场管理、市场维护

根据公司规定的销售区域和市场批发价，对经销商的发货区域和发货价格进行管控和监督，督促其执行统一批发价，杜绝了低价倾销和倒窜货行为的发生。

通过对各个销售终端长时间的交流和引导，并结合公司的“柜中柜”营销策略，在各终端摆放了统一的价格标签，

使产品的销售价格符合公司指导价。按照公司对商超、酒店及零店产品陈列的要求进行产品陈列，并动员和协助店方使产品保持干净整洁。在店面和柜台干净整齐、(“两学一做”学习活动总结)陈列产品多的终端粘贴了专柜标签，使其达到利用终端货架资源进行品牌宣传的目的。

3、市场开发情况

上半年开发商超1家，酒店2家，终端13家。新开发的1家商超是成县规模最大的**购物广场，所上产品为52°系列的全部产品;2家酒店是分别是**大酒店和**大酒店，其中**大酒店所上产品为52°的四星、五星、十八年，**大酒店所上产品为42°系列的二到五星及原浆。新开发零售终端城区4家，乡镇9家，所上产品主要集中在中低档产品区，并大部分是42°系列产品。

4、品牌宣传、推广

为了提高消费者对“**酒”的认知度，树立品牌形象，进一步建立消费者的品牌忠诚度，根据公司规定的统一宣传标示，在人流量大、收视率高的地段及生意比较好的门市部，联系并协助广告公司制作各式广告宣传牌35个，其中烟酒门市部及餐馆门头29个，其它形式的广告牌6个。

5、销售数据管理

根据公司年初的统一要求完善了各类销售数据管理工作，建立了经销商拉货台帐及经销商销售统计表，并及时报送销售周报表、销售月报表和每月要货计划，各类销售数据档案都采用纸质和电子版两种形式保存。对xx年的销售情况按照经销商、各个单品分别进行汇总分析，使得的每月的要货计划更加客观、准确。在每月月底对本月及累计的销售情况分别从经销商、单品、产品结构等几个方面进行汇总分析，以便于更加准确客观地反映市场情况，指导以后的销售工作。

二、下半年工作打算

上半年生产工作总结篇六

20xx年以来，在龙潭街道党工委、办事处的正确领导下，我始终把党建第一责任人的职责放在心上、抓在手上，重点围绕落实从严治党的责任，切实加强党建工作各项任务的进行。现将半年的工作情况述职如下：

(一)党组织书记认真履行党建工作第一责任人职责情况

首先强化责任担当，狠抓党建责任落实。我认真履行党建“第一责任人”的职责，确保党建各项工作得到全面落实。把党建工作摆在社区工作中的重要位置，坚持将党建工作与社区其他事务同部署、同落实。并定期组织召开支部会议、党小组会讨论解决党建工作中的遇到的问题，力争高质量落实党建工作中的各项任务。其次行动上把主体责任落到实处，由党建工作引领社区重点工作的开展。一是社区于20xx年2月开始对xx社区的企业进行拆迁，目前已拆除搬迁的有7家，剩余的2家企业社区力争9月底完成拆迁。二是政府对xx社区六、七组进行了土地零征，完成农转居人员249人，其中申请领取失业金有60人。三是社区加大环保督查工作，每天安排专人不间断地对辖区内的汽修行业、“小散乱污”企业、河道进行巡查，确保了社区范围内没有出现污染环境的事件发生。四是深入网格帮扶困难群众。上半年带领支部成员多次走访慰问因病、因残致贫的林志端、刘玉富、李玉群等贫困户家中，详细了解他们的生产生活近况，听取他们存在的困难和难处，勉励他们克服困难。五是通过党员志愿服务队，开展义诊、环境卫生治理、帮扶困难群众等服务来提升党员模范先锋作用。

(二)组织开展“两学一做”学习教育情况。

一是社区认真贯彻落实中央、省、市、区委和街道相关文件要求，结合社区实际制定了xx社区开展“两学一做”学习常态化制度化工作方案，及时传达区动员部署会和街道工作推进会的精神，每月拟定学习书目清单并制定相应的学习计划。二是社区严格实行党员“学时制”管理要求，组织党员利用线上蓉城先锋“党员e家”平台开展学习，目前社区党员参学率达100%，按月完成学习任务。三是社区支部于8月10日组织社区党员开展“做合格党员”具体标准大讨论活动，并梳理出了xx社区合格党员的具体标准。四是社区支部组织支部成员、党小组长及党员开展集中学习省十一次党代会精神及市三次党代会精神学习5次。

(三)严格党员干部教育管理和作风建设情况

1、加强社区党员干部日常教育管理工作，落实经常谈心谈话、个人重大事项报告、民主评议、“三会一课”等制度。一是严格党员管理，加强党员教育。社区党支部通过开展集中学习，自主学习的形式开展党课教育，利用远程教育平台加强党员经常性教育。二是抓好发展党员工作。社区党支部建立了入党积极分子信息台账，严格按照程序、落实发展党员预审、复审制度□20xx年7月按期转正党员1名，新发展党员1名，培养入党积极分子2名。

2、作风建设工作情况。社区按照省、市、区委和街道的要求认真开展“微腐败”专项治理工作。根据街工委《关于开展专项治理“微腐败”工作实施方案的通知》结合社区实际开展了以社区党员干部及工作人员为对象，集中整治在惠民政策执行、专项资金管理、集体“三资”管理、土地流转等七个方面的内容，组织开展了一系列活动。截止目前，工作主要开展了以下三个阶段：一是社区于5月31日组织全体党员召开动员大会，对“微腐败”专项治理工作进行安排部署，社区利用社区微信公众号□qq群、张贴宣传画、悬挂横幅等方式扩大声势和营造氛围，并上报社区“微腐败”专项治理工作

方案。二是社区严格按照“七个一”工作步骤认真开展自查自纠工作，分别形成了一份□xx社区“微腐败”问题自查报告》、一份□xx社区党员干部及社区工作人员“微腐败”问题个人自查报告》、组织召开了“一次恳谈会”及“一次点评”，进行了“一次深入自查剖析”、在7月初开展了“一次基层走访”及一次“专题承诺”。三是整改落实阶段，社区认真抓好本阶段的专题部署，制定了问题整改落实方案，建立完善了“四个清单”。通过“微腐败”专项治理工作的开展逐步提升了工作人员的自律、纪律、责任和服务意识，培养说实话、办实事、求实效的作风，形成严谨细致、真抓实干、廉洁高效的良好氛围。

(五) 强化基层基础保障情况

1、加强后备干部的培养选拔：社区按照“重品行、重实干、重公认”的选人用人导向，突出凭实绩选拔干部，加大社区工作人员轮岗、竞争上岗力度。建立社区后备干部人才台账，积极组织人员进行学习培训，鼓励社区工作人员考取社会工作职业资格证书。

2、抓好党员队伍建设。一是对社区所有党员进行信息登记，认真记录每一位党员一年来参加组织生活、党费缴纳的具体情况。二是社区根据党员实际居住生活情况划分网格，让党员为社区群众服务，充分体现党员的先锋模范作用。三是社区党支部建立了入党积极分子信息台账。

(一) 责任意识、工作要求有待提高。在工作过程中工作的方式方法较为单一，责任担当意识不够。如20xx年开展的企业拆迁工作，历时六个月仍有2家企业没有完成拆迁协议的签订。虽然找企业负责人做了工作，但没有过多思考未签订协议的原因，更谈不上解决此问题的措施方法。

(二) 基层党组织建设方面。一是支部队伍建设有待提高整体素质。社区党员队伍存在老党员偏多，青年人才入党积极性

不高，造成党员队伍年龄结构不均衡。对党员队伍素质参差不齐等实际情况缺少长远谋划，有效措施不多。二是支部管理制度执行还不够严格。比如社区支部制定的每月要组织党员开展一次活动，但有的年轻党员以工作忙没时间参加为由，不参加组织活动，致使有的制度没有落实到位。三是党员缺乏有效监督。比如有的党员不参加组织活动，社区对党员的监督一般只停留在面上的警示上，民主监督气氛不浓。五是党员教育效果不是很好。一方面体现在组织生活单一化，“三会一课”和组织生活会往往是走形式，不能很好地发挥作用。另一方面教育模式的单一化。在党员教育上没有考虑不同党员的年龄、文化、职业的特点，教育形式比较单一，效果很一般。

静下心来慎思存在问题的原因，虽有社区历史遗留下来的客观因素，但更多的应从我这个第一责任人身上来找原因。主要由于在抓重难点工作上韧劲不足。没有坚持抓常抓细，二是抓社区党建工作创新精神不足。自认为工作还行，缺乏敢为人先的闯劲。对社区党建工作出现的新情况、新问题，破解办法不多，缺乏创新点子和举措。

(一) 严格开展党组织生活。社区将采取形式灵活多样、内容符合实际侧重于时事热点话题和关注群众切身利益的。坚持规范落实“三会一课”，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，坚持领导干部述职述廉和自查自纠制度。

(二) 加强政治理论的学习。坚持每季度不少于一次的集中学习讨论，学习《党章》、《八项规定》等党纪条规。把学习贯穿于工作始终，筑牢社区党员干部思想道德防线。通过学习教育，使每位同志进一步增强党性，切实提高对党建工作的思想认识，切实提高党支部的创新力、创造力、凝聚力和战斗力。

(三) 加大工作落实到位力度。大力倡导和发扬为民、务实、

清廉的优良作风，把心思凝聚到工作中，把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，真正把居民关注的热点、难点、薄弱点作为干事创业的重点，认真抓好，落到实处。

上半年生产工作总结篇七

(一)认真学习区委组织工作会议精神。一是高度重视。街道党工委召开专题工作会，传达学习区委组织部工作会议精神，认真研究街道今年党建工作。二是根据街道实际情况制定了《中共成都市锦江区xx街道工作委员会20xx年组织工作要点》。三是按照区委有关要求，以街道党工委中心组学习会、机关支部全体党员大会、社区党委党员大会等形式认真组织街道机关和辖区党员干部学习省市区党代会精神。

(二)切实加强党建基层基础工作。一是加强新一届社区党委的组织建设工作，要求各社区党委切实强化任务分工并明确一名社区党委成员作为专职党建工作者，同时认真组织开展了基层党员党组织和党员统计工作，做到底数清、情况明。二是加强党员在线学习工作，认真抓好“蓉城先锋”党员远程教育，截至目前，街道党员平均为460学时，参学率100%，在全区各街道排名第一。三是加强党员发展工作，5月街道会同督院、盐市口街道联合举办了1期入党积极分子培训班，组织辖区8名积极分子参加了培训学习。四是加强三项整改“回头看”工作，重点开展了正风肃纪、转变干部作风整顿工作，对4名慢作为干部进行了批评教育，干部纪律、责任意识进一步增强。五是加强机关干部队伍管理教育，制定了《关于在街道一级开展谈话提醒工作的实施方案》(锦书委〔20xx〕15号)，全面从严管理党员干部，对发现的苗头性、倾向性问题及时进行教育处理，开展交心谈心全覆盖谈话43人次，工作提醒谈话2次。

(三)突出党建工作创新。一是创新党建工作品牌，在福字街社区积极探索了按照“社区需求调研—志愿者招募—队伍建立—项目管理—居民意见反馈”的“五步工作法”分别成立

家电维修、空巢老人医护关怀、楼宇服务中心等多支党员志愿者队伍服务社区企业和居民，街道福字街社区被评为“20xx年度成都最佳党建工作示范社区”。二是加强对先进社区党建工作经验的总结推广，充分发挥福字街社区党委的先进示范作用，以先进带后进，认真做好“三分类三升级”的提档升级工作。三是在社区两委换届选举过程中进一步完善“廉情气象台”平台建设，充分调动社区居民参与选举和监督地积极性，大力营造了风清气正的良好换届氛围。

上半年生产工作总结篇八

上半年已经过去，回首半年，在全体员工共同努力下，基本完成公司xx年底制定的上半年工作计划和经营目标，现将上半年工作总结如下：

以来，受金融危机的影响，国内原材料价格仍然在向上增长，公司属于劳动密集型企业，在所有的经营收入中，有绝大部分要支付员工的劳动报酬，还有相当部分用于支付管理费用、纳税以及日常的维修保养费用，为了保住公司原有胜利果实，实现公司顺利运行，在保证按时发放员工工资、缴纳社保福利、各职能部门正常运行，各设施设备正常运转的情况下，公司经营班子与全体员工共同克服资金紧张、能源涨价的现实问题，开源节流，努力在上半年的工作中完成了董事会交付的任务。

由于xx管理处原经理离职，办公室人事调整，原管理处副经理提升为经理，工作人员晋升为经理助理；总经理办公室原设主任1人，今年新增品质管理人员1人。目的是培养公司现有的人力资源力量，为内部职工提供晋升机会和良好的职业发展前景，加强内部管理与外部联系，公司对各管理处能在原有管理体系下采取统一标准，在工作上予以引导、检查、监督，力争使整个管理工作更为有序，才能争取保持公司的良好品质。

- 1、严格合同审核程序，采取使用合同的部门逐级审核合同，确保合同的公平、公正、合法、安全。
- 2、严格报账审核程序，完善财务手续。
- 3、开展月资金计划会，做到开源节流、合理运用资源配置。
- 4、严格出入库管理，预防维保公司偷工减料行为。

1□xx公司在前几年通过iso9000质量标准体系认证，为了继续保持公司良好的组织架构和继承并发扬先进的管理理念，与时代同步，上半年公司现有管理模式重新改版了版《员工手册》，实际成果已运用在工作中。

2、公司实行月工作计划，总办周工作巡查48次、夜间查岗6次，监督落实管理处月工作计划的实施，对上月未执行完毕的计划，滚动进入下一个月，以保证计划工作的延续性和连贯性。

上半年人员流动相对较大，冶金管理处在较短时间内得到了控制，较为突出的是xx管理处新进人员22人；辞职22人，特别是护卫部人员流动率达94.7%(新进人员18人、辞职18人)。公司对此加强了管理，一是派总经办及时对标兵岗、车场班进行现场培训，使员工尽快掌握上岗的基本技能；二是与员工谈心，了解他们在生活中的实际困难，根据情况给予解决，及时为xx护卫部购买电磁炉，为守卫药厂的公司员工购买微波炉。目前，员工的流动情况已经有效缓解。

1)为了加强公司的综合竞争力，提高公司的整体管理水平，适应社会经济的发展趋势，提高公司从业人员的专业知识技能，公司选派了部分员工参加建设厅举行的行业外派培训。使受训人员在物业管理专业上有了一定的提高，并将培训成果运用到了工作中。(个别员工在外派培训上思想不重视，如没有顺利拿到上岗证书，公司不承担培训费用)

2) 日常的培训鉴于xx管理处09年上半年的实际工作中，商场客户大量入住，二次装修巡检工作任务繁重，公司进行了两次相关部门人员的集中统一培训，目的是新老员工共同学习相关的法律法规以及管理处对二次装修的管理规定，了解管理处对客户的服务承诺，更好的为客户服务，维护公司正当的利益，业主的合法权益；共同温习《员工手册》，对xx管理处进行全员关于行为规范的培训。

学习是需要不断积累的过程，公司将尽力引导全体职工热爱学习、将学习形成生活、工作中的一种习惯，将我们的企业建设成学习型的企业。

1、落实部门的培训，督促并现场参加管理处部门主管对员工的礼仪礼貌、操作规范的培训。

2、新晋升工作人员管理经验不足的情况下，公司给予强大的支持，如二次供水检测，对外衔接，对公司的重点客户及事务都主要是公司协调解决。

3、原由管理处与通信公司签订的场地使用合同均为免费合同□
xx年以来，公司着手清理，目前，移动公司、联通公司、电信公司因使用大厦弱电井及公共场地部分，公司已经签订合同并收取场地管理费；网通公司的'合同还在协调之中。这样，既便于管理处有序的进行管理，为客户提供了工作的便捷，同时为公司也增加了收入。

4、协助管理处对大厦、商场、酒楼进行防火排查工作。

5、协助xx制定药厂新的秩序维护管理办法及停车管理办法。

1、工会组织职工春游活动，增强员工的凝聚力、陶冶员工的情操、促进发扬员工之间团结互助的友爱精神。

2、倡导人文关怀，公司在三八妇女节、端午节、六一等节日

给员工给予了亲切的问候和关怀，并发放了过节费；为康复中的员工安排适合员工康复的工作岗位等等。

3、民主评选季度服务明星，选拔、树立榜样。

4、倡导勤俭节约的良好风尚；推动员工团结友爱、凝心聚力的精神风貌，共创xx的美好未来。

5、创办公示栏，对外公布公司动向、向员工灌输行业知识及法制法规信息，公示公司先进个人，达到内外沟通、激励先进、督促后进的目的。

6、在酷暑来临之际，给员工发放防暑降温药品。

7、帮助员工办实事，如小孩入学需公司出具的手续、办理房贷需要公司开具的证明等等，为职工做好后勤保障服务。