

2023年生产车间安全工作总结(大全10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产车间安全工作总结篇一

车间借力打力，狠抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度及完善各种记录。为了推进安全管理主体责任落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各种制度和规定，增强了规程的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体大力开展各种安全培训和宣传，提高了职工的安全意识和安全技能，营造了浓厚的安全文化氛围。认真落实夏季防暑降温工作，及时发放防暑降温药品，对一线职工发放了紫菜汤、榨菜等，确保了职工安全度夏。三季度重新组织人员进行了危险源和环境因素辨识，重大风险、重要环境因素均采取了相应的控制措施，并加强日常管理。认真做好职工的职业健康卫生工作，按照上级规定为职工配发合格的劳动保护用品。

今年以来，做好安全教育、培训及各项宣传工作，营造浓厚安全文化氛围，利用多种形式对职工进行安全生产法律法规教育，进一步提高职工的安全法律意识。特别是11月份，对转岗的8人进行了安全教育，保证能够迅速进入角色，融入岗位，安全工作。

认真组织特种作业人员的教育培训及审证、取证工作。根据车间生产需要，部分职工通过特种设备教育培训取得了特种作业证，确保持证上岗率100%。

车间组织每周不少于一次的安全综合检查，重点对介质管网、特种设备、安全用电、煤气水封、皮带运行、消防安全检查等多项专业和专项检查，对查出的隐患都及时安排整改，整改率100%。继续完善特种设备档案和检查档案，严格执行《特种设备安全监察条例》，并定期组织校验，确保特种设备运行状态良好，避免恶性事故的发生。为强化职工的自我安全意识，积极倡导并形成从身边查隐患，从源头堵漏洞的安全习惯，继续开展了“立足岗位查隐患，自提整改保安全”活动。车间职工积极立足本岗位，深入排查治理身边存在的安全隐患，用实际行动有效防范各类伤害事故的发生，取得了良好的效果。

为确保各类检修的安全顺利进行，车间严格执行“九不检修”“六严禁”“六必须”等检修作业制度，建立实施了以检修前危险预知、作业前安全措施三方确认、开试车前安全确认为主要内容的安全确认制。在检修作业活动前，认真开好检修安全会，将辨识出检修过程中存在的危险源和风险等级，制定出相应的防范对策，做好安全交底工作，让职工学习掌握，用于指导检修工作。在检修作业过程中，以填写安全确认单的形式，严格执行停电、挂牌、监护等制度，签字确认后，发出作业指令，才能启动重要设施或作业控制程序，进而达到层层负责、层层确认的要求。

为了吸取冶金企业较大、重大事故教训，加强高温液体、煤气、氧气等重大危险源监控管理，达到重大风险“预知、预防、预控、预案”管理的目标，根据上级要求，车间结合高炉生产实际情况，利用班前会、周三班组安全会、微信、钉钉等各种媒介，组织职工学习事故案例，汲取事故经验教训，通过事故案例的学习教育，切实强化了职工安全意识，提高了安全操作技能。狠抓高炉炉前安全出铁确认工作，加大对高炉炉前事故残铁坑的检查力度，杜绝跑渣跑铁事故的发生，确保高炉安全生产。

今年以来，按照相关科室的要求，车间每月组织不少于2次的

事故应急演练，重点是煤气防护、高炉车间突发事故、高温防暑、火灾急救等冶金企业常见事故。通过演练，提高了职工遇到突发事故的应急处理能力和水平。

安全工作是一项长期的工作、认真的工作，既不能搞突击，又不能断章取义。新的一年即将来临，车间将在公司和厂部的领导下，更加努力工作，敢于面对问题和困难，加强车间自主安全管理，开展隐患排查治理，学习典型事故案例，查缺补漏，继续全面提升职工安全素质，打造本质化安全环境。

生产车间安全工作总结篇二

xx年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确了各级人员的安全职责。根据总厂的管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了hse责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自

我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

生产车间安全工作总结篇三

1. 消灭了重伤以上人身事故。
2. 杜绝了重大机械设备、重大经济损失事故。
3. 实现了安全运行2397天。
4. 两票合格率100%。
5. 锅炉大修8次，小修109次。

（一）严格落实安全生产责任制，切实履行各级管理人员的安全职责。

车间把安全工作当作重点工作去抓，做细、做实，不留死角，并教育职工要牢记“安全第一”的思想，树立“安全就是幸福”的安全理念。落实各级安全生产责任制，车间对班组、班组对个人，层层签订安全责任状，把安全生产目标落实到班组，落实到岗位，落实到个人。从车间到班组到个人，形成了一套完整的安全网络，营造了事事讲安全，处处讲安全的良好氛围，让安全隐患和不安全因素远离每个人。

按照电厂要求，车间在每年春季组织职工进行《安规》学习和考试，首先我们做到了思想上到位，自觉维护《安规》的严肃性，要求职工必须全面了解《安规》中的相关内容，以此来规范职工的自身行为和各项活动。其次是在组织上保证安规的强制性，把《安规》落实到工作当中，如有违反，按《安规》追究责任。三是在个人行动上强化执行《安规》的自觉性。使每个职工在工作中自觉遵守《安规》。四是召开摒弃习惯性违章座谈会，使职工充分认识到习惯性违章的危害和预防措施，同时发动职工查违章，结合典型事例，认真查找本岗位易发生的“三违”现象，并制定防范“三违”措施，相互监督执行。车间坚持定期和不定期的检查制度，坚持每月召开两次安全分析例会。班组每月进行一次安全活动。通过安全检查对安全生产过程中的事故隐患进行有效的控制，防患于未然。从而杜绝了“三违”现象的发生，全年两票合格率达到了100%。

（二）大力开展群众性安全活动，提高职工安全意识。

五年多来，车间每年都全面布置冬春“百日安全”活动。元月份是历年来天气最冷的月份，仪表管、排污管、油管、冷却水管极易上冻，影响锅炉安全运行，针对这种情况车间制订了《锅炉设备防冻措施》，积极采取设备保温加厚、打循环及水系统排污等办法，保证设备不上冻，要求运行人员精

心监盘，对失灵的仪表及时联系处理，保证锅炉在寒冷季节的安全运行，圆满开展了冬春“百日安全”活动。

紧接着3、4月份又开展春季安全大检查和安规考试活动。同时又认真开展雨季“三防”工作，每月清挖一次下水道、电缆沟，确保畅通。努力提高职工对安全生产的认识，继续开展隐患排查活动，为扎实搞好车间的安全生产工作奠定了基础。

在夏季，严格按照夏季设备运行参数调整，做到勤巡检，对主要辅机设备重点检查，确保设备安全度夏。

每年六月份车间都认真开展全国安全生产月活动，在车间醒目的地方悬挂标语，组织职工参加了千人大签名活动、安全演讲、看宣传图片、看安全录像、签订夫妻安全责任状等活动，极大的提高了职工的安全意识。

同时每年都认真开展冬季“四防”和加强第四季度安全生产的活动。极大的提高了职工的安全意识，为防范事故筑起了一道道安全防线。

每项安全活动我们车间都制定了具体的活动方案，结束后都进行了认真地总结，查找不足，并在下一阶段工作中进行整改。

（三）加强值班和现场管理。

车间坚持24小时值班不断线，坚持前、后夜对各岗位进行一次查岗签字制度，及时了解掌握设备运行状况，有力地保证了锅炉设备的安全运行。重点查“两票三制”执行情况
和“三违”现象。坚决杜绝无票作业和有票不按措施执行的三违现象；在操作票方面做到一人操作、一人监护，彻底消灭误操作。重点查工作衣、安全帽穿戴不规范，女同志岗位上穿高跟鞋、长头发不盘起来，监盘不认真、打瞌睡、岗位

玩手机等习惯性违章。通过车间的查岗检查，极大的提高了职工遵章守纪的自觉性和积极性。

加强现场管理，严格执行“设备缺陷管理制度”和“两票三制”，加强对设备的维护，不断提高运行人员操作水平和事故处理能力，使小缺陷不过班，大缺陷不过天，重大缺陷马上组织制定消缺措施。

（四）质量标准化方面。

安全质量标准化工作取得突出成绩，月月达到一级标准。通过质量标准化活动的开展，使职工上标准岗，干标准活意识大大加强。几年来共查出质量标准化方面存在的问题400多项，件件都得到了及时落实，使车间的设备面貌得到了极大改观，同时各项记录和管理制度也都得到了完善，有力促进了车间的安全生产。

“三标一体”管理体系在车间运行正常，每项工作都严格执行“有布置、有安排、有落实、有监督”的管理方法，使得各项工作都有条不紊地进行。

通过认真抓质量标准化工作，车间的设备面貌焕然一新，跑、冒、滴、漏基本消除，保持了一级标准。

（五）加强执行力建设，保证锅炉安全措施落实。

五年来，车间不断修订完善《锅炉车间百分制综合考核办法》和《锅炉车间执行力建设综合考核办法》共查出违章人员100余人次，都进行了严格的处罚，有力地保证了锅炉设备的安全运行。为加强物资管理，我们车间还修订完善了《锅炉车间废旧物资管理制度》和《锅炉车间班组仓库管理制度》，并严格按照制度执行。

加强细节管理，对每项工作的每个环节做到事前考虑到位，

事中提醒应注意的问题，保证结果圆满。车间管理人员将加大巡查力度，对查处的每项工作的每个环节、细节出现的问题都严格按照《锅炉车间执行力建设考核办法》进行考核。确保车间的各项工作顺利进行。

首先，针对锅炉煤质差、煤湿等容易造成锅炉燃烧不稳、结焦、棚煤、断煤等情况，严格执行《在煤质差情况下保证锅炉安全运行的措施》，运行人员认真监盘，加强燃烧调整。在运行分析上，各班组坚持每班安全分析制度，对本班的运行情况进行分析总结，找出规律，从而有效地提高了司炉的操作技术。保证了六台锅炉的安全运行。

针对季节特点，做好反事故演习工作，提高职工的事故应对能力。在鹅湾变电站和密矿线检修期间，我们车间都制定有专门的反事故措施，针对容易出现的灭火、厂用电中断、系统甩负荷等事故，开展了反事故演习活动，提高了运行人员在事故状态下处理事故的能力。每年5、6月份在厂部的组织下，认真配合开展了锅炉反事故演习活动。根据季节特点，车间每月进行一次反事故演习，极大地提高了运行人员的事故应对能力。

在煤炭实行市场经济的情况下，05年-08年煤炭形势良好，我厂燃煤质量却越来越差，造成一期锅炉燃烧波动大，结焦严重，打大焦、打棚焦频繁，一年就会打棚焦60多次，给锅炉的安全运行带来了很大威胁，针对这种情况，我们从强化管理入手，狠抓现场管理，严格落实运行人员岗位责任制，针对不同煤质，车间组织技术人员研究制定出了相应煤质的操作调整模式，力争使锅炉达到经济运行，取得了显著效果。在燃烧劣质煤时，做到勤调整，合理配风，保证燃烧稳定。在除焦剂的使用上我们根据煤质、煤种进行合理添加，有效地缓解了锅炉结焦情况。在钢球的使用上，根据磨煤机电流情况进行添加，保证了磨煤机的制粉出力，降低了制粉电耗；把煤粉细度控制在10~12%之间，使煤粉充分燃尽；坚持定期降粉制度，有效地控制了粉仓温度，防止了粉仓结块；坚持

每天白班和夜班对1#炉、2#炉进行吹灰，提高了过热汽温，保证了高加投入率，提高了锅炉效率；车间要求各班组坚持开展每班安全运行分析制度，对本班的运行情况进行分析总结，找出最佳运行状况，有效地提高了司炉的操作技术。在煤质、煤种频繁多变的情况下，司炉各负其责，尽心尽力，精心监盘，克服种种困难，确保锅炉在最佳状况下运行。

生产车间安全工作总结篇四

公司领导班子把提高员工的安全意识，控制员工的安全行为作为安全管理重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、11.9消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变要我安全为我要安全，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产吾日三省吾身的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签

订20xx年安全生产目标责任书，下发安全生产管理规定，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中严格不起来，落实不下去的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上，20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防

火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天然气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未燃，全面做好安全生产工作。

生产车间安全工作总结篇五

篇一

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识

公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员

工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善制度、夯实基础、落实安全责任

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，

我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

四、加强领导、突出重点、确保防火安全

公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天然气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的

效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未然，全面做好安全生产工作。

篇二

安全是个系统工程，采矿车间大多员工都是在井下工作，工序多，且多为人机混合作业，车间本着以人为本的管理理念和对生命负责的态度进行日常的安全工作管理。

员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工

作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行更新。

其次还要加强对井下各作业场所和各种设备及爆破器材的管理。

车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立建全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

生产车间安全工作总结篇六

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1xx支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。
2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施

专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

□5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进!

2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

生产车间安全工作总结篇七

车间根据年初制定的20xx年工作计划，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针为指导思想，从班组着手以班组长带动组员的形式抓好安全教育，增强安全意识，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，以标准化、规范化的方式推进安全生产，不断提高车间的安全管理水平，在产量比上年同期大幅提升的情况下，确保“全年重伤亡、火灾事故为零”，实现了全年的安全生产目标。

车间把安全工作切实摆在各项工作的首位，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的班组和个人，一律不得参加任何评先。不断完善“车间月度安全检查考核表”，加大了对安

全目标、设备设施、“三违”现象的考核力度。同时按照“谁主管，谁负责”的原则，建立健全了车间的安全管理网络，年初制定了安全管理目标，与班组签订了“安全承包责任书”，明确目标，强化管理，把安全生产目标责任落实到每个班组，将安全承诺签订到每一位职工，形成了“车间统一领导、班组全面负责、员工广泛参与”的共同责任网络，做到领导强化，任务细化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

（一）组织员工学习岗位操作规程，让每一位员工了解自己所干的工作，熟悉自己的业务范围，能够按照标准作业，能够按照规章操作。

（二）组织员工对各自的工作区域进行危险源的辨识，提高对危险源的识别能力和对各类应急预案的处理能力，加强自我保护能力。

（三）组织员工学习公司各项安全规章制度，普及安全知识，提高员工自我保护意识。

（四）开展事故警示教育，针对事故通报，组织员工分析事故发生原因，使员工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命，真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。

（五）对新进厂的职工必须经过“三级”教育方可上岗，让他们熟知车间安全生产规定、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对车间安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识，这既是对企业安全负责，更是对员工自身的安全负责。

（六）积极开展“安全生产月”活动。车间经过精心准备，举办了“我讲安全故事”演讲比赛，员工们积极准备，踊跃

参加，联系工作、生活中的实际，将发生在自己身边的有关安全生产的人和事以演讲的形式表现出来。同时由公司办、安全、消防、工会等部门专家组成评委组，从演讲内容、语言表达、原创性、形象风度、整体效果五部分对选手进行了综合印象现场打分，经过认真评比，最终xx获一等奖□xx获二等奖□xx获三等奖。

通过各类活动、培训，进一步推进了车间的安全文化建设，在全体员工中大力营造“关注安全、关注生命”的氛围，树立科学的、正确的安全观，用正确的观念指导意识，用正确的意识支配行为，保障自己及他人的安全。

加强现场管理，严格按照规范工作，将安全操作规程张贴悬挂到每个工序、每台设备，并落实到员工的实际操作中。使职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到了增强，综合安全素质得到提高。

生产作业现场严格按照精益生产先进的管理方法进行整理整顿，物料定置摆放，区域时清时洁，工件码放整齐，通过精益生产使我们的环境整洁，地物明朗，给员工创造一个安全、文明、和谐的工作环境。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，通过深入细致的检查，仔细查找各种潜在的危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施，要严格执行安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业。

（一）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，使问题能够及时得到解决。

（二）开展专项安全检查

在6月中旬至9月底开展的“百日安全生产大检查”行动中查出设备、环境等各类隐患22项，并将不合格项对班组进行了通报，限期整改，从而有效杜绝了安全事故的发生。

（三）持续组织开展班组安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全体员工的参与将会落空。班组是各类管理工作的落脚点，一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉员工的眼睛，所以必须规范组织班组开展安全自查活动。由班组安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项必须落实具体整改人和整改完工时间，并跟踪隐患整改落实情况，使检查取得实效，对实现安全生产起到了很好的促进作用。

tpm在车间推进已有两年时间，在这两年里，通过学习、执行、再学习、再执行的pdca方式推广应用，现在已经成为车间日常工作的一个重要部分。tpm工作不是某个人或几个人的工作，而是全面性的，集体性的，是需要由所有员工共同完成的工作。

结合车间的实际情况，每月初制定tpm推进计划和设备保养计划，规定责任人和完成时间，班组员工依据计划开展各项工作，每天依据作业指导书对设备进行例行点检，每周对设备深度清扫等。班组tpm活动小组积极开展活动，对设备内部用常规工具无法清扫的地方，开动脑筋，自制清扫小工具，力求将设备维护保养好；对活动中取得的经验及时报道鼓励，激发员工的工作热情，进一步深化全员参与的氛围。月底对当月的工作完成情况进行总结分析，对发现问题进行整改，并制定下一步推进计划，以此不断改进，不断提升车间的tpm工作，降低设备故障率，提高设备的本质安全，为安

全生产提供有力保障。

续的工作。通过一系列宣传教育和扎实工作，车间的安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处：在管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决；工作不够深入细致，监督检查还很不到位；安全培训教育工作做的还很不够，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育等等。在未来新的一年，我们会更加努力工作，加强各项安全知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员的安全综合素质，推动车间安全生产工作稳步再上新台阶，确保安全生产持续、稳定、健康发展。

生产车间安全工作总结篇八

时光飞逝。自xx年7月进入□motivational model yuedu□mipang□com□x铁厂以来。这段时间在这里我学到了很多。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原

因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

生产车间安全工作总结篇九

一、1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二、4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通□xx年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三、11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。

1、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

2、没有产生人员流失。

3、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

四、xx年工作计划：

1、安全上岗。

2、继续重视员工工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

五、从事黄磷生产操作工工作。我认为操作工工作是一项严谨细致的工作，一个小小的失误，都会影响生产的质量，甚至会导致事故的发生，这就要求我们在工作中进行操作作业时要精心、细致、认真，专心，加强专业知识学习，做到心平气和不厌其烦的仔细工作，同时更要热爱、敬业自己从事的工作。

1、积极参加公司、车间各项学习和组织的培训活动，掌握各岗位操作法和操作规程及工艺参数。

2、给车间提出技改烘干机进料管易堵料的建议和方案

3、完成对百日安全相关资料的学习环境保护法的学习

5、积极配合履行车间下达的各项工作任务、工作指标

7、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

9、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强安全意识、消防知识。

六、存在的缺点和不足：

- 1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后须加强学习，以适应企业深化改革的需要。
- 2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。
- 3、对自己要求松懈，没有充分发挥好一线工人的作用，出现工作落实不到位的现象。

七、今后的工作方向：

- 1、继续深入学习贯彻公司车间的各项方针政策和工作要求，努力完成好车间领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。
- 2、重点做好自身的技术培训、岗位练兵工作，打造出自身技术过硬、思想过硬的高素质。
- 3、抓好自身思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。
- 4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。
- 5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司车间交给的各项工作任务。牢固与实践相结合，加强自己的专业技术能力，提高自己的业务水平，搞好同事之间的人际关系，让自己的综合能力更上一个台阶。为公司车间的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量！

生产车间安全工作总结篇十

今年以来,我车间在公司的领导下,安全管理部门的正确指导

下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,、完善制度、夯实基础、落实安全责任,车间将责任书的内容逐一分解落实到各班组、个人,层层签订责任书,经过全车间的共同努力,较好的完成了各项生产工作任务,未发生人员伤害事故和较大的设备事故。

1、贯彻落实上级精神,增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神,认真开展安全生产专项整治,对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识,进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组,每月召开一次会议,专题研究安全生产的突出问题,对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定,并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上,车间坚持各级齐抓共管的运行机制,坚持“安全第一,预防为主”的方针,实现目标管理,层层落实责任,要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

2、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火,隐患是颗定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对重点部位更是毫不放松,同时我们要求各班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患74项,均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产,给生产的安全、顺畅奠定基础。

3、贯彻落实《安全生产法》,加强基础管理工作

为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上,修证完善各项规章制度,进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与

认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

4、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

5、以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶。

6、制定了消防器材、安全设施、联锁报警装置的管理、维护制度。

7、抓制度、严落实，生产、检修两不误，按时完成了各项检修工作。特别是对一些突发事故导致的电气设施的损坏，车间技术组织力量及时抢修，保证了生产的正常运行。

8、建立健全应急机制，锻炼应急防护能力

为了能正确面对、判断、分析和提高员工处理突发失电事故的能力，持续、稳定地维护好生产系统的供、配电。车间编制了大面积停电应急预案[]20xx年6月10日，车间组织相关人员模拟高压开关由于瓷瓶污染造成短路，致使工厂大面积停电的应急演练，演练取得了圆满成功，并获得各级安全主管部门的一致好评。

同时为了提高员工面对突发事故防护自救能力，车间于20xx年11月10日开展了“119消防、防护演练”比赛，组织员工灭火实战、防毒面具使用、正确快速的佩戴安全带等，切实有效地提高车间全体员工安全消防意识。

9、认真开展安全月活动，组织开展了一月份的“安全无事故月”活动;3月23日至6月30日组织了车间百日安全无事故竞赛活动;以“关爱生命，安全发展”为活动主题，组织开展了6月份的年度安全生产月活动。

1、管理制度还不够完善，由于集团公司撤销，我车间原有的管理制度需要重新修订，短期内还无法做到很全面反映车间的工作、管理实际。

2、安全隐患整改力度还需要加强，由于各种原因，我公司的电气设备防爆工作还存在一些问题，整改难度大，工作量大，需要长期的整改完善。

3、近期车间新进员工较多，青工对安全生产意识不强，现场环境不熟，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需加强安全教育，不断提高青工安全生产、消防防护相关知识。