

最新全日制劳动合同书样本免费 苏州市 企业劳动合同书(优质8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

全日制劳动合同书样本免费篇一

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作内容

(三)

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙经协商确认执行 条款，平均每周工作不超过四十八小时。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

（一）甲方承诺每月____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 条款：

d□.....

七、社会保险

八、双方协商一致，约定下列 条款：

d□甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

十、其他事项

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

全日制劳动合同书样本免费篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限的劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作

第三条乙方在甲方工作应严格遵守甲方各项规章制度，服从甲方统一指挥，维护甲方利益。完成甲方下达的经营指标和工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方因工作需要依据有关加班审批规定安排乙方加班

时，乙方无特殊情况应服从安排。

四、劳动报酬及福利

第八条根据国家和甲方有关规定,确定乙方工作岗位的劳动报酬。甲方支付乙方的劳动报酬不低于当地最低工资标准。

第九条乙方在聘用期间的基本工资为月_____元,奖金见甲方的奖金发放制度。

五、劳动纪律

第十条乙方应遵守国家的法律、法规。

第十一条乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和工作纪律,自觉服从甲方的管理、教育。

第十二条乙方应爱护甲方的财产,保守商业秘密和其他相关的保密事项。

第十三条乙方如违反甲方的规章制度,甲方可根据有关规定给予乙方经济处罚。

第十四条乙方在甲方工作期间不得另行在其他公司兼职。

六、甲方的权利和义务

第十五条依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

第十六条合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

第十七条遵守国家的法律、法规、政策,尊重职工的主人翁地位,创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

七、乙方的权利和义务

第十九条在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

第二十条必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

第二十一条自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

第二十二条必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

八、合同的变更、终止、解除、续订

第二十三条合同依法签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

第二十四条甲乙双方如无违约需协商一致方可解除本合同，如一方不同意，另一方不得擅自解除合同，乙方如提前解除合同，需提前一个月书面通知甲方。

第二十五条乙方有下列情况之一，甲方可以解除聘用合同

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、违反甲方规章制度，不服从甲方决定，经教育不悔改者；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失或恶劣影响；
- 4、品行不良，影响恶劣，违法乱纪，被追究法律责任的。

5、乙方不胜任现职工作，又不接受其他安排的。

第二十六条有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或非因工负伤的，不能从事原工作也不愿从事甲方另行安排其他工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

4、乙方不履行劳动合同的。

第二十七条有下列情况的，乙方可以随时通知甲方解除合同

1、在试用期内的；

2、甲方未按照合同约定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动的。

第二十八条合同出现下列情况时即行终止

1、合同期限届满，一方表示不再续签劳动合同的；

2、合同约定的终止条件出现时，合同即行终止；

5、乙方一年内连续旷工3天或累计旷工5天，本合同终止；

6、乙方严重违反甲方规章制度，给甲方经营管理造成恶劣影响的，本合同终止；

7、其他制度规定解除劳动合同的条件出现时，合同即行终止。

第二十九条其他规定

1、乙方应当为甲方保守商业秘密。甲方保留对乙方泄密进行经济补偿或诉讼追偿的权利。

2、甲方各项规章制度必须告知乙方，乙方在签订本合同前，必须全面了解甲方的各项规章制度、制度，合同签订后，甲方视为乙方已全面了解甲方的各项规章制度。

九、赔偿责任

第三十条乙方利用职务便利侵占甲方财物，甲方有权要求乙方承担相应经济损失。

第三十一条除第二十五、第二十六条、第二十八条规定外，甲方无故解除劳动合同的，须依据相关法律规定对乙方进行补偿。

第三十二条未经公司同意，乙方单方提出解除劳动合同的，要向公司缴纳经济赔偿金，赔偿金根据员工未履行的劳动合同月份，按其岗位工资的50%收取。不足一个月的按一个月计算，如双方有特殊约定的，则按约定执行。

十、劳动争议处理

第三十三条合同期内，甲乙双方发生争议，应当协商解决，协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。

十一、解除劳动合同的程序

第三十四条双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

第三十五条本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

第三十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

全日制劳动合同书样本免费篇三

_____(聘方)聘请_____(受聘方)为外籍工作人员(或____语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条 聘期为__年(学校可按学期、学年定)，自__年__月__日到职之日起，至__年__月__日离聘之日止。

第二条 受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条 中国政，府法定的工作日为：每周六天，每天八小

时(教师按周课时填写)。

第四条 聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条 受聘方应遵守中国政，府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条 双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政，府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条 受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条 本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条 本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条 本合同用中文和____文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方____(盖章)

受聘方____(签字)

__年__月__日

全日制劳动合同书样本免费篇四

供方：合同编号：

需方：签订地点：郑州

按照郑州市烟花爆竹安全管理有关规定，本着互惠互利的原则，经双方协商一致，就20xx年春节期间烟花爆竹商品配送事宜签订如下协议：

一、商品类别、数量、单价、金额(详细品种见附表)

商品类别

数量(箱)

单价

金额(元)

交货时间

鞭炮

烟花

合同总金额(人民币):

二、双方严格按照河南省和郑州市及各区有关烟花爆竹安全管理政策、规定执行,

三、需方有义务向消费者宣传安全燃放方法,告知消费者严格按照产品包装箱上的说明及警示要求正确燃放。

五、运输方式及费用负担:供方将需方订购的`配送到需方指定地点,配送运输费用由供方负担。

六、交货地点及验收:需方在郑州市内的烟花爆竹销售网点。

七、包装标准、包装物供应与回收:纸箱包装,包装回收。

八、结算方式及期限:现金结算,概不赊欠。

十、其他约定事项:本销售季节过后,未销完的包装完整的整箱商品,可凭进货单据到供方指定地点办理商品代存手续。

十一、需方不得购进非法产品和假冒伪劣商品;否则,由此产生的一切后果由需方承担全部责任。

十二、本协议一式两份,双方各执一份。

供方:

地址:

负责人:

电话:

需方：

地址：

负责人：

电话：

签订时间□20xx年月日

全日制劳动合同书样本免费篇五

06年三月下旬，市人大内务司法委员会在市人大常委会副主任带领下，对市直企业集体合同和劳动合同签订情况进行了调查。参加调查的人员有市人大内务司法委员会部分委员，市总工会、劳动和社会保障局的有关领导。在调查过程中，我们听取了市总工会、劳动和社会保障局汇报；深入到部分国有、民营、外资、个体工商企业了解情况，查看有关资料；同时分别召开了部分企业职工代表座谈会和企业领导座谈会。现将调查情况报告如下：

总的看来，各级各部门对劳动合同的签订做了大量工作，取得了比较明显的成效。

（一）领导比较重视。近三年来，市总工会同市劳动和社会保障局就大力推行集体合同制度和工资协商制度，先后出台了《关于当前企业推行集体合同制度的意见》、《关于xx市全面推行企业工资集体协商制度的通知》等5个文件。市总工会总结沙隆达、城南开发区等单位和地方的经验，指导面上的工作。市劳动和社会保障局高度重视劳动关系的协调工作，把企业集体合同制度建设和劳动合同管理纳入重要议事日程，实行目标考核。

（二）工作基本推开。主要是两个方面：一是以平等协商和

集体合同制度为重点，职工参与企业民主管理的格局基本形成。目前全市各类企业4700家，已签订集体合同3685家，签订率为78%。其中国有企业945家已全部签订，签订率为100%。二是以全员劳动合同制度为基础，确立用人单位与劳动者劳动关系的格局基本形成。截至到20xx年2月，全市城镇各类企业签订劳动合同的职工为358万人，签订率为867%。

(三)制度初步建立□20xx年以来，全市劳动和社会保障部门、工会组织和企业联合会（企业家协会）积极探索协调劳动关系的新机制，市直和各县市区都建立了劳动关系三方协商会议制度，明确了三方在调处劳动关系重大问题的责任和作用。

(四)重点内容突出。合同内容比较全面、具体，劳资双方的责任和义务比较明确，主要突出了经济发展和企业改制的需要，对劳动者工资、养老保险、医疗、安全等方面的权益保护体现得比较充分。

(一)对建立集体合同和劳动合同制度认识上有差距。一些企业特别是非公有制企业认为签订劳动用工合同有必要，而签订集体合同没有多大必要；一些职工对集体合同制度认识不深，认为个人已经和单位签了劳动合同，集体合同是工会和单位的事，与自己关系不大，签不签无所谓；还有一些有一定专业特长和技术的职工，担心签订劳动合同后限制其择业自由，不愿和企业签订合同。这些认识上的差距，使得集体合同制度和劳动合同制度的执行缺乏一种内在动力，一定程度上影响了合同的签订和执行。

(二)集体合同签订的程序不规范。一是平等协商难实现。目前一部分企业对平等协商制度的重要性还没有完全认同，集体合同制度执行中重签约、轻协商的现象比较普遍。有的企业是“一次协商管几年”。工会代表广大职工与单位签订集体合同，从法律上讲是平等的，但从实际运行看，往往考虑单位困难多一些，考虑职工利益少一些。二是没有严格执行审查备案制度。根据国家有关规定，集体合同签订后必须

报劳动和社会保障部门审查备案，才能生效。而我市虽然有4634家企业签订了集体合同，但按规定报劳动和社会保障部门备案审查只有3685家，有近1/3的企业没有按规定备案审查。

（三）合同的签订率和履行率不高。据劳动和社会保障部门、市总工会统计，全市有20%以上的企业没有签订集体合同，有近15%的职工没有签订劳动合同。同时，合同的履行也不理想。20xx年市总工会对80名职工代表进行问卷调查，有22人表示集体合同缺乏监督执行，兑现不够，占职工代表的27%。有的企业集体合同中规定企业必须按国家规定为职工交社会养老保险，但由于资金周转不过来，不仅未交纳养老保险费，而且连基本工资也不能及时发放。

（四）合同的内容不完善。有的企业是迫于压力而签订的合同，对合同的内容不重视，合同条文能模糊就尽量模糊，能抽象就尽量抽象；集体合同和劳动合同文本针对性不强，格式化的居多，结合本单位实际情况的少。在抽查的几家企业中，仅有沙隆达股份有限公司结合自身的实际签订了集体合同和劳动合同，其他企业都是由市劳动和社会保障部门提供的格式合同。有些合同内容存在不公平。如有的合同规定安全事故责任由劳动者自己负责，社会养老保险由职工自己缴纳等。

（五）合同的管理存在漏洞。一是管理制度尚未健全。据调查推算，约有60%左右的国有中小型企业未建立集体合同和劳动合同管理台帐和相关管理制度。这种情况在非国有企业中比例更高。有些企业虽有管理台帐和制度，但规定不具体，操作性不强。二是管理主体缺位或虚位。在非公有制企业中，相当数量企业没有落实人员负责集体合同和劳动合同管理工作。在集体所有制企业中，不少企业虽然安排了人员管理，但实际没有认真管理和检查。合同签订后存放在档案室，不修改、不完善；到期了不续签、不终止。

（六）农民工的合法权益没有得到充分保护。当前的集体合同制度和劳动合同制度还没有完全将农民工纳入到管理范畴。一些企业不愿意和农民工建立劳动关系，对农民工一般没有签订劳动合同，以口头协议为主，以便规避法律或者逃避责任。农民工合法权益受到侵害的现象时有发生，如超时劳动、克扣和拖欠工资等。

针对调查中发现的问题，就我市下一步贯彻执行集体合同和劳动合同制度，提出以下意见和建议：

（一）要进一步加大法律法规的宣传力度。集体合同和劳动合同制度，是市场经济条件下用人单位和劳动者确立劳动关系的一种法律制度，它既是建立劳动关系的标志，又是劳动关系是否稳定、和谐的基础，同时也是国家、工会以及劳动者自身维护劳动者权益的重要依据。因此，各级各部门要认真学习 and 宣传《劳动法》、《工会法》和集体合同条例等有关法律法规，积极推进集体合同和劳动合同制度的建立和完善。要把企业法人和职工作为重点对象，使他们对签订集体合同和劳动合同的目的、意义、性质及内容有一个全面的了解。增强企业法人的法律意识和广大职工的维权意识。

（二）要不断完善集体合同和劳动合同制度。一是要建立和完善工会组织。要把改制企业、新建企业作为重点，把民营企业、外资企业作为难点，积极推进工会组织的建立，做到凡是有职工的地方都有工会组织。同时，要加强工会干部的培训，增强工会组织维护职工权益的意识和能力，为推进集体合同制度打下基础。二是要全面建立和完善平等协商机制。各级劳动和社会保障部门以及工会组织，要指导企业建立平等协商制度，对平等协商的主体、原则、内容、程序等进行规范，形成一套科学、完整的机制，使得平等协商有章可循。三是要建立和完善集体合同和劳动合同管理制度。用人单位要依照国家法律、法规，建立健全内部配套规章制度，落实专人或兼职人员对合同进行动态管理。

（三）要切实维护农民工的合法权益。一是要转变歧视农民工的错误观念。各级政府管理部门，首先应从自身做起，消除歧视观念，把农民工作为我国产业工人的重要组成部分，做到平等对待，一视同仁。二是要提高农民工组织化程度，推进集体协商制度。要将农民工纳入到集体合同管理制度之中，通过广泛推行企业工资集体协商制度，使农民工获得平等的对话权利，从制度上保证农民工的合法权益。三是及时处理涉及农民工的劳动争议案件。对于农民工申诉的劳动争议案件，要本着依法、公正的原则，及时立案，及时处理。

（四）要建立健全监督制约机制。各级劳动行政部门要结合本地实际情况，加强对用工单位实施集体合同和劳动合同制度的监督检查。通过对用工单位和劳动者进行政策指导、咨询服务、监督检查以及集体合同审核和劳动合同鉴证等，促进集体合同和劳动合同制度的顺利实施和规范运行。各级工会组织要把推进集体合同制度和劳动合同制度作为自己的重要职责，认真履行好责任，切实抓出实效。

全日制劳动合同书样本免费篇六

用人单位（甲方）：_____

地址：_____

编码：_____

职工（乙方）：_____

住址：_____

编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产（工作）需要，招（聘）用_____（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。
2. 合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。
3. 合同期限至_____工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是_____。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：_____。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要

可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工_____等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、_____福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的_____福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的_____福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老_____、失业_____和工伤_____等社会_____基金，并定期向乙方通告缴纳社会_____基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、_____

（一）甲方按照国家有关_____规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的_____规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方

履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

全日制劳动合同书样本免费篇七

甲方(单位名称): 法定代表人:

住所地:

乙方(姓名): 性别: 身份证号码:

住所地:

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定_____元/月的工资报酬。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方每月___日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国际规定执行。
- 5、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的； 4、因其它原因解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 其他事项1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲

方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期： 年 月 日

全日制劳动合同书样本免费篇八

甲方(单位)：

乙方(劳动者)姓名_____性别： 民族： _____ 文化程度：

居民身份证号码： _____ 联系电话_____

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的

情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内):

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月，乙方试用期工资为 元/月。

2、甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；2、由于不可抗力或合同订立时依据的其

他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤, 在规定医疗期内的;

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的, 乙方可以随时解除本合同:

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续, 不得无故拖延或拒绝。

1、本合同期限届满后, 经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同, 除乙方提出订立固定期限劳动合同外, 应当签订无固定期限劳动合同。

1、合同期内, 有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一, 甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内, 乙方提前解除本合同的, 除本合同第十条第6款规定的情形外, 甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际

支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日