

最新创新工作总结汇报(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

创新工作总结汇报篇一

为了统一指导我镇的全民创业活动，我镇党委、政府高度重视，及时成立了全民创业领导小组，由镇党委书记邹涛任组长，镇长黄友辉、镇党委委员、副镇长黄军任副组长，班子成员为成员。下设办公室挂靠经发办，在全县乡镇班子调整后，重新进行了分工负责，并抽调相关人员具体负责抓此项工作。4月24日沙渠创业工作会后，我镇及时将县上下达的全民创业目标层层分解到各科室、村、社区，明确村党支部书记为第一责任人。镇目督办将把全民创业活动纳入各村年终目标考核工作中，严格考核评比，兑现奖惩。

在王泗工业区规划了王泗工业创业园；

在尚河、伍家、庙湾村规划了现代农业创业园；

在福田村规划创业示范村试点。通过规划逐步实施，推动全镇全民创业工作的开展。

能人创业投资规模20xx万元以上的业主奖励3000元；

回乡创业投资规模达200万元以上的业主奖励20xx元；

干部创事业成绩突出者奖励1000元；

在创业街新落户的业主，每间铺面奖励500元。

在3月18日召开了全镇全民创业动员大会，并将扶持政策和措施制成宣传资料500份，向群众进行宣传。通过广泛的宣传引导、教育引导、典型引导等，使我镇全民创业活动深入人心，做到了家喻户晓，人人皆知，营造“想创业、敢创业、会创业、创大业”的浓厚氛围。

（一）打造创业街

对创业者予以全程创业指导和服务。将营新路中段打造成建筑建材、室内装饰、家电销售、餐饮娱乐等一条街。通过政府加大扶持力度，逐步引导社区群众自主创业。到目前创业街已有100余家店面正常营业，涉及建筑建材、室内装饰、家电销售、餐饮娱乐等行业。

（二）加强创业培训，提高创业技能

商店营业员培训，培训内容为服务理念，营销方式及策略，受训100人；

我镇还在飞羊村、李安村实施下列培训：电脑word操作方式、excel制表培训、家常菜制作及烹饪技能培训。

（三）积极组建农村专合经济组织，带动农户增收致富

尚河村成立蔬菜种植专业合作社，从事蔬菜种植，能带动农户20户。

1、干部创事业。我镇农业办洪强伟同志，在完成日常工作外，利用业余时间积极投入到全民创业当中，今年投资100万元与四川正大公司合作，建立养鸡合作社，目前已在正常经营中。

2、老板创大业。龙宇酒厂厂长周敬刚，拟投资2400万元，新上马白酒加工生产线，在工业西区征地20亩，已经开工建设。

3、能人创企业。我镇福田村党支部书记左樟泽，投资4800万元，在工业西区新建白酒生产线，用地40亩，就业120人。

4、回乡创新业。我镇村民孟春福在外打工，受金融危机的波及，失业回乡。经过政府帮助，现已投资5万元在工业大道（原318国道旁）经营餐饮门市，在创业的同时提供了4人的就业。

5、百姓创家业。我镇福田村村民苟朝福、王正友投资120万元开办旅游竹剑生产加工，解决就业40人。

通过以上措施，我镇1~6月完成招商引资协议和签约资金15600万元，到位资金11000万元，新引进20xx万元以上的工业项目3个□20xx万元以上的农业项目1个。固定资产投资完成23390万元，其中工业投资19000万元。规模以上工业增加值达10421万元。完成国税1222.22万元，地税410.34万元。二、三产业新增就业人数800余人，新增工商登记的企业13户。

虽然我镇全民创业工作取得了一些成绩，但还是应该清醒地看到我们工作中的不足之处，如：重大产业化项目不多，发展不快，解决农村劳动力就业、大幅度增加农民收入有待加强。

创新工作总结汇报篇二

今天，我们在这里隆重召开第二届科技大会。我代表矿党政，向受表彰的科技工作者表示热烈的祝贺！向为五沟矿建设发展做出突出贡献的广大科技人员表示衷心的感谢和崇高的敬意！

近年来，我们始终坚持以科技为先导，引领矿井建设发展，广大科技工作者遵循创新、创效理念，强化技术攻关，扎实工作、敬业奉献，切实提高技术水平，收获了一批有影响、有推广价值的科技、管理成果，推进了矿井技术进步和管理

创新。

我矿科技发展的突出成就，凝聚着广大科技工作者的智慧、心血和奉献，这充分说明，我矿科技工作具备了较强的实力，为加快矿井科学发展奠定了坚实的基础。但是，综观我矿科技工作总体水平以及面临的形势，我们还必须进一步增强紧迫感、责任感，增强技术创新能力，全面提升科技服务矿井发展水平。

下面，就今后一个时期科技工作，我主要谈三点意见。

的发展战略，注重人才储备、加强复合型人才队伍建设；注重自主创新、加快创新型企业建设步伐；注重服务安全生产、加大科技成果向现实生产力转化；注重加强科技体系建设，科研经费投入逐年加大，基层自主创新能力、科技贡献率不断提高，矿井建设发展的质量与效益实现了双丰收，科技进步和创新成为我矿经济持续快速增长的强大引擎。

8月16日，集团公司董事长、党委书记葛家德在我矿调研时指出，技术工作要贴近现场，重点解决生产中的热点、难点问题。要坚持优化设计，转变传统设计观念，实现技术设计的全覆盖、无盲点。今后的技术工作中，我们要认真落实好葛董事长的讲话精神，构建“超前谋划、系统思考、全面覆盖、过程优化”的大技术格局，建设一个品牌化技术管理体系、打造一支品牌化技术人员队伍、产出一批品牌化技术成果，推动科技矿井建设。

健全机制、激发热情，鼓励创新、加速转化

健全机制，激发热情：就是健全完善科技工作的收集整理、评比激励、经费保障等机制，增强科技工作者荣誉感，激发工作热情。

鼓励创新、加速转化：就是要在全矿营造鼓励创新创造、持

续改进的浓厚氛围，加速科技成果在安全生产现场的转化，通过汇聚员工的智慧能量，提升安全效果、工作效率和经济效益，推动企业发展，让科技力催生生产力。

今后一个时期科技工作的重点是：

要持续推进科技创新。科技工作的灵魂和本质是创新，创新

意味着不甘落后，创新意味着勇于接受挑战、战胜困难。科技创新工作要坚持三个结合：一要坚持科研与生产相结合。科技工作的生命力就在于为发展生产服务，生产中的难点就是科技工作的重点。科研规划要与生产发展规划相协调，科研项目要与解决生产难题相一致，科研政策要与生产经营政策相配套，努力加快科研成果向现实生产力的转化，使科技进步能够真正满足矿井建设需求。二要坚持当前与长远相结合。高水平是财富、低水平是包袱。科研上的短期行为比生产上的短期行为危害更大，有时会造成技术上的断代断档和能力散失。要科学地评判科研工作成效，在注重解决影响当前发展的技术难题的同时，放宽视野，着眼长远，不拘泥于局部和短期效益，加大投入，选择那些事关发展全局和长远的重大课题，组织好研究和攻关。三要坚持自主创新与开放式研究相结合。真正的核心技术、关键技术是学不来的，必须紧紧依靠现场实际，自主科研攻关。要在不断拓宽我矿科技工作覆盖面的基础上，更加注重培育标志性、亮点型科技品牌，聚焦、利用好技术学习工作室，打造特色，扩大影响，形成具有五沟特色的创新品牌。要广泛吸收先进实用的外部科研成果，加强与科研机构、高等院校的联合与协作，学会“站在巨人的肩膀上看世界”，加快我矿科技创新的进程。

技术管理组织，形成“一把手”亲自抓“第一生产力”的格局。要完善科技绩效评价体系，尊重首创精神，形成鼓励创新、宽容失败、激励成功的良好氛围；依据技术指标、科技含量、创造效益等指标对科技成果进行考核，加大奖励力度，激励科技人员多出成果、出好成果，为矿井科技进步发挥更

大的作用。

要大力培养科技人才队伍。创新无处不在，人人都可创新。科技兴企，人才为本。要牢固树立人才资源是第一资源的观念，切实把人才培养作为打造一流科技创新型矿井的重要的战略任务来抓。目前，我矿共有各类科技人才116人，其中高级职称3人，中级职称18人，助理级86人，技术员9人。尽管我矿科技人才队伍不断增加，素质不断提升，但人才总量仍不足、结构仍不优、质量仍不高，尤其缺乏尖端人才和高层次人才，这就需要进一步加大科技领军人物的培养力度，强化专业技术带头人制度，要严格标准、优中选优，进一步加大技术、技能专家的培养和选拔力度，并为技术、技能带头人创造良好的工作环境，让其在本职岗位上有所建树，尽快成长为本系统、本专业的技术名流。要注重优秀青年科技骨干的培养和锻炼，特别是近年来分配的大中专毕业生，敢于给他们压担子，放手让他们在实践中锻炼、在创新中提高，从而形成充足、完备的人才接替队伍。

在这里，我想说的是，作为一名在科技战线上成长起来的领导干部，我一直对科技工作倾注感情，深知做好科技工作需要付出的艰辛努力，我真诚希望广大科技人员，要有敢于奉献的勇气、不怕失败的意志、耐住寂寞的品质、求真务实的作风和矢志不渝的精神，在科技领域创出一片广阔的天地。

没有科技的发展，就没有五沟矿的发展；科技发展的未来，

决定着五沟矿的未来。科技工作只有抓住影响企业发展的突出问题，紧密结合企业管理的实际，才会有长久的生命力，才能取得应有的效果。科技工作要融入生产现场，实现全覆盖。目前，我们的生产现场管理还有很多处于粗放阶段，在优化设计、细化安全措施、消除浪费、降低成本等方面还需要不断改进创新，这就要求我们始终将科技创新工作融入到实实在在的生产现场之中，与cia持续改进行动、课题攻关等相结合，引导科技人员、广大员工主动围绕粗放管理中暴露

出的问题，出主意，想办法，定措施，切实加以整改，实现管理增效。

科技工作要融入班组建设，掌控全过程。班组是生产经营活动中最基层的组织，最具活力的细胞，是我们一切工作的落脚点。要高度重视班组中的科技创新创效工作，把科技创新的焦点集中在安全、生产、技术、管理、效率、效益等最直观、最根本、最突出的问题上，搭建科学、有效的创新平台，把每名员工的积极性都调动起来，在班组中形成更加浓厚的改进创新氛围，全过程改进班组建设、提高班组自主管理水平。

科技工作要切实发挥作用，促进新发展。要坚持突出重点、完善体系，围绕管理创新和科技进步，在整合内部创新力量、建设创新型团队上下功夫，不断增强企业的自主创新能力；要以强化安全生产、提高经济效益为出发点和落脚点，大力推进管理创新和科技进步，努力在一些关键环节和重要领域取得新的突破，让管理创新、科技进步荣耀我们为之奋斗的事业。

同志们，新的征程孕育新的希望，新的希望点燃新的梦想！五沟矿发展的未来，希望在科技、在创新。我们要大力加强科技创新，加速成果转化，为建设科技创新型矿井而努力奋斗！

创新工作总结汇报篇三

今年以来，在市委、市政府正确领导下，我们以提高企业的自主创新能力为目标，健全创新机制，优化创新环境，不断加快经济发展方式转型和产业优化升级，科技竞争力得到快速提升。

一、产学研合作突出实效□20xx年产学研合作工作突出实效，分别于5月中旬、7月中旬举办了2次产学研专题对接活动，邀

请生物医药、精细化工、新材料、装备制造等领域的专家团队近80人参会，会议共达成合作协议及意向26项，签订产学研合作协议19项。同时，科技局深入企业开展科技服务，为企业推荐科技成果200多项。

二、高新技术企业工作夯实基础。我们深入企业调研，主动上门与企业进行对接，制定了高新技术企业发展计划，在此基础上举办了高新技术企业培训班2期，培训企业30多家，确定了20xx年度申报高新技术企业5家，并已完成申报工作。同时，完成了我市2家高新技术企业的复审、8家高新技术企业自查工作，并通过了省、市高新技术企业认定小组的抽查，得到了上级认可。

三、计划、成果、奖励工作有序开展。申报国家创新基金项目2项，省自主创新专项和省创新基金项目各1项，市级创新基金项目1项。管材承担的市首个国家“863”计划于2月成功立项，已到位资金885万元，7月份正式启动实施；同时，管材承担的省自主创新专项也于近日成功立项，2000万的最高资金项目全省仅4个。截至目前，到位政策性资金2481万元，组织鉴定科技成果12项，申报省级科学技术奖5项，市科学技术奖20项。3月份配合市委、市政府召开产业推进大会，对自主创新先进单位先进个人进行了表彰奖励，发放奖金263万元。

四、知识产权工作力度加大。加大了对专利保护的扶持力度，3月份发放专项资金鼓励和扶持单位和个人开展专利保护，“4·26”世界知识产权日开展专利执法检查，同时开展多次知识产权宣传活动，发放资料1000余份。修改完善我市授权专利奖励政策，制订《市专利资助资金管理试行办法》。截至6月份，发明专利申请量182件，发明专利授权量38件。

五、自主创新年活动深入开展。调度全市20多个责任部门，认真总结20xx年度自主创新年活动开展情况，形成“20xx年度自主创新年活动总结报告”，并制订了《市20xx年自主创新年活动实施方案》，积极牵头各责任单位做好20xx年度活动

的各项部署工作，保障活动的深入开展。5月，积极组织、协调各有关单位完成了20xx年全国县（市、区、旗）科技进步考核工作。

六、防震减灾工作力度加大。召开了全市地震工作会议，启动地震应急预案的修订工作，开展多次地震科普宣传工作，加强地震应急队伍建设，落实地震应急物资储备，推进地震应急避难场所建设。同时，严格执行建设工程抗震设防要求管理审批制度，上半年审批各类建设项目18项，其中重大项目3项。重点开展地震应急演练工作，5月10日在全市中小学校开展地震应急紧急疏散演练，5月24日在全市组织开展了防空防灾警报试鸣和应急疏散演练，不断提高职能部门救灾能力和全市群众的应急逃生及自救互救能力。

七、项目招商工作稳步开展。大力推进中物院的“表面工程处理中心”建设，一期投入资金800万的金属表面改性技术项目已完成设备调试，开始小批量生产；推动工程技术研究院的建设，加快异戊二烯等项目的孵化速度，争取8月份与俄罗斯院士签约，打造首个综合性科技孵化器，推动公共服务平台早日发挥科技服务职能。

创新工作总结汇报篇四

我股全体人员在认真学习区委、局党委文件后，拟定以“探索创新抓管理、提升环卫新形像”为主题的环卫管理创新工作课题。针对课题联系环卫一所、二所相关股室进行开展了专题研究讨论。同时将环卫股人员分小组轮流到环卫一所、二所、工作站等一线阵地，深入学习，了解情况，发现问题，提出解决方案，有效的推动整个环卫工作再上台阶。

（一）一个规划。我股依托翠屏区城市发展规划和十二五经济发展规划，制定了翠屏区城区环卫工作整体规划。翠屏区城区环卫整体规划是关系到城市整体形象和环卫管理工作长期发展的大事，今年以来，环卫股将这项工作作为年度的重

点项目，安排一名副股长负责与环卫一所、二所、规划、住建等相关部门对接、协调对我市城区环卫进行总体规划，做到城区环卫规划与宜宾市城市发展总体规划相适应。

（二）两个明确。一是进一步明确环卫股工作人员的工作职责。我们是管理者，同时也是服务者，更是参与者，要从多角度、全方位的认识自己的工作职责，增强服务意识、公仆意识、发展意识和创新意识。要结合具体工作，做到敢于监管、勤于监管、善于监管，以更强烈的责任心和更高的标准、更严的要求、更饱满的热情、更务实的作风投入到工作中去。二是明确自己的责任范围。根据“谁管理、谁负责”的指导原则和环卫工作出现的新情况，对城区环卫工作提出了划片定员、定员定责的工作新思路。每一位工作人员负责城区的一定范围，将自己所负责的区域清扫保洁情况，群众满意度作为该同志年终考核的重点，真正实现“社会协同、群众参与”。

（三）三个改革。一是对清扫保洁由政府包揽进行改革。将城市的清扫保洁工作推向市，进行市场化运作，通过严格招投标的程序，改变了多年的运作模式，现宜宾城区的清扫保洁工作已进入市场化，并走上健康运行的轨道。二是对城区重点通道的清扫模式进行改革。随着城市规模的发展，人口的增加，交通车辆的增加，每一年环卫工人在作业中发生交通事故呈上升趋势。今天引进了几台大型洒扫一体化车辆与小型扫地车，对交通要道，车辆密集区改进了作业方式，由机扫代替了人扫。三是对多部门分类清扫保洁进行改革。桥梁、隔离、下穿通道等过去是由不同的单位负责清扫保洁，这样很不利于工作的开展，也与“统一管理、分级负责”不一致，交接地带出现责任不清、任务不明的情况。随着城市规模的不断扩大，清扫保洁面积也不断增加，根据“谁主管，谁负责”的原则和的“建到那，扫到那”的要求，改革以前的作法，提出了“一把扫帚扫到底”的新举措。

（四）四个推进。一是推进制度建设。依照“统一领导、分

级负责、属地管理、公众参与、社会监督”和“清洁化、秩序化、优美化、制度化”相结合的原则，搞好或协助搞好责任区内的环境卫生管理工作的要求。同时结合人性管理、和谐发展的方向，对各项规章制度进行调整和完善。二是推进环卫设施设备更新。结合“五十百千示范市”创建工作中的成功经验，硬件是打赢胜仗的有力保证。对环卫硬件进行了更新。拟对潼关码头粪便处理中心进行升级改造，进行地埋式垃圾库建设等。三是推进垃圾清运市场化动作的进程。在完成垃圾清扫保洁市场化运作并取得较好成绩后，与环卫一所一起对垃圾清运市场化进行探索，现已完成初步方案。四是推进环卫人事改革进程。为彻底改变干好干坏一个样，干与不干一个样的局面，充分调动工作人员的主观能动性，实现新时期真正的人性化管理。环卫股指导环卫一所、二所对本单位进行人事改革，现在改革的方案已初步拟定，正在报请审核中。

一是全面改变提升工作人员的认识，进一步定位角色，明确职责，以饱满的精神状态投入到工作中去，积极参与，主动作为。二是积极配合主题工作，在“五十百千示范市”创建工作中，在全域达标风貌治理工作中，充分发扬了“五加二、白加黑”的精神并取得显著成绩。三是完成垃圾清扫保洁市场化动作，为政府节约了资金，提高了城市的环卫质量，进一步提升了城市的竞争力。四是城区环境卫生基本实现了四个一样，“白天、黑夜一个样，晴天、雨天一个样，工作日、假日一个样，突击、常规一个样”。五是全面提高城区环卫质量，整个城区面貌更加“清洁化、秩序化”通过改变环卫形像提升了竞争软实力。六是在垃圾清扫保洁市场化动作成功指导下进行了垃圾清运的探索，与环卫一所进行多次研究，现在初步方案已经完成，正在报请审核中。七是指导环卫一所、二所进行人事改革，现在方案已初步完成，正在报请审核中。

虽然在创新管理工作中取得了一定的成绩，但还是存在一定的不足。一是对环卫工作理解认识不深，重点把握不够，对

地域的分布情况了解不清，对搞好环卫工作助推社会发展的意识不强。二是业务的掌握和运用不够，因时间短，走出去，沉下去，深研究等方面做得不够。到一线的时间过少，对环卫工作的整个操作流程缺乏整体认识。三是角色的转换，工作方法的变更有待加快。

一是组织相关培训，通过以训代学进一步深化认识，解放思想，拓展工作思路，探索创新管理工作方法，着重从深度，广度，力度着手，并努力实现创新理念常态化。二是将创新工作的理念，创新意识渗透到环卫工作的方方面面中去，如不同地段、时段的清扫保洁，公厕收费管理，设点布局，人事制度的改革等。三是加大对清扫保洁，垃圾清运，公厕管理的监督检查力度，注重常规管理，采取不定期、不定时、不定点的检查督促；四是加强对环卫基础设施、设备的检查，了解运行情况，对在建环卫工程的检查督促，确保定期保质完成任务。五是在作业管理上。按照作业与管理相分离的原则，切实做到建到哪里管到哪里，清扫保洁及时，生活垃圾日产日清，无散在暴露垃圾滞留，不留卫生死角；六是强化对环卫作业公司的监督管理。进一步完善环卫清扫保洁作业市场化运作后的各项管理机制，按照招标章程和签订的中标合同，切实监督中标公司清扫、保洁到位。

创新工作总结汇报篇五

大家好！

很多语文老师总喜欢把作文教学的痛苦和困惑，把老师怕教，学生怕写的尴尬，统统归罪于应试，直接把矛头指向高考。其实，这是认识上的一种误区，我们不能把二者完全对立起来，而是应该在教学过程中努力培养学生的创新精神，并且付之有效地方法技巧，那么一切的痛苦和困惑就迎刃而解了。

在我们的教学中，学生作文更多的是遵命写作，是一项任务，是训练系列中的一个环节。教师为了应试有很强硬的理由，

学生则有太多的无奈。他们没有选择余地，不能自主，写作也不是一种内在需要。因此交还学生作文的自主权，让他们真正喜欢作文，自由地“以我手写我心”，是我们改变作文教学现状的第一步。

学生作文的激情首先是源于对生活的激情。教师要让学生明白为什么要写作文，彻底打消他们为考试而写作的思想，要让他们明确写作是现代生活的需要。既然写作是生活的一部分，教师就有责任把生活的激情引向作文教学，让学生像热爱生活一样去热爱作文，如果生活的激情能成为他们作文的源头活水，那么学生的创新精神就显而易见了。

主题在文章中具有灵魂和统帅的作用，是文章中的核心及最本质的东西。主题的创新要破除流俗的观点和自己的单纯的主观认识，“发前人所未发”。教师在作文教学中应引导学生从不同的角度思考问题进行主题创新。苏轼的“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”就很形象的说明这种方法的奇特作用。同一题目可以写成不同主题的几篇文章，同时，选择主题的角度可以大到国家大事，小到个人修养、理想与前途、学习经验、人际之间的思想交流等；也可以从社会生活和材料中发现出人所未见或不曾注意的本质和规律。

材料选择的创新即选择新颖的，别人不注意的，或不了解的材料，且具有典型性，能准确地为主题服务。我们的生活正在发生日新月异的变化，我们周围新的人，新的事，新的物随处可见。对于我们来说，生活不是缺少新颖的材料，而是缺少发现。最佳材料的选用，需要独具慧眼，匠心独运。选材的创新，要着眼于材料的“新”。

“新”即体现它的价值，要注意社会生活中的“热点”材料如：北京奥运会，突如其来的甲型h1n1流感，上海世博会等。为此必须树立强烈的信息观念，教师应在作文教学中想方设法给学生提供各种丰富、实用的新信息，要注意无人涉足的“短缺”材料。

写作方法是指一篇文章主要运用的表现方法。诸如象征、对比、衬托、托物言志、借景抒情、欲扬先抑等。不同的文体还有不同的写法：记叙文可用顺叙法、倒叙法、插叙法，也可以用补叙法、追叙法等；议论文可用归纳论证法、对比论证法、比喻论证法、举例论证法、归谬法等；说明文可用综合说明法、举例说明法、比较说明法、类比说明法、图表说明法等。在指导学生写作时可以灵活应用，也可以自创新法，只要利于文章的表达，什么方法好就运用什么方法。如节外生枝法：在写作过程中，有意地突然加入一些读者意想不到的偶然因素，从而改变读者对文章内容和发展趋势的猜想，得出另一种意想不到的结果。教师应该让学生熟练掌握这些方法，唯有如此到学生运用时才能做到游刃有余。

作文创新的一个重要标志就是写出个性。无论从题目、体裁，还是构思立意，语言的审美角度，作文总是要求作者写出个性，真正能体现文如其人，读之能见其人。个性与真情实感相融，有个性的文章，总能给人一种生活的真实感，亲切感，更能打动别人，常常能收到奇效。

每个人都喜欢表扬而厌恶批评，也许这是与生俱来的人的本性。将“表扬”科学地用在作文教学上，就更是一种明智与伟大。科学地使用“表扬”能尽快激励学生进入某种层次的写作状态，再差的作文，也得有值得肯定的地方，带着一种爱、尊与惊喜去夸，这样一来，学生有了成就感，因此，成就愈大，奋斗愈甚，而奋斗愈甚，成就也就愈大，因而学生的作文水平愈高。

只有我们语文教师以正确的方法和技巧充分调动学生写作的积极性，激发学生创新的灵感，去充分展示自己的写作才华，才能产生优秀的佳作，才能提高学生的作文水平和写作能力，才能提高作文教学的质量。