学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告篇一

围绕“师德”这个核心，工会积极协助行政，组织职工重温“教师日常行为规范”、“教师职业道德规范”和师德建设的“五条禁令”、“八不准”等有关教育法规，与党团组织密切配合，开展一系列活动，让职工通过听辅导报告、座谈交流、举办专栏、发倡议书信等形式不断提高师德水准，组织职工开展师德自评互评活动并和家长、学生评校评教活动相结合，取得了理想的效果。一年来各学校涌现了许多师德高尚、扎实工作、乐于奉献、成绩显著的优秀教育工作者。张林等多名教师被评为江都市、某某镇优秀教师。

新一轮课程改革蓬勃发展，对教师素质提出了新的更高的要求。工会密切配合行政继续深入开展“新课标、新课程”的理论学习活动，聘请翟裕康等教育专家到校讲座，举办青年教师理论学习摘记展评，举行示范课、研讨课、师徒课等一系列有关新课程的课改实践活动，受到教师和上级领导的好评。鼓励教师特别是青年教师勇于探索，大胆实践，善于总结。尤兴胜、周卫峰、朱学军、孟爱军、徐香等青年教师所撰写的教育教学论文多次在全国、省、市获奖或发表。以课堂教学为核心的教学练兵活动的大力开展，促进了教师尤其是青年教师的茁壮成长，使他们向名师的目标又迈进了一步。

工会一班人率先学习《教师法》、《工会法》等法律法规，

提高维权的政策水平，积极参与学校民主管理。教代会按期规范地召开，参与学校有关政策的制度、落实工作，提出合理化建议，促进了学校民主决策的科学性，对教职工关心的工资、医保、职称、校务公开等问题都予以关注、主动参与决策，并及时向广大教职工公开，从根本上维护广大教职工的利益。此外工会干部广泛接触教师，及时反映教师疾苦，传达领导意图，上情下达，融洽了干群关系，真正发挥了工会组织桥梁与纽带作用。

工会是群众组织，一心为教职分忧解难是我们的职责。一年来，我们坚持对生养、生病住院或家中有特殊困难的教师进行慰问，组织女职工体检，及时送达组织的温暖。

深入开展扶贫助学活动，借党员“保先”教育这个契机，动员广大教职工尤其是党员、团员、工会干部带头向贫困学生献爱心，开展“一帮一”“146”爱生活动，在社会上受到广泛好评。

工会定期召开工作例会，研究和布置工会工作，使工会活动计划落到实处。努力争取学校行政的支持，使教工之家进一步完善，面貌焕然一新，更便于教职工开展活动。工会资料进一步完善，台帐齐全逐步规范。

各位代表、同志们，过去的一年，在领导的关心下，在全体教职工的支持下，在我们所有工会委员的共同努力下，工会积极履行各项职能，努力提高工作水平，取得了一些成绩，在此，良允许我代表第六届工会委员会，再次向所有关心、支持我们工作各位领导、各位代表表示衷心的感谢！在看到成绩的同时，我们也清楚地认识到我们小教工会工作与教育改革的形势，与全镇小教系统广大教职工的愿望还有差距，我们还需与时俱进、开拓进取，努力开拓工会工作新局面。

学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告篇二

一、加强政治思想工作，提高教职工的素质。

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了xx总书记的“三个代表”重要思想，党的“十六大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

二、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好“青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学过程中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师xx xx xx 老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师xxx在师傅的指导下，重视对教学工作的`研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。

三、加大民主力度，积极参政议政。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，

每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告篇三

四中工会在校党支部领导下，经过工会委员、工会组长的共同努力，圆满的完成了年初制定的工会工作目标。四中工会在认真贯彻工会十三大的精神基础上，履行工会维护、建设、参与和教育的四项职能，坚持走群众路线，紧紧依靠群众，发挥教职工的民主管理、民主监督的作用，增强职工参政、议政的意识和主人翁责任感。开展丰富多彩的活动，全心全意的为广大教职工服务，营造四中“大家庭”的氛围。工会工作深受广大教职工的欢迎和支持，取得了显著成绩，在原有基础上又上了一个新台阶。

一、加强民主管理，推进学校民主建设进程

工会在抓好各班组的民主生活会、民主管理会的同时，开展争创先进班组活动，各班组认真开展工作，调动教职工的积极性，向管理要质量、向管理要效益。四中xx年的高考取得了辉煌成绩，高考升学率达92%，理科进入大庆市第5名，文科进入大庆市第2名，在社会上引起了良好的反响。

为了贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥教职工在教育改革和发展中的主人翁责任感，在教育处工会的领导下，制定、讨论、通过了《大庆四中的校务公开的实施办法》，建立了“两本一栏”，根据学校的实际情况，不同的内容在不同的层次、范围公开，该“办法”符合我校的实际，使广大职工知校情，为校分忧。为了使校务公开工作落到实处，充分发扬民主，学校特制定了大庆四中教代会章程，章程规定：学校的重大决策、改革措施需经教代会讨论通过，这不仅能保证教职工民主权利的实现，而且也能确保学校制定的各项决策更科学，避免人为的失误，有利于学校的发展，

这项工作已经较好地运行起来。

二、开展读书自学，提高教职工思想素质，争创岗位能手活动

工会坚持在职工中开展读书自学活动，每学期进行读书征文评比活动，通过这项活动促进了职工读书自学的热情，我校教师学习热情高涨，为了适应新的教育形势要求，有60多名教师参加研究生班学习，攻读硕士学位，一种比学赶帮超的局面已经形成。四中教职工的思想素质很高，今年献血报名积极勇跃，28人主动报名，学校派11人献血，超额完成任务。其中曾士凯、王本绪连续五年献血，李达、赵艳琴连续三年献血，奉献精神在他们身上充分体现。 工会积极组织教师参加教育处开展的“减提杯“教学基本功竞赛，通过大赛提高了教师的业务素质，增强了竞争意识，我校有9人获得厂级技术能手称号，11人获得处级技术能手称号，赵海教师被评为总厂行业状元。在总厂xx年“能工巧匠”评选活动中，我佼王平老师被评为总厂“十大能工巧匠”，李其金老师被评为总厂“能工巧匠”。(总厂共20名)。工会工作始终把握以促进教学为宗旨，提高教职工思想业务素质为根本这一方向，发挥工会的教育职能。

三、开展丰富多彩的活动，增强班组的凝聚力

大节日的庆祝活动，元旦、教师节、三八妇女节等全部组织集体活动，元旦组织了师生大型演出、教师节请了哈尔滨歌舞团演出，通过活动逐步形成了四中特有的校园文化，营造了四中“大家庭”的氛围，使广大职工和学校融为一体。

当职工遇到困难需要帮助时，工会组织及时上前，尽最大努力为职工排忧解难。当生病职工住院时，工会马上组织学校有关领导探望，送去组织的关怀，一年来共探望有病职工8人次。对家困职工，认真做好困难补助工作，使困难补助最有效的发挥作用，一年共补助15人次。除此之外，关心退休职

工的生活，春节慰问走访、生活福利品的发放、家属粮油补贴发放、有关通知等，事事做好，重大节日邀请他们来校参加活动，使他们感到学校没有忘记他们所做的贡献。

四中工会工作，起到了联系职工和学校之间的桥梁、纽带作用，紧紧的依靠群众，以学校工作为中心，为四中再创辉煌努力工作!

学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告篇四

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了"三个代表"重要思想，党的"xx大"精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好"青蓝工程"。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学过程中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师郑建英、董云芳、倪晓蓉老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师王春华在师傅的指导下，重视对教学工作的研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。例如我们分别请了苏州市教育局张文柏处长、区教育局督导室徐德郁主任，苏苑实小、木渎实小高本大、吴金根校长等来校作专题讲座。还请了孙含英、虞文娟等吴中区学科带头人借班上示范课。通过走出去，请进来，使全校教职工既得到了教育教学改革的前沿信息，又学到了他人的成功经验。近年来我们学校教师的教育教学水平、教学能力得到了较快的提高。例如在2019年的创建实小的验收过程中，无论是教学质量，还是课堂教学都受到验收组的好评。在吴中区两届青年教师评课选优中，倪晓蓉、许菊英老师分别荣获区英语学科、语文学科一等奖，孙玉岭、郁丽芳等七位老师获区二等奖。几年来，学校两位教师被吴中区教育局命名为吴中区学术带头人，五位教师被吴中区教育局命名为区骨干教师。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。多年来，我们工会一直与校长沟通思想，有啥想法及时向校长汇报，取得校长的理解，同时也经常听取校长的看法，与校长形成了一种彼此信任的良好氛围。当学校出台决策，我们工会一班人就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会时刻深入基层，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作;另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥然解决。真正做到上情下传、下情上传。例如：在上学期综合办公室的部分教师，在工作待遇方面有一些想法，导致工作无劲，情绪你落。工会干部了情况后，及时向行政反映，此后吴校长十分重视，请综合办公室全体教师参加座谈会，有些事情当场解释的解释，对合理的意见、建议接受下来，采取有效的措施及时解决，使这部分教师打消顾虑，积极工作，上下得到了沟通、理解，促进了工作。又例如在给"慈善基金"捐款之际，有部分同志收入不高，或家庭开支较大，有困难，但上级有明确的任务。我们工会委员、组长做了大量的工作，使广大教职工克服了困难，献出了爱心，圆满地完成了任务。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根

据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。在活动中，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心。每年的"三八"妇女节前后，我们都通过学校妇联开展主题教育活动。例如：在2019年的妇女节，我们学校开展了爱心助学活动，全体女教职工捐款，帮助他们解决学习上、生活上、思想上的困难，促使每一个特困学生健康成长。每年里暑假期间组织教师走出校门参观学习。几年来组织了赴"北京、雁荡山、黄山、泰山等"地饱览祖国的大好河山。每年我们组织全体教职工开展多种多样的文体活动。例如 棋赛、球赛、冬季晨跑、登穹窿山等活动。诸如此类的活动我们学校每学期都要开展。通过活动丰富了教职工的业余生活。

同时，我们积极组织教职工参加区教育工会开展的各种活动，并取得了比较可喜的成绩。例如：2019年我们工会根据吴中区教育工会的指示精神在广大教师中开展了"我是一位光荣的人民教师"论坛，人人写好文章，然后开展演讲比赛，先后工会小组，再到辅导区演讲，我们在精心组织的前提下，进行了认真评比，评出一、二、三等奖。一等奖获得者张彩琴同志参加光福片演讲比赛，结果荣获一等奖，她又代表光福片参加了吴中区比赛，荣获三等奖，为学校争了光。

关心教职工生活，扎实"送温暖"工程是工会的一项常规性工作。多年来，我们工会已形成了一套制度。凡有教职工生病住院，工会干部一定前去探望，教职工结婚办喜事，工会干部前去贺喜，有直系亲属亡故，工会干部前去凭吊，会员生活有困难，工会干部去慰问，有特大困难，我们工会干部牵头开展募捐活动，为他们解决一些实际困难。例如：前几年我们学校幼儿园的顾建芳老师的丈夫患恶性肿瘤，多次手术最后病故，她本人患心脏病又需住院手术，经济十分困难，我们工会牵头组织全体师生献爱心活动，共捐款伍仟元左右，又如本学期幼儿园教师顾林水突然身患白血病，已看病花去二十多万元，家中一贫如洗，靠自己已无法继续治疗。我们工会知道了以后竭力为她呼吁，争取上级组织的帮助，我们

工会牵头为顾林水教师开展募捐活动，各位教师我一百你五十，都伸出自己的援助之手，整个学校共募捐了人民币六仟多元。为顾林水教师解了燃眉之急。退休教师王秀凤，患老年痴呆症多年，共花去医药费十多万元。工会除了逢年逢节前去慰问外，还经常派人前探望。像这样的事例可以说还有许多许多。对于退休教师我们经常关心，工会每年二次慰问，已成为制度，每年的重阳节，我们请这些退休教师返校，一是让他们看看自己的学校所发生的变化，二是为他们祝寿。我们的一片真情也换到了他们的真情。老教师常常感慨地说：工会真是我们温暖的家。使他们觉得老有所为，老有所乐。

常言道：争先进易，保先进难。我们工会一班人为了使我们学校基层工会在原有的基础上取得更大的成绩，五年来，我们全体工会干部不断加强自身建设，牢记工会的职责，充分发挥工会的作用。对工会工作尽心尽职，取得了显著的成绩，在每一年的区市级的各类活动中可以说硕果累累。2019年我们学校基层工会的《加强建设，联系群众，参与管理，全面提高工会工作水平》、吴安东校长的《热情支持工会工作，积极推进学校建设》分别发表于《吴中教工》，周文英、郑建英被评为吴中区师徒先进个人。2019年我们学校基层工会被评为"苏州市工会工作先进集体"。2019年，我们学校基层工会被吴中区评为"先进教工之家"、我们工会的《立足学校大局，围绕四项职能，努力开展工作》、周文英的《贯彻"三个代表"思想，认真做好班主任工作，力争"两个率先"作贡献》发表于《吴中教工》。2019年，我们学校的英语教研组被评为"吴中区优秀教师群体"。周文英老师被评为区级师德先进个人，倪晓蓉老师被评为吴中区第二批青年教师"双十佳"，在苏州市教育工会优秀调研报告(论文)评选活动中，周文英老师撰写的文章获市二等奖，陆义根主席撰写的《学习贯彻xx届四中全会精神，加强工会能力建设》发表于《吴中教工》、《苏州教工》上，并在全区工会干部大会上作了交流。2019年，陆义根主席被评为苏州市优秀工会工作者，吴安东校长被评为苏州市"支持工会工作好领导"，王惠玲被评为吴中区工会积极分子。总之，五年以来在吴中区乃至苏州市教

育工会这块园地里年年有我们藏书中心小学基层工会的"一席之地"。

回顾本届工会所做的工作，我们深深地感到，离学校党支部的要求和广大教职工的期望还有差距，还有相当的不足，相信下一届工会，在学校党支部的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

学校工会工作情况汇报 学校教代会工会工作报告篇五

我受学校第二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

一、过去七年工作的回顾与总结

学校第二届工会委员会于2008年12月选举产生。七年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全校教职工在推进学校民主管理、维护教职工合法权益、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

（一）充分发挥参与职能，推进学校民主管理有新进展

1、校院两级教代会制度进一步完善。成功召开第二届教代会暨工代会七次会议，听取和审议校长工作报告、工会工作报告，共商学校发展大计；审议通过了学校“十二五”规划、《南阳师范学院章程》和《南阳师范学院教职工代表大会实施办法》；按照《南阳师范学院二级教代会制度实施意见》的要求，各二级单位坚持每年召开教职工民主管理大会，初步形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校院建设、改革、发展的重大问题和关系教职工切身利益的重要事项都提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2、教代会提案督办工作进一步规范。七年来，共征集代表提案272件。其中立案260件，作为意见和建议办理的12件，代表提案回复率100%、满意率100%。学校党政领导高度重视提案办理工作，亲自批示批转并牵头督办落实，校长办公会多次召开专门会议研究提案办理情况。教代会提案工作委员会对提案的范围、提出、立案、审查和办理程序进行了明确，严格实行提案限期办结回复制，并选择全局性或涉及教职工切身利益的提案，实行追踪督办。制定了《南阳师范学院教代会优秀提案和提案承办先进单位评选办法。

健身娱乐、维权帮扶的主要阵地。先后有16个分会荣获省级“模范教工小家”，有98个工会小组荣获“五好工会小组”称号，“三级联创”工作始终走在全省高校前列。

2、实施“暖心工程”。坚持开展“三祝一帮”活动，即：教职工生日祝贺、新婚祝贺、升学祝贺和困难教职工帮扶活动；开展困难教职工子女“金秋助学”活动。七年来，慰问救助困难教职工800余人，慰问救助金额累计达 295万元，先后为考上大学、攻读研究生的300余位教职工子女提供14万余元救助支持。主动关心特殊教职工群体的生活，定期组织教职工进行健康体检，组织单身教职工参加市总工会举办的情缘联谊活动，切实为教职工解难事、办实事、做好事，使教职工真实感受到学校大家庭的温暖。

3、实施“舒心工程”。重视发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，建立了工会主席联系分会制度，及时了解教职工的思想动态和普遍关心的热点问题，为学校重大决策提供科学支撑。重视维权维稳机制建设。建立重大事项通报制度，主动参与学校发展规划、人事分配制度改革、专业技术职务评聘、教职工住房建设等工作。积极发挥“教职工法律援助中心”作用，受理教职工咨询并调处争议14起，帮助教职工依法维护自身合法权益。成立民主监督委员会，依法依规维护教职工在南区专家公寓、唐湾博士公寓等重大建设项目中的参与权和知情权。

（四）满足多样性文化需求，建设幸福活力校园有新气象

2、群众社团健康发展。大力支持教职工群众性文体协会和社团的发展，积极引导各社团按照章程独立开展活动。目前，已成立钓鱼协会、摄影协会、太极拳协会等12个教职工社团，成立“南水北调中线渠首生态环保教职工志愿服务队”、“代理妈妈”、“女教授爱心帮扶团”等公益服务团队32个，教职工志愿者注册登记人数1000余名。丰富多彩的社团文化活动，在引领教师回报社会、推广全民健身运动、助推文明单位创建、建设幸福活力校园等方面发挥了积极作用，做出了突出贡献。

3、女工工作成效显著。重视发挥女工委员会作用，实施女职工素质提升工程，组织开展巾帼建功立业活动，引领女教职工积极投身学校转型升级发展。结合女职工特点，开展丰富多彩的“手拉手”帮扶、趣味游艺、维权帮扶活动；关注女工安全健康，举办“女性礼仪”和“女性驾驶与交通安全”知识讲座，为女职工进行专项健康体检，办理女职工“特病保险”，为女职工全面健康发展营造良好的环境。七年来，426名女职工荣获学校“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”荣誉称号。

（五）加强工会自身建设，为教职工服务的能力有新提高

加强工会思想建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，努力解决工会干部思想作风、工作作风和纪律观念等方面存在的突出问题，各级工会干部依法办事、民主管理、民主监督的能力和水平不断得到提高。加强工会组织建设。重视各级工会领导班子建设，及时补选校工会班子成员，选优配齐配强二级工会领导班子。重视工会干部培养。先后派出专兼职工会干部20余人次参加省教育工会培训，赴省内兄弟院校进行交流与学习，提升业务能力水平。加强工会制度建设。完善了学校工会委员会和教代会各专门委员会管理制度，健全了工会工作责任体系。制定了《工会经费使用管理办法》，确保工会经费使用管理科学规范。工会财务和经审工作连续7年被省教育工会评为先进集体。大力推进工运理论研究。制定《工会宣传工作奖励办法》和《工会工作创新奖实施办法》，先后评选出优秀论文300余篇，对35项工会创新成果给予表彰。

——党委领导、行政支持是做好工会工作的保障。坚持党委正确领导和行政大力支持，工会才能把握正确的工作方向，才能在围绕中心、服务大局中找准工作切入点、突破点，工会工作才能大有作为。

——强化宗旨意识、真心服务群众是做好工会工作的根本。坚持真心实意服务教职工成长和发展，真心实意为教职工排忧解难，工会才能真正成为“教职工之家”，才有凝聚力和号召力。——坚持与时俱进、推动改革创新是做好工会工作的动力。充分认识把握工会工作面临的新形势、新变化、新要求，不断丰富拓展工作载体，创新工作方式方法，工会工作才有吸引力和创造力。

——加强自身建设、提高履职能力是做好工会工作的基础。切实加强各级工会组织思想建设、组织建设、作风建设、队伍建设，才能增强工会工作执行力和战斗力。

在肯定成绩的同时我们必须清醒地看到，学校工会工作与学

校党委、上级工会的要求以及广大教职工的需求期盼仍存在一定差距。主要表现在：工会规章制度体系和组织管理体系有待进一步完善；教职工参与民主管理、民主监督的深度和广度有待进一步深化；倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；教职工文化体育活动场所等硬件设施还不能完全满足实际需求；面临新形势和新任务，工会干部的政治视野、工作理念、能力水平有待进一步提高。我们必须树立问题意识，以勇于创新、敢于担当的精神，高度重视这些问题，在新一届工会任期内努力加以解决。