

2023年纪检检查工作汇报(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检检查工作汇报篇一

尊敬的各位领导各位同事：对不起！

今天,我满怀愧疚和懊悔写下这份检讨书,以表达我对违反纪律行为的忏悔之心。对因我个人行为给各位领导和单位造成的困扰,深感抱歉。通过这件事,我感到这虽然是一件偶然发生的事情,但同时也是长期以来对自己放松要求的必然后果。经过反思,我对自己的这种行为感到深深的愧疚,更重要的是感到对不起领导和大家对我的信任,愧对领导和同事对我的关心,给单位抹了黑!

首先,我绝对不应该在上班时间在单位工作电脑上做工作不相干的事,在单位内部造成了严重不良影响,给部门同事带来了污点,给部门领导带来了困扰,我深感抱歉。唯有深刻检讨、认真反省、严于律己、谨记前车之鉴、绝不重蹈覆辙,以表内心万般悔意。本次违反纪律的行为根源于自身观念薄弱,未能真正树立服务意识,未能恪守机关劳动纪律。

由于平时疏于对作风建设相关文件学习,思想上对机关作风建设未能认识到位,直接导致行动上不能跟进,以至于虽然自身在日常工作中已有违反作风建设要求和工作纪律的行为,而自身却没有认识到事情的严重性,最终导致出现大问题。这与本人作风建设思想认识不到位以及疏于政治学习有密不可分的关系,本人将认真补习相关知识,提升思想认识,恪守工作纪律,杜绝类似行为的出现。

其次，本次违反工作纪律的行为反映出本人个人控制能力较差，客观上体现出自身综合素质有待提高。一个合格的工作人员能严格划分工作时间和休息时间的行为区别，工作时间严格遵守工作纪律，不受其他的影响。通过本次违纪行为，充分反映出本人在自控能力上存在问题，未能严格划分工作时间和业余时间的行为区别，将业余时间的习惯带入工作时间，这是导致违纪行为出现的重要原因。本人将提高自身修养，坚决做到公私分明，实现业余时间和工作时间角色的良好转换，避免因角色转换不到位而导致的不良现象。

再次，本次违反工作纪律行为体现出本人集体观念较差、全局意识较差。在日常工作中，本人并未真正意识到个人行为其实是代表我局整体形象。本次违纪行为的后果，使我清醒的认识到，个人行为不仅代表自己也代表全局干部职工和我局整体形象，我个人的不良行为已严重损害全局同事和单位的声誉，严重损害我局全体工作人员在人民心目中的形象。在以后工作中，本人必当注重提升集体意识和团队意识，将集体荣誉牢记心中，避免因个人问题损害集体荣誉的行为发生。

最后，本次违反工作纪律行为在同事们中间造成了不良的影响，有可能影响我单位整体的纪律性。本人作为市局科室工作人员，未能在遵守工作纪律方面为基层工作人员做出表率，反而成为违反工作纪律的始作俑者，产生的不良影响可想而知，对此造成的不良后果由衷表示歉意。

本次违反工作纪律行为，暴露出本人在思想、工作、学习方面很多问题，本人将全面思考认真总结，将本次检讨作为提升自己的契机，努力寻找、发现和弥补自身不足，提升自身业务能力，全力做好本职工作。通过自身的积极努力，积极弥补因自身行为对单位整体形象的损害。同时希望各级领导和同事予以监督，促进本人更快进步。

最后，本人再次为个人的不良行为对全体同事、各级领导及

单位整体形象造成的损害表示深深的歉意！

【工作违纪检查五】

纪检检查工作汇报篇二

今年，镇纪委信访工作在上级纪委的指导及镇党委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

一、认真做好信访接待工作

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。半年来全镇共受理业务内群众信访举报4件，其中来信1件，来访2件，电话举报1件，镇纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

二、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作 今年镇纪委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了2012年信访举报工作计划和下乡工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了周纪发[2012]1号《关于转发省委〈关于切实做好省“两会”期间信

访工作的通知》的通知》和周纪发[2012]2号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会,研究布置信访工作,听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午5点及时与县纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给县纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止目前,我镇没有发生一起越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初镇纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

三、加强信访信息工作,提高信息质量

一是继续巩固完善镇、村信访信息员网络,健全镇级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。自年初以来年各村委通过苗头排查发现问题3起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向县纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息5条,编发《信访简报》5期。

四、发挥信访职能作用,加大信访案件的查办和督办力度

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年镇纪委除加强与县纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与镇派出所、镇计生办、劳动保障等部门联系,协作办案。

五、充分发挥职能作用，做好信访监督工作

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的1名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对1名镇股级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

六、加强镇村信访工作，促进基层稳定

今年，为进一步做好我镇纪检信访工作，对全镇24个村委进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下村对各村委进行督促指导，协调解决问题。由于镇党委、纪委领导的高度重视，我镇纪检信访工作比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到县纪委领导的肯定。我们还利用单月例会时间，对《镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下村到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

成绩面前，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的责任人及村委进行通报批评。三是及时向村委反馈到镇上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强镇、村联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完

成上级领导及镇党委领导交办的其他任务。

镇纪委

2012年5月30日

纪检检查工作汇报篇三

尊敬的xx书记、各位领导、同志们：

我就xx镇今年来的党风廉政建设工作情况做简要汇报，不妥之处请领导、同志们批评指正。

今年来，我们xx镇党委在县委、县政府的领导下，在县纪委、监察局的关心支持下，我镇认真贯彻中、省、市、县纪委全会精神，全面落实科学发展观，积极贯彻落实党风廉政建设和反腐败斗争各项措施，把党风廉政建设各项工作任务落到了实处。

一、工作开展情况

(一)抓组织领导，形成齐抓共管工作格局。我镇成立了以党委书记为组长的党风廉政建设责任制领导小组，镇直各单位及村支部也成立了相应机构，对领导小组成员进行了明确的分工，实行了谁主管谁负责的责任制制度，使党风廉政建设的各项工作层层有人抓，有人管。在具体工作中，镇领导班子严格按照“五个一”的要求，按照各自分工，亲自部署和督促检查，将党风廉政建设责任制落到了实处。镇党委与各单位、各村签订了党风廉政建设目标责任书，下发了党风廉政建设和反腐败工作目标一览表，明确了工作任务和目标要求，并把党风廉政建设工作列入年终目标考核内容，落实了责任，形成了党风廉政建设人人有责，齐抓共管的良好局面。

了党务公开工作实施方案，印发了党务公开工作制度。重点

抓好镇政府□xx中学□xx村三个党务公开示范点。今年来全镇共办党务政务公开栏6期150板，我们先后对全镇19个行政村的村务公开和各学校的校务公开进行了全面检查，要求各村、各单位按时按期进行村务、事务、校务进行公开公示。统一实行了村帐镇管和会计集中核算。在镇党委、纪委的督促检查下，各村、各单位都能按照村务公开制度，坚持及时将灾后重建粮款发放、计划生育指标审批、宅基地报批等事关群众切身利益的村务、政务和财务事项进行公开，扩大了群众的知情权、参与权和监督权。

色。共投资1.8万元在镇政府院、镇财政所院内共悬挂大小廉政文化宣传板面22幅，营造了机关廉政文化建设的浓厚氛围。

（四）抓行风建设，促进为民服务水平。加强行风建设，遏制行业不正之风是反腐倡廉工作的重要方面，也是群众普遍关心的热点问题。今年来，我镇一查中小学收费，杜绝搭车收费现象发生，及时落实九年义务教育阶段两免一补的优惠政策。二查计划生育、林业等具有一定的行政执法权力的单位，促进这些单位依法行政，公正办事。三是加强对我镇医疗机构药品“三统一”工作的监督、检查。四对学校收费问题进行严格规范，监督检查。五是加大对灾后重建户及建房资金监督检查力度。六是认真组织镇属单位及驻xx各单位的政风行风测评工作，纠正了行业的不正之风，维护了群众的利益。

（五）抓学习教育，全面提高干部反腐倡廉意识。我镇开展了多次镇村党员干部培训教育活动，结合干部集中学习教育整顿，人人开展自我剖析和集体评议，平时通过周一例会安排汇报评比及阶段工作总结等多种形式，采取集中学习和个人自学等办法，将中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、党员干部警示训诫防线制度、党风廉政建设责任制、党员干部廉政准则以及机关各项规章制度作为教育培训的重要内容。通过系统的培训教育，我镇干部的廉洁从政意识和为民服务意识进一步增强，领导

干部的拒腐防变能力全面提高。

(六) 抓信访举报和查办案件工作，切实履行自

身职责。我们坚持有访必问、有案必查，充分发挥人民群众在反腐倡廉工作中的参与权和监督权，建立了严密的信访接待办理制度。今年来，镇党委、纪委接待群众来访30多人次，受理群众来信6件，查处、办结信访案件5件，对两名村支部书记分别给予了诫勉督导和免去党支部书记职务，收缴违纪资金5.1万元。维护了群众利益，树立了党的形象，教育了党员干部。

(七) 抓五项制度落实，推进农村基层党风廉政建设。一是巩固提高了19个村的村民监督委员会工作。19个村的村民监督委员会组织机构健全，各项制度完善，工作开展有力，工作成效显著。在村民监督委员会发挥作用方面，我们要求村召开各类会议必须监委会主任参加；村上报重大事项须经监委会主任审核签名。各项重大项目的实施等方面，在村监委会参与下保证了公平、公正、合理。二是认真落实领导干部挂牌群众点名接访制度。共接访群众125次136人，解决群众反映的问题87件。三是四个村四个单位在镇村干部大会上进行了述廉。四是结合实际落实好党风廉政建设责任制工作报告制度和领导干部任前“考廉”制度。五是在镇机关建起廉政灶。六是10名领导班子成员召开民情恳谈会42场次，解决问题36件，为群众办实事31件。

善。三是应更好规范信访秩序。这些不足和问题我们在以后的工作中一定加以改进提高，确保我镇党风廉政建设和反腐败工作不断取得新进展。

纪检检查工作汇报篇四

2021年上半年，集团公司纪委以、党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于

加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

一、上半年工作情况及成效

(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请专家为名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、一、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司

各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度项、新建制度项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工

作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

二、上半年工作不足及原因

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围

不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委会下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

三、下半年工作思路及举措

下半年，集团公司纪委将深入贯彻、党的和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，

带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻、党中央和省市对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等

形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

(四) 围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

纪检检查工作汇报篇五

我叫王从启，1993年学校毕业，2009年任高韦庄镇纪检书记、组织委员。

半年来，在县纪委和镇党委的领导下，我镇纪检工作深入贯彻落实科学发展观，按照工业化、城镇化、农业产业化三化“互动”共同发展的工作部署，以推进科学发展为中心，全面履行职能，扎实开展工作，取得了显著成效，有力维护了改革、发展和稳定的工作大局，为我镇经济建设营造了良好的氛围和较为宽松的发展环境。

一、上半年工作回顾

1、提高了领导干部廉洁自律水平

今年来，以转变和改进干部作风为契机，结合本镇实际，重点进行了“两抓”。一是抓教育。通过组织广大党员干部认真学习党纪条规，及时开展警示谈话，进一步增强了广大党员干部廉洁自律的自觉性。二是抓督查。为了切实规范党员干部的言行，镇纪委建立健全了《关于加强党风廉政建设和反腐工作领导责任制实施细则》。有效地提高了领导干部廉洁自律的自觉性，从而带来了全镇党风民风的明显好转。

2、加大了违法违纪案件的查处力度

强化措施。在镇党委的高度重视和基层干部的大力支持下，使查处工作呈现良好态势。上半年查处计划生育类案件3例，分别给与了当事人党内严重警告处分及撤销职务处分；查处村级财务类案件1例，给与当事人党内警告处分；查处维稳工作案件1例，给与当事人党内警告处分。这些案件的查处，切实起到了查处一人，警示一片，教育一群的作用。

3、强化了强农惠农政策落实监督工作

镇纪委始终把涉农问题作为执法监督工作的重头戏来抓，强化监察手段，采取标本兼治，防止了农民负担抬头和反弹，对各村到户的粮食直补、良种补贴、农机补贴等惠农资金落实进行了监督检查，对各单位收费实行了严格监督，对资金的预算、执行、落实情况进行了全面检查，对各村村务公开栏目的公布情况督查了二次，都能够及时如实公布，自觉地接受人民群众的监督。

4、深化了廉政机制建设

到了有效控制。重塑了党员干部在群众中的形象，增强了党支部的战斗力和凝聚力、向心力。

二、存在的问题

1、办案力度不够。

2、宣传报道有差距。

三、下半年工作设想

1、规范领导从政行为，提高廉洁自律能力

一是加大宣传教育力度，使领导干部时刻保持清醒的头脑，不忘保持清正廉洁，用党纪国法来约束自己，规范自己的言行，管住自己的“手”，管好自己的“口”，自觉过好金钱关，做到不滥用权，不以公谋私。二是加强对权力的监督制约。不仅要监督滥用权力，而且要将这种机制渗透到各种经济活动和业务活动中，堵源头，抓防范。

2、加大案件查处力度

查案工作要作为镇纪委下半年工作的重中之重。要突出重点，标本兼治，主要查处贪污贿赂，挪用公款的案件，发生在安全生产和社会稳定等方面的失职渎职案件，徇私舞弊，严重违反政治纪律的案件，严重损害违反政治纪律的案件，严重损害群众利益的案件，严重干扰和破坏经济发展的案件。

3、抓好廉政纠风工作，解决热点难点问题

员干部成为一个清正廉洁、工作扎实、为民办实事的好公仆。二是加强对损害农民群众切身利益的监督检查，特别是继续抓好党务、村务、财务三公开制度的落实，从今年七月份开始各行政村在镇经管站报账后，由镇经管站把每村当月发生的账目情况打印出来，由包村特派员当月进行张贴公布。村级三公开镇党委与各村支部书记和包村特派员都签订了责任书，确保三公开制度的落实、确保农民利益不受侵害。

四、纪检监察工作的建议

1、县纪委应实行例会制度，定期召集各科室、纪检组和各乡镇纪委书记开例会，通报近期查办案情况，交流工作经验。

2、县纪委应组织乡镇纪检书记进行业务培训，现在大多数乡镇纪检书记是从其他岗位转过来的，不熟悉纪检、监察工作的业务流程和具体操作，县纪委应组织业务培训。

纪检检查工作汇报篇六

下半年，集团公司纪委将深入贯彻、党的和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。

一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。

二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作

中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。

一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。

二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(三) 围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。

一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。

二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。

一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。

二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

纪检检查工作汇报篇七

尊敬的各位领导：

根据集团公司纪委安排，现将文明煤矿近期纪检工作汇报如下。不妥之处，敬请批评指正。

一、近期纪检主要工作

1、干部作风整顿工作开展情况。一是组织发动。按照集团公司要求，制定下发了文明煤矿开展干部作风整顿实施办法，成立了干部作风整顿领导组，迅速组织召开了我矿干部作风整顿活动动员会，传达贯彻了两级公司关于“开展干部作风整顿”动员会议精神，安排部署了我矿干部作风整顿工作。经过认真分析我矿干部中存在的问题，提出了四个方面的整顿要求：一是各级干部的学习精神需要进一步加强，二是各

级干部的工作责任心需要进一步增强，三是各级干部的诚信意识和执行力需要进一步提高，四是各级干部的管理能力需要进一步提升；通过整顿着力提升干部的执行力、协同力和领导力。二是组织学习。在“学习”阶段开设了干部作风整顿培训班。制定了12个学习课程，安排16项学习内容，由矿科领导讲课，集中学习7次，全矿科队以上人员29人参加，主办15人列席，参培298余人次。三是组织自查。在“自查”阶段要求44名领导干部在认真学习的基础上，对照工作职责、“八查八整改”、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及矿相关制度规定，深刻剖析自身在思想作风、工作作风、生活作风和学风方面的问题，并写出深刻的自查分析报告，查找工作差距和不足，为切实改进作风打下基础。四是组织督查。在干部作风整顿期间，我矿领导组重点对干部履职尽责情况进行不定期督查，共组织突击查岗4次，下井、下现场检查3次，调度值班、安全小分队活动抽查4次，对值班不到位、带班不到点、下井质量不高的6名违纪违规人员进行了通报批评和警告处分，以刚性制度约束干部的工作作风行为，确保了干部作风整顿工作的时效性。

2、党务公开工作开展情况。一是根据集团公司党务公开实施方案，制定了矿党务公开实施办法，成立了党务公开领导小组办公室，制定了规章制度，明确了党务公开的形式、内容和范围。二是召开了动员会，集中学习了中央、省委、省国资委党委、焦煤集团党委、集团公司党委党务公开工作的安排部署，使全矿党员干部充分认识了党务公开工作的重要性和必要性。三是建立了4块党务公开栏，1个电子信箱，公开了2个监督电话，接收职工群众监督。四是在职工食堂建立了党务公开廉政教育宣传阵地，图文并茂的宣传排版，起到了良好的宣传教育效果。

3、三项工作开展情况。一是信息报送。矿纪检组建立了信息报送工作制度，指定专人采集、筛选、上报、反馈廉政信息。今年以来，共向集团公司纪委报送廉政信息，向晋北公司纪委报送廉政信息7篇，采用3篇，发挥了上情下达、下情上达

的作用。二是案件查办。今年以来到目前，我矿共接到职工举报案件2起，均属队组工资分配问题，经矿纪检组、劳资科查实均属虚报。三是廉洁从业风险防控体系建设。制定下发了我矿《关于进一步推进廉洁从业风险防控体系建设的安排意见》，明确了矿领导廉政建设责任制，对23个重要风险预防和重要岗位人员进行了廉政诫勉谈话、党风廉政知识考试、签订了《风险岗位责任承诺书》。加大对党员领导干部学习教育，先后编印下发了《为官当养什么“气”》、《为官的“六正六邪”》等知识读本，制定了《风险预警防控流程图》和《廉洁从业风险防控体系建设任务分解表》，对全矿21名副科以上干部签订廉洁承诺责任书，进一步提高干部职工的腐败风险预警防控意识。加强矿、科、队三级民主管理，坚持企务公开、阳光作业；今年以来，先后对职工分房、劳模评选、干部提拔进行公开，坚持对职工安全考核、奖金发放进行公开。

二、下一步纪检工作计划

1、继续开展好干部作风整顿工作。以集团公司干部作风整顿工作为契机，结合吕梁山煤电“五整风”、“一整顿”活动和“四争、四树、四增、四提”竞赛活动，全面开展干部“执行力、协同力、领导力”提升活动，通过“整改阶段”，要求领导班子成员和各级干部根据自查出的问题，有针对性地制订整改措施，按照措施认真写出整改报告，组织召开一次领导班子专题民主生活会，并公开评选10名优秀党员干部，切实把学习、自查、整改三个阶段内容贯穿作风整顿的始终。

2、继续开展好党务公开工作。积极探索，总结经验，不断把党务公开工作引向深处，对党务公开工作进行适时的补充、完善和提高。年内将根据各责任部门开展党务公开工作情况进行一次工作考评，对党务公开工作做的好的，进行表彰；对不及时公开，不按规定内容公开、拒不实行公开或弄虚作假的，要批评教育，限期整改；对造成严重后果的，要严肃查处，追究直接负责人的责任，确保党务公开工作取得实效。

3、继续开展党风廉政宣传教育工作。充分发挥现有廉洁教育宣传阵地作用，广泛开展廉政教育专题片展播、廉政知识考试等灵活多样、多种形式的廉洁文化宣传教育活动；充分利用橱窗、简报、广播等方式进行宣传教育，让廉洁清风吹遍矿区，廉洁文化真正落到实处。通过宣传教育，进一步坚定党员干部理想信念和宗旨观念，增强党员干部遵纪守法和接受监督的自觉性。

二〇一一年十一月二十一日。

纪检检查工作汇报篇八

一、2012年工作进展情况。

（五）加大投入，打造xx镇廉政文化阵地。在以往“三院两室一街”廉政文化阵地的基础上，我镇又投入x多元更新了廉政文化宣传图版，在我镇形成一个良好的廉政文化宣传氛围。

二、存在的问题。

三、今后的工作打算。

（三）、加大案件查办力度。下一步镇纪委重点对党员干部工作日午间饮酒、打牌赌博的存在的问题进行查处。

xx镇纪委

2012年4月16日

纪检检查工作汇报篇九

纪检委员履行协助、监督、警示、导向四大职能。

1、贯彻落实上级精神，督促本单位党组织落实主体责任，协

助制定领导班子责任、权力、服务、负面“四张清单”。

2、制定纪检委员年度工作计划，组织开展廉政教育、述责述廉等专题活动。

3、夯实“清风林业”基础，营造廉政文化氛围。

4、监督党组（党总支、党支部）执行“三会一课”、经济责任审计、“三重一大”报告等制度，参与重大事项决策。

5、加强对执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律、工作纪律和党员干部八小时之外的监督，发现问题及时报告。

6、加强对林业行政审批、干部人事、财务管理等重点领域和关键环节的监督，及时处理群众来信来访。

7、严格执纪问责，对违纪违规相关责任人，及时进行函询、约谈、教育、通报。

8、建立廉政风险预警防控机制，对廉政风险点进行分析、排查，及时提出工作建议，从源头上预防和遏制腐败。

9、把握问题导向，当好政策法规、廉政纪律的宣传员、裁判员。协助本单位在进餐、用车、补助、福利等容易越界的方面作出清晰而具体的规定。

10、做好总结宣传、痕迹管理、档案整理等工作。

纪检检查工作汇报篇十

***乡党委副书记、纪委书记 ***

2012年4月11日

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！按照市纪委的统一部署和要求，现在由我做***乡第一季度纪检监察工作汇报。不妥之处，请大家给予批评指正。

今年一季度以来，***乡纪委在市纪委、监察局的正确领导下，在乡党委、政府的具体指导下，紧紧围绕“转变作风服务群众暨服务基层年活动”的目标任务，按照《2012年***市农村党风廉政建设工作要点》要求，不断强化党员干部廉政教育，切实转变干部工作作风，扎实为民排忧解难，有力推进了农村党风廉政建设工作。

1 工作管理制度》等6项制度措施。实现了用制度强化干部的管理，用措施约束干部的行为。三是强化廉政教育、增强拒腐防变意识。以中心组理论学习为平台，组织领导班子成员重点学习了《乡（镇）党委换届选举工作实施方案》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等廉政建设有关法律法规及文件；以党员活动日为平台，组织党员干部集中学习十七届六中全会、全国“两会”精神。组织干部观看《郭明义》等专题教育片；以“公民道德建设月”活动为契机，加强干部德的专项教育引导，对干部德的专项指标进行测评，广泛征求群众意见建议达41条。让广大基层党员干部在社会公德、职业道德、家庭美德的教育中增强拒腐防变的意识。

二、营造村“两委”换届选举风清气正环境，确保换届选举圆满成功。

2 主日活动、村民“一事一议”制度、财务审批制度、村“两委”议事规则、村规民约等为主要内容，加强廉政知识、村务知识的培训，加强党性修养和理想信念教育，筑牢思想防线。

三、加大村务、财务、党务公开力度，推进农村民主管理程

序。

一是严格落实各项强农惠农措施。乡纪委围绕涉及群众利益的补贴落实情况，进一步规范了补贴发放的申请、办理和公示等程序。截止目前，已按照程序要求办理农机购置补贴申请209户、383台农用器械。二是深入落实村财乡管村用制度。继续保持村级“零接待”，对涉及村集体土地、果园承包事宜，乡纪委派纪检委委员进行全程跟踪，并督促村“两委”及时将发包情况进行公示。三是扎实做好村集体“三资”管理工作。根据《***乡农村集体“三资”清理工作实施方案》的要求，重新修订、完善***乡集体果园、集体土地合同，建立具有规范性、实用性的合同范本。同时，要求农经站对8个村集体土地合同进行统一规范管理，要求专人负责、专人定期查阅。对承包期满、价格低的集体土地承包合同进行重新发包，增加村集体经济收入。通过各项制度的监督执行，乡村干部工作作风得到转变，经济环境得到有效净化。四是加大“四议两公开”工作力度。按照“四议两公开”程序和要求，对***村3.7公里居民点道路、2.1公里基本口粮田防渗渠修建项目等15件事项进行了及时公开，未收到群众提出的意见和建议。

四、转变服务群众方式，拉近为民服务距离

3 全饮水、居民点绿化等意见和建议38条。目前，已经答复解决14件。二是加大入户走访调查力度，牢牢把握群众思想脉搏。组织干部深入村组、企业学校等重点区域，开展入户调查活动。要求工作组干部每日记录民情日志、每月结算工作台账。对辖区内重点领域、重点人员详细调查了解。对辖区内各种信访问题、矛盾纠纷、苗头问题进行梳理，开展安全隐患排查5次，调处矛盾纠纷25起，把不稳定、不和谐因素化解在基层一线。三是加大对违纪违规案件的查处力度，切实维护群众合法权益。集中精力解决有损群众利益的突出问题。一季度，乡纪委已收到市纪检监察局下发的违纪违规案例1起、行风热线投诉3起。目前，已组织人员对这些案件进

行认真仔细调查，都按期予以答复。

一是更加注重村干部培训教育，不断提高基层党员干部廉洁自律意识。重点对村干部、村务监督委员会成员进行村务知识培训，每月开设农村廉政知识课堂，加强对村干部的教育。二是进一步完善村集体“三资”监管制度，修订《***乡村集体“三资”清理工作实施方案》，从源头上制止腐败现象的发生。三是从严惩治，认真纠正和查处损害群众利益的行为。结合服务基层年活动，转变干部工作作风，切实为群众排忧解难。

以上是***乡第一季度党风廉政建设工作汇报。谢谢大家！