

# 2023年总经理年度合同 总经理劳动合同(6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 总经理年度合同 总经理劳动合同篇一

乙方(应聘方)：(身份证号码： )

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

### 第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

### 第三条 甲方的权利与义务

- 1、对公司资产拥有所有权；
- 4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；
- 5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

### 第四条 乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；
- 4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；
- 9、乙方应于每月\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；
- 10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；
- 14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

### 第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

### 第六条 违约责任：

## 第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

## 第八条 其它

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

## 总经理年度合同 总经理劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

### 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取（月，周，日，

定额)工资制, (月, 周, 日, 定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

2、甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

3、甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

#### 四、聘期管理

1、甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事代理合同\_\_\_\_\_号》。

2、聘用期间,乙方人事档案,人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理,所需费用由乙方支付。

3、聘用期满后,经双方协商,可以续聘,续聘合同另行签订。

4、在聘期内任何一方提出解除聘用关系,须提前一个月以书面形式通知对方,并在征得对方同意后,方可根据规定解除聘用关系。

#### 五、出现以下情况之一,甲方可以提前解除本合同

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度,情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤消岗位,又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原岗位工作的;

5、乙方不服从甲方工作安排的;

6、按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签（章）并经\_\_\_\_\_市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 总经理年度合同 总经理劳动合同篇三

总经理通常就是整个组织里职务最高的管理者与负责人。那

么宾馆总经理聘用合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的宾馆总经理聘用合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：宾馆执行总经理

(二)直接上级：宾馆全体合伙人

(三)直接下级：宾馆各用工人员

(四)岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

- 5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

#### (五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(六) 执行总经理有权利：

2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

### 三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4 条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5 条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1 条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金



或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

## 六、违反劳动合同的责任

第1条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条 其他违约责任

## 七、劳动争议处理

调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 八、其他

第1条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法

律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签字之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月 日开支)。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作安排和要求。

## 三、聘用合同义务和权力

1、甲方根据有关法律和规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准。并以此作为履行本合同的有效依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、

专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方应为乙方提供工装。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方根据有关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方应严格遵守法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

共2页，当前第1页12

## **总经理年度合同 总经理劳动合同篇四**

乙方：

一、承包期自20xx年4月1日至20xx年4月1日止。

二、承包费（仅包括房屋和设备的使用以及抽水工资） 元，一次交清。

三、甲方将公司生猪屠宰车间及其内部设备工具等（详见附件2）、急宰间、三间猪舍等附属设施整体承包给乙方。

四、甲、乙双方签订合同后，乙方应把车间、设备设施等

（详见附件1）一切维护修理工作完成后方可进行生产，否则按违约处理。

五、承包期间，乙方实行自主经营及管理，服从甲方公司的各项规章制度，若在承包期内出现相关部门一切纠纷、伤亡事故等问题，均由乙方自行承担。

六、承包期间，乙方必须按产地检疫证屠宰，无产地检疫证拒绝入场，收回的产地检疫证当天交给甲方，由甲方按月送至检疫部门。

七、乙方在承包期间必须遵守内蒙古自治区颁发的《生猪屠宰管理条例》进行生产管理。必须做到宰前、宰后检疫、检验，盖章和票据一致肉品方可出厂。职工必须签订劳动合同，上工伤保险。给配备劳动保护，须持证上岗，统一着装工作服、鞋帽等。否则出现一切后果，责任由乙方自负。

八、甲方负责污水处理。乙方应控制用水量，保持每头猪30斤水。超出部分每斤水50元。

九、乙方负责防火、防盗、安全、门前三包、室内外卫生（做到地面、墙面、清水池、机器设备、使用工具没有油污，保持原本色）、综合治理及安全保卫工作等，如相关主管部门检查各项指标达不到标准所造成的处罚，由乙方承担。

十、承包期间，甲方在每天（七点以后）不影响乙方生产的情况下，甲方可正常使用屠宰设备及厂房。使用前，双方在场确认设备有无损坏，损坏一方负责修理，以能正常使用为准。

十一、乙方承包期间无权将所承包的房屋、设备等转包他人，不得擅自拆改房屋结构，改变房屋用途，不得故意损坏承包的房屋及设备。如损坏，以原样为准进行修复。

十二、承包期间机械设备出现故障，乙方应及时修理，所产生的一切费用由乙方承担，并及时做好保养工作。如因保养不及时造成的损失乙方自负，负责恢复原样。

十三、承包期满后，本合同终止。乙方须将房屋设施、设备工具等所有承包范围内的物品完整、如数归还甲方。如有损坏或缺失照价赔偿（详见附件2）。

十四、承包期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，须向对方赔偿年租金的100%作为违约金。

十五、本合同连同附页表共三页。一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等效力，本合同双方签字后即生法律效力。

十六、本合同未尽事宜双方可协商签订补充协议。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

日期：

## **总经理年度合同 总经理劳动合同篇五**

乙方(劳动者)：

地址：身份证号码：

根据《\_劳动法》、民政局的`有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

2、合同期限自年月日至年月日。

1、甲方每月支付给乙方的工资为人民币()大写为税后工资；

2、甲方每月以5号为发放工资日，不得以任何理由拖欠或克扣乙方工资；

1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

2、乙方必须遵守甲方依法规定的规章制度及国家法律法规，认真完成工作任务，遵守公司的章程和职业道德。

3：乙方必须严格管理监督好酒楼各个部门的正常工作和日常工作安排。

4、甲乙应根据有关规定向\_门为乙方缴纳社会保险费和意外保险金

5、甲方应保障乙方在工作时间内的人身安全，乙方因工作负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方带薪医疗修养期，并应为乙方负责所有医疗费用。

3、乙方工作满一周年可享受12天的带薪假期；。

1、在合同期内，甲乙双方协商一致，可解除劳动合同，如甲方主动提出解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知乙方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。

甲方： 乙方：

年月日

**总经理年度合同 总经理劳动合同篇六**

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一) 岗位职务名称： 宾馆执行总经理

(二) 直接上级： 宾馆全体合伙人

(三) 直接下级： 宾馆各用工人员

(四) 岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

7、控制应收账款的额度，优化库存商品。

8、关心员工的日常生活。



10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

#### (五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。

2. 遵守法律法规和财务会计制度

3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；

6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；

7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；

8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

#### (六) 执行总经理有权利：

2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。

3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

### 三、劳动纪律和规章制度

第1条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无 固定期限劳动合同。

## 五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按

拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工 资之日 止。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收 录用费；

2、对经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

## 六、违反劳动合同的责任

第1 条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方 支付违约金元。

第2 条 其他违约责任

## 七、劳动争议处理

调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自 劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请 仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲 裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 八、其 他

第1 条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合 同具有同等法律效力。

第2 条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法 律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_