

做好武警工作总结 武警部队工作总结 结(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇一

身为一名武警战士，尤其是一名通讯兵、转眼20xx年过去了一大半。我必须对自己有严格要求。总结自己入伍来的问题我感觉到自己存在一些不足之处。

近期自己思想比较稳定，能够端正服役态度，将思想行为与中队保持高度一致，积极参加各类教育，认真听讲。认真落实上级各种指示、精神，改正不足。思想政治学习还是不够。

积极参加军事训练、勤务训练。通过和战友一起训练生活。既温习了军事和业务技能，又提高了自身素质，在训练和日常工作中，能做到不懂就问，虚心向战友请教。通过半年多的锻炼，不仅充实自己，而且更加坚定了我安心服役的信念。

不足之处：思想不够集中。在工作中训练中处置情况和应急反应能力也不是很强。有时对安排的任务不能完全认真积极负责地去完成。

能坚持好的军容风纪，坚持良好的精神面貌来参加工作，生活作风严谨。

不足：还是不够细致

不乱花钱，不奢侈消费，不攀比消费，注意节约水电；

不足之处：不会规划自己生活，不会照顾自己。

自我要求如下，

- 1， 勤奋求索，认真研究、精心准备，为自己制定每一步发展规划。
- 2， 更经常地参加部队训练与学习，并探讨工作经验，想方设法提高自身学习的主动性，工作的能动性。
- 3， 定期开展工作反思，总结上一段工作时间内的工作问题，写日记，在不断的工作反思当中成长。
- 4， 自身品格塑造，定期参加部队思想教育，塑造自身更为刚毅、坚韧的品格。
- 5， 提高自身的整体素质，通过不断训练、努力工作，全方面提高自身素。

为了实现个人良好发展，我会尽量做到以下几点：

- 1， 遵守部队各项规章制度。
- 2， 定期参加培训学习、
- 3， 与部队领导、战友保持良好沟通。
- 4， 切实努力完成领导布置相关训练任务。

以上是我的思想汇报及个人计划，请领导和战友们批评指正监督。

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇二

湖南省津市^v^ 刘海波

^v^特警队有别于公安、武警部队的特警队，是一支着力于防范与处路监内突发事件，防逃制逃，督查与消除监管安全隐患的狱政管理专业队伍，是^v^安全保卫的重要力量。当前，许多省市^v^虽成立了特警队，但由于上至司法部下至各^v^都缺乏统一的特警队队伍建设标准和实践经验，未形成良好的特警队伍工作机制，在一定程度上制约了特警队队伍的发展。因此，探索^v^特警队科学的发展途径，已成为我们认真研究与探索的课题。

一、加强^v^特警队队伍建设的必要性

件，既不能够在第一时间携带武器进入监内进行应急处路，也不能根据罪犯的特点对实施再犯罪行为的罪犯进行劝导。对于监内的突发事件，特别是劫持人质、行凶杀人等小规模暴力犯罪，只能主要依靠^v^警察单独处路。而普通警察致力于罪犯的日常思想改造和劳动改造，缺乏专业性应急处路的能力和经验，难以及时、有效地应对突发性安全事件。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和战术技能的特警队队伍，是快速、及时处路安全突发事件，消除狱内暴力犯罪的必然选择。

二是保持监管安全持续稳定需要专业的狱政管理督查队伍。多年的^v^工作实践证明，一支了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式的狱政管理督查队伍，是监管安全持续稳定的重要保证。湖南省各^v^特警队自2006年组建以来，除了在应对监内突发事件中表现出较强的战斗力外，也担负着日常狱政管理督查职能，在开展落实监管制度、清查监内违禁品、排查监管设施的隐患、打击罪犯违规违纪和再犯罪现象也发挥了重要的作用。如2008年全省^v^特警队共清查监内违禁品手机24台、白酒100余瓶、现金数万元、刀具与绳索类预谋犯罪物品数十件，占各^v^清查出的违禁品总量的一半以上，为消除监内安全隐患，震慑意图违规与再犯罪的罪犯，保持监内高压态势发挥了重要作用。

2、加强特警队建设是适应岗位大练兵和“三化”建设、提高^v^警察整体素质的要求。

任务是：通过开展执法大培训、岗位大练兵，使全体^v^劳教人民警察切实提高执法能力，切实提高执法水平，切实提高执法公信力。在岗位大练兵和^v^法制化、科学化、社会化“三化”建设的要求下^v^警察的整体素质在逐步提高，但离社会要求和上级要求仍有较大的差距。而一支纪律严明、业务水平高、反应迅速、战斗力强的高素质特警队伍无疑将成为岗位大练兵活动和“三化”建设的标兵，成为素质强警的先锋模范，进一步促进^v^机关的社会公众形象的提升。特警队建设的加强必然为建设高素质、高效率、有凝聚力和战斗力的^v^警察队伍奠定榜样，进一步激发全体警察的自豪感和荣誉感，带动警察整体素质的提高。

二、当前制约^v^特警队队伍发展的几个因素

与公安、武警部队的特警队相比较^v^特警队在发展过程中存在着“五个不统一”的制约因素。

1、工作指导思想不统一，导致部分特警队的建设方向出现偏差。在大部分^v^将特警队打造成维护监管安全的生力军的同时，仍有少数^v^的领导未能正确认识到加强特警队建设的重要性。有的为了应付上级检查随意地凑人数，有的为了^v^创建将之打造成树立政绩的形象工程、做秀队伍，导致特警队建设方向出现了偏差。

门的警察兼任；有的选用刚录用的新警察，使用一二年后再安排到其它岗位；有的为了应付上级检查，使用年老警察或工人代替警察行使特警队员职责。这种现象直接导致特警队队员素质高低不一，制约了全系统特警队队伍整体素质的提高。

3、工作职能不统一，导致特警队工作存在盲目性。由于从上自下缺乏科学、统一的职责规范，各^v^特警队的工作职能也是五花八门，加上警力紧缺与执勤规范化、工作标准化的矛盾比较突出，一岗多职多责，忙闲不均的问题相当普遍。有的^v^把特警队定性为处路突发事件、防逃追逃的专业性队伍，有的作为狱政管理督查队从事监管安全日常巡查工作，有的因为是其它部门警察兼任特警队员，其核心工作仍为本部门的日常事务，有的甚至使用老年体衰的警察从事日常性业务工作。由于工作职能的不统一、不规范，导致许多特警队员不知为何工作，不知如何工作。

4、战训标准不统一，导致特警队实战效能普通不高。与公安、武警的特警队相比^v^特警队缺乏科学统一的训练教材、大纲和要求，也从未实施有组织性的、定期的、统一的训练任务。由于缺乏应急处路的实战训练和业务指导，导致许多特警队员对各类突发事件的应急处路知识掌握程度不够，警体素质与快速反应能力不强。

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇三

尊敬的中队党支部、战友们!

时光飞逝，转眼间一年一度的士官等级评定已经展开，

一、思想方面

这一年中本人思想稳定积极要求上进，能够努力学习政治理论，始终能够做到政治上合格。思想上能够与中队党支部保持一致，认真完成上级交给的各项工作。从思想上积极向党组织靠拢，坚定政治立场和政治敏锐性，做一名合格士兵。

二、学习方面

一年来本人能够积极参加中队组织的各项学习，并能认真做

好笔记，能够在工作之余学习科学文化，用知识来武装自己的头脑。

三、工作方面

身为炊事班班长，我能够认真听取中队、班排对伙食上的意见，合理调配中队伙食。干过炊事工作的人都知道：每一个炊事班不论你干的如何的好、如何的累，也有对伙食不满的时候，口味的不同或是因为专业技能的不精，有时也能听到一些恶言恶语，班里战士思想波动较大，我能够及时调整自己的思想状态，为班里的战友做好思想工作，使班里战士能够在没有思想情绪的状态下上好每一个班，做好每一顿饭，确保每一名战友能够吃饱，中队70%的战友能够吃好。

四、生活方面

本人能够遵守部队条令条例及一日生活制度，有事需请假外出时，能够逐级请假，按时归队逐级销假，以条令条例来规范要求自己。

- 1、 从事炊事工作本人业务水平还是有待于提高。
- 2、 由于从事炊事工作，下班没有固定时间，有时中队组织的各项学习不能按时参加。

以上不足之处我会在今后的日子里改正。

以上是我对这一年工作的述职，请各位战友批评指正。

大家好!我叫xx□x市人，_年08月出生□20xx年12月入伍，现任x大队x中队二班战士□20xx年加入中国_员。

转眼间□20xx年的工作已接近尾声，同时，五年的军旅生涯也将结束，历经五个寒暑和风雨坎坷，在这个大熔炉里五年时

间让自己学会了很多，得到了很多，经历了很多事，读懂了一些人，回首二零年的工作，自己与许多同志都存在很大的差距，让自己深深的体会到了自身存在的不足，下面，我将结合这一年的工作向连队首长和同志们述职。

一、提高思想认识，努力干好本职工作

俗话说：事小钧思想滴水见太阳，思想是行为的先导只有思想进步工作才能有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实，一年以来，本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，积极学习科学文化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在教育中认真听讲，认真做好笔记，保证了学习质量，提高了思想觉悟，同时，作为一名老兵，能够提高自己的思想认识，积极配合班长的工作。

二、落实条令条例和各项规章制度

三、培养良好作风，克服说说讲讲的毛病

优良的作风是一名军人的外在表现，自己在平时能够注重作风的培养，从小口中做起，不论是在训练中还是在日常生活中始终提醒自己，不管在什么岗位上都能做到一名老兵应该做到的，同时，自己在工作中也存在说说讲讲的毛病，在下步工作中自己会努力改正这种毛病，做到给自己最后的军旅生涯画上一个圆满的句号，不给连队带来一点负面影响。

一、在日常生活中，加强对自己的要求，严格要求自己。

二、注重自身形象，加强自身作风纪律。

三、提高思想认识，端正心态。

以上是我结合自身工作实际，总结这一年的工作情况，有好

的特点，也有存在的不足，作为一名即将退伍的士官，无论如何我都会珍惜自己这最后的军旅生涯，认真干好自己的本职工作，为培养了自己五年的连队做出自己最后的贡献。

这是我对自已一年工作的总结，如有不足之处还请中队领导和战友们批评指正。

一、廉洁自律情况

能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处，部队士官述职报告。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

二、履行职责情况

(一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力；其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。有事摆在桌面上，虚心听取别人的意见，不以“一把手”自居，不搞个人说了算，用集体智慧保证了决策的权威性和科学性；再次，以身作则、严于律己。带头遵守条令条例

和部队各项规章制度，以对党的事业高度负责的态度正确使用权力，靠原则把关定向，统一思想；靠原则消除分歧，凝聚人心。做到不以个人好恶论是非，不以利益得失量长短。做到讲原则不讲关系，讲真理不讲面子。凡要求下属做到的自己首先要做到，不搞特殊化；最后，严格坚持党委中心组学习和站里的政治学习。带头备课、安排学习计划并撰写心得体会，使自己的思想修养和政治理论水平有了一定程度的提高。

(二) 突出抓了×××工作。

作为主官我深知×××工作的重要性，能带着问题经常深入×××现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在×××施工，×××人员增多，×××任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“×××”的落实，进一步加强了×××力度，成功地查获和堵截了×××人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类×××考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和×××考试、×××及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。作为×××代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了×××中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。

我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

(三) 积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规

定为突破口，狠抓部队正规化建设。

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了“人性化”管理。今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

(四)努力提高综合服务保障能力。

由于站里经费紧张，为此我和党委一班人经过认真分析研究，提出了过“紧日子”思想，并从自身做起，厉行节约。我带头坚持党委集体理财，加大对财务管理的力度。如今年在研究全站财务预算时，本着精打细算原则，有效地控制经费支出。进一步完善并很好地坚持了“集体采购制度”，从而保证了财务支出的合理性、公开性和有效性。我还号召全站官兵从节约“一张纸、一滴水、一度电”做起，勤俭节约，艰苦奋斗。就是靠这种精神，在较短时间内不但解决了“倒挂

帐”问题，而且实现了收支平衡，略有节余的目标，并集中财力办大事、办实事，综合服务保障能力明显提高。

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇四

特警队是警察中的特种精英部队，专门负责各种特别危险的任务，如：解救入质、反恐等。他们通常受过严格训练，在使用战术、武器等方面比普通警察精通，为维护社会和谐稳定发挥了重要作用。应该借鉴公安这种做法，尝试建立特警队处置监内突发事件，如：防逃追逃、处置罪犯冲监闹事、行凶自杀等事件，执行盘查、押解、安保等任务，这将会成为维护安全稳定的重要力量。目前我们宁夏系统是否要建立特警队及如何建立等问题和各位同仁在这里交流探讨。

建立特警队的必要性

一、内因

自身特性本身就是突发性事件的高危区，特别是近年来，押犯结构日益复杂，累贯、涉黑、涉恶犯增多，罪犯反改造意识增强，脱逃、劫持人质、凶杀、暴狱等恶性重大案件呈高发态势，对监管安全和社会稳定构成了很大威胁。各虽然都有自己的处突力量，但组成人员素质高低不一，业务参差不齐，再加上这些人员都是分散与各个岗位，主要负责罪犯改造与生产任务，不能及时有效地应对突发事件，处置力不强。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和技能的特警队，是快速、及时处置突发事件，防止狱内突发事件发生的必然选择。

监内罪犯违规违纪：在日常管理中罪犯一般违规违纪的多，小规模事件多，大事件少，这些情况主要依靠警察单独处置。而我们警察，长期处于和平状态下，难免有松懈厌战、盲目

乐观、麻痹轻敌的思想，再加上基层一线警力紧张，处置不一定周密严谨，不能满足实际安全防范的需求。如果有^v^特警队处置，他们既了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式，又不受外界干扰能独立调查处置，对震慑意图违规和再犯罪的罪犯发挥重要作用。

监内隐患消除：监内重点部位、时段的排查，违禁物品的清查，监管设施的检查都需要大量的人力物力来保障。再加上进入监内外协人员增多，违禁物品屡禁不止，这都成为罪犯违规违纪甚至是再犯罪的诱因。^v^局也曾下大力气开展了异狱大清查等活动，虽取得了一定效果，但人员多，机动性差，次数有限，治标不治本。如果各^v^有了特警队，机动灵活，易于拉动，实战能力远远超出目前^v^的处突力量，肯定会成为消除监内安全隐患的一把利剑。

二、外因

押解安保：近两年，罪犯外出“体检疗养”的人数急剧增加，罪犯服刑场所的调整频繁，路途押解看守任务艰巨。近年来，各级领导，各单位来^v^参观学习考察等活动越来越多，少则几人，多则几十人甚至上百人，给^v^安全增加了很大压力。而担任押解安保任务的警察都是从各监区临时抽调，力量薄弱，处置能力弱。如果让特警队这专业队伍负责罪犯的押解^v^的安保任务，既节省了警力，又会达到事半功倍的效果。

“三共”建设：我们的“盟友”武兄，人家只承担外围警戒和设卡堵截任务。如果^v^有“大事”，武兄不一定在第一时间进入监内，也不会根据事发现场的情况对当事罪犯进行劝导瓦解。如果是“小事”，还需^v^与武兄努力斡旋后方可定论。这样贻误了战机不说，事态有可能扩大化。而^v^特警队恰好弥补了这一空档，既能有效控制事态，又能根据事发现场有效处置。

建立特警队的几点建议

一是要确定特警队建立的标准，明确其职责，制定其学习、训练、装备、权利、责任等方面的规章制度，按照精细化管理的原则，规定特警队的具体考核指标和细则，确保特警队有序规范运转。

二是根据^v实际，选用数名（20-50名）素质过硬的^v警察组建，除参与突发事件的处置和训练外，还应负责^v安全保卫、隐患排查、罪犯外出就医、服刑场所调整押解。队员应从一线年青警察中公开选用业务素质强、有一定罪犯管理经验的人员担任特警队员。按其工作性质，特警队应隶属于狱政管理部门。

三是加强特警队的装备建设特别是在指挥调度、现场处置、自身防护装备等方面，有计划、分步骤配备。要树立向装备要战斗力，向科技要警力，要效率的思想，以此提高特警队伍的控制力、作战力、处置力。

四是提高队员的职业认同感和敬业精神，使特警队员始终把维护法律尊严、维护监管安全作为首要任务，成为^v安全稳定建设者、捍卫者。

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇五

尊敬的中队领导：

我是特勤中队六班战士，上等兵警衔。一年的工作已进入尾声，现将本人的工作表现做以总结、汇报，不当之处，望领导批评指正。

今年是机动大队成立元年。我有幸从机动中队调入还是一张白纸的特勤中队。这就必须用更高的标准要求自己，作风上

严谨、训练上刻苦、工作上较真。来中队之初，受中队领导信任厚爱，战友们的支持，暂行副班长职责。起初的确感受到了压力，但这些都随着班里战友们的齐心协力迎刃而解，通过大家的努力六班多次夺得内务卫生流动红旗。

特勤中队作为机动大队留守营区的唯一整建制中队，担负着各项重大任务，任务的形式也多种多样。7.5战备期、三化达标考核、年终考核、锣鼓大赛。尤其地7.5战备期，战备等级达到一级，天气炎热，着装厚重，任务转换快。在此情况下，我始终将完成上级任务作为头等大事，稳定完成战备期内各项任务。

今年当兵的'第二年，与去年不同，不能再单单以“一切行动听指挥，向班长看齐，向老兵学习”的标准要求自己。作为一名上等兵，更重要的是给新兵树立标准、指明方向。自己干的同时带头干，工作上率先垂范，生活上关心体贴。这一年，我与班长，同年兵，列兵相处融洽。真正从部队上体会到了家的温暖。

当兵的'第二年是不容小觑的一年，完成上级赋予的任务同时也要做好传帮带，同时坚决杜绝麻痹思想的侵蚀，要做到这些就必须有一个坚定的意志。服从上级命令是军人的天职。在日常工作中积极完成上级赋予的任务，尽自己最大努力做到组织指到哪里，我就打到哪里。去年由于自己的麻痹大意，在勤务上出现了问题。总结教训，我认为在部队手机问题，勤务问题，内部关系问题是切不可触的红线，并将其根植于脑海中！

在退伍前的这段日子里，我将继续保持严谨的作风，以更高的标准要求自己，给战友们留下好回忆，不留遗憾的退出现役。

此致

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇六

武警部队作为国家武装力量的组成部分，受中共中央、国务院、统一领导。今天本站小编给大家为您整理了武警上半年个人工作总结，希望对大家有所帮助。

创先争优活动开展以来，武警xx总队xx大队积极引导官兵在处理“三对关系”上下功夫，推动活动不断取得新进展。

一是引导官兵端正“创争”动机，正确处理“争名利”与“争工作”的关系。

一是工作是名利实惠的襁褓。作为武警部队第一次航空兵部队，我们技术岗位多，专业要求高，每个人都不乏施展展现自身才华的舞台。飞行、机务、作警、保障四个中队也是各具特色，各有所长，只有在本职岗位上扎扎实实干好工作才能争得荣誉、求得名利、获得实惠。为此，我们让被表彰为全军专业人才一等奖并提干的机务维护技术员姜宏涛、被武警总部表彰为士官成才二等奖并连续多年荣立三等功的保密员曹学斌、多次排除xx重大安全隐患的三级警士长杨提军等典型走上讲台，用身边的事例增强了教育的说服力。

二是“给力”必须先“蓄力”。创先争优活动其实是一个比学赶帮超的过程，通过活动，可以充分激发基层党组织和广大党(团)员的内在动力，通过摔打磨砺，增强自身素质，提高自身能力，增长自身才干，这才是真正的大实惠，而依靠投机取巧得来的赫赫名头不过浮云罢了。引导基层党组织和官兵要着眼部队建设和自身发展需要，看淡眼前利益，多做长远贡献。我们邀请优秀转业干部到大队现身说法，使大家

明白在部队的磨砺是人生一笔不可估量的财富，通过创先争优活动，激发和增强先进性意识，为单位和个人在以后的发展中能够“更给力”而“蓄力”，这才是我们最大的实惠。

二是引导官兵认清出发点，正确处理“单打一”与“全面上”的关系。

评选表彰先进基层党组织和优秀士兵，是一个旨在体现全面过硬的过程，是对基层党组织和每一名党员的综合评价。因此，大队注重引导各级把开展创先争优活动的出发点放在增强综合素质、促进全面建设上。

一是倡导一枝独秀。大队注重在活动中为党支部和广大党员提供施展拳脚的平台，倡导发挥好支部和党员特长、体现特色，提供平台。组织开展了“金点子征集”活动，对飞行中队组织的“我身边的共产党员”演讲比赛、机务中队设计的《创先争优活动推进方式流程图》、保障中队设置党员标兵岗并为党员佩戴党徽、作警中队制作的“创先争优活动剪报集”等实在、管用的活动载体进行了推广学习。各单位根据担负的任务实际，先后设计活动载体15个，都取得了实质性效果。

二是更加注重百花齐放。我们深刻的认识到一只翅膀的雄鹰是不可能遨游蓝天的。在平时“创先”、“争优”中，通过大队党委与基层党支部建立联系点“挂钩帮带”、参加民主生活会开展领导点评等方式对那些创先争优活动开展的热火朝天，全面建设却不温不火的单位和个人加以指导，帮助他们认清薄弱环节，尽快补齐短板。并坚持按“五个好”、“五个带头”的标准来评选表彰，通过单向突出促进全面发展。

三是引导官兵立足经常，正确处理“争平时”与“评时争”的关系。

创先争优活动是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，具有更强的可操作性，因此不是简单意义上的评比，而是党的建设一项重要的经常性工作。“绳锯木断”、“滴水穿石”，先进和优秀不是“评”出来的，而是靠平时真抓实干一点一滴积累出来的。

一方面着力筑牢思想根基。大队党委通过大课辅导、专题培训、宣传造势等方式加强对党支部“一班人”和广大官兵的教育引导，使大家明白“创争什么，靠什么创争，怎么去创争”的道理。进一步明确新形势下军队开展创先争优活动特别是对大队实现建设现代化武警航空兵目标的重要意义，切实做到深化认识、理清思路，找准问题、剖析原因，明确措施、细化责任，形成科学发展主题突出、方式手段灵活多样、每名党员都见实效的生动局面。

另一方面注重发挥“一诺三评”效能。大队党委清醒地意识到狠抓“一诺三评”的落实是推动创先争优活动不断深入的重要保证。一是突出针对性，量身定“诺”。我们将承诺的对象分为机关党支部、基层党支部两类和党委机关党员、基层干部党员、战士党员三类，使承诺因人而异、因岗而异。分别从“转变作风，提高按纲抓建能力”、“苦练精飞”、“确保机务维护零差错”、“争当执勤标兵”等方面进行制定承诺事项。二是突出实效性，规范承“诺”。在承诺的过程中严把“提、审、示”三个环节，使承诺事项都是在充分调查研究的基础上提出来的，都是经过上级党组织和领导把关审定的，都在大队局域网创先争优活动专栏、队伍公开栏等位置公示出来。三是突出保障性，严格践“诺”。为确保每一项承诺都不打白条，大队结合紧密结合实际，制定了“定期分析形势”“适时检查讲评”“领导机关帮带”“典型示范引路”“注重评比激励”“严格责任追究”等六项工作机制。

一：思想方面 我能够加强政治理论学习，条令条例以及各项规章制度的学习，不断提高思想觉悟。自年初以来，我积极参加

中队各项政治教育活动,通过这一系列的学习使我能够更深的了解党的性质,坚定不移的贯彻党的基本路线、方针、政策。在政治上、思想上、行动上始终于党中央保持一致。在思想上有了很大的提高,正确树立了世界观、人生观、价值观、保持和发扬了我军优良传统,自觉抵制腐朽思想的侵蚀,树立了军人良好的形象。

二:训练方面 在这半年以来我能够积极参加各项军事训练。在班长不在的情况下,积极主动组织训练,在教新同志各项军事技能时,同时也是对自己提高和巩固一遍。在遇到不懂不会的能积极向班长虚心请教动作。通过半年来的军事训练使我能够熟练掌握各项军事技能。不仅充实了自己,而且更加坚定了自己为部队建议贡献青春和热血的信念。

1:思想政治学习还是不够,有时思想还有些不稳定,有些小情绪。

2:军事训练和勤务训练方面质量远不高,与实战结合不够紧密。

3:执勤过程中有时还存在一些麻痹思想,当和平兵站和平哨的思想比较严重。

争对以上不足之处,我制定以下整改措施:

1:加强思想政治学习,不断提高思想觉悟,始终用先进的知识武装自己的头脑。

时间过的真快转眼半年过去了,虽说我现在已经第三年了但是我感觉我现在有必要向党支部汇报一下个人在这半年所经历的一切,确保政治思想不变色,继续发扬我军一不怕死二不怕苦连续作战等优良传统,把个人在部队三年所学的一切运用在现在的实际生活中,绝不辜负连队党支部、连队首长”我从军三年的谆谆教导、栽培培养和关心照顾。继续发扬革命前辈的优良传统优良作风。做一个能为祖国实现共产

主义而献出自己能力的人!做到忠心献给边防的西大门、孝心献给父母、知心献给朋友、爱心献给爱人，脚踏实地为实现梦想而不懈努力奋斗、奋斗、再奋斗。

一、思想

个人能正确面对部队选该制度，为不给连队增加负担个人从容的面对了，毕竟在部队三年所受的教育和纪律的约束改变了自己。由于思想考虑事情简单，总是把很多事情简单化的想象，正因为这样的想法导致个人在人际交往、事情处理、个人感情等方面频频受挫。还有就是经常胡思乱想导致经常失眠，从而导致第二天精神不佳不能很好的投入到次日的工作生活中，思想放松极为严重，生活也开始堕落起来，经常是彻夜不眠，次日睡觉睡到中午，没有很好的生活次序，乱花钱的现象也严重起来，不能很好的保持艰苦朴素的革命传统，正因为思想的放松导致行为上的放纵，从而没少让部队，家人费心。思想被社会不良因素严重腐化，败金思想严重，经常追逐低级庸俗的物质文化。做事不考虑后果盲目，不能很好的统筹规划一些事情。

二、工作

在工作方面个人等靠思想比较严重，好的找不到，赖的不想干。一直有等靠的思想，个人不能积极主动干好，正因为这样的思想导致工作中不尽心，在工作中个人有怕苦怕累的思想，不能真确面对，经常处于消极的状态中。工作积极主动性不高，没有很好的把在部队所学运用到工作中。

三、人际交往

经常以个人为中心，不会很好的考虑他人的想法，缺少换位思考，个人主义严重，总想一些事情按照自己的想法发展，正因为这样的思想存在让自己也失去了一些战友，想的多必有错，不能很好的领悟这句话的真谛。

四、作风养成

作风不是一般的希拉，不注重个人小结养成，说话不注意经常方言连篇，礼节礼貌不周到，做人还不是很低调，烟瘾急剧增强，不分场合的吸烟，没有很好发扬我军优良的作风。

五、体能素质

体能素质急剧下滑，现在10公里都搞定不了了，以前也想过早上早起跑步，但是三分钟的热度，没坚持几天就不跑了，正因为缺乏锻炼，整日无精打采的。

六、政治思想学习

转了士官就忘本了，没有很好的学习科学发展观和党的先进性理论，在部队缺少各项条令条例和规章制度的约束，无论是思想上还是行为上都放松严重。

七、整改措施

加强思想认识，提高办事能力，积极参加工作，增强分辨是非的能力，坚决克服以上问题，用实际行动证明，不辜负连队党支部、连队首长、各级骨干对我的培养，迎难而上，越挫愈勇，为以后的工作事业努力奋斗。

以上就是我的半年总结如有不到之处，敬请大家批评指正！

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇七

本文目录

1. 武警工作总结模板
2. 武警部队工作总结
3. 武警年终工作总结

4. 武警消防大队先进性教育活动工作总结

一、立足本职，实实在在做事。一年来，自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽了自己的义务。一是完成了教育整顿和创建活动的考核检查，并能认真学习做好专题资料笔记；二是完成了总队的相应正规化建设检查验收，同时也使排里战士真真实实地学到实用的军事技能。此外，在执勤工作中本人针对个别战士在执勤过程中礼节礼貌不够好的问题，及时出面教育，通过谈心，教育引导战士在边防执法执勤中能够做到依法执勤、文明执勤。

二、在大运安保和军事训练上，坚持忠诚履职、恪尽职守，按纲施训，训管结合，圆满完成安保和训练任务。

深圳大运安保对于我们单位以及自身都是一个大考验，通过我们总队支队中队三级的充分准备和个人的严格要求，特别是支队党委不断加强自身的能力意识和敌情意识，战战兢兢，以一个完美的闭幕式完成了对大运安保核心区的任务，受到各级领导和地方的肯定和赞扬。此外对照部局总队岗位练兵相关要求，以及支队改编的警务实用技能等科目，作为排长，认真学习，言传身教，与此同时，在日常五公里、体能、战术、操枪、队列、拳术、实用技能、处突训练等科目，本人坚持通过示范、检查、汇操、讲评等形式带领战士尽快地掌握动作要领，发扬了不怕苦、不怕累的优良传统。

三、本排严格落实各项制度，确保工作正常开展。

在中队党支部的带领下积极学习上级党委扩大会议精神，对部局、总队、支队重大会议通过军人大会及时进行学习，着重学习各类安保及政治教育活动工作部署和阶段总结会议，通过上半年的努力，取得了良好的结果。在工作和生活中，严格落实一日生活制度，同时本人也加大了查铺力度，确保本排人员在职在位。

一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足。曾因自己工作大意，一些事情没有完成好、没有办好，也因自己个性修养不好，曾冒犯过自己的战友，顶撞过自己的领导，还因自己兵龄小，经验不足，产生过想法，出现过思想波动。是组织的培养，领导的关心、教育，战友们的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和战友们给予的舞台上，为团队的发展尽一份责任。

武警工作总结模板（2） | 返回目录

一、主要工作

一加强支部建设，发挥战斗堡垒作用

党支部是中队统一领导和团结核心，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，是加强部队全面建设的根本保证。半年来，我们通过加强建设“一个班子”、“两支队伍”、“两个助手”，带动中队各方面工作的顺利开展。1. 建设坚强的支部委员会。常言道“不是金钢钻，不揽瓷器活”、“打铁要凭自身硬”，党支部要真正成为中队统一领导和团结的核心，就必须不断加强自身的建设。基于这个认识我们一班人结合班子调整，严格组织生活制度，不断强化班子成员的自律意识、敬业精神、表率作用。支部一班人生活上互相关心、学习上互相帮助、工作上互相支持、思想上互相提醒。党支部坚持民主集中制，按照“十六”方针讨论决定重大问题，公道正派地处理和解决热点敏感问题，严格执行上级命令指示，支部“三个能力”不断增强，形成了较强的凝聚力和战斗力。

2. 干部、党员队伍整体素质不断提高。半年来，我们坚持党管干部、党管党员，结合党课教育在党员中开展了以“学习践行‘’重要思想，在推进中国特色军事变革中发挥先锋模范作用”为主题的保持共产党员先进性教育，不断提高“两

只队伍”的“四个素质一个能力”，全体党员事业心、责任感强，以队为家思想树得牢，工作作风扎实；团结协作好，互相关心、互相帮助、互相支持、互相补台，在党员队伍中形成了一种“有关怀、有友谊、有快乐、有情趣、有希望、有干头”的良好氛围。党员先锋模范作用明显。

3. 注重发挥群众组织的桥梁和助手作用。中队团支部把开展团员青年思想道德教育作为一项重要工作，教育引导青年官兵树立正确的人生观、价值观，端正服役态度，打牢为部队建设做贡献的思想基础，积极引导团员青年在政治上要求上进，上半年向中队党支部推荐团员加入党组织。团支部积极组织团员青年开展学雷锋活动，大力开展各种文体活动，不断丰富警营文化生活，陶冶官兵情操。以武警委员会为平台，积极推动队务公开。武警委员会经常发动官兵出主意、想办法、提建议，号召人人都参与到中队建设中来，不断加强和改进工作，加强对中队伙食、财务的民主监督，提升骨干培训、考学、入党等敏感事务的透明度，推动了队务公开，增强了官兵团结，促进了部队建设。

二注重政治教育，筑牢思想政治基础

上半年，我们重点进行了“积极适应中国特色军事变革，努力争做党和人民忠诚卫士”专题教育，在党员中进行了保持先进性教育，穿插进行了密切内部关系教育、法纪教育、保持健康心理教育、执勤教育、时事政策教育等。通过一系列的思想政治教育，官兵思想政治基础不断牢固，更加坚定了马克思列宁主义信仰，坚持党的绝对领导，全体官兵能够安心基层，积极工作，认真履行职责。

一是政治教育落实较好。我们把理论学习和政治教育始终放在政治工作的重要位置，注重教育前进行认真调查摸底，掌握官兵的思想实际，对各项教育都进行了科学周密的计划安排，编写了教育授课教案，并组织课后讨论，加深对教育内容的理解和深化，教育中我们在教育形式的多样性和灵活性

上下功夫，改变了过去“你讲我听，你讲我做”的灌输式单一模式，大力开展群众性自我教育，拓宽教育渠道，保证了教育时间、人员、内容、效果的落实。

二是运用各种有效载体，开展经常性思想工作。我们建立了以党员、士官、班长为主体的思想工作骨干队伍，大力开展群众性的谈心活动，充分发挥“三互”小组在经常性思想工作中的作用，对官兵在工作、学习、生活中产生的现实思想问题经常进行分析，在官兵中开展了“双四一”、“三好六不”、“三互”等活动，坚持贯彻疏导方针，以理服人、以情感人，官兵中出现思想问题能够及时发现，准确掌握，正确处理。我们成立了预防工作领导小组，积极开展安全保卫和预防犯罪工作，充分发挥保卫委员、安全员、法律咨询员、心理咨询员的作用，坚持预防为主，综合治理方针，有科学的理论武装官兵头脑，有效杜绝了腐朽思想的侵蚀，实现了“三无”。

三是加大文化工作力度，丰富警营文化生活。我们围绕中心工作，本着讲求实效、俭朴节约、自娱自乐，有组织、有计划地开展多项文体娱乐活动，经常组织官兵开展球类、棋类、卡拉ok演唱活动和比赛。坚持“三个半小时”制度的落实。加大对图书阅览室的建设和管理，不断充实图书和报刊杂志，大大方便了官兵的学习。

三贯彻三项纪律，促进执勤秩序正规

1. 以严格贯彻落实执勤三项纪律为突破，确保固定勤务的圆满完成。总部执勤三项纪律命令颁布后，在总队、支队的统一安排部署下，我们用时成立了组织，制定了实施方案，并进行了层层动员，利用墙报、板报、宣讲等形式进行了广泛宣传教育，在营区醒目位置设置了“三项纪律”警示牌，时刻提醒官兵牢记使命，认真履行职责。结合哨位子弹安全箱的安装使用，教育引导官兵深刻认真“三项纪律”的重要性，并对“三区一线”标识进行刷新，进一步明确哨兵的责任区

域。我们采取饭前提问、上哨前背职责、周末小考核等形式，积极开展执勤业务知识学习活动。我们严格落实勤务制度，形成了哨兵互控、监控员监控、干部查控的良好机制，有效地杜绝了执勤中的“常见病”、“多发病”。通过中队全体官兵的共同努力，确保了执勤工作安全无事故。

2. 积极开展“三共”活动，执勤设施逐步得以改善。根据支队部署，我们通过积极开展“三共”活动，加强了队所间联系和协调，签订了执勤目标安全责任书，为各哨位和勤务值班室安装了公安内部专网电话，使勤务指挥通讯更加便利，长期以来监墙无电网的问题也有望在两年内得以解决。

3. 临时性勤务安全顺利。2月11日，中队1官兵在中队长侯兴华的带领下，积极参加了县国税局家属楼失火的抢险救灾战斗，挽回经济损失x元。3月19日，县气象站附近山林发生火灾，中队1官兵在中队长侯兴华的带领下，闻灾而动，赶赴火场，在血与火的考验面前，参战官兵英勇顽强，不怕困难，冲锋在前，经过近小时的奋战，将山火扑灭，保证了气象站的正常动作。我们还参与了3月份县“两会”期间的安全保卫任务，5月23日至25日“##省文艺界采风团”赴##采风、慰问的安全保卫任务，6月7日8日全国统一高考##一中考点的安全保卫任务，参战官兵良好的警容警姿、精神风貌为驻地群众留下了美好的映象，也得到各级领导的好评。

四狠抓军事训练，提高部队战斗能力

军事训练是提高部队战斗力的根本途径，也是圆满完成执勤任务的根本保证。我们严格按照军事训练与考核大纲，围绕提高执勤能力，突出抓了专勤专训、哨兵反袭击、警用防暴器材训练和应急小分队训练，以体能训练为重点，积极开展“五小练兵”活动，穿插进行骨干培训。中队党支部对训练工作非常重视，定期分析训练形势，认真研究和解决训练中的倾向性问题，大力加强训练中的思想政治工作，开展多种形式的比武、会操、竞赛活动，有效地调动了官兵的训练

热情，训练效果比较明显。

五强化行政管理，提升部队建设水平

1. 抓了条令条例的学习教育。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，在4月份集中开展了条令学习月活动，我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。
2. 抓好安全防事故工作。中队建立了安全工作领导小组，组织对官兵进行安全教育，实施安全检查，实行安全工作责任制。加强枪弹管理，严格落实各项规定制度，加强对闭路电视、查勤网络的管理和保密教育，防止了各类问题的发生。
3. 加大干部和班长、骨干的培训力度，提高其管理能力。通过参加上级组织的各类集训、培训和在岗培训锻炼，干部和班长、骨干事业心、责任感不断加强，能够以身作则，知兵爱兵，不断改进管理方法，增强管理工作的科学性和有效性。

六规范后勤管理，增强后勤保障能力

在经费管理上，严格落实财务管理制度，坚持“一支笔”签，做到支部当家，集体理财。在伙食管理上，认真抓好“五项制度”的落实，坚持“双人采购，三人签”，实物验收等制度，杜绝了“跑、冒、滴、漏”等不良现象的发生，在有限的经费内搞好调剂，让官兵吃得满意。在公用物资管理上，落实计价挂账制度，战备物资按“三分四定”要求存放，并实行标签化、架子化。在营区种草养花，绿化营院。利用现有条件，养猪2头，养鸭20只，腌制小菜5种。通过我们积极争取，官兵用上了太阳能，解决了洗澡难的问题；安装柴油、煤气两用灶，长年来生活用煤依靠官兵肩挑背扛的历史也在今年上半年划上了句号。

二、存在不足

虽然我们取得了一定成绩，中队建设也呈现较好的上升势头，但仍然存在不少不可忽视的问题。

一政治教育的方法还不够灵活。主要表现在课堂教育与实习生工作、生活、思想实际结合不是很紧密，还存在照本宣科的情况，教育的“一感三性”不强。

二军事训练、勤务训练质量不高，与实战结合不够紧密。主要表现在官兵训练中，还有个别同志思想不够集中，有在训练场嘻笑打闹现象，官兵执勤中处置情况和应急反应能力也不是很强。

三有时作风还不够严谨。表现在集合站队有个别同志拖后腿，队列养成也不够好。还有一些同志对待工作讨价还价，对安排的任务不能认真积极负责地去完成。

四两个群众性组织作用发挥不十分明显。主要表现在工作缺乏主动性、规范化和经常性。

五正规化建设标准还不高。表现在对硬件、软件建设关系协调不够好，软件没有及时跟上硬件的步伐；部队管理中也有时紧时松的现象。

以上存在的不足，我们要在今后的工作中下功夫解决。

三、下步打算

一以“”重要思想的学习贯彻为牵引，继续抓好部队的理论学习和政治教育。“积极适应中国特色军事变革，努力争做党和人民忠诚卫士”专题教育结束后，要继续抓好教育成果的转化。

二要继续抓好支部班子和干部队伍建设。要严格落实支部七项组织生活制度，加强集体领导同，搞好班子团结，充分发

挥好支部在部队建设中的职能作用。要加强党管干部、党管党员力度，不断增强干部的事业心和责任感，时时处处当好模范，树立好勤奋学习、政治坚定、勤政务实、知兵爱兵、严于律己的良好形象。

三要把“三项经常性工作”当日子过。要认真落实好上级执勤工作指示，以《执勤规定》和《正规化执勤检查验收标准》为依据，突出抓好勤务制度落实，确保执勤目标绝对安全。依据条令条例和《基层正规化建设规定》加大行政管理力度，严防各类事故发生。要认真抓好“三互”、“双四一”、“三好六不”活动，坚持“三个半小时”制度，增强思想政治工作的针对性和有效性；进一步搞好拥政爱民工作，大办好人好事，建立融洽的警政警民关系，树立武警部队的良好形象。

四要下功夫抓好军事训练。要严格按照年初制定的训练计划，重点抓好勤务训练，开展训法研究，坚持以任务为牵引，以质量为核心，坚持贴近任务需要和完成中心工作的要求，保证训练“四落实”。

五要切实加强后勤保障能力。要把保中心、保生活作为后勤保障的重点，严格落实《后勤正规化管理规定》，不断强化后勤规范化管理。

武警工作总结模板（3） | [返回目录](#)

由小编辑收集整理的一篇关于武警年终工作总结，为您提供帮助！

xx部队是一支具有光荣历史的革命队伍。建队初期，就在保护森林资源、维护林区社会治安和护林防火等方面发挥出重要的作用。武警漾濞森林中队于xx年x月x日成立，驻漾濞县城，担负着党和国家赋予的以防火、灭火为中心，保护森林资源的神圣使命。中队进驻漾濞以来，始终自觉地绝对服从

党的领导，发扬森警部队的优良传统，忠实履行全心全意为人民服务宗旨，努力铸就“争分夺秒的时间观念，奋不顾身的英雄气概，求真务实的科学态度，英勇顽强的战斗作风”的火场精神，为祖国建功，为地方服务。

一、严格落实战备制度，圆满完成了以防火灭火为中心的各项任务 武警漾濞森林中队自成立以来，参加了xx年“3·9”大理文阁村森林火灾、“3·14”石门关森林火灾、“4·30”昆明笔架山森林火灾和xx年“3·28”永平县曲硐镇森林火灾以及今年“1·4”丽江玉龙县森林火灾、“6·5”大理喜洲镇万花溪森林火灾等扑火作战23次，参与抢险救灾2次、军警巡逻2次，共出动兵力963人次。在扑火和抢险救灾战斗中，全体官兵充分发扬森林部队特有的火场精神，做到了“拉得出、打得赢”，圆满完成了任务，得到了支队和驻地人民的一致好评，树立起了“文明之师、威武之师”的良好形象。

二、加强训练和灭火作战中的安全管理，确保部队稳定 加强训练中的安全管理工作。摸清新战士的军事基础素质的同时，开展好新兵复训、补训工作。在训练中，采取多引导、多帮助、多鼓励，不断激发战士的训练热情。同时，充分考虑新兵的承受能力，强化自我保护意识，防止受伤事故的发生。强化扑火常识教育。每年进入防火期，中队都会进行扑火常识教育，深入研究新形势下扑救森林火灾的特点和规律，为“打得赢”提供可靠理论保障。提高扑火实战技能。日常训练和实战演练、实战总结相结合，切实提高战士的扑火实战技能。采取“一个党员负责一个班，班里老兵、思想骨干负责一名新兵安全”的好做法，认真开展好“三互”、搞好“传帮带”，进一步为“打得赢”提供可靠保障。

三、因地制宜，开展农副业生产，搞好后勤保障工作 自去年搬入新营房以来，工作、训练和生活环境得到了非常大的改善，现在中队有一个配套齐全的食堂、两个小储藏室和今年刚刚建成的晒衣场，有齐全配套的娱乐设施以及配套的

野战后勤装备器材。在后勤建设上，中队始终遵循“艰苦奋斗，勤俭节约”的方针，注重加强人、才、物管理。一是加强理财制度，严格落实财务管理制度，坚持做到量入为出，科学安排，合理使用经费。二是大力发展农副业生产。结合中队实际，本着“艰苦创业、自力更生”的精神，现养猪12头，极大改善了官兵的伙食条件。三是办好日常伙食。中队除早餐外每餐都是六菜一汤，实行分餐制，每周一次会餐，有力地促进了中队的各项工作。

四、建立和保持良好的内外关系 中队作为新组建的单位，在驻地县委、县人民政府以及上级林业主管部门和相关单位的关心帮助下，与县文体局、河西中学、金星完小及淮安完小结成了共建对子，互帮互助、共同提高。目前我中队的中队长曾立锋被金星完小聘为法律副校长，副中队长冯再华被淮安完小聘为校外辅导员，还不时参与学校的一些活动，最大可能地让学校、让地方人民了解部队。中队组建以来，牢记我军宗旨，虚心向驻地人民群众学习，吸收驻地少数民族文化精华，充实警营文化，陶冶官兵情操，为官兵执行任务创造条件。每年都参加植树造林，积极参与县里举行的各类群众性文体活动和公益活动。同时，全体官兵积极参加捐资助学活动，中队捐助了丽江“春蕾女童班”和我县金星完小贫困学生王××1000元现金，使他们不再因家庭困难而辍学，给驻地党委、政府和人民留下了非常好的形象。回顾过去，武警漾濞森林中队内强素质，外塑形象，部队建设取得了可喜的成绩。展望未来，我们要以“三个代表”重要思想为指导，切实把中队建设成为“文明之师、威武之师”，进一步为祖国建功，为驻地服务。

武警工作总结模板（4） | 返回目录

做好武警工作总结 武警部队工作总结篇八

一、政治思想方面，本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员

的思想工作，我个人作为党员，在营连组织的“三讲”正面教育和“三个代表”的教育中。各级参加，并且从中查找自身存在的不足，确保政治上合格，通过“三讲”和“三个代表”的专题教育，使我在思想上提高了认识，作为党员要真正的把*的“三个代表”落到实处。一年来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

二、一年来，在连队*的领导下，带领全班造成了各项任务。自担负弹药库站岗执勤任务以来，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极踊跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队*的一致好评。

三、在工作上本人在信任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

四、在管理能力上我本人自任班长以来，管理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在管理的力度是缺乏经常。一年来，我在管理上能够按照条例条令和

规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反省反省，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

五、存在的问题：

- 1、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏难情绪，（主要表现在工作多，任务重的情况下）
- 2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想
- 4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象，
- 5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强，
- 6、工作积极性有待于加强
- 7、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我一年来的工作总结，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。