2023年福建省劳动合同书(优秀8篇)

劳动合同是劳动者与雇主之间约定工作内容、待遇等关系的一种书面约定。下面是一些典型的承包合同范文，供大家参考和学习。

福建省劳动合同书篇一

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

福建省劳动合同书篇二

乙方：_____

二、方支付方经济补偿金(违约金)元;

三、;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

收条

今收到按照_____年____月____日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约定交来人民币元。

收款人：_____(签名或盖章)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

福建省劳动合同书篇三

乙方：_____

甲方双方根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自年月日起至年月日止，合同到期后如需续签再行商定。

乙方在甲方从事司机工作。甲方可根据实际工作需要变更工作内容和岗位。

乙方在法定工作时间内提供正常劳动，月基本工资标准1780元/月，津补贴参照政府差额人员津补贴标准执行。

甲方参照灵活就业人员标准为乙方购买养老保险。甲方按照国家或地区有关规定为乙方发放其他福利待遇。

甲乙双方不得随意中途解除合同，一方违约给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿损失。

本合同未尽事宜，按照国家或地方有关规定执行；本合同一式两份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

福建省劳动合同书篇四

职工姓名：_____

甘肃省劳动和社会保障厅制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。同一用人单位与同一劳动

者只能约定一次试用期。

（一）劳动者在用人单位连续工作满是十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动民法典》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、用人单位不得扣押劳动者的有效证件，不得要求劳动者担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

6、工资数额应用大写数字。

7、本合同第十三条、三十一、三十二条无相应内容的，应填写"空白"。

甲方（用人单位）名称：_____

单位性质：_____

地址：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别民族：_____

户籍所在地：_____

现居住地址：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称劳动合同）及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致，本合同限期采取下列第

种形式：_____

（一）固定期限：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（二）无固定期限：_____自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（三）以完成一定工作任务为期限：_____自_____年_____月_____日起至时止。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方安排乙方执行第种工作制。

（一）标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周

不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：_____平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：_____甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

（一)计时工资。乙方的工资标准为_____元/月(周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为_____，计

件单价为_____。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____。

第九条甲方于每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者法定节假日工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付加班工资；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

第十一条甲乙双方必须按照国家和省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：_____

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行实告知的义务，并对乙方进行劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动民法典》的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动民法典》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济

补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十一条以下协议作为本合同的附件：_____

2、

3、

4、

第三十二条双方约定的其他事项：_____

甲方（公章）乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人

（主要负责人）：_____

劳动合同变更书

经甲乙双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同书内容，作如下变更：

变更内容：_____

甲方法定代表人

（签名或盖章）：_____乙方（签名或盖章）：_____（或主要负责人）

福建省劳动合同书篇五

合同编号：

公司（以下简称甲方），现聘用（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守，劳动合同的样板。

合同期限为年，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，从年月日至年月日止。

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照宁波市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和宁波市有关规定处理。

甲方按照国家和宁波市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医疗，失业，公积金等社会保障，合同范本《劳动合同的样板》。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《宁波市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和上海市及甲方的有关规定处理。

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的'各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲主的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期间，发现不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以***或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

（4）乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

（1）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《上海市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过七天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的上海市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《宁波市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

公司(盖章）代表人（签字）

年月日年月日

福建省劳动合同书篇六

根据〈〈中华人民共和国劳动法〉〉的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动合同，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方：*****有限公司

乙方：身份证号：

第一条本合同自年月日起生效，合同终止时间为年月日。前一个月为试用期，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前一个月，双方应协商是否续签问题。

第二条乙方应聘的工作岗位是，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条试用期内乙方若提出辞职，需提前一周告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关教育培训费用。

第四条试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资（1）工资由基本工资+奖金组成。

（2）根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

（3）转正后的最低工资（含津贴、福利等）不低于元。

2、工作时间每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付加班费。

4、其他福利（1）全勤奖（2）免费供应工作餐（3）年休假。

第五条1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除合同。

（1）不遵守企业的规章制度。

（2）消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

（3）不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

（1）经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

（2）甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。乙方责任1、认真完成公司安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第七条违约责任

1、甲乙双方任何一方违反合同，应向对方支付违约金，违约金的数额确定办法为该员工三个月的工资；给对方造成经济损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金。情节严重者可先提请劳动仲裁委员会仲裁，不服裁定者可再依法起诉。

2、本合同终止时间早于培训条件承诺书规定的服务年限终止时间的，以培训条件承诺书所规定的终止时间为准。

第八条双方需明确的其它事项：

1、附件一〈〈保密责任书〉〉，附件二〈〈培训条件承诺书〉〉均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第九条此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第十条甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协调解决或在西安市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

经理签字：乙方签字（手印）：

甲方盖章：

年月日年月日

福建省劳动合同书篇七

劳动者在用人单位工作过程中，如果想要离职，应当提前三十天通知用人单位，与用人单位协商一致解除劳动合同，同时也需要签订相关的解除劳动合同书。

一、解除劳动合同条件

1、被解除的劳动合同是依法成立的有效的劳动合同；

3、用人单位与劳动者均有权提出解除劳动合同的请求；

4、在双方自愿、平等协商的基础上达成一致意见，可以不受劳动合同中约定的终止条件的限制。

二、解除劳动合同程序

1、用人单位或者劳动者提出解除合同的事由；

2、双方当事人进行具体协商；

3、就达成一致的事由和条件签订协议书，一式两份，双方各执一份；

4、履行协议办理解除合同手续。

三、双方协议解除劳动合同书

甲方:_____

乙方:_____

甲乙双方于_____年____月____日__签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下:

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计__元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币__元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至__年__月__日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金__元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无

需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）:_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）:_____

福建省劳动合同书篇八

甲方（单位名称）

乙方（劳动者）

根据《劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限（按下列第2款确定）

1、本合同于20xx年9月1日到年月日止，合同期满即行终止。

2、以完成一定工作任务的合同期限，自年月日起至乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、生产（工作）任务

甲方招用乙方在人和景园二期（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作。数(质)量要求合格。

甲方必须严格按照国家有关法律、法规和加强安全生产管理。乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

1、甲方应制作工地人员花名册、工地考勤表和工资发放花名册，工资由项目部负责发放，并由乙方本人签字确认领取。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况的由工程总承包单位负责处理支付。

2、按月支付工资的；每天支付人民币150元（按考勤日计算）。

3、按计量(件)计算的；根据工作进度每月按实际完成量的75%支付生活费。

4、甲方应在每月10日前计发乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定余款25%在竣工验收合格后一个月内一次性付清。

四、劳动保护和工伤保险

1、甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家有关职工劳动安全、劳保护、职业卫生等规定。

3、甲方为乙方办理工伤保险。

五、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成或不愿协商的，任何一方可以在劳动争议发生之日起一年内向劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，任何一方可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

六、双方需要约定的其他事项：

七、本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更和解除。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

（2）乙方有严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

（3）乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

（4）乙方有严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）甲方以暴力、危险或者非法限制人生自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬的；

（3）甲方不能按照本合同确保劳动条件的。

八、本合同依法订立即具法律约束力，双方必须严格履行。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。