怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结篇一

职场女性，产假怎么休？ 在职女性产期前后的休假待遇,一般从分娩前半个月至产后两个半月,晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。（_劳动法第六十二条）

执行细节

女职工产假分别按下列情况执行

(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。

女职工生育后．在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎纯授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可．由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。（上海市女职工劳动保护办法第十六条）

注：产假90天是按自然天数计算，包括法定节假日。晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。归纳一下，这些假期可以分为两类，一类是必须享受的假期，单位无权剥夺，另一类是如工作许可、单位同意，可以请的假。

一、必须享受的假

产假：90天+30天（晚育）+15天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前假：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

二、如工作许可，单位同意，可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。保胎假：医生开证明，按病假待遇。

相关假期的待遇规定

一、保胎假，工资按照病假发

二、产前假，工资按照八成发

三、产假领生育生活津贴

四、哺乳假，六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。女职工的特殊劳动保护权利受到侵害时，女职工可采取下列方法，维护自己的合法权益：一是向企业主管部门或劳动_门申诉。（《上海市女职工劳动保护办法》规定：“女职

工劳动保护的权益受到侵害时，依照_的有关规定，有权向所在单位 的上级主管部门或者该单位所在地区、县劳动部门提出申诉。受理申诉的部门应当自收到申诉书之日起30日内作出处理决定。女职工对处理决定不服的，可在收到 决定书之日起15日内向人民法院起诉。”）二是向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。需要注意的是应该在劳动争议发生之日起一年之内。

三是对劳动行政部门处理决定或仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。

补充一点:

1、产检假

• 怀孕第1—6个月，可享受1天假期，用于妊娠确认，申请生育指标，以及生产培训等。

• 怀孕第6和第7个月，每个月可享受1天假期。

• 怀孕第8个月，可享受2天假期。

• 怀孕9个月以上，可享受4天假期，但其中2天已包括在预产假中。

2、产假

身份证、结婚证、准生证、出生证和独生子女证(产妇在子女出生后4个月内办理独生子女证的，除享受国家规定的产假外，增加35天产假。

怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结篇二

1、实行责任负责制，加强优质护理服务，提高病人满意度，

根据不同的服务细节打分，对于得分低的护士加强教育；对于连续表现好的护士在给与嘉奖。

2、加强业务学习及操作培训，提高护士队伍的整体素质。在操作过程中做到预先告知，得到患者的理解配合，分散患者注意力，减轻痛苦。

3、热爱本职工作，要学会约束自己的行为。具备较强的责任心和同情心，做到任劳任怨，那必然会得到患者的理解和支持，从而减少护患间的矛盾。

4、在工作中要胆大心细，反应机敏，提供主动服务的意识，主动关心病人，提高满意度，避免发生纠纷。

5、严格执行各项规章制度，认真查对，减少差错事故。

6、加强医护人员之间的交流沟通，及时反映患者的需求，使患者在住院期间得到更好的治疗与护理。

怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结篇三

（四）增强党组织凝聚力和向心力。社区党支部依照“党建引领、空间共享、服务多元”的工作思路，将社区工作由“管理型”向“服务型”转变。一是积极组织支部党员开展“以初心致芳华辞旧迎新”、“抗击疫情、党员先行”、“党员如何发挥先锋模范作用”、“爱绿植绿护绿，共建美丽家园”、“为城市净颜，我们不停歇”等支部主题党日活动8次，唤醒党员入党初心，激励和鼓舞广大党员干事创业，始终保持xxx员先进性。二是狠抓党风廉政建设，组织党员干部学习党风廉政建设相关内容及讲廉政党课；开展形式主义、官僚主义突出问题自查；签订并公开廉政承诺书，开展谈心谈话，理清支部和班子成员个人的责任清单和问题清单。

二、切实增强拒腐防变能力、扎实推进党风廉政建设

按照镇纪委的工作部署和要求，社区组织支部班子成员集中开展党风廉政建设教育学习4次，定期开展党风廉政教育专题会议3次，组织学习先进典型人物，参观红色教育基地等。按照五谈两会一报告要求支部书记与支部党员谈心谈话21人次，支部书记与班子成员谈心谈话8人次。与班子成员签订廉政承诺书7份。9月11日xx社区联合温馨一家亲养老院在阳光家园广场以文艺表演的形式进行党风廉政宣传，同时以张贴廉政宣传画、发放廉政文化宣传资料等方式，深入居民小区进行宣传，提高了广大群众的廉洁意识，营造出倡廉、促廉、助廉的良好社会风尚。

三、加强社区精神文明建设、提升群众幸福感

（一）完善机制，加强创新，进一步增强精神文明建设活力和生命力。活跃文化活动，弘扬文明之风。结合“我们的节日”开展“社区党群一家亲、缤纷活动迎新春”、“文明祭祀、平安清明”、“浓情端午、棕香传情”、“爱在七夕、文明之约”、“浓情中秋、欢度国庆”“疫情防控”及“双创”等各类文艺汇演3场、各类培训10余次。依托社区新时代文明实践站志愿服务小分队开展“志愿服务进社区、义务采耳赢民心”、“践行雷锋精神、共同战役”、“消防安全大排查”、“童画新时代、手绘新时代”等志愿服务活动50余次，在我们的节日来临之际，广泛开展了群众喜闻乐见的特色文化活动，截止目前开展活动5次，通过各种文艺宣传活动，形成了以社区居民为主、辖区单位广泛参与、共创和谐社区的浓厚氛围。

（二)加强未成年人思想道德建设，促进青少年健康成长。以社区党支部牵头成立了未成年人心理健康辅导站、家长学校服务站、关心下一代工作领导小组，聘请2名在校教师周末在社区坐班，了解辖区未成年人基本情况。分别在国庆来临之际联合爱育幼童幼儿园开展“奋进新时代、聚力强军梦”主

题活动，在暑期举办“与书为伴、阅读一夏”、“保护未成年人法制宣传教育活动”等未成年人暑期系列活动。利用周末开办“四点半课堂”，帮助青少年辅导作业、培养兴趣爱好、积极引导青少年参与社会实践活动。同时加强法制宣传，预防青少年犯罪，开展未成年人思想道德教育观看教育片共2次。

（三）关爱老人、从“心”开始。组织志愿者对辖区独居、孤寡、单亲妇女开展“邻里守望、关爱老人”、“感恩母亲节、真亲送关爱”、“秋风送暖、爱心义剪”等志愿活动8次。

（四）学习道德模范、弘扬时代精神。评选出文明家庭1户、民族团结示范户1户、移风易俗先进个人1人、助人为乐、敬业奉献等道德模范2人、好媳妇1人、身边好人3人、身边“战役”模范8人等各类模范，并通过“道德讲堂”、“庭院故事会”邀请邢宝军、张莉娟等先进典型人物分享了道德模范事迹，为社区其他家庭、个人树立了榜样。积极营造学习、关爱、崇尚、争当典型良好社会氛围，收到了良好成效。

（五）移风易俗树新风、崇俭尚德倡文明。组织辖区党员、红白理事会成员培训宣传会议3次，通辖区内宣传栏、入户上门宣传以及发放《移风易俗倡议书》等多种方式进行广泛宣传，大大的提高了居民的知晓率，成立了红白理事会，制定了《红白理事会制度》，积极倡导居民白事俭办，红事新办，禁止大操大办。

（六）志愿服务齐下沉、各类宣传不停歇：在辖区内设置“社会主义核心价值观”、“讲文明树新风”、“遵德守礼”、“公筷公勺”、“文明出行”等公益广告牌；“民族团结进步创建”“市民公约”“双创”等宣传喷绘及条幅90余幅；发动志愿者入户发放“倡议书”、“中卫市文明市民手册”等市民宣传教育资料7300余份，让政策走进居民身边，让群众成为文明新风的传播者。

（七）多彩xx一家亲、共商共建共享共乐共圆梦。按照市、区党委关于民族团结进步创建工作的安排部署，为进一步提高基层治理能力，持续深入开展民族团结进步创建工作，坚决守好促进民族团结生命线□xx步行街立足实际，坚持党建引领，开展了以“四联四共”为主题的民族团结进步创建工作，升级打造成为中卫市民族团结进步创建示范街，制作宣传条幅7条，喷绘2副、宣传展板4块、组织开展民族团结知识竞赛1场，荣获“民族团结示范一条街”的称号。

四、社区工作中存在的问题与困难

1、社区各项工作繁重。社区工作包罗万象，上面千根线，下面一根针，样样工作都很重要，呈现社区无限任务和职责，但权力有限。

2、社区人员整体素质有待提高。社区工作就是社会工作，为有需要的个人、家庭、群体和社会带给专业化服务，所以，需要社区工作人员要综合运用社会工作专业知识和方法。

3、社区服务阵地条件有待改善。社区工作任务量越来越大，社区服务阵地有限工作要求成正比，影响了工作效率与质量。

xx社区虽阵地面积较小，老旧小区较多，社区居民管理阻力较大，但在上级的领导下，在党员群众的共同努力下，紧紧围绕党建中心、搞好配合、服务群众、促进和谐。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提高政治素质和思想水平，扎实有效的开展各项工作，为社区发展营造良好的工作氛围。

20xx年工作思路

20xx年我们要把“xx花开”社区品牌服务和“1+6+8”工作法继续做精做细，尤其要结合老旧小区提升改造工程破解老旧小区的管理难题，在小区治理上下功夫。要通过社区治理

的“三维度”模式，打造品牌丰富载体走出社区治理新路子，立足社区实际，以构建和谐社区为目标，进一步促进社区和谐、城市和谐、社会和谐，加强社区治理体系建设，实现政府治理和社会调节、居民自治良性互动。

（一）激发基层自治活力。随着老旧小区改造工作不断深化，自下而上的“自治项目”成为社区居民参与社区治理的重要载体。通过社区“文体类的社区活动”和“助老助困类的服务供给活动”等活动，形成一种愿意长期参与的模式，从社区搭台邀请群众参与活动到群众自己组织有活动要求，把居民现聚起来，通过参与文化活动拓展到小区治理，把居民自治的积极性激发出来。

（二）强化社区队伍建设。通过“民事民提、民事民议、民事民决、民事民办、民事民评”的“五民工作法”起到引领的关键作用。帮助咱们小区热心居民，愿意为小区操心的团队理清思路，为自己的小区提出切实可行的解决问题的办法，提供保障。

怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结篇四

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

xx年xx月xx日

另附：法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的.证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量。

怀孕的诊断结果 怀孕产假工作总结篇五

1、无论是否缴纳生育保险，按照法律规定，产假工资按正常工资发放。但是很多公司会按基本工资发放，这是不合法的。但是在仲裁层面而言，又不是很好处理。一般不低于当地最低工资，仲裁机构都很少管。

2、如果缴纳生育保险，产假工资由社保局发放，不过是经由公司账户发放，还会发放营养津贴等。