

最新园长竞聘后的工作思路 园长工作计划 (通用8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇一

1、飞速发展的幼教形势使我们清醒地认识到，在改革大潮的冲击下，幼儿园产生了严重的危机感和紧迫感，要想在激烈的竞争中处于不败之地，必须更新教师观念，本着“一切为了孩子，为了孩子的一切，为了一切孩子”的宗旨，加强师德队伍建设，开展爱岗敬业教育，提高服务意识，时时刻刻以身作则，为人师表，教书育人，按照一的思想要求，加强理论学习，健全学习制度，实行“三统一”即统一时间、统一内容、统一检查。

2、加强养成性的基础文明纪律教育，形成良好的行为习惯。在开学的第一周，我们把常规教育和培养幼儿良好的行为习惯作为本周工作的重点，根据幼儿的年龄特点组织各班开展“我爱幼儿园”和安全常规教育，起到了较好的教育效果。

3、努力挖掘各领域的德育因素，寓教育于各领域教学之中，潜移默化地开展德育工作。

4、以重大节日和集体活动为契机，开展相关的活动，以加强对幼儿的思想教育。

(二)教学工作本学期以“争创省级示范幼儿园”活动为核心，全面贯彻新纲要精神，建设一支业务素质精良、具有崇高敬

业精神和奉献精神的教师队伍，实施素质教育，切实抓好教学工作，提高幼儿教师的整体业务素质 and 教学水平。

1、加强理论学习，提高业务素质。为适应教育新形势的需要，要求全体教师要进一步转变观念，加强理论学习，进一步提高自身的业务素质，以教学大纲、心理学、教育学、各种幼教刊物等幼儿教育方面的书籍为学习内容，采取集中与分散相结合的学习方式，规定学习时间，认真做好学习笔记，写好心得体会并纳入量化。

2、进一步开展“说课—讲课—评课”三位一体的教学研究活动。先说课(说教材、教法、重点、难点、学法、程序、板书)，后讲课、再评课，使教师取长补短，彼此借鉴，相互学习，共同提高。同时，通过此项活动善于发现人才，培养骨干教师、学科带头人，发挥他们的示范作用，实现“典型引路、以点带面、整体推进”，抓好“工程”建设，切实提高我园幼儿教师的课堂教学水平。

3、采取走出去、请进、，园内业务练兵等方式尽快提高我园教师的业务水平。组织教师到省十佳幼儿园参观学习，业务骨干赴外地进修学习，取人之长、补己之短。

(四)加强幼儿园的管理，为争创省级示范幼儿园作准备。面对竞争激烈的幼教形势，幼儿园必须主动出击，把改革引向深入，培育优胜劣汰机制，启动内部竞争活力，实施目标管理，对全园所有班级实行优化组合，幼儿教师全部竞争上岗，深入探索工作规范化。我们把工作规范化的公式称之为“四定”即“定任务、定时间、定人员、定标准”。

一定任务。把全园所有岗位的工作都逐一立项，比如班级从早七点半到晚七点半下班，一天、一周、一月和整学期要完成的工作任务都一一立项。

二定人员，在定任务的基础上，确定每项任务完成的具体负

责人和任务完成人，使全园各个岗位的工作都做到责任到人，任务到人，一日工作清楚明了。三定时间。我们在确定任务是人员的基础上，明确每项任务完成的具体时间，不拖、不等。四定标准。这是规范化管理的核心。在完成定任务、定人员、定时间的基础上，详细制订完成每项具体任务的要求是质量标准，有要求教师遵循的，也有要求孩子们做到的。实施工作规范化，有利于克服工作上的随意性和盲目性等消极现象，杜绝了推诿扯皮，便于检查评比，从而确保了工作质量和工作效率。在加强内部管理的同时，学校将加大对幼儿园的建设投入，在外部环境、内部设施、教育教学工作等方面缩小与省级示范幼儿园的距离，为争创省级实验、示范幼儿园做好充分的准备，开创我校幼儿园工作的新局面。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇二

2、绿化游乐区面积在规划时应尽可能大。让孩子多接触大自然,另外在设计辅助设施上多做一些景观布置,让孩子多接触大自然,和绿色植物。

3、室外共用场地应根据适当的资金投入进行跑道、沙坑、洗手池和不超过0.3m的戏水池等。平面规划布置应在功能上分清区域，方便管理，利于疏散。

依照“一切工作为了孩子”的设计理念，吸取欧美发达国家及多年幼儿园设计规划等经验,溶安全性、教育性、艺术性及品牌价值提升为一体，为学前教育领域及儿童健康成长提供专业服务。

4. 结合主体建筑，进行合理设计

如:幼儿园的门厅一般空间都比较大,在形象上能够展示自己的规模和特色,所以门厅的装饰须透出其办园特色和文化。在装饰设计初期可以利用门厅现有界面,巧妙装饰不同形状、不同面积的壁画,体现独有的空间的文化内涵。壁画部分正

好掩饰其他部位的不协调的建筑,拐角墙之类可以装饰食谱系列挂板,展示幼儿食谱和活动剪影,凸现活泼、有趣和实用的效果。

5. 充分利用空间,给孩子创造更宽敞的活动空间。

幼儿园的教室、走廊以及其他活动空间是设计院根据相应的人员活动流量、人体工效学以及建筑相应的国家标准制定设计的,在教室内部比较多的教具、儿童玩具,有时候往往使用的过于拥挤。为了更好的保证孩子有宽敞的活动场地是在幼儿园装修之初期需要重点考虑的问题。

6. 幼儿园色彩要亮丽自然,更好适应孩子喜好。

3-6岁的孩子一般喜欢亮丽和谐的颜色,这既是他们的心理特点,也是他们心理的需要。从色彩学上,高透明度、高饱和度的颜色,暖色的搭配和创意,可以使孩子的心情产生欢快、兴奋及喜悦的心情;所以在装修设计中,一般采用豆黄、湖蓝及紫色。这几种颜色颇具感情和自然气息,互相搭配加创意可以形成活泼、欢快的良好育儿氛围。

另外在家具的选用上,主要家具一般也以乳白和蛋黄色来协调活泼、雅致的效果,或者选用木质原色作为主色。天然的木纹本色都刻意营造出和谐自然的氛围,既体现环保与时尚,也更符合多数家长的审美意愿。

从专业幼儿园规划设计的角度上要充分利用现有的主体布局,完善幼儿园使用功能之要求,掩盖处理原有主体结构的安全隐患。特别是上下楼梯,安全隐患比较多。幼儿上下楼梯不知潜在的危险和安全隐患。在此处一般选择有一定图案的地毯或塑胶地板,楼梯扶手一般要经过认真的工艺处理,以及软质材料的保护,如:小毛巾包扎等。教室内地面一般采用木地板,室外地面以塑胶地板为最佳。

8. 根据不同年龄规划活动布局。

不同年龄不同高度的孩子使用不同高度的桌椅、玩具柜。低班幼儿在设计时，设计高度合理、色彩鲜艳、外形有趣的桌椅，给予他们温馨、愉悦的感觉。一般以圆形、菱形的桌柜以及蛋黄、蓝绿色为最佳。

9. 环保实用，做好成本控制。

幼儿园从整体上讲应以科学和整体的创意设计以及科学的教育方案提升自身品牌。外观装修实用环保即可，要以最小的投入，做好最好的幼儿园外部形象。重点接待区从档次上重点考虑，在其他局部一般建议不要过于奢华，实用即可。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇三

各位老师、园长，大家好！今天我能成为晶晶幼儿园的副园长，是本园培养的结果，是全体老师信任支持帮助的结果，我非常感谢大家对我的信任和重托！也感谢园长给了我向大家学习、为大家服务的机会！

首次以副园长的身份讲话，其实我的内心是忐忑的，因为，我的年龄还比较年轻阅历也不够丰富。对自己将来的工作，也比较怀疑。希望各位新老教师能多多指出我的不足，多给提些意见。当然，如果有需要帮助，我也义不容辞。

目前正是开园时期，刚入园的孩子一般不好带，咱们的工作量可能会稍大点。尤其是小班小小班，多数的孩子在这之前没上过学。对于幼儿园的一切都是陌生的，也是孩子与家长的首次分离。这种情形下，多数孩子与家长都会产生‘分别焦虑’等种种情绪。这时候呢，我们各位老师首先要耐心，想方设法消除他们的焦虑。用我们的爱心，让幼儿感受到幼儿园是另一个温暖的家。用我们的细心，多跟家长沟通，让他们安心的把孩子交给我们。这段时间，各位老师辛苦了。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇四

大队辅导员职务，现在学校担任教师培训处主任。先后荣获区级高素质班班主任，先进班集体班主任，先进教育工作者。出色教学能手等称号。工作期间，帮助学校成功主持过英语节，读书节，六一儿童节等大型活动。曾在市电视台多次录制音乐节目，深受广大少年儿童的喜爱。

一、我有较高的思想政治素质。作为一名党员，我始终保持坚定地政治立场和较高的政治敏锐性，全面贯彻党和国家的教育方针，作为一名学校行政管理人员，我不禁熟悉教育方面的法律法规和政策，而且对国家教育改革的动态以及我市教育事业的发展现状有较为全面的了解。

二、我热爱教育事业。从一线教师到学校行政管理的实践，造就了我吃苦耐劳，甘于奉献，爱岗敬业的良好品质。生活中我严于律己，诚信待人，团结同志。工作中，干一行，爱一行，专一行。

三、我有丰富的教学经验和较强的管理能力。10年的教学经历，4年的班主任生涯，2年多的大队辅导员工作，2年多的教师培训处主任，让我学习了先进的教育理念，明白了学校领导应具备的基本素质，悟出了学校工作的管理方法，培养了我周到细致，冷静果断的工作作风，形成了遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯。

四、摆正位置，当好助手。在工作中我将尊重校长的核心地位，维护校长的威信，以积极地态度配合校长的工作，努力当好助手，做好“绿叶”，做到主动不妄动，到位不越位，管家不当家，补台不拆台。个性服从党性，感性服从原则，主观服从客观。既要当好校长的参谋助手，又要发挥副校长应有的作用。

五、围绕中心，重点突破。工作中我将以“优先发展，育人

为本，改革创新，促进公平，提高质量”为中心，协助校长实现以下五个方面的突破：一是加强教师队伍建设，以新颁布的《教师专业标准》为抓手，提高教师的师德水平和专业水平。二是提高教育教学质量，已实施新课程标准为引领，转变教学方式，提高课堂效率，落实“三维”目标。三是强化学校管理，以现代学校制度建设为突破口，促进学校管理规范，制度化和精细化。四是打造教育品牌，以校园文化建设为契机，加强学校物质文化，精神文化，制度文化建设，营造和谐育人氛围，提升办学品位，打造教育品牌。五是进一步推进素质教育，坚持德育为先，能力为重，全面发展，提高学生的综合素质水平，推动学校多样化，特色化发展。

六、加强学习，提高水平。如果我能竞聘成功，我将虚心的向领导和同事们学习，不断提高自身素质，适应新职位的需要。做到讲党性头脑清醒，讲奉献勤政廉洁，讲效率只争朝夕，讲质量精益求精。牢固树立全心全意为领导服务，为学校服务，为师生服务的观念，积极配合其他部门，确保学校工作平稳有序，高效运转。

著名物理学家阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将撑起整个地球。”今天，我在这里充满自信的说：“给我一个机会，我会还大家一个精彩。”谢谢大家。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇五

本学期伊始文艺部就举行招新活动，补充新鲜血液。我们将认真考核，慎重选拔一些能够承担团内文娱活动的同学，让真正有能力的同学加入文艺部，为文艺部今后的发展打下良好的基础。

在学期初计划好本学期的活动，有计划有步骤的进行活动。例如纳新工作结束之后的中秋迎新晚会，元旦晚会等。有具体的节目框架，使纳新工作有针对性。

我们文艺部的招牌活动是一年一度的元旦晚会, 希望把我们的这个活动做好, 继续做下去, 在期末复习中舒缓一下紧张的学习气氛, 拉进干事们之间的距离, 增进彼此的感情。

文艺活动吸引了同学多方位的注意, 为了顺利开展这学期工作, 文艺部将大力培养新干事能力, 除了工作能力之外, 还有学习能力, 交流能力等。

(1) 策划方案

策划方案作为举办一台晚会的支架, 为我们开展下一步的工作梳理清了头绪, 是我们圆满完成晚会任务的重要保证。所以在纳新活动之前, 商讨出一个确实可行的方案, 同时会使纳新工作更有针对性。

(2) 节目的选排

迎新会上我们会向全体大一下发征选晚会节目的通知, 根据具体的上报的名单来确定合适的节目顺序。保证晚会的趣味性和针对性, 是大一新生感受到我们学院的温暖, 为我们的干事作出榜样。

元旦晚会我们同样会向全院下发节目的通知, 同时也会邀请优秀的演员来参加, 是我们的晚会更丰富多彩。

我们举办活动都该遵循原则:

(一) 团体、晋级、选拔活动, 应坚持公平、公正、公开的原则进行, 特设各种奖励鼓励优秀突出作品、人员等。

(二) 各项活动资金应节约从简, 做好详细计划, 使用资金如实申报, 并依照票据及时核销。

(三) 各活动策划应有应急方案, 以防各种非人为或人为特殊

情况导致的活动延时、改期、停止活动等,并作好向广大同学解释的准备。以上是文艺部今年的工作计划。我希望文艺部能够真正起到活跃校园文化活动的作。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇六

我们幼儿园的办园理念是:倾心于孩子的今天,着眼于孩子的明天,就是说,做任何事情既要为孩子的今天考虑,又要为孩子明天的成长、甚至他一生的发展负责。我们老师经过讨论把理念分解为:爱中求精、乐中求进。

爱中求精:爱事业精益求精,爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础,爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱,其二是教职工热爱自己的职业,把所有的工作当成事业来做。作为老师,大家把爱融入到工作中,尽心尽力的为幼儿发展创设条件。

乐中求进:在快乐中工作、生活,力求不断进取发展。教改的步伐这么快,老师们需要不断的充实自己、完善自己,所以幼儿园的老师们并不轻松。虽然工作很辛苦、很累,但老师们彼此尊重、相互关心,每个人都能体会到爱和被爱,每个人都在为自己、为同伴营造阳光心态。在这样一个宽松和谐的氛围中,老师们相互帮助,共同提高。

只有感受到爱,才会怀揣一颗感恩的心,才会做一个有责任心的人。感恩教育,重在启蒙。幼儿园利用一切时机在孩子们的心灵中播下一颗爱的种子,让孩子们健康成长,这是幼教工作者的义务,更是全社会的责任。

一、摆正位置,甘当园长助手,当好助手。在工作中自觉维护园长的权威,服从园长的领导,不越权,不越位;积极思考,建言献策;做到思想上合心,组织上合力,工作上合拍,协助园长有效地开展好工作。

三、甘于吃苦，乐于奉献，一如既往地幼儿服务、为家长服务、为教学服务、为全体教职工服务。同时在生活中、工作中以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工能尊重别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处，要以真心换真情。增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

四、加强各方面知识的学习，向书本学，向周围的各位同事学习，提高素质，提升管理水，开拓创新，保证幼儿园各项工作顺利开展。

“搏浪方知沧海阔，登山始晓碧峰雄”！尊敬的各位领导、各位同仁，洋洋洒洒数千言，或许未能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对幼教事业的执著和热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进的心。

如果我的坦诚、自信与能力能够得到大家的认可，我将倍加珍视这一机遇，努力工作，以自己的工作业绩来回报大家的信任与厚爱。如果我竞岗落选，说明我还有差距，我将一如既往，在组织的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，为我园幼教事业做出一番成绩无论结果如何，我都无怨无悔。投身幼教工作，谱写事业华章！最后我想由衷地说，我期待着你们信任的一票！谢谢大家！

空谈误事，实干兴邦，我虽然没有有什么豪言壮语，但我相信有各位在做领导、同事的帮助、信任和支持，我有信心，有能力做好这项工作。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功，当我更重视参与的过程，因为对于我来说，过程比结果更重要。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇七

一、在学生会内部建立学生会成员档案，记录学生会成员成

长情况，及时对学生会成员工作过程进行记录、汇总，使学生会工作进一步完善制度化。建立学生会成员档案，既是对学生会工作的监督，能够及时掌握学生发展情况，同时也是学生毕业时对学生社团工作的反馈，能够对学生的未来发展起到一定的帮助作用。

二、从大一建立学生会成员的职业规划，在学生会长过程中逐步建立学生会成员对未来的职业规划，并在学生会的锻炼之中有所侧重的去培养职业能力，使学生能够得到切实的锻炼，对学生的未来发展发挥辅助作用。

三、发挥六十年校庆的积极作用，建立、完善校友录，加强与校友之间的沟通联系，树立学生学校自豪感，激励学生的进取精神，为全校学生的未来发展树立榜样目标，同时也为学生扩展接触社会的机会，争取为学生未来的职业发展有所帮助。

四、在学校内部，加强各学院之间的沟通联系，校学生会起到的是沟通、联系、整合的作用，因此校学生会必须充分发挥其作用，使各院学生会能够充分发挥其学科专业优势，在学生活动中既能形成活动亮点，发挥优势作用，同时又能促进学院学生学习专业的积极性，发挥双向作用，将学生活动与专业学习紧密联系。

五、在学校外部，积极参与各高校之间的交流活动，加强与高校之间的沟通联系，加强活动合作，不断抬升我校在其他高校中的威望。在日常工作中，形成与其他高校的沟通联系，积极掌握其他高校的学生动向，保持稳定的沟通交流，吸收优秀经验，取其精华，同时避免其他高校在一些方面所出现的问题。

六、将学生会活动进行归纳总结，构建系列活动，既能够形成活动的连贯性，在活动控制上更能提高掌控力，控制活动节奏，同时又能够打造学生活动的品牌形象。

七、加强学生会内部交流，明确分工，及时统一。定期开展学生会内部活动，加强学生会内部的沟通联系，打破部门之间分化，建立学生会全部同学之间的信任感，建立学生会成员友谊的同时，更能提高平时的工作效率。明确各部门之间的分工，形成负责制，以确保本环节工作的顺利进行。在分工的同时适时沟通，统一思想，确保全部工作的流程进行。

八、在秘书处增设职能，主要负责与全校同学的沟通联系，能够使学生会成为学生与学生会沟通的窗口，充分发挥学生会是学生自治组织的作用，能够急学生之所急，切实为全校学生的发展服务。

九、充分发挥学习部的作用，开展针对各学院的专业特色的活动，激发学生对专业学习的积极性，使学生会活动能够促进学生的学习发展。

十、强化学生会服务意识，发挥体育部的职能，切实为学生的体质发展服务。体育不可充分利用自己现有的物资，在学生进行体育锻炼时，能够为其提供运动器材，或是一些运动知识上的指导。

园长竞聘后的工作思路 园长工作计划篇八

您们好!我叫__，记得我的中考志愿是这样填写的：第一志愿__幼师，第二志愿__幼师，第三志愿还是__幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子，我坚信自己的人生选择，就这样，我带着执着的追求，如愿以偿地考进泉州幼师。97年，我满怀热情地走上工作岗位，来到孩子们中间，开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务，认真上好每一节课，积极参加学区的每一次活动，多次承担县园长听课周学习观摩活动的任务。七年来，我有过和孩子们在一起的欢乐，有过挑灯夜战的刻苦，有过成功的喜悦，有过拼搏的酸甜，有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果，我的业务水平，各项能力都得到了锻炼和

提高，也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度，我已进修大专毕业，普通话通过二级甲，电脑通过中级考试，编排的节目屡屡获奖，所担任的教学工作及观摩课也得到了老师和家长的赞赏。扎实的工作态度和出色的表现得到了领导的充分肯定，多次被评为优秀教师优秀团员等光荣称号，为学区姐妹树立表率作用。

成绩都只能说明过去，只能成为我今后努力工作更为强大的动力，今天我站在这里，不仅仅是为了竞聘幼儿园园长这个职务，更为重要的是来展示自己，为自己提供一次锻炼的机会，去挑战自己，战胜自己。即使落聘了，也能看到自己的差距，为今后的努力指明方向。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

一、我心目中的园长。

一个好园长就是一所好幼儿园。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：榜样的力量是无穷的，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到；要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这样幼儿园的园长，首先自己应该具有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，更要具备有五心：1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己

的亲属和朋友。

4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

二、我的办园目标

1、两年内争创市级合格园。

2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

(一)、加强队伍建设。

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

(二)、提高办园效益。

质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主

义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

(三) 积极拓展幼儿生源。

节日，排好一台精彩文艺节目以向社会展示幼儿园的教育教学质量，赢得广泛的信赖。同时还举办绘画、手工展览等，请家长及姐妹单位来园参观指导，成立家长会，聘请园外辅导员。当然，每学年开学之前的大力宣传及动员工作和家长开放日活动对于提高办园知名度和拓展生源也是十分有效的。

(四) 努力创办特色园。

我们的幼儿园不能老是停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。要想做到先一步、高一等、优一层，的出路就是改革创新。面对各个私立园的激烈竞争，我们中心园要想真正争得这支队伍领头羊的位置，就必须办出自己的特色教学，当我们看到溪尾村一件件精致的竹编、陶瓷工艺品，坝下村栩栩如生的木雕工艺品时，我们何愁找不到自己的教学特色，我们可以引领我们的教师进行这方面的搜集与编排，进行课程资源开发，再进行个别班的试验，在葱绿金黄的田野中，在果树排排的农村，我们只要开发和综合利用这些得天独厚的社会、自然资源，我们又怎么会害怕我们的教学质量会落人一筹。

总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济

条件下，办好幼儿园我想应有三只眼，一只眼盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的绩效；另一只眼则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线；还有一只眼就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展保驾护航。

以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以托起明天的太阳为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。