

# 劳动合同填写(汇总15篇)

保密协议对于企业之间的合作与交流起到了促进作用。小编搜集了一些优秀的装修合同案例，希望对大家在签订装修合同时有所帮助和启发。

## 劳动合同填写篇一

用人单位：（以下简称甲方） 劳动者：（以下简称乙方）

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

### 第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

### 第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

### 第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

### 第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

## 第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

## 第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 劳动合同填写篇二

---

执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

注：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

依据：《劳动合同法》第二十条。甲乙双方对工资的其他约定

注：详情可参见国务院及江苏省的《工资支付条例》。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按

---

执行。

注：用人单位非因劳动者原因停工、停产、歇业，在劳

劳动者一个工资支付周期内的，应当视同劳动者提供正常劳动支付其工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费。国家另有规定的，从其规定。依据：《江苏省工资支付条例》第三十一条。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家、江苏省和无锡市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、无锡市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

注：劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，且在国家规定医疗期内的，用人单位应当按照工资分配制度的规定以及劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定，向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。病假工资、疾病救济费不得低于当地最低工资标准的百分之八十。国家另有规定的，从其规定。

依据：《江苏省工资支付条例》第二十七条

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、省和无锡市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

注：此处填写除法律规定以外，用人单位承诺为劳动者提供的福利待遇。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省、无锡市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 劳动合同填写篇三

乙方：\_\_\_\_\_

经友好协商，甲乙双方就婚礼化妆服务达成共识，特制定本化妆助理劳动合同，以资共同遵守。

一、甲方同意聘用乙方为\_\_\_\_\_婚礼顾问有限公司兼职工作人

员，聘用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、乙方工作职责

- 1、提供新人婚礼所需的各种鲜花及花车装饰用品，按照新人的要求制作并安装。
- 2、安心人要求设计化妆造型，婚礼过程及时为新人换装、补妆。
- 3、工作时间：\_\_\_\_\_自上午与新人约定时间至婚宴结束，并请新人签署工作意见。

## 三、甲方的义务与权利

### (一)义务：

- 1、维护乙方在为甲方工作时的合法权益。
- 2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

### (二)权利：

- 1、对乙方提供工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。
- 2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反甲方有关规定或工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有终止合同，并要求乙方赔偿损失，追究乙方法律则的权利。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 劳动合同填写篇四

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

注：标准工时制度的每日工作时间，每周工作时间有法定标准。综合计算工时工作制、不定时工作制需取得行政许可。具体审批办法由各地劳动和社会保障局部门规定。

依据：《国务院关于职工工作时间的规定》、《劳动法》第三十九条、原劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》（劳部发[1994]503号）

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

注：职工累计工作已满1年不满20xx年的，年休假5天；已满20xx年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体可参见20xx年1月1日起实行的《职工带薪年休假条例》，该条例同时规定了不享受带薪年休假的情形和法律责

任等具体问题。

## 劳动合同填写篇五

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》和《劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，

期限为\_\_\_\_天。

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为\_\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

(三) 经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

(一) 乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三) 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四) 甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。



（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### （一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

### （二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

### （一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

### （二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、

产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第（五）、（六）项解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的；

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；

甲方（签章）： \_\_\_\_\_

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同填写篇六

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。  
本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

注：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。大部分劳动合同如本合同所示，为固定期限合同。

关于试用期期限的问题：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

2、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

4、试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

依据：《劳动合同法》第十二条，第十九条。

## 劳动合同填写篇七

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同

一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职

工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查。

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

## 劳动合同填写篇八

甲方：

乙方：

依据《^v^劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1、有固定期限：合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限：合同自 年 月 日起履行。

### 二、工作内容

1 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

### 三、工作时间

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

### 四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费)。伙食补贴\_\_\_元。甲方于次月\_25\_日发放工资。

## 五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3). 严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

(4). 被依法追究刑事责任的；

(5). 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1). 在试用期内：

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3). 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4). 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 六、违反劳动合同的责任

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙



方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任; 对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

七、本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

## 劳动合同填写篇九

第二十二條 双方因履行本合同发生争议, 当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

注: 一般附件可包括员工身份证复印件、《员工手册》、《规章制度》、《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等。

第二十四條 未尽事宜, 甲乙双方经友好协商另行签订补充协议, 补充协议与本协议具有同等法律效力。

第二十五條 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 自甲、乙双方签字或者盖章之日起生效。

甲方(公 章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人) 或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同填写篇十

乙 方: \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

根据[ xxx劳动法]，甲乙双方经平等商议同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 \_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日，其中试用期 \_\_\_\_\_

本合同 \_\_\_\_\_ 终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 \_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不 超过8小时，平均每周不 超过40小时。甲方保证乙方每周至少歇息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方商议后可以延长工作时间，一般每日不 得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在 保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不 得超过3小时，每月不 得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不 超过法定标准工作时间。

执行不 定时工作制的，工作和歇息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程 工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有 关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想 职业道德 业务技术 劳动安全卫生及有 关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不 低于\_\_\_\_元，其 中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

执行不 定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按[劳动法]第44条支付工资酬劳。

第十一条 由于甲方生产任务不 足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不 低于\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有 关规定交纳职工养老 失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写[职工养老保险手册]。双方解除 终止劳动合同，[职工养老保险手册]按有 关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资 疾病救济费和医疗待遇按照国家有 关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生 生产工艺 操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，赋予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律 行政法规 规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方商议同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方商议一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在 试用期间，被证明不 符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职 营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条 第二十三条终止 解除本合同：

1. 患病或非因工负伤 在 规定的医疗期内的；

2. 女职工在 孕期 产期 哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条 第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在 试用期内的；

2. 甲方以暴力 威胁 监禁或者非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经商议同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件呈现，本合同终止。

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资酬劳低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方商议一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重艰难，必须裁减人员的。

以上三种情况，假如乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定赋予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可

以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同填写篇十一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

时间：\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_元。

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；



三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

，需提前\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

乙方应在\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

## 劳动合同填写篇十二

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付

乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1。、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

## 劳动合同填写篇十三

注：劳动合同法规定的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。而注册地与经营地址（本合同履行地）

则关系到劳动者最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项——以依劳动合同履行地为原则，若注册地标准高且双方有约定按注册地标准执行，则从其约定。

其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 家庭住址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_ 在本市居住地址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_ 户口所在地\_\_\_\_\_ 省(市)\_\_\_\_\_ 区(县)\_\_\_\_\_ 街道(乡镇)

若未按规定建立职工名册，劳动行政部门有权责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处20xx元以上2万元以下的罚款。

同时，用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。这也是用人单位为数不多的权利之一。

依据：《劳动合同法》第七条，《条例》第八条、第三十三条。

## 劳动合同填写篇十四

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。注：工作岗位问题，也是引发劳动争议较多的问题之一。在此略作引伸。

工作岗位确定的本身涉及到工资、试用期工资、加班费、绩效奖金、福利待遇、劳动合同无效情况下劳动报酬的支付标准、劳动条件和保护、辞退、同工同酬等问题。特别是在无过失性辞退中，如果劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以单方面解除合同，明确约定工作岗位也是避免双方产生劳动争议的要

件。

也有些用人单位为便于管理，在劳动合同中约定：用人单位有权依据单位实际经营情况，调整劳动者工作岗位。这虽然是双方意思自治的结果，但如果用人单位存在恶意调整劳动者工作岗位之情形，显然也是对劳动者权利的侵害，不应得到法律的支持。

依据：《劳动合同法》第二十条、第二十八条、第四十条第二项、第六十二条第（一）、（三）、（四）项。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

注：确认工作地点一方面为用人单位的说明义务，也是劳动合同的必备内容；另一方面，也是对单位制定规章制度、确认工伤事故有一定参考作用。

依据：《劳动合同法》第八条、第十七条。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

注：确认劳动者的工作应当达到的标准，是用人到位的说明义务，也是避免因调整工作岗位、辞退等问题引发劳动争议的方法。

依据：《劳动合同法》第八条、第十七条。

## 劳动合同填写篇十五

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

现通知乙方，您与公司签订的劳动合同于年 月 日解除。

需要结算的事项如下：

- 1、工资结至：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、经济补偿金：\_\_\_\_元人民币。
- 3、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日